



**VICERRECTORÍA
DE EXTENSIÓN Y
PROYECCIÓN SOCIAL**

RENDICIÓN DE CUENTAS

2018



VICERRECTORÍA DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL



2018

EXTENSIÓN

Es una función misional y sustantiva de la Universidad, a través de la cual se establece una interacción privilegiada y recíproca entre el conocimiento sistemático de la academia y los saberes y necesidades de la sociedad, y de las organizaciones e instituciones que hacen parte de ella. Con la extensión se cualifican la ciencia, la tecnología, el arte y la cultura, y esta relación entre la Universidad y su entorno se debe reflejar en la ampliación del espacio de deliberación democrática y en el bienestar de las comunidades.

- Consejo de Extensión
- Comité de Extensión de Facultad
- Dirección de Investigación y Extensión de Facultad



MODELO DE RSU UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA

Un enfoque de Responsabilidad Social Universitaria (RSU), definida esta como la gestión inteligente de los impactos de la universidad tanto en su perspectiva interna como externa, que integre la gestión administrativa, la formación, la investigación y la extensión (Valleays, 2008), en un propósito común:

“Contribuir al desarrollo local con un enfoque sostenible y de justicia social, mediante la cooperación con el sector público, el fortalecimiento de aparato productivo y la participación ciudadana” (Vera et al, 2011)



NUESTRO ENFOQUE DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

2018

UNIMAGDALENA EN EL 2018 RECIBIO POR PARTE DE LA CORPORACIÓN FENALCO SOLIDARIO RECONOCIMIENTO POR SUS 5 AÑOS CON EL CERTIFICADO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Durante los últimos 5 años se nos ha otorgado el certificado de Responsabilidad Social

2013-2018



METAS CONTEMPLADAS Y EJECUTADAS EN EL PERIODO 2018

PERIODO
2018

Metas contempladas en el Plan de Acción de Acción 2018 del Proceso de Extensión y Proyección Social



VALOR TOTAL EJECUTADO
\$ 16.678.382.378

APORTES EXTERNOS
\$ 15.975.201.448

APORTES UNIVERSIDAD CONTRAPARTIDA
(Capacidad Instalada)
\$ 703.180.930

Meta
programada
\$ 8
(Mil Millones)

RECURSOS
GESTIONADOS

Se superó la meta contemplada en el PDA periodo 2018



3

PROYECTOS

PROYECTOS CON EL ICBF-BENEFICIARIOS Y ZONA DE INFLUENCIA

EJECUTADOS 100%

POBLACIÓN
BENEFICIADA

16.126

2.728

Mas que el 2017

DEPARTAMENTOS
DONDE ESTAMOS

4

Magdalena
Cesar
Guajira
Bolívar

MUNICIPIOS
BENEFICIADOS

133

22

Mas que el 2017



Diseño y Desarrollo de nuevos módulos y la recolección, sistematización y análisis de los datos de la actividad pesquera a efectos de ingresarla a la plataforma del Servicio Estadístico Pesquero Colombiano – SEPEC

7

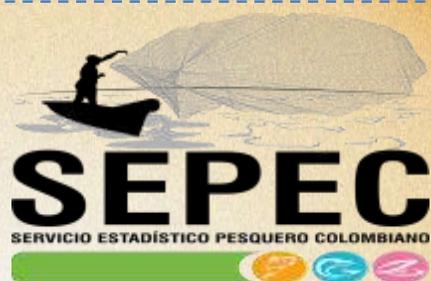
AÑOS CON EL PROYECTO

VALOR TOTAL PROYECTO

\$ 3312.235,592

ALIADOS

Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, AUNAP, Unimagdalena.



ZONA DE INFLUENCIA

- Costa Caribe y Pacífica
- 27 Departamentos
- 89 Municipios

EMPLEOS GENERADOS

206

La alianza UNIMAGDALENA y AUNAP contempla:

- Sistema Estadístico Pesquero Colombiano-SEPEC, donde se caracterizaran **5224** granjas de acuicultura.
- 1168** días de muestreo a bordo de barcos de pesca industrial del Caribe y del Pacífico
- Fortalecer el Programa de Observadores Pesqueros de Colombia – POPC



AUNAP
AUTORIDAD NACIONAL DE ACUICULTURA Y PESCA



MINAMBIENTE

2018

PROYECTOS DESARROLLADOS EN LA LINEA ECONÓMICA Y DE DESARROLLO REGIONAL

LINEAS DE TRABAJO

- Planes de Ordenamiento Territorial
- Esquemas de Ordenamiento Territorial
- Planes de manejo de reservas forestales
- Estudios socioeconómicos



7

MUNICIPIOS

PROYECTOS DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL EN MUNICIPIOS DE LA REGIÓN CARIBE



San Martín,
Cesar.



Fundación,
Magdalena



San Sebastián de
Buenavista,
Magdalena



Plato,
Magdalena



Aracataca,
Magdalena



Guamal,
Magdalena



CONCEPTOS

- Revisión general y ajuste del Plan Básico de Ordenamiento Territorial (PBOT) del Municipio de Plato, Magdalena
- Revisión general y ajuste del Plan Básico de Ordenamiento Territorial (PBOT) del Municipio de Aracataca, Magdalena
- Aunar esfuerzos administrativos, financieros, humanos, físicos y técnicos entre el Municipio de Guamal, Magdalena y la Universidad del Magdalena para la formulación, revisión y ajuste general del Esquema de Ordenamiento Territorial (EOT) del Municipio de Guamal, Magdalena.
- Revisión general y ajuste del Plan Básico de Ordenamiento Territorial (PBOT) del Municipio de San Martín, Cesar.
- Revisión general y ajuste del Plan Básico de Ordenamiento Territorial (PBOT) del Municipio de San Sebastián de Buena Vista, Magdalena
- Revisión general y ajuste del Plan Básico de Ordenamiento Territorial (PBOT) del Municipio de Fundación, Magdalena

2018

“DESARROLLO DE UN PROGRAMA DE GENERACIÓN DE INGRESOS PARA MADRES CABEZAS DE FAMILIAS A TRAVÉS DE EMPRENDIMIENTOS EN EL DEPARTAMENTO DEL MAGDALENA”

Anuar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el desarrollo del programa de generación de ingresos para madres cabezas de familia, a través de emprendimientos en el departamento.



ALIADOS



ESTUDIO DE ORDENAMIENTO PARA TRES (03) PLAYAS EN EL CARIBE COLOMBIANO MAYAPO, PALOMINO Y GALERAZAMBA

OBJETO

Realizar los estudios técnicos, jurídicos, económicos, socioculturales y ambientales necesarios para elaboración del Ordenamiento Turístico de tres (3) playas en el en el Caribe colombiano: Palomino (Municipio de DIBULLA) y MAYAPO (Municipio de Manaure) en el departamento de La Guajira, y GALERAZAMBA (Municipio de Santa Catalina) Departamento de Bolívar.

Diseñar un plan de acción definido con una línea de tiempo lógica y progresiva para el desarrollo de las actividades necesarias para la implementación completa de las recomendaciones derivadas del estudio de ordenamiento realizado.



PALOMINO



GALERAZAMBA



MAYAPO

Valor del Estudio
295.400.000
Millones

FONTUR
COLOMBIA



2018

IDENTIFICACIÓN Y MEDICIÓN DE BRECHAS DE CAPITAL HUMANO EN EL SECTOR LOGÍSTICA Y TRANSPORTE EN EL DEPARTAMENTO DEL MAGDALENA

OBJETO

Aplicar la metodología de identificación y medición de brechas de capital humano en sus componentes de demanda de trabajo, componentes de oferta educativa y medición de los indicadores de brechas de capital humano.



FITAC

FEDERACIÓN COLOMBIANA DE AGENTES LOGÍSTICOS
EN COMERCIO INTERNACIONAL



SOCIALIZACIÓN DEL NUEVO CÓDIGO DE POLICÍA

Para el fortalecimiento de la convivencia pacífica y la resolución de conflictos

LEY 1801 DEL 29 DE
JULIO DE 2016.

Dar a conocer a la ciudadanía los comportamientos contrarios a la convivencia, las consecuencias que se derivan de su realización, con el fin de que la ciudadanía conozca y se actualice en torno a los aspectos trascendentales de esta ley.



- Municipio de Sabanas de San Ángel – Magdalena
- Municipio de Plato – Magdalena
- Municipio de El Paso, Cesar
- Municipio de San Martín, Cesar
- Municipio de Zambrano, Bolívar



POBLACIÓN BENEFICIADA

**AÑO
2018**

Son todos los actores de la comunidad en general que se favorecen de los proyectos y actividades de extensión solidaria que ejecuta la Universidad a través de la Vicerrectoría de Extensión y Proyección Social.

**6.582
Familias****1.011**
Población
Indígena,
Docentes, padres
de familias y
otros actores**82
Líderes****33
Instituciones
Educativas****18.712**
Niños, Niñas y
Jóvenes**389**Madres
comunitarias,
lactantes y/o
cabezas de
familia**182
Municipios y
Comunidades**



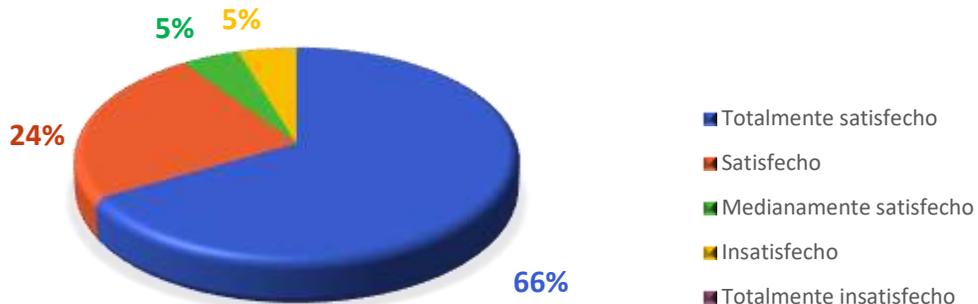
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN CON EL SERVICIO OFRECIDO



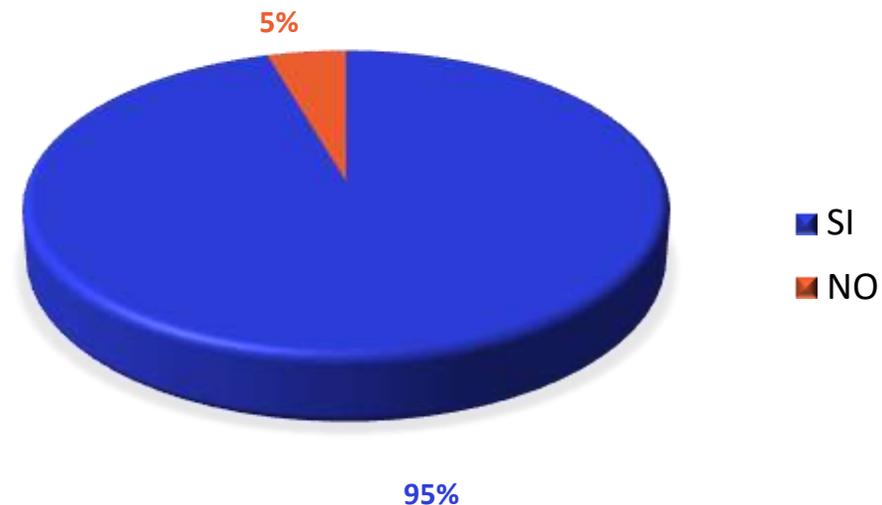
OBJETIVO DE LA ENCUESTA

Mejorar continuamente los servicios que ofrece la Vicerrectoría de Extensión y Proyección Social, se aplicó la encuesta de satisfacción al cliente para evidenciar el nivel de satisfacción y la experiencia que tienen estos con respecto a los servicios prestados, la oportunidad de respuesta ante solicitudes, quejas o reclamos, manejo y administración de los recursos ejecutados, así como la puntualidad, cumplimiento de los plazos y tiempos para la entrega de informes y la realización de actividades establecidas en los proyectos ejecutados por la Universidad del Magdalena.

Nivel de satisfacción que tienen los clientes y usuarios respecto a los servicios prestados por la Universidad Del Magdalena.



Recomendarías a la Universidad Del Magdalena para la ejecutoria de algún tipo de proyectos



Fuente: Vicextensión



APOYOS Y ESTÍMULOS ECONÓMICOS

Estímulos Económicos

- Docentes de Plantas
- Docentes Ocasionales de tiempo Completo

Apoyos Económicos

- Comunidad estudiantil



APOYOS ECONÓMICOS A ESTUDIANTES

Crea el programa de ayudantías administrativas y académicas en docencia, investigación y extensión como una estrategia institucional extracurricular que tiene como propósito principal proporcionar a los estudiantes espacios de desarrollo económico en los procesos misionales: investigación, extensión. Así, como de desarrollo integral en actividades administrativas en los procesos estratégicos y de apoyo a la gestión.

\$ 650

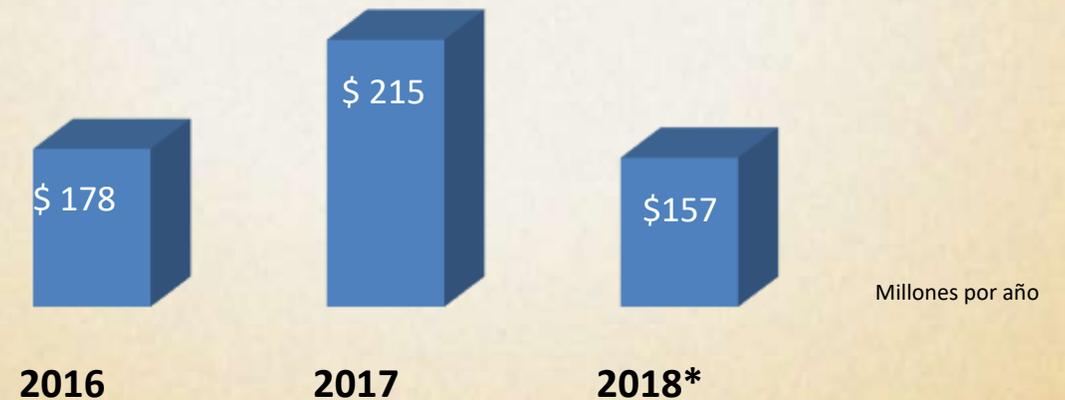
MILLONES DE PESOS
Acumulado



**APOYOS ECONÓMICOS
GENERADOS
ESTUDIANTES**

2016-2018*

APOYOS ECONOMICOS A ESTUDIANTES OTORGADOS DESDE EXTENSIÓN



ESTIMULOS ECONOMICOS

AÑO
2018

Se le otorga a la Participación del personal docente en proyectos de Extensión

Todas las actividades, proyectos, programas y planes de extensión, provenientes de contratos, órdenes o convenios celebrados para este efecto debe observar las siguientes reglas:

No constituyen salarios

No constituye factor salarial

No reciben estímulos por actividades que se enmarquen en el **PTD**

14

Proyectos con la participación de Docentes 2018



DOCENTES

17

\$ 193.153.893

Los docentes que participen en proyectos de extensión podrán recibir **estímulos económicos**, conforme a los valores estipulados de los contratos, órdenes o convenios, hasta (25) (SMLMV), sin que el valor promedio al año sea superior a (20) (SMLMV)

Hasta (25) (SMLMV)

\$ 19.531.050
En pesos

Promedio al año

\$187.498
Millones

Estímulos económicos otorgados a docentes en el 2018

AÑO
2018

ACCIONES DE EXTENSIÓN SOLIDARIA



JORNADAS DE ATENCIÓN INTEGRAL

30 mil 593 personas atendidas en **129 Jornadas**
de Atención Integral en distintos barrios de
Santa Marta y Municipios del Magdalena

(2012-2018)



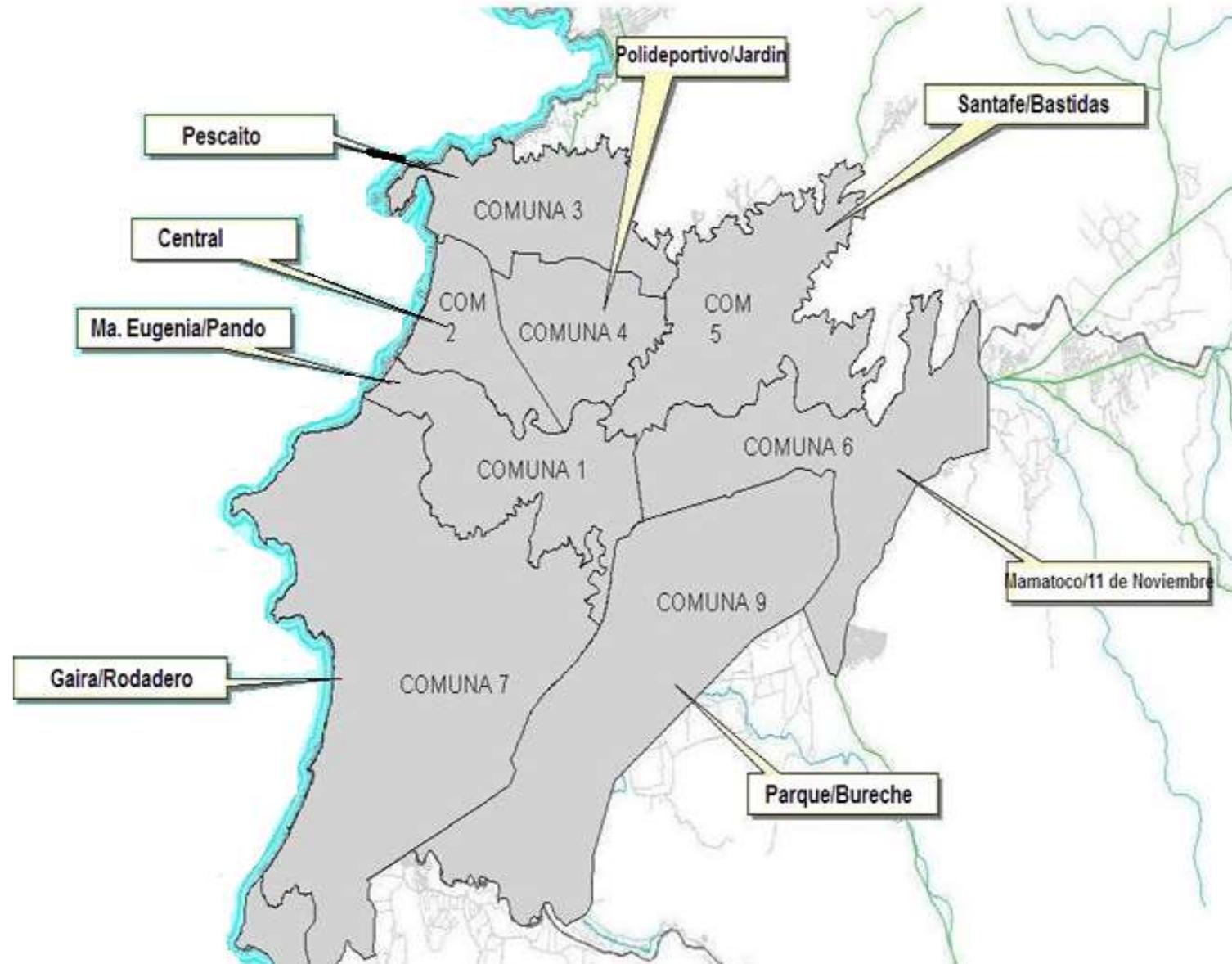
AÑO
2018

5 mil 70 personas atendidas en **16**
Jornadas de Atención
Integral en distintos barrios de Santa Marta y
Municipios del Magdalena



**AÑO
2018**

Principales sectores y comunas donde se han realizado actividades de extensión solidaria lideradas por la Vicerrectoría de Extensión y Proyección Social



Las actividades, programas y proyectos son **100%** con recursos institucionales



La Vicerrectoría de Extensión y Proyección Social de la Universidad del Magdalena, consciente de la cultura como un valor esencial de la sociedad, ha consolidado el sistema de museos como un espacio para promoción e implementación de planes, programas y proyectos culturales, encaminados a la formación y creación de públicos.



AÑO
2018

8

Programas de
formación continua en:

- Arte
- patrimonio
- cultura y turismo

FORMACIÓN CONTINUA Y PERMANENTE

Diplomado en
Lecto Escritura

Tecnólogo
en Música

Diplomado en
Interpretación
del Patrimonio

Producción en
Audio Digital

Profesional en
Gestión Cultural

Programa Técnico
Laboral en Vestuario

Por los Caminos de
nuestra historia

Técnico
Laboral en Turismo

100% con recursos institucionales



VISITANTES CASA MUSEO GABRIEL GARCÍA MÁRQUEZ

AÑO
2018

NACIONALES



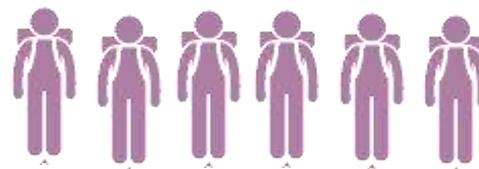
18.060

EXTRANJEROS



2.094

ESTUDIANTES



1.970

TOTAL VISITANTES

22.124



ACTIVIDADES
2018

DIFUSIÓN Y DIVULGACIÓN DE LA VIDA Y OBRA LITERARIA DE GABRIEL GARCÍA MÁRQUEZ

23 Talleres

4 Seminarios
de literatura
del caribe
colombianos

ESCRITORES INVITADOS

- Juan Jacobo borda
- Ramón Illán Bacca Linares
- *Alberto Abello Vives*
- *Ariel Castillo Mier*
- Teobaldo A. Noriega
- Roberto Burgos Cantor
- Rafael Caneva Palomino
- Guillermo Tedio



PROGRAMAS SOCIOCULTURALES CASA MUSEO

**BENEFICIARIOS
2018**

FORMACIÓN SOCIOCULTURAL COMUNITARIA

100% con recursos institucionales

Formación de Vigías del Patrimonio
25 guardias

HAY FESTIVAL: 3 Versiones con
967 Participantes

Formación de
35 Guías Turísticos

GABO LECTURA:
5 Instituciones educativas
Municipio de Aracataca - Magdalena

Cine Club Mariposas Amarillas
165 asistentes

Celebración Nacimiento de Gabo
460 asistentes



ACTIVIDADES
2018

FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN EN ARTES Y CULTURA

ESCUELA VOCACIONAL
DE ARTES:

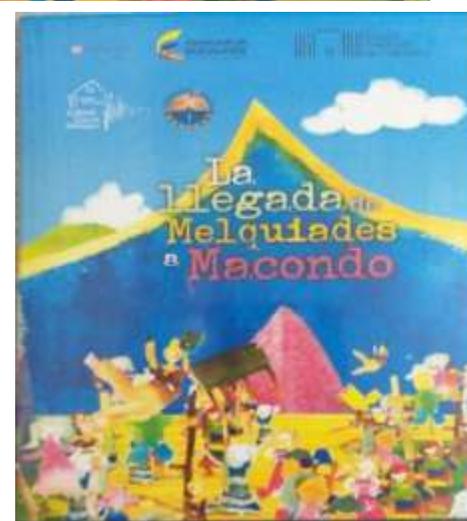
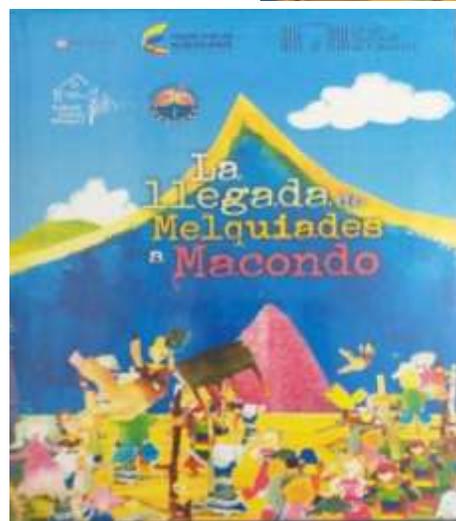
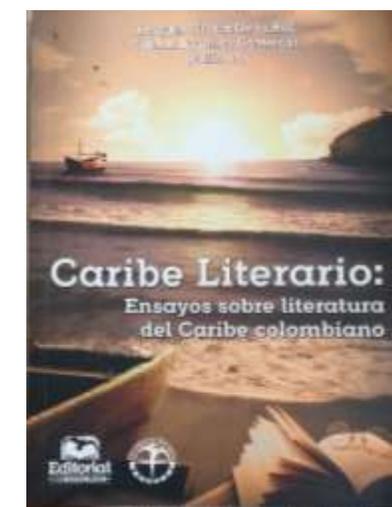
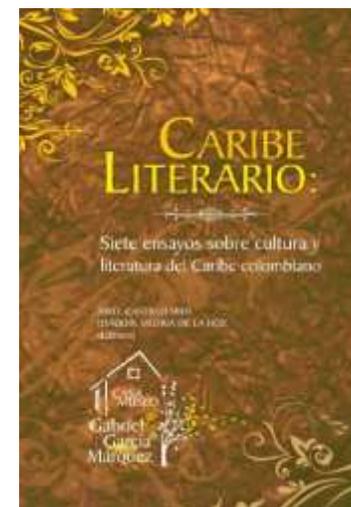
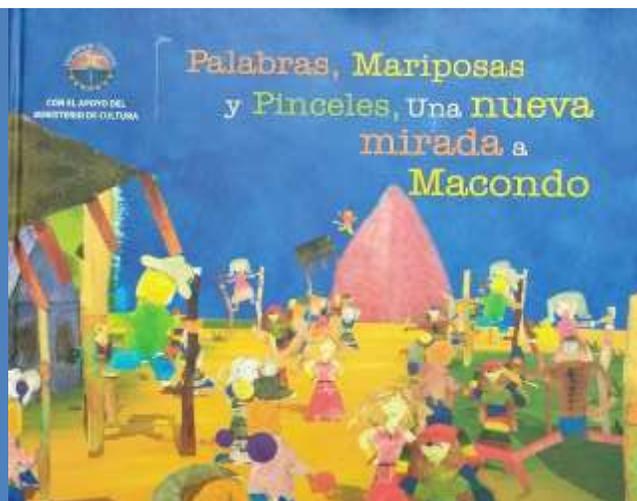
Dibujo y pintura 165
asistentes

Talleres de teatro con
participación de 45
estudiantes

Taller en escrituras creativas
con participación de 40
talleristas

Feria del libro de
Guadalajara y una edición
con el parlamento andino.
Participaron 12 profesores,
60 estudiantes y 4
profesionales.

Palabras, Mariposas y
Pinceles, una nueva
mirada a Macondo”



Se realizaron dos historia
animadas “El gitano Melquiades
vuelve a macondo”

**PERIODO
2018****–DIPRO–**

La Dirección de Prácticas Profesionales se encarga de administrar el proceso de prácticas profesionales a los estudiantes de los programas de la Facultad de Ciencias Empresariales y Administrativas, Facultad de Ingeniería, Facultad de Ciencias Básicas, Facultad de Humanidades (Cine - Audiovisuales y Antropología) y Psicología de la Universidad del Magdalena.



PERIODO
2018

En el desarrollo de sus actividades la Dirección de Prácticas viene promoviendo una serie de acciones que ha permitido el avance en el cumplimiento de su compromiso y servicio a la comunidad educativa y productiva tales como

Desarrollo del Ciclo de
Formación para el Entorno
Laboral.

Prácticas Profesionales

Asignación de Tutores de
Prácticas Profesionales

Convocatorias Públicas

Convocatorias Becas
Prácticas Institucionales

Suscripción de Convenios
interinstitucionales

ACUERDO ACADEMICO No. 014 DE 2017 "Por el cual se reglamentan las modalidades de trabajo de grado y se establecen las modalidades a las que podrán acceder los estudiantes de los programas de pregrado"

ACUERDO SUPERIOR 011 DE 2017 "Por el cual se faculta al Consejo Académico para reglamentar los requisitos de grado y se dictan otras disposiciones"

**PERIODO
2018**

Desarrollo del Ciclo de Formación para el Entorno Laboral

El Ciclo de Formación para el Entorno Laboral tiene como objetivo facilitar al estudiante su integración al mercado laboral, fomentando el desarrollo de habilidades laborales y de comportamiento, buscando potenciar sus destrezas a través de actividades experienciales.



2.334

Estudiantes de todos los
Programas académicos

AÑO
2018

ACTIVIDADES
SEMESTRALES
DIPRO

ACTIVIDADES I Y II SEMESTRE

Ética para profesionales del siglo XXI
Inducción al Ciclo de formación al Entorno
laboral
Personal Branding
Neuroliderazgo

Taller entrevista
Servicio al cliente y relaciones
Encuesta de satisfacción

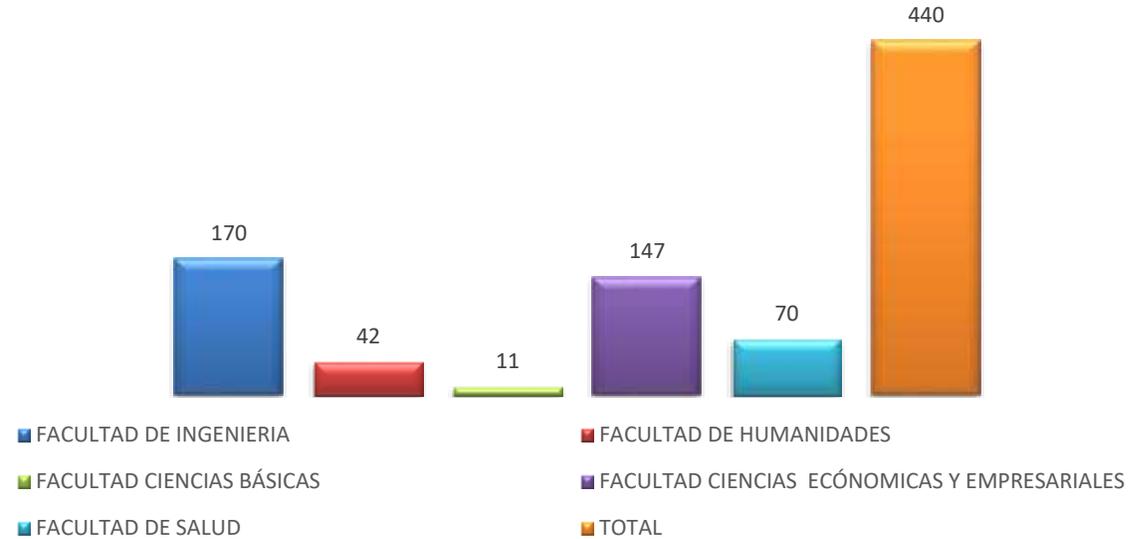
Inducción al Ciclo de formación al Entorno
laboral
Servicio al Cliente y Relaciones Interpersonales
Resolución de conflicto, Etiqueta y Protocolo

Capacitación - Función Pública
Entrevista
Encuestas de satisfacción

**AÑO
2018**

SEMESTRE

I



**ESTUDIANTES
EN PRACTICAS**

SEMESTRE

II



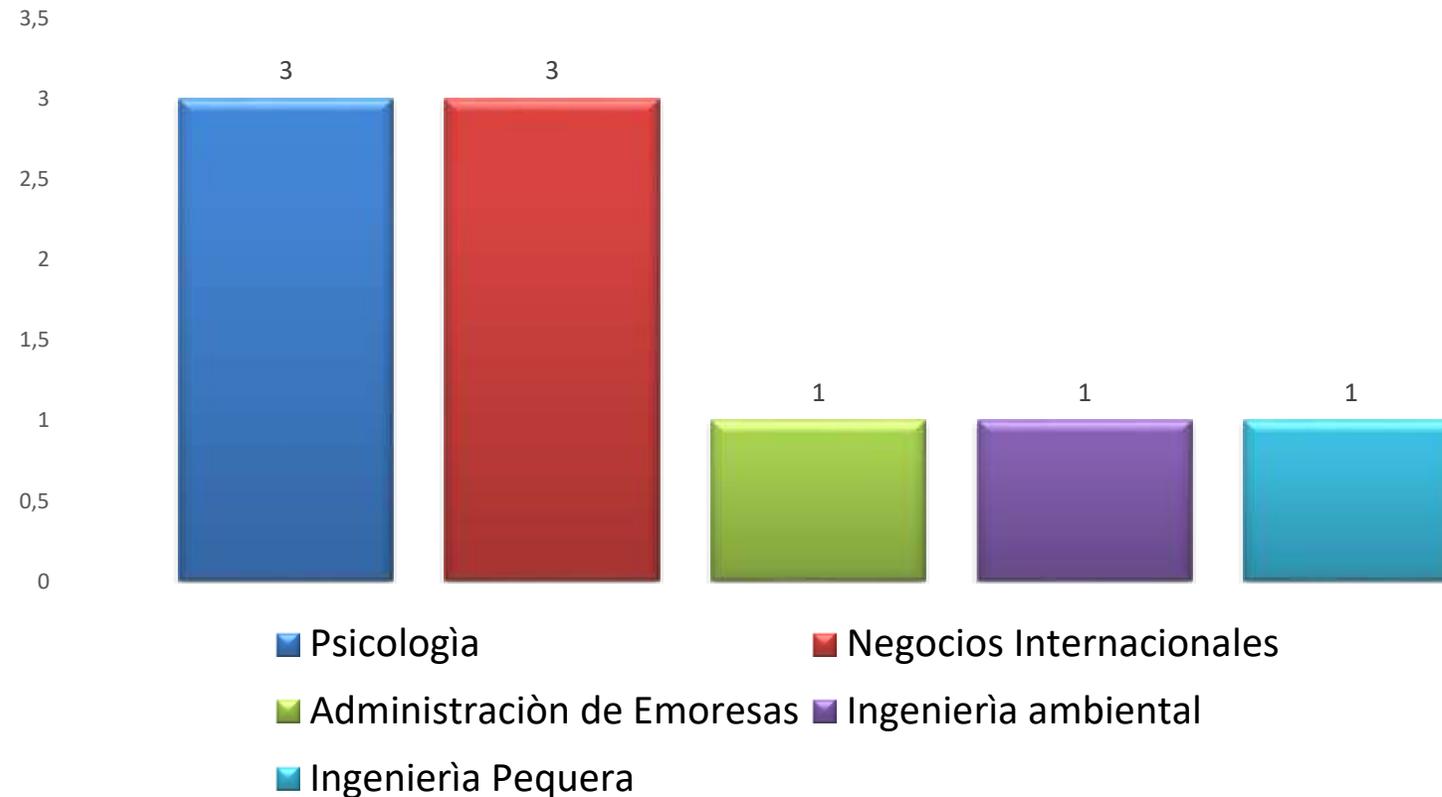
AÑO
2018

Para el periodo 2018, han tenido la posibilidad de realizar sus prácticas profesionales en el exterior **9** estudiantes de diferentes programas académicos en países como Francia, México, Nueva Zelanda, Chile, Brasil y Argentina logrando un posicionamiento de la institución y una experiencia intercultural que le permite ampliar sus conocimientos y capacidades de adaptación a la exigencia del mercado laboral.

ESTUDIANTES

9

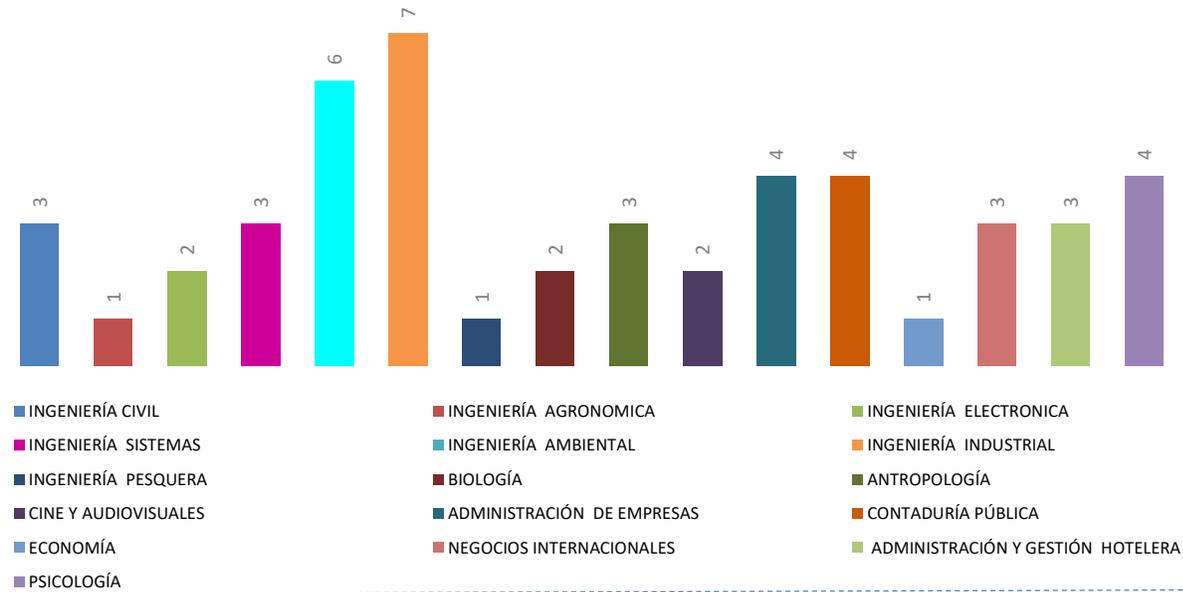
ESTUDIANTES DE
PRACTICAS EN EL
EXTERIOR



AÑO
2018

SEMESTRE

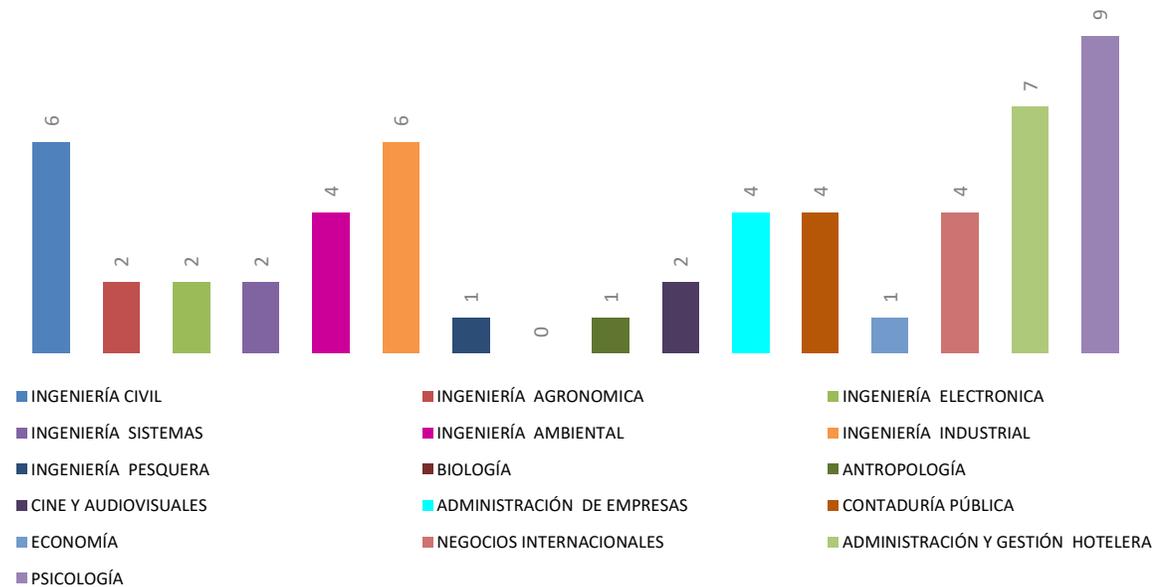
49
Tutores



ASIGNACIÓN
DE TUTORES

SEMESTRE

57
Tutores



PERIODO
2018

CONVENIOS Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS LLEVADAS A CABO EN EL PERIODO 2018

CONVENIOS
46

ALIANZAS
150



El Centro de Egresados es una unidad administrativa adscrita a la Vicerrectoría de Extensión y Proyección Social, encargada de dirigir, coordinar y controlar los procesos que se enmarcan en las normas, políticas, planes y proyectos orientados en la institución para el seguimiento y evaluación de impacto de los graduados; promover su articulación a las actividades del Proyecto Educativo de la Universidad; la gestión de la intermediación laboral, la educación continua y a las actividades tendientes a la promoción de la proyección profesional de los graduados.



Institucionalización del Centro de Egresados

La creación y consolidación del Centro de Egresados y su adscripción a la Vicerrectoría de Extensión y Proyección Social, constituye un gran avance que confirma el compromiso de la Universidad con sus graduados, para su seguimiento, evaluación permanente de su desempeño, posicionamiento e impacto en el medio; al mismo tiempo que se articulan a las actividades del Proyecto Educativo Institucional.

El Centro de Egresados se institucionalizó con la nueva reforma y estructura organizacional de la Universidad del Magdalena (Acuerdo Superior 017 de 2011, Art. 33).

El Centro de Egresados, al estar adscrito a la Vicerrectoría de Extensión y Proyección Social, la función de promoción de la articulación del egresado con la Universidad, se convierte en parte integral de la Política General del Sistema de Extensión.

Acuerdo Superior No. 018 de 2012



Modernización administrativa e implementación de procedimientos del Sistema de Gestión de Calidad.

Continúa retroalimentación con el sector productivo y gubernamental.

Consolidación del documento de la Política Institucional de Egresados la Universidad del Magdalena.

Robustecimiento del Sistema de información, intermediación laboral y de evaluación de impacto de los graduados.

Fortalecimiento de la Relación Universidad – Graduado a partir de su vinculación a las actividades de extensión institucional, participación en capacitaciones y eventos.

Fomento de la Asociatividad y Proyección de los Graduados.

Sistema de Información y Seguimiento de los Egresados y Graduados.



POLÍTICA INSTITUCIONAL

La Universidad del Magdalena cuenta hoy con un proceso sistemático de seguimiento y evaluación del impacto de los graduados, articulado al Observatorio Laboral para la Educación-OLE- del Ministerio de Educación Nacional, que brinda un amplio soporte a la autoevaluación y acreditación de programas académicos y de la institución.

Dicho proceso se realiza en doble vía, desde los graduados y los empleadores.

POLÍTICAS INSTITUCIONALES PARTICIPACIÓN DE LOS GRADUADOS

Consejo Superior, Consejo Académico, Consejo de Facultad, Consejo de Programa, y comité de Autoevaluación y Acreditación Institucional

Elecciones de Representantes ante Órganos de Dirección y Administración Académica.

Plan de Decenal de Desarrollo Universitario

Significativa Representación en el Cuerpo Directivo y Personal Administrativo.

Torneos Deportivos

Educación Continúa



Vicerrectoría de Extensión y Proyección Social | CENTRO DE EGRESADOS

Jornada de capacitación – Inscríbete en

Curso de Actualización ISO 9001:2015



- Nueva estructura de la Norma | - Principales cambios | - Plan de Transición

POLÍTICAS INSTITUCIONALES PARTICIPACIÓN DE LOS GRADUADOS



Portal de Intermediación Laboral al servicio de los graduados y las empresas.

<http://sil.unimagdalena.edu.co>

Servicio gratuito, ofrecido para que las empresas hagan públicas sus vacantes y para que los graduados puedan ampliar sus posibilidades laborales.

Empresas

Principales empresas
donde se encuentran
vinculados nuestros
egresados



Universidad Cooperativa de Colombia



Universidad Tecnológica de Bolívar
CARTAGENA DE INDIAS



ALCALDÍA DE SANTA MARTA
Distrito Turístico, Cultural e Histórico



Puerto de Santa Marta
Sociedad Portuaria



DRUMMOND LTD. COLOMBIA



Gobernación de Magdalena
Respeto por el Magdalena



FUNDACIÓN MARIO SANTO DOMINGO.
Por el Desarrollo Sostenible de Colombia



2018

ENCUENTROS DE ECONOMÍA

ENCUENTROS DE EGRESADOS

Son espacios que se organizan para la integración de la comunidad de graduados UNIMAGDALENA en las que se entregan reconocimientos, distinciones, mesas de trabajos y espacios de discusión .



Quienes Somos

Acuerdo Superior No. 05 del 20 de enero de 2017

El Voluntariado UNIMAGDALENA como programa adscrito a la Vicerrectoría de Extensión y Proyección social, desde el 2013 se ha constituido como un escenario propicio para la participación estudiantil y el crecimiento personal de líderes estudiantiles con vocación de servicio, que brindan su tiempo, compromiso y responsabilidad encaminados al trabajo comunitario y transformación de realidades sociales, buscando contribuir al mejoramiento de la calidad de las comunidades.



Reconocimiento

INSTITUCIONALIZACIÓN EN LA
UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA



CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO SUPERIOR N° 05

INSTITUCIONALIZACIÓN

"Por el cual se institucionaliza, promueve y reglamenta la acción voluntaria en la Universidad del Magdalena"

El Consejo Superior de la Universidad del Magdalena "UNIMAGDALENA", en uso de sus facultades legales y estatutarias y especialmente las conferidas por la Constitución Nacional, Ley 30 de 1992, Acuerdo Superior N° 012 de 2011 y,

CONSIDERANDO:

Que la autonomía universitaria, consagrada en la Constitución Política, las leyes y la jurisprudencia reconoce a las universidades el derecho a darse y modificar sus estatutos, designar sus autoridades académicas y administrativas, crear, organizar y desarrollar sus programas académicos, definir y organizar sus labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales, sociales y de extensión solidaria.

Que el Proyecto Educativo Institucional reconoce y promueve, entre otros valores, la Solidaridad, expresada en el reconocimiento al otro, el desarrollo de la sensibilidad social en la disposición de ayuda a los demás y al trabajo en equipo.

Que el Estatuto General de UNIMAGDALENA establece como uno de los fines de la Universidad "...Aportar al desarrollo del país a través del trabajo comunitario, la responsabilidad social, la reflexión académica de los problemas regionales y nacionales y la extensión solidaria...".

RECONOCIMIENTO A NIVEL
NACIONAL

RECONOCIMIENTO A NIVEL
NACIONAL

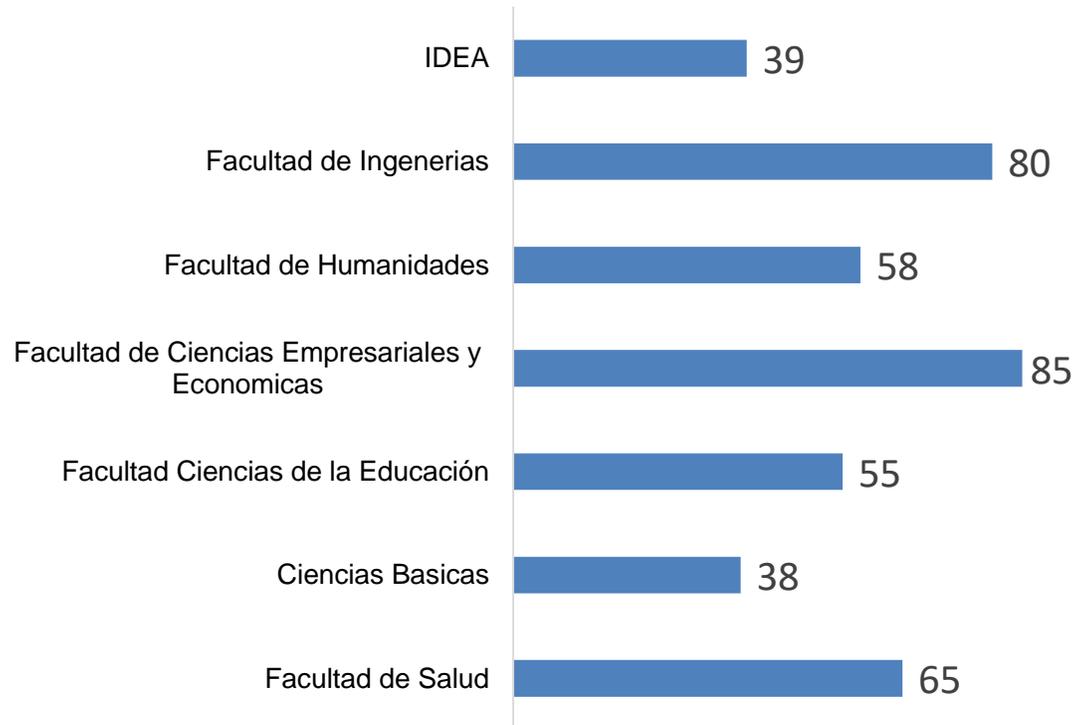


Sistema Nacional de
Voluntariado - Colombia

Unimos voluntades,
transformamos realidades

420

COMUNIDAD ESTUDIANTIL



420



Estudiantes Universitarios vinculados al Voluntariado

92



Profesionales vinculados al Voluntariado

Miembros del voluntariado por unidad académica de la Universidad del Magdalena

LOGROS

EL VOLUNTARIADO UNIMAGDALENA

Hizo Ponencia en la XXV Conferencia Mundial de Voluntariado en Augsburg Alemania

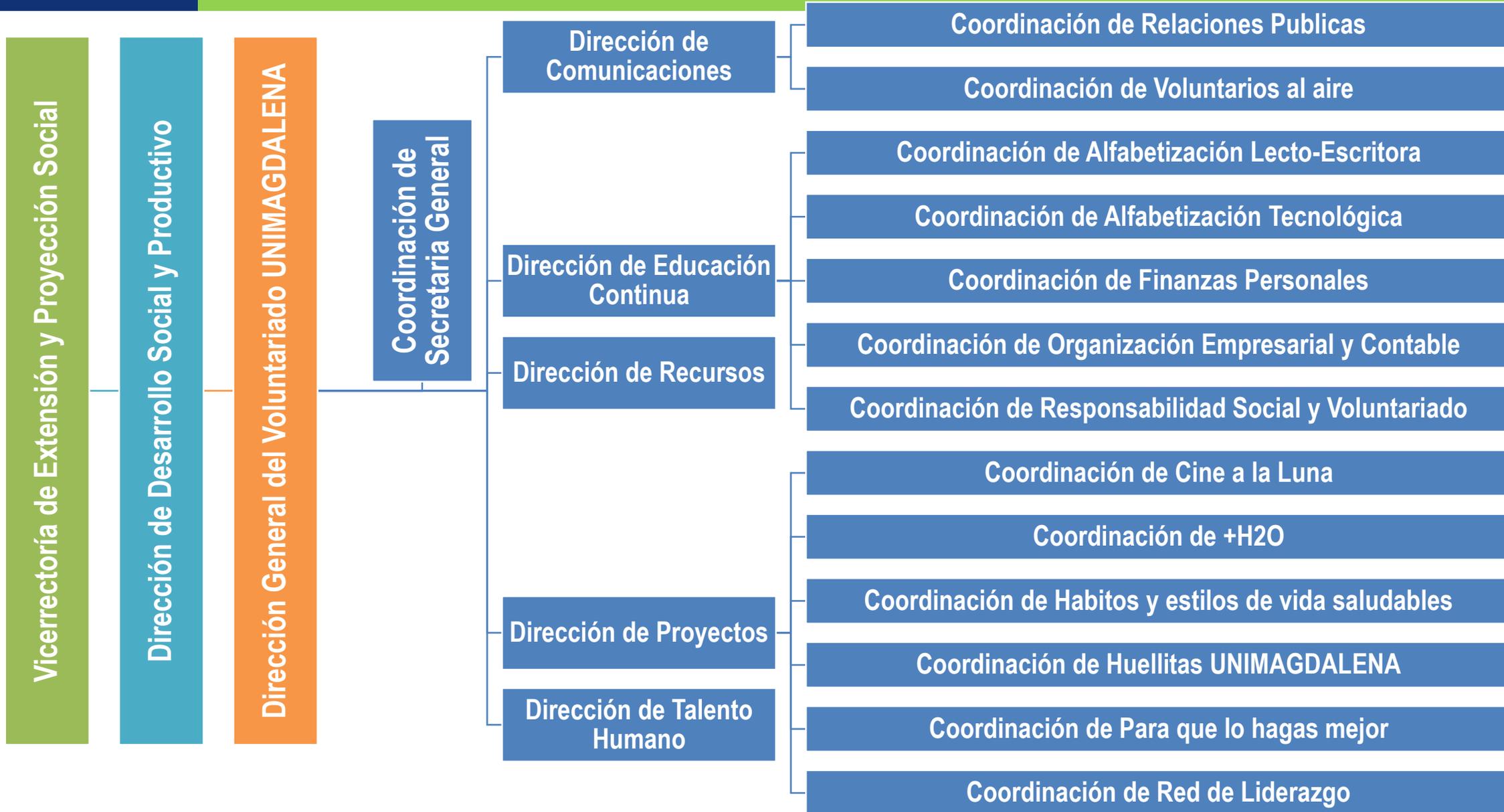


ViceExt Unimagdalena @VEXUnimagdalena · 22 oct.

.@unimagdalena a través del @VoluntaUNIMAG hace presencia en el 9° Foro Mundial de Jóvenes Voluntarios desarrollada en el marco de la 25° Conferencia Mundial de Voluntarios IAVE que se desarrolla en Augsburg-Alemania.



ESQUEMA EXITOSO DE VOLUNTARIO



2018

EL VOLUNTARIADO UNIMAGDALENA

Población beneficiaria de las actividades desarrolladas con la comunidad



2018

EL VOLUNTARIADO
UNIMAGDALENA



Voluntariado
UNIMAGDALENA

VOLUNTARIO UNIMAGDALENA

PRINCIPALES PROYECTOS



RED DE LIDERAZGO
JUVENIL



320

Certificados en el
Diplomado en
Alfabetización
Tecnológica



ALFABETIZACIÓN TECNOLÓGICA



225

Voluntarios
Certificados

CERTIFICACIONES
A VOLUNTARIOS



2018

Capacitación en
ODS



2018

Instalación
tecnológica

Se generó una alianza
estratégica con la
Fundación Tierra Grata



TIERRA
grata



Energía



Agua



Saneamiento

ACTIVIDADES VOLUNTARIO UNIMAGDALENA 2018



CONCURSO

Mi Mascota la mas
fotogénica y desfile
canino



Convocatoria 2do
concurso
**MI MASCOTA,
LA MAS FOTOGÉNICA**

REQUISITOS

- * No importa la especie
- * Se escogerán las 10 mascotas que obtengan más likes en nuestro Instagram y deberán llevarlas el 10 de octubre para la elección de la 'MAS FOTOGÉNICA' por votación

Del 6 al 10 de octubre se recibirá las Fotos.

Envíate material a:
brilliantunimagdalena@gmail.com
O al 305 3442330



@VOLUNTARIADO

VOLUNTARIADO



GRACIAS



**VICERRECTORÍA
DE EXTENSIÓN Y
PROYECCIÓN SOCIAL**

Una universidad
+ incluyente e innovadora PERIODO 2016-2020

