



Boletín Estadístico 2017

BRÚJULA UNIMAGDALENA

• DATOS QUE ORIENTAN NUESTRO RUMBO •



De los “Power-Point” que ocultan realidades al “Power de la Realidad” El PODER de apuntar en PUNTOS CLAVES



RECTORÍA
UNIMAGDALENA

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Una universidad
+ **incluyente e innovadora**
PERIODO 2016-2020



Revisión de los logros + significativos del primer año de la administración universitaria basados en 5 temas estratégicos y 10 retos prioritarios





Rector
**PABLO HERNÁN
VERA SALAZAR**

EQUIPO DE TRABAJO



**JOHN ALEXANDER
TABORDA GIRALDO**

Jefe Oficina Asesora de Planeación

EIRA ROSARIO MADERA REYES
Docente en Comisión
Grupo de Gestión de la Calidad

JAVIER AUGUSTO JIMÉNEZ CUVIDES
Profesional Especializado

MANUEL ALEJANDRO RODRÍGUEZ GÓMEZ
Técnico Administrativo

MARÍA MARCELA PASMÍN GUZMÁN
Diseñadora Gráfica

GRUPO GESTIÓN DE INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICAS

AMIR FERNANDO RODRÍGUEZ PAUTT
Profesional Especializado

MILVIDA MARÍA SUAREZ FLOREZ
Profesional Universitario

GRUPO GESTIÓN DE PLANES Y PROYECTOS

GENNY RUIZ JOYA
Profesional Especializado

GUSTAVO RAFAEL COTES ZAMBRANO
Profesional Especializado

LUIS ALFONSO CORREA LINDARTE
Profesional Universitario



UNIMAGDALENA

Conozcamos nuestro Plan de Gobierno

**Plan de
Gobierno**

PERÍODO 2016-2020



REFERENTES DE GESTIÓN

4

Ejes
misionales

61

Acciones
prioritarias

8

Políticas

111

Iniciativas
estratégicas

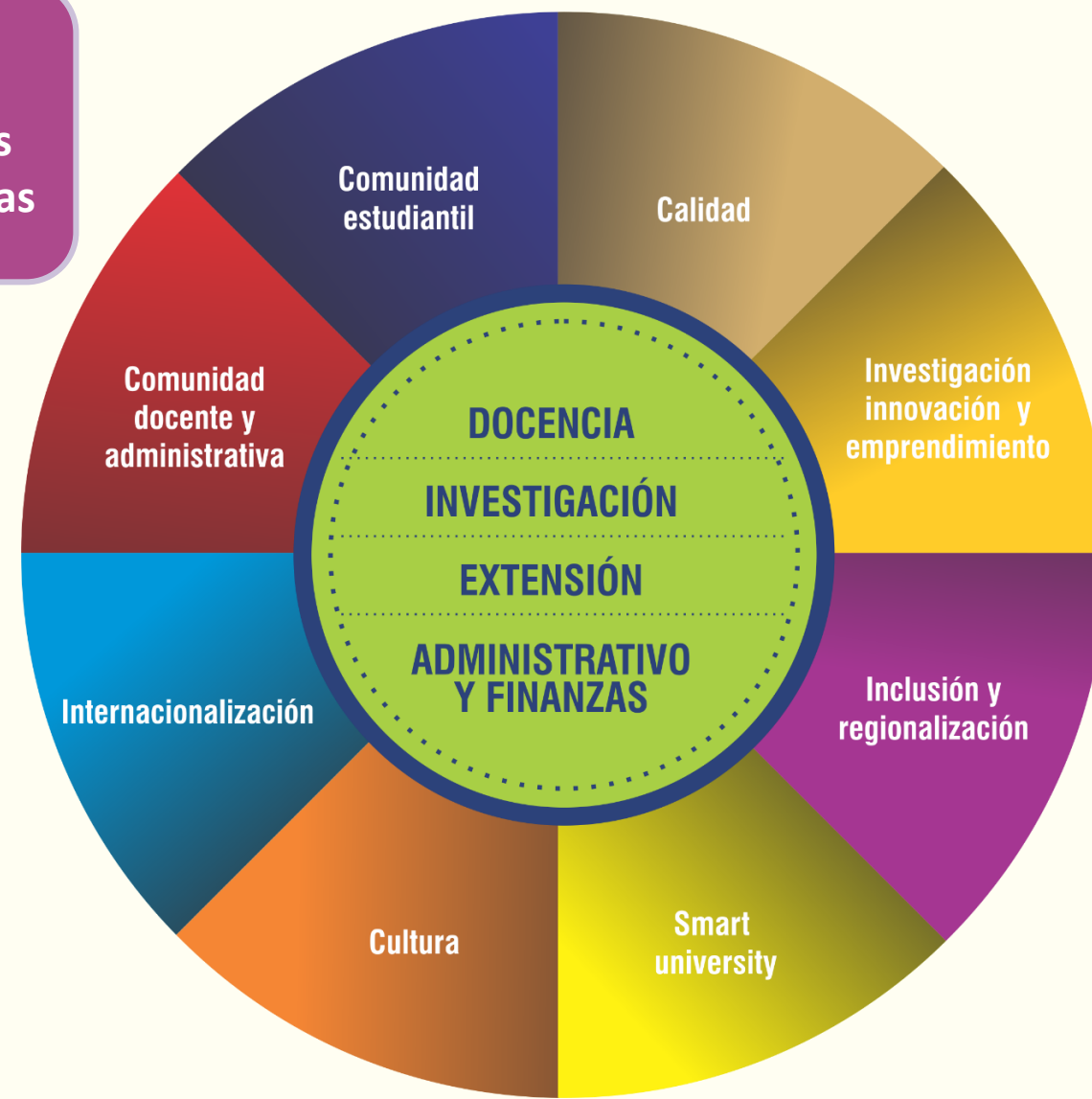
NUEVOS PARADIGMAS DE GESTIÓN

1. La Gente es Primero

2. Gestión basada en Resultados

3. Cocreando con la comunidad

4. Adaptación dinámica al cambio







Queremos transformar a la
Universidad del Magdalena en una
Universidad de Tercera Generación

+ **inclusión** **y** **+** **innovación**

Renovación de la Acreditación Institucional de Alta Calidad

Apertura
al entorno

3^{ra} Generación es

Las tres generaciones de Universidad

1GU- Generación U (Medieval)

Objetivo : EDUCACIÓN

Rol : Defensa de la verdad

Método : escolástica

Aporte: Profesionales en disciplinas clásicas

Valores: Torre de marfil, aislamiento, elitista.

2GU-Generación U (Humboldtiana)

Objetivo: Educación E INVESTIGACIÓN

Rol: Descubrimiento de las leyes de la naturaleza

Método: científico → monodisciplinar

Aporte: Profesionales y científicos

Valores: mediana apertura, elites científicas.

3GU- Generación (Emprendedora)

- **Objetivo** : Educación, Investigación y **TRANSFERENCIA, conocimiento aplicado**
- **Rol** : Creación de valor social y económico
- **Método** : científico → Inter y transdisciplinar
- **Aporte**: Profesionales en nuevos campos , Investigadores , innovadores y emprendedores
- **Valores**: Apertura, Globalizada, incluyente y orientada a la innovación.

1100

1250

1400

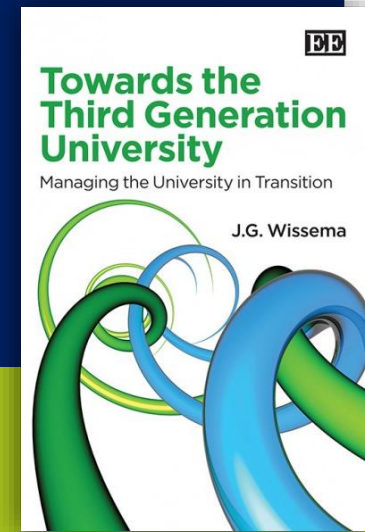
1550

1700

1850

2000

2150





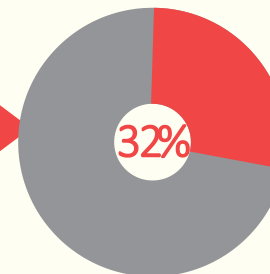
DETECTANDO PUNTOS CLAVE A APUNTAR:
Contexto de la Administración Universitaria
“La Calidad Cuesta y Unimagdalena se Esfuerza”



LA CALIDAD CUESTA Y UNIMAGDALENA SE ESFUERZA Esfuerzos en Alta Calidad y Cobertura



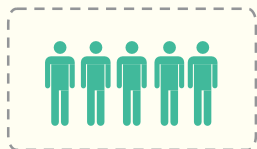
% PROGRAMAS ACREDITADOS



A espera de respuesta del MEN

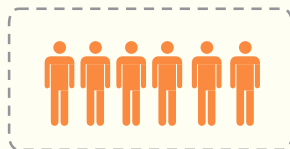
MATRICULADOS PREGRADO PRESENCIAL

1996



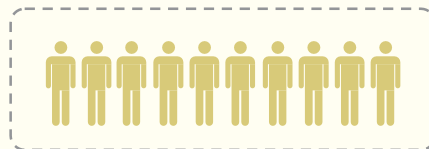
2.455

2000



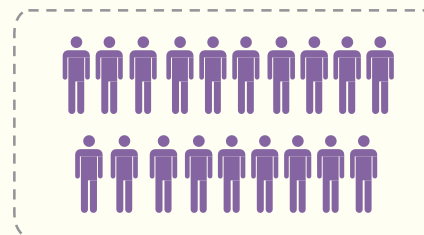
2.609

2003



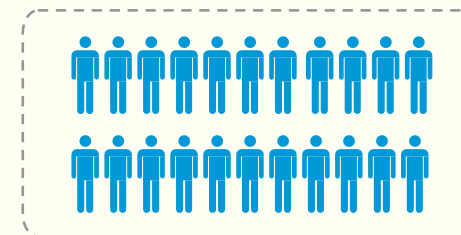
5.113

2008



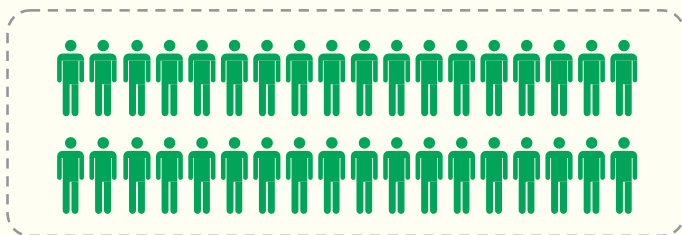
9.517

2012



11.276

2017



16.568

Incremento de matrícula 1996-2017:

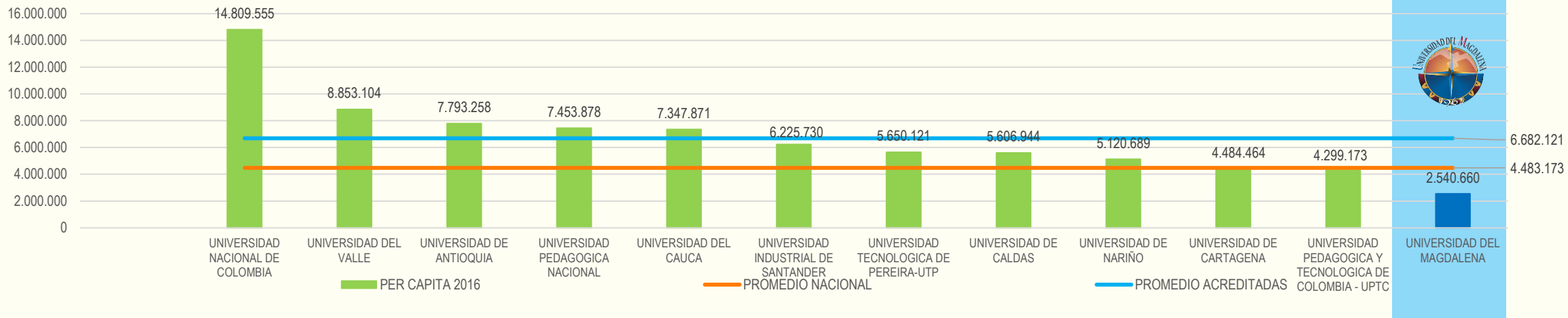
575%



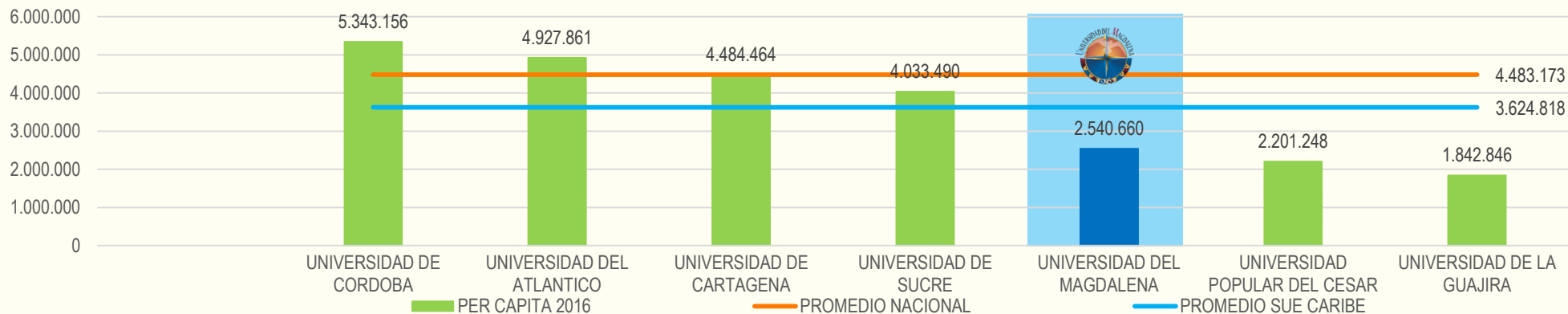
LA CALIDAD CUESTA Y UNIMAGDALENA SE ESFUERZA


Esfuerzos en Administración de las Transferencias de la Nación

PER CÁPITA UNIVERSIDADES PÚBLICAS ACREDITADAS 2016



PER CÁPITA UNIVERSIDADES PÚBLICAS DEL CARIBE 2016

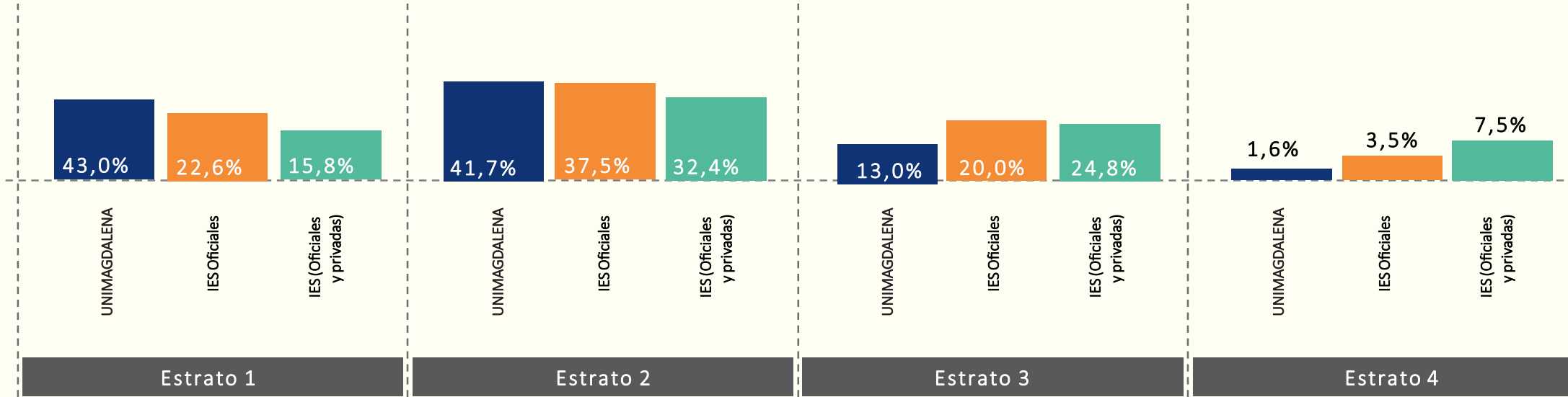


 Recursos requeridos para equilibrar las transferencias por estudiante	Grupo	Ap Est	Transferencias según grupo	Valor Requerido
	ACREDITADAS	\$ 6.682.121	\$ 131.410.582.600	\$ 81.445.968.661
	SUE	\$ 4.483.173	\$ 88.166.073.701	\$ 38.201.459.762

LA CALIDAD CUESTA Y UNIMAGDALENA SE ESFUERZA

Esfuerzos en Administración del Presupuesto Universitario

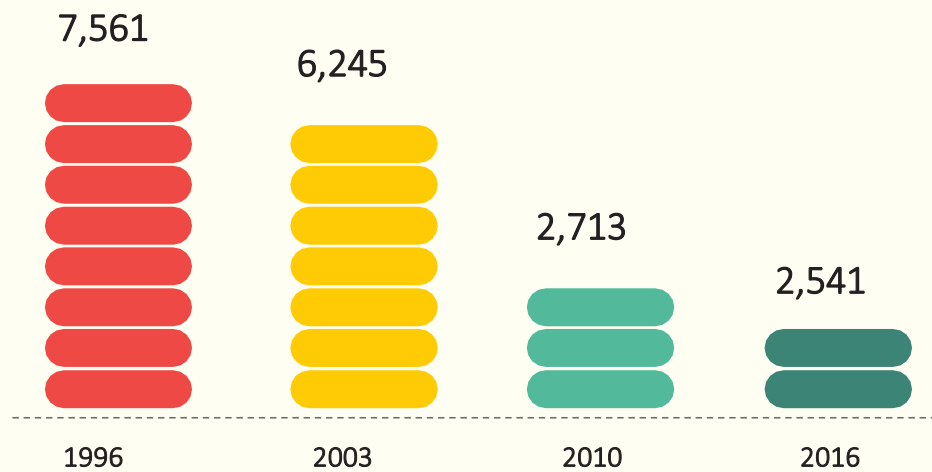
UNIMAGDALENA



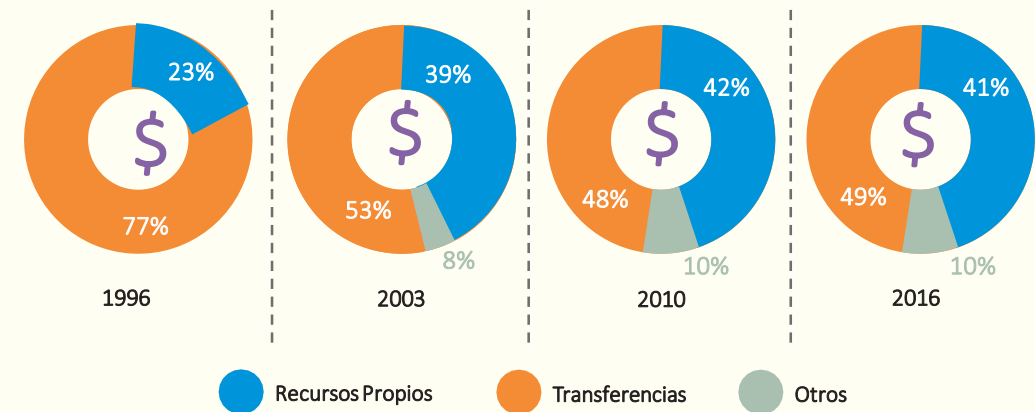
Año 2014 - Fuente: Sistema Universitario Estatal Colombiano. Características del SUE y de la Educación Superior en Colombia, octubre de 2015



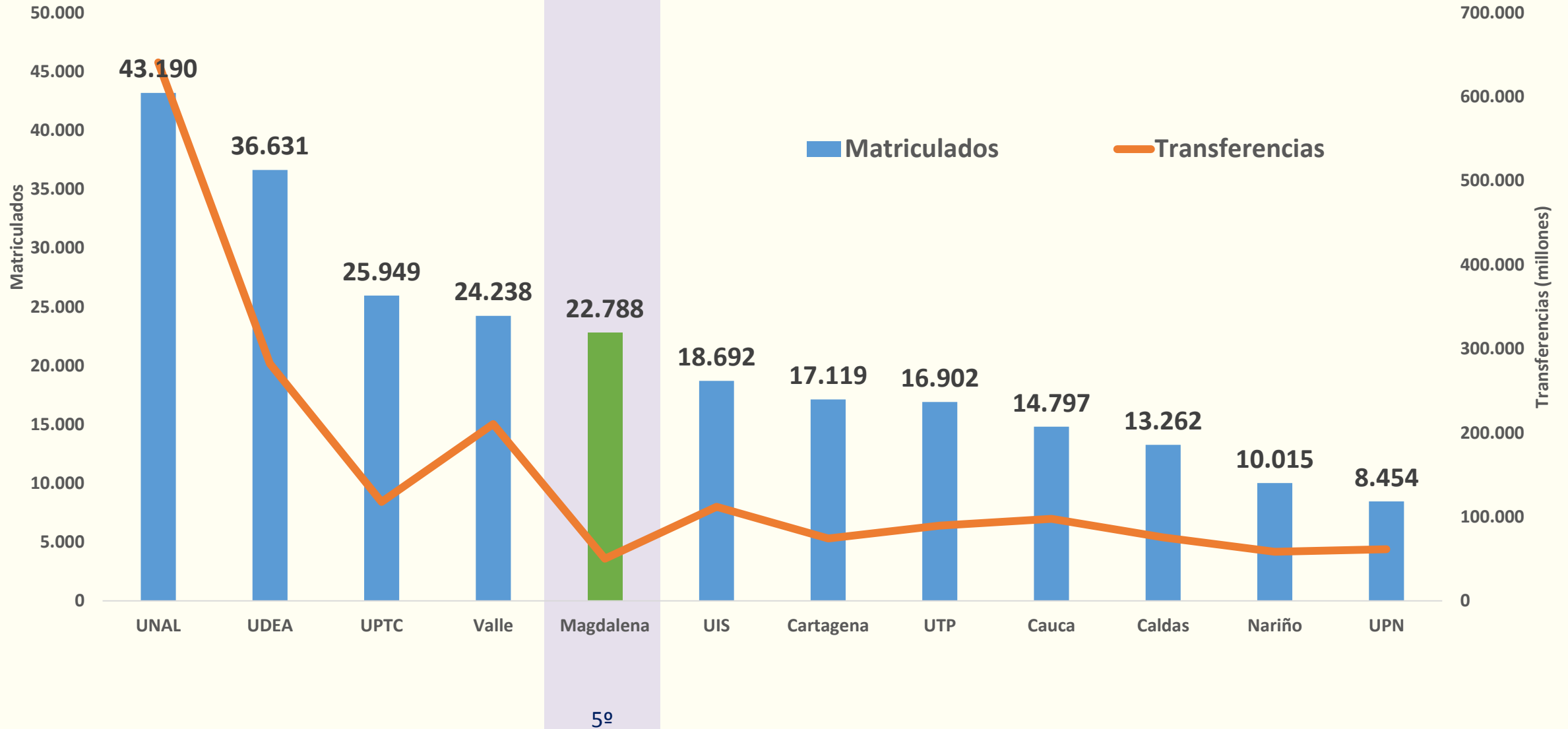
APORTES NACIÓN UNIMAGDALENA POR ESTUDIANTE (Millones de pesos)



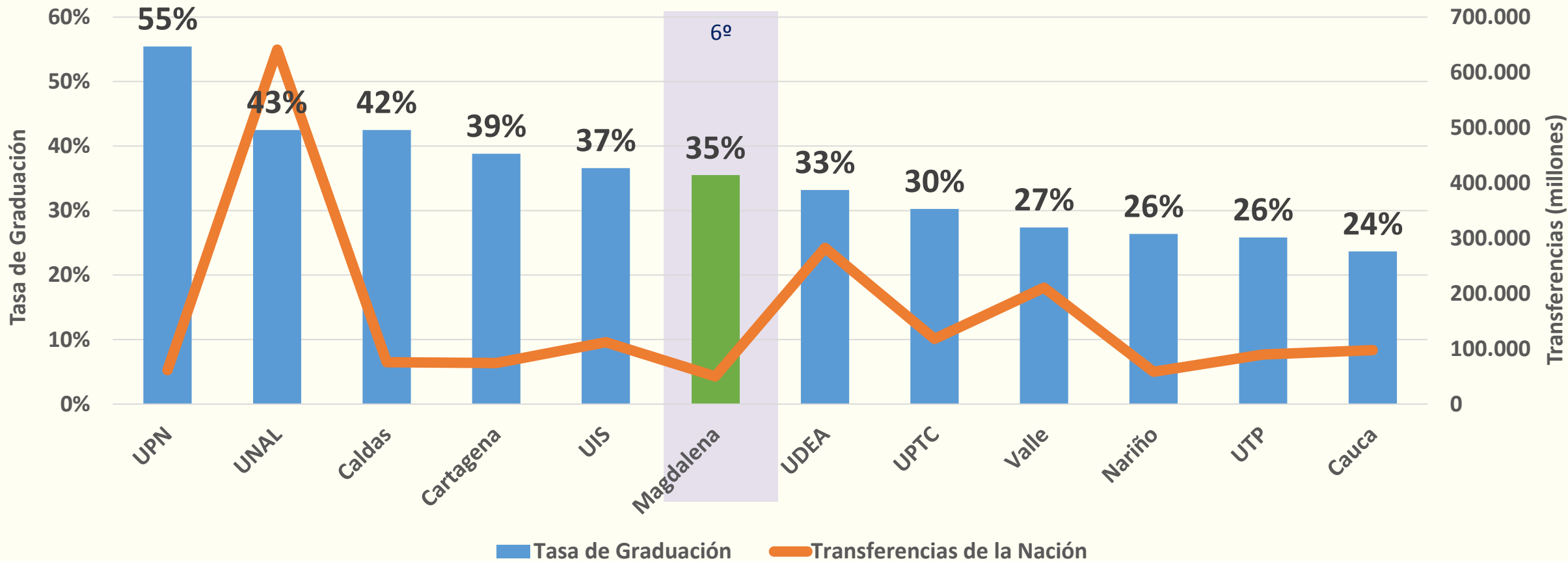
COMPOSICIÓN PRESUPUESTO POR INGRESO UNIMAGDALENA



Matrícula en pregrado IES públicas acreditadas



Tasa de Graduación vs Transferencias de la Nación

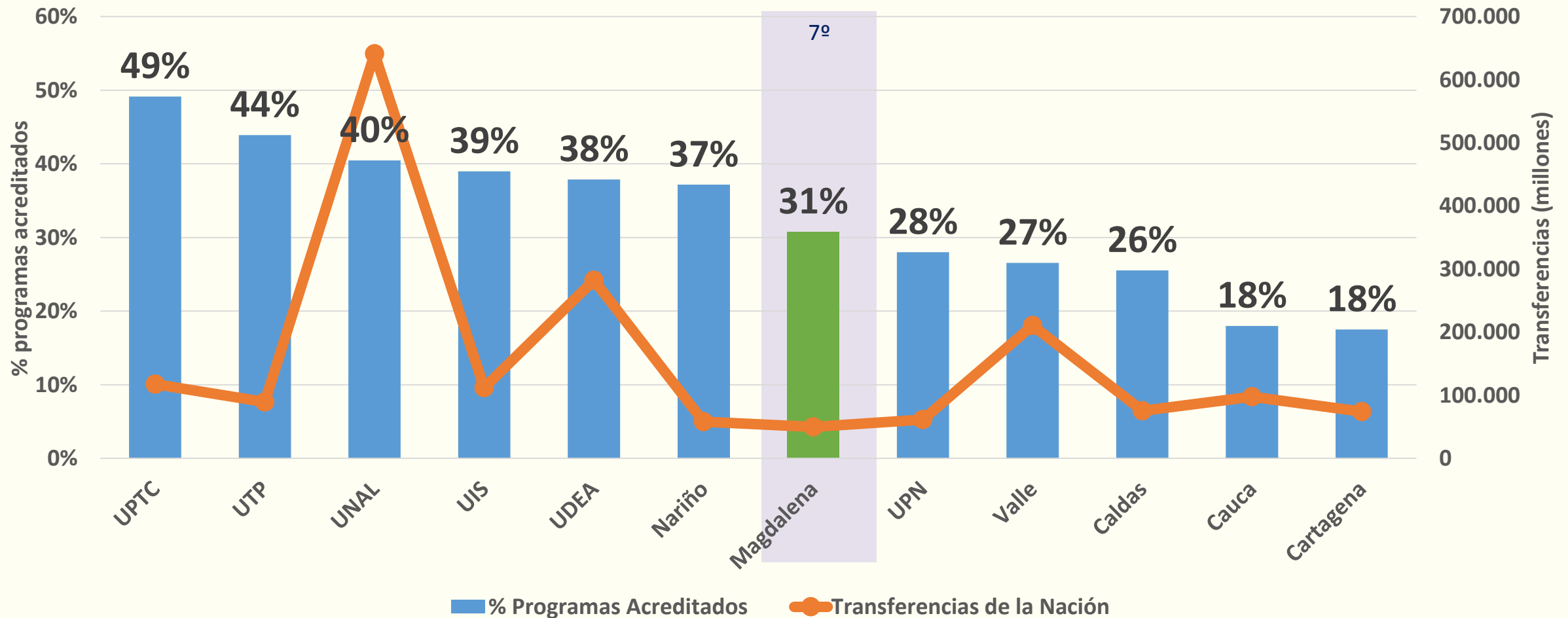


LA CALIDAD CUESTA Y UNIMAGDALENA SE ESFUERZA

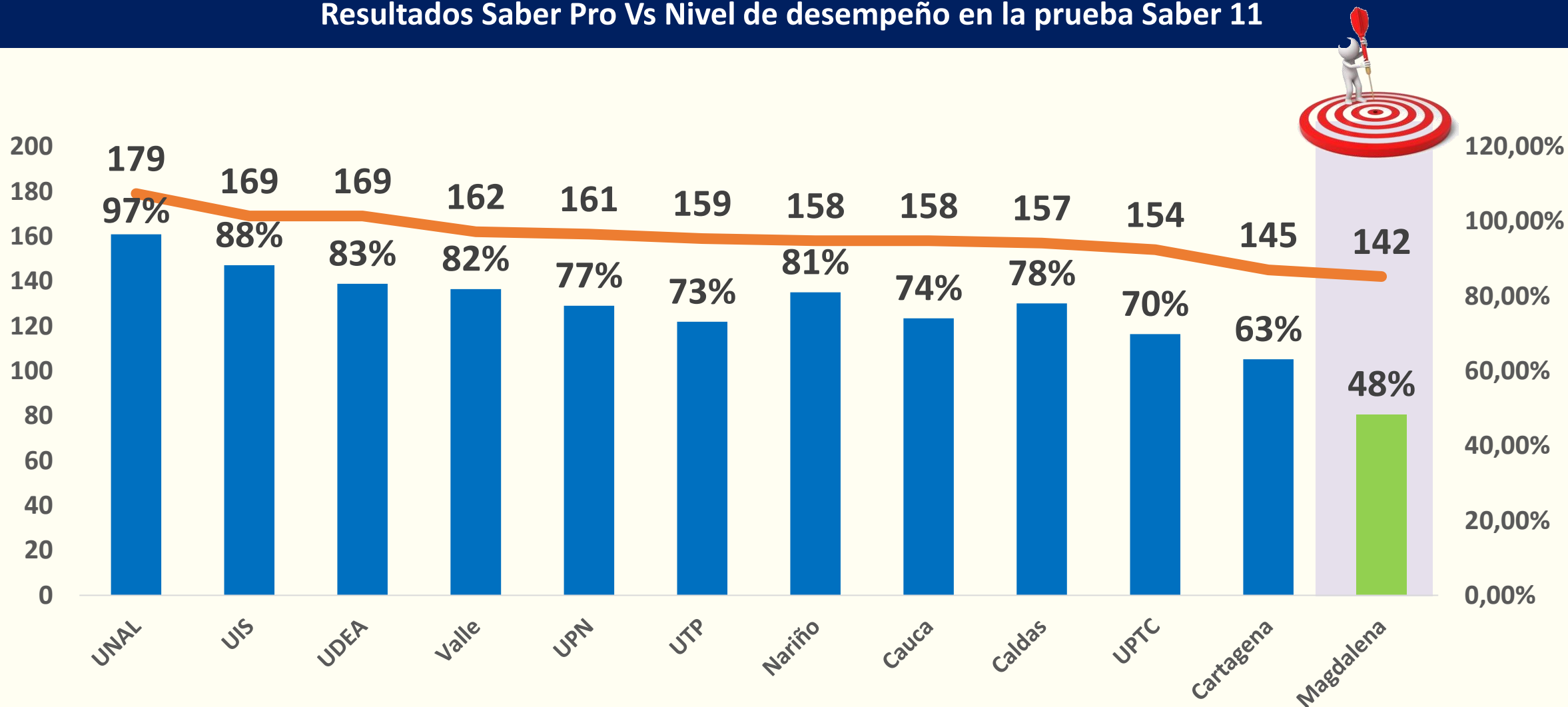
Esfuerzos en Acreditación de Programas Académicos

UNIMAGDALENA

Porcentaje de programas acreditados vs Transferencias de la Nación



Resultados Saber Pro Vs Nivel de desempeño en la prueba Saber 11



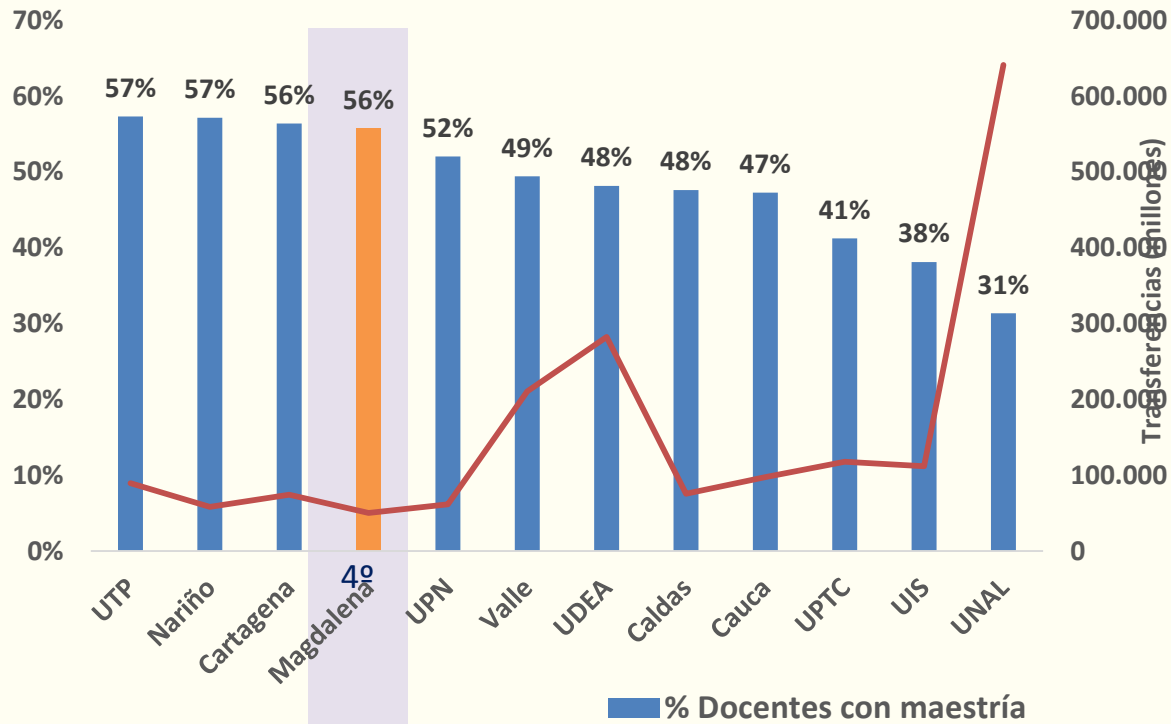
Fuente: Icfes. ■ Porcentaje estudiantes matriculados que obtuvieron nivel medio y alto en Saber 11 — Resultado Saber Pro 2016

LA CALIDAD CUESTA Y UNIMAGDALENA SE ESFUERZA

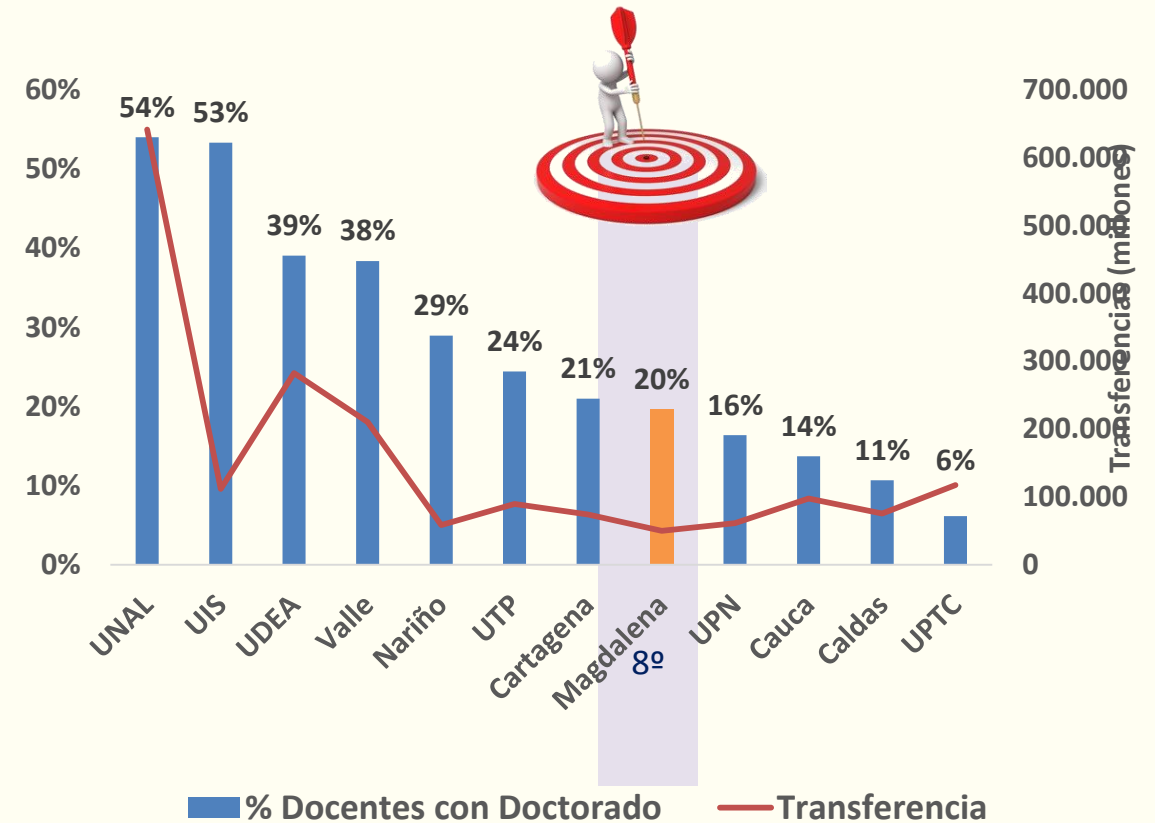
Esfuerzos en la Alta Titulación de los Profesores

Porcentaje docentes de planta con alta titulación (Maestría y Doctorado)

Porcentaje Docentes de Planta con Maestría IES Públicas Acreditadas



Porcentaje Docentes de Planta con Doctorado IES Públicas Acreditadas

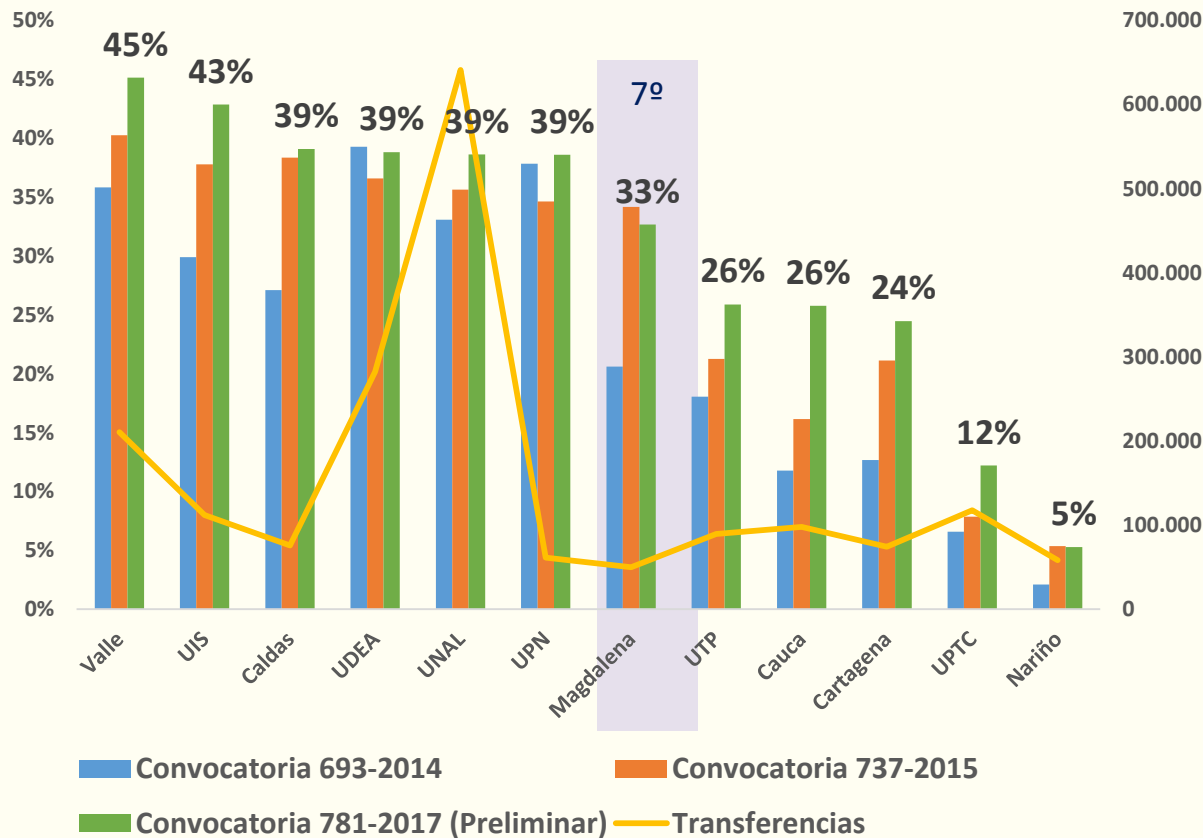


Fuente: Datos de Indicadores SUE 2016

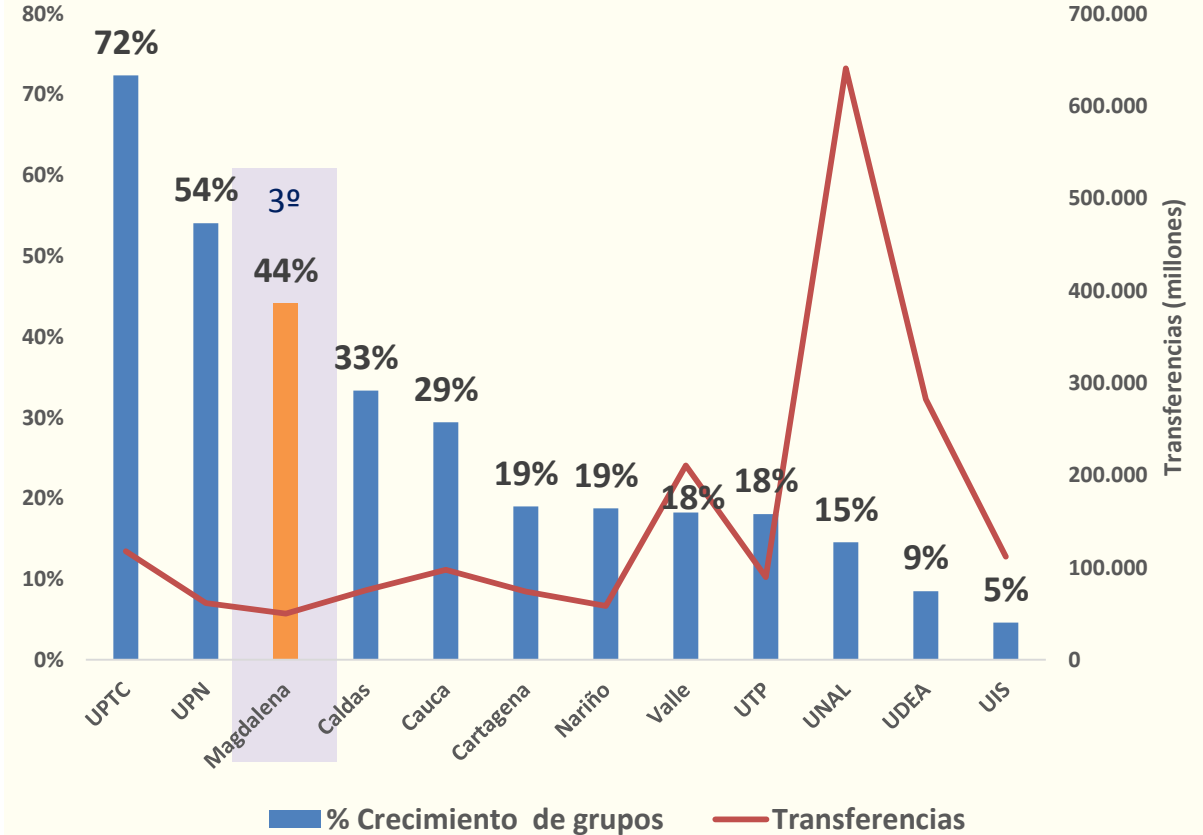
A pesar de ser la Universidad con las transferencias más bajas entre las públicas acreditadas, somos 4° y 8° en nivel de formación docente en maestría y doctorado, respectivamente.

Grupos categorizados por Colciencias - Universidades Públicas

Porcentaje Grupos Categorizados Alta Calidad (A1 y A)

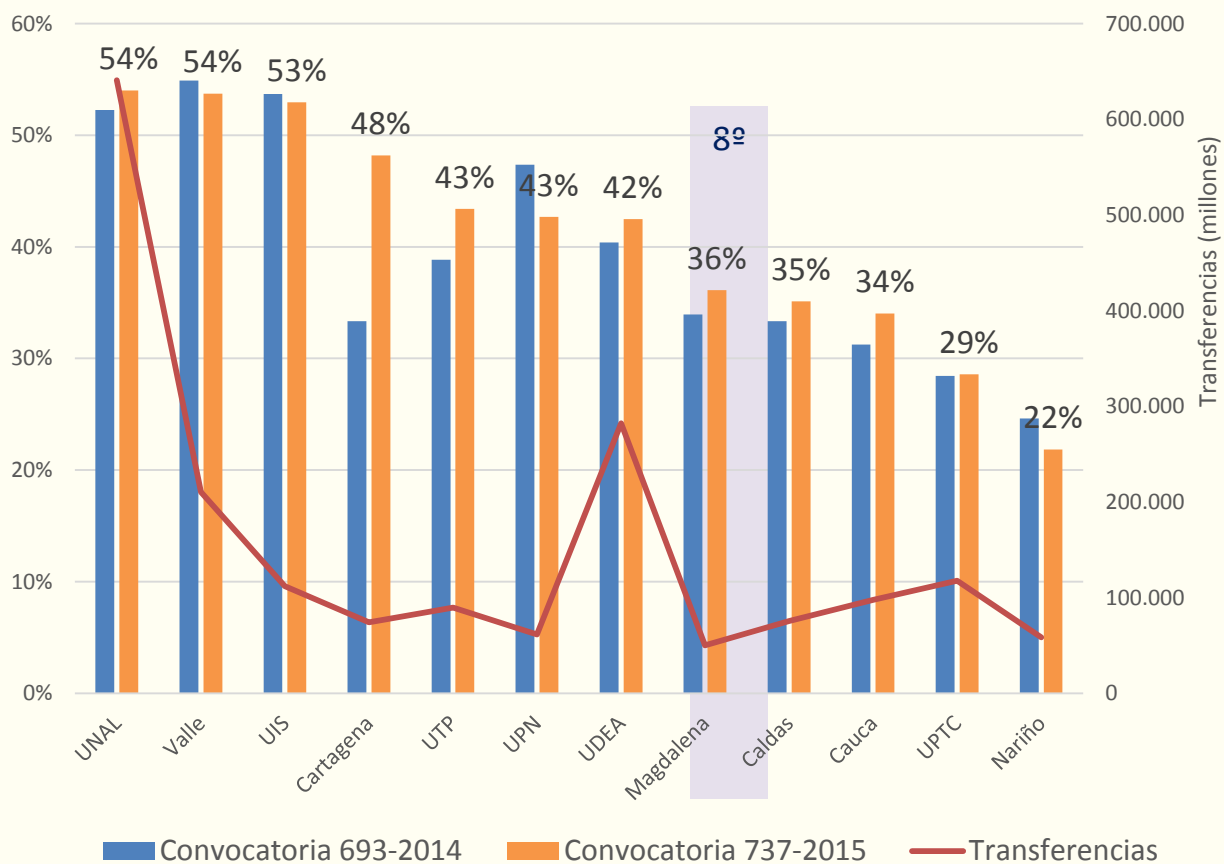


Porcentaje Crecimiento Grupos Categorizados Convocatoria 781-2017 vs Convocatoria 693-2014

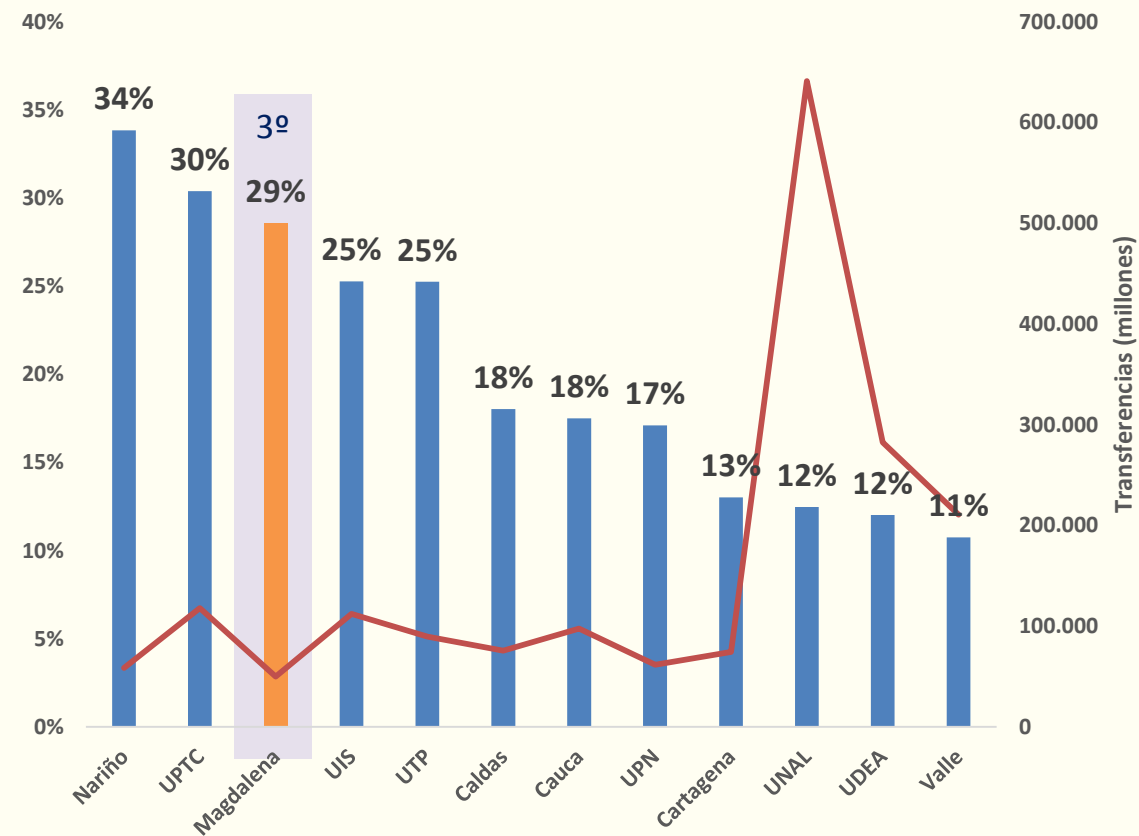


Investigadores categorizados por Colciencias

Porcentaje Investigadores Senior y Asociado



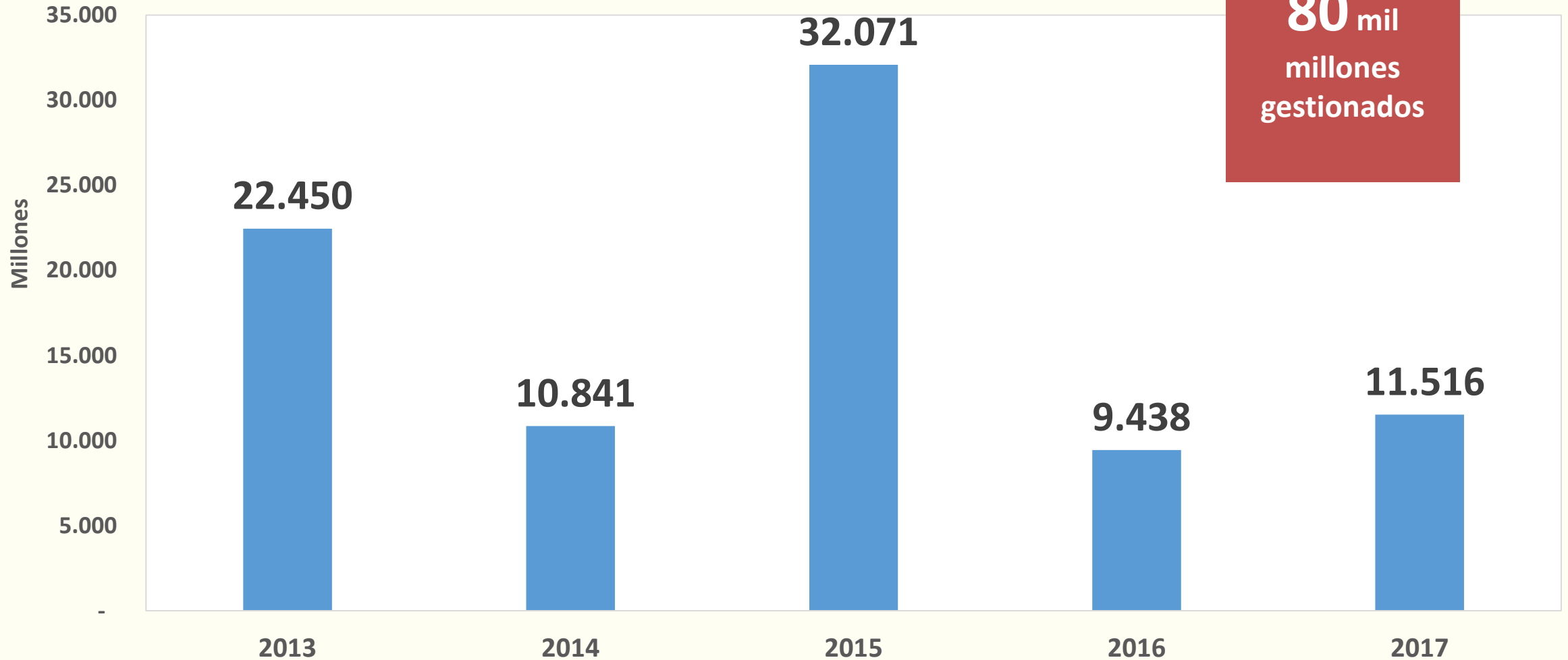
Porcentaje Crecimiento en Investigadores Categorizados convocatoria 737-2015 vs convocatoria 693-2014



LA CALIDAD CUESTA Y UNIMAGDALENA SE ESFUERZA Esfuerzos en Extensión y Proyección Social

UNIMAGDALENA

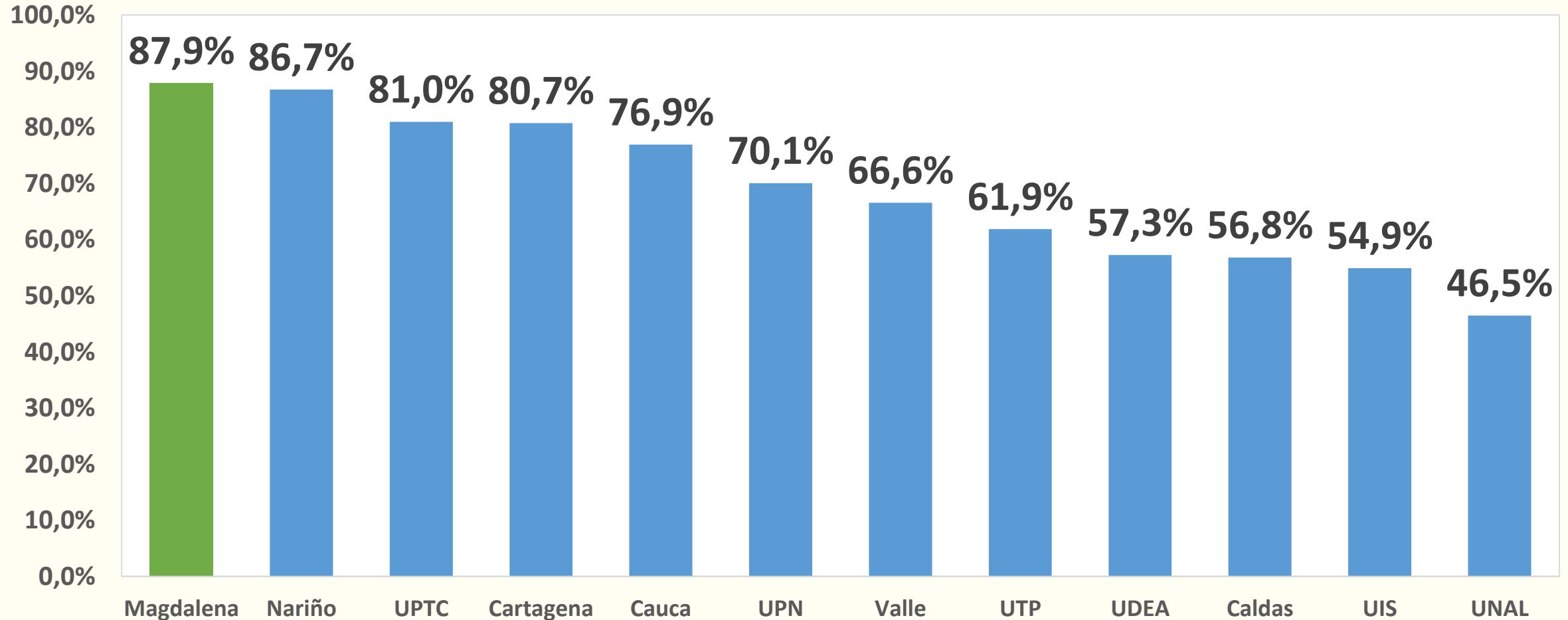
Recursos externos gestionados por proyectos de extensión



LA CALIDAD CUESTA Y UNIMAGDALENA SE ESFUERZA Esfuerzos en Inclusión y Regionalización

UNIMAGDALENA

Porcentaje de estudiantes matriculados pertenecientes a estratos 1 y 2, y sin estrato



Fuente: Spadies



Municipios con cero participación en programas críticos			
Municipio	Medicina	Ing. Civil	Derecho
Algarrobo	0	0	0
Ariguaní - El Difícil	0		
Chibolo	0		
Concordia	0	0	
Nueva Granada	0		0
Pedraza	0	0	
Pueblo Viejo	0		
Remolino	0		
Sabanas de San Ángel	0	0	
Salamina	0		
Santa Bárbara de Pinto	0	0	
Sitio Nuevo	0	0	0
Tenerife	0		
Zona Bananera	0		
El Reten		0	
Cerro de San Antonio			0

Frecuencia de municipios que admiten menos estudiantes a la Universidad del Magdalena

Cantidad de admitidos	Medicina	Ing. Civil	Derecho
0	14	8	4
1	5	3	9
2	5	4	3
Mas de 3	4	13	12



SÍNTESIS DE PUNTOS CLAVE A APUNTAR: Mapa Estratégico en la Administración Universitaria con 5 Temas y 10 Retos Prioritarios





10 RETOS PRIORITARIOS DE LA ADMINISTRACIÓN UNIVERSITARIA



1

Aumentar fuentes de financiación y racionalizar los gastos

CIERRE DE BRECHAS
Disminución de costos de matrícula.

Aumentar número de profesores de planta.

Adquisición y desarrollo de tecnología de punta



2

Mejorar desempeño general en Pruebas Saber PRO

Plan de fortalecimiento de competencias básicas.

Sistema de Estímulos e Incentivos.

Revisión curricular



3

Mantener y ampliar el número de programa acreditados por alta calidad

Sistema de gestión integrado.

Sistematización de planes de mejoramiento

Tablero de control CNA+



4

Aumentar la difusión, producción y transferencia del conocimiento

Producción científica.

Producción audiovisual

Propiedad intelectual

Spin-offs



5

Implementación de política integral de internacionalización.

Internacionalización en casa.

Internacionalización del currículo.

Movilidad Internacional





10 RETOS PRIORITARIOS DE LA ADMINISTRACIÓN UNIVERSITARIA



6

Ampliar la oferta de Posgrados

Implementación de comisiones expertas para asesorar al Consejo Académico.

Cumplimiento de cronograma 2017 de formulación, revisión y aprobación de 34 nuevos programas



7

Aumentar número y cualificación de profesores

Convocatorias más ágiles a nivel nacional e internacional

Relevo generacional



8

Modernizar y fortalecer la planta administrativa

Rediseño de procesos. La gente es primero

Creación de nuevas estructuras

Cualificación del personal



9

Implementar la Política de Inclusión y Regionalización

Talento Magdalena: Aumentar % estudiantes del Magdalena

Rediseño del IDEA

Abrir la Sede del Sur



10

Crear valor social a partir de la formación, la investigación y la transferencia de conocimiento

Articulación eficiente entre Universidad - Empresa y Universidad - Estado

Asumir liderazgo regional y nacional en temas estratégicos



5 TEMAS ESTRATÉGICOS DEL PRIMER AÑO DE LA ADMINISTRACIÓN UNIVERSITARIA



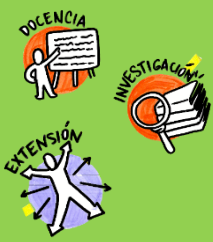
CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE
Fortalecimiento de Principios Éticos, Pertinencia e Impacto

INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL
Hacia una Universidad de 3ra. Generación

INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO
La Gente es Primero

DESARROLLO REGIONAL
Liderazgo, Cooperación y Creación de Valor Social

PROCESOS MISIONALES



Reto Prioritario 3: Mantener y ampliar el número de programas acreditados por alta calidad

Reto Prioritario 2: Mejorar desempeño general en Pruebas Saber PRO

Reto Prioritario 5: Implementar política integral de internacionalización

Reto Prioritario 4: Aumentar la difusión, producción y transferencia del conocimiento

Reto Prioritario 10: Crear valor social a partir de la formación, la investigación y la transferencia de conocimiento

Reto Prioritario 8: Modernizar y fortalecer la planta administrativa

Reto Prioritario 9: Implementar la política de inclusión y regionalización

Reto Prioritario 1: Aumentar fuentes de financiación y racionalizar gastos

Reto Prioritario 6: Ampliar la oferta de posgrados

Reto Prioritario 7: Aumentar número y cualificación de profesores

SMART UNIVERSITY - INFRAESTRUCTURA, DOTACIÓN Y EQUIPOS
Obras que se ven en la era de "La Gente es Primero"

PERSPECTIVAS

GRUPOS DE INTERÉS



GESTIÓN INSTITUCIONAL Y FINANCIERA



CAPACIDAD FÍSICA, TECNOLÓGICA Y BIENESTAR



POLÍTICAS DE DESARROLLO



PRIORIDAD # 1: ADMINISTRAR EFICIENTE Y ESTRATÉGICAMENTE LOS RECURSOS FINANCIEROS

UNIMAGDALENA



**PRIORIZAR INVERSIONES EN TEMAS
ESTRATÉGICOS**



AUMENTAR FUENTES DE FINANCIACIÓN



RACIONALIZAR GASTOS



Priorizar Inversión

(nov. 2016 – nov. 2017)

PUNTO CLAVE DE INVERSIÓN QUE IMPACTA TODOS LOS RETOS PRIORITARIOS



ÁREA FUNCIONAL	PROYECTOS	EJECUCIÓN PRESUPUESTAL
Gestión Académica 	13	\$1.797.235.861
Gestión Administrativa 	3	\$1.624.075.303
Gestión de la Acreditación 	1	\$66.313.936
Gestión de la Extensión 	8	\$1.132.817.733
Gestión de la Infraestructura y Dotación 	4	\$17.887.509.168
Gestión de la Innovación 	2	\$811.956.512
Gestión de la Internacionalización 	1	\$1.108.219.963
Gestión de la Investigación 	8	\$5.888.781.833
Gestión del Bienestar Universitario 	3	\$5.821.783.383
Gestión del Talento Humano 	1	\$206.154.677
Total	44 PROYECTOS	\$34.334.848.369



GESTIÓN PARA AUMENTAR FUENTES DE FINANCIACIÓN

**Administración Universitaria
logró nueva tasa del 2% para la
Estampilla Refundación de la
Universidad del Magdalena de
cara al nuevo milenio:
Se proyecta incrementar el
recaudo de \$9.500 millones a
\$18.000 millones anuales**



Sanción de la ordenanza 052 de septiembre de 2017 por la Asamblea Departamental que autorizó el incremento a 2%, recursos que se podrán destinar a proyectos que seguirán mejorando la calidad educativa.



GESTIÓN PARA AUMENTAR FUENTES DE FINANCIACIÓN

Proyección Recaudo Estampilla Refundación de la Universidad del Magdalena de cara al nuevo milenio

Concepto	2017	2018*	2019	2020	2021	2022
Estampilla Refundación (Tarifa actual)	\$ 9.500.000.000	\$ 9.880.000.000	\$ 10.275.200.000	\$ 10.686.208.000	\$ 11.113.656.320	\$ 11.558.202.573
Estampilla Refundación (Recaudo estimado Ordenanza 52 de 2017)	\$ 9.500.000.000	\$ 18.000.000.000	\$ 18.720.000.000	\$ 19.468.800.000	\$ 20.247.552.000	\$ 21.057.454.080
Diferencia Recaudo Adicional	0,5%	\$ 8.120.000.000	\$ 8.444.800.000	\$ 8.782.592.000	\$ 9.133.895.680	\$ 9.499.251.507

Porcentaje de Crecimiento:4%

*Supuesto: se adopta la estampilla en el municipio de Ciénaga

INGRESOS:

Presupuesto definitivo 2017:	\$120.393.952.736
------------------------------	-------------------

Recaudo:	\$ 104.684.772.471
----------	--------------------

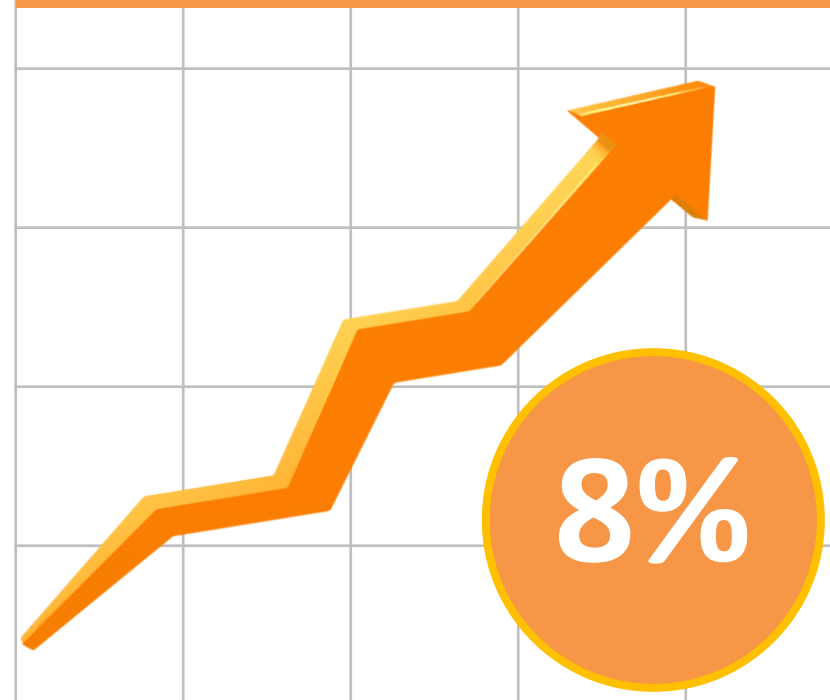
Presupuesto definitivo 2016:	\$114.539.816.768
------------------------------	-------------------

Recaudo:	\$ 97.137.888.885
----------	-------------------

Crecimiento recaudo en pesos:	\$ 7.546.883.586
-------------------------------	------------------



Crecimiento recaudo
en porcentaje:



*Fecha de corte: Noviembre 27 de 2017
No incluye recursos del Balance.*

INGRESOS CORRIENTES | MATRÍCULA PREGRADO RESENCIAL

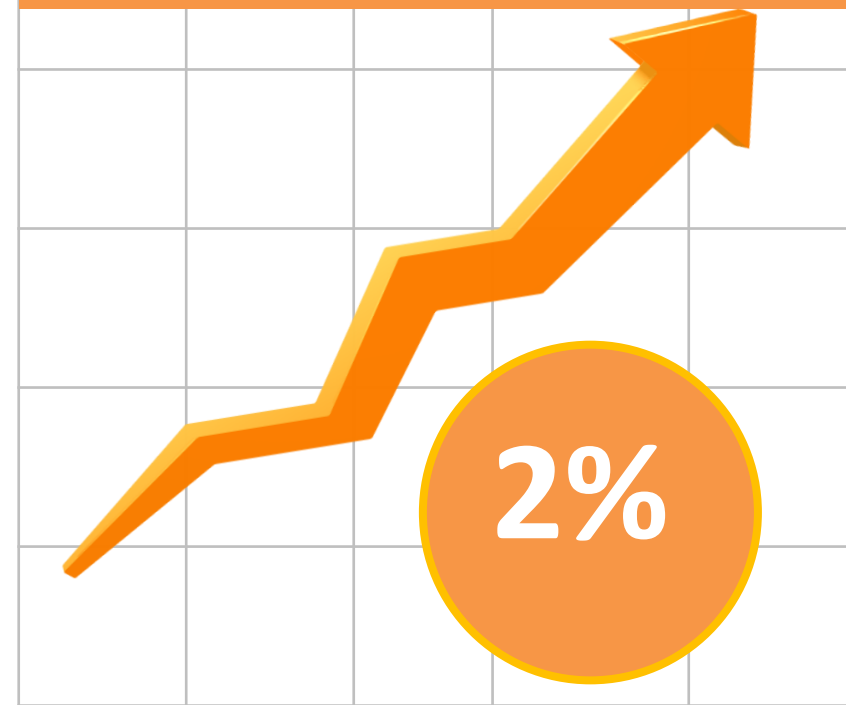
Presupuesto definitivo 2017:	\$ 25.906.579.196
Recaudo:	\$ 23.431.369.756
Presupuesto definitivo 2016:	\$ 24.145.630.353
Recaudo:	\$ 23.001.605.458
Crecimiento recaudo en pesos:	\$ 429.764.298

Consideraciones:

- ✓ **Implementación del Acuerdo Superior No. 016 de 2016** en el cual "Al estudiante de grado y/o en práctica profesional se le liquidará el veinte por ciento (20%) del valor total de la matrícula establecido en el artículo segundo del presente Acuerdo". Valor de la exoneración primer y segundo semestre: \$975.606.828
- ✓ **Implementación del A.S. No. 12 de 2017** "Por el cual se modifica el valor de la matrícula para los programas de Pregrado y formación para el trabajo que la Universidad del Magdalena ofrece en la modalidad a Distancia - virtual"
- ✓ **Implementación del A.S. No. 21 de 2017** "Por el cual se establecen mecanismos para favorecer la inclusión de personas con discapacidad". Exoneración del 90% del valor de la matrícula y del 100% del valor de la inscripción



Crecimiento recaudo
en porcentaje:



Fecha de corte: Noviembre 27 de 2017
No incluye recursos del Balance.

INGRESOS CORRIENTES | BENEFICIOS TRIBUTARIOS (Devolución del IVA)

Presupuesto definitivo 2017: \$2.548.232.914

Recaudo: \$2.226.514.245

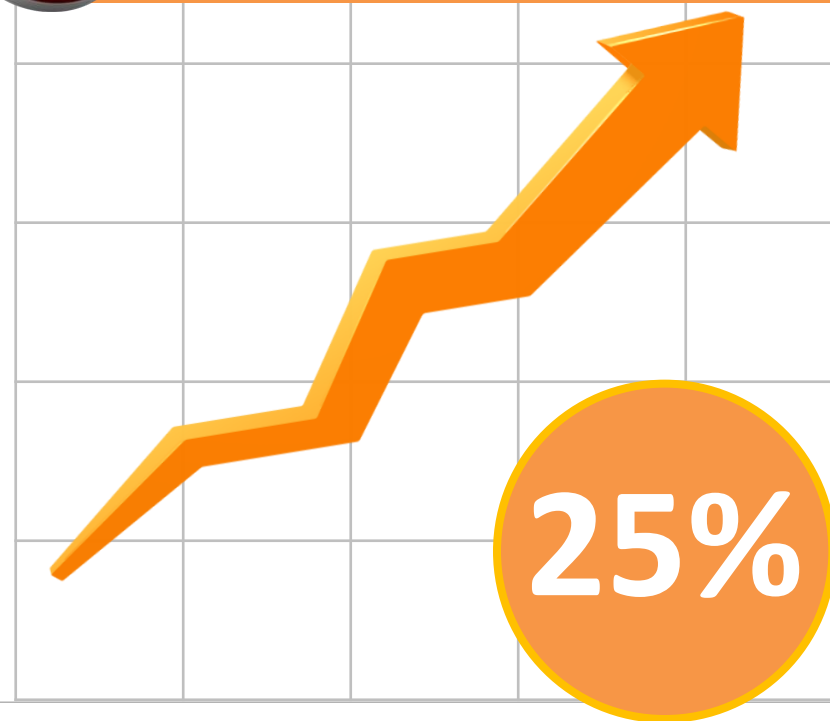
Presupuesto definitivo 2016: \$2.056.498.802

Recaudo: \$1.780.253.600

Crecimiento recaudo en pesos: \$446.260.645



Crecimiento recaudo
en porcentaje:



Fecha de corte: Noviembre 27 de 2017
No incluye recursos del Balance.

RECURSOS DE CAPITAL | RENDIMIENTOS FINANCIEROS-ESTAMPILLA UNIMAGDALENA:

Presupuesto definitivo 2017: \$407.190.849

Recaudo: \$723.643.652

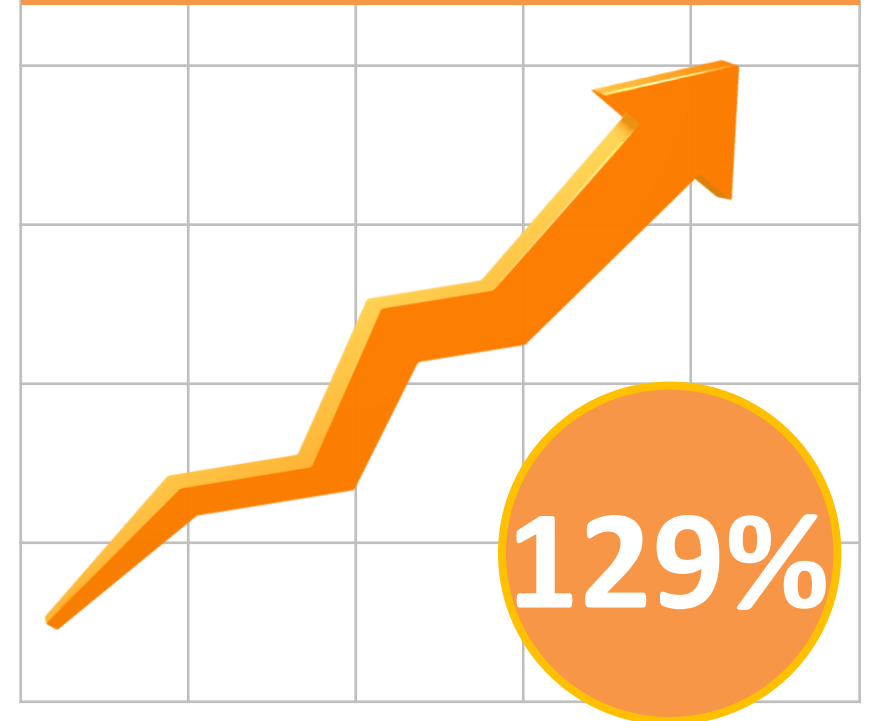
Presupuesto definitivo 2016: \$330.527.655

Recaudo: \$315.719.232

Crecimiento recaudo en pesos: \$407.924.420



Crecimiento recaudo
en porcentaje:



Fecha de corte: Noviembre 27 de 2017
No incluye recursos del Balance.



GASTOS:

Presupuesto definitivo 2017: \$145.616.520.757

Compromisos: \$120.412.975.909

Presupuesto definitivo 2016: \$166.824.791.449

Compromisos: \$128.178.035.479

Variación en pesos: - \$7.765.059.571



Variación en porcentaje:

-6%



* Fecha de corte: Noviembre 27 de 2017

GASTOS DE FUNCIONAMIENTO – SERVICIOS PERSONALES SERVICIOS PERSONALES ASOCIADAS A LA NÓMINA

Presupuesto definitivo 2017: \$34.188.412.109

Compromisos: \$27.356.532.126

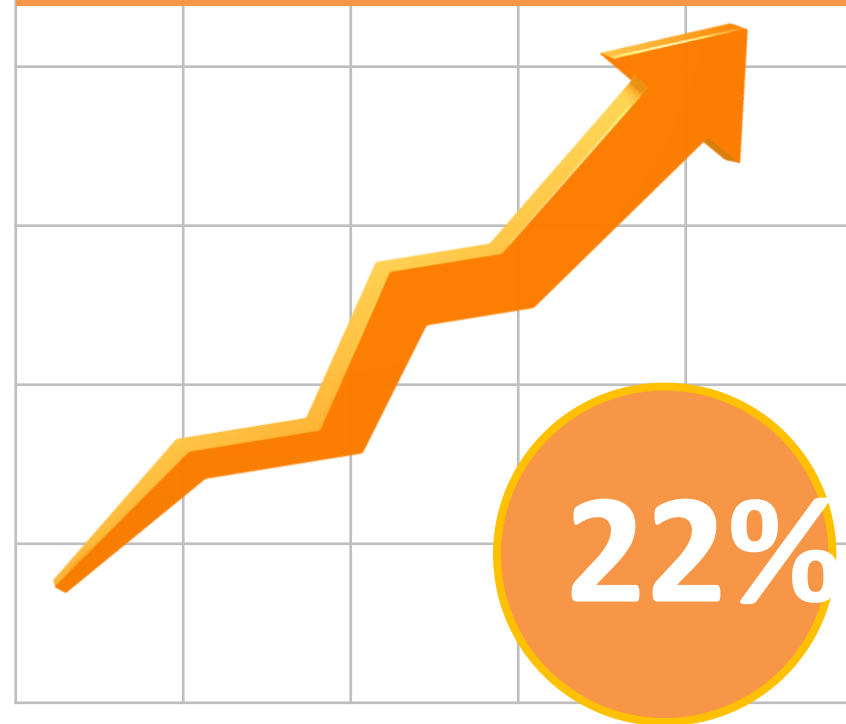
Presupuesto definitivo 2016: \$31.155.160.754

Compromisos: \$22.513.589.937

Variación en pesos: \$ 4.842.942.189



Crecimiento recaudo
en porcentaje:



* Fecha de corte: Noviembre 27 de 2017



GASTOS DE FUNCIONAMIENTO – SERVICIOS PERSONALES

SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS | Honorarios Profesionales y No Profesionales

Presupuesto definitivo 2017:	\$8.339.750.295
------------------------------	-----------------

Compromisos:	\$7.752.267.389
--------------	-----------------

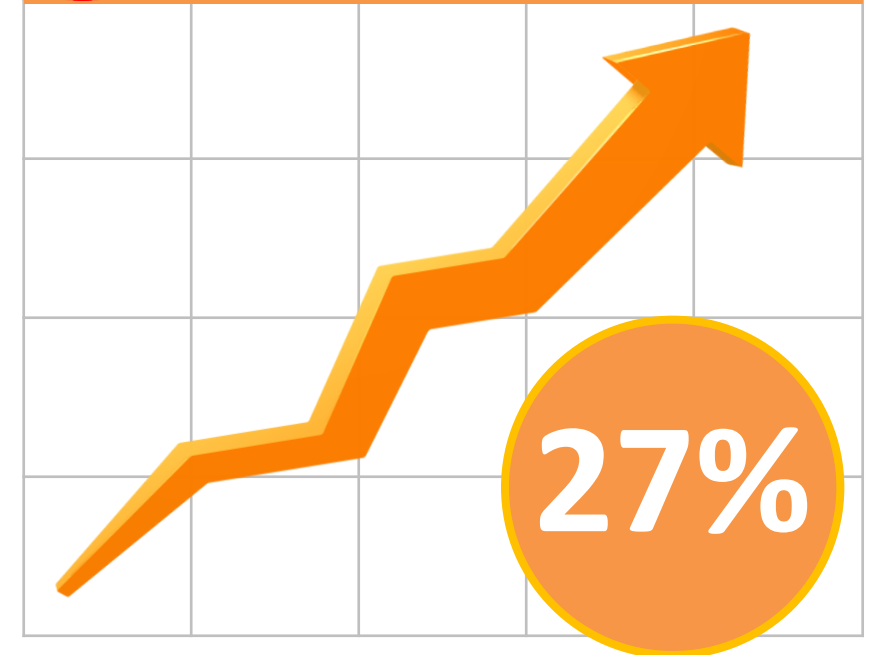
Presupuesto definitivo 2016:	\$6.350.722.974
------------------------------	-----------------

Compromisos:	\$6.108.808.634
--------------	-----------------

Variación en pesos:	\$ 1.643.458.755
---------------------	------------------



Variación en
porcentaje:



* Fecha de corte: Noviembre 27 de 2017

GASTOS DE FUNCIONAMIENTO – SERVICIOS PERSONALES | CÁTEDRA

Presupuesto definitivo 2017: \$18.445.114.920

Compromisos: \$17.844.377.338

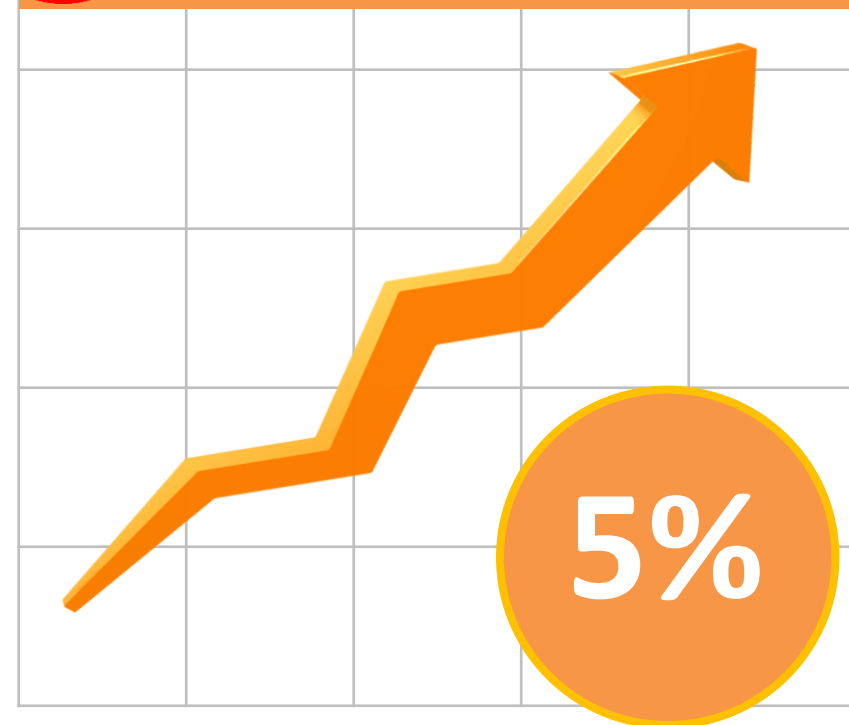
Presupuesto definitivo 2016: \$17.056.739.895

Compromisos: \$17.056.739.895

Variación en pesos: \$ 787.637.443



Variación en porcentaje:



* Fecha de corte: Noviembre 27 de 2017



GASTOS DE FUNCIONAMIENTO – GASTOS GENERALES SERVICIO PÚBLICOS DE ENERGÍA

Presupuesto definitivo 2017: \$1.707.733.848

Compromisos: \$1.552.882.634

Presupuesto definitivo 2016: \$1.897.714.400

Compromisos: \$1.780.368.860

Variación en pesos: - \$ 227.486.226



Variación en
porcentaje:



* Fecha de corte: Noviembre 27 de 2017

GASTOS DE FUNCIONAMIENTO – GASTOS GENERALES VIÁTICOS, DESPLAZAMIENTO Y HOSPEDAJE

Presupuesto definitivo 2017: \$1.350.365.081

Compromisos: \$1.128.612.990

Presupuesto definitivo 2016: \$1.331.747.042

Compromisos: \$1.209.700.623

Variación en pesos: - \$81.087.633



Variación en
porcentaje:



• Fecha de corte: Noviembre 27 de 2017

Nota: Se implementó el A.S. No. 25 de Agosto 18 de 2017 "Por el cual se establecen disposiciones en materia de viáticos, transporte al sitio de la comisión, transporte a terminal, movilidad interna y apoyos económicos"

INVERSIÓN | FONCIENCIAS

Presupuesto definitivo 2017: \$10.139.029.227

Compromisos: \$5.715.065.974

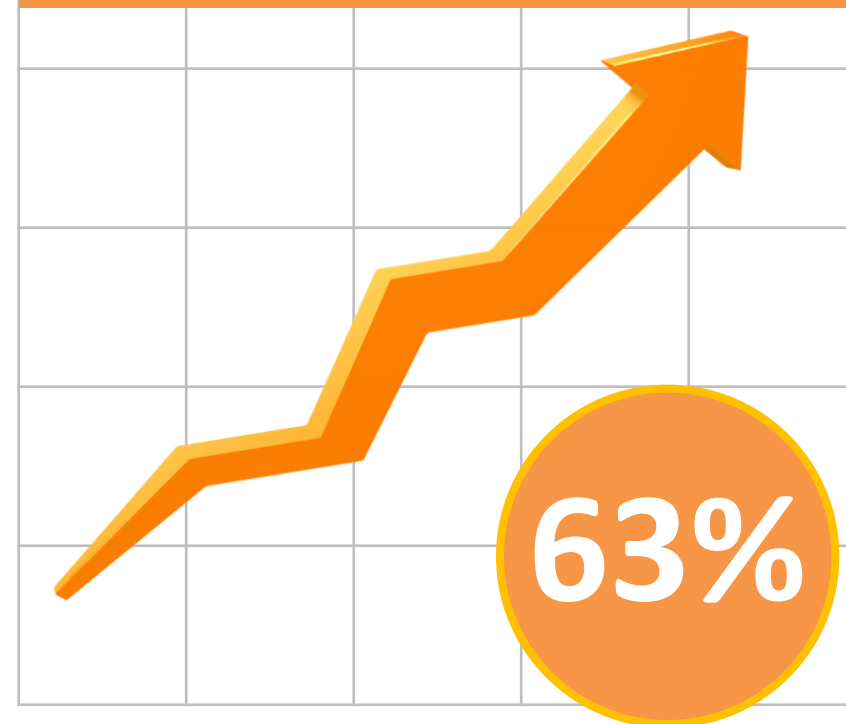
Presupuesto definitivo 2016: \$8.310.703.321

Compromisos: \$3.509.164.543

Variación en pesos: \$ 2.205.901.431



Variación en porcentaje:

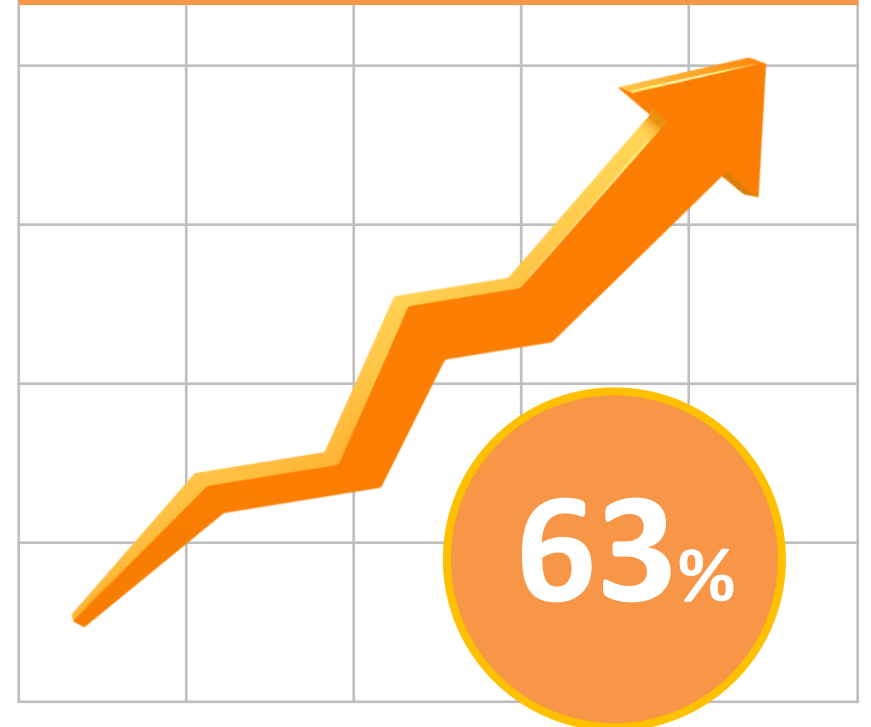


INVERSIÓN | FONDO DE APOYO A LA MANUTENCIÓN Y DESARROLLO ESTUDIANTIL

Presupuesto definitivo 2017:	\$1.850.649.400
Compromisos:	\$1.849.726.783
Presupuesto definitivo 2016:	\$1.290.145.822
Compromisos:	\$1.137.226.628
Variación en pesos:	\$ 712.500.155



Variación en porcentaje:



* Fecha de corte: Noviembre 27 de 2017

INVERSIÓN PLAN DE COMPRAS

Presupuesto definitivo 2017: \$461.645.377

Compromisos: \$426.712.599

Presupuesto definitivo 2016: \$591.902.369

Compromisos: \$580.792.563

Variación en pesos: -\$154.079.964



Variación en porcentaje:

-27%



logros

Por una
universidad

+ incluyente
e innovadora

TEMA ESTRATÉGICO 1: CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE

Apuntando al Fortalecimiento de Principios Éticos, Pertinencia e Impacto





Selección de Docentes Catedráticos por Mérito

Titulación	Aspirantes	Actuales
Especialización	580	305
Maestría	412	274
Doctorado	67	17
Posdoctorado	7	0



129 plazas y 164 inscritos con cumplimiento de requisitos mínimos

Mejoramiento Curricular y Pedagógico

Nombramiento de los directores académicos de facultad para apoyar, coordinar y liderar procesos de revisión de planes de estudio, microdiseños y modelos pedagógicos más incluyentes e integrales, que propendan por el desarrollo de inteligencias múltiples



CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE
Paradigma “Gestión basada en resultados”

CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE
Paradigma “La Gente es Primero”



Fortalecimiento de competencias genéricas y específicas para estudiantes que presentarán la prueba SABER PRO

Estudiantes de grado de los programas académicos de la Universidad realizaron prueba diagnóstica Saber-Pro 2017. Pruebas de entrenamiento virtual, talleres de entrenamiento presencial y electivas de entrenamiento Saber Pro.

Celebración del Día del Estudiante y el Día de las Estrellas UNIMAGDALENA SABER PRO



PRUEBA DIAGNÓSTICA COMPETENCIAS GENÉRICAS

776
ASISTENTES

PRUEBAS DE ENTRENAMIENTO VIRTUAL

2.161
INTERACCIONES

TALLERES DE ENTRENAMIENTO PRESENCIAL

685
ASISTENTES

ELECTIVAS DE ENTRENAMIENTO SABER PRO

706
MATRICULADOS

Reconocimiento a los estudiantes por sus resultados en las pruebas SABER PRO: dos estudiantes por cada programa y siete estudiantes del Instituto de Educación a Distancia y Formación para el Trabajo IDEA, para un total de 50 estudiantes que recibieron un certificado y medalla de honor.

CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE
Fortalecimiento académico

Reactivación y Consolidación del CETEP



Organización del Equipo de Trabajo y dotación de espacio físico y equipamiento para el desarrollo de estrategia de formación de docentes para el fortalecimiento de competencias TIC



CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE
Paradigma “Gestión basada en resultados”

Plataforma Virtual para Entrenamientos en Saber PRO

Talleres De Entrenamiento Saber Pro

INGLÉS
LECTURA CRÍTICA
COMUNICACIÓN ESCRITA
COMPETENCIAS CIUDADANAS

HORARIOS: Sábados
✓ 8:00 AM - 1:00PM
✓ 1:00 PM - 6:00 PM

MAYORES INFORMES:
DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS GENERALES E IDIOMAS
PBX: (5) 4217940 Ext: 3238 – 3240
estudiosgenerales@unimagdalena.edu.co

DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS GENERALES E IDIOMAS



Creación de nuevos espacios curriculares y extra-curriculares para fortalecimiento de competencias

Diversificación de oportunidades de prácticas académicas y profesionales



Club de Lectura "La Estancia de las Libélulas"
Club de Oratoria "Patos Al Agua"
Comunidad virtual para el Aprendizaje de Idiomas usando herramientas tecnológicas "Lingo Unimagdalena"
Diplomado de Liderazgo

Nuevos Convenios de Prácticas para IDEA

Se logró la firma de 20 convenios interinstitucionales que permiten las prácticas empresariales a estudiantes de los programas Técnico Profesional en Higiene y Seguridad Industrial y la Tecnología en Salud Ocupacional.

CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE
Paradigma “Gestión basada en resultados”

Primeros Graduados como Másteres en Ingeniería de la Escuela Nacional de Ingeniería de Metz – ENIM (Francia)



Un grupo de 4 estudiantes de Ingeniería Industrial se graduaron en el proceso de doble titulación internacional en el Programa Jóvenes Ingenieros de Colciencias y la Embajada Francesa



CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE
Paradigma “Gestión basada en resultados”

Unimagdalena seleccionada por el MEN para la creación de programas y especializaciones técnicas y tecnológicos



Unimagdalena participó de la convocatoria realizada por el MEN de Fortalecimiento y Desarrollo Institucional para desarrollar una oferta pertinente y de calidad basada en cualificaciones.

En el periodo de exámenes de fin de semestre garantizamos a los estudiantes mejores condiciones de estudio en la biblioteca 'Germán Bula Meyer'



Inicio de semestre de cara a la comunidad universitaria



Ampliación y puesta en marcha de servicios: atención 24 horas continuas, apoyo de especialistas para atender a las personas con alguna dificultad académica y de preparación para sus exámenes, y estaciones de café para consumir durante su estancia, servicio de internet WiFi totalmente libre.

Recorrido del rector y su equipo directivo por los salones de Unimagdalena para dar la bienvenida a los estudiantes y profesores, buscando unión y compromiso por la calidad y rigor académico



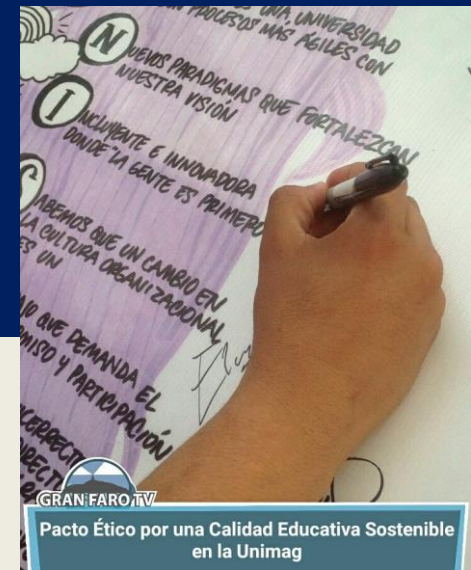
CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE
Paradigma “La Gente es Primero”

CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE
Liderazgo y Gobernabilidad Compartida



Construcción participativa y Firma de “Pacto Ético por una Calidad Educativa Sostenible – PECES UNIMAGDALENA”

Implementación de “Veedurías Oportunas para una Calidad Educativa Sostenible – VOCES UNIMAGDALENA”



Consejo Superior de UNIMAGDALENA firmó pacto ético por una calidad educativa sostenible
Agosto 18 de 2017

Estudiantes, profesores, administrativos y directivos participaron en jornadas ágiles para consolidar un gran pacto ético. Más de 1000 firmas de apoyo simbólico.

Fortalecimiento y diversificación de canales de información y participación ciudadana con el fin de conocer las experiencias de los usuarios para el rediseño y mejora continua de servicios académicos y administrativos



TEMA ESTRATÉGICO 2: INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO

Apuntando al nuevo paradigma de “La Gente es Primero”



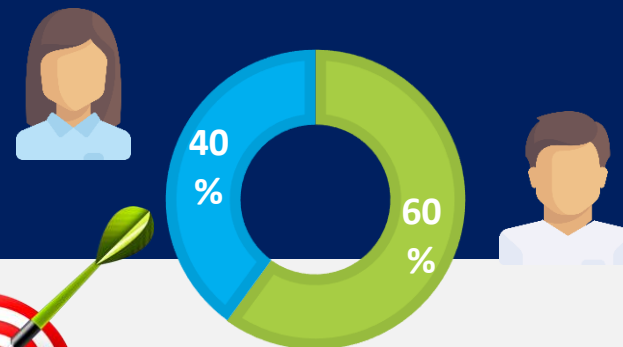


Acto de Posesión Incluyente e Innovador



500 asistentes entre comunidad Unimagdalena y fuerzas vivas del departamento, en el **primer acto público de posesión de un rector Unimagdalena** en el campus universitario. El evento también fue transmitido en directo vía **streaming** por la página institucional y redes sociales

Rol Protagonista de las Mujeres en la Alta Dirección de Unimagdalena



23 mujeres en el cuerpo directivo inicial “Por una Universidad Más Incluyente e Innovadora”.
Vicerrectora académica Maria Dilia Mieles, **decanas** de las facultades de Ciencias Básicas y Ciencias de la Salud, directora de **centro de egresados**, entre otras.

INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO “La Gente es Primero”

logros

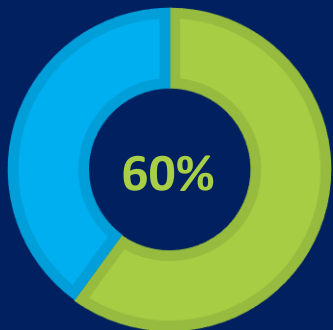
Por una
universidad

+ incluyente
e innovadora



Ceremonias de grado especiales, institucionalizando y resignificando el “grado por ventanilla” en la Universidad.

Primeras Ceremonias de Grado Privadas



disminución de costos asociados en un 60%

INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO “La Gente es Primero”

Protección del Talento Humano Unimagdalena



Modificación del requisito de certificación de suficiencia en inglés: **extensión a 22 meses del tiempo** para acreditar requisito a los **docentes** de la Universidad

INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO
"La Gente es Primero"

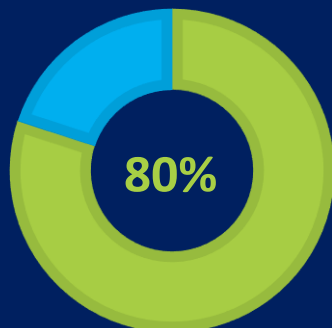
logros

Por una universidad

+ incluyente e innovadora

INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO
"la Gente es Primero"

Reducción del 80% en el Costo de Matrículas a Estudiantes de Grado y de Prácticas (Judicatura e Internado)



Potenciales beneficiarios **585 estudiantes** del período 2017-I y **655** del período 2017-II y para una **inversión de 772 millones** que no compromete la estabilidad financiera de la institución.

Creación del programa de estímulos para la inclusión y permanencia estudiantil



Estrategia orientada a evitar la deserción de estudiantes, y tiene por objetivo fortalecer la permanencia y la graduación estudiantil a estudiantes que se encuentran en situación de vulnerabilidad socioeconómica o en situación de discapacidad física, visual, auditiva, psíquica o mental.

Primera Universidad pública con política integral para inclusión con personas con discapacidad

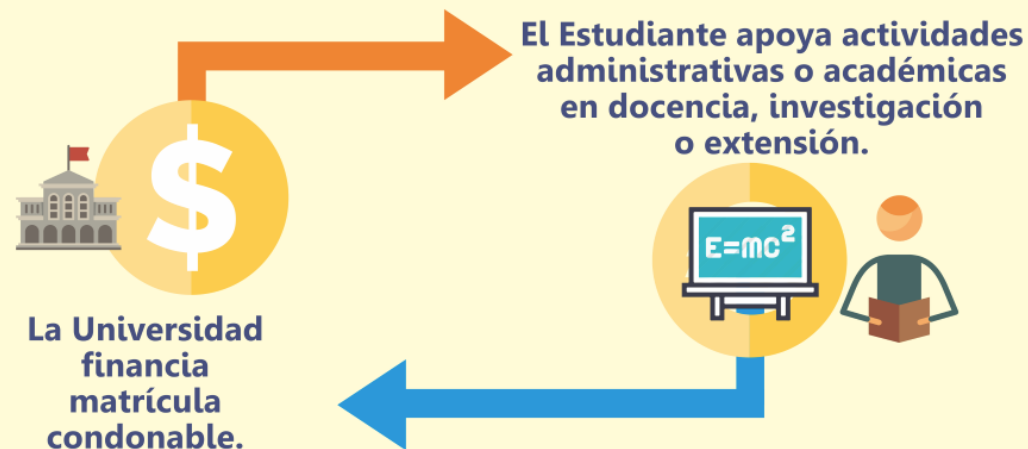


- Exoneración del pago por concepto de inscripción en el proceso de admisión
- Exoneración del 90% del valor de la matrícula.
- Inclusión en los programas de Bienestar Estudiantil y alimentación escolar.
- Estudiantes con discapacidad cuya lengua natural sea distinta al castellano, le será reconocida está a fin de acreditar competencias en un segundo idioma como requisito para obtener el título de grado.

Reglamentación del programa de matrícula por trabajo

Estrategia orientada a evitar la deserción de estudiantes, y tiene por objetivo fortalecer la permanencia y la graduación estudiantil a través de la financiación condonable de la matrícula financiera.

¿ EN QUÉ CONSISTE ?





Reglamentos para el beneficio de la gente

- Eliminación de la prohibición para cursar otro programa académico a quien ha salido por FBRA en dos ocasiones (Acuerdo Superior 02 de 2017)
- Opción de Retiro Voluntario Definitivo (Acuerdo Superior 02 de 2017)
- Posibilitar la admisión para quienes se inscriban con otro título de pregrado (Acuerdo Superior 02 de 2017)
- Medida transitoria para graduación de programas académicos de pregrado y posgrado (Acuerdos 08 y 09 de 2017)
- Modificación de los requisitos para garantizar el acceso a las comisiones de estudio y el ingreso al programa de formación avanzada (Acuerdo Superior 024 de 2017)





Deportistas y artistas talentosos ahora tienen espacio privilegiado en Unimagdalena

9 ceremonias especiales de graduación



Otorgar dos cupos especiales por programa académico de pregrado y estímulos como la exoneración del 90% del valor de la matrícula a jóvenes aspirantes que sean destacados a nivel deportivo y artístico.

Estos actos que constituyen una novedad en la Institución, buscan que los grados por ventanilla adquieran un sentido de cercanía con la Casa de Estudios y que tengan el mismo significado que el de una ceremonia pública, junto a todas las emociones que se viven en este importante evento.



INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO
Política de Inclusión y Regionalización



Talento Magdalena

Los mejores estudiantes del Magdalena llegan a Unimagdalena



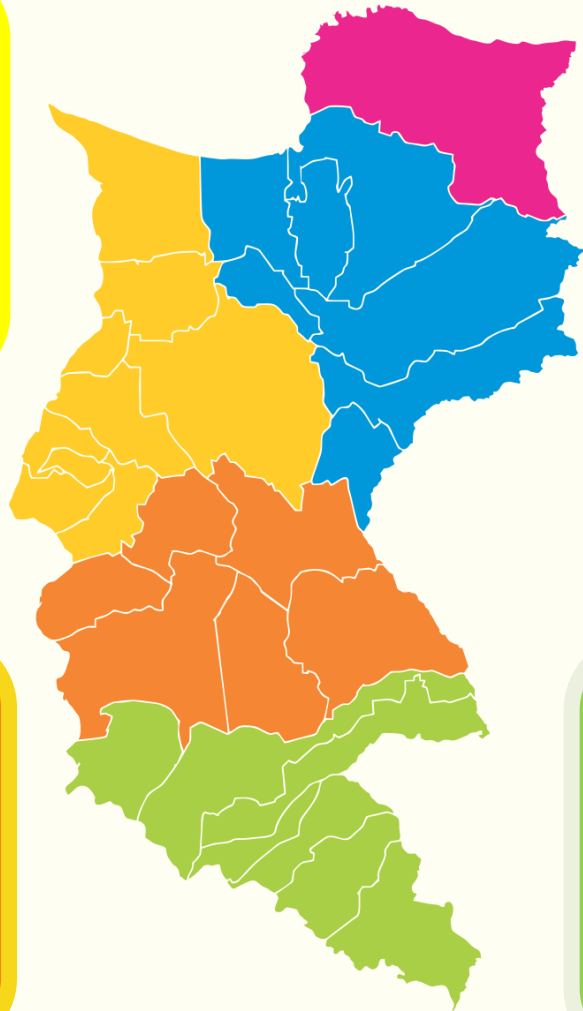
Creación del Programa Talento Magdalena

Programa que busca garantizar mayor inclusión de los jóvenes de diferentes municipios del Magdalena. Cupos directos a los dos bachilleres con mejores resultados en las Pruebas Saber pertenecientes a municipios no certificados del Departamento.



Subregión del Río
30 Instituciones oficiales
60 becas
120 millones

Subregión Centro
29 Instituciones oficiales
58 becas
116 millones



Subregión Norte
38 Instituciones oficiales
76 becas
152 millones

No incluye Santa Marta y Ciénaga

Subregión Sur
55 Instituciones oficiales
110 becas
220 millones



152
Instituciones
Oficiales



304 Becas
2 mejores estudiantes hombre
y mujer de cada institución



2 millones
por beca



26.8%
del Fondo de
Regionalización (Año 1)



Ampliación de la Oferta Deportiva de Bienestar Universitario

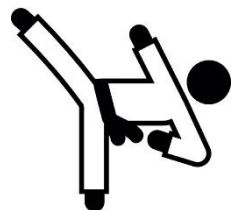
Mejoramiento del Programa de Almuerzos y Refrigerios Gratuitos

Fortalecimiento de los programas de bienestar, incluyendo **tres nuevas disciplinas deportivas**.

Aumento en **cantidad, calidad y variedad** de los almuerzos y refrigerios gratuitos. Diseño del programa bajo una estricta **asesoría nutricional**.



ULTIMATE



KARATE



RUGBY



Pasamos de
1600 a **1800**



Pasamos de
750 a **1000**



Primer Encuentro de Pensionados de la Familia Unimagdalena



Inclusión de los pensionados a beneficios de Bienestar Universitario. Actividad de **integración** con un grupo de 40 **pensionados** de la Universidad del Magdalena.

Unimagdalena: Una Familia de Familias Integración de Final de Año



Disminución de costos y resignificación de los encuentros de final de año de la Universidad, focalizado en la familia, los **niños**, la Navidad y los **regalos**. +**500** docentes, administrativos y estudiantes beneficiados. **Inversión**: 70 millones de pesos.



Fortalecimiento de la Dirección de Desarrollo Estudiantil



Conformación de **equipo de trabajo**, creación de **línea de atención estudiantil** y **obras** de adecuación para la Dirección de Desarrollo Estudiantil en Biblioteca y **mobiliario** por 64 millones de pesos.

Mejoramiento de Bienestar Digital y Condiciones de Trabajo en Edificio Docente



Fueron entregados 162 equipos de cómputo e impresoras para profesores creando condiciones óptimas para el desarrollo de sus actividades.



Mejora condiciones para pago de matrícula: 8.890 nuevos puntos bancarios en todo el país y habilitación de pago electrónico

Ampliación de la cobertura de los Servicios Bancarios por Convenio con Bancolombia permite ampliar la cobertura y brindar la opción del pago electrónico.



Mejores Beneficios para Empleados por Pago de Nómina

Exploración de ofertas de bancos para convenio por pago de nomina que beneficie a la comunidad académico-administrativa (empleados de planta y contratistas).



**Bienvenidas a los estudiantes
son con +cultura, +arte,
+reconocimiento +Unimagdalena.**



Se disminuyeron los costos de logística, las bienvenidas a los estudiantes son con +cultura, +arte, +reconocimiento +Unimagdalena. Se valora el talento que se está formando.

Se premiaron a los mejores puntajes en exámenes de admisión, por primera vez a estudiantes que se destacan × excelencia académica. @unimagdalena VIBRÓ

**Firmamos convenio en beneficio de
nuestros estudiantes, docentes y
funcionarios residentes en Ciénaga,
Zona Bananera, Aracataca y Fundación**



Firma acuerdo para brindar tarifa diferencial de transporte a la comunidad universitaria de la subregión Norte del Magdalena. Nuestra comunidad podrá abordar el bus de T. Sensación dentro de la Universidad mostrando su carné y beneficiarse de una tarifa diferencial



Administración Incluyente

Administración Incluyente



Vinculación de estudiantes con capacidades diferenciales de aprendizaje (1 con limitación visual y 1 con limitación física) en la modalidad de ayudantes, cuyo propósito será construir y ejecutar un programa de concientización y formación para estudiantes, profesores y administrativos en torno a la inclusión en la educación superior.

Oferta de cursos en Lengua de Señas Colombianas para estudiantes, docentes y personal administrativo que interactúan con estudiantes hipoacúsicos para total integración con ellos



Nace la Asociación de Estudiantes Indígenas en Unimagdalena y realización de la primera Asamblea General



Conformación de la junta directiva de la Asociación para visibilizar las principales problemáticas que se les presentan a los miembros de las distintas etnias indígenas en sus rol como alumnos.



Celebración del ‘Día Internacional de las Personas con capacidad diferencial auditiva’



Integración a la comunidad estudiantil en general, para permitirles ponerse en los zapatos de las personas sordas y de esa manera fortalecer los lazos de la empatía hacia esta población mediante actividades culturales y didácticas



XVII Semana Cultural y Deportiva ‘A orillas del caribe’ Unimagdalena dio ejemplo de inclusión.

Unimagdalena celebró sus 55 años con una gran Semana Cultural y Deportiva. Por 1a vez afiche y eslogan es diseñado y elegido por estudiantes. Con elección inclusiva, se realizó concurso Mujer Talento Unimagdalena 2017-2018



Modificación del valor de la matrícula para los programas de Pregrado y Formación para el trabajo que la Universidad del Magdalena ofrece en la modalidad a Distancia

logros

Por una universidad

+ incluyente
e innovadora



Se logró la Disminución en el valor de la matrícula y se establecieron las exoneraciones por desempeño académico de los estudiantes de esta modalidad que se destacan por ocupar el primer, segundo y tercer puesto.

IDEA

[Nuestros Estudiantes Son primero]

A partir del 2017 – II estudiantes del IDEA, recibirán una disminución en el valor de la matrícula.

En los niveles Técnicos y Tecnológicos el descuento será de \$300,000 pesos aproximadamente.

Una universidad + incluyente e innovadora PERIODO 2016 - 2020

Se logró la Apertura de la Oficina de atención a estudiantes de la **modalidad a distancia** los días sábados en el campus principal de la Universidad del Magdalena, ubicada en el Edificio Sierra Nevada primer piso, Facultad de Ciencias Básicas.

Se logró la Atención a estudiantes de la **modalidad a distancia** los días sábados por parte de la oficina de Cartera de la Universidad del Magdalena.

INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO
Paradigma “la Gente es Primero”

logros

Por una
universidad

+ incluyente
e innovadora

INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO
Paradigma “la Gente es Primero”

Se logró la participación de los estudiantes de la **modalidad a distancia** de los diferentes centros tutoriales en las actividades de la Semana Cultural y Deportiva de la Universidad del Magdalena.

Se realizó la bienvenida a estudiantes de primer semestre de la **Modalidad a Distancia**, se les entregó la Agenda, Refrigerios, se desarrollaron actividades culturales y se les brindo información sobre los servicios que prestan dependencias como Cartera, Bienestar Universitario, Biblioteca y Admisiones, Registro y Control Académico.



INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO
Paradigma “la Gente es Primero”

logros

Por una
universidad

+ incluyente
e innovadora



DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVER

Refrigerios



Inclusión de estudiantes de la modalidad a Distancia en el Programa de Refrigerios



Convocatoria, identificación y vinculación de 400 estudiantes de la **modalidad a distancia** al Programa de Refrigerios de la Universidad del Magdalena durante el 2017

logros

Por una
universidad

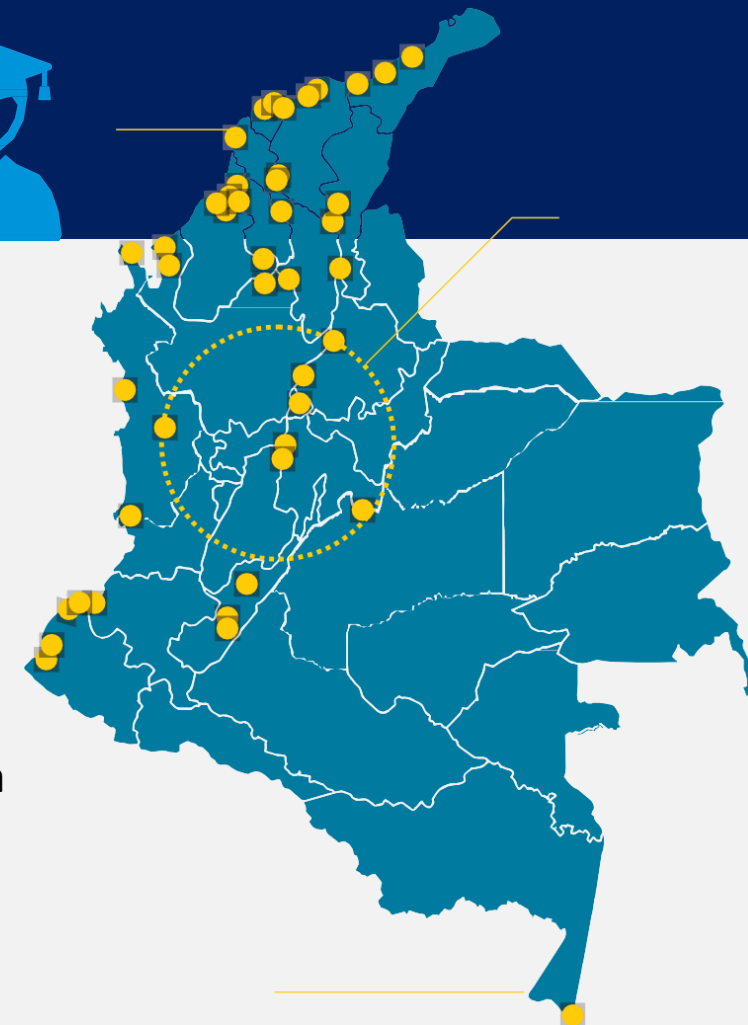
+ incluyente
e innovadora



Ceremonias especiales de graduación en diferentes centros tutoriales para los estudiantes de la **modalidad a Distancia** de la Universidad del Magdalena. Se han realizado 8 ceremonias en Planetarica, Aguachica, Sonsón, Popayán y Medellín.



Se logró la oferta de Diplomados con opción de Grado a los estudiantes de Licenciaturas en los diferentes centros tutoriales de la **modalidad a distancia** de la Universidad del Magdalena.





Reconocimiento a 45 docentes que ingresan y ascienden en el escalafón



Acto de reconocimiento especial para docente que ingresan y ascienden en el escalafón docente en las categorías de auxiliar, asistente, asociado y titular como una forma de destacar su dedicación.



INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO
Paradigma “la Gente es Primero”



Encuentro de docentes con otra perspectiva

Como un reconocimiento a la labor, que de manera loable ejercen los maestros, la Institución realizó el ‘Encuentro Docente 2017’, un acto académico en el que 46 docentes de la Alma Mater recibieron distinciones por aportar al desarrollo de la sociedad, velar por la formación de profesionales competentes y excelentes ciudadanos

Con la participación de 550 docentes se llevó a cabo la ceremonia de Reconocimiento. Contó con la conferencia central “El quehacer del maestro en la formación integral de los estudiantes y el fortalecimiento institucional” a cargo del médico y docente Luis Fernando García Moreno





INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO
Paradigma “la Gente es Primero”

logros

Por una
universidad

+ incluyente
e innovadora

Somos parte del 10% nacional
que logra acuerdos colectivos con
los sindicatos de trabajadores de
la Universidad



Considerado como un hito en la historia de la institución, se firmó un acuerdo laboral con el **Sindicato Mixto de Trabajadores de las Universidades Públicas Nacionales – SINTRAUNAL** y el **Sindicato de Trabajadores y Empleados Universitarios de Colombia – SINTRAUNICOL**.



TEMA ESTRATÉGICO 3: INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL Apuntando a una Universidad de Tercera Generación



INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN
ORGANIZACIONAL
Política de Calidad
Principio de Rigor Académico



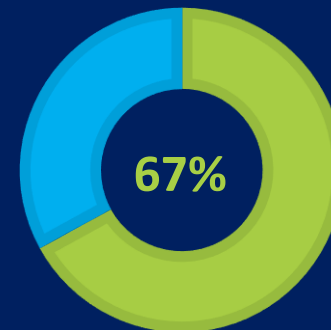
Conformación y Posesión de Cuerpo Directivo de Alto Nivel



El **mérito** como premisa fundamental.
Promoción y ascenso de talento Unimagdalena,
egresados y empleados.

Cuerpo directivo con el siguiente
nivel de formación:

Doctorado	18%
Maestría	42%
Especialización	30%
Pregrado	11%



**Graduados Unimagdalena
(pregrado y/o posgrado)**



Aumento del 178% en aprobación de acuerdos superiores (nov. 2016 a nov. 2017)

Tipo acuerdo	Número
Beneficios / Estudiantes	16
Gestión Administrativa	12
Fortalecimiento de la Docencia, distinciones	6
Actualización Normativa (Estatuto General, sistema investigación / extensión)	4
Elecciones	1
Total	39

En el año anterior se expedieron 14 acuerdos superiores

Aumento del 89% en aprobación de acuerdos académicos (nov. 2016 a nov. 2017)

Tipo acuerdo	Número
Distinciones	28
Creación de programas de posgrado	21
Fortalecimiento planta docente	18
Beneficios / Estudiantes	8
Acción disciplinaria	8
Creación de programas IDEA	6
Gestión académica	8
Actualización del Plan de estudios	3
Total	100

En el año anterior se expedieron 53 acuerdos superiores

INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL



CENTRO DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO
UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA



Creación y fortalecimiento de unidades organizativas para I+D+I+E

Se crearon el Centro de Innovación y Emprendimiento y el Programa Editorial Unimagdalena Mediante (Acuerdo Superior 016 y Resolución 104 de 2017)

INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL



Designación de los directores de Investigación y extensión por Facultad

Conformación del Consejo de Investigación y Comités de Investigación y Extensión de las Facultades



Transparencia y Rendición de Cuentas Permanente



Rendición de cuentas Incluyente e innovadora

Con una masiva asistencia como marco, se presentó un informe sobre los avances alcanzados en los primeros seis meses de gobierno. Así mismo hicieron rendición de cuentas las Vicerrectorías Académica y de Investigación y las Facultades de Ciencias de la Educación, Ciencias Básicas, Humanidades y Ciencias de la Salud



Aplicación móvil "A+Unimagdalena 3G" con la información actualizada y relevante de la gestión Institucional. Incluye un canal de comunicación directo llamado Cuénteles al Rector

Fortalecimiento e Integración de Sistemas de Gestión, Planeación y Acreditación: COGUI +



Fortalecimiento tecnológico para la integración de los sistemas de gestión, planeación y acreditación de la institución. Certificación de sistemas bajo estándares internacionales

Transformación organizacional usando metodologías ágiles



Sensibilización, capacitación y entrenamiento de personal administrativo para la conformación de equipos altamente eficientes donde el usuario es primero.

FONCIENCIAS 2017

logros

Por una
universidad

+ incluyente
e innovadora

Nuevo enfoque de la Semana de la Ciencia, Tecnología e Innovación



Reactivación de la convocatoria de financiación de proyectos de I+D+i+CAC FONCIENCIAS

Se fortaleció la convocatoria para la financiación de proyectos de investigación, desarrollo experimental, innovación, creación artística y cultural FONCIENCIAS, logrando realizar de manera anual esta convocatoria para lograr una mejor producción de resultados



Unimagdalena Crea aprovechando los resultados de las actividades de I+D+i+CAC que se dan en nuestra universidad para crear valor social e impactar en el entorno



Nuevas convocatorias para el fortalecimiento de las actividades I+D+I+E



- Capital semilla para investigadores recién vinculados.
- Trabajos de grado de pregrado en modalidad proyecto de investigación
- Participación de profesores en eventos de reconocida trascendencia
- Visita de expertos
- Publicación de artículos científicos en inglés en revistas SJR o JCR
- Movilidad estudiantes y jóvenes investigadores para actividades de investigación y desarrollo experimental, innovación o creación artística y cultural
- Publicación de libros con la Editorial Unimagdalena

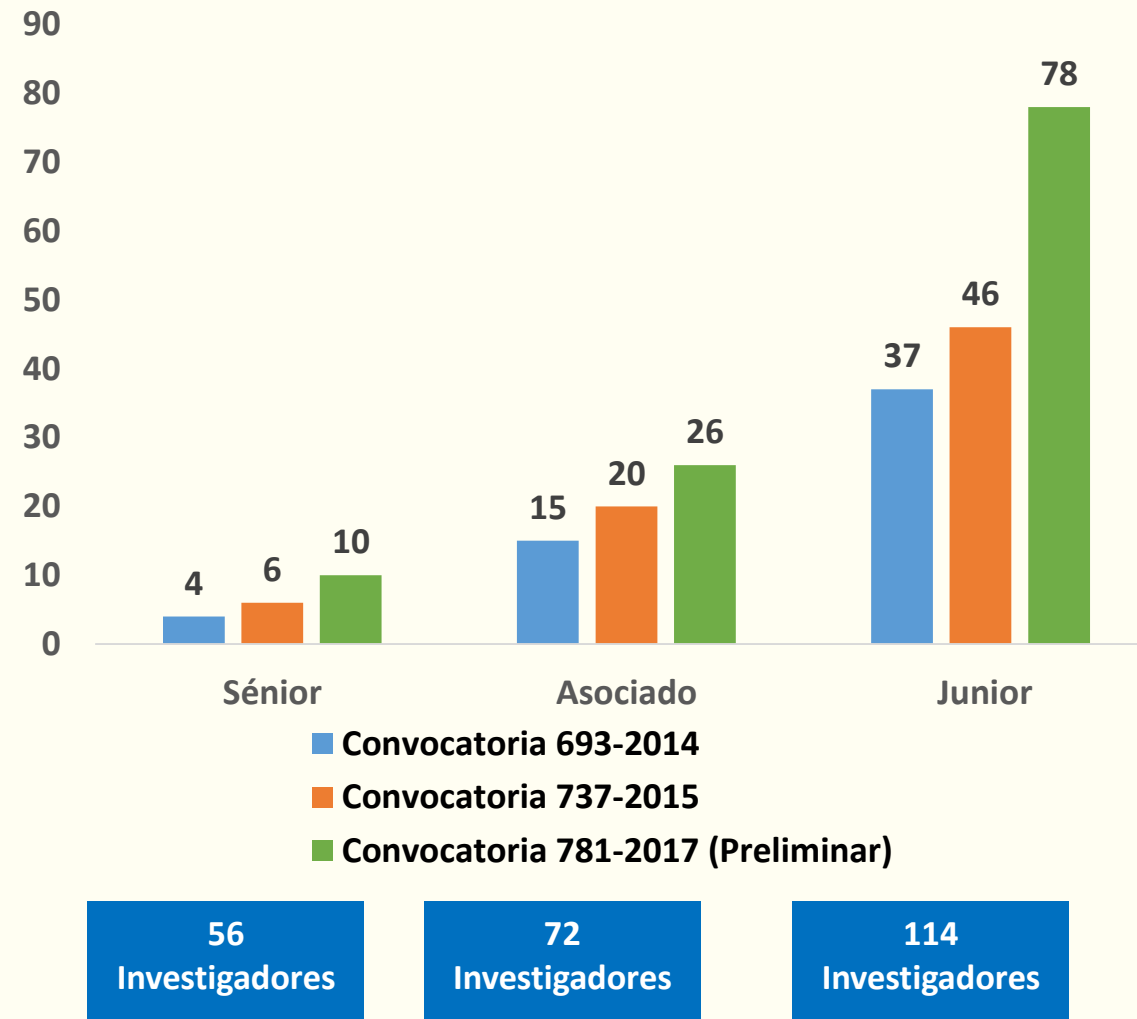
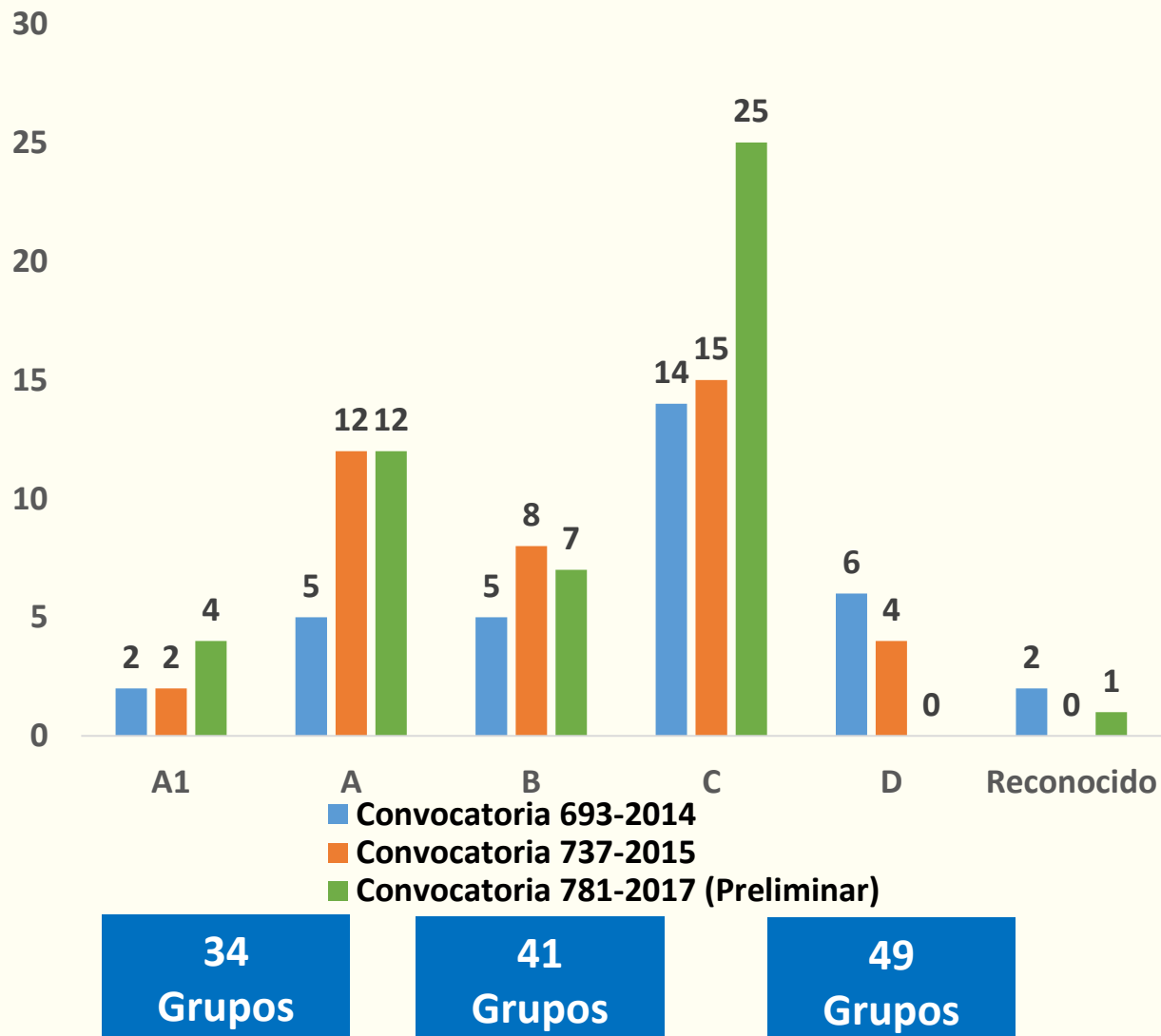


INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

Esfuerzos en Fortalecer Investigación

UNIMAGDALENA

Grupos e Investigadores categorizados por Colciencias



logros

Por una
universidad

+ incluyente
e innovadora

Convocatorias para el fortalecimiento de las actividades I+D+I+E



Primera Red de mentores de emprendimiento



Fortalecimiento y potencialización de 31 emprendimientos en etapa de ideación con la participación de 34 mentores.
Conformación de un banco de iniciativas de emprendimiento con 47 iniciativas.

Actores: 31 estudiantes y 12 egresados

Creación de convocatorias que fortalecen el desarrollo de las actividades de investigación, desarrollo experimental, innovación, creación artística y cultural



Cátedra de la Academia Colombiana de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales en la Unimagdalena para promover espíritu científico e investigador



Se dio inicio a la cátedra en la Institución con la participación del Presidente de la Academia Colombiana de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales, Dr. Enrique Forero,

Ampliación de modalidades de grado para promover interdisciplinariedad, emprendimiento e innovación



Además, ahora cuentas con **9** modalidades diferentes para trabajo de grado

- Trabajo de investigación
- Trabajo de creación artística
- Práctica profesional
- Práctica social
- Práctica de emprendimiento e innovación
- Pasantía de investigación
- Artículo científico
- Cursos en programas de especialización o maestría
- Diplomados de profundización

Una universidad + incluyente e innovadora | PERIODO 2018 - 2020

Oportunidad de escoger una de las 9 modalidades de trabajo de grado estipuladas (Modificación en los requisitos de grado Acuerdo Superior 011 de 2017)



Ampliación de la oferta académica de posgrado con 5 programas de especialización y 7 de maestría (12 programas con solicitud de registro calificado MEN)

Nuevos convenios para formación posgradual con la Universidad del Valle y de doble titulación en la Universidad de Girona - España



7 estudiantes en la Maestría en Derechos Humanos en la Universidad de Girona y 5 estudiantes en proceso de admisión para el Doctorado en Psicología en la Universidad del Valle

Gestión Académica
Nueva oferta de programas de pregrado

Gestión Académica
Oferta académica pertinente



Ampliación de la Oferta en la modalidad a distancia con 7 programas académicos (6 por ciclos propedéuticos)

Conformación de equipo de trabajo para construir nueva oferta de programas de pregrado: Ingeniería Marina y Ciencias de la Sostenibilidad



Creación de Programa Profesional en Deportes y Programas profesionales, técnicos y tecnológicos por Ciclos Propedéuticos en Administración Pública y Administración de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.



logros

Por una
universidad

+ incluyente
e innovadora

TEMA ESTRATÉGICO 4: DESARROLLO REGIONAL

Cooperación y Liderazgo Apuntando a la Creación de Valor Social





86 CONVENIOS SUSCRITOS
(+ 23 Convenios en Trámite)



UNIVERSITÉ
LUMIÈRE
LYON 2
UNIVERSITÉ DE LYON

innpulsa
Colombia



Alliance Française

PURDUE
UNIVERSITY



Ventures

40 convenios de cooperación internacional y 46 convenios interinstitucionales



DESARROLLO REGIONAL
Política de Internacionalización

logros

Por una
universidad
+ incluyente
e innovadora

PURDUE
UNIVERSITY®

Convenio Unimagdalena - PURDUE University

Convenio para la colaboración en investigación en ingenierías; estancias post-doctoral de docentes; pasantías de investigación estudiantiles y otras iniciativas de transferencia de conocimiento que involucran a los sectores productivos de ambos países.



Fortalecimiento de las relaciones con el entorno para I+D+i



Primera Universidad designada como miembro institucional de la Academia Colombiana de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales



Firma de convenio y lanzamiento del Concurso Ventures 2017 para impulsar el crecimiento de una nueva generación de emprendedores. Establecimiento de convenio de cooperación con el grupo empresarial Daabon



Designación que refuerza vínculos a partir del convenio suscrito mediante convenio de cooperación interinstitucional para devolverle la esencia académica a esta institución.

Unimagdalena Global: Adhesión a Pactos e Iniciativas Mundiales



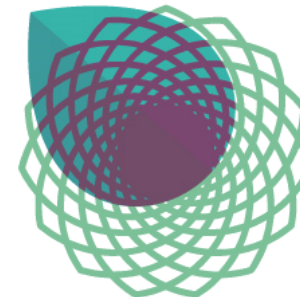
Unimagdalena Global: Vinculación a rankings y redes internacionales



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



Red Colombia
Challenge Your Knowledge



**Red Campus
Sustentable**
Educación para la sustentabilidad



Unimagdalena Global: Adhesión a Pactos e Iniciativas Mundiales

100 intercambios semestrales y practicas profesionales en 4 continentes con becas completas a través de los programas Conexión Global y Prácticas Globales



A flyer for 'Abierta Convocatoria CONEXIÓN GLOBAL II'. The background is a scenic view of a university campus with a pond and trees. The text is in a white box with a green border. It lists '50 Cupos' and '23 Universidades'. The application deadline is 'Fecha límite de aplicación: 31/10/2017'. There is a small logo in the bottom right corner of the flyer.

A flyer for 'Abierta Convocatoria PRÁCTICAS GLOBALES'. The background is a dark blue and green gradient. The text is in white and green. It lists 'Fecha límite de aplicación: 10 de Noviembre'. Below the text are three icons: a person with a cross on their head, a gear next to a laptop, and a bar chart with an upward-pointing arrow.



Oscar García
Miembro del CESU



Jorge Sánchez Buitrago
Director Doctorado
en Educación
Miembro del CNA



Jaime Noguera
Vicerrector Administrativo
Miembro del Comité
Asesor del SUE en
representación de los
vicerrectores
administrativos



Juan Carlos Dib
Investigador Senior
CODECTI Magdalena



Se institucionaliza el Voluntariado Universitario en Unimagdalena



Voluntariado UNIMAGDALENA reconocido por el Sistema Nacional de Voluntariado



UNIMAGDALENA recibió legal y materialmente Museografía de la casa museo García Márquez por Ministerio de Cultura

Se entregaron a la universidad un total de 134 piezas patrimoniales que forman parte del inventario de lo que es hoy en día la Casa Museo.

logros

Por una
universidad

+ incluyente
e innovadora



Unimagdalena miembro de la Junta directiva del FICCI

Nuevo integrante elegido por votación casi unánime en su postulación permite entrar a la junta directiva de uno de los festivales de cine más importantes de Colombia y América Latina

logros

Por una
universidad

+ incluyente
e innovadora

TEMA ESTRATÉGICO 5: SMART UNIVERSITY INFRAESTRUCTURA, DOTACIÓN Y EQUIPOS Obras que se ven, apuntando a “La Gente es Primero”



SMART UNIVERSITY – INFRAESTRUCTURA,
DOTACIÓN Y EQUIPOS

Edificio Modular para la Innovación y el Emprendimiento



Diseños arquitectónicos y estructurales para la construcción de laboratorios de la facultad de ciencias empresariales, oficinas de grupos de investigación y centro de emprendimiento. En trámite licencia de construcción



SMART UNIVERSITY – INFRAESTRUCTURA,
DOTACIÓN Y EQUIPOS

Centro de Atención a la Comunidad SER Unimagdalena – Servicios Estratégicos para la Reconciliación

SER UNIMAGDALENA




Nueva sede de la Universidad para: **Consultorio Jurídico, y Centro de Conciliación; Centro de Desarrollo Humano, Salud Integral y Familiar; Grupo de estampilla, Dirección de Prácticas Profesionales y Centro de Posgrados y Educación continua.** Edificio Villa Country.
Inversión \$1.047 millones

SMART UNIVERSITY – INFRAESTRUCTURA,
DOTACIÓN Y EQUIPOS



2 nuevos parques biosaludables en la Universidad para el disfrute de toda la comunidad universitaria

Fomentar hábitos de vida más saludables y una sana convivencia con actividades deportivas al aire libre: dos parques biosaludables beneficiarán a más de 20.000 estudiantes y 1.262 docentes, empleados, contratistas, pensionados y egresados

**Inversión \$504 millones**

logros

Por una
universidad

+ incluyente
e innovadora

SMART UNIVERSITY – INFRAESTRUCTURA,
DOTACIÓN Y EQUIPOS

Mejoramiento de Confort Térmico y Tecnológico en Edificios de Aulas



Instalación en 42 aulas de **aires acondicionados** y **video beams**, adecuaciones de obra civil, red eléctrica y red de datos en los pisos 2 y 3 de los Edificios de Aulas **Sierra Nevada** y **Ciénaga Grande** de la Universidad. Inversión:

**\$2.435 millones.**

logros

Por una
universidad

+ incluyente
e innovadora



Laboratorios de Arqueología y Antropología Forense



Laboratorios de Etnografía

Nuevo espacio de formación para el programa de Antropología que beneficia estudiantes de cuarto a noveno semestre y estudiantes de la Maestría en Antropología

Inversión \$298 millones

Espacios académicos y destinados para la investigación y formación de futuros profesionales de la Facultad de Humanidades.
Inversión total \$389 millones

SMART UNIVERSITY – INFRAESTRUCTURA,
DOTACIÓN Y EQUIPOS

logros
Por una
universidad
+ incluyente
e innovadora

SMART UNIVERSITY – INFRAESTRUCTURA,
DOTACIÓN Y EQUIPOS



Laboratorio Anatomía Humana



Laboratorio de Biología General, Química y Bioquímica General

Obra civil, mobiliario, aire acondicionado y equipos.

Inversión \$2874 millones



Compra mesa de disección virtual en 3D, modelos anatómicos

Inversión \$461 millones

SMART UNIVERSITY – INFRAESTRUCTURA,
DOTACIÓN Y EQUIPOS

SMART UNIVERSITY – INFRAESTRUCTURA,
DOTACIÓN Y EQUIPOS

logros

Por una
universidad

+ incluyente
e innovadora

Unimagdalena, Gobernación Departamental y HUFT oficializaron convenio de cooperación

Inaugurado el Centro de Datos del DANE en Unimagdalena



Habilitar el sexto piso del Centro médico para la realización de actividades de formación, investigación, transferencia tecnológica y de conocimiento a la comunidad universitaria
Inversión proyectada \$2.286 millones

El Centro de Datos permitirá a la comunidad universitaria el uso y difusión de los datos producidos en las diferentes investigaciones que se llevan a cabo en el país

logros

Por una
universidad

+ incluyente
e innovadora



Mejoramiento de Urbanismo, Movilidad y Acceso al Campus Universitario

Construcción de dos áreas de parqueo con
118 cupos para mejorar la organización
fuera y dentro del Campus.



**Dos nuevos buses para beneficio
de la comunidad universitaria**

Buses con capacidad para 23 y 35 pasajeros contratados
en modalidad de Renting por un tiempo de cinco años.

Inversión total \$986 millones (5 años)



SMART UNIVERSITY – INFRAESTRUCTURA,
DOTACIÓN Y EQUIPOS



Implementación de la tecnología de Kioskos Digitales Interactivos para brindar información institucional de forma interactiva, atractiva y oportuna a la comunidad universitaria

Kioscos Digitales para la publicación de la información institucional, del mapa del Campus, Puntos ágiles - Kiosco Digital para la atención al ciudadano, Atriles inteligentes (3), Kioscos de autorecarga de dispositivos móviles (2) y Sistema integrador. Inversión \$149 millones



SMART UNIVERSITY – INFRAESTRUCTURA,
DOTACIÓN Y EQUIPOS

Se adquirieron 325 equipos de cómputo a través de leasing operativo para docentes y áreas académico-administrativos



Los equipos para dotar puestos de trabajo de profesores ubicados en el Edificio Centro Docente, salas virtuales de la biblioteca y otras áreas académico-administrativas por un periodo de 36 meses.

Inversión \$1.168 millones



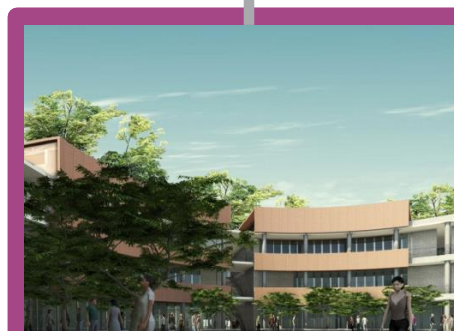
logros

Por una
universidad
+ incluyente
e innovadora



OBRAS EN EJECUCIÓN

2017



Centro de Bienestar Universitario



Edificio de Aulas Río Magdalena



MAPA ESTRATÉGICO DEL PRIMER AÑO DE ADMINISTRACIÓN UNIVERSITARIA



CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE
Fortalecimiento de Principios Éticos, Pertinencia e Impacto

INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL
Hacia una Universidad de 3ra. Generación

INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO
La Gente es Primero

DESARROLLO REGIONAL
Liderazgo, Cooperación y Creación de Valor Social

PROCESOS MISIONALES



Reto Prioritario 3: Mantener y ampliar el número de programas acreditados por alta calidad

Reto Prioritario 2: Mejorar desempeño general en Pruebas Saber PRO

Reto Prioritario 5: Implementar política integral de internacionalización

Reto Prioritario 4: Aumentar la difusión, producción y transferencia del conocimiento

PERSPECTIVAS

GRUPOS DE INTERÉS



Reto Prioritario 10: Crear valor social a partir de la formación, la investigación y la transferencia de conocimiento

Reto Prioritario 8: Modernizar y fortalecer la planta administrativa

Reto Prioritario 9: Implementar la política de inclusión y regionalización

GESTIÓN INSTITUCIONAL Y FINANCIERA



Reto Prioritario 1: Aumentar fuentes de financiación y racionalizar gastos

Reto Prioritario 6: Ampliar la oferta de posgrados

Reto Prioritario 7: Aumentar número y cualificación de profesores

CAPACIDAD FÍSICA, TECNOLÓGICA Y BIENESTAR



SMART UNIVERSITY - INFRAESTRUCTURA, DOTACIÓN Y EQUIPOS
Obras que se ven en la era de “La Gente es Primero”

POLÍTICAS DE DESARROLLO





ON THE MAP

BREAKS PARADIGMS

ON THE TIMELINE

The main title logo for Morro Coyito Data Storytelling Series, featuring a stylized wave icon and the text 'Morro Coyito DATA STORYTELLING SERIES' overlaid on a background of an open book and a starry sky.

Morro Coyito DATA STORYTELLING SERIES

- [Reto Prioritario 1](#)
- [Reto Prioritario 2](#)
- [Reto Prioritario 3](#)
- [Reto Prioritario 4](#)
- [Reto Prioritario 5](#)

- [Reto Prioritario 6](#)
- [Reto Prioritario 7](#)
- [Reto Prioritario 8](#)
- [Reto Prioritario 9](#)
- [Reto Prioritario 10](#)

111

Iniciativas Estratégicas Políticas

10

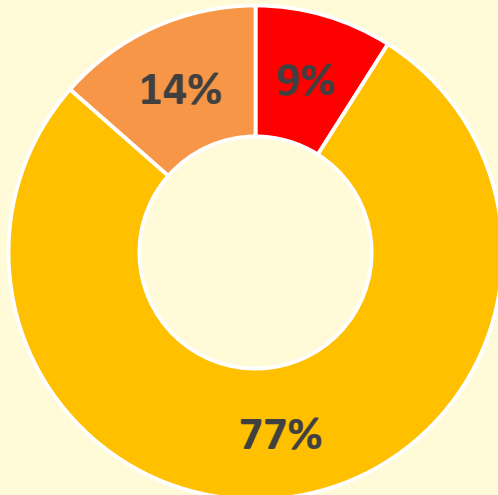
Sin Iniciar

86

En Progreso

15

Terminada



Plan de Gobierno

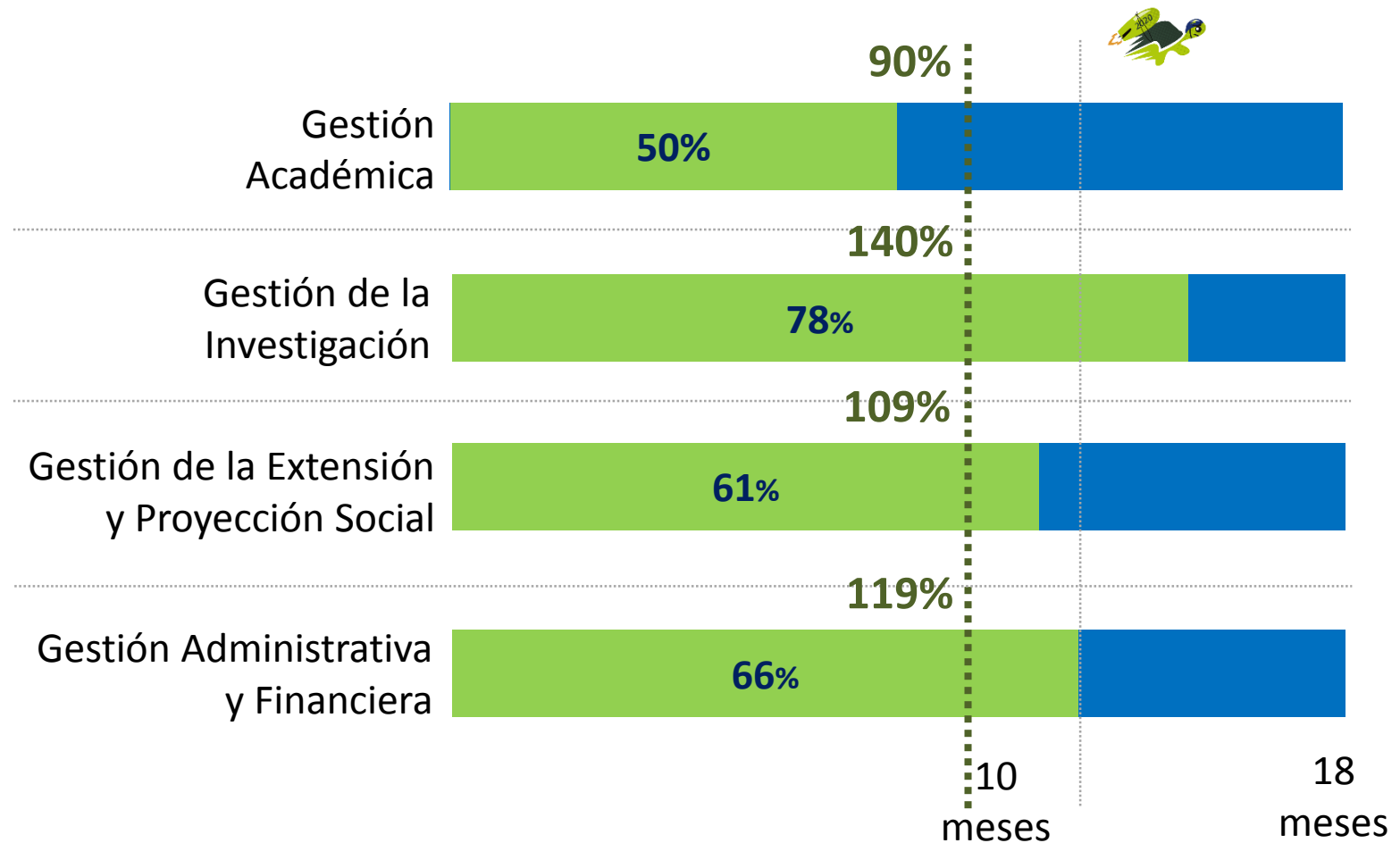
PERÍODO 2016-2020

Avances septiembre 2017 Plan de Gobierno

61

Acciones Prioritarias

Ejes Misionales



Avances septiembre 2017 Iniciativas Estratégicas de las Políticas

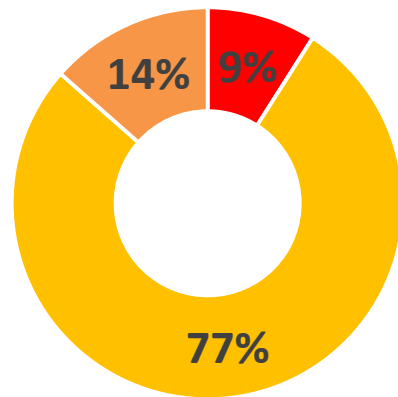
10 Sin Iniciar

86 En Progreso

15 Terminada



111
Iniciativas Estratégicas



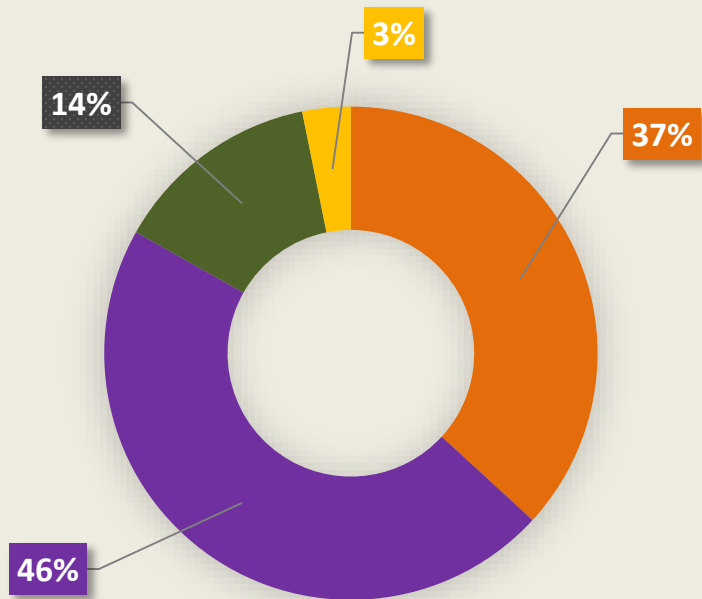
Clasificación Logros

Primer Año



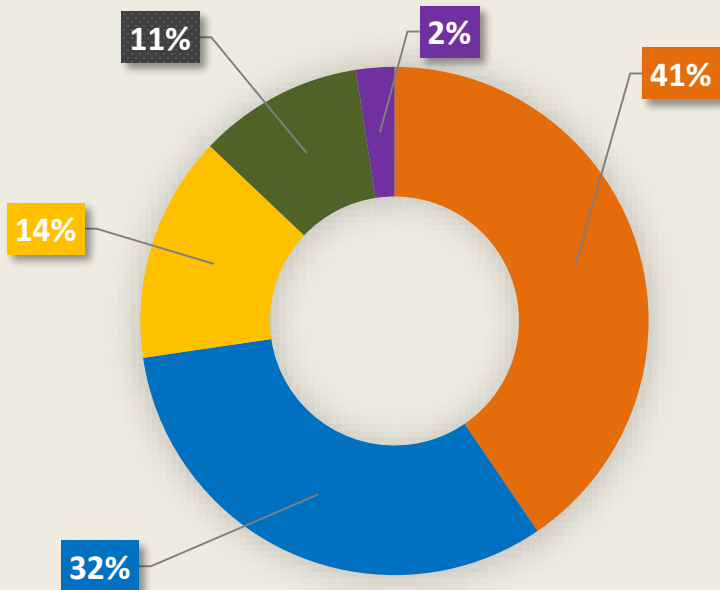
410

Logros



TIPO DE PARADIGMA

- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio



TIPO DE MEJORA

- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización



Boletín Estadístico 2017

BRÚJULA UNIMAGDALENA

• DATOS QUE ORIENTAN NUESTRO RUMBO •

De los “Power-Point” que ocultan realidades al “Power de la Realidad”

El PODER de apuntar en PUNTOS CLAVES

Revisión de los logros + significativos del primer año de la administración universitaria basados en 5 temas estratégicos y 10 retos prioritarios



RECTORÍA
UNIMAGDALENA

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Una universidad
+ **incluyente e innovadora**
PERIODO 2016-2020

