



AÚN+ **inuyente e innovadora**

PERIODO **20.24**

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "SG-SST"
FORMATO PLAN DE TRABAJO ANUAL

Código: ST-F06

Aprobado: 26/01/2018

Versión: 01

AÑO DE VIGENCIA: 2021

RESPONSABLE: HAROL ROMERO CAHUANA

Para programar colocar :

R Completada **C** Reprogramado **R**

ESTADO **Sin Iniciar** **En Proceso** **Ejecutado**

OBJETIVO				RECURSOS																																																																																																																																																			
Cumplir con las exigencias normativas en materia de seguridad y salud en el trabajo y demás políticas y reglamentos de sst de la institución				Los establecidos en el presupuesto anual; el personal técnico y profesional contratada por la Universidad y la asesoría y acompañamiento de la ARL positiva; Auditores, escenarios deportivos y zonas verdes.																																																																																																																																																			
No	OBJETIVO GENERAL	ESTRATEGIA	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSABLE	ENE												FEB												MZO												ABR												MAY												JUN												JUL												AGT												SEPT												OCT												NOV												DIC												% DE AVANCE	ESTADO
37	Cumplir con los requisitos legales vigentes y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Reuniones mensuales COPASST	Realizar seguimiento mensual a las actividades ejecutadas en matea de SST	100% de las reuniones mensuales establecidas por la normatividad realizadas	Presidente COPASST	[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												0%	Sin Iniciar																								
38	Cumplir con los requisitos legales vigentes y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Actualización de matriz de requisitos legales	Mantener la matriz de requisitos legales constantemente actualizada	100% de la matriz de requisitos legales actualizada	POSITIVA ARL	[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												0%	Sin Iniciar												
39	Cumplir con los requisitos legales vigentes y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Reuniones trimestrales de comité de convivencia	Realizar seguimiento trimestral a Los casos de acoso laboral, y evaluar técnicas de prevención ejecutadas	100% de las reuniones trimestrales establecidas por la normatividad realizadas	Presidente CCL	[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												0%	Sin Iniciar																								
40	Mantener la tasa de 0 incidentes	Medición ambiental	Determinar el cumplimiento o incumplimientos de los niveles permisibles de concentraciones químicas.	Realización de medición anual	Positiva ARL	[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												0%	Sin Iniciar																								
41	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Crear informes de Diagnóstico de Condiciones de Salud	Determinar el estado de salud de los trabajadores	Ejecutar el 60% del plan de acción	Ips contratada	[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												0%	Sin Iniciar																								
42	Socializar el plan de emergencia	Socializar el plan de emergencia	Durante la materialización de una emergencia tener personal enterado que hacer y como actuar para superar una emergencia y evitar pérdidas humanas.	Divulgar en un 80% a los trabajadores el plan de emergencia	POSITIVA ARL	[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												0%	Sin Iniciar																								
43	Cumplir con los requisitos legales vigentes y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Publicar ruta de evacuación	Disponer de información de rutas de evacuación para trabajadores, visitantes y comunidad en general	Publicar el plano de las rutas de evacuación en todas las sedes de la Universidad	POSITIVA ARL	[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												0%	Sin Iniciar																								
44	Cumplir con los requisitos legales vigentes y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Realizar Exámenes medicos periodicos	Conocer las condiciones de salud de los trabajadores para desempeñar eficientemente sus labores.	diseño de programa de prevención de enfermedades laborales para mejorar su calidad de vida	POSITIVA ARL	[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												0%	Sin Iniciar																								
45	Implementar un Sistema de Gestion Integral	informes de Gestión COPASST	Evaluar la gestión del COPASST	100% de los informes presentados	Secretario COPASST	[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												0%	Sin Iniciar																								
46	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Realizar elecciones del COPASST Y COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Elegir los nuevos representantes de los comités de SST	Comité conformado	Grupo de SST	[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												0%	Sin Iniciar																																				
V E R I F I C A R																												0%	Sin Iniciar																																																																																																																										
47	Cumplir con los requisitos legales vigentes y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Realizar auditoria interna SST	Garantizar que los procesos internos se este llevando a acabo de la manera correcta buscando la mejora continua de las actividades correspondientes a el grupo de SST.	Cumplir con los requerimientos establecidos en la ley, de manera que se tenga un control interno adecuado.	Grupo de SST	[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												0%	Sin Iniciar																								
48	Cumplir con los requisitos legales vigentes y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Seguimiento a Matriz de control operacional	Realizar seguimiento a las medidas de acción propuestas	50% de las acciones tomadas	Grupo de SST	[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												0%	Sin Iniciar																								
49	Cumplir con los requisitos legales vigentes y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Caminatas gerenciales	Realizar evaluación gerencial del SG-SST	Realizar como minimo una evaluación gerencial al año	Rector	[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												0%	Sin Iniciar																																				
50	Cumplir con los requisitos legales vigentes y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Medicion de indicadores de todos los programas	Evaluar el cumplimiento de la politica de seguridad y salud en el trabajo	Evaluar el 100% de los indicadores establecidos	Grupo de SST	[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												[Bar chart showing progress]												0%	Sin Iniciar																								



AÚN+ incluyente e innovadora

PERIODO **20.24**

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "SG-SST"
FORMATO PLAN DE TRABAJO ANUAL

Código: ST-F06

Aprobado: 26/01/2018

Versión: 01


AÑO DE VIGENCIA: 2021

RESPONSABLE: HAROL ROMERO CAHUANA

Para programar colocar :

R Completada C Reprogramado R

ESTADO Sin Iniciar En Proceso Ejecutado

OBJETIVO				RECURSOS													% DE AVANCE	ESTADO																			
Cumplir con las exigencias normativas en materia de seguridad y salud en el trabajo y demás políticas y reglamentos de sst de la institución				Los establecidos en el presupuesto anual; el personal técnico y profesional contratada por la Universidad y la asesoría y acompañamiento de la ARL positiva; Auditores, escenarios deportivos y zonas verdes.																																	
No	OBJETIVO GENERAL	ESTRATEGIA	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSABLE	ENE	FEB	MZO	ABR	MAY	JUN	JUL	AGT	SEPT	OCT	NOV	DIC																				
A C T U A R																					0%	Sin Iniciar															
51	Cumplir con los requisitos legales vigentes y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	toma de AC_AP resultantes de auditoría	Realizar seguimiento a las medidas de acción propuestas	50% de las acciones tomadas	Grupo de SST														0	0%	Sin Iniciar																
52	Cumplir con los requisitos legales vigentes y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	toma de AC_AP resultantes de investigación de accidentes	Establecer estrategias de intervención teniendo en cuenta los resultados obtenidos de la investigación en accidente.	Mitigar la prevalencia de accidentes laborales.	Grupo de SST														0	0%	Sin Iniciar																
53	Cumplir con los requisitos legales vigentes y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	toma de AC_AP resultantes de enfermedades de origen laboral	Categorizar que tipo de enfermedades laborales se presentan con mayor frecuencia los empleados y diseñar estrategias de prevención de las mismas.	Tomar las acciones necesarias para evitar corregir y prevenir las enfermedades laborales.	Grupo de SST														0	0%	Sin Iniciar																
54	Cumplir con los requisitos legales vigentes y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	toma de AC_AP resultantes de inspecciones	Tener un control sobre los resultados de las inspecciones para hacer un seguimiento y tomar las medidas necesarias para darle solución a los inconvenientes encontrados.	Mantener bajo control las inspecciones para lograr un seguimiento idóneo y prevenir enfermedades laborales a futuro.	Grupo de SST														0	0%	Sin Iniciar																
55	Cumplir con los requisitos legales vigentes y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	toma de AC_AP resultantes de requerimientos de la ARL	Determinar cuales son los requerimientos específicos que exige la ARL de manera que se puedan tomar acciones para el funcionamiento adecuado de los procesos y la mejora continua de los mismos.	Mejorar continuamente los procesos requeridos por la ARL.	Grupo de SST														0	0%	Sin Iniciar																
						ENE	FEB	MZO	ABR	MAY	JUN	JUL	AGT	SEPT	OCT	NOV	DIC																				
						10	0	28	0	24	0	30	0	30	0	33	0	32	0	23	0	32	0	16	0	21	0	27	0								
INDICE MENSUAL DE CUMPLIMIENTO																																					
 FIRMA REPRESENTANTE LEGAL O ENCARGADO																			FIRMA ENCARGADO DEL SG-SST																		