



Audiencia Pública y Abierta Rendición de Cuentas Incluyente e Innovadora 1 de septiembre de 2017

Pablo Vera Salazar, PhD
Rector
Universidad del Magdalena



UNIMAGDALENA

Transparencia y Rendición de Cuentas Permanente



RENDICIÓN CUENTAS

Pública y Abierta



Actividad	Fecha
Convocatoria	15 al 31 de agosto del 2017
Consulta temas prioritarios	15 al 22 de agosto de 2017
Presentación de inquietudes y/o preguntas	15 al 25 de agosto 2017
Realización de la audiencia	1 de septiembre de 2017
Publicación de la evaluación del ejercicio de Rendición de cuentas	29 de septiembre de 2017

Lanzamiento de aplicación móvil "A+ Unimagdalena 3G", la *App Oficial de Unimagdalena en su Ruta hacia una Universidad de Tercera Generación*

Gran Firmatón del “Pacto Ético por una Calidad Educativa Sostenible en la Universidad del Magdalena”

Link de pre-registro: <https://goo.gl/G5Afov>

Plazoleta Los Almendros
Campus Unimagdalena

Innovación: Uso Efectivo de Herramientas Tecnológicas para Gobernabilidad Compartida y Rendición de Cuentas Permanente



DESCARGA LA APLICACIÓN MÓVIL



A + Unimagdalena 3G

App de la Universidad del Magdalena Rumbo a la Tercera Generación



A+U3G



EL PODER en TUS MANOS!

Boletines Estadísticos

Data Storytelling Series

Sondeos Ágiles

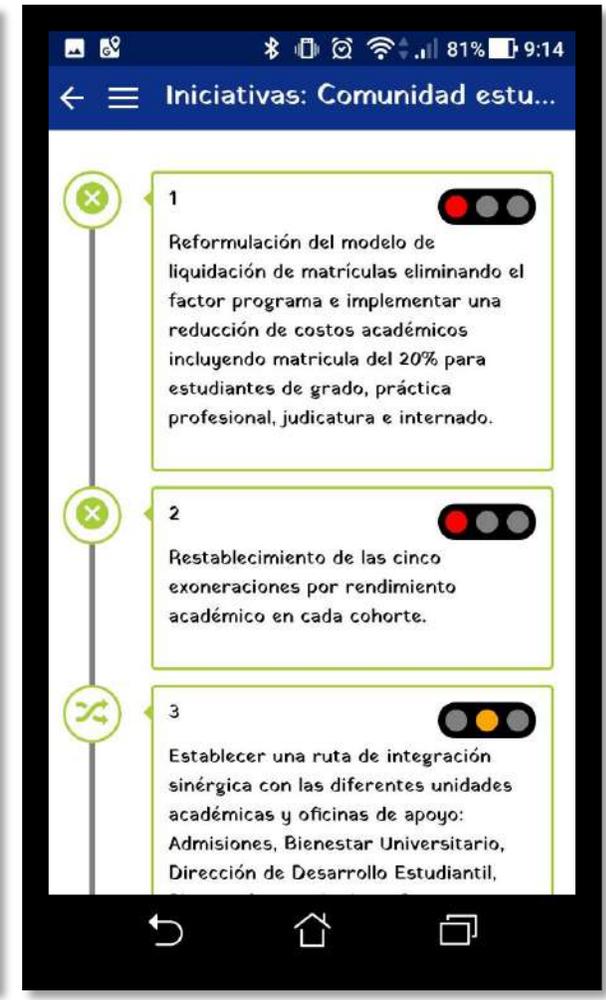
Cuéntele al Rector

**Si AMAS a UNIMAGDALENA...
Te informas con A+U3G**

**Descarga el App en el Play Store y
consúltala periódicamente para ver los
avances rumbo hacia una Universidad de
Tercera Generación**

-  Avances del Plan de Gobierno
-  Avances del Plan de Acción
-  Avances en Acuerdos por Programas
-  Ejecución Presupuestal
-  Seguimiento Ágil de Obras

“A+ Unimagdalena 3G”: La App Oficial de Unimagdalena en la Ruta Hacia una Universidad de Tercera Generación



Innovación: Boletines Estadísticos “Brújula Unimagdalena” estarán disponibles en “A+ Unimagdalena 3G”





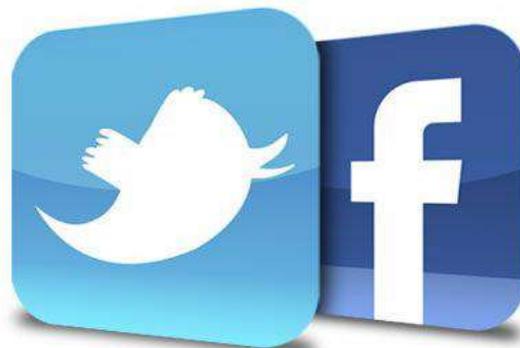
Sondeos Ágiles

Registre su Asistencia.

<http://www.questionpro.com/t/ANb2tZag9k>

Realice Preguntas o eleve inquietudes.

<http://www.questionpro.com/t/ANb2tZaYHu>

A screenshot of a web form titled 'Rendición de Cuentas' with the subtitle 'Incluyente e Innovadora'. It includes the university logo and the slogan 'En la Administración de #LaGenteEsPrimero'. The form is for 'Formato presentación inquietudes y/o preguntas Audiencia Pública y Abierta' held at 'Plazoleta Los Almendros - Campus Unimagdalena' on '1 de septiembre - 4:00 PM'. A note states 'Las preguntas marcadas con * son necesarias.' The form contains the following fields: 'Facultad/Programa:' with a dropdown menu showing '- Seleccionar --'; 'Nombre y Apellidos:' with a text input field; 'C.C.' with a text input field; 'Dirección de correspondencia:' with a text input field; 'Correo electrónico:' with a text input field; and 'Teléfono:' with a text input field. A 'Siguiente' button is located at the bottom right.

#PabloVeraRindeCuentas

UNIMAGDALENA

Conozcamos nuestro Plan de Gobierno

**Plan de
Gobierno**

PERÍODO 2016-2020



REFERENTES DE GESTIÓN

4

Ejes
misionales

61

Acciones
prioritarias

8

Políticas

111

Iniciativas
estratégicas

NUEVOS PARADIGMAS DE GESTIÓN

1. La Gente es Primero

2. Gestión basada en Resultados

3. Cocreando con la comunidad

4. Adaptación dinámica al cambio







Queremos transformar a la
Universidad del Magdalena en una
Universidad de Tercera Generación

+ **inclusión** **y** **+** **innovación**

Renovación de la Acreditación Institucional de Alta Calidad

Apertura
al entorno

3^{ra} Generación es

Las tres generaciones de Universidad

1GU- Generación U (Medieval)

Objetivo : EDUCACIÓN

Rol : Defensa de la verdad

Método : escolástica

Aporte: Profesionales en disciplinas clásicas

Valores: Torre de marfil, aislamiento, elitista.

2GU-Generación U (Humboldtiana)

Objetivo: Educación E INVESTIGACIÓN

Rol: Descubrimiento de las leyes de la naturaleza

Método: científico → monodisciplinar

Aporte: Profesionales y científicos

Valores: mediana apertura, elites científicas.

3GU- Generación (Emprendedora)

- **Objetivo** : Educación, Investigación y **TRANSFERENCIA, conocimiento aplicado**
- **Rol** : Creación de valor social y económico
- **Método** : científico → Inter y transdisciplinar
- **Aporte**: Profesionales en nuevos campos , Investigadores , innovadores y emprendedores
- **Valores**: Apertura, Globalizada, incluyente y orientada a la innovación.

1100

1250

1400

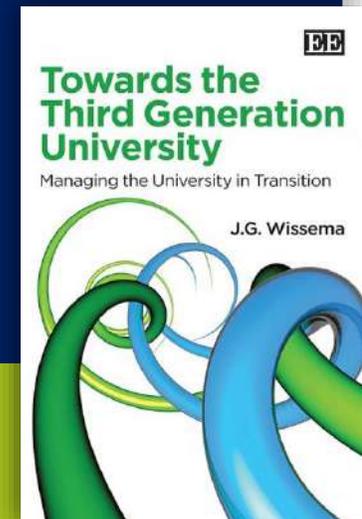
1550

1700

1850

2000

2150



UNIMAGDALENA

Resumen de Avances 2017-I del Plan de Gobierno 2016-2020



111

Iniciativas Estratégicas Políticas

Plan de Gobierno

PERÍODO 2016-2020

Avances 2017- I del Plan de Gobierno

61

 Acciones Prioritarias

Ejes Misionales

19

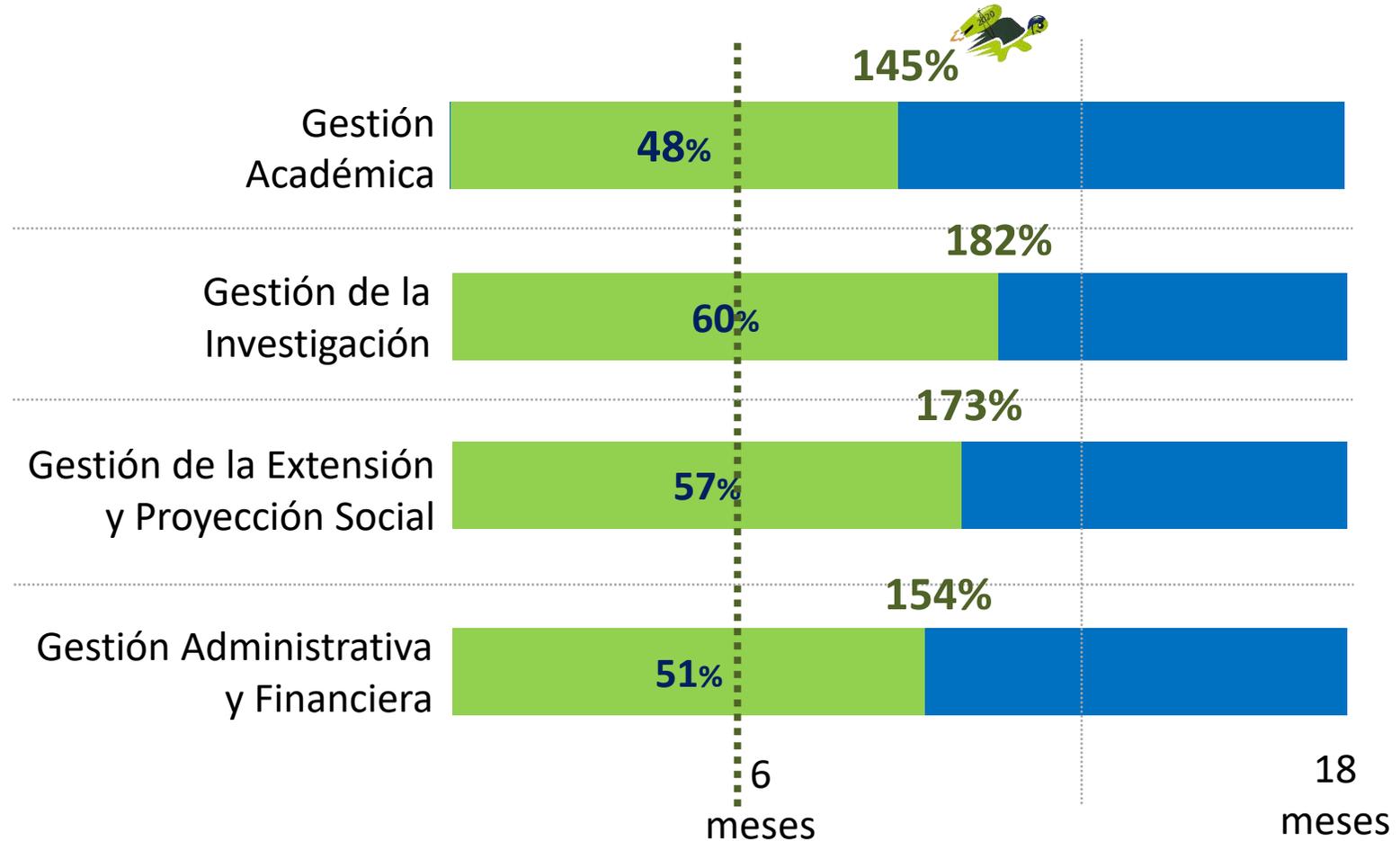
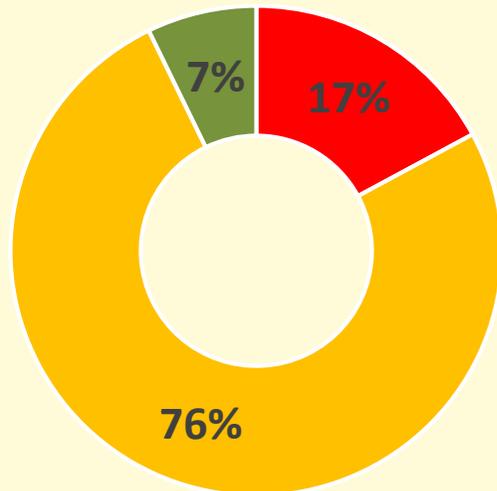
Sin Iniciar

84

En Progreso

8

Terminada



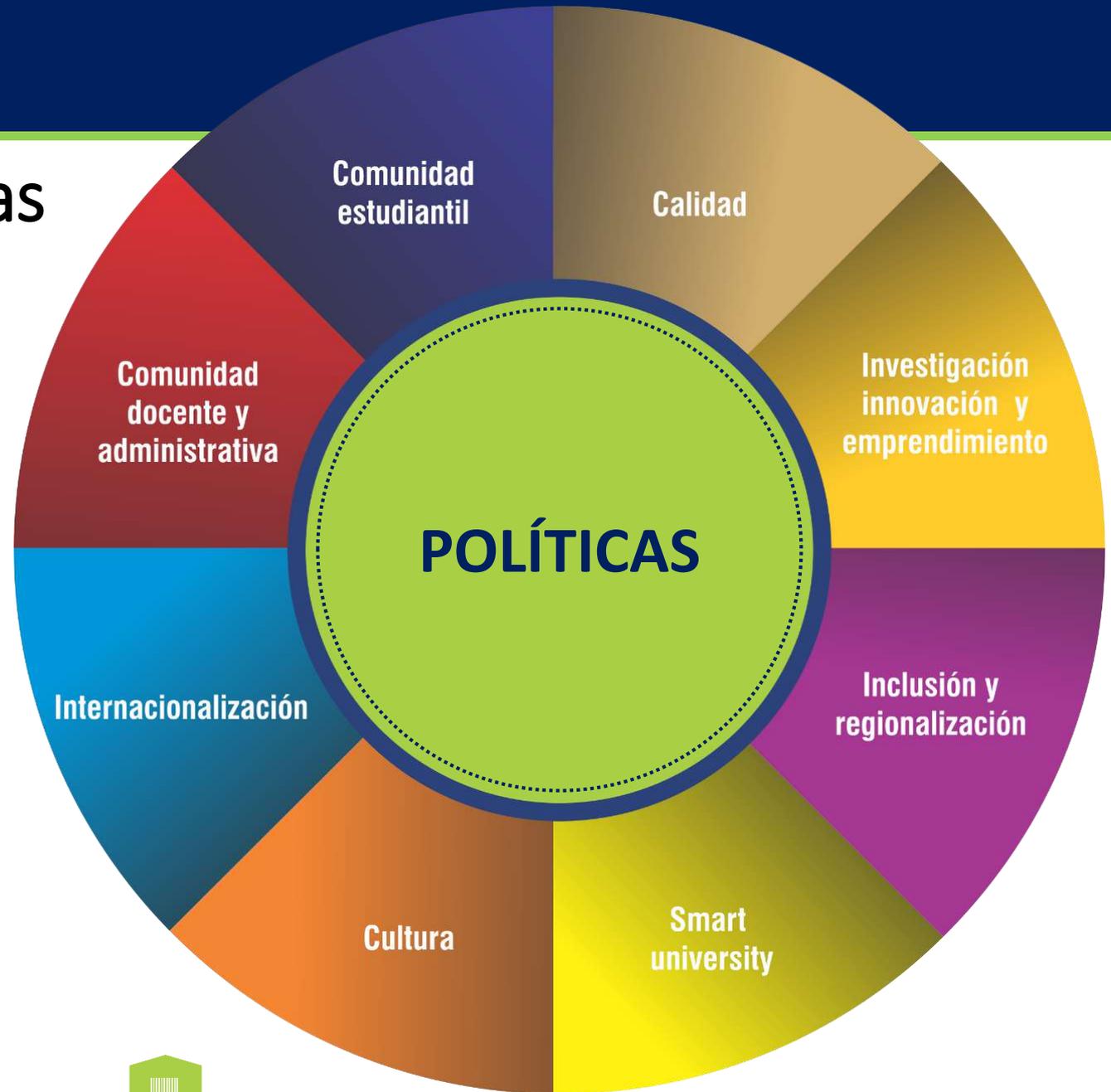
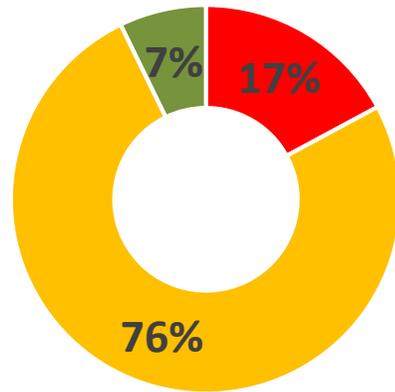
Avances 2017-I en las Iniciativas Estratégicas de las Políticas

19 Sin Iniciar

84 En Progreso

8 Terminada

111
Iniciativas Estratégicas



Logros primeros

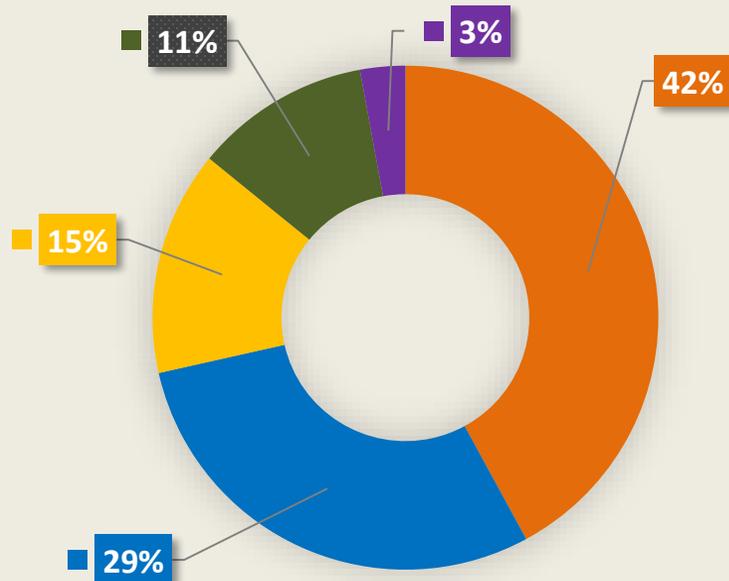
6 meses

Plan de
Gobierno

PERÍODO 2016-2020

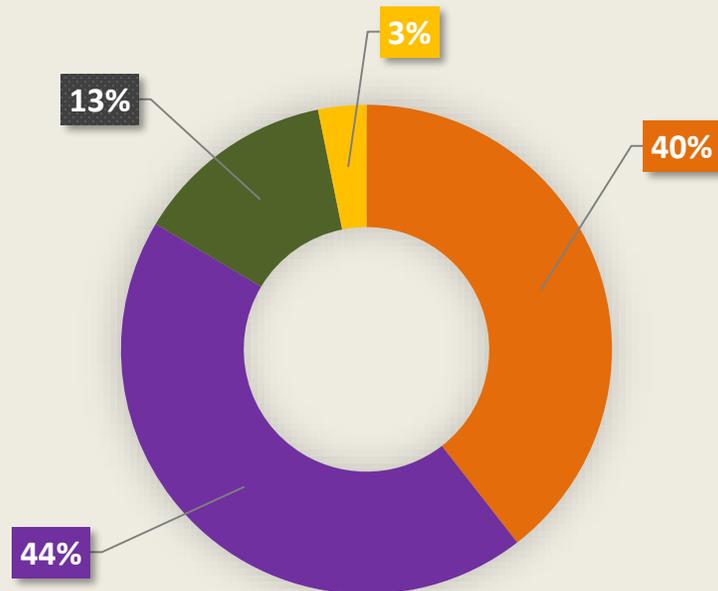
347

Logros



TIPO DE PARADIGMA

- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio



TIPO DE MEJORA

- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización

UNIMAGDALENA

Consulta de Temas prioritarios – Rendición de Cuentas Plan de Gobierno 2016-2020

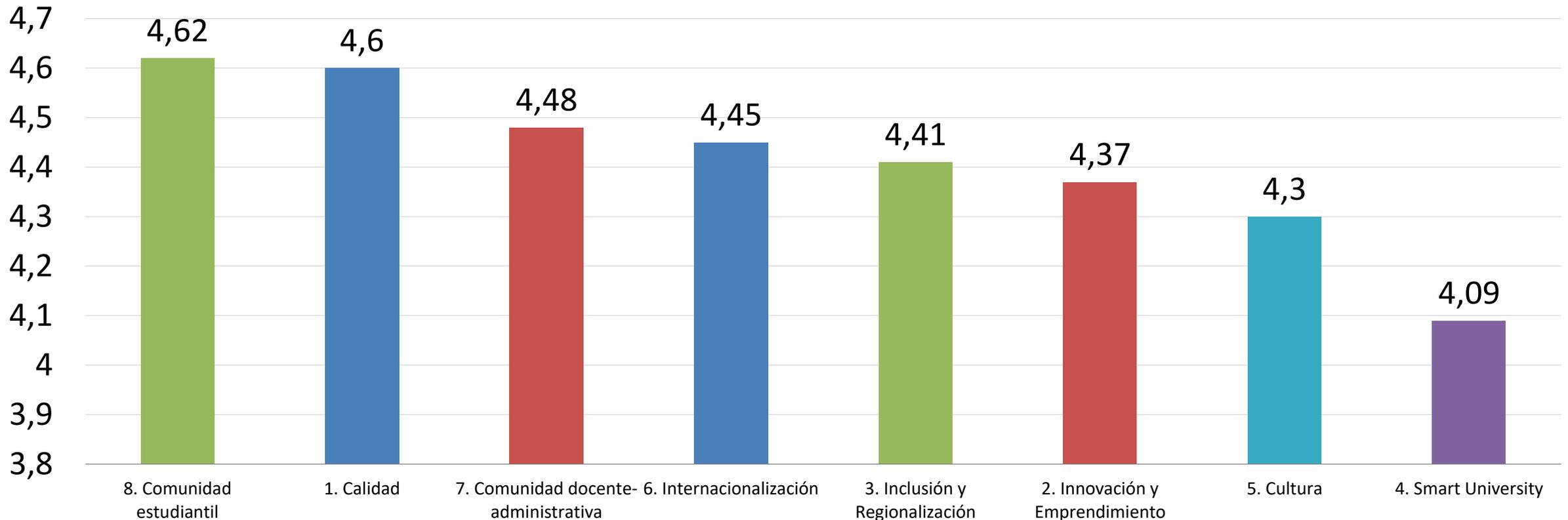


Avances Iniciativas Estratégicas



Audiencia Pública y Abierta

Consulta de temas

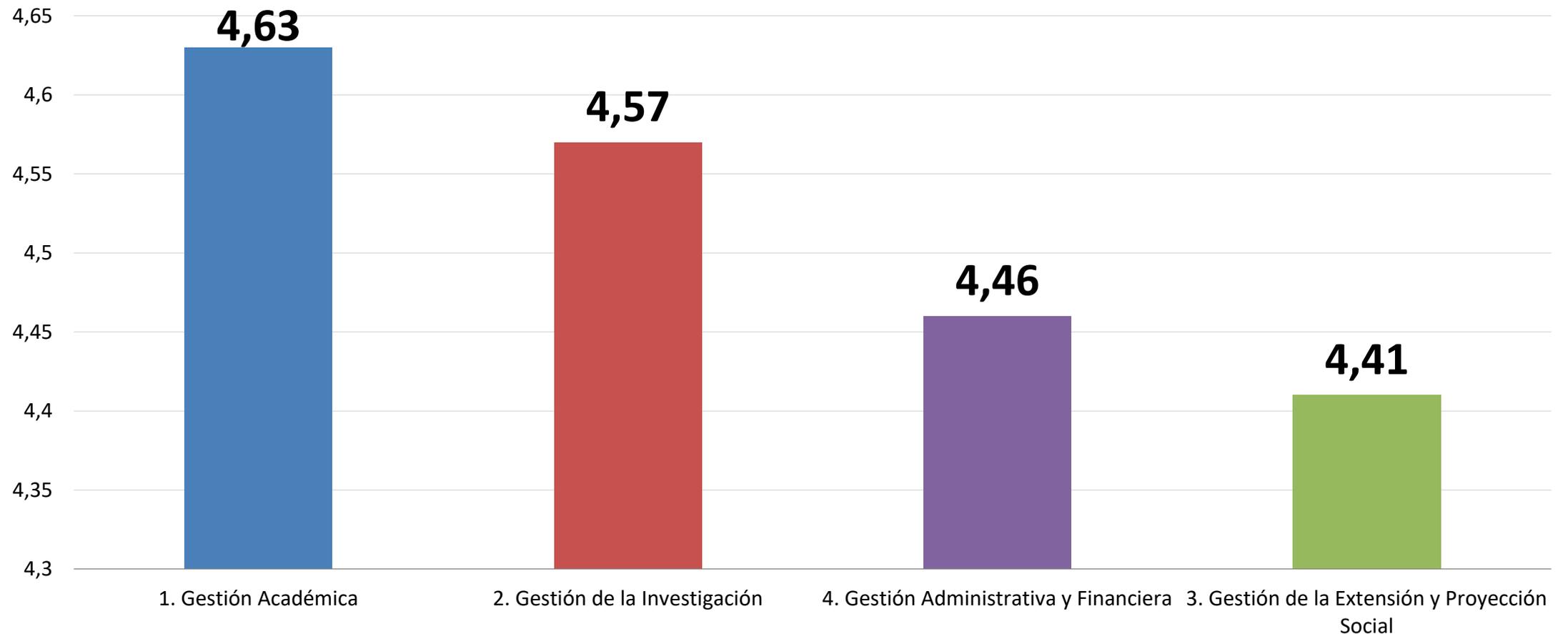


Avances Acciones prioritarias



Audiencia Pública y Abierta

Consulta de temas

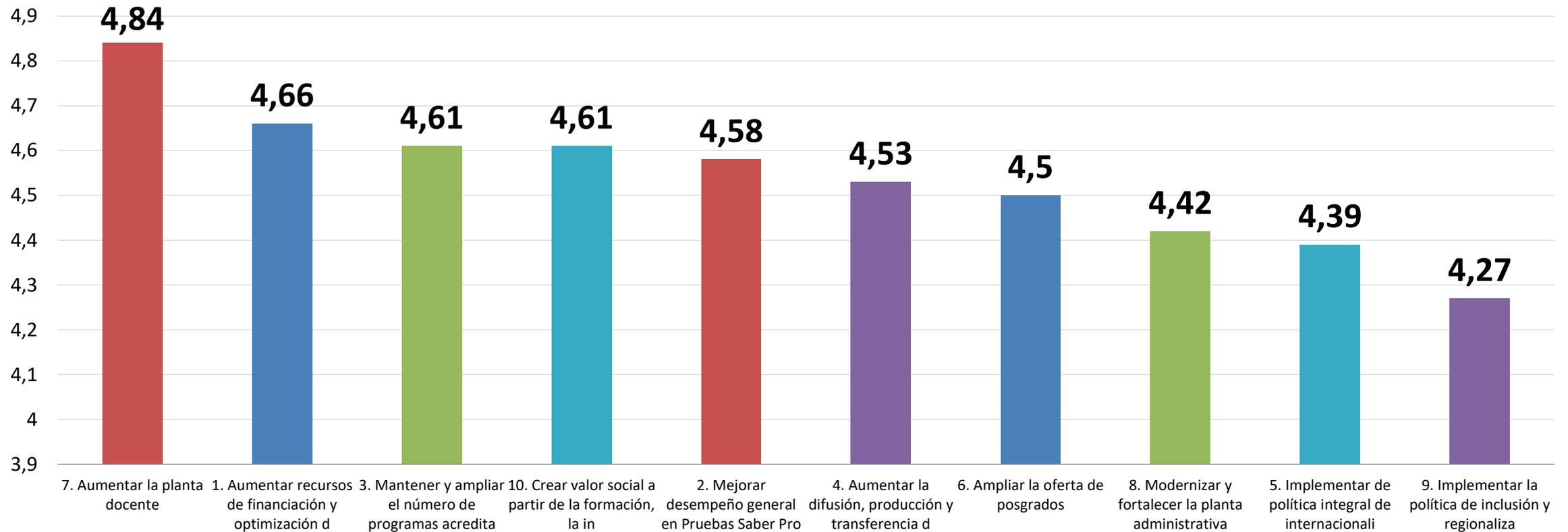


Avances 10 Retos prioritarios



Audiencia Pública y Abierta

Consulta de temas

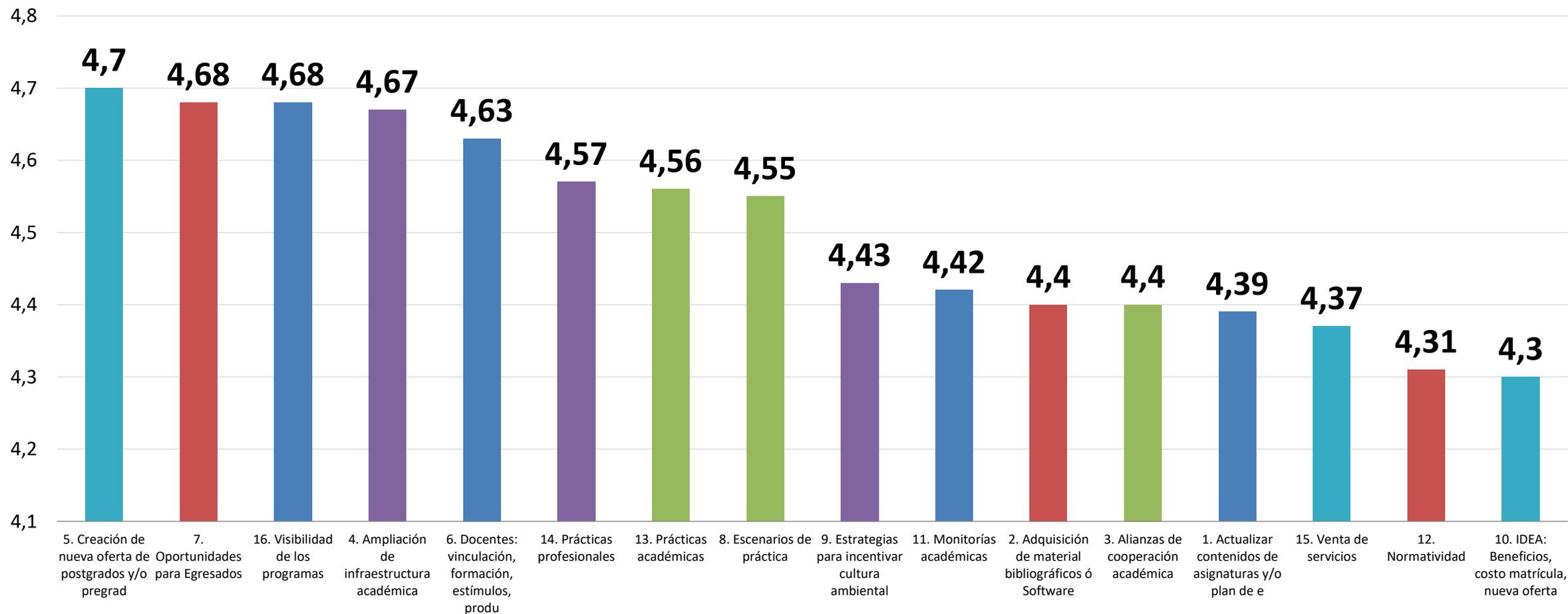


Avances Temas específicos



Audiencia Pública y Abierta

Consulta de temas



UNIMAGDALENA

Logros

Plan de
Gobierno

PERÍODO 2016-2020



Principios de Alto Sentido de Pertenencia y
Gobernabilidad de cara a la comunidad

Principios de Inclusión e Igualdad

logros

Por una
universidad
+ incluyente
e innovadora

Acto de Posesión Incluyente e Innovador



Rol Protagonista de las Mujeres en la Alta Dirección de Unimagdalena



40
%

60
%



500 asistentes entre comunidad Unimagdalena y fuerzas vivas del departamento, en el **primer acto público de posesión de un rector Unimagdalena** en el campus universitario. El evento también fue transmitido en directo vía **streaming** por la página institucional y redes sociales

23 mujeres en el cuerpo directivo inicial “Por una Universidad Más Incluyente e Innovadora”.
Vicerrectora académica Maria Dilia Mieles, **decanas** de las facultades de Ciencias Básicas y Ciencias de la Salud, directora de **centro de egresados**, entre otras.



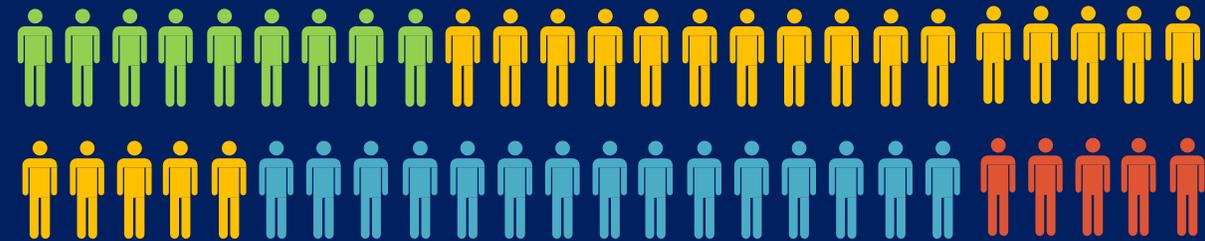
Política de Calidad
Principio de Rigor Académico



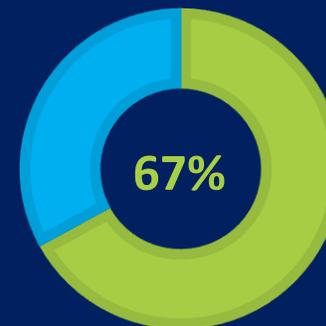
Cuerpo directivo con el siguiente nivel de formación:

Doctorado	18%
Maestría	42%
Especialización	30%
Pregrado	11%

Conformación y Posesión de Cuerpo Directivo de Alto Nivel



El **mérito** como premisa fundamental.
Promoción y ascenso de talento Unimagdalena,
egresados y empleados.



**Graduados Unimagdalena
(pregrado y/o posgrado)**

Nuevo paradigma de gestión
“La Gente es Primero”

logros

Por una
universidad
+ incluyente
e innovadora

Nuevo paradigma de gestión
“La Gente es Primero”

Primeras Ceremonias de Grado Privadas



Ceremonias de grado especiales,
**institucionalizando y
resignificando el “grado por
ventanilla”** en la Universidad
sumadas a la ceremonia del 2 de
diciembre, establecida en
calendario académico.

Protección del Talento Humano Unimagdalena



Modificación del requisito de certificación de suficiencia
en inglés: **extensión a 22 meses del tiempo** para
acreditar requisito a los **docentes** de la Universidad

60%

disminución
de costos
asociados en
un 60%

Política de Inclusión Social y Equidad. Nuevo paradigma de gestión “La Gente es Primero”

logros

Por una
universidad

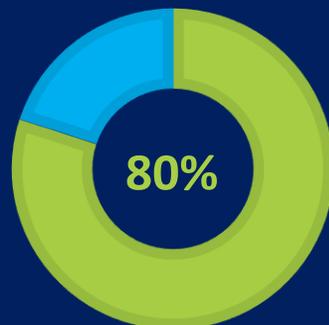
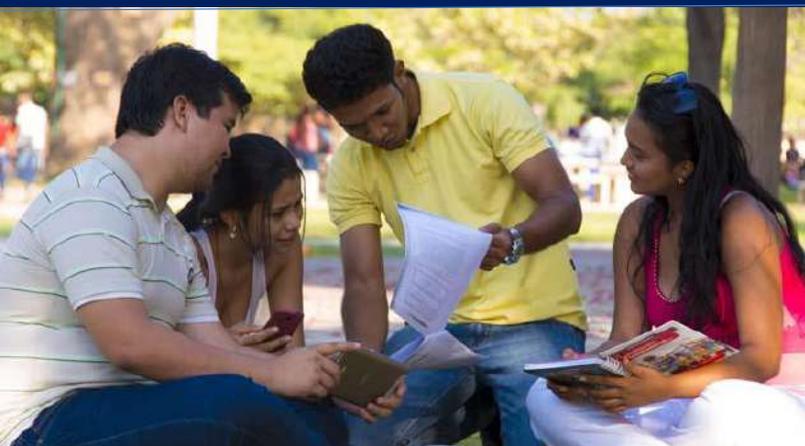
+ incluyente
e innovadora

Bienestar Universitario y Clima Laboral

Unimagdalena:

Una Familia de Familias
Integración de Final de Año

Reducción del 80% en el Costo de Matrículas a Estudiantes de Grado y de Prácticas (Judicatura e Internado)



Potenciales beneficiarios **585 estudiantes** del período 2017-I y **655** del período 2017-II y para una **inversión de 772 millones** que no compromete la estabilidad financiera de la institución.



Disminución de costos y resignificación de los encuentros de final de año de la Universidad, focalizado en la familia, los **niños**, la Navidad y los **regalos**. **+500** docentes, administrativos y estudiantes beneficiados. **Inversión:** 70 millones de pesos.



Selección de Docentes Catedráticos por Mérito

Titulación	Aspirantes	Actuales
Especialización	580	305
Maestría	412	274
Doctorado	67	17
Posdoctorado	7	0



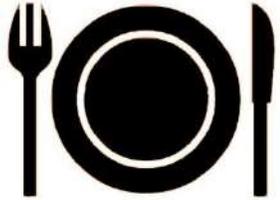
**129 plazas y 164 inscritos
con cumplimiento de
requisitos mínimos**

Mejoramiento del Programa de Almuerzos y Refrigerios Gratuitos

Aumento en **cantidad, calidad y variedad** de los almuerzos y refrigerios gratuitos. Diseño del programa bajo una estricta **asesoría nutricional**.



Pasamos de
1600 a **1800**



Pasamos de
750 a **1000**

Bienestar Universitario,
Gratitud

Bienestar Universitario
Salud y Deporte



Primer Encuentro de Pensionados de la Familia Unimagdalena



Inclusión de los pensionados a beneficios de Bienestar Universitario. Actividad de **integración** con un grupo de 40 **pensionados** de la Universidad del Magdalena.

Ampliación de la Oferta Deportiva de Bienestar Universitario

Fortalecimiento de los programas de bienestar, incluyendo **tres nuevas disciplinas deportivas**.



ULTIMATE



KARATE



RUGBY

Política de Calidad
Desarrollo Estudiantil

Gestión Académica Paradigma
la “Gente es Primero”



Fortalecimiento de la Dirección de Desarrollo Estudiantil



Conformación de **equipo de trabajo**, creación de **línea de atención estudiantil** y **obras** de adecuación para la Dirección de Desarrollo Estudiantil en Biblioteca y **mobiliario** por 64 millones de pesos.

Mejoramiento de Bienestar Digital y Condiciones de Trabajo en Edificio Docente

Aprobación de dotación de **computadores e impresoras** en los puestos de trabajo del **edificio docente**.



Comunidad estudiantil
Paradigma la “Gente es Primero”



12 ceremonias especiales de graduación: 7 en el campus, 4 en zonales del IDEA y una ceremonia póstuma.



Estos actos que constituyen una novedad en la Institución, buscan que los grados por ventanilla adquieran un sentido de cercanía con la Casa de Estudios y que tengan el mismo significado que el de una ceremonia pública, junto a todas las emociones que se viven en este importante evento.



Mejores Condiciones y Servicios Bancarios para Pago de Matrículas

Convenio con Bancolombia permite ampliar la cobertura para el pago de matrículas a **8890 nuevos puntos** en todo el país y la opción del **pago electrónico**..



Mejores Beneficios para Empleados por Pago de Nómina

Exploración de ofertas de bancos para convenio por pago de nómina que beneficie a la comunidad académico-administrativa (empleados de planta y contratistas).



Calidad – Nuevo Modelo Curricular-
Modelo Pedagógico Incluyente

Comunidad estudiantil
Paradigma “la Gente es Primero”

Mejoramiento Curricular y Pedagógico

Análisis de todos los planes de estudio de programas de pregrado usando **teoría de grafos** y propuesta de incorporación de la **metodología UDL** (Universal Design for Learning) para la **educación en la diversidad y la calidad inclusiva**



Inicio de
semestre de
cara a la
comunidad
universitaria



Recorrido del rector y su equipo directivo por los salones de Unimagdalena para dar la bienvenida a los estudiantes y profesores, buscando unión y compromiso por la calidad y rigor académico



Comunidad estudiantil
Paradigma “la Gente es Primero”

**Bienvenidas a los estudiantes
son con +cultura, +arte,
+reconocimiento +Unimagdalena.**



Se disminuyeron los costos de logística, las bienvenidas a los estudiantes son con +cultura, +arte, +reconocimiento +Unimagdalena. Se valora el talento que se está formando.

Se premiaron a los mejores puntajes en exámenes de admisión, por primera vez a estudiantes que se destacan x excelencia académica. @unimagdalena VIBRÓ



Comunidad universitaria
Paradigma “la Gente es Primero”

**Firmamos convenio en beneficio de
nuestros estudiantes, docentes y
funcionarios residentes en Ciénaga,
Zona Bananera, Aracataca y Fundación**



Firma acuerdo para brindar tarifa diferencial de transporte a la comunidad universitaria de la subregión Norte del Magdalena. Nuestra comunidad podrá abordar el bus de T. Sensación dentro de la Universidad mostrando su carné y beneficiarse de una tarifa diferencial

Inclusión
Paradigma “la Gente es Primero”

Administración Incluyente.



Oferta de cursos en Lengua de Señas Colombianas para estudiantes, docentes y personal administrativo que interactúan con estudiantes hipoacúsicos para total integración con ellos



Inclusión
Paradigma “la Gente es Primero”

Administración Incluyente.

Vinculación de estudiantes con capacidades diferenciales de aprendizaje (1 con limitación visual y 1 con limitación física) en la modalidad de ayudantes, cuyo propósito será construir y ejecutar un programa de concientización y formación para estudiantes, profesores y administrativos en torno a la inclusión en la educación superior.

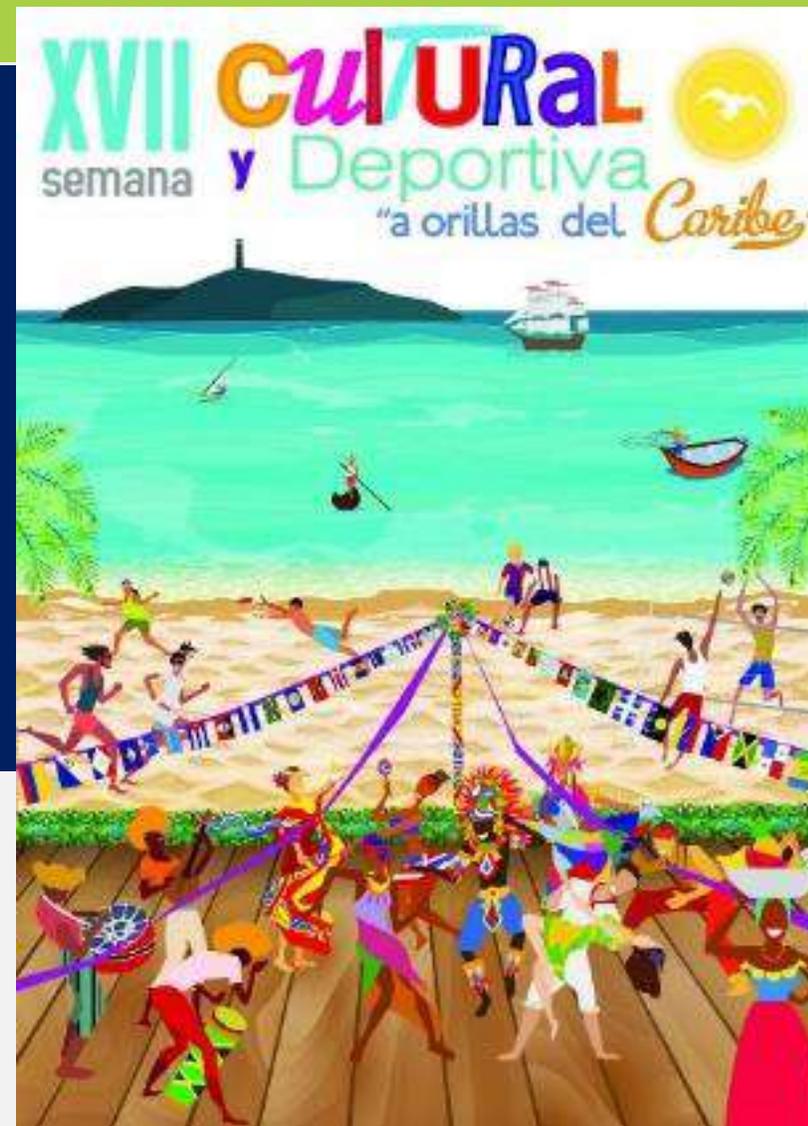


Comunidad universitaria
Paradigma “la Gente es Primero”



XVII Semana Cultural y Deportiva ‘A orillas del caribe’ Unimagdalena dio ejemplo de inclusión.

Unimagdalena celebró sus 55 años con una gran Semana Cultural y Deportiva. Por 1a vez afiche y eslogan es diseñado y elegido por estudiantes. Con elección inclusiva, se realizó concurso Mujer Talento Unimagdalena 2017-2018



Construcción del Acuerdo Superior 021 de 2017 “Por el cual se establecen mecanismos para favorecer la inclusión de personas con discapacidad”



- Exoneración del pago por concepto de inscripción en el proceso de admisión
- Exoneración del 90% del valor de la matrícula.
- Inclusión en los programas de Bienestar Estudiantil y alimentación escolar.
- Estudiantes con discapacidad cuya lengua natural sea distinta al castellano, le será reconocida esta a fin de acreditar competencias en un segundo idioma como requisito para obtener el título de grado.

Resolución Rectoral 148 de 2017 “Por el cual se reglamenta el programa de matrícula por trabajo”

Estrategia orientada a evitar la deserción de estudiantes, y tiene por objetivo fortalecer la permanencia y la graduación estudiantil a través de la financiación condonable de la matrícula financiera.

¿ EN QUÉ CONSISTE ?



Comunidad estudiantil
Paradigma “la Gente es Primero”

Resolución Rectoral 150 de 2017 “Por el cual se crea el programa de estímulos para la inclusión y permanencia estudiantil”



Estrategia orientada a evitar la deserción de estudiantes, y tiene por objetivo fortalecer la permanencia y la graduación estudiantil a estudiantes que se encuentran en situación de vulnerabilidad socioeconómica o en situación de discapacidad física, visual, auditiva, psíquica o mental.



Comunidad estudiantil
Paradigma “la Gente es Primero”



Se realizó la convocatoria, se identificaron y vincularon 200 estudiantes de la **modalidad a distancia** al Programa de Refrigerios de la Universidad del Magdalena durante el período académico 2017 – I y se realizará una nueva convocatoria correspondiente al período académico 2017 - II.

Se aprobó el Acuerdo Superior 012 de 2017, Por del cual se modifica el valor de la matrícula para los programas de Pregrado y Formación para el trabajo que la Universidad del Magdalena ofrece en la modalidad a Distancia

logros

Por una
universidad
+ incluyente
e innovadora



Se logró la Disminución en el valor de la matrícula y se establecieron las exoneraciones por desempeño académico de los estudiantes de esta modalidad que se destacan por ocupar el primer, segundo y tercer puesto.

UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA
Instituto de Educación a Distancia y Formación para el Trabajo
IDEA

[Nuestros Estudiantes Son primero]

A partir del 2017 - II estudiantes del IDEA, recibirán una disminución en el valor de la matrícula.

En los niveles Técnicos y Tecnológicos el descuento será de \$300,000 pesos aproximadamente.

Una universidad + incluyente e innovadora PERIODO 2016 - 2018

Se logró la Apertura de la Oficina de atención a estudiantes de la **modalidad a distancia** los días sábados en el campus principal de la Universidad del Magdalena, ubicada en el Edificio Sierra Nevada primer piso, Facultad de Ciencias Básicas.

Se logró la Atención a estudiantes de la **modalidad a distancia** los días sábados por parte de la oficina de Cartera de la Universidad del Magdalena.

Comunidad estudiantil
Paradigma “la Gente es Primero”

logros

Por una
universidad

+ incluyente
e innovadora

Comunidad estudiantil
Paradigma “la Gente es Primero”

Se logró la participación de los estudiantes de la **modalidad a distancia** de los diferentes centros tutoriales en las actividades de la Semana Cultural y Deportiva de la Universidad del Magdalena.

Se realizó la bienvenida a estudiantes de primer semestre de la **Modalidad a Distancia**, se les entregó la Agenda, Refrigerios, se desarrollaron actividades culturales y se les brindo información sobre los servicios que prestan dependencias como Cartera, Bienestar Universitario, Biblioteca y Admisiones, Registro y Control Académico.



Gestión Académica
Paradigma “Gestión basada en resultados”

logros

Por una
universidad

+ incluyente
e innovadora



Convenios de Prácticas para IDEA

Se logró la firma de 20 nuevos convenios interinstitucionales que permiten las prácticas empresariales a estudiantes de los programas Técnico Profesional en Higiene y Seguridad Industrial y la Tecnología en Salud Ocupacional.

Comunidad estudiantil
Paradigma “la Gente es Primero”



Se logró la realización de ceremonias especiales de graduación en diferentes centros tutoriales para los estudiantes de la **modalidad a Distancia** de la Universidad del Magdalena.

Gestión Académica
Paradigma “Gestión basada en resultados”

Comunidad estudiantil
Paradigma “la Gente es Primero”



Talleres De Entrenamiento Saber Pro

INGLÉS
LECTURA CRÍTICA
COMUNICACIÓN ESCRITA
COMPETENCIAS CIUDADANAS

HORARIOS: Sábados
✓ 8:00 AM - 1:00PM
✓ 1:00 PM - 6:00 PM

MAYORES INFORMES:
DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS GENERALES E IDIOMAS
PBX: (5) 4217940 Ext: 3238 - 3240
estudiosgenerales@unimagdalena.edu.co

DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS GENERALES E IDIOMAS

Se realizó el entrenamiento a los estudiantes de la **modalidad a distancia** en Pruebas Saber Pro bajo la metodología virtual vinculando a 258 estudiantes.



Se logró la oferta de Diplomados con opción de Grado a los estudiantes de Licenciaturas en los diferentes centros tutoriales de la **modalidad a distancia** de la Universidad del Magdalena.



Comunidad estudiantil
Paradigma “la Gente es Primero”

En el periodo de exámenes de fin de semestre garantizamos a los estudiantes mejores condiciones de estudio en la biblioteca 'Germán Bula Meyer'



Ampliación y puesta en marcha de servicios: atención 24 horas continuas, apoyo de especialistas para atender a las personas con alguna dificultad académica y de preparación para sus exámenes, y estaciones de café para consumir durante su estancia, servicio de internet WiFi totalmente libre.



Gestión Académica
Paradigma “Gestión basada en resultados”

Celebración del Día del Estudiante y el Día de las Estrellas UNIMAGDALENA SABER PRO



Reconocimiento a los estudiantes por sus resultados en las pruebas SABER PRO: dos estudiantes por cada programa y siete estudiantes del Instituto de Educación a Distancia y Formación para el Trabajo IDEA, para un total de 50 estudiantes que recibieron un certificado y medalla de honor.

Gestión Académica
Paradigma "Gestión basada en resultados"

Lanzamiento del Club de Lectura en UNIMAGDALENA



"La Estancia de las Libélulas" es un espacio creativo a través del mundo de fascinación de los libros para la lectura crítica, la comunicación escrita y la formación integral o proyecto académico que ofrece la Universidad del Magdalena



Gestión Académica
Paradigma "Gestión basada en resultados"

Proceso de fortalecimiento de competencias genéricas específicas para estudiantes que presentarán la prueba SABER PRO

Estudiantes de grado de los programas académicos de la Universidad realizaron prueba diagnóstica Saber-Pro 2017



26 Fecha de realización
MARZO

Comunidad administrativa
Paradigma “la Gente es Primero”



Somos parte del 10% nacional
que logra acuerdos colectivos con
los sindicatos de trabajadores de
la Universidad



Considerado como un hito en la historia de la institución, se firmó un acuerdo laboral con el **Sindicato Mixto de Trabajadores de las Universidades Públicas Nacionales – SINTRAUNAL** y el **Sindicato de Trabajadores y Empleados Universitarios de Colombia – SINTRAUNICOL**.

UNIMAGDALENA

Obras de Infraestructura donde La Gente es Primero



Política de Calidad – Fortalecimiento
Académico y de Investigación

Política de Calidad
Gestión integral

Construcción de Edificio Modular para la Innovación y el Emprendimiento



Centro de Servicios Integrales será una Realidad



Construcción de laboratorios para la facultad de ciencias empresariales, oficinas de grupos de investigación y centro de emprendimiento.

Para 2017 se inaugurará la nueva sede de la Universidad donde funcionará **Consultorio Jurídico, Centro de Conciliación, Dirección de Prácticas Profesionales y Unidad de Atención Psicológica**. Edificio Country (arrendado)

Comunidad universitaria
Paradigma “la Gente es Primero”

Política de Calidad- Infraestructura
para la Academia

logros

Por una
universidad

+ incluyente
e innovadora

Mejoramiento de Confort Térmico y Tecnológico en Edificios de Aulas



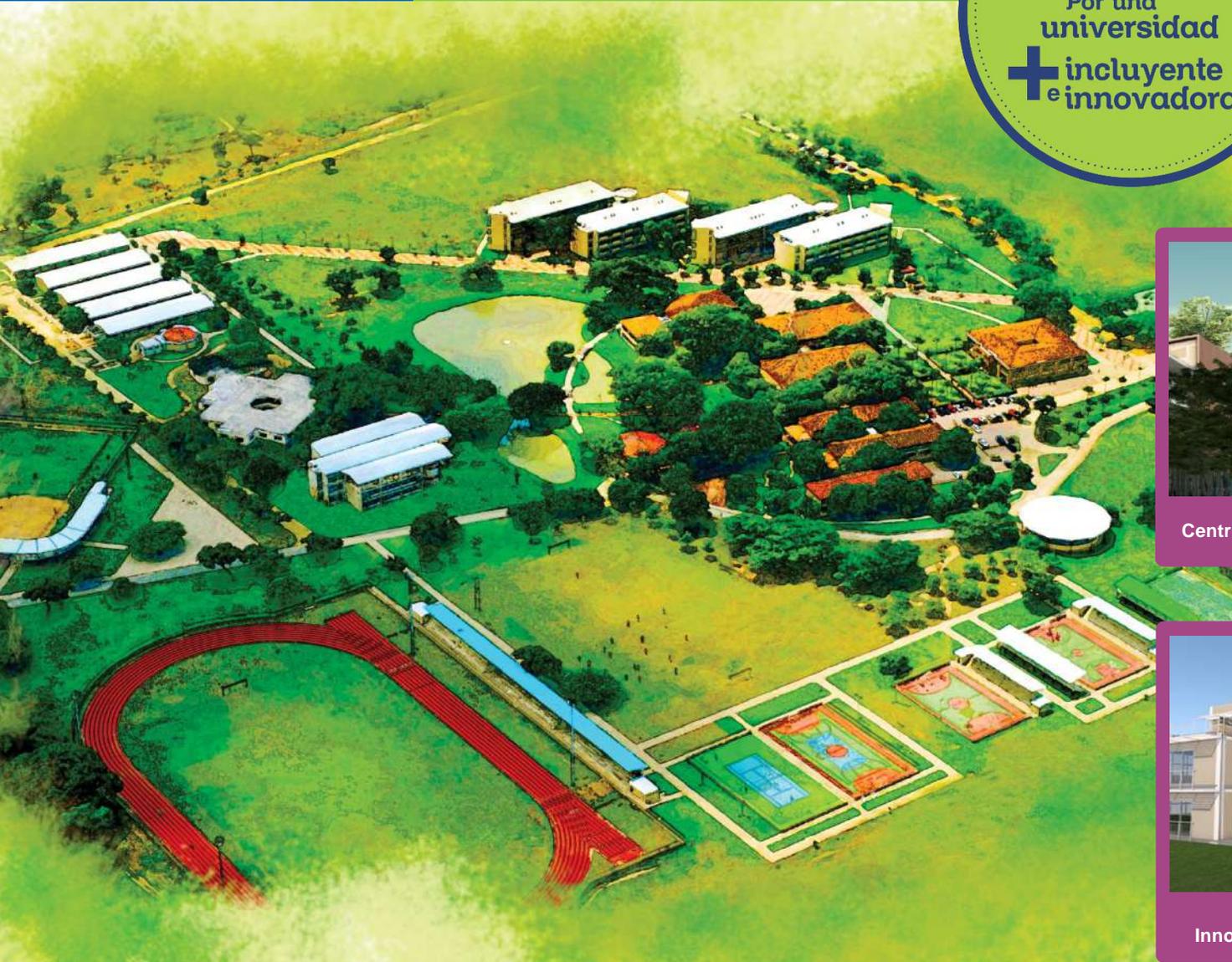
Estamos construyendo dos parques biosaludables en la Universidad para el disfrute de toda la comunidad universitaria

Fomentar hábitos de vida más saludables y una sana convivencia con actividades deportivas al aire libre: dos parques biosaludables beneficiarán a más de 20.000 estudiantes y 1.262 docentes, empleados, contratistas, pensionados y egresados

Instalación de **aires acondicionados** y **video beams** en los pisos 2 y 3 de los Edificios de Aulas **Sierra Nevada** y **Ciénaga Grande** de la Universidad del Magdalena. Inversión proyectada: 1800 millones.



OBRAS EN EJECUCIÓN 2017



Centro de Bienestar Universitario



Edificio de Aulas Río Magdalena

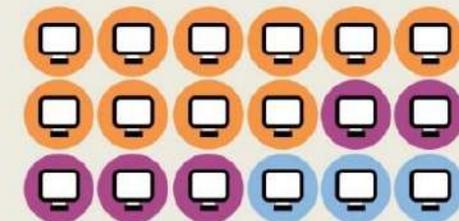


Edificio Modular para la Innovación y el Emprendimiento



Centro de Atención Integral





Total
325

Docentes
192

Administrativos
85

Estudiantes
48







NPR Bus Euro IV



25 pasajeros

NQR Busetón Euro IV



35 pasajeros

ÓN NQR 9,2T REWARD EURO IV

UNIMAGDALENA

Resumen de Logros Principales por Ejes y Políticas



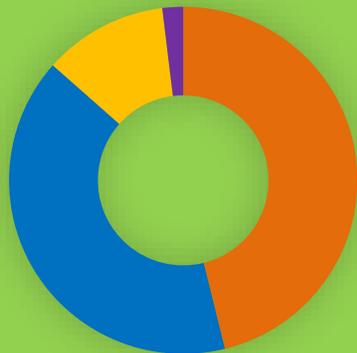


GESTIÓN ACADÉMICA: Principales Logros en 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Designación de las direcciones académicas por Facultad y activación de los procesos de realimentación e interacción entre las facultades y la Vicerrectoría Académica.		
Reactivación del proceso de reforma del Estatuto Profesoral buscando consolidar una mejora a la normatividad interna		
Reactivación de los procesos participativos para la actualización de los reglamentos estudiantiles de pregrado, posgrados y prácticas profesionales.		
Rediseñar de la oferta del Centro de Posgrados a partir de la gestión de aprobación de los programas de posgrado formulados en las facultades que estaban represados en instancias decisorias de la institución.		
Puesta en marcha de las estrategias de preparación de estudiantes y profesores en pruebas estandarizadas como las SABER PRO.		

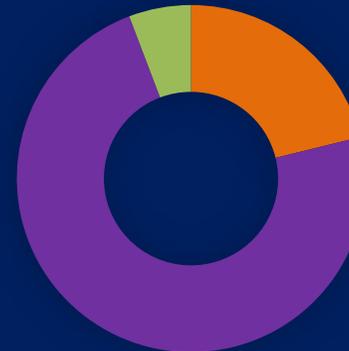
52
Logros

TIPO DE MEJORA



- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización

TIPO DE PARADIGMA



- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

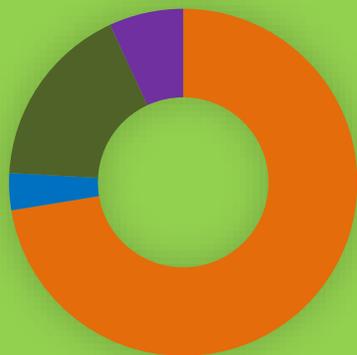


GESTIÓN DE EXTENSIÓN: Principales Logros en 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Fortalecimiento de alianzas estratégicas con entidades y empresas del departamento a partir de la suscripción de convenios de cooperación.	Mejora Continua	Cocreando con la Comunidad
Institucionalización del Voluntariado Universitario como Programa Estratégico de Responsabilidad Social Universitaria (Acuerdo superior - 20 de enero de 2017)	Acción Prioritaria	Cocreando con la Comunidad
Apoyo en la coordinación para la conformación de la segunda promoción del Parlamento Andino Universitario.	Mejora Continua	La Gente es Primero
Campaña de limpieza Playa de Taganga Por una Playa Limpia: gran jornada conciencia ciudadana Taganga por liderazgo Unimagdalena	Acción Prioritaria	Cocreando con la Comunidad
Implementación del Sistema de Información Turística - SITUR	Innovación	Gestión basada en Resultados

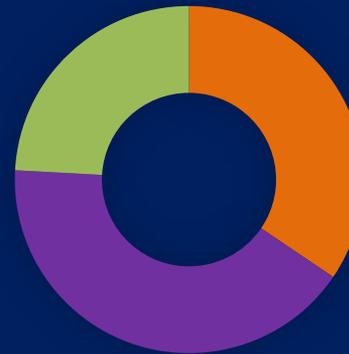
29
Logros

TIPO DE MEJORA



- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización

TIPO DE PARADIGMA



- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

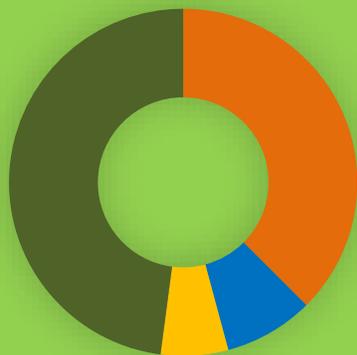


GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN: Principales Logros en 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Designación de las direcciones de investigación y extensión por Facultad y activación de los procesos de realimentación e intercambio entre las facultades y las vicerrectorías. Conformación del Consejo de Investigación y Comités de Investigación y Extensión de las Facultades		
Fortalecimiento del sistema de incentivos a los investigadores y grupos de investigación. (Acuerdo superior - 20 de enero de 2017)		
Reestructuración del Sistema Administrativo y de Apoyo a la Investigación. Capacitación en la Norma Técnica Colombiana NTC 5801 que establece los requisitos para la gestión eficiente en investigación, desarrollo e innovación.		
Definición y ejecución de plan de convocatorias 2017-I: Capital semilla para investigadores recién vinculados, Trabajos de grado de pregrado en modalidad proyecto de investigación, Traducción y publicación de artículos científicos en revistas SJR o JCR		
Convenio con Academia Colombiana de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales, institucionalización de la Catedra de la Ciencia e ingreso de Unimagdalena como miembro institucional de la Academia.		
Participación en 4 consorcio de universidades para la presentación de proyectos de investigación ligados a la convocatoria 778 de Colciencias "COLOMBIA CIENTÍFICA"		

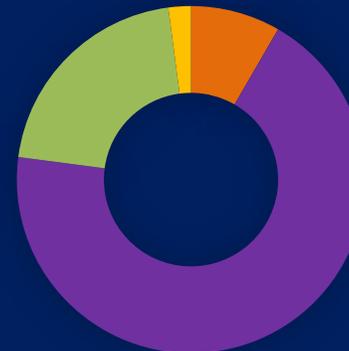
57
Logros

TIPO DE MEJORA



- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización

TIPO DE PARADIGMA



- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

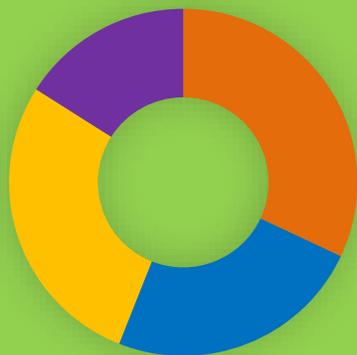


GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA: Avance en Acciones Prioritarias 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Fitch Ratings mantiene calificación 'A+(col)' con Perspectiva Estable a Unimagdalena	Mejora Continua	Gestión basada en Resultados
Unimagdalena y Gobernación del Magdalena, establecen acuerdo para lograr mayor eficiencia y efectividad en recaudos de estampilla universitaria	Mejora Continua	Gestión basada en Resultados
Ahorro económico en contrato de negociación de arrendamiento de sede alterna (Centro de Servicios Integrales)	Acción Prioritaria	Gestión basada en Resultados
Gestión de la Inversión en Infraestructura, Dotación y Equipos: modernización de edificios de aulas, laboratorios, sede alterna "Villa Country", Parques Biosaludables, Leasing de computadores para edificio docente, Renting de bus y buseta, emisora cultural, parqueaderos internos y externos, kioskos digitales, edificio de aulas Rio Magdalena, Centro de Bienestar Universitario.	Acción Prioritaria	Gestión basada en Resultados

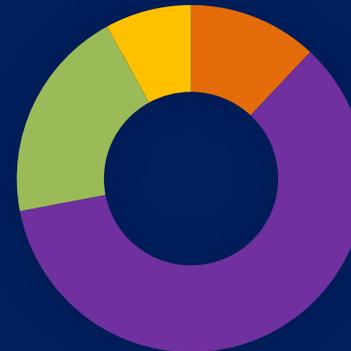
25
Logros

TIPO DE MEJORA



- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización

TIPO DE PARADIGMA



- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

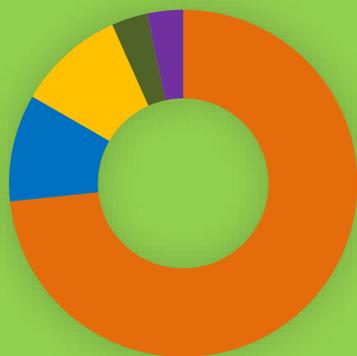


CALIDAD: Principales Logros 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Actualización de la certificación ISO 9001 del Sistema de gestión de calidad a la versión 2015	Mejora Continua	Gestión basada en Resultados
Integración del Sistema de Gestión de Calidad con otros sistemas: planeación estratégica, MECI, acreditación universitaria, gestión ambiental, seguridad y salud para el trabajo, I+D+i, etc.	Cambio Disruptivo	Adaptación dinámica al Cambio
Inicio de la implementación del Sistema Integrado de Gestión COGUI+ en la plataforma tecnológica ISOlución	Innovación	Cocreando con la Comunidad
Fortalecimiento de laboratorios de las Facultades de Ciencias Básicas, Ciencias de la Salud, Ciencias Empresariales y Humanidades	Acción Prioritaria	Gestión basada en Resultados
Celebración del Día del Estudiante y el Día de las Estrellas UNIMAGDALENA SABER PRO	Cambio Disruptivo	Mejora Continua
Diseño del Plan de fortalecimiento de competencias genéricas y específicas de los estudiantes de la Universidad del Magdalena	Cambio Disruptivo	Adaptación dinámica al Cambio

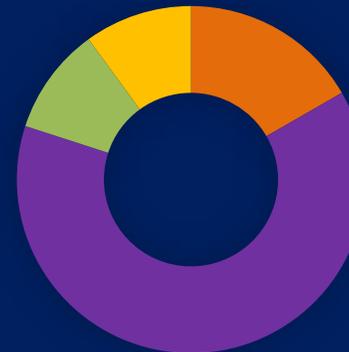
30
Logros

TIPO DE MEJORA



- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización

TIPO DE PARADIGMA



- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

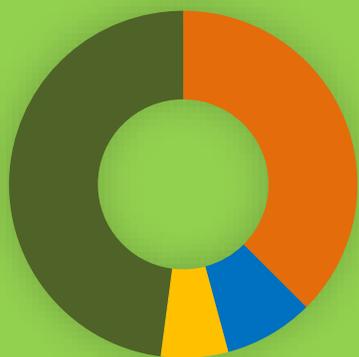


Investigación, Innovación y Emprendimiento: Principales Logros 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Creación y Puesta en Marcha del Centro de Innovación y Emprendimiento		
Lanzamiento de la iniciativa “Camplus UNIMAGDALENA 1.0: Un Campus mejorado con el Plus de Todos” mediante concurso de emprendimiento tecnológico con 5 categorías ligadas al campus.		
Firma del convenio de cooperación con el grupo empresarial Daabon en áreas estratégicas de formación, investigación, innovación, consultoría, infraestructura colaborativa, creación de empresas y proyectos de desarrollo.		
Convocatoria para el financiamiento de 80 trabajos de en I+D+i+CAC para estudiantes de pregrado con apoyos de hasta 4 millones por proyecto.		
Firma de convenio de cooperación con Ventures con el propósito de impulsar el crecimiento de una nueva generación de emprendedores.		
Unimagdalena designada como miembro institucional de la Academia Colombiana de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales		

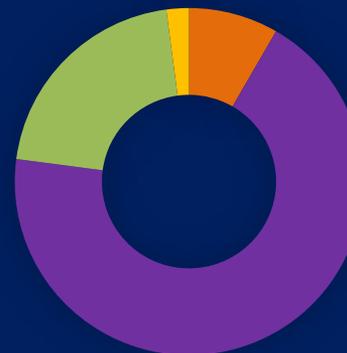
48
Logros

TIPO DE MEJORA



- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización

TIPO DE PARADIGMA



- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

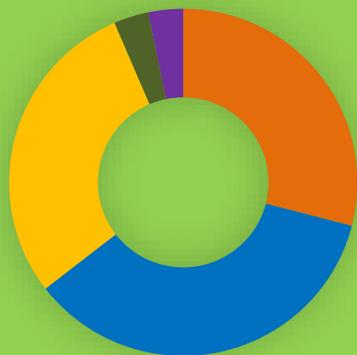


INCLUSIÓN Y REGIONALIZACIÓN: Principales Logros 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Rol Protagonista de las Mujeres en la Alta Dirección de Unimagdalena. Más del 40% del cuerpo directivo “Por una Universidad Más Incluyente e Innovadora” son mujeres.	Yellow	Orange
Suscripción de convenios para otorgar becas de estudios para universitarios en condición de vulnerabilidad: Fundación Tras la Perla de la América y Fundación Bancolombia con proyecto “Becas Sueños de Paz”, Comité de Cafeteros del Magdalena	Blue	Purple
Presentación del Rector de la política de Inclusión y Regionalización (avances en Sede Sur y programa Talento Magdalena) en la Asamblea Departamental del Magdalena	Yellow	Light Green
Creación y puesta en marcha del Programa de Estímulos para la Inclusión y Permanencia. Mejoramiento del Programa de Almuerzos y Refrigerios Gratuitos	Blue	Orange
Ampliación de la oferta para el aprendizaje de lengua y cultura en diversas lenguas nativas, extranjeras y lengua de señas. Curso de Lengua de Señas dirigido a funcionarios y docentes que interactúan con estudiantes hipoacusicos. Vinculación de estudiantes con capacidades diferenciales de aprendizaje en la modalidad de ayudantes. Nuevos computadores para uso de estudiantes con capacidad diferencial de aprendizaje.	Yellow	Orange

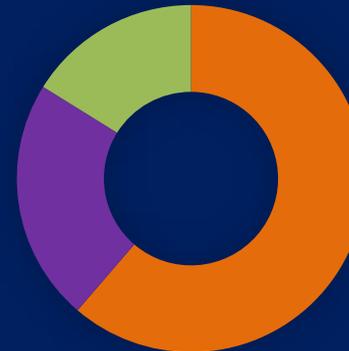
31
Logros

TIPO DE MEJORA



- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización

TIPO DE PARADIGMA



- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

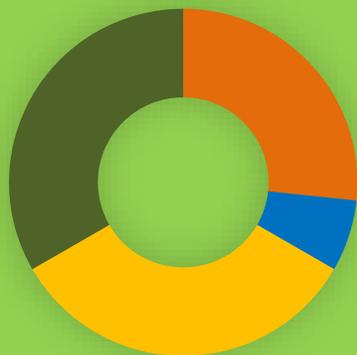


SMART UNIVERSITY: Principales Logros 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Vinculación de la Universidad del Magdalena en la red ambiental de universidades sostenibles RAUS y solicitud de ingreso al ranking mundial de universidades en sostenibilidad UI GreenMetric 2017.		
Apoyo de la Universidad del Magdalena a los 10 principios del Pacto Mundial y bienvenida de las Naciones Unidas a la Universidad del Magdalena como nueva organización participante del Pacto Global.		
Definición del marco de referencia internacional para la política de Smart University, basado en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los reportes de sostenibilidad ligados a estándares GRI.		
Postulación al Premio a la Protección al Medio Ambiente 2017 que organiza Caracol Televisión, donde se la restauración y conservación de la parcela de bosque seco que tiene nuestro campus universitario.		
Diseño e implementación de 6 prototipos tecnológicos de Smart University: Libros Didácticos Multimedia, Cartilla Educativa basada Realidad Aumentada, Solmáforo, Red de Sensores Ambientales, Generación Automática de Listas de Asistencia, Iluminación LED inteligente y autónoma en Aula Libre.		

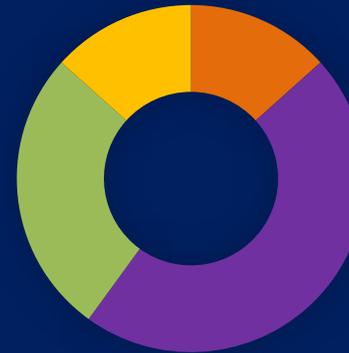
15
Logros

TIPO DE MEJORA



- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización

TIPO DE PARADIGMA



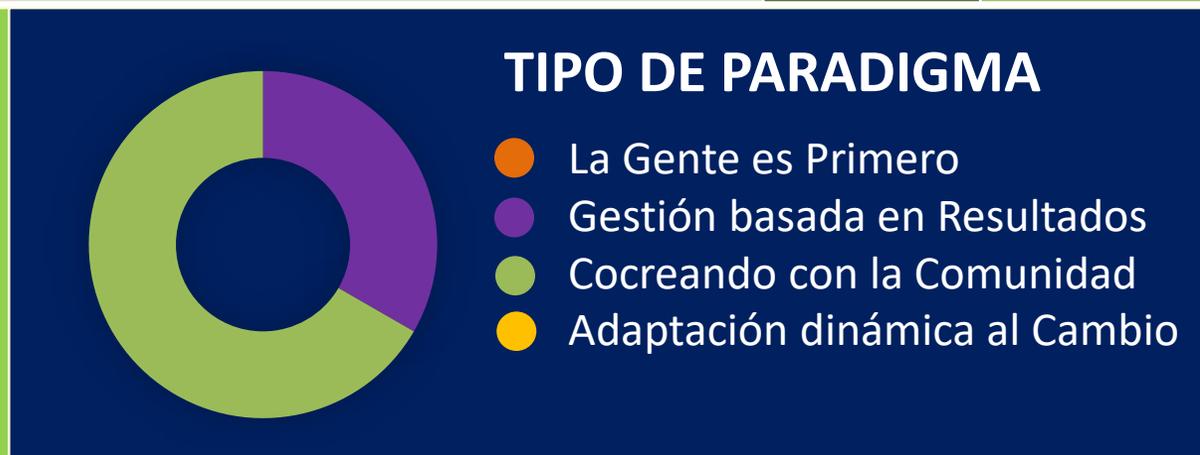
- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio



CULTURA: Principales Logros 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Formulación de iniciativa "Unimagdalena Biocultural" para visibilizar la diversidad biocultural del Campus	Yellow	Purple
Realización de las Jornadas Celebración de la Diversidad Biocultural UNIMAGDALENA BIOCULTURAL Construyendo Identidad a partir de la Biodiversidad y Multiculturalidad de Nuestro Territorio	Dark Green	Light Green
Diseño de 6 mascotas bioculturales articuladas a diferentes iniciativas de la Universidad: Loro (multilingüismo), Tortuga (cultura organizacional), Libélula (Procesos lecto-escritores), Pato (Expresión oral), Jaguar (emprendimiento), Iguana (sostenibilidad)	Dark Green	Light Green
Avances en la adaptación y medición al interior del Campus del Índice de Diversidad Biocultural (IBCD) en sus tres dimensiones: biológica, cultural y lingüística.	Orange	Light Green
Fortalecimiento del Sistema de Museos de la Universidad del Magdalena. Entrega por parte de MinCultura de 130 piezas de la colección de la Museografía de la casa museo Gabriel García Márquez. Iniciativas "Museo Campus" y reforma del "Museo Etnográfico".	Blue	Purple
Oferta de escenarios de formación académica y cultural. Club de Lectura "La Estancia de las Libélulas", "Club de Oratoria: Patos Al Agua". Concursos de cuento breve, Concurso de oratoria y Torneo "Lingo Unimagdalena".	Dark Green	Light Green

6
Logros



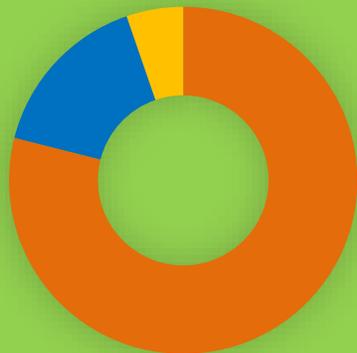


INTERNACIONALIZACIÓN: Principales Logros 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Elaboración de un marco normativo para la asignación de apoyos a la movilidad nacional e internacional de docentes de planta, ocasionales y catedráticos desde la Vicerrectoría Académica.	Mejora Continua	Reorganización
Avanza consolidación de política de Internacionalización. 20 convenios de colaboración suscritos con universidades de América, Europa, Asia y Oceanía.	Acción Prioritaria	Reorganización
43 estudiantes a realizar comisión o prácticas con becas completas de los programas Conexión Global, Prácticas Globales y Pasantías Globales 2016-2017	Acción Prioritaria	Mejora Continua
Semestre de Intercambio Académico y Capacitación para Emprendedores en la Cátedra Boston UPM 2017, 14 destinos: 3 Nacionales y 11 Internacionales, 26 apoyos otorgados	Acción Prioritaria	Mejora Continua
Avances en planeación estratégica de los programas de formación avanzada y relevo generacional, bajo una perspectiva global y fundamentados en el modelo de Universidad de Tercera Generación.	Mejora Continua	Mejora Continua

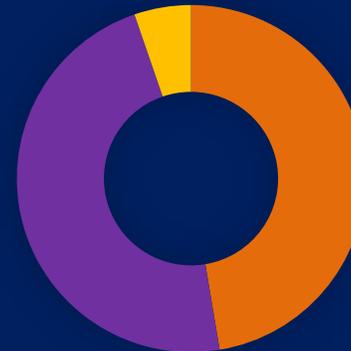
19
Logros

TIPO DE MEJORA



- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización

TIPO DE PARADIGMA



- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

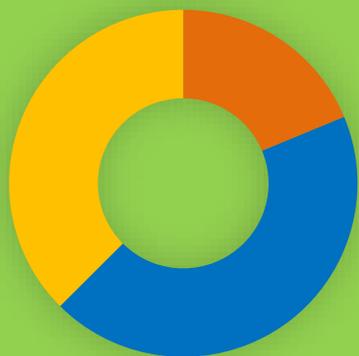


COMUNIDAD DOCENTE Y ADMINISTRATIVA: Principales Logros 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Conformación y posesión de Cuerpo Directivo de Alto Nivel basado en el mérito y rigor académico. Doctorado (5), Maestría (22), Especialización (18), Pregrado (7).		
Selección de Docentes Catedráticos por Mérito. 129 plazas y 164 inscritos con cumplimiento de requisitos mínimos (Titulación Aspirantes / Actuales): Especialización 580 / 305, Maestría 412 / 274, Doctorado 67/17, Posdoctorado 7/0.		
Firma del Convenio entre Unimagdalena y Fundación Telefónica. Cualificación de 500 docentes en TIC fortaleciendo el proceso de apropiación de TIC en el Aula sin olvidar el rol protagónico del docente y el estudiante		
Somos parte del 10% nacional que logra acuerdos colectivos con los sindicatos de trabajadores de la Universidad		
Consolidación de la iniciativa “Ágiles Unimagdalena” que promueve un cambio en la cultura organizacional de la institución, basados en metodologías ágiles y que busca la definición de nuevos paradigmas.		

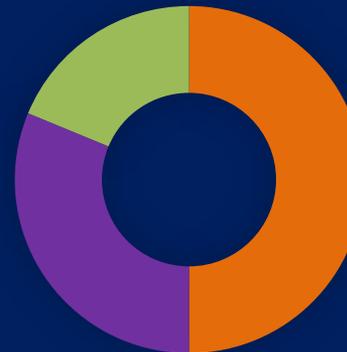
16
Logros

TIPO DE MEJORA



- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización

TIPO DE PARADIGMA



- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

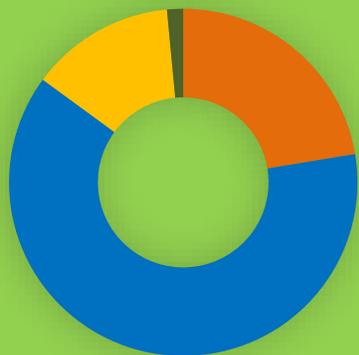


COMUNIDAD ESTUDIANTIL: Principales Logros 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Reducción del 80% en el Costo de Matrículas a Estudiantes de Grado y de Prácticas (Judicatura e Internado)		
Mejoramiento de Confort Térmico y Tecnológico en Edificios de Aulas		
A través de Acuerdo Superior se definió que diplomados, como opción de grado, no pueden costar más de 2 SMMLV		
Aprobación del Acuerdo Superior 009 de amnistía y normalización académica de estudiantes de posgrados		
71 cupos para la puesta en marcha de la beca de Práctica Profesional Institucional		

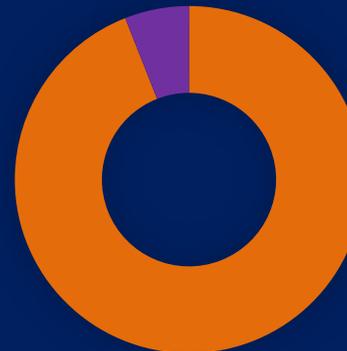
67
Logros

TIPO DE MEJORA



- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización

TIPO DE PARADIGMA



- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

UNIMAGDALENA

**Plan de
Gobierno**

PERÍODO 2016-2020

**Seguimiento Acuerdos Programáticos
Plan de Gobierno 2016-2020**



213

Compromisos en Acuerdos programáticos

27

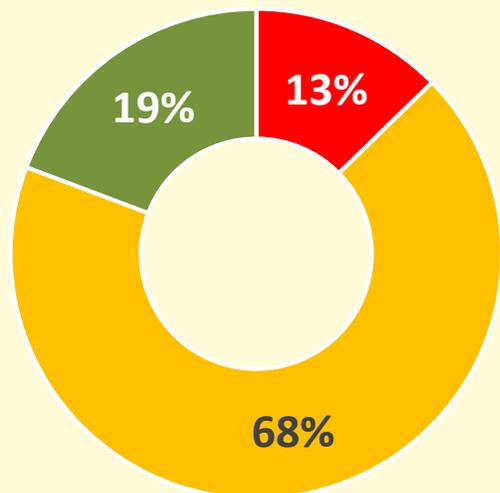
Sin Iniciar

145

En Progreso

41

Terminada



Acuerdos programáticos



15

Compromisos en Acuerdo programático

0

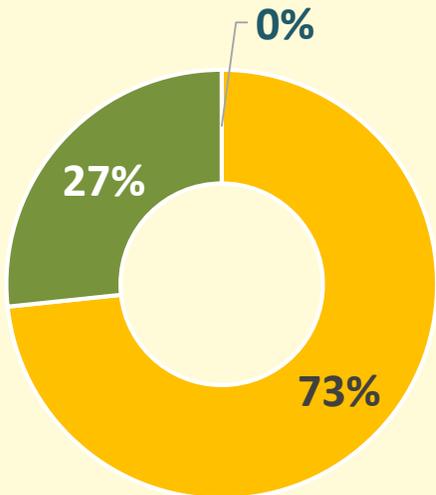
Sin Iniciar

11

En Progreso

4

Terminada



Acuerdos programáticos

Facultad de Ciencias Básicas

Fortalecimiento de la investigación	2	2
Docentes: vinculación, formación y evaluación	2	1
Prácticas académicas	1	1
Curricular	2	2
Otras temáticas	4	4

7

Compromisos en Acuerdo programático

0

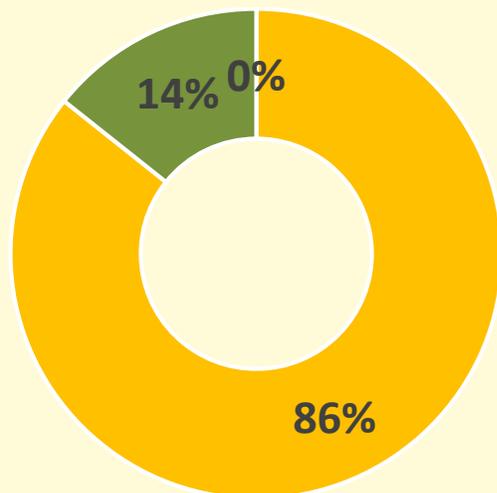
Sin Iniciar

6

En Progreso

1

Terminada



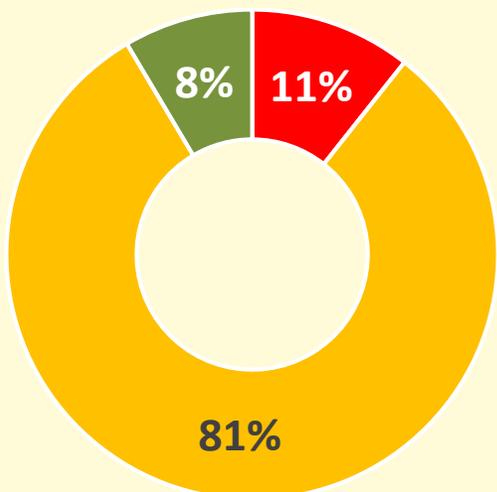
Acuerdos programáticos

Facultad de Ciencias de la Educación

Semilleros de Investigación	1
Acreditación	1
Docentes: vinculación, formación y evaluación	1
Recursos bibliográficos	1
Liderazgo	1
Desarrollo estudiantil	1
Desarrollo Docente	1

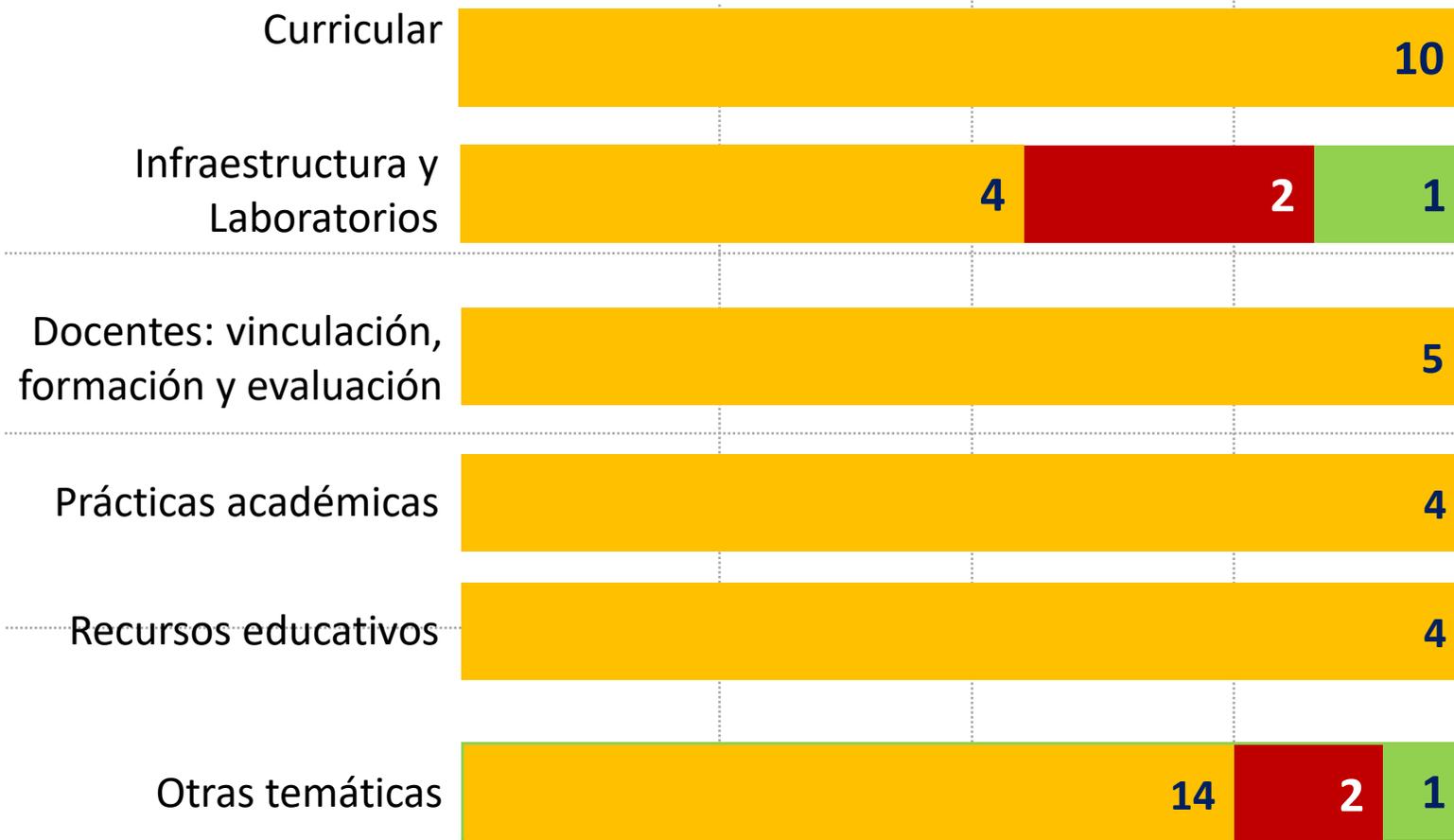
47

Compromisos en Acuerdo programático



Acuerdos programáticos

Facultad de Ciencias de la Salud



34

Compromisos en Acuerdo programático

2

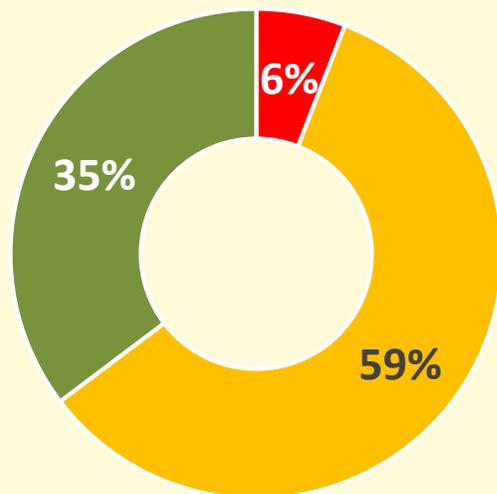
Sin Iniciar

20

En Progreso

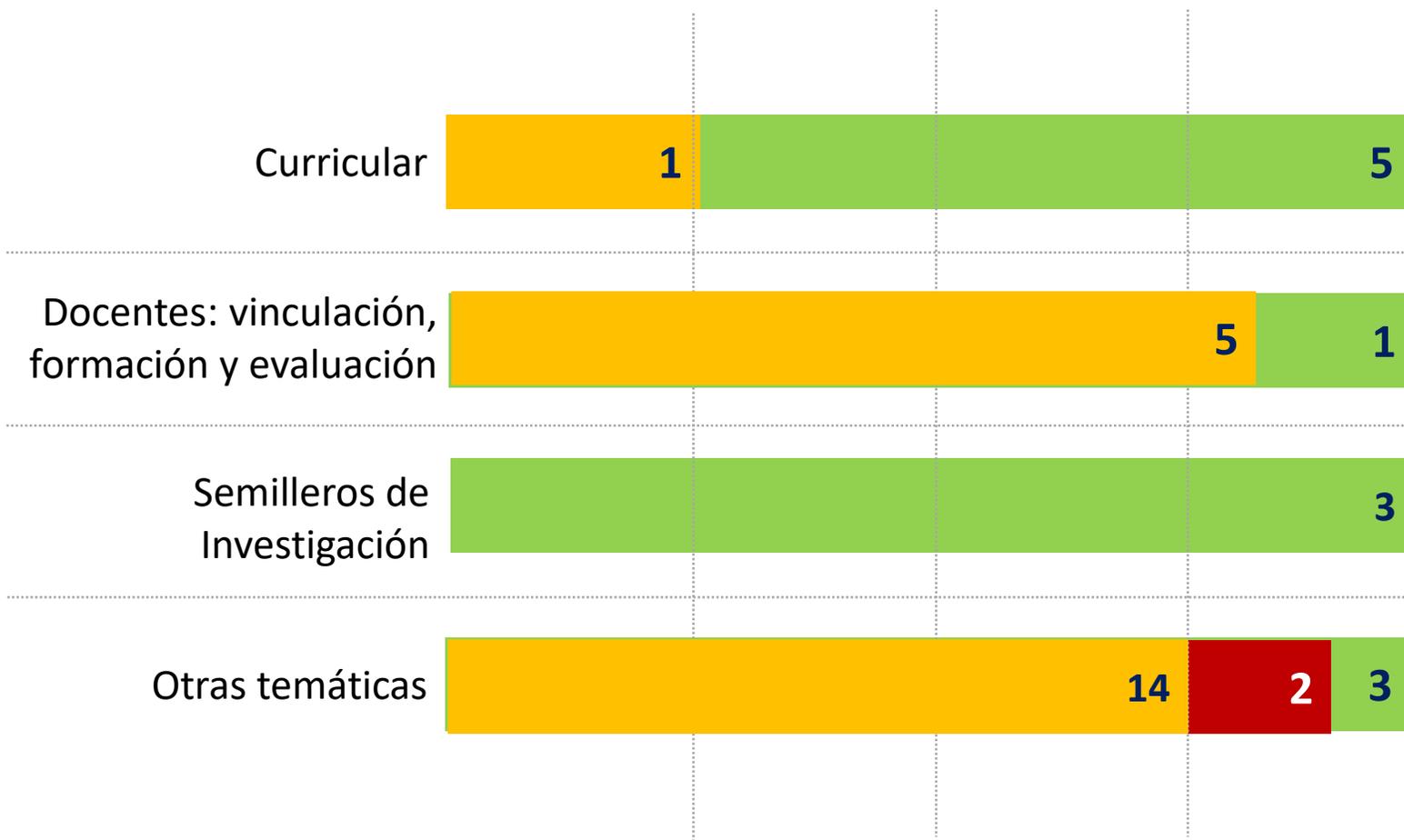
12

Terminada



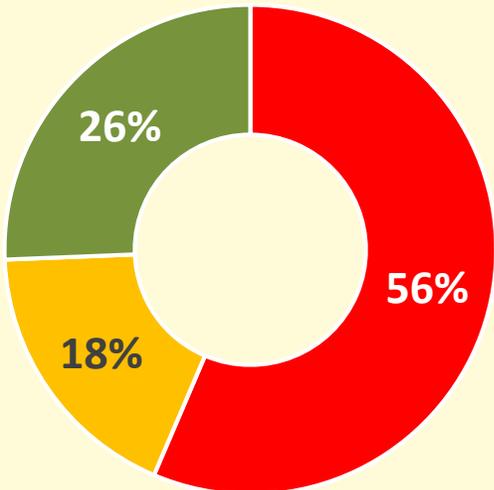
Acuerdos programáticos

Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas



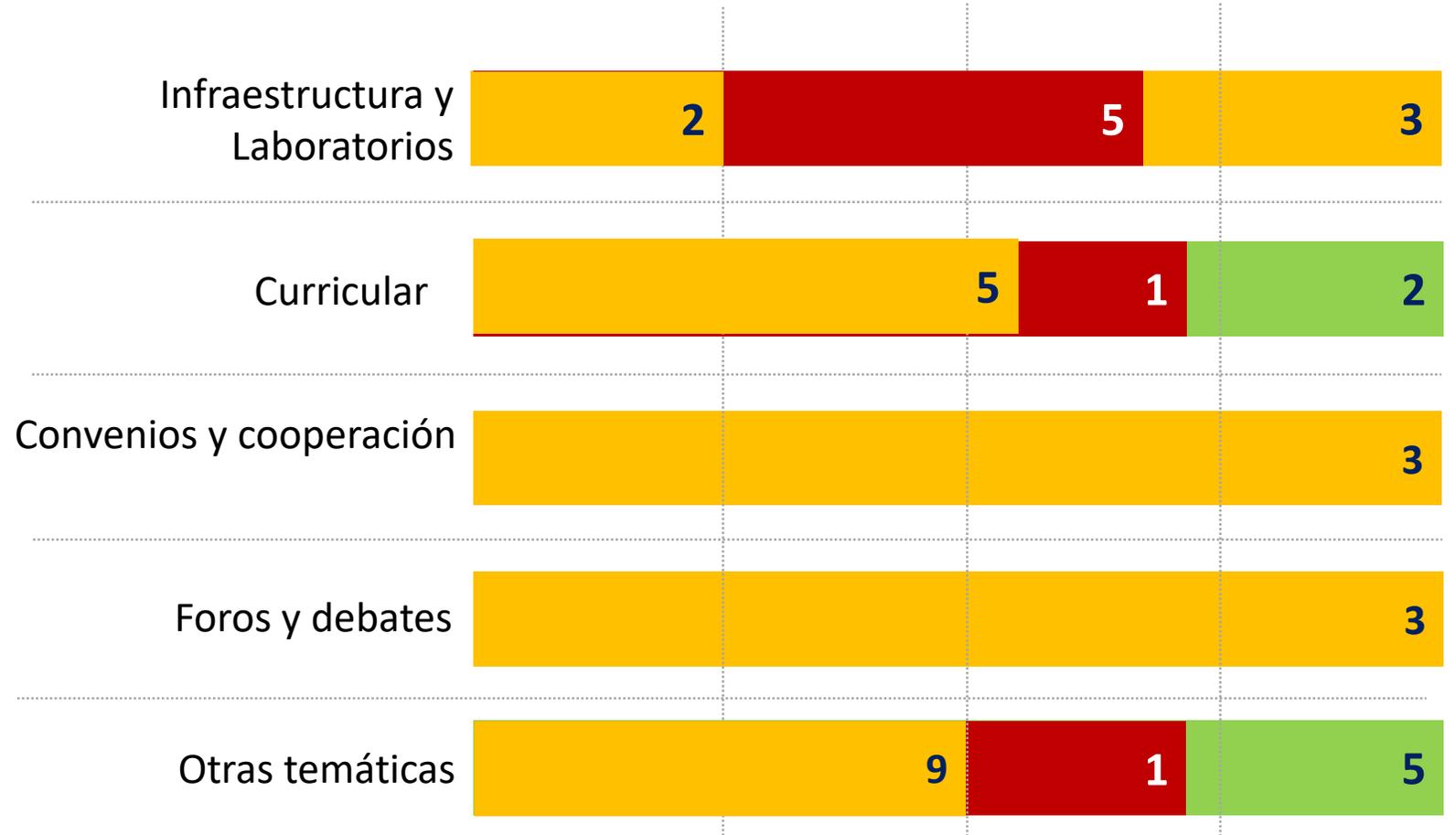
39

Compromisos en Acuerdo programático



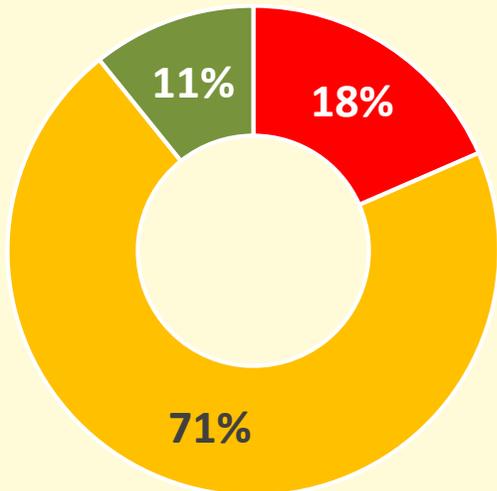
Acuerdos programáticos

Facultad de Humanidades



65

Compromisos en Acuerdo programático



Acuerdos programáticos

Facultad de Ingeniería

Curricular	11	1	0	0
Infraestructura y Laboratorios	3	7	0	0
Docentes: vinculación, formación y evaluación	8	0	0	0
Proyectos	2	1	2	0
Acreditación	3	1	0	0
Convenios y cooperación	4	0	0	0
Otras temáticas	15	2	5	0

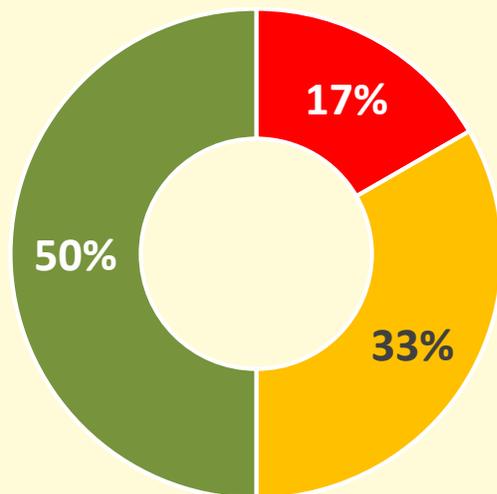
6

Compromisos en Acuerdo programático

1 Sin Iniciar

2 En Progreso

3 Terminada



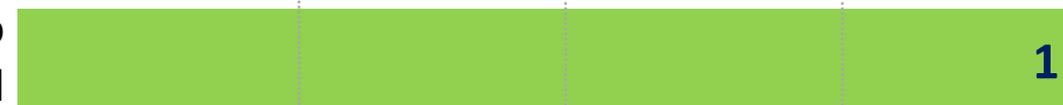
Acuerdos programáticos

Instituto de Educación a Distancia y Formación para el Trabajo

Curricular



Desarrollo estudiantil



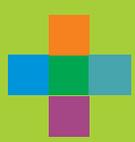
Infraestructura y laboratorios



UNIMAGDALENA

Avance en los 10 Retos Prioritarios





10 RETOS PRIORITARIOS EN LA RUTA HACIA UNA UNIVERSIDAD DE TERCERA GENERACIÓN



1

Aumentar fuentes de financiación y racionalizar los gastos

CIERRE DE BRECHAS
Disminución de costos de matrícula.

Aumentar número de profesores de planta.

Adquisición y desarrollo de tecnología de punta



2

Mejorar desempeño general en Pruebas Saber PRO

Plan de fortalecimiento de competencias básicas.

Sistema de Estímulos e Incentivos.

Revisión curricular



3

Mantener y ampliar el número de programa acreditados por alta calidad

Sistema de gestión integrado.

Sistematización de planes de mejoramiento

Tablero de control CNA+



4

Aumentar la difusión, producción y transferencia del conocimiento

Producción científica.

Producción audiovisual

Propiedad intelectual

Spin-offs



5

Implementación de política integral de internacionalización.

Internacionalización en casa.

Internacionalización del currículo.

Movilidad Internacional





6

Ampliar la oferta de Posgrados

Implementación de comisiones expertas para asesorar al Consejo Académico.

Cumplimiento de cronograma 2017 de formulación, revisión y aprobación de 34 nuevos programas



7

Aumentar número y cualificación de profesores

Convocatorias más ágiles a nivel nacional e internacional

Relevo generacional



8

Modernizar y fortalecer la planta administrativa

Rediseño de procesos. La gente es primero

Creación de nuevas estructuras

Cualificación del personal



9

Implementar la Política de Inclusión y Regionalización

Talento Magdalena: Aumentar % estudiantes del Magdalena

Rediseño del IDEA

Abrir la Sede del Sur



10

Crear valor social a partir de la formación, la investigación y la transferencia de conocimiento

Articulación eficiente entre Universidad - Empresa y Universidad - Estado

Asumir liderazgo regional y nacional en temas estratégicos





ON THE MAP

BREAKS PARADIGMS

ON THE TIMELINE



Morro Coyito

DATA STORYTELLING SERIES



Morro Coyito

DATA STORYTELLING SERIES





ON THE MAP BREAKS PARADIGMS ON THE TIMELINE

- [Time Travel 1](#)
- [Time Travel 2](#)
- [Time Travel 3](#)
- [Time Travel 4](#)
- [Time Travel 5](#)



- [Time Travel 6](#)
- [Time Travel 7](#)
- [Time Travel 8](#)
- [Time Travel 9](#)
- [Time Travel 10](#)



UNIMAGDALENA

Socialización del Pacto Ético



Cuatro Jornadas Ágiles motivadas a partir del Balance del Plan de Gobierno en 2017-I presentado ante Consejo Superior

CALIDAD ACADÉMICA Y COMPROMISOS ÉTICOS COMO EJES CENTRALES DE LAS CONVERSACIONES

ÁGILES
UNIMAGDALENA

Caminemos **juntos**
En los zapatos del Rector

JORNADA 2
Gobernabilidad compartida
en la **gestión institucional**

ÁGILES
UNIMAGDALENA

Estudiantes
En los zapatos del Otro

JORNADA 3
Liderazgo Compartido en
Pro de la Calidad Académica

ÁGILES
UNIMAGDALENA

Profesores
En los zapatos del Otro

JORNADA 4
Rigor Académico en la
Educación del Siglo XXI

ÁGILES
UNIMAGDALENA

Administrativos
En los zapatos del Otro

JORNADA 5
La Gente es Primero como Pilar
Fundamental de Nuestra Gestión

Lanzamiento del Movimiento “Gran Faro 3D” en Pro de Una Educación en Innovación y Gestión Responsable



LANZAMIENTO DE GRAN FARO 3D
Movimiento en Pro de una Educación en
Innovación y Gestión Responsable

... "GRAN FARO 3D" es un movimiento inspirado en la iniciativa internacional "Big Beacon", que busca la formación integral de estudiantes en innovación y gestión responsable de una forma dinámica, didáctica y disruptiva...



Link de consulta del “**Manifiesto del Gran Faro 3D**”

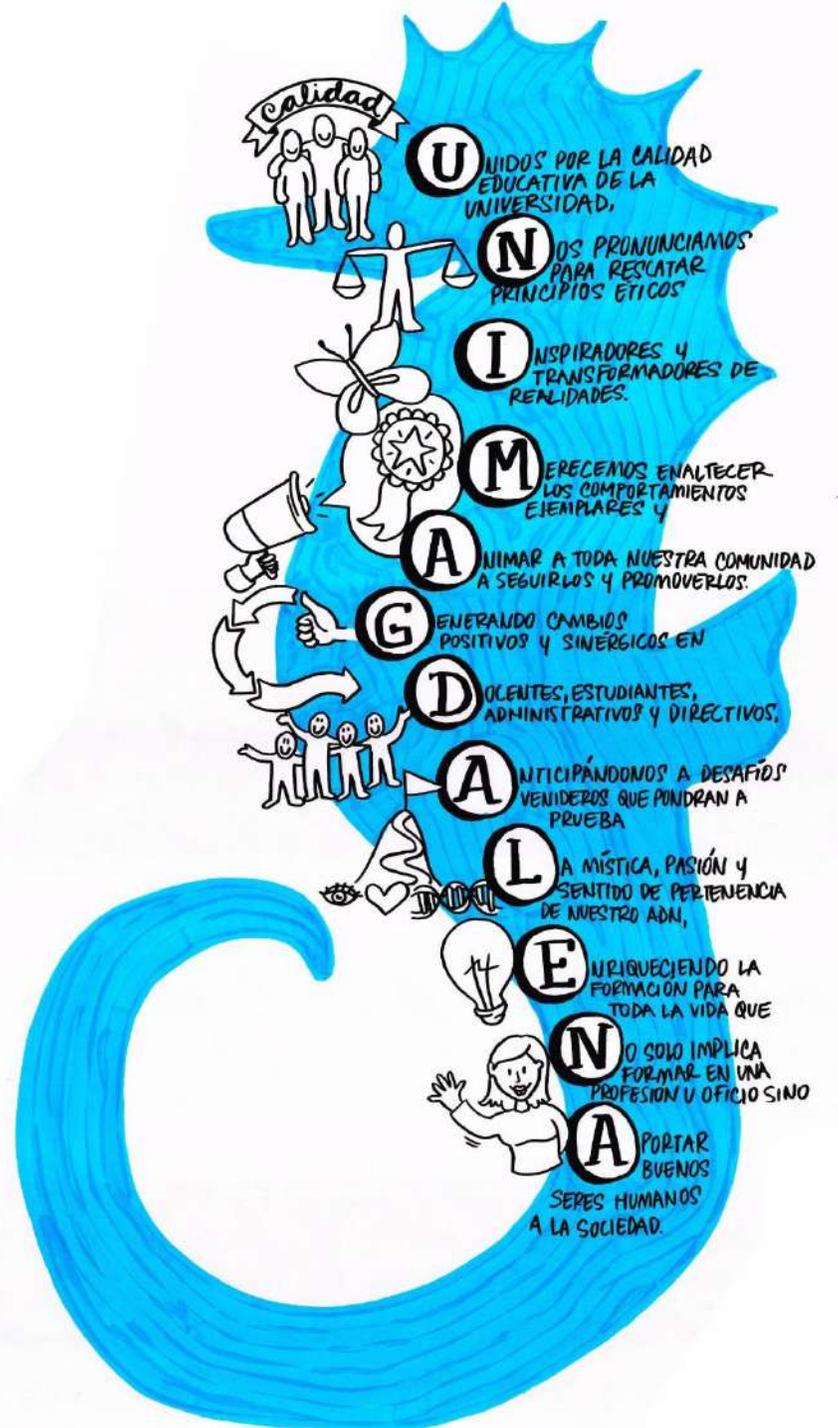
<https://www.slideshare.net/AgilesUnimagdalena/manifiesto-gran-faro-3d>



PECES UNIMAGDALENA: Pacto Ético por una Calidad Educativa Sostenible en la Universidad del Magdalena

Pacto Ético **ZEN**
[para mejorar]

 Unimagdalena





PECS UNIMAGDALENA: Pacto Ético por una Calidad Educativa Sostenible en la Universidad del Magdalena

Pacto Ético **ZEN** [para mejorar]



Estudiantes





PECES UNIMAGDALENA: Pacto Ético por una Calidad Educativa Sostenible en la Universidad del Magdalena

Pacto Ético ZEN
[para mejorar]



Profesores





PECES UNIMAGDALENA: Pacto Ético por una Calidad Educativa Sostenible en la Universidad del Magdalena

Pacto Ético **ZEN** [para mejorar]



Administrativos





PECES UNIMAGDALENA: Pacto Ético por una Calidad Educativa Sostenible en la Universidad del Magdalena

Pacto Ético ZEN
[para mejorar]



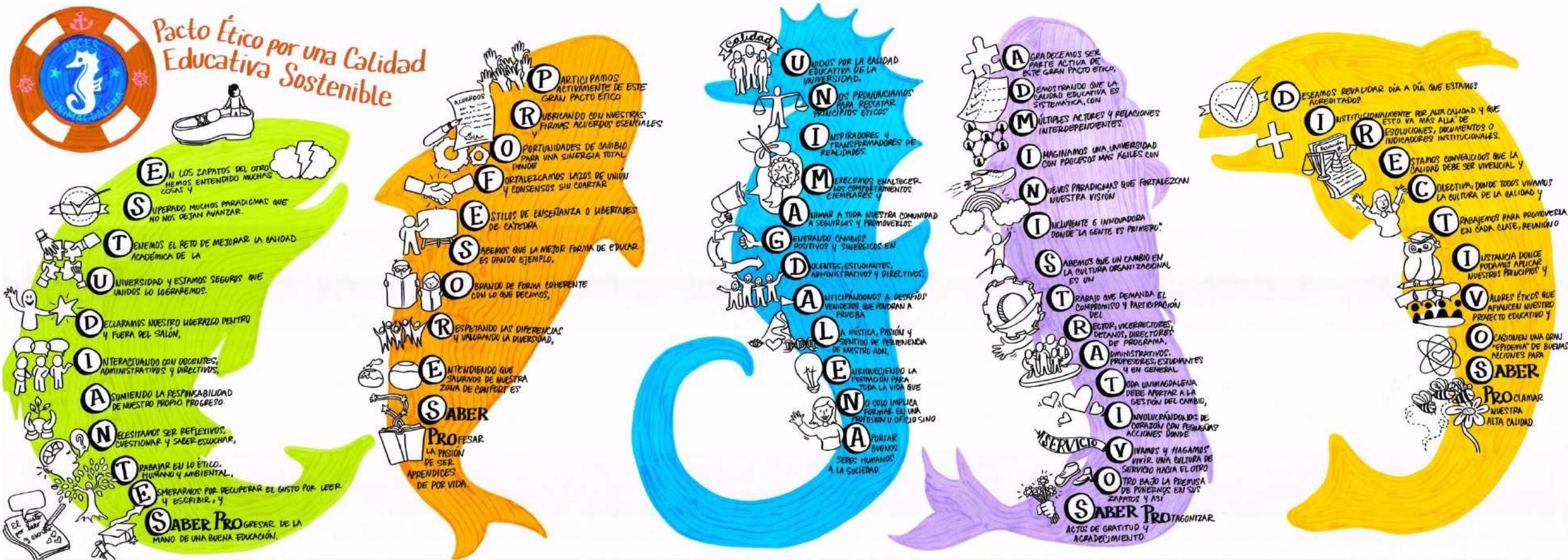
Directivos



Gran Firmatón “Pacto Ético” en Audiencia Pública y Abierta “Rendición de Cuentas Incluyente e Innovadora”

1 de Septiembre de 2017 - Hora: 4PM

Lugar: Plazoleta Los Almendros



VIDEO, LECTURA Y FIRMA DE PACTO ÉTICO POR REPRESENTANTES DE GRUPOS DE INTERÉS

UNIMAGDALENA

Preguntas





Sondeos Ágiles

Registre su Asistencia.

<http://www.questionpro.com/t/ANb2tZag9k>

Realice Preguntas o eleve inquietudes.

<http://www.questionpro.com/t/ANb2tZaYHu>

A screenshot of a web form titled 'Rendición de Cuentas' with the subtitle 'Incluyente e Innovadora'. It includes the text 'En la Administración de #LaGenteEsPrimero'. Below this, it specifies the format: 'Formato presentación inquietudes y/o preguntas Audiencia Pública y Abierta Rendición de Cuentas Incluyente e Innovadora Plazoleta Los Almendros - Campus Unimagdalena 1 de septiembre - 4:00 PM'. A note states 'Las preguntas marcadas con * son necesarias.' The form contains several input fields: 'Escuela/Programa:' with a dropdown menu showing '- Seleccionar --'; 'Nombre y Apellidos:'; 'C.C.'; 'Dirección de correspondencia:'; 'Correo electrónico:'; and 'Teléfono:'. A 'Siguiente' button is located at the bottom right.

#PabloVeraRindeCuentas

TEMÁTICA: Dotación de equipos y recursos educativos

Sala de sistemas y equipos de cómputo óptimos para Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Informática, ligadas a los ambientes virtuales de aprendizaje; tableros e innovación tecnología en el aula

TEMÁTICA: Opciones de grado

Elegir una opción de grado que no le permita conocer en la práctica lo que estudió limitan la capacidad de enfrentarse a un ambiente laboral real

TEMÁTICA: Información financiera (ingresos)

Acciones que ha tomado o tomará la Universidad para aumentar los ingresos por parte del Estado.

TEMÁTICA: Inclusión laboral

Acciones frente a la inclusión laboral de las personas en condición de discapacidad que no tienen ningún nivel de especialización o maestrías ni experiencia laboral dentro de la institución

TEMÁTICA: Convenios

Inicio de los 3 convenios específicos con el grupo Daabon, a saber:

- 1) Unidad de Extensión e investigación,
- 2) Agenda Turística de Santa Marta y
- 3) Canabbis Medicinal



TEMÁTICA: Inversión por programa

Programas han necesitado más presupuesto para su desarrollo

TEMÁTICA: Estrategias Plan de Gobierno

Estrategias de mejoras para el programa de Ingeniería de Sistemas en el plan de gobierno

TEMÁTICA: Oferta académica

Nuevos programas académicos profesionales a distancia y su oferta

TEMÁTICA: Inclusión

Estudiantes en condiciones especiales que han ingresado a la Universidad

TEMÁTICA: Campus

Control y manejo interno de la población de perros y gatos dentro del Campus

TEMÁTICA: Trámites

Reducción de trámites

TEMÁTICA: Inversión

Inversión en la construcción de un techo ecológico que armonice con el paisajismo de la Alma máter

TEMÁTICA: Campus

Habilitación de canecas para los pasillos y demás recintos de la Universidad

TEMÁTICA: Gestión institucional

Avances de la nueva administración



UNIMAGDALENA

Evaluación de la Rendición de Cuentas



EVALÚE LA RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE NUESTRA APP O DIRECTAMENTE HACIENDO CLICK EN LA ENCUESTA



Sondeos Ágiles

Registre su Asistencia.

<http://www.questionpro.com/t/ANb2tZag9k>

Evaluación Rendición de Cuentas

<http://www.questionpro.com/t/ANb2tZaeyn>

A screenshot of a survey form. At the top left is the Universidad del Magdalena logo. The title is 'Rendición de Cuentas Inuyente e Innovadora' with the tagline 'En la Administración de #LaGenteEsPrimero'. Below the title, it says 'ENCUESTA EVALUACIÓN' and 'Actividad: Audiencia pública y abierta de Rendición de Cuentas Inuyente e Innovadora'. The date is 'Fecha: 1 de septiembre de 2017'. A progress bar shows 66% completion. Below the progress bar, it says 'Las preguntas marcadas con * son necesarias.' and a 'Salir de la enc.' link. The form contains several dropdown menus: 'Facultad/Programa', 'Forma de participación', 'Tipo de Participante', and 'Cómo se enteró de la realización de la Audiencia Pública?'. Each dropdown menu currently shows '-- Seleccionar --'.

GRACIAS

Pablo Vera Salazar, PhD
Rector Universidad del Magdalena
pvera@unimagdalena.edu.co

Una
universidad
+
incluyente
& innovadora
PERIODO 2016-2020

