# S BIENVENIDO



incluvente e innovadora

PERIODO 2016-2020

ALTA CALIDAD

## JOSÉ RAFAEL VÁSQUEZ POLO, VICERRECTOR ACADÉMICO



Ingeniero Agrónomo - Universidad del Magdalena.

Magíster en Ciencias Agrarias - Universidad Nacional de Colombia

Magíster en Recursos Naturales- Universidad de Santiago de Compostela (España).

Doctor en Medio Ambiente y Recursos Naturales- Universidad de Santiago de Compostela.

- Miembro del Grupo de Investigación Suelo Ambiente y Sociedad (Cat B, Colciencias).
- ➤ Miembro del Comité Editorial de la revista INTRÓPICA. Evaluador externo de varias revistas científicas.
- ➤ Vinculado a la Institución desde marzo de 1999 y a la planta docente desde 2009 a través del Programa de Formación Avanzada para la Investigación y la Docencia.
- > Profesor distinguido en dos ocasiones (2014 y 2016).

## Cargos académico-administrativos

- Coordinador Académico.
- Docente Catedrático, Ocasional y de Planta (Fac Ingeniería).
- Director Académico del Programa de Ing.
   Agronómica.
- Decano de la Facultad de Ingeniería.

#### Miembro de Consejos:

- Programa de Ing. Agronómica en <u>representación de los docentes</u>
- Facultad de Ingeniería en calidad de <u>presidente</u> y director de programa de Ingeniería Agronómica.
- Académico en <u>representación de los egresados</u>.

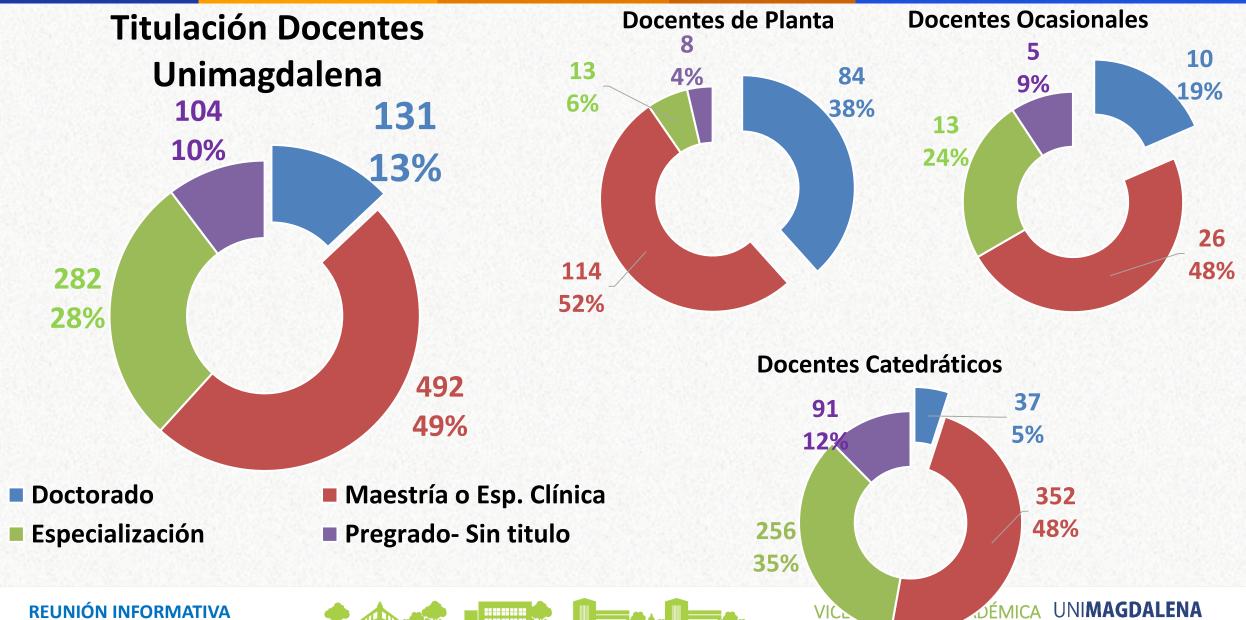
Miembro de la junta directiva de la asociación de profesores universitarios (ASPU).





## POBLACIÓN DOCENTE







## Docentes beneficiados- Programa de Formación Avanzada

CONCEPTO	2017	2018	2019
Cursando estudios	21	15	11
Pendiente de título	14	9	12
Total general	35	24	23

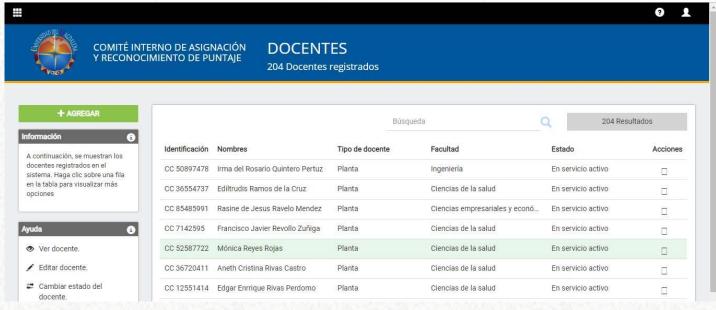
21 Doctores1 Magíster1 Esp. Clínico

## Inversión 2017-2019

CONCEPTO	<b>INVERSIÓN 2017-2019</b>
Adquisición de libros y materiales de estudio	\$ 75.295.075
Bonificación por estancia en el exterior	\$ 319.262.724
Bonificación por materiales de estudio	\$ 16.562.320
Defensa de Tesis, costos examen de calificación, pago de derecho de grado	\$ 8.840.828
Matrícula	\$ 282.758.590
Salarios	\$ 3.694.937.221
Seguro médico internacional	\$ 26.856.323
Tiquetes	\$ 126.400.032
Total general	\$ 4.550.913.113

#### **PUNTOS SALARIALES OTORGADOS**

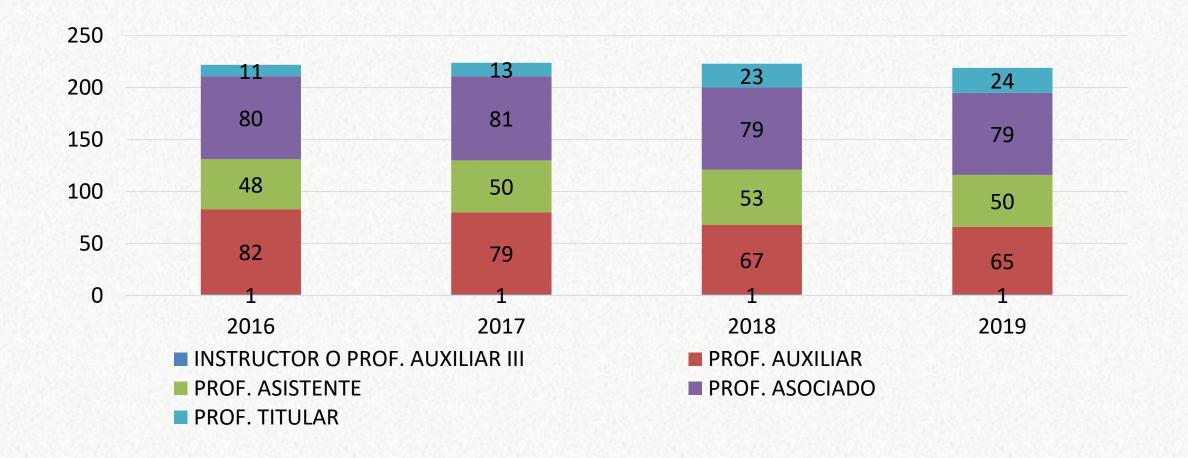




Diseño de una plataforma que permitirá sistematizar los proceso del CIARP

**CIARP** 





## Ceremonia 2019: Fecha por definir

- ✓ Docentes por ingreso a la carrera docente y ascenso en el escalafón.
- ✓ Docentes que se reintegran a su labor docente después de haber terminado su comisión de estudios, haber cumplido todos los requisitos y haber culminado su formación doctoral.







**DOCENTE** 

## **SEMESTRALIZACIÓN**



Rediseño curricular
Planes de estudio por semestre

4

Aprobados por Acuerdo Académico Proyectos de Acuerdos Académicos

19

Conectar actividades en una línea de tiempo secuencial. Evidencia la importancia de la relación del estudiante con el conocimiento.

## ¿Por qué semestralizar?

- ✓ Ayuda a dirigir a los estudiantes en su avance académico de una manera más segura (bienestar del estudiante).
- ✓ Las competencias previas son indispensables porque aumenta la probabilidad de éxito del estudiante en un curso.
- ✓ Evita la repitencia, el bajo rendimiento académico, la prolongación de la permanencia y/o la deserción.



## **MONITORÍAS ACADÉMICAS**



- Estímulo para que los estudiantes destacados, se formen y desarrollen su vocación e interés por la docencia.
- Promover la excelencia académica de todos los estudiantes, y disminuir las tasas de retención y deserción estudiantil.

## **Beneficios**

- Estímulo económico de \$6.210 por cada hora de monitoría desarrollada.
- Certificación en nota de estilo expedida por la Vicerrectoría Académica.
- Anotación de la reseña como Monitor Académico en la hoja de vida académica.
- Reconocimiento mediante acto público de la designación como Monitor Académico.
- Asistencia gratuita a los cursos y seminarios de formación docente ofrecidos por la Universidad.
- Participación en los programas de semilleros docentes destinados al relevo generacional de profesores de la Universidad.
- Aquellos monitores que hayan sido evaluados positivamente, recibirán exoneración del 70% de la matrícula financiera del próximo semestre





En el marco de Unimagdalena 2015 Innova nace este emprendimiento con el ánimo de brindar apoyo a personas que necesitan ayuda en temas relacionados con los números.

583

iQuédate en la U, lucha tu Sueño, da la pelea hasta el final! Estudiantes cursando materias por cuarta vez.

200

Estudiantes por cuarta vez: Cálculo Integral, Cálculo Diferencial, Ecuaciones Diferenciales, Mecánica, Electricidad y Estática.

## **Estrategias**

- 1. Diagnóstico psicológico que mide rasgos de personalidad.
- 2. Diagnóstico que mide los estilos de aprendizaje.
- 3. Diagnóstico académico.



## PROCESO DE MATRICULA 2020-I





Te recordamos que si matriculas hasta ocho (8) créditos pagarás el 50% del valor de la matrícula, en caso contrario, el 100%.







Los plazos para realizar el pago de tu matrícula financiera serán:



8 al 13 de enero

Publicación y pago de matricula financiera ordinaria 16 de diciembre al 7 de enero



Puedes pagar tu matrícula a través de los puntos de recaudo: oficinas del Banco de Occidente, Bancolombia, el botón PSE y los corresponsales bancarios de Bancolombia.









## Para estudiantes nuevos:



Publicación de admitidos



19 de diciembre

Pago de matricula financiera ordinaria 20 de diciembre al 7 de enero

Pago de matricula financiera extraordinaria

> 8 al 13 de enero

Una universidad 🛟 incluyente e innovadora PERIODO 2016 - 2020

## PLANES DE TRABAJO DOCENTE (PTD) Y CONTRATACIÓN





UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA VICERRECTORÍA ACADÉMICA

#### **CIRCULAR No. 005**

Para

Decanos, Directores Técnicos de Programa, Departamento de Estudios Generales e Idiomas, CREO, Grupo AyRE, Grupo Recursos Educativos, Talento Humano, Grupo de Contratación y Grupo de Servicios Tecnológicos.

Asunto PLANEACIÓN ACADÉMICA 2020-I

La Vicerrectoría Académica se permite comunicar a las Decanaturas, Direcciones de Programa, Departamento de Estudios Generales e Idiomas, CREO, Grupo AyRE, Grupo Recursos Educativos, Talento Humano, Grupo de Contratación y Grupo de Servicios Tecnológicos, las fechas y procedimientos para llevar a cabo el proceso de planeación académica para el período 2020-1.

Es importante dar cumplimiento a estas fechas para iniciar el período académico 2020-l sin contratiempos.

#### ACTIVIDADES INTERSEMESTRALES DE LOS DOCENTES (Del 2 al 13 de diciembre de 2019 – del 9 al 31 de enero de 2020)

- a) Hacer seguimiento a la participación de los docentes en las actividades de cualificación y otras actividades programadas por Facultad.
- b) Organizar los equipos de docentes que apoyarán las actividades de renovación curricular, registro calificado y Acreditación por Alta Calidad, según las dinámicas de cada Programa.
- c) Pasar información de las dos actividades anteriores desarrolladas con los docentes, a la Dirección Curricular y de Docencia.

#### REGISTRO ACADÉMICO DE ESTUDIANTES (Del 9 al 13 de diciembre de 2019)

El grupo de Admisiones, Registro y Control Académico definirá la situación académica y las becas de los estudiantes del 2 al 6 de diciembre de 2019. Cohortes sin terminar no definen situación académica, estudiantes con situación académica pendiente no participa en beca de rendimiento académico, para que el estudiante pueda llevar a cabo el Registro Académico, el sistema le exigirá, la realización de la Evaluación Docente 2019-II.



Carrera 32 No. 22-08 Sector San Pedro Alejandrino Edificio Mar Caribe Norte, Piso 2 Santa Marta – Colombia / PBX: (57-5) 4217940 Ext. 3186 y 3138 viceacademica@unimagdalena.edu.co

#### **DOCENTES DE PLANTA**

- Del 3 al 11 de diciembre de 2019: Informe del PTD del semestre 2019-II.
- PTD 2020-l por parte de los docentes de planta a las respectivas Facultades.

#### **DOCENTES OCASIONALES**

- Hasta el 22 de noviembre de 2019: Informe del PTD del semestre 2019-II.
- La asignación académica 2020-l para docentes ocasionales debe efectuarse una vez se formalice su vinculación.

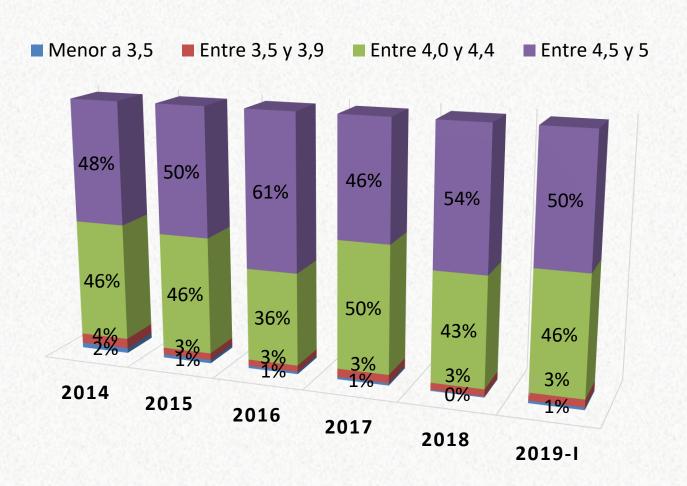
## **DOCENTES CATEDRÁTICOS**

- Del 12 de noviembre hasta el día 6 de diciembre de 2019: Cambios de categoría ante el CIARP.
- Del 15 al 17 de enero de 2020: Contratación.





## Resultados Evaluación Docente





#### COMPROMISO ÉTICO PARA EL EJERCICIO DE LA BUENA DOCENCIA

Yo soy profesor (a) Yo cambio el mundo Con cada estudiante

Credo del profesor Escuela de Educación Purdue University

En ejercicio de la buena docencia un(a) profesor(a) mantiene altas expectativas respecto de los estudiantes y de sí mismo (a), sirve como modelo para guiar y honrar a sus estudiantes y procura siempre lograr mayores niveles de aprendizaje y formación integral. En esta perspectiva, desarrolla cabalmente, con calidad, creatividad y pasión las actividades acordadas en el plan de trabajo docente o en el contrato de cátedra.

En procura de hacer realidad en el aula estos principios...

#### ME COMPROMETO A:

- Revisar el microdiseño y actualizarlo en caso de ser necesario e informar de los cambios al Consejo de Programa para la respectiva aprobación. Elaborar la planeación semanal y los parámetros de evaluación y entregarlos en la unidad académica en las fechas establecidas.
- Socializar con los estudiantes en la primera semana del semestre el microdiseño, planeación semanal y parámetros de evaluación.
- Asistir de manera puntual a las clases, desarrollarlas completamente y cumplir con las demás actividades formativas en los días y horarios establecidos.
- Comunicar de manera oportuna a la Unidad Académica y a los estudiantes la inasistencia a las actividades académicas - por razones de fuerza mayor - y enviar el respectivo plan de recuperación de las horas.

#### COMPROMISO ÉTICO PARA EL EJERCICIO DE LA BUENA DOCENCIA

- Preparar las clases y utilizar diferentes estrategias didácticas para promover el aprendizaje activo (talleres, simulaciones, estudio de caso, exposiciones, proyectos, prácticas de campo, ejercicios prácticos, clases magistrales, etc).
- Asistir durante el semestre académico a sesiones de cualificación o actualización con el fin de elevar el nivel académico, didáctico y pedagógico.
- Desarrollar una evaluación diagnóstica al iniciar el semestre y demás actividades evaluativas, retroalimentando de manera permanente el aprendizaje de los estudiantes.
- Socializar los resultados de las pruebas evaluativas en los tiempos estipulados, asumiendo un carácter formativo (aciertos, desaciertos, aspectos a mejorar, etc.). Esta actividad debe cumplirse en los espacios institucionalizados para este fin, igualmente, cumplir con la digitación de calificaciones de manera oportuna.
- Propiciar a través de las diferentes actividades académicas el desarrollo de las competencias transversales (lectura crítica, escritura, argumentación, competencias ciudadanas, razonamiento cuantitativo, inglés) y específicas en concordancia con la naturaleza de los temas y problemas planteados en el microdiseño.
- Cumplir con la entrega de informes, listas de asistencia, materiales de estudio, guías u otros recursos necesarios para el desarrollo de la labor formativa.
- Dar trato respetuoso y acogedor a los estudiantes evitando cualquier vulneración de sus derechos o afectación de su integridad. Generar un clima de aprendizaje y convivencia positivo que contribuya a la formación integral y a la motivación para aprender.
- Realizar el ejercicio de la docencia bajo principios éticos y morales<sup>2</sup>, considerando siempre el logro de mejores aprendizajes y la edificación personal de los estudiantes.

## **EVALUACIÓN DOCENTE Y DIÁLOGOS EXPLORATORIOS**





- ✓ Socialización y publicación de notas (flexibilidad académica).
- ✓ Asistencia a reuniones.
- ✓ Reportes de inasistencias y seguimiento a los estudiantes (mejora académica).



Periodo intersemestral



Mayor asistencia docente

- ✓ La oferta de cualificación en los períodos intersemestrales será diferente a los procesos de cualificación que sean para ascenso en el escalafón (Diplomados).
- ✓ La oferta del mes de diciembre del 2019 se encuentra publicada.
- ✓ La oferta para enero de 2020 contará con una orientación diferente a la de Diciembre 2019.
- ✓ Se tiene una encuesta para detectar necesidades específicas (Hay 255 respuestas, Miércoles 27 Nov) y construir el Plan de Capacitación Institucional (Talento Humano – Vicerrectoría Académica).

# NUEVA REGLAMENTACIÓN Y METODOLOGÍA PARA LA ACTUALIZACIÓN DE NORMATIVAS



Acuerdo Superior N° 019 del 30 de Julio de 2018. "Por el cual se adopta el Manual de Normas Académicas y Administrativas para la Convivencia en los programas de Posgrado de la Universidad del Magdalena".

Acuerdo Superior N° 27 de 2018, el Consejo Superior estableció los resultados de las Prueba de Estado - ICFES-Saber 11 como criterio de mérito para la admisión a los programas de pregrado de la Universidad, y facultó al Consejo Académico

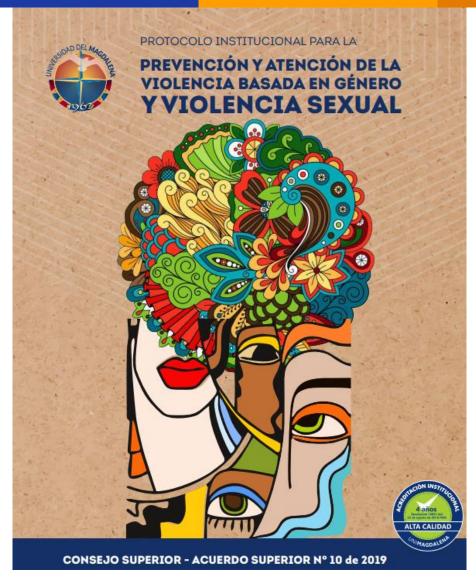
Acuerdo Académico N° 019 del 29 de mayo de 2018. "Por el cual se dictan normas académicas para el desarrollo de las prácticas de campo de los programas de pregrado".

#### Actualización de Estatuto Docente

- ✓ El primer borrador del Estatuto Docente, se construyó con un grupo de profesores que acompañaron a la Vicerrectora académica, Dra. Maria Dilia Mieles, durante tres años.
- ✓ En la actualidad está siendo ajustado por la Oficina Asesora Jurídica y con acompañamiento de la Dirección de Talento Humano, la Vicerrectoría Académica y un representantes de los profesores.
- ✓ El tercer paso es colocarlo a consideración de todos los docentes, para recoger sus apreciaciones relacionadas con cada uno de sus artículos, para lo cual se contará con el apoyo del CETEP



## PROTOCOLO PREVENCIÓN Y ATENCIÓN





## **OBJETO**

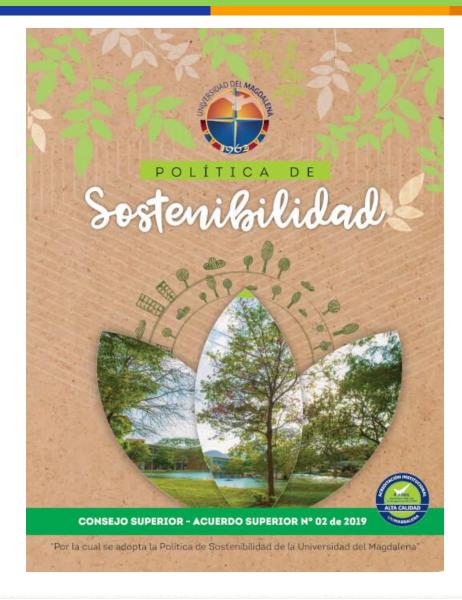
Prevenir y atender los casos de violencia basada en el género y violencia sexual contra los integrantes de la comunidad universitaria, así como establecer la ruta de atención para las víctimas de cualquiera de estas formas de violencia, con enfoque diferencial, de derechos, y de género, promoviendo intervenciones que salvaguarden su dignidad.

## DEBERES DE TODA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

- Abstenerse de realizar actos o conducta que impliquen violencia basada en el género y/o violencia sexual.
- Abstenerse de realizar actos o conductas que impliquen discriminación por razones de género, sexo, orientación sexual, edad, color, altura, capacidades físicas o mentales, etnia, familia, características genéticas, estado marital, nacionalidad, raza o religión.
- Conocer y respetar el Protocolo Institucional para Prevención y Atención de la Violencia basada en el género y Violencia Sexual de la Universidad del Magdalena.
- Conocer, respetar y promover los derechos fundamentales de toda persona.
- Informar a las autoridades competentes todo acto que violente, discrimine, atente o menoscabe la integridad, la salud física, sexual o psicológica de los miembros de la comunidad universitaria.







# La Política de Sostenibilidad de la Universidad del Magdalena está estructurada en 3 partes:

- Parte 1: Diagnóstico en Sostenibilidad de la Universidad del Magdalena.
- Parte 2: Diseño de la Arquitectura Organizacional para la Auto-Gobernanza de la Sostenibilidad basada en el Modelo del Sistema Viable (MSV) propuesto por Stafford Beer¹.
- Parte 3: Hoja de Ruta de la Política de Sostenibilidad 2019-2030, que sentará las bases para el nuevo plan de desarrollo institucional 2019-2030 que estará alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) planteados en la Agenda 2030.



Proceso de **autoevaluación** con fines de renovación de la

## Acreditación Institucional

Acreditación Institucional

Resolución 16891 del 22 de agosto de 2016, MEN Proceso de Autoevaluación

Encuestas, elaboración de documentos

Acuerdo No. 47 de 2019

Define criterios para la ponderación de los factores de calidad y grado de cumplimiento

Consolidación documento final. Visita Pares 2020



## REINGENIERÍA DEL IDEA-CREO





Consejo Superior aprobó rediseño del Instituto de Educación a Distancia y Formación para el Trabajo -IDEA-

#### En UNIMAGDALENA nace el Centro para la Regionalización de la Educación y las Oportunidades -CREO-

Publicado el 07/08/2019 03:41 PM por Dirección de Comunicaciones

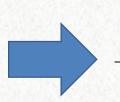
El nuevo centro trae consigo una nueva oferta de programas en sintonía con las necesidades de formación del territorio en el marco de una educación de calidad y a través de metodologías a distancia, virtual y dual, así como demás modalidades flexibles.



# DOCUMENTO DE LINEAMIENTOS CURRICULARES Y PEDAGÓGICOS



## Discusiones sobre Lineamientos Qué? Para Qué? Cómo?



Conceptual + Práctica

- Currículo
- Investigación Formativa
- Innovación y Emprendimiento
- Evaluación

## Propuesta Acuerdo Académico de Lineamientos Curriculares y Pedagógicos

# Decreto MEN 1330/2019

- I. Propósitos Institucionales y Perfil Institucional
- Misión
- Visión
- Sellos Institucionales

#### **II. Lineamientos Curriculares**

- Diseño Curricular
- Incorporación TIC's
- Multilingüismo
- Disposiciones para creación, modificación y eliminación de Programas Académicos
- Internacionalización del currículo

## III. Enfoque Pedagógico y Paradigma Docente

- Perfil Docente
- Perfil Estudiante
- Evaluación Docente

## CUMPLIMIENTO DEL IDIOMA INGLÉS PARA ASCENSO EN EL



Vicerrectoría Académica

## Acuerdo Superior 015 de 2016

**ESCALAFÓN** 

"PARÁGRAFO 2: ... Si el aspirante es vinculado a la Universidad, contará con un máximo de hasta veintidós (22) meses contados a partir de su vinculación para acreditar el manejo del idioma inglés so pena de impedirse su ascenso a la categoría de profesor asistente en el escalafón docente"

A la fecha, **56** docentes de planta **NO** han cumplido con el requisito de competencia comunicativa en inglés

4 formas para acreditar la suficiencia

Aprobación de Curso presencial de seis niveles de inglés

Presentación de clase en inglés

Presentación (conferencia/workshop) en inglés en un evento reconocido.

Examen de certificación internacional

**Estrategia:** actividades de inmersión que se desarrollarán en múltiples ambientes, fomentando que los docentes y estudiantes se comuniquen exclusivamente en inglés



## ADMINISTRACIÓN DEL EDIFICIO DOCENTE





## Soluciones a las quejas recibidas por los docentes

## **Mejoras recientes**

- Ciento sesenta y dos (162) computadores (dotación entregada en el 2017).
- Cuatro (4) impresoras multifuncionales.
- Un (1) centro de fotocopiado.
- Dos (2) duchas (una en el primer piso y otra en el tercero).
- Administración de Sala de Audiovisuales

Primer paso: se envió la primera versión-borrador del "Manual de Convivencia".

Segundo paso: enriquecer el Manual de Convivencia.

**Tercer paso**: tomar algunas decisiones administrativas.





## **INGENIERÍA**

#### **MAESTRÍAS**

Maestría en Ingeniería

Maestría en Ciencias Agrarias

Maestría en Pesquerías tropicales

#### **ESPECIALIZACIONES**

Especialización en Gerencia de proyectos de Ingeniería.

Especialización en Desarrollo de Software

## CIENCIAS BÁSICAS

#### **DOCTORADOS**

Doctorado en Ciencias del Mar.

Doctorado en Ciencias Físicas (SUE CARIBE).

#### **MAESTRÍAS**

Maestría en Ciencias Ambientales (SUE- CARIBE)

Maestría en ciencias físicas (SUE CARIBE).

Maestría en Ecología y Biodiversidad

## **HUMANIDADES**

#### **MAESTRÍAS**

Maestría en Protección y Promoción de los Derechos Humanos

Maestría en Escritura Audiovisual

Maestría en Antropología

#### **ESPECIALIZACIONES**

Especialización en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario

Especialización en Derecho Procesal

Especialización Derecho Administrativo

Especialización en Derecho Constitucional



## OFERTA ACADÉMICA DE PROGRAMAS DE POSGRADO



## CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

#### **DOCTORADO**

Doctorado en ciencias de la educación (RUDECOLOMBIA).

#### **MAESTRÍAS**

Maestría en Educación (SUE CARIBE).

Maestría en Enseñanza de las Ciencias Naturales

Maestría en Enseñanza de las Matemáticas

Maestría en Enseñanza del Lenguaje y Lengua Castellana

## **ESPECIALIZACIÓN**

Especialización en docencia universitaria.

#### **CIENCIAS DE LA SALUD**

#### **DOCTORADOS**

Medicina Tropical (SUE- CARIBE)

#### **MAESTRÍAS**

Psicología Clínica, Jurídica y Forense

Epidemiología

Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

#### **ESPECIALIZACIÓN**

Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo

## CIENCIAS EMPRESARIALES Y ECONÓMICAS

#### **MAESTRÍAS**

- Cooperación Internacional
- Desarrollo Territorial Sostenible
- Administración

#### **ESPECIALIZACIONES**

- Alta Gerencia
- Cooperación Internacional y Gestión
   Estratégica
- Finanzas
- Formulación y Gestión Integral de Proyectos
- Gerencia de Mercadeo
- Gestión para el Desarrollo Territorial
- Dirección y Liderazgo en Organizaciones Educativas (DILOE)





FACULTAD	PROGRAMAS	
Facultad de Ingeniería	Maestría en Sistemas de Gestión	
	Maestría en Logística y Supply Chain	
	Especialización en Logística y Transporte Internacional	
Facultad de Ciencias de la Salud	Maestría en Salud Mental en Comunidades Diversas	
	Maestría de Salud Familiar y Comunitaria	
	Especialización en Medicina Interna	
Facultad de Ciencias de la	Doctorado en Educación e Interculturalidad con Enfoque	
Educación	Territorial	
Facultad de Ciencias Empresariales	Especialización en Gestión Estratégica del Talento	
y Económicas	Humano	
Facultad de Ciencias Básicas	Maestría en Gestión del Territorio Marino Costero	



El Rector de la Universidad del Magdalena
PABLO VERA SALAZAR, PhD
tiene el gusto de invitarlo a la



#ElRectorNosCuenta 3 años

DE SIEMBRA POR UNIMAGDALENA

Fecha: Jueves 5 de diciembre de 2019 Hora: 4:00 PM Lugar: Zona abierta entre el Edificio de Bienestar Universitario y el Edificio Mar Caribe.



## TEMAS PRIORITARIOS DE VICERRECTORÍA ACADÉMICA

- ✓ Semestralización
- ✓ Monitorias académicas
- ✓ Proceso de matricula 2020-l
- ✓ Evaluación Docente (Diálogos exploratorios, socialización de notas)
- ✓ Cualificación Docente
- ✓ Ceremonia de ascenso e ingreso a la carrera docente
- ✓ Número de docentes
- ✓ Planes de trabajo docente y contratación
- ✓ Nueva reglamentación y metodología para la actualización del Estatuto Docente

## Acreditación Institucional (cronograma)

- √ Reingeniería del IDEA (CREO)
- ✓ Actualización lineamientos del PEI (créditos)
- ✓ Administración del Edificio Docente
- ✓ Cumplimiento del requisito del idioma Inglés para el ascenso en el Escalafón
- ✓ CIARP
- ✓ Nueva oferta de programas de pregrado, creo y posgrado
- Protocolo Institucional para la prevención y atención de la violencia basada en género IMAGDALENA