	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "SG-SST" **FORMATO PLAN DE TRABAJO ANUAL**	Código: ST-F06 Aprobado: 26/01/2018 Versión: 01

AÑO DE VIGENCIA: 2018

RESPONSABLE: HAROL ROMERO CAHUANA

Para programar colocar : P Completada C Reprogramado R

ESTADO Sin Iniciar | En Proceso | Ejecutado

OBJETIVO	RECURSOS
Cumplir con las exigencias normativas en materia de seguridad y salud en el trabajo y demás politicas y reglamentos de sst de la institución	Los establecidos en el presupuesto anual; el personal técnico y profesional contratada por la Universidad y la asesoria y acompañamiento de la ARL positiva; Auditorios, escenarios deportivas y zonas verdes.

No	OBJETIVO GENERAL	ESTRATEGIA	OBJETIVO ESPECIFICO	META	RESPONSABLE	ENE 1 2 3 4 5	FEB 1 2 3 4	MZO 1 2 3 4	ABR 1 2 3 4	MAY 1 2 3 4 5	JUN 1 2 3 4	JUL 1 2 3 4	AGT 1 2 3 4 5	SEPT 1 2 3 4	OCT 1 2 3 4 5	NOV 1 2 3 4	DIC 1 2 3 4	% DE AVANCE	ESTADO
																		0%	Sin Iniciar
			P L A N E A R															0%	Sin Iniciar
1	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Resolución de designación del responsable del SG-SST	Cumplir con lo establecido en el decreto 1072 en el articulo	Contar con un responsable del SG-SST	HAROL ROMERO													0%	Sin Iniciar
2	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Resolución designación de responsabilidades en SST en todos los niveles de la organización	Asignar las responsabilidades en materia de SST de todos los trabajadores.	100% de las responsabilidades en materia de SST asignadas	HAROL ROMERO													0%	Sin Iniciar
3	Publicar, divulgar y evaluar la politica	Actualizar Resolución de politica de salud ocupacional	Tener una politica de seguridad y salud en el trabajo acorde a los requerimeintos del Decreto 1072 de 2015	Politica actualizada	HAROL ROMERO													0%	Sin Iniciar
4	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Actualizar los objetivos y metas derivados de la politica	Establecer la planeación estrategica del SG-SST	Objetivos y metas establecidas	HAROL ROMERO													0%	Sin Iniciar
5	Mantener la tasa de 0 incidentes	Diseño del SVE de riesgo psicosocial	Identificar los riesgos psicosociales a los cuales se encuentran expuestos los empleados y realizar campañas de prevencion de los mismos.	Sistema de vigilancia epidemiologica de riesgo psicosocial diseñado	Grupo de SST													0%	Sin Iniciar
6	Publicar, divulgar y evaluar la politica	Elaborar, publicar y divulgar la politica de sustancias psicoactivas	Fomentar ambientes de trabajo y de estudios sanos con personal dispuesto y con buena salud y bienestar fisico y mental	Diseñar, divulgar y publicar en un lugar visible la politica	Grupo de SST													0%	Sin Iniciar
7	Mantener la tasa de 0 incidentes	Diseño y aplicación del programa de prevención del consumo de sustancia psicoactivas	Fomentar ambientes de trabajo sanos con personal dispuesto y con buena salud y bienestar fisico y mental	Implementar en un 80 % el programa de sustancias psicoactivas	Grupo de SST													0%	Sin Iniciar
8	Mantener la tasa de 0 incidentes	Diseño de encuestas de sustancias psicoactivas	Fomentar ambientes de trabajo sanos con personal dispuesto y con buena salud y bienestar fisico y mental	Realizar encuestas con una cobertura del 50%	Grupo de SST													0%	Sin Iniciar
9	Mantener la tasa de 0 incidentes	Diseño del SVE de Conservación de la voz	Controlar la presencia de afecciones en las cuerdad vocales en los docentes, debido al desgaste ligado a su quehacer.	Cero enfermedades laborales ligadas a afecciones en las cuerdas vocales.	Grupo de SST													0%	Sin Iniciar
10	Mantener la tasa de 0 incidentes	Diseño del SVE de Estilo de Vida Saludable	Fomentar habitos y estilos de vida saludables en la poblacion en general.	SVE de estilo de vida saludable diseñado	HAROL ROMERO													0%	Sin Iniciar
11	Publicar, divulgar y evaluar la politica	Resolución reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	Mantener el reglamento de higiene y seguridad industrial actualizado, de acuerdo a los peligros presentes en la organización.	Reglamento de higiene y seguridad adoptado	HAROL ROMERO													0%	Sin Iniciar
12	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Crear guia para la realización de afiliaciones a riesgos laborales	Orientar al usuario sobre el proceso de afiliación que se lleva acabo en la organización	Guia de afiliación diseñada	Ximena socarrás													0%	Sin Iniciar
13	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Guia de realizacion de examenes laborales	Orientar al usuario sobre el proceso de realización de examenes laborales	Guía de examenes diseñada	HAROL ROMERO													0%	Sin Iniciar
14	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Reuniones del SG-SST	Socializar el SG-SST con las dependencias involucradas	70% de las reuniones planificadas ejecutadas	HAROL ROMERO													0%	Sin Iniciar
15	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Diseño de procedimiento de gestion del cambio	Cumplir con los requerimientos del SG-SST respecto a los procedimientos obligatorios	Contar con un procedimiento de gestión del cambio	HAROL ROMERO													0%	Sin Iniciar
16	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Diseño de formatos de gestion del cambio	Cumplir con los requerimientos establecidos en el procedimiento de gestión del cambio de la institución.	Formato diseñado	HAROL ROMERO													0%	Sin Iniciar
17	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Diseño de guía de requisitos legales	Establecer la forma como se mantendrá actualizada a la institución en materia normativa relacionada con la seguridad y salud en el trabajo.	Contar con un guía para la actualización de la matriz de requisitos legales	HAROL ROMERO													0%	Sin Iniciar
18	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Revisión de matriz de requisitos legales	Cumplir con los requerimientos establecidos en el procedimiento de requisitos legales de la institución.	Formato diseñado	HAROL ROMERO													0%	Sin Iniciar
19	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Diseñar Procedimiento para el autodiagnostico de condiciones de salud	Cumplir con los requerimientos del SG-SST respecto a los procedimientos obligatorios	Contar con un procedimiento de autodiagnostico de condiciones de salud.	HAROL ROMERO													0%	Sin Iniciar

	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "SG-SST" **FORMATO PLAN DE TRABAJO ANUAL**	Código: ST-F06 Aprobado: 26/01/2018 Versión: 01

AÑO DE VIGENCIA: 2018

RESPONSABLE: HAROL ROMERO CAHUANA

Para programar colocar : P Completada C Reprogramado R

ESTADO Sin Iniciar | En Proceso | Ejecutado

OBJETIVO	RECURSOS
Cumplir con las exigencias normativas en materia de seguridad y salud en el trabajo y demás politicas y reglamentos de sst de la institución	Los establecidos en el presupuesto anual; el personal técnico y profesional contratada por la Universidad y la asesoria y acompañamiento de la ARL positiva; Auditorios, escenarios deportivas y zonas verdes.

No	OBJETIVO GENERAL	ESTRATEGIA	OBJETIVO ESPECIFICO	META	RESPONSABLE	ENE	FEB	MZO	ABR	MAY	JUN	JUL	AGT	SEPT	OCT	NOV	DIC	% DE AVANCE	ESTADO
						1 2 3 4 5	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4 5	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4 5	1 2 3 4	1 2 3 4 5	1 2 3 4	1 2 3 4		
20	Mantener la tasa de 0 incidentes	Crear programa de medicina preventiva y del trabajo	Diseñar estrategias para divulgar la impórtancia de prevenir las enfermedades laborales y la forma de controlar la enfemedad.	Lograr la participacion de la poblacion trabajadora en un 50% y fomentar la prevencion de enfermedades laborales.	HAROL ROMERO				3 4	1								0%	Sin Iniciar
21	Implementar programa de capacitaciones	Crear plan de capacitaciones de sst	Contar con un plan de capacitaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo acordes a los requerimientos de la organización.	Plan de capacitaciones de SST diseñado	HAROL ROMERO			2 3										0%	Sin Iniciar
22	Implementar programa de capacitaciones	Realizar plan de induccion y reinducción de trabajadores	Contar con un plan de inducción y reinducción de trabajadores en materia de seguridad y salud acordes a los requerimientos de la organización.	Plan de inducción y reinducción de SST diseñado	HAROL ROMERO			2 3										0%	Sin Iniciar
23	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Revisar formatos de actas COPASST	Llevar un archivo de reuniones y gestiones del COPASST que sirvan de evidencia a las gestiones ejecutas por el comité.	Formato diseñado	Grupo de SST										1			0%	Sin Iniciar
24	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Diseñar formatos requeridos por el comité de convivencia laboral	Elaborar formatos para llevar registro de los procesos del comité de convivencia laboral.	Entregar formatos al comité	Grupo de SST										1			0%	Sin Iniciar
25	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Actualizar procedimiento de comunicaciones	Cumplir con lo establecido en el decreto 1072 en el articulo	Procedimiento actualizado que incluya los requerimiento de SST	HAROL ROMERO					1								0%	Sin Iniciar
26	Establecer un presupuesto para el Sistema de Gestion Integral	Diseñar presupuesto en Seguridad y Salud en el Trabajo 2019	Disponer de recursos acordes a los requerimientos en materia de SST de la organización.	Presupuesto 2017 de SST establecido.	HAROL ROMERO												2 3	0%	Sin Iniciar
27	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Diseñar encuesta y Matriz de Información Sociodemográfica de la población trabajadora	Elaborar una encuesta que permita recolectar la informacion sociodemografica de los empleados de la organización.	Recolectar informacion sociodemografica de los trabajadores.	Ximena socarrás									3				0%	Sin Iniciar
28	Mantener la tasa de 0 incidentes	Alimentar Matriz de caracterización accidentalidad	Establecer control y seguimiento de las causas de incidentes de la Empresa.	Crear conciencia sobre el autocuidado en los trabajadores de la Universidadde manera que se mantenga la tasa de incidentes en 0.	HAROL ROMERO				2 3			2 3			1 2			0%	Sin Iniciar
29	Mantener la tasa de 0 incidentes	Programa de Inspecciones	Identificar continuamente los factores de riesgo y su intervención oportuna para evitar posibles accidentes y/o enfermedades laborales.	Implementar en un 80 % el programa de inspecciones de seguridad.	HAROL ROMERO		2	2										0%	Sin Iniciar
30	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Diseñar guia para la identificación, valoración y evaluación de peligros y determinación de controles	Garantizar la continua identificación de los peligros valorar sus riesgos y determinar las medidas de prevención	Identificar los riesgos y valoralos en un 70% de los espacios de trabajo de la Universidad	HAROL ROMERO								2					0%	Sin Iniciar
31	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Modificar el procedimiento de compras, incluyendo los requerimientos de sst	Cumplir con los requerimientos del SG-SST respecto a los procedimientos obligatorios	Contar con un procedimiento de compra que incluya los requerimientos de SST	HAROL ROMERO					1								0%	Sin Iniciar
32	Mantener la tasa de 0 incidentes	Determinar perfiles de riesgos	identificar los riesgos que tiene cada trabajador en su area de trabajo con el fin de hacer control y seguimiento al comportamiento del riesgo frente a la interaccion con el trabajador.	Tener identificado todos los perfiles de cargos que se presenta en la Universidad 100%	HAROL ROMERO							2 3						0%	Sin Iniciar
33	Mantener la tasa de 0 incidentes	Realización de profesiogramas	Evaluar, controlar y prevenir los riesgos laborales asociados a un puesto en concreto, teniendo en cuenta las capacidades y aptitudes de los trabajadores.	Tener actualizados los profesiogramas de los perfiles que se encuentran dentro de la Universidad	Grupo de SST							2 3						0%	Sin Iniciar
34	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Plan de auditorias	Contar con un plan de auditorias en materia de seguridad y salud acordes a los requerimientos de la organización.	Plan de auditoria de SST diseñado	HAROL ROMERO			2										0%	Sin Iniciar
H A C E R																		0%	Sin Iniciar
35	Mantener la tasa de 0 incidentes	Actualizar la Matriz de peligros	Garantizar la inclusión de nuevos riesgos identificados, que puedan presentarse durante la realizacion de las actividades asignadas,	Actualizar las diferentes matrices de riesgos de la Universidad con una cobertura de en el primer semestre de 35 % y en el segundo semestre del 35%.	POSITIVA ARL		2 3 4	1 2 3 4	2	2 3 4 5	1 2 3 4	2 3 4 5	1 2 3 4	2 3 4	1 2 3 4	2 3 4 5	1 2 3 4	0%	Sin Iniciar
36	Mantener la tasa de 0 incidentes	Socialización de la Matriz de peligro por área	Dar a conocer a los trabajadores los riesgos implicítos a su area de trabajo, y sus medidas de control para evitar se presentes accidentes y/o enfermedades laborales.	Socializar los riesgos de los trabajadores identificados en las matrices de peligros actualizadas 100% .	POSITIVA ARL			3	2	3	2	3	3	2		3		0%	Sin Iniciar
37	Mantener la tasa de 0 incidentes	Priorización de peligros	Identificar los riesgos laborales mas significativos y no aceptables en las áreas de trabajo para su intervencion inmediata.	Priorizar los riesgos mas significativos en el 100% de las matrices de riesgos actualizadas	POSITIVA ARL												2 3	0%	Sin Iniciar
38	Mantener la tasa de 0 incidentes	Divulgar formato de Reporte de condiciones inseguras	Establecer control y seguimiento de las causas de incidentes de la Empresa.	Crear conciencia sobre el autocuidado en los trabajadores de la Universidadde manera que se mantenga la tasa de accidentes en 0.	POSITIVA ARL			2							2			0%	Sin Iniciar

	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "SG-SST" **FORMATO PLAN DE TRABAJO ANUAL**	Código: ST-F06 Aprobado: 26/01/2018 Versión: 01

AÑO DE VIGENCIA: 2018

RESPONSABLE: HAROL ROMERO CAHUANA

Para programar colocar : P **Completada** C **Reprogramado** R

ESTADO Sin Iniciar | En Proceso | Ejecutado

OBJETIVO	RECURSOS
Cumplir con las exigencias normativas en materia de seguridad y salud en el trabajo y demás politicas y reglamentos de sst de la institución	Los establecidos en el presupuesto anual; el personal técnico y profesional contratada por la Universidad y la asesoria y acompañamiento de la ARL positiva; Auditorios, escenarios deportivas y zonas verdes.

No	OBJETIVO GENERAL	ESTRATEGIA	OBJETIVO ESPECIFICO	META	RESPONSABLE	% DE AVANCE	ESTADO
39	Implementar programa de capacitaciones	Inducción de seguridad y salud en el trabajo	Capacitar al personal en terminologia basica de seguridad y salud en el trabajo, que le permita identificar condiciones y actos inseguros	Programa de inducción ejecutado	Grupo de SST	0%	Sin Iniciar
40	Mantener la tasa de 0 incidentes	Inspecciones de seguridad	Identificar actos y condiciones inseguras en las diferentes áreas de trabajo para proponer medidas de mitigación.	Establecer las medidas de mitigacion del 100% de los actos y condiciones inseguras detectadas.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
41	Mantener la tasa de 0 incidentes	Inspeccion de botiquines	Garantizar la disponibilidad y buen estado de los elementos requeridos para la atencion de primeros auxilios en la institucion.	Inspeccionar el 100% de los botiquines dispuestos en la Universidad	Grupo de SST	0%	Sin Iniciar
42	Mantener la tasa de 0 incidentes	Inspección de extintores	Garantizar que durante una emergencia por conatoi de incendio esten disponible y en buen funcionamiento los equipos de extintores.	Inspeccionar el 100% de los extintores dispuestos en la Universidad	Grupo de SST	0%	Sin Iniciar
43	Mantener la tasa de 0 incidentes	Inspección de punto de emergencias	Garantizar la disponibilidad y buen estado de los equipos de atencion de emergencias, para la atencion rapida y eficaz durante una emergencia.	Inspeccionar el 100% de los puntos de atencion de emergencias, dispuestos en la Universidad	Grupo de SST	0%	Sin Iniciar
44	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Actualizar Matriz de EPP	Dotar al trabajador de las herramientas necesarias para realizar su labor, minimizando su exposicion al riesgo.	Minimizar la exposicion de riesgo de los trabajadores, brindandoles una apto ambiente laboral.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
45	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Suministro de epp	Cumplimieto de medidas de intervencion en el trabajador para ejecucion de las labores	Suministrar el 100% de los elementos de proteccion personal a los trabajadores	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
46	Mantener la tasa de 0 incidentes	Verificación del uso y estado de los EPP	Garantizar el buen estado de los elementos de proteccin personal para que brinden una buena proteccion al trabajador	Realizar la verificacion semestral del estado de los elementos de proteccin personal	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
47	Implementar programa de capacitaciones	Simulacro de emergencia	Preparar al personal para responder ante una emergencia	Simulacro ejecutado		0%	Sin Iniciar
48	Mantener la tasa de 0 incidentes	SVE ostemuscular: Listas de cheo ergonomicos	Aplicar encuesta a los trabajadores para conocer las condicones de salud en las que se encuentra, de manera que se pueda hacer una intervencion previniendo los riesgos biomecanico.	promocion de la salud y control de las enfermedades asociadas a lesiones osteomusculares.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
49	Mantener la tasa de 0 incidentes	SVE ostemuscular: Tabulacion de listas de chequeo	Conocer los niveles de riesgos biomecanicos a los que se encuentran expuestos los empleados.	Determinar la exposicion al riesgo biomecanico.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
50	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Actualizacion de matriz de requisitos legales	Mantener la matriz de requisitos legales constantemente actualizada	100% de la matriz de requisitos legales actualizada	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
51	Mantener la tasa de 0 incidentes	Plan de accion resultantes del programa de preveción de consumo de sustancias psicoactivas	Realizar actividades de prevencion y mitigacion de consumo de sustancias psicoactivas	Ejecutar el 50% del plan de acción	Grupo de SST	0%	Sin Iniciar
52	Implementar programa de capacitaciones	Alimentar matriz de consolidacion de induccion y capacitacion	Aplicar encuesta a los trabajadores de la organización para recolectar la informacion	Aplicar la encuesta a todos los empleados de la organzacion.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
53	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Reuniones mensuales COPASST	Realizar seguimiento mensual a las actividades ejecutadas en mateia de SST	100% de las reuniones mensuales establecidas por la normatividad realizadas	Presidente COPASST	0%	Sin Iniciar
54	Mantener la tasa de 0 incidentes	Medición de iluminación	Determinar el cumplimiento o incumplimientos de los niveles adecuados de iluminación.	Realización de medición anual	Positiva ARL	0%	Sin Iniciar
55	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Reuniones trimestrales de comité de convivencia	Realizar seguimiento trimensual a Los casos de acoso laboral, y evaluzar técnicas de prevención ejecutadas	100% de las reuniones trmensuales establecidas por la normatividad realizadas	Presidente CCL	0%	Sin Iniciar

	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "SG-SST" **FORMATO PLAN DE TRABAJO ANUAL**	Código: ST-F06 Aprobado: 26/01/2018 Versión: 01

AÑO DE VIGENCIA: 2018

RESPONSABLE: HAROL ROMERO CAHUANA

Para programar colocar : P Completada C Reprogramado R

ESTADO Sin Iniciar | En Proceso | Ejecutado

OBJETIVO	RECURSOS
Cumplir con las exigencias normativas en materia de seguridad y salud en el trabajo y demás politicas y reglamentos de sst de la institución	Los establecidos en el presupuesto anual; el personal técnico y profesional contratada por la Universidad y la asesoria y acompañamiento de la ARL positiva; Auditorios, escenarios deportivas y zonas verdes.

No	OBJETIVO GENERAL	ESTRATEGIA	OBJETIVO ESPECIFICO	META	RESPONSABLE	% DE AVANCE	ESTADO
56	Mantener la tasa de 0 incidentes	Aplicación y tabulación de encuestas de riesgo psicosocial	Aplicar encuesta a los trabajadores de la organización para recolectar la informacion	Aplicar la encuesta a todos los empleados de la organzacion.	Grupo de SST	0%	Sin Iniciar
57	Mantener la tasa de 0 incidentes	Plan de accion de riesgo psicosocial	Capacitar a los empleados sobre la prevencion y mitigacion de los riesgos psicosaciales.	Ejecutar en un 50% los riesgos psicosociales del plan de acción	Grupo de SST	0%	Sin Iniciar
58	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Actualizar procedimiento AC-AP	Revisar el procedimiento de AC-AP para incluir los requerimientos de SST	Procedimiento revisado y actualizado	HAROL ROMERO	0%	Sin Iniciar
59	Mantener la tasa de 0 incidentes	Medición de quimicos	Determinar el cumplimiento o incumplimientos de los niveles permisibles de concetraciones quimicas.	Realización de medición anual	Positiva ARL	0%	Sin Iniciar
60	Mantener la tasa de 0 incidentes	Implemenatar campaña contracaidas	Educar sobre como desplzarse de forma segura	Minimizar la ocurrencia de accidente por caida	Positiva ARL	0%	Sin Iniciar
61	Mantener la tasa de 0 incidentes	CONGRESO de la seguridad y salud en el trabajo	Fomentar el autocuidado y la prevencion de accidente en el trabajo.	Garantizar que los empleados tomen las medidad de seguridad y salud en sus labores diarias, tanto dentro como fuera de la organización.	HAROL ROMERO	0%	Sin Iniciar
62	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Crear informes de Diagnóstico de Condiciones de Salud	Determinar el estado de salud de los trabajadores	Ejecutar el 60% del plan de acción	Ips contratada	0%	Sin Iniciar
63	Implementar programa de capacitaciones	Capacitación de trabajo seguro en altura	Cumplir con los lineamientos nacionales para la realización de trabajo seguro, por encima del 1.5 metros de altura	100% del personal expuesto capacitado	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
64	Mantener la tasa de 0 incidentes	III semana del estilo de vida saludable	Estimular la participacion de los funcionarior para que adopten buenos habitos de estilos de vida saludable.	Ejecutar la semana de estilo de vida saludable	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
65	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Actualizar plan de emergencias	Evaluar todas las amenazas que tiene la universidad y que puedan generar una emergencia para establecer medidas de actuacion y planes de conservacion de los trabajadores e infraestructura	Actualizar anualmente le plan de emergencia de la Universidad	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
66	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Tarde recreativa	Compartir con o familia de los trabajadores actividades ludicos recreativas que motiven la consecución de estilos de vida saludables.	Ejecución de la tarde recretiva	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
67	Socializar el plan de emergencia	Socializar el plan de emergencia	Durante la materializacion de una emergencia tener personal enterado que hacer y como actuar para superar una emergencia y evitar perdidas humanas.	Divulgar en un 80% a los trabajadores el plan de emergencia	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
68	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Publicar ruta de evacuación	Disponer de informacion de rutas de evacuacion para trabajadores, visitantes y comunidad en general	Publicar el plano de las rutas de evacuación en todas las sedes de la Universidad	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
69	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Realización de informes consolidados	Evaluzar la gestión en materia de seguridad y salud en el trabajo	100% de los informes realizados	Ximena socarrás	0%	Sin Iniciar
70	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Realizar Examenes medicos periodicos	Conocer las condiciones de salud de los trabajadores para desempeñar eficientemente sus labores.	diseño de programa de prevencion de enfermedades laborales para mejorar su calidad de vida	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
71	Implementar programa de capacitaciones	Capacitación en generalidades del COPASST	Capacitar al COPASST para ejercer sus funciones	Capacitación ejecutado	Positiva ARL	0%	Sin Iniciar
72	Implementar programa de capacitaciones	Capacitación inspecciones de seguridad	Divulgar al personal la importancia de la inspecciones y su funcion durante una de estas , para que la informacion suministrada contribuya como tal a amejoras en el área.	Divulgar en un 70% al personal las inspecciones de seguridad	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar

	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "SG-SST" **FORMATO PLAN DE TRABAJO ANUAL**	Código: ST-F06 Aprobado: 26/01/2018 Versión: 01

AÑO DE VIGENCIA: 2018

RESPONSABLE: HAROL ROMERO CAHUANA

Para programar colocar : P Completada C Reprogramado R

ESTADO Sin Iniciar | En Proceso | Ejecutado

OBJETIVO	RECURSOS
Cumplir con las exigencias normativas en materia de seguridad y salud en el trabajo y demás politicas y reglamentos de sst de la institución	Los establecidos en el presupuesto anual; el personal técnico y profesional contratada por la Universidad y la asesoria y acompañamiento de la ARL positiva; Auditorios, escenarios deportivas y zonas verdes.

No	OBJETIVO GENERAL	ESTRATEGIA	OBJETIVO ESPECIFICO	META	RESPONSABLE	% DE AVANCE	ESTADO
73	Implementar programa de capacitaciones	Capacitación investigación de accidentes	Capacitar al COPASST para ejercer sus funciones	Capacitación ejecutado	Positiva ARL	0%	Sin Iniciar
74	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Informes de Gestión COPASST	Evaluar la gestión del COPASST	100% de los informes presentados	Secretario COPASST	0%	Sin Iniciar
75	Mantener la tasa de 0 incidentes	Mantenimiento estadisticas de accidente y enfermedad laboral	Detrminar la tasa de ausentimso laboral de la institución	80% de los eventos registrados	Ximena socarrás	0%	Sin Iniciar
76	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Seguimiento de anfiteatro organico	Diseñar estrategias para garantizar que se cumplan los requerimientos especificos para el funcionamiento adecuado del anfiteatro organico.	Crear un ambiente adecuado para la utilizacion del anfiteatro de manera que se cumpla con lo establecido con la ley, evitando asi la exposicion a accidentes.	Grupo de SST	0%	Sin Iniciar
77	Implementar programa de capacitaciones	Capacitación en peligro fisico	Capacitar al personal en peligro fisico, don del fin de que identifique a cuales se ecnuentra expuesto, y tome acciones de mejora	Capacitación ejecutado	Positiva ARL	0%	Sin Iniciar
78	Implementar programa de capacitaciones	Capacitación en peligro mecanico	Capacitar al personal en peligro mecanico, don del fin de que identifique a cuales se ecnuentra expuesto, y tome acciones de mejora	Capacitación ejecutado	Positiva ARL	0%	Sin Iniciar
79	Implementar programa de capacitaciones	Capacitación en peligro quimico	Capacitar al personal en peligro quimico, don del fin de que identifique a cuales se ecnuentra expuesto, y tome acciones de mejora	Capacitación ejecutado	Positiva ARL	0%	Sin Iniciar
80	Implementar programa de capacitaciones	Capacitación en peligro biologico	Capacitar al personal en peligro biologico, don del fin de que identifique a cuales se ecnuentra expuesto, y tome acciones de mejora	Capacitación ejecutado	Positiva ARL	0%	Sin Iniciar
81	Implementar programa de capacitaciones	Capacitación en peligro locativo	Capacitar al personal en peligro locativo, don del fin de que identifique a cuales se ecnuentra expuesto, y tome acciones de mejora	Capacitación ejecutado	Positiva ARL	0%	Sin Iniciar
82	Implementar programa de capacitaciones	Capacitación en peligro de la naturaleza	Capacitar al personal en peligro naturales, don del fin de que identifique a cuales se ecnuentra expuesto, y tome acciones de mejora	Capacitación ejecutado	Positiva ARL	0%	Sin Iniciar
83	Implementar programa de capacitaciones	Capacitación en peligro psicosocial	Capacitar al personal en peligro psicosocial, don del fin de que identifique a cuales se ecnuentra expuesto, y tome acciones de mejora	Capacitación ejecutado	Positiva ARL	0%	Sin Iniciar
84	Implementar programa de capacitaciones	Capacitación sobre el uso de los EPP	Crear conciencia en los funcionarios sobre lo imprtante de los elementos de protección personal y Autocuidado para una mejora en su calidad de vida.	Minimizar la exposicion de riesgo de los trabajadores, brindandoles una apto ambiente laboral.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
85	Implementar programa de capacitaciones	Capacitación conservación de la voz	Capacitar a los docentes sobre el adecuado uso de su aparato fonador	Capacitación ejecutado	Positiva ARL	0%	Sin Iniciar
86	Implementar programa de capacitaciones	CAPACITACIÓN DE ESTILO DE VIDA SALUDABLE	Educar a los empleados sobre los beneficios de adquirir buenos habitos de estilo de vida saludable.	Prevenir en un 80% los malos habitos y estilos de vida.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
87	Implementar programa de capacitaciones	CAPACITACIÓN PRIMEROS AUXILIOS	Capacitar a todo el personal sobre la prestación de primeros auxilios basicos	Capacitación ejecutado	Programa de enfermeria	0%	Sin Iniciar
88	Implementar programa de capacitaciones	CAPACITACIÓN EN MANEJO DEFENSIVO	Capacitar al personal que se desplazan en vahiculos de la institució o propios, sobre manejo defensivo	Capacitación ejecutado	Positiva ARL	0%	Sin Iniciar
89	Implementar programa de capacitaciones	CAPACITACIÓN EN CONTRAINCENDIO	Capacitar a todo el personal sobre como actuar ante un conato de incendio	Capacitación ejecutado	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar

	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "SG-SST" **FORMATO PLAN DE TRABAJO ANUAL**	Código: ST-F06 Aprobado: 26/01/2018 Versión: 01

AÑO DE VIGENCIA: 2018

RESPONSABLE: HAROL ROMERO CAHUANA

Para programar colocar : P Completada C Reprogramado R

ESTADO Sin Iniciar | En Proceso | Ejecutado

OBJETIVO	RECURSOS
Cumplir con las exigencias normativas en materia de seguridad y salud en el trabajo y demás politicas y reglamentos de sst de la institución	Los establecidos en el presupuesto anual; el personal técnico y profesional contratada por la Universidad y la asesoria y acompañamiento de la ARL positiva; Auditorios, escenarios deportivas y zonas verdes.

No	OBJETIVO GENERAL	ESTRATEGIA	OBJETIVO ESPECIFICO	META	RESPONSABLE	% DE AVANCE	ESTADO
90	Implementar programa de capacitaciones	CAPACITACIÓN EN GENERALIDADES CCL	Capacitar a todo el personal, con el fin de que tengan conocimiento al respecto y se abran las convocatorias para la elección del CCL	Capacitación ejecutado	Positiva ARL	0%	Sin Iniciar
91	Implementar programa de capacitaciones	CAPACITACIÓN EN SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES	Capacitar a todo el personal en sus deberes y derechos	Capacitación ejecutado	Grupo de SST	0%	Sin Iniciar
92	Implementar programa de capacitaciones	CAPACITACIÓN EN RIESGO OSTEOMUSCULAR	Educar a la poblacion trabajadora sobre la prevencion de lesiones osteomusculares.	Prevenir la presencia de lesiones osteomusculares en los trabajadores de la organización.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
93	Implementar programa de capacitaciones	CAPACITACIÓN EN EVACUACIÓN BUSQUEDA Y RESCATE	Capacitar a todo el personal sobre que hacer en caso de una emergencia que amerite evacución de las instalaciones	Capacitación ejecutado	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
94	Mantener la tasa de 0 incidentes	INSPECCIONES ERGONOMICAS	Identificar los riesgos biomecanicos que se puedan presentar por la mala organización de los puestos de trabajo.	Evitar en la mayor medida posible las lesiones osteomusculares.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
95	Implementar programa de capacitaciones	ENTRENAMIENTO POR COMPETENCIAS : CAPACITACIONUSO MOUSE	Educar a los empleados sobre el uso adecuados del mause.	Garantizar que los funcionarios aprendan a usar de manera correcta el mause.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
96	Implementar programa de capacitaciones	ENTRENAMIENTO POR COMPETENCIAS : CAPACITACION USO DE LA SILLA	Educar a los trabajadores sobre la importancia de adotar buenas poesturas al momento de permanecer sentados.	Prevenir las lesiones provocadas por las malas posturas al permanecer en posicion sedente	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
97	Mantener la tasa de 0 incidentes	ENTRENAMIENTO POR COMPETENCIAS :PAUSAS ACTIVAS	Concientizar a los trabajadores sobre los beneficios de realizar ejerccios de estiramiento.	Fomentar en un 70% la importancia de realizar diariamente las pausas activas.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
98	Implementar programa de capacitaciones	CAPACITACION DESORDENES DE TRAUMAS ACUMULATIVOS	Educar a los trabajadores sobre la importancia de conocer y prevenir lesiones de miembros superiores por traumas acumulativos	Disminuir en un 50% las lesiones por traumas acumulaticos.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
99	Implementar programa de capacitaciones	CAPACITACION PREVENCION SINDROME DEL TUNEL DEL CARPO	Educar a los trabajadores sobre que es el sindrome del tunel del carpo y como prevenirlo.	Prevenir en gran medida el aumento de esta patologia.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
100	Implementar programa de capacitaciones	CAPACITACION PREVENCION LUMBALGIA (higiene postural)	Educar a los trabajadores sobre lumbalgia y prevencion por medio de ejercicios y buena higiene postural.	Fomentar en los empleados la adopcion de buenas posturas.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
101	Implementar programa de capacitaciones	CAPACITACION PREVENCION CERVICALGIA (higiene postural)	Educar a los trabajadores sobre lo que es la cervicalgia y como prevenir de la misma.	Prevenir la presencia de cervicalia y enfermedades asosciadas.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
102	Implementar programa de capacitaciones	CAPACITACION MANIPULACION DE CARGA	Educar a los trabajadores sobre la correcta manipulacion de carga.	Disminuir los niveles de accidentalidad y las lesiones musculares ocacionadas por la mala manipulacion de carga.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
103	Mantener la tasa de 0 incidentes	REVISION MEDICO LABORAL Y REMITIR A EPS	Identificar a la poblacion trabajadora que este presentando afecciones ocacionadas por el ambiente de trabajo, para dar tramite inicial con la eps.	Mitigar la propagacion de las enfermedades laborales proporcionando a los empreados una atencion preventiva e interdiciplinaria.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
104	Implementar programa de capacitaciones	CAPACITACIÓN EN ALIMENTACIÓN EMOCIONAL	Educar en el control de las emociones	Capacitación ejecutado	Positiva ARL	0%	Sin Iniciar
105	Mantener la tasa de 0 incidentes	REALIZAR SEGUIMIENTO A CASOS DE DIABETES,HIPERTENSION,OBESIDAD	Llevar un control sobre las personas que presentan estas patologias y hacerles seguimiento constante.	Garantizar la salud de los trabajadores, fomentando el autocuidado para controlar su enfermedad y prevenir que se empeore.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
106	Implementar programa de capacitaciones	ENTRENAMIENTO POR COMPETENCIA : CAPACITACION CON NUTRICION PARA DIABETICOS	Enseñar a los integrantes del club de habitos y estilo de vida saludable, adoptar buenos habitos alimenticios.	Lograr en un 70% que los empleados mejoren sus habitos de vida previniendo enfermedades asosciadas los malos habitos.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
107	Implementar programa de capacitaciones	ENTRENAMIENTO POR COMPETENCIA :CAPACITACION CON NUTRICION PARA HIPERTENSOS	Enseñar a los trabajadores a adoptar buenos habitos alimenticios.	Influir en gran medida en los trabajadores que presentan esta patologia, para que contorlen sus habitos de vida.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar

	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "SG-SST" **FORMATO PLAN DE TRABAJO ANUAL**	Código: ST-F06 Aprobado: 26/01/2018 Versión: 01

AÑO DE VIGENCIA: 2018

RESPONSABLE: HAROL ROMERO CAHUANA

Para programar colocar : P Completada C Reprogramado R

ESTADO Sin Iniciar | En Proceso | Ejecutado

OBJETIVO	RECURSOS
Cumplir con las exigencias normativas en materia de seguridad y salud en el trabajo y demás politicas y reglamentos de sst de la institución	Los establecidos en el presupuesto anual; el personal técnico y profesional contratada por la Universidad y la asesoria y acompañamiento de la ARL positiva; Auditorios, escenarios deportivas y zonas verdes.

No	OBJETIVO GENERAL	ESTRATEGIA	OBJETIVO ESPECIFICO	META	RESPONSABLE	% DE AVANCE	ESTADO
108	Implementar programa de capacitaciones	ENTRENAMIENTO POR COMPETENCIAS :CAPACITACION CON NUTRICION PARA OBESOS	Enseñar a los trabajadores a adoptar buenos habitos alimenticios.	Influir en gran medida en los trabajadores que presentan esta patologia, para que contorlen sus habitos de vida.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
109	Implementar programa de capacitaciones	ENTRENAMIENTO POR COMPETENCIA PRESCRIPCION DEL EJERCICIO	Obtener conocimiento acerca de los beneficios que tiene la importancia de realizar ejercicio.	Fomentar en la poblacion trabajadora en un 70% lo fundamental que es la practica de ejercicios para la salud.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
110	Implementar programa de capacitaciones	SEGUIMIENTO A PAUSAS ACTIVAS Y FORMACIÓN DE LIDERES	Enseñar a los trabajadores los beneficios que tiene el ejercicio en el agua.	Lograr que los funcionarias conozcan lo importante que son los ejercicos en el agua y de que manera contribulle a deferentes enfermedades y la buena salud.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
111	Mantener la tasa de 0 incidentes	RUMBATERAPIA	Disminuir los niveles de estress,quemar calorias y reducir las lesiones cardiovasculares.	Incentivar en los empleados la participacion activa en las rumbaterapias, lo cual es muy beneficioso para su salud.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
112	Implementar programa de capacitaciones	REFRIGERIO SALUDABLE (Parfait Nutritivo)	Sensibilizar al trabajador sobre la importancia de una alimentación equilibrada y la relación entre ésta y el estado de salud	Que los empleados en un 60% aprendan a alimentarse de manera adecuada para garantizar una buena salud.	POSITIVA ARL	0%	Sin Iniciar
V E R I F I C A R						0%	Sin Iniciar
113	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Realizar auditoria interna SST	Garantiizar que los procesos internos se este llevando a acabo de la manera correcta buscando la mejora continua de las actividades correspondientes a el grupo de SST.	Cumplir con los requerimientos establecidos en la ley, de manera que se tenga un control interno adecuado.	Grupo de SST	0%	Sin Iniciar
114	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Seguimiento a Matriz de control operacional	Realizar seguimiento a las medidas de acción propuestas	50% de las acciones tomadas	Grupo de SST	0%	Sin Iniciar
115	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Caminatas gerenciales	Realizar evaluación gerencial del SG.SST	Realizar como minimo una evaluación gerencial al año	Rector	0%	Sin Iniciar
116	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Medicion de indicadores de todos los programas	Evaluar el cumplimiento de la politica de seguridad y salud en el trabajo	Evaluar el 100% de los indicadores establecidos	Grupo de SST	0%	Sin Iniciar
A C T U A R						0%	Sin Iniciar
117	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	toma de AC_AP resultantes de auditoria	Realizar seguimiento a las medidas de acción propuestas	50% de las acciones tomadas	Grupo de SST	0%	Sin Iniciar
118	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	toma de AC_AP resultantes de investigación de accidentes	Establecer estrategias de intervencion teniendo en cuenta los resultados obtenidos de la investigacion en accidente.	Mitigar la prevalencia de accidentes laborales.	Grupo de SST	0%	Sin Iniciar
119	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	toma de AC_AP resultantes de enfermedades de origen laboral	Categorizar que tipo de enfermedades la borales se presentan con mayor frecuencia los empleados y diseñar estratrategias de prevencion de las mismas.	Tomar las acciones necesarias para evitar corregir y prevenir las enfermedades laborales.	Grupo de SST	0%	Sin Iniciar
120	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	toma de AC_AP resultantes de inspecciones	Tener un control sobre los resultados de las inspecciones para hacer un seguimiento y tomar las medidas necesarias para darle solucion a los inconvenientes encontrados.	Mantener bajo control las inspecciones para lograr un seguimiento idoneo y prevenir enfermedades laborales a futuro.	Grupo de SST	0%	Sin Iniciar
121	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	toma de AC_AP resultantes de requerimientos de la ARL	Determinar cuales son los requerimientos especificos que exige la ARL de manera que se puedan tomar acciones para el funcionamiento adecuado de los procesos y la mejora continua de los mismos.	Mejorar continuamente los procesos requeridos por la ARL.	Grupo de SST	0%	Sin Iniciar

INDICE MENSUAL DE CUMPLIMIENTO	ENE	FEB	MZO	ABR	MAY	JUN	JUL	AGT	SEPT	OCT	NOV	DIC
	13 0	39 0	38 0	59 0	59 0	48 0	49 0	60 0	37 0	38 0	40 0	48 0

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DEL PLAN DE TRABAJO
100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
ENE
FEB
MZO
ABR
MAY
JUN
JUL
AGT
SEPT
OCT
NOV
DIC