



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "SG-SST"
FORMATO PLAN DE TRABAJO ANUAL

Código: ST-F06

Aprobado: 26/01/2018

Versión: 01

AÑO DE VIGENCIA: 2023

RESPONSABLE: HAROL ROMERO CAHUANA

Para programar colocar :

P Completada **C** Reprogramado **R**

ESTADO **Sin Iniciar** **En Proceso** **Ejecutado**

OBJETIVO				RECURSOS																	
Cumplir con las exigencias normativas en materia de seguridad y salud en el trabajo y demás políticas y reglamentos de sst de la institución				Los establecidos en el presupuesto anual; el personal técnico y profesional contratada por la Universidad y la asesoría y acompañamiento de la ARL positiva; Auditores, escenarios deportivos y zonas verdes.																	
No	OBJETIVO GENERAL	ESTRATEGIA	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSABLE	ENE	FEB	MZO	ABR	MAY	JUN	JUL	AGT	SEPT	OCT	NOV	DIC	% DE AVANCE	ESTADO		
						1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
P L A N E A R																					
1	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Planificación para el año 2023	Realizar el plan de trabajo de 2023	Iniciar la ejecución del plan de trabajo 2023 el 01 de enero	HAROL ROMERO															0%	Sin Iniciar
2	Publicar, divulgar y evaluar la política	Planificar la semana de seguridad y salud en el trabajo	Fomentar ambientes de trabajo y de estudios sanos con personal dispuesto y con buena salud y bienestar físico y mental	Plan de la semana de la seguridad y salud en el trabajo elaborado	Grupo de SST															0%	Sin Iniciar
3	Mantener la tasa de 0 incidentes	Actualizar el programa de riesgo psicosocial	Identificar los riesgos psicosociales a los cuales se encuentran expuestos los empleados y realizar campañas de prevención de los mismos.	Sistema de vigilancia epidemiológica de riesgo psicosocial actualizado	Grupo de SST															0%	Sin Iniciar
4	Publicar, divulgar y evaluar la política	Elaborar, publicar y divulgar la política de sustancias psicoactivas	Fomentar ambientes de trabajo y de estudios sanos con personal dispuesto y con buena salud y bienestar físico y mental	Diseñar, divulgar y publicar en un lugar visible la política	Grupo de SST															0%	Sin Iniciar
5	Mantener la tasa de 0 incidentes	Actualizar el programa de conservación visual	Promover la conservación visual	Programa actualizado	Grupo de SST															0%	Sin Iniciar
6	Mantener la tasa de 0 incidentes	Actualizar el programa de riesgo osteomuscular	Prevenir los trastornos musculoesqueléticos	Programa actualizado	Grupo de SST															0%	Sin Iniciar
7	Mantener la tasa de 0 incidentes	Actualizar el programa de Conservación de la voz y auditivo	Controlar la presencia de afecciones en las cuerdas vocales en los docentes, debido al desgaste ligado a su quehacer.	Programa actualizado	Grupo de SST															0%	Sin Iniciar
8	Mantener la tasa de 0 incidentes	Actualizar el programa de Estilo de Vida Saludable	Fomentar hábitos y estilos de vida saludables en la población en general.	Programa actualizado	HAROL ROMERO															0%	Sin Iniciar
9	Mantener la tasa de 0 incidentes	Actualizar el programa de riesgo biológico.	Prevenir accidentes de tipo biológico	Programa actualizado	HAROL ROMERO															0%	Sin Iniciar
10	Implementar programa de capacitaciones	Planificar simulacros de emergencias para la institución	Preparar al personal para responder ante una emergencia	Plan del o de los Simulacros de emergencia elaborados	Grupo de SST															0%	Sin Iniciar
11	Implementar programa de capacitaciones	Crear plan de capacitaciones de sst	Contar con un plan de capacitaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo acordes a los requerimientos de la organización.	Plan de capacitaciones de SST diseñado	HAROL ROMERO															0%	Sin Iniciar
12	Mantener la tasa de 0 incidentes	Actualizar Programa de inspecciones	Identificar continuamente los factores de riesgo y su intervención oportuna para evitar posibles accidentes y/o enfermedades laborales.	Contar con una planificación de las inspecciones a realizar durante el año	HAROL ROMERO															0%	Sin Iniciar
H A C E R																					
13	Mantener la tasa de 0 incidentes	Actualizar la Matriz de peligros	Garantizar la inclusión de nuevos riesgos identificados, que puedan presentarse durante la realización de las actividades asignadas.	Actualizar las diferentes matrices de riesgos de la Universidad con una cobertura de en el primer semestre de 35 % y en el segundo semestre del 35%.	POSITIVA ARL															0%	Sin Iniciar
14	Mantener la tasa de 0 incidentes	Socialización de la Matriz de peligro por área	Dar a conocer a los trabajadores los riesgos implícitos a su área de trabajo, y sus medidas de control para evitar se presentes accidentes y/o enfermedades laborales.	Socializar los riesgos de los trabajadores identificados en las matrices de peligros actualizadas 100%.	POSITIVA ARL															0%	Sin Iniciar
15	Mantener la tasa de 0 incidentes	Priorización de peligros	Identificar los riesgos laborales mas significativos y no aceptables en las áreas de trabajo para su intervención inmediata.	Priorizar los riesgos mas significativos en el 100% de las matrices de riesgos actualizadas	POSITIVA ARL															0%	Sin Iniciar
16	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Crear y/o Actualizar Matriz de EPP	Dotar al trabajador de las herramientas necesarias para realizar su labor, minimizando su exposición al riesgo.	Minimizar la exposición de riesgo de los trabajadores, brindandoles una apto ambiente laboral.	POSITIVA ARL															0%	Sin Iniciar
17	Implementar un Sistema de Gestion Integral	Seguimiento al cronograma de implementación de ISO 45001:2018	Implementar ISO 45001:2018	Alcanzar certificación	Grupo de SST															0%	Sin Iniciar
18	Cumplir con los requisitos legales vigente y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Suministro de epp	Cumplimiento de medidas de intervencion en el trabajador para ejecución de las labores	Suministrar el 100% de los elementos de protección personal a los trabajadores	POSITIVA ARL															0%	Sin Iniciar



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO "SG-SST"
FORMATO PLAN DE TRABAJO ANUAL

Código: ST-F06

Aprobado: 26/01/2018

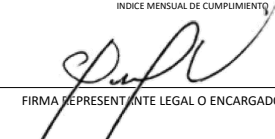
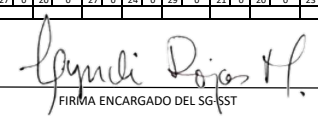
Versión: 01

AÑO DE VIGENCIA: 2023

RESPONSABLE: HAROL ROMERO CAHUANA

Para programar colocar: P Completada C Reprogramado R

ESTADO Sin Iniciar En Proceso Ejecutado

OBJETIVO				RECURSOS													ESTADO														
Cumplir con las exigencias normativas en materia de seguridad y salud en el trabajo y demás políticas y reglamentos de SST de la institución				Los establecidos en el presupuesto anual; el personal técnico y profesional contratada por la Universidad y la asesoría y acompañamiento de la ARL positiva; Auditores, escenarios deportivos y zonas verdes.																											
No	OBJETIVO GENERAL	ESTRATEGIA	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSABLE	ENE	FEB	MZO	ABR	MAY	JUN	JUL	AGT	SEPT	OCT	NOV	DIC	% DE AVANCE	ESTADO												
38	Cumplir con los requisitos legales vigentes y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	Medición de indicadores de todos los programas	Evaluar el cumplimiento de la política de seguridad y salud en el trabajo	Evaluar el 100% de los indicadores establecidos	Grupo de SST													0%	Sin Iniciar												
A C T U A R																															
39	Cumplir con los requisitos legales vigentes y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	toma de AC_AP resultantes de auditoría	Realizar seguimiento a las medidas de acción propuestas	50% de las acciones tomadas	Grupo de SST													0%	Sin Iniciar												
40	Cumplir con los requisitos legales vigentes y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	toma de AC_AP resultantes de investigación de accidentes	Establecer estrategias de intervención teniendo en cuenta los resultados obtenidos de la investigación en accidente.	Mitigar la prevalencia de accidentes laborales.	Grupo de SST													0%	Sin Iniciar												
41	Cumplir con los requisitos legales vigentes y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	toma de AC_AP resultantes de enfermedades de origen laboral	Categorizar que tipo de enfermedades laborales se presentan con mayor frecuencia los empleados y diseñar estrategias de prevención de las mismas.	Tomar las acciones necesarias para evitar corregir y prevenir las enfermedades laborales.	Grupo de SST													0%	Sin Iniciar												
42	Cumplir con los requisitos legales vigentes y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	toma de AC_AP resultantes de inspecciones	Tener un control sobre los resultados de las inspecciones para hacer un seguimiento y tomar las medidas necesarias para darle solución a los inconvenientes encontrados.	Mantener bajo control las inspecciones para lograr un seguimiento idoneo y prevenir enfermedades laborales a futuro.	Grupo de SST													0%	Sin Iniciar												
43	Cumplir con los requisitos legales vigentes y mantener un ciclo constante de mejoramiento continuo	toma de AC_AP resultantes de requerimientos de la ARL	Determinar cuáles son los requerimientos específicos que exige la ARL de manera que se puedan tomar acciones para el funcionamiento adecuado de los procesos y la mejora continua de los mismos.	Mejorar continuamente los procesos requeridos por la ARL.	Grupo de SST													0%	Sin Iniciar												
						ENE	FEB	MZO	ABR	MAY	JUN	JUL	AGT	SEPT	OCT	NOV	DIC														
						17	0	27	0	20	0	27	0	24	0	29	0	21	0	20	0	23	0	17	0	23	0	27	0		
<p>INDICE MENSUAL DE CUMPLIMIENTO</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  FIRMA REPRESENTANTE LEGAL O ENCARGADO </div> <div style="text-align: center;">  FIRMA ENCARGADO DEL SG-SST </div> </div>																															