



Una universidad
+ incluyente e innovadora
PERIODO 2016-2020

PLAN DE TRABAJO

Programa de Ingeniería Civil

DIRECTOR: ANDRES FELIPE HATUM PONTON, M.Sc.



Pablo Vera Salazar
Rector

José Rafael Vásquez Polo
Decano de la Facultad de
Ingeniería



ANDRES FELIPE HATUM PONTON, M.Sc.

Pregrado: Ing. Civil
Universidad del Magdalena



**Estructuración y complementación del
Plan Maestro del Acueducto del
Municipio de Aracataca**

**Magíster: Ing. Hidráulica y
Saneamiento**
Universidade de São Paulo



**Determinação empírica da
evapotranspiração em zona ripária e áreas
vizinhas, Cerrado *stricto sensu* e eucalipto.**



¿CUÁL ES EL OBJETIVO DE ESTA PRESENTACIÓN?



MISIÓN Y VISIÓN



PLAN DE TRABAJO (PUNTOS IMPORTANTES)



MODALIDADES DE GRADO



Formar Ingenieros Civiles Integrales



REPÚBLICA DE COLOMBIA
COPNIA
Consejo Profesional Nacional de Ingeniería

Participación activa

Innovadora

Contenido Social

Transformación RACIONAL del medio natural



Lideres en la formación de Ingenieros Civiles en la Costa Caribe

Primeramente



Caracterizado por:

↑
Docencia

↑
Investigación

↑
Extensión

↑
Proyección Social

Alto impacto de Egresados



¿CUÁL ES EL OBJETIVO DE ESTA PRESENTACIÓN?



MISIÓN Y VISIÓN



PLAN DE TRABAJO (PUNTOS IMPORTANTES)



MODALIDADES DE GRADO



¿En que consiste la acreditación?

Reconocimiento público por parte del Estado sobre la calidad de una institución o programa académico.



1ra: 2013 I – 2016 I





Evaluación por factor

	Pleno
	Alto Grado
	Satisfactorio
	Básico



1ra Autoevaluación (2013 I – 2016 I)

Factor 1. Misión, proyecto institucional y de programa.

Característica	Valor asignado	Valor alcanzado	% de cumplimiento	Grado de cumplimiento
Misión, Visión y Proyecto Institucional	4	3,6	90,00%	Pleno
Proyecto Educativo del Programa	4	3,5	87,50%	Pleno
Relevancia Académica y Pertinencia Social del Programa	4	3	75,00%	Alto grado
Total	12	10,1	84,20%	Alto grado

Factor 2. Estudiantes.

Característica	Valor Asignado	Valor Alcanzado	% de cumplimiento	Grado de cumplimiento
Mecanismos de Selección e Ingreso	2	2	100%	Pleno
Estudiantes Admitidos y Capacidad Institucional	2	1	50%	Básico
Participación en Actividades de Formación Integral	2	1,6	80%	Alto grado
Reglamentos Estudiantil y Académico	2	1,8	90%	Pleno
Total	8	6,4	80,00%	Alto grado

Evaluación por factor

RENDICI

Pleno

Alto Grado

Satisfactorio

Básico

Factor 3. Profesores				
Característica	Valor Asignado	Valor Alcanzado	% de cumplimiento	Grado de cumplimiento
Selección, Vinculación y Permanencia de Profesores	2	1,6	80%	Alto grado
Estatuto Profesorado	3	2,3	77%	Alto grado
Número, Dedicación, Nivel de Formación y Experiencia de los Profesores	2	1	50%	Básico
Desarrollo Profesorado	2	1,2	60%	Satisfactorio
Estímulos a la Docencia, Investigación, Creación Artística y Cultural, Extensión o Proyección Social y a la Cooperación Internacional	1	0,6	60%	Satisfactorio
Producción Pertinencia, Utilización e Impacto de Material Docente.	1	0,5	50%	Básico
Remuneración por Méritos	2	1,6	80%	Alto grado
Evaluación de Profesores	2	1,3	65%	Satisfactorio
Total	15	10,1	67,30%	Satisfactorio

Evaluación por factor

RENDICI

Pleno

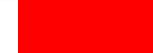
Alto Grado

Satisfactorio

Básico

Factor 4. Aspectos Curriculares.				
Característica	Valor Asignado	Valor Alcanzado	% de cumplimiento	Grado de cumplimiento
Integralidad del currículo	1,5	1,2	80%	Alto grado
Flexibilidad del currículo	1,5	1	67%	Satisfactorio
Interdisciplinariedad	1,5	1	67%	Satisfactorio
Metodologías de Enseñanza y Aprendizaje	2	1,5	75%	Alto grado
Sistema de Evaluación de Estudiantes	1	0,8	80%	Alto grado
Trabajos de los Estudiantes	0,5	0,4	80%	Alto grado
Evaluación y Autorregulación del Programa	0,5	0,43	86%	Pleno
Extensión o Proyección Social	0,5	0,2	40%	Básico
Recursos Bibliográficos	1	0,7	70%	Alto grado
Recursos Informáticos y de Comunicación	1,5	1	67%	Satisfactorio
Recursos de Apoyo Docente	1,5	1,2	80%	Alto grado
Total	13	9,43	72,50%	Alto grado

Evaluación por factor

RENDICI  Pleno  Alto Grado  Satisfactorio  Básico

Factor 5. Visibilidad nacional e internacional.				
Característica	Valor Asignado	Valor Alcanzado	% de cumplimiento	Grado de cumplimiento
Inserción del Programa en Contextos Académicos Nacionales e Internacionales	4	2,5	63%	Satisfactorio
Relaciones Externas de Profesores y Estudiantes	3	2	67%	Satisfactorio
Total	7	4,5	64,30%	Satisfactorio

Factor 6. Investigación, innovación y creación artística y cultural.				
Característica	Valor Asignado	Valor Alcanzado	% de cumplimiento	Grado de cumplimiento
Formación para la Investigación y la Creación Artística y Cultural	6	4	67%	Satisfactorio
Compromiso con la Investigación y la Creación Artística y Cultural	6	3,5	58%	Satisfactorio
Total	12	7,5	62,50%	Satisfactorio

Evaluación por factor

RENDICI

Pleno

Alto Grado

Satisfactorio

Básico

1ra Autoevaluación (2013 I – 2016 I)

Factor 7. Bienestar Institucional.

Característica	Valor asignado	Valor alcanzado	% de cumplimiento	Grado de Cumplimiento
Políticas, Programas y Servicios de Bienestar Universitario	5	4,6	92%	Pleno
Permanencia y Retención Estudiantil	5	4	80%	Alto grado
Total	10	8,6	86,00%	Pleno

Factor 8. Organización y gestión del programa

Característica	Valor Asignado	Valor Alcanzado	% de cumplimiento	Grado de cumplimiento
Organización, administración y gestión del programa	3	2,5	83%	Alto grado
Sistemas de comunicación e información	2	1,5	75%	Alto grado
Dirección del programa	3	2,7	90%	Pleno
Total	8	6,7	84,00%	Alto grado

Evaluación por factor

RENDICI

Pleno

Alto Grado

Satisfactorio

Básico

1ra Autoevaluación (2013 I – 2016 I)

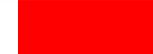
Factor 9. Impacto de los egresados en el medio.

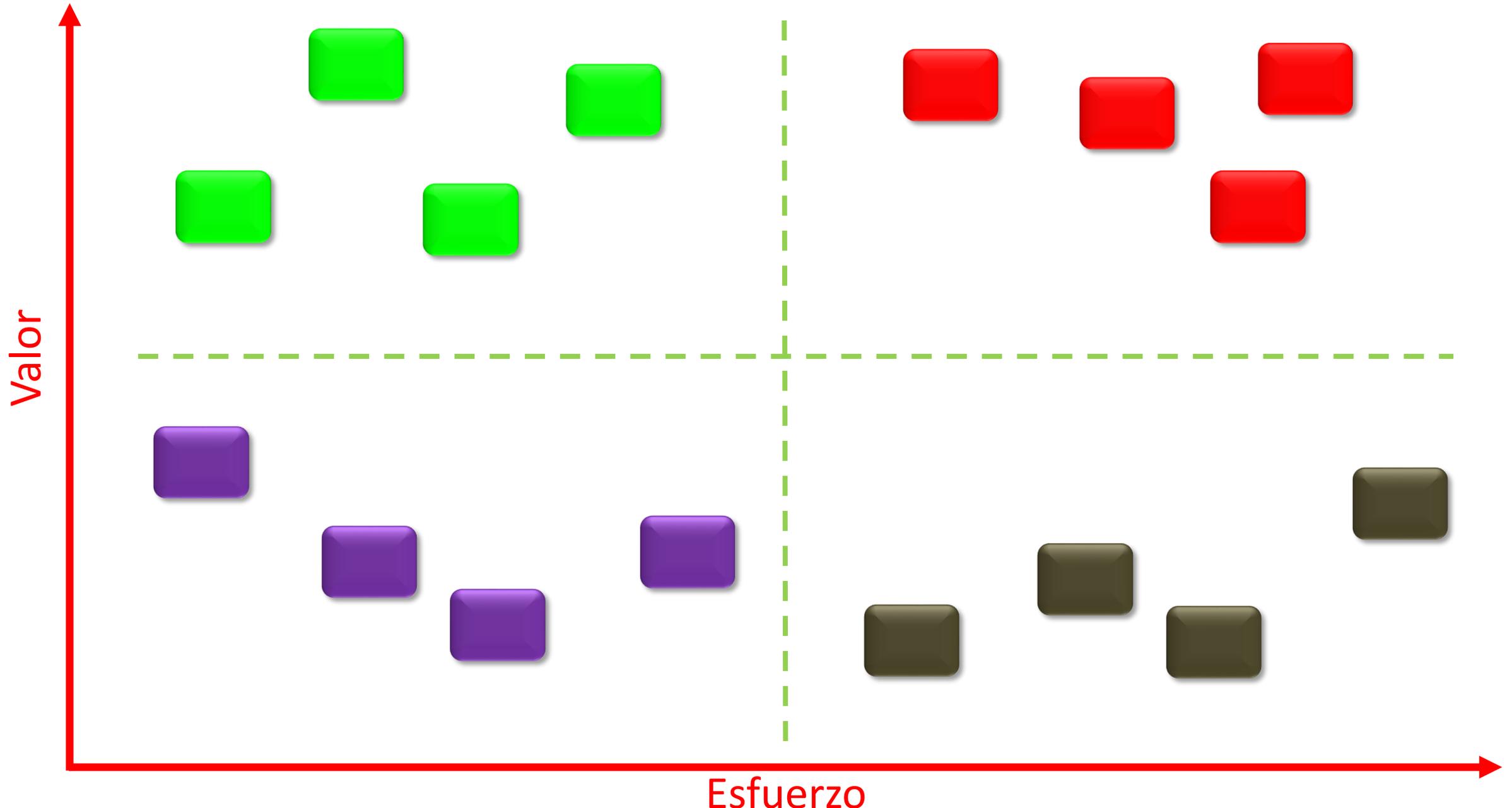
Característica	Valor asignado	Valor alcanzado	% de cumplimiento	Grado de Cumplimiento
Seguimiento de los egresados	5	2,2	44%	Básico
Impacto de los Egresados en el Medio Social y Académico	5	2	40%	Básico
Total	10	4,2	42%	Básico

Factor 10. Recursos físicos y financieros.

Característica	Valor Asignado	Valor Alcanzado	% de cumplimiento	Grado de cumplimiento
Recursos físicos	2	1,6	80%	Alto grado
Presupuesto del programa	1,5	1,2	80%	Alto grado
Administración de recursos	1,5	1,2	80%	Alto grado
Total	5	4	80%	Alto grado
TOTAL GENERAL	100	71,53	72%	Alto grado

Evaluación por factor

RENDICI  Pleno  Alto Grado  Satisfactorio  Básico



EQUIPO PIC

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS:

- Impacto en el medio laboral.
 - Ubicación profesional.
 - Propuesta de ajustes al programa de acuerdo a evidencia de egresados.

IMPACTO			
Factor	Nombre	Característica	Línea
9	Impacto de los egresados en el medio.	36	223; 224; 228; 229.



TCIC MENSUAL y SEMANA TÉCNICA:

- Incremento de participación internacional de docentes y egresados

IMPACTO			
Factor	Nombre	Característica	Línea
2	Estudiantes	6	32;34
4	Aspectos Curriculares.	16	82
5	Visibilidad Nacional e internacional	28	167
6	Investigación, innovación y creación artística y cultural	29; 30	172;173;176; 177; 183.



REVISIÓN DE PLAN DE ESTUDIOS – En miras a una reforma pensada en las competencias de Saber Pro.

- Estudio de Pre-requisitos

IMPACTO			
Factor	Nombre	Característica	Línea
5	Visibilidad nacional e internacional	27	156



ADMINISTRAR CONVENIOS EXISTENTES.

- Auspiciar promoción con estudiantes y egresados beneficiados.
- Fuerte seguimiento – UniMinho.

IMPACTO

Factor	Nombre	Característica	Línea
5	Visibilidad nacional e internacional	28	165;168
6	Investigación, innovación y creación artística y cultural	29	172



AUTOEVALUACIÓN 2018.

- Organizar archivo de evidencias de logros y mejoras del PIC.
 - Redacción.

IMPACTO			
Factor	Nombre	Característica	Línea
4	Aspectos curriculares	22	126



ESTRATEGIA CONJUNTA CON AEIC.



Mayor participación de estudiantes en eventos académicos, de deporte y cultura.

IMPACTO

Factor	Nombre	Característica	Línea
2	Estudiantes	6	32;34
4	Aspectos curriculares	16	82
5	Visibilidad nacional e internacional	27;28	160; 167;168 ;169
6	Investigación, Innovación y Creación Artística y Cultural	26	176
7	Bienestar Institucional	31	197
8	Organización, administración y Gestión	35	222
9	Impacto de los egresados en el medio	36	230



PLAN DE DESARROLLO DEL LIIC 2016 - 2020

IMPACTO			
Factor	Nombre	Característica	Línea
4	Aspectos curriculares	26	149;151
5	Visibilidad Nacional e internacional	27;28	158;159 ;170
6	Investigación, innovación y creación artística y cultural	29;30	172;185 ;190
8	Organización, administración y Gestión	33	203



VINCULACIÓN DE DOCENTES DE PLANTA.

- Actualmente 3
- 1 en comisión

IMPACTO			
Factor	Nombre	Característica	Línea
3	Profesores	10	54
4	Aspectos curriculares	19;21;23	104;125 ;135;
5	Visibilidad nacional e internacional	27;28	158; 159;168 ;169;17 0
6	Investigación, Innovación y Creación Artística y Cultural	29,30	172;174 ;175;17 9;184;1 85;187; 188;190
8	Organización, administración y Gestión	33	206



- PARA LA ASIGNATURA DE HIDRÁULICA**

CANAL DE FLUJO INCLINABLE DE PAREDES DE CRISTAL DE ALTA PRECISIÓN



Medidor de caudal
electromagnético

Enseñanza/
Investigación

Alta
precisión

Simulación
computarizada

Variedad de accesorios
para investigación

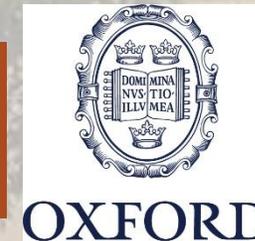
Recirculación
del agua

Visibilidad de
perfil del flujo

Marcas recomendadas:



Han suministrado equipos a:

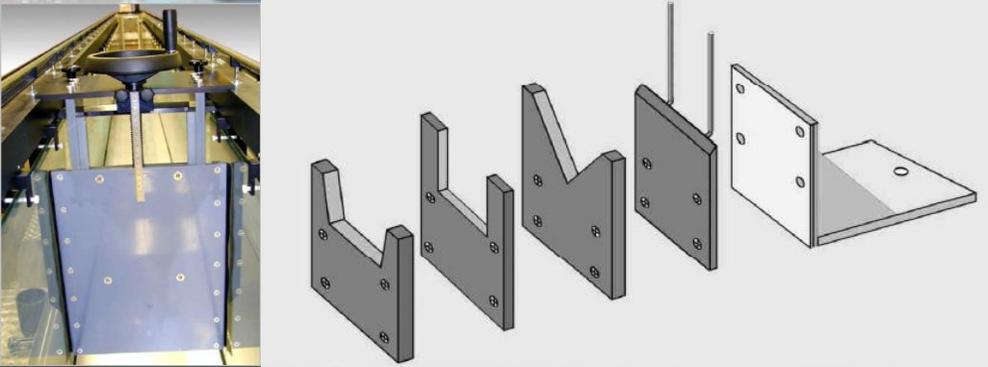


• PARA LA ASIGNATURA DE HIDRÁULICA

¡Hubo mejoras en el microdiseño!

ACCESORIOS DEL CANAL DE FLUJO INCLINABLE

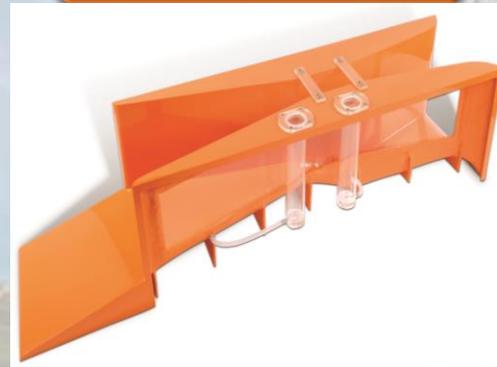
• Juego de vertederos



• Canal Venturi



• Canal Parshall



• Portas-instrumentos



• Medidor de velocidad



• Limnímetros



• Software de control y PC



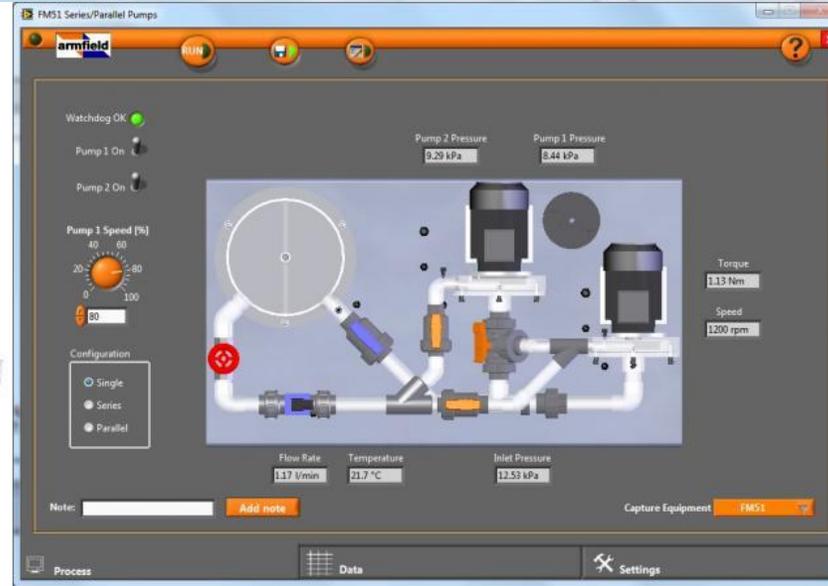
Otros accesorios
(ver video)



• PARA LA ASIGNATURA DE MECÁNICA DE FLUIDOS

UNIDAD DE DEMOSTRACIÓN DE BOMBAS EN SERIE/PARALELO

¡Hubo mejoras en el microdiseño!



Marcas recomendadas:



Sensores electrónicos de medición de:

Enseñanza/
Investigación

Alta
precisión

Recirculación
del agua

Carga

Caudal

Temperatura

Visibilidad del flujo
en las bombas

Simulación
computarizada

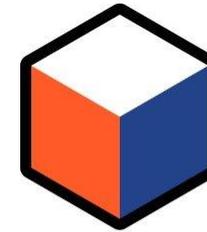


- **PARA LA ASIGNATURA DE MECÁNICA DE FLUIDOS**
BANCO DE PROPIEDADES DE FLUIDOS E HIDROSTÁTICA.

¡Hubo mejoras en el microdiseño!



Marcas recomendadas:



armfield



Todo lo referente
a hidrostática

Depósitos
transparentes

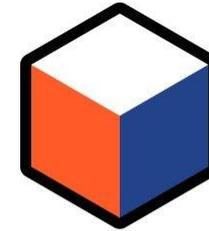
Variedad de
accesorios

Sensores -
Transductores

- **PARA LA ASIGNATURA DE MECÁNICA DE FLUIDOS**
EQUIPO DE PÉRDIDAS DE CARGA EN EL SISTEMA DE TUBERÍAS

¡Hubo mejoras en el microdiseño!

Marcas recomendadas:



armfield



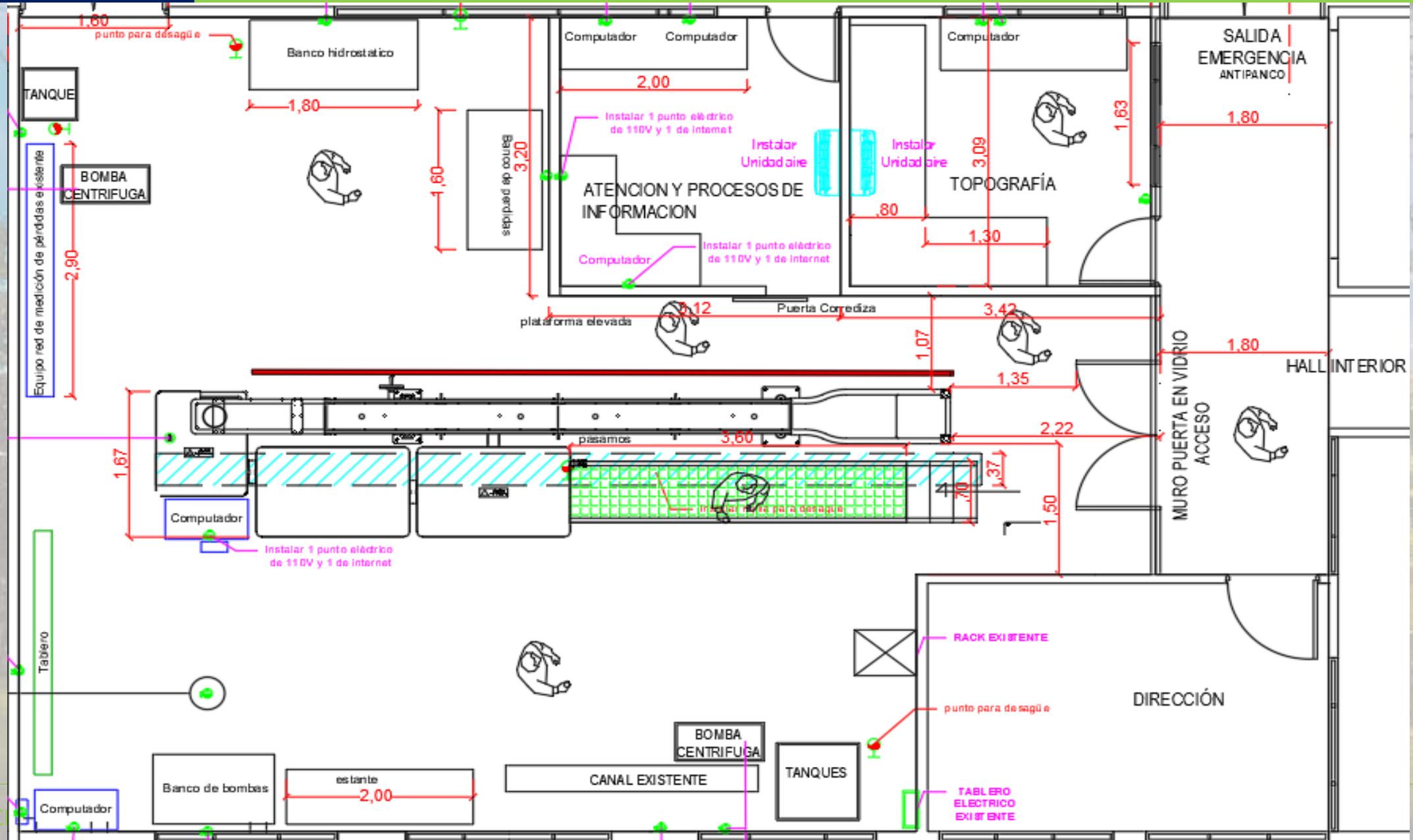
Dispositivos deprimógenos

Tuberías de dif. diámetros

Incorporación de un modulo Básico

Recirculación del agua

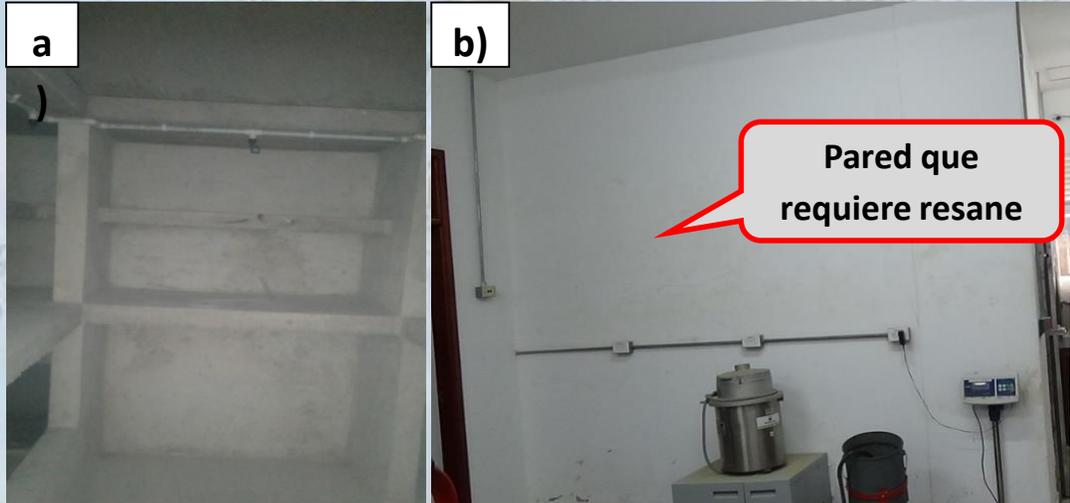
Alta precisión







Construir mesón para reubicar la tamizadora



Impermeabilización del cuarto y resane de pared



Pedestal para compactador



Gabinete para químicos



Puerta antipánico

Sitio a instalar
zona de
almacenamiento



Instalación de zona de almacenamiento



Portón de Resistencia de Materiales



¿CUÁL ES EL OBJETIVO DE ESTA PRESENTACIÓN?



MISIÓN Y VISIÓN



PLAN DE TRABAJO (PUNTOS IMPORTANTES)



MODALIDADES DE GRADO





Práctica Profesional



Menciones de honor

Mejores promedios 2017 -II

GRACIAS

PROGRAMA DE INGENIERÍA CIVIL - PIC

Una
universidad
+
incluyente
& innovadora
PERIODO 2016-2020

