



Boletín Estadístico 2020

BRÚJULA UNIMAGDALENA

DATOS QUE ORIENTAN NUESTRO RUMBO



RECTORÍA
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN



pdu

2010 - 2019

PLAN DE DESARROLLO UNIMAGDALENA

EVALUACIÓN 2019



Una universidad **+**
incluyente e innovadora
PERIODO 2016-2020





Aseguramiento de la calidad y acreditación

Formación avanzada y desarrollo humano

Investigación, innovación y responsabilidad social y ambiental

Desarrollo organizacional, infraestructura física, tecnológica y de servicios



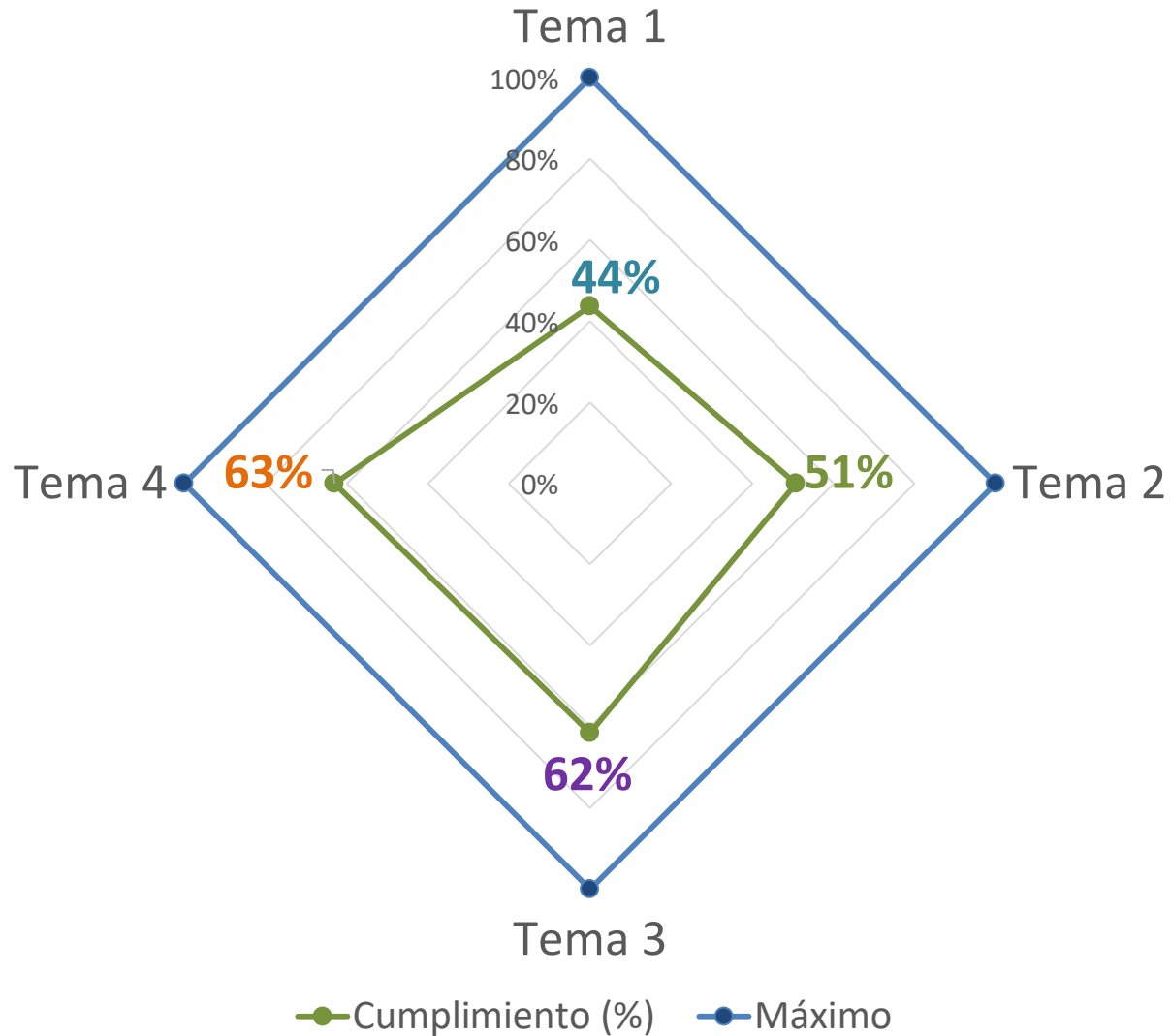
Mapa estratégico y tablero de mando







Cumplimiento por temas estratégicos



58%

Cumplimiento
global

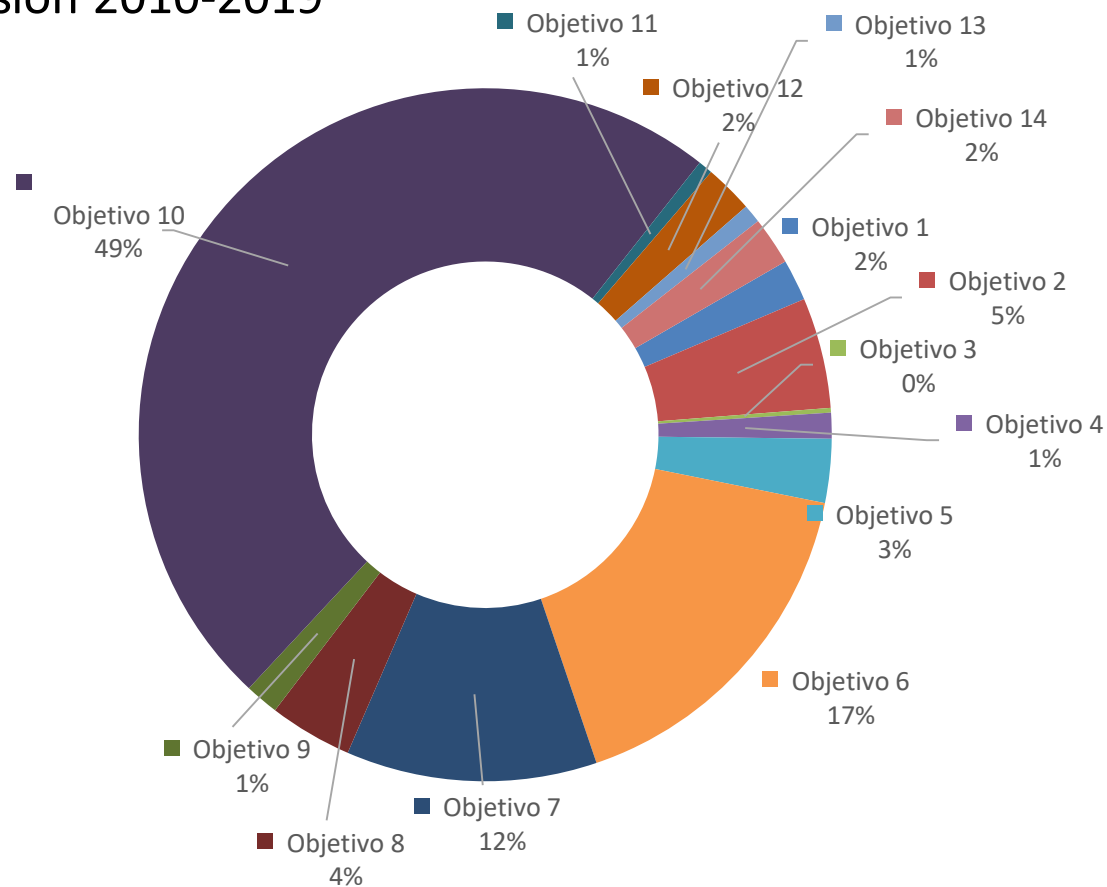
Tema 1. Aseguramiento de la calidad y acreditación

Tema 2. Formación avanzada y desarrollo humano

Tema 3. Investigación, innovación y responsabilidad social y ambiental

Tema 4. Desarrollo organizacional, infraestructura física, tecnológica y de servicios

\$246.224 millones
Inversión 2010-2019



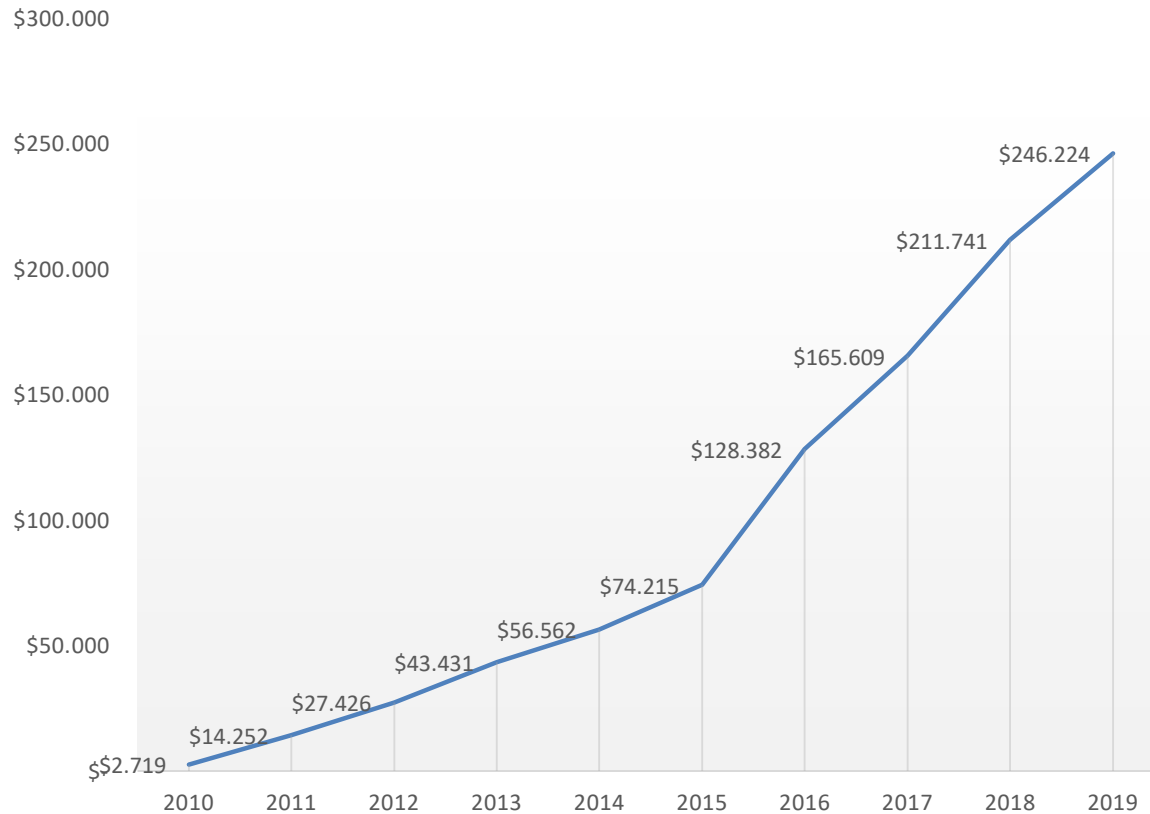
Objetivo 1	Aseguramiento de la calidad programas e Institucional.
Objetivo 2	Internacionalización
Objetivo 3	Cobertura y oferta académica
Objetivo 4	Presencia regional
Objetivo 5	Modelo de gestión del talento humano
Objetivo 6	Calidad de vida y el bienestar universitario
Objetivo 7	Ciencia, Tecnología e Innovación
Objetivo 8	Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas
Objetivo 9	Relación y cooperación Universidad-empresa-Estado
Objetivo 10	Infraestructura sostenible y amigable con el ambiente
Objetivo 11	Estructura organizacional
Objetivo 12	Uso de las TIC en los procesos
Objetivo 13	Modelo de gestión de la calidad
Objetivo 14	Mecanismos de gestión de recursos financieros



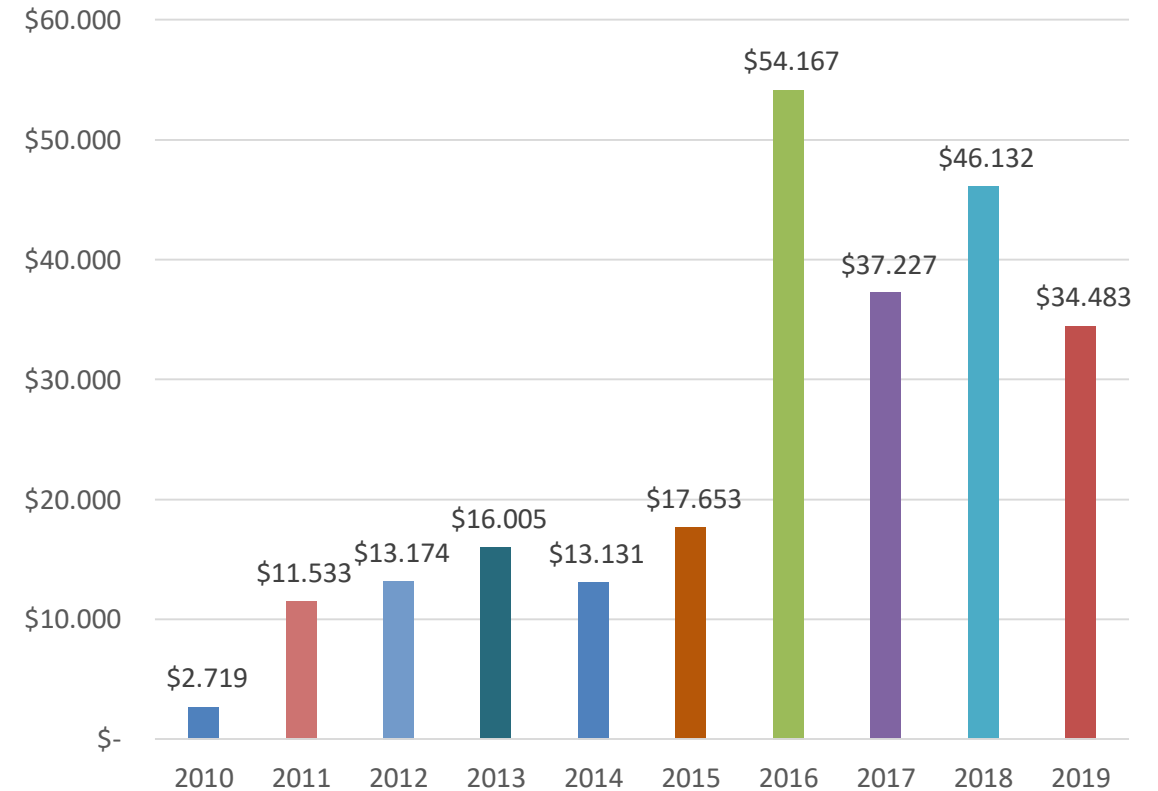
Inversión PDU 2010-2019 por año

\$246.224 millones
Inversión 2010-2019

Inversión acumulada



Inversión por año





Tema 1. Aseguramiento de la Calidad y Acreditación

La Universidad asume el aseguramiento de la calidad y la acreditación como un proceso en permanente construcción en procura de garantizar que, su Proyecto Educativo y los compromisos establecidos en el Plan de Desarrollo y el Plan de Gobierno, se adelanten de manera responsable con los niveles de excelencia correspondientes; de tal manera que permita satisfacer las demandas y expectativas de la sociedad.

La alta calidad se consolidará a través de las acciones, las decisiones y los resultados de los procesos de autoevaluación y la implementación de los planes de mejoramiento derivados de los mismos. La Universidad mantendrá entonces, su compromiso con la búsqueda de la acreditación por alta calidad de sus programas de pregrado y posgrado y de la institución, no sólo a nivel nacional sino con organismos internacionales para lo cual dispondrá los recursos necesarios para el logro de este cometido.

OBJETIVO 1

Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos, a nivel nacional y/o internacional, y la acreditación institucional.

Responsables

Rector, Vicerrectores, Director de Centro para la Regionalización de la Educación y las Oportunidades CREO, Director de Centro de Posgrados y Formación Continua, Decanos, Directores de programas, Jefe Oficina de Aseguramiento de la Calidad

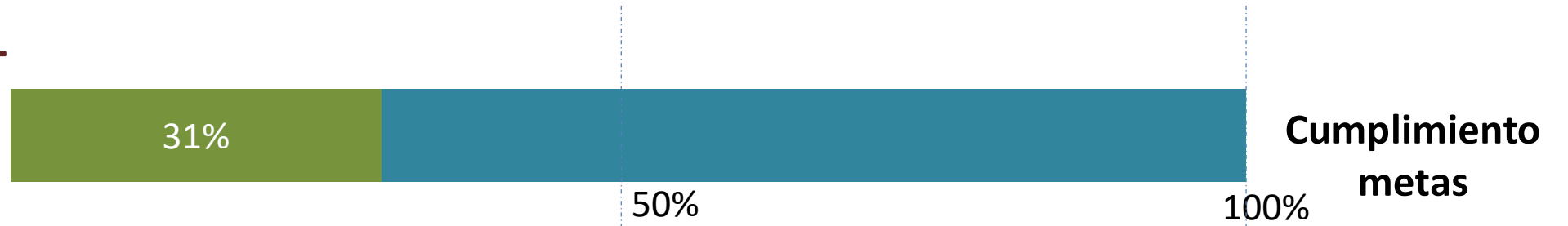
\$4.757

Millones
Inversión
2010-2019

Iniciativas

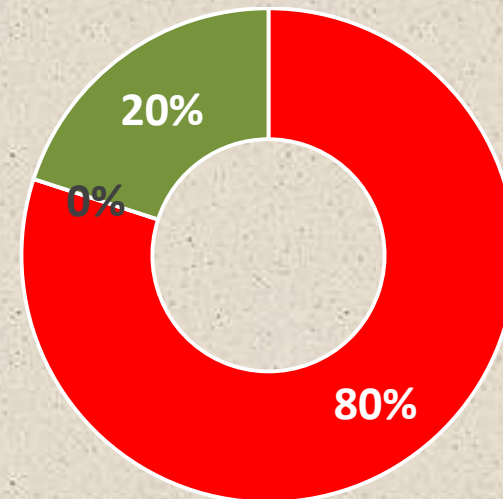
Acreditación institucional y de programas académicos por alta calidad

OBJETIVO 1



Cumplimiento metas 2019

- 4 Menos de 50%
- 0 Entre 50%- 80%
- 1 Más de 80%





Tema 1. Aseguramiento de la Calidad y Acreditación

Indicador	Valor de Inicio	Medición			Meta	
	2009	2012	2016	2019	2019	(%)
Acreditación institucional de alta calidad	0	0	1	1	1	100%
Número de programas de pregrado acreditados	1	7	8	6	25	24%
Número de programas de pregrado acreditados internacionalmente	0	0	0	2	6	33%
Número de programas de posgrado acreditados	0	0	0	0	4	0%
Número de programas de posgrado acreditados internacionalmente	0	0	0	0	2	0%



OBJETIVO 2

Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.

Responsables

Jefe Oficina Relaciones Internacionales, Decanos, Directores de Programa

\$12.715

Millones
Inversión
2010-2019

Iniciativas

Movilidad nacional e internacional de la comunidad universitaria

Multiculturalidad y plurilingüismo

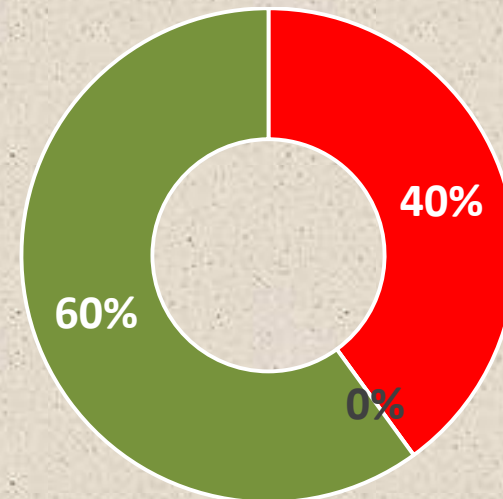
Internacionalización del currículo y cooperación internacional

OBJETIVO 2



Cumplimiento metas 2019

- 4 Menos de 50%
- 0 Entre 50%- 80%
- 6 Más de 80%





Indicador	Valor de Inicio	Medición			Meta	
	2009	2012	2016	2019	2019	(%)
Documento de política y plan de internacionalización aprobados	No	No	Sí	No	Sí	0%
Documento de política y plan de bilingüismo aprobados	No	No	No	No	Sí	0%
Número de programas académicos en doble titulación	0	1	3	8	8	100%
Creación de un fondo de internacionalización	No	No	Sí	Sí	Sí	100%
Porcentaje de docentes de planta certificados nivel B2 en inglés	25%	23%	9%	9%	60%	15%



Tema 1. Aseguramiento de la Calidad y Acreditación

Indicador	Valor de Inicio	Medición			Meta	
	2009	2012	2016	2019	2019	(%)
Porcentaje de administrativos certificados nivel B1 en inglés	N.D.	N.D.	0%	3%	50%	6%
Número de profesores en movilidad y/o intercambio	99	249	158	388	356	100%
Número de estudiantes en movilidad y/o intercambio	69	58	179	245	112	100%
Número de administrativos en movilidad y/o intercambio	9	4	26	15	14	100%
Número de programas académicos con convenios internacionales activos	6	18	22	52	25	100%



OBJETIVO 3

Ampliar cobertura y la oferta académica en el pregrado y en el posgrado

Responsables

Vicerrectores, Director CREO, Director Centro de Postgrados, Decanos, Directores de Programa

\$537

Millones
Inversión
2010-2019

Iniciativas

Ampliación de cobertura y fortalecimiento de la oferta académica presencial

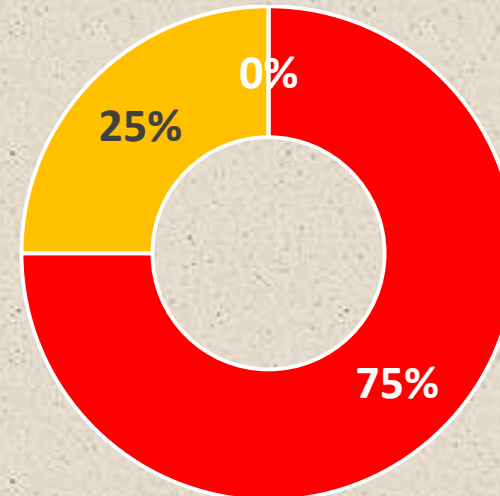


OBJETIVO 3



Cumplimiento metas 2019

- 3** Menos de 50%
- 1** Entre 50%- 80%
- 0** Más de 80%





Tema 1. Aseguramiento de la Calidad y Acreditación

Indicador	Valor de Inicio	Medición			Meta		
	2009	2012	2016	2019	2019	(%)	
Número de programas de pregrado presencial ofertados	22	22	23	20	30	67%	
Número de programas de posgrado ofertados	Especializaciones	15	17	4	14	30	47%
	Maestrías	6	5	5	15	30	50%
	Doctorados	1	4	3	3	10	30%



OBJETIVO 4

Fortalecer la presencia regional de la Universidad

Responsables

Rector, Vicerrectores, Director CREO, Director Centro de Postgrados, Decanos, Directores de Programa

\$2.963

Millones
Inversión
2010-2019

Iniciativas

Fortalecimiento de la presencia de los Centros Regionales de Educación Superior CERES

Fortalecimiento de la oferta académica a distancia

Creación de sedes regionales con una oferta académica acorde con las necesidades de la Región

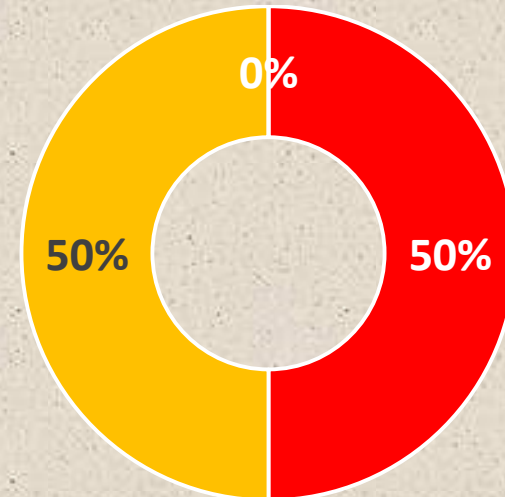


OBJETIVO 4



Cumplimiento metas 2019

- 2 Menos de 50%
- 2 Entre 50%- 80%
- 0 Más de 80%



Indicador	Valor de Inicio	Medición			Meta	
	2009	2012	2016	2019	2019	(%)
Número de sedes de la universidad creadas en la Región	0	0	0	0	1	0%
Número de programas tecnológicos a distancia ofertados	3	4	2	2	6	67%
Número de programas técnicos profesionales a distancia ofertados	1	1	1	2	30	7%
Número de programas en educación para el trabajo y desarrollo humano	14	13	9	17	30	57%



Boletín Estadístico 2020

**BRÚJULA
UNIMAGDALENA**

DATOS QUE
ORIENTAN
NUESTRO RUMBO



Tema 2. Formación Avanzada y Desarrollo Humano

La Universidad propenderá por el mejoramiento de la calidad de vida de todos los miembros de la comunidad universitaria, fomentando la cultura, el arte, las prácticas saludables del deporte, la salud integral y el bilingüismo entre otros aspectos fundamentales del desarrollo humano basado en un modelo de gestión de personal que contribuya con el cumplimiento de las políticas y lineamientos del Proyecto Educativo Institucional.

Por otra parte para elevar el nivel de competencias del talento humano se proyectan espacios para el desarrollo y crecimiento de todos los actores de la Institución, puesto que son ellos quienes proporcionan el capital intelectual y principal apoyo a los procesos misionales. Así mismo, se busca motivar en ellos el compromiso ético para con la Institución convirtiéndose en agentes de cambio y generando una transformación organizacional.



OBJETIVO 5

Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.

Responsables

Vicerrectores, Dirección de Talento Humano, Dirección de Bienestar Universitario

Iniciativas

Modelo de gestión integral de personal docente

Plan de Desarrollo Docente, Fortalecimiento de la planta docente, Actualización y capacitación docente, Modernización de la Carrera Docente

Modelo de gestión integral de personal administrativo

Plan de Desarrollo de personal administrativo, Fortalecimiento de la planta de personal administrativo, Capacitación del personal administrativo

\$7.333

Millones
Inversión
2010-2019

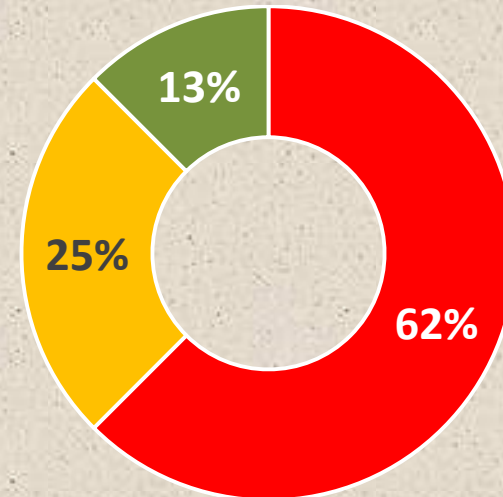


OBJETIVO 5



Cumplimiento metas 2019

- 5 Menos de 50%
- 2 Entre 50%- 80%
- 1 Más de 80%





Tema 2. Formación Avanzada y Desarrollo Humano

Indicador	Valor de Inicio	Medición			Meta	
	2009	2012	2016	2019	2019	(%)
Documento de política y plan de desarrollo docente aprobado	No	No	No	No	1	0%
Porcentaje de docentes de planta con título de Doctorado	10%	20%	27%	40%	60%	66%
Número de docentes de planta en el programa de Formación Avanzada	17	24	23	10	23	43%
Porcentaje de profesores en programas de formación docente	N.D.	N.D.	60%	27%	100%	27%



Tema 2. Formación Avanzada y Desarrollo Humano

Indicador	Valor de Inicio	Medición			Meta	
	2009	2012	2016	2019	2019	(%)
Número de docentes en la planta	144	164	221	219	400	55%
Número de empleos administrativos en la planta	156	251	295	308	270	100%
Número de administrativos en carrera	0	0	0	0	202	0%
Número de administrativos en programas de formación y posgrado	0	0	0	0	20	0%



OBJETIVO 6

Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria

Responsables

Vicerrectores, Director de Bienestar Universitario, Director de Talento Humano

\$40.960

Millones
Inversión
2010-2019

Iniciativas

Fomento al desarrollo humano y salud integral

Fomento a la cultura y el deporte

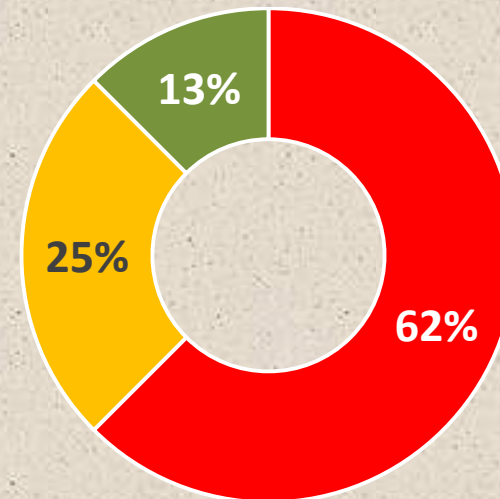


OBJETIVO 6



Cumplimiento metas 2019

- 1 Menos de 50%
- 1 Entre 50%- 80%
- 2 Más de 80%





Tema 2. Formación Avanzada y Desarrollo Humano

Indicador	Valor de Inicio	Medición			Meta	
	2009	2012	2016	2019	2019	(%)
Documento de política y plan de bienestar aprobado	0	0	0	0	1	0%
Porcentaje de docentes y administrativos en programas y/o actividades de bienestar	29%	39%	32%	81%	53%	100%
Porcentaje de estudiantes en programas y/o actividades de bienestar	39%	21%	64%	66%	65%	100%
Porcentaje de estudiantes con becas y exoneraciones	48%	82%	59%	44%	73%	60%

Tema 3. Investigación, Innovación y Responsabilidad Social y Ambiental

La Universidad reconoce que la actividad investigativa se realiza en los grupos de investigación de manera articulada con los programas de maestría y doctorado. Para ello, promueve el desarrollo de proyectos investigativos articulados con el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación - SNCTI y los instrumentos de planificación regional, priorizando aquellos que busquen dar solución a problemáticas del entorno y el desarrollo humano, social, tecnológico y económico de la región y del país.

De otro lado, promueve la transferencia de conocimiento a la sociedad para contribuir al bienestar de la comunidad y el individuo, respetando la propiedad intelectual, los principios éticos, la protección de los recursos naturales, la biodiversidad, la diversidad cultural y los ambientes sociales y culturales.

Pretende así consolidarse como factor de desarrollo regional y nacional, mediante el fortalecimiento de un sistema de investigación de excelencia, la adopción de políticas que favorezcan la difusión y la transferencia de conocimiento y tecnología a los actores claves del desarrollo mediante mecanismo de articulación y extensión eficaces soportados en el principio de responsabilidad social universitaria.

Boletín Estadístico 2020

**BRÚJULA
UNIMAGDALENA**

DATOS QUE
ORIENTAN
NUESTRO RUMBO





OBJETIVO 7

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativas

Responsables

Vicerrector de Investigación, Vicerrector Académico,
Decanos y Directores de Grupos de Investigación

\$28.802

Millones
Inversión
2010-2019

Modernización y consolidación del sistema de investigación

Consolidación de grupos e institutos de investigación

Fortalecimiento y consolidación de programas de maestría y doctorado

Fomento a la producción editorial

Propiedad intelectual y gestión del conocimiento

Fortalecimiento de la investigación en el pregrado

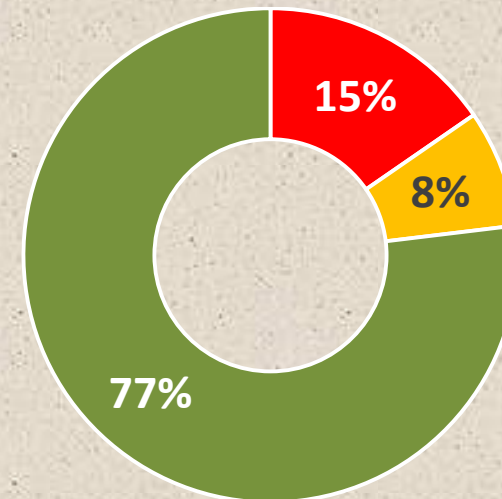


OBJETIVO 7



Cumplimiento metas 2019

- 2 Menos de 50%
- 1 Entre 50%- 80%
- 10 Más de 80%





Tema 3. Investigación, Innovación y Responsabilidad Social y Ambiental

Indicador	Valor de Inicio	Medición			Meta	
	2009	2012	2016	2019	2019	(%)
Documento de política y plan aprobado	0	0	0	1	1	100%
Número de institutos creados	0	0	0	0	2	0%
Artículos publicados en revistas indexadas u Homologadas por Colciencias y Reconocidas por el CIARP	35	73	95	246	150	100%
Número de revistas indexadas	2	3	5	3	5	60%
Artículos publicados en Revistas de Alto impacto - ISI y JCR	65	150	341	641	325	100%
Libros producto de investigación	4	13	21	30	15	100%



Tema 3. Investigación, Innovación y Responsabilidad Social y Ambiental

Indicador	Valor de Inicio	Medición			Meta		
	2009	2012	2016	2019	2019	(%)	
Número de registros de propiedad intelectual (patentes de invención, Patentes de modelo de utilidad, Registro de software, registro de obras audiovisuales y obtentores vegetales)	0	4	24	55	10	100%	
Número de membresías en redes activas	4	8	48	0	15	0%	
Número de estudiantes en grupos de investigación	Semilleros	258	576	405	627	400	100%
	Maestrías	N.D.	6	14	39	8	100%
	Doctorados	N.D.	6	8	53	30	100%
Programa de becas y estímulos para investigación en maestría y doctorado	0	0	0	35	10	100%	
Libro de capacidades de investigación de la Universidad publicado	0	0	0	1	1	100%	



OBJETIVO 8

Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Responsables

Vicerrector de Extensión y Proyección Social, Vicerrector Académico, Decanos

\$9.552

Millones
Inversión
2010-2019

Iniciativas

Gestión de proyectos de desarrollo social y productivo

Fortalecimiento de las capacidades y servicios de extensión

Fomento al emprendimiento

Recuperación y preservación de patrimonio y del acervo cultural nacional y regional

Fomento a la producción editorial

Programa de seguimiento y vinculación del egresado y su asociación

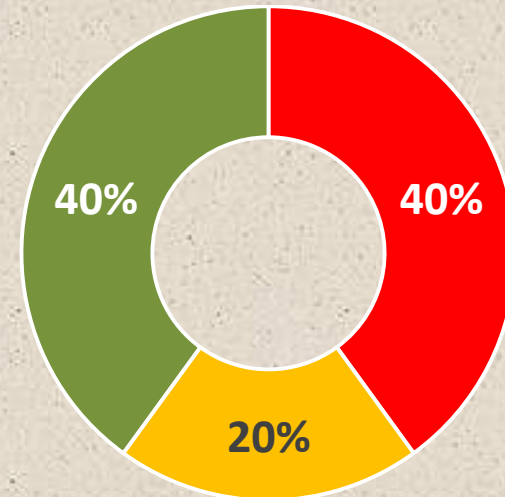


OBJETIVO 8



Cumplimiento metas 2019

- 2 Menos de 50%
- 1 Entre 50%- 80%
- 2 Más de 80%





Tema 3. Investigación, Innovación y Responsabilidad Social y Ambiental

Indicador	Valor de Inicio	Medición			Meta	
	2009	2012	2016	2019	2019	(%)
Sistema de extensión aprobado y adoptado	0	1	1	1	1	100%
Número de centros creados	N.A	3	3	5	4	100%
Número de proyectos de emprendimiento cofinanciados	N.D.	0	0	2	20	10%
Número de proyectos de extensión solidaria en ejecución	3	9	12	13	20	65%
Libro de capacidades de extensión de la Universidad publicado	N.D.	0	0	0	1	0%



OBJETIVO 9

Fortalecer la relación y cooperación universidad-empresa-estado en articulación con la sociedad.

Responsables
Vicerrectores, Decanos, Directores de centros y grupos de investigación

\$3.863

Millones
Inversión
2010-2019

Iniciativas

Gestión de proyectos de investigación en conjunto con el sector productivo y entidades gubernamentales

Programa para la participación bilateral de profesionales, docentes, investigadores y estudiantes en actividades con la industria

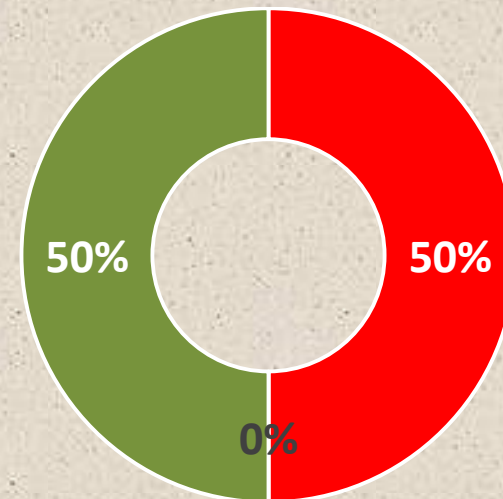


OBJETIVO 9



Cumplimiento metas 2019

- 2 Menos de 50%
- 0 Entre 50%- 80%
- 2 Más de 80%





Tema 3. Investigación, Innovación y Responsabilidad Social y Ambiental

Indicador	Valor de Inicio	Medición			Meta	
	2009	2012	2016	2019	2019	(%)
Número de proyectos y alianzas en conjunto con el sector productivo	12	7	15	25	30	83%
Ingresos provenientes de la industria*	1.458	5.392	202	321	3.500	9%
Número de intercambios con la empresa (docentes, estudiantes, personal de las empresas)	N.D.	0	0	0	10	0%
Número de empresas fortalecidas a través de cooperación - universidad - empresa	0	0	64	145	10	100%

*Cifras en millones de pesos



Boletín Estadístico 2020

**BRÚJULA
UNIMAGDALENA**DATOS QUE
ORIENTAN
NUESTRO RUMBO

Tema 4. Desarrollo Organizacional, Infraestructura Física, Tecnológica y de Servicios

La Universidad pretende consolidar y hacer sostenible el proceso de crecimiento continuo de la institución en términos de cobertura, calidad académica, interacción con agentes externos e impacto en la comunidad que demandan de la misma un esfuerzo importante en aumentar sus capacidades de soporte, atención y prestación de servicios a los procesos misionales de cara a satisfacer el creciente interés de la comunidad del Departamento del Magdalena y de la Región Caribe en general.

Los retos que impone el proceso de acreditación institucional, la acreditación por alta calidad de los programas académicos, la internacionalización y la implementación de sistemas de gestión de la calidad, obligan a orientar los esfuerzos y a definir proyectos y metas claras que permitan ser competitivos y cumplir con las exigencias que hoy impone la sociedad a las Instituciones de Educación Superior, en particular a las universidades públicas



OBJETIVO 10

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Responsables

Vicerrector Administrativo, Director Administrativo, Grupo de Infraestructura, Grupo Servicios Generales

\$119.867

Millones
Inversión
2010-2019

Iniciativas

Ordenamiento espacial del campus y gestión ambiental

Modernización y adecuación de la infraestructura física

Modernización y adecuación de la infraestructura tecnológica y de servicios

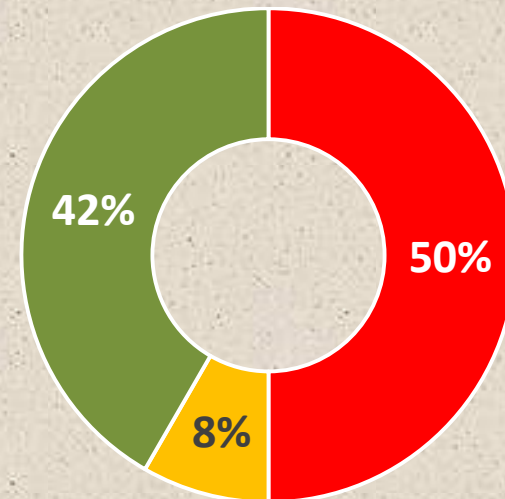


OBJETIVO 10



Cumplimiento metas 2019

- 6 Menos de 50%
- 1 Entre 50%- 80%
- 5 Más de 80%





Tema 4. Desarrollo Organizacional, Infraestructura Física, Tecnológica y de Servicios

Indicador	Valor de Inicio	Medición			Meta	
	2009	2012	2016	2019	2019	(%)
Documento del plan maestro de infraestructura aprobado	0	0	0	0	1	0%
Documento del plan maestro de gestión ambiental aprobado	0	0	0	0	1	0%
Número de laboratorios para docencia y/o investigación dotados y en funcionamiento	32	52	63	86	100	86%
Adecuación y puesta en funcionamiento del edificio docente	0	1	1	1	1	100%
Construcción, dotación y puesta en funcionamiento de la nueva Biblioteca	0	0	0	0	1	0%
Construcción, dotación y puesta en funcionamiento de edificios multipropósitos	0	0	0	0	1	0%



Tema 4. Desarrollo Organizacional, Infraestructura Física, Tecnológica y de Servicios

Indicador	Valor de Inicio	Medición			Meta	
	2009	2012	2016	2019	2019	(%)
Construcción, dotación y puesta en funcionamiento de un coliseo/auditorio	0	0	0	0	1	0%
Porcentaje de modernización de la red de voz y datos	N.D.	8%	39%	63%	100%	63%
Porcentaje de modernización de las redes de servicios (eléctrica, aire acondicionado, acueducto y alcantarillado, vial)	N.D.	17%	74%	85%	100%	85%
Data center en funcionamiento	0	0	0	0	1	100%
Módulos de acceso al campus construidos	0	0	1	1	2	50%
Número de servicios que utilizan tecnologías inteligentes	0	3	5	11	7	100%



OBJETIVO 11

Adoptar una estructura organizacional acorde con el crecimiento y desarrollo de la Institución.

Responsables

Rector, Vicerrectores, Jefe Oficina Asesora de Planeación, Director de Talento Humano

Iniciativas

Modernización de la gestión administrativa

Actualización normativa y estatutaria

\$1.657

Millones
Inversión
2010-2019

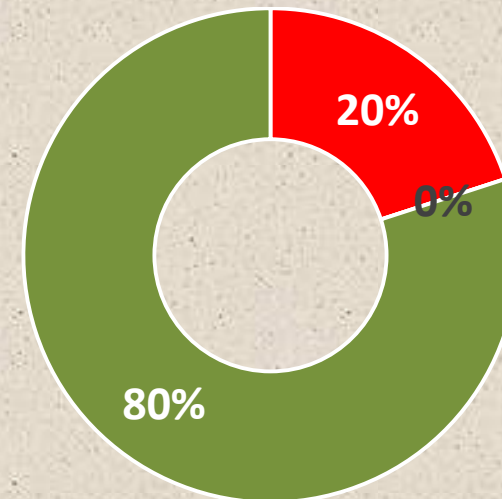


OBJETIVO 11



Cumplimiento metas 2019

- 1** Menos de 50%
- 0** Entre 50%- 80%
- 4** Más de 80%





Tema 4. Desarrollo Organizacional, Infraestructura Física, Tecnológica y de Servicios

Indicador	Valor de Inicio	Medición			Meta	
	2009	2012	2016	2019	2019	(%)
Documento de reforma del estatuto general aprobado	No	Sí	Sí	Sí	Sí	100%
Documento estatuto de empleados públicos aprobado	No	Sí	Sí	Sí	Sí	100%
Documento de estructura interna aprobado	No	Sí	Sí	Sí	Sí	100%
Documento de la planta de personal administrativo aprobado	No	Sí	Sí	Sí	Sí	100%
Implementación de carrera especial	No	No	Sí	Sí	Sí	0%



OBJETIVO 12

Apropiar y articular el uso de las TIC en los procesos misionales, estratégicos y de apoyo.

Responsables

Vicerrector Administrativo, Director de Centro de Tecnología Educativa y Pedagógica

Iniciativas

Ampliación, modernización e integración de sistemas de información institucionales

Fomento del uso de las TIC en los procesos académicos y administrativos

\$5.568

Millones
Inversión
2010-2019

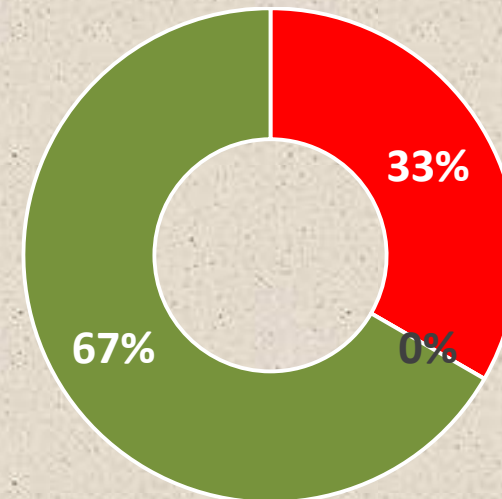


OBJETIVO 12



Cumplimiento metas 2019

- 1** Menos de 50%
- 0** Entre 50%- 80%
- 2** Más de 80%





Tema 4. Desarrollo Organizacional, Infraestructura Física, Tecnológica y de Servicios

Indicador	Valor de Inicio	Medición			Meta	
	2009	2012	2016	2019	2019	(%)
Número de procesos académicos soportados con TIC	4	5	19	27	20	100%
Número de procesos administrativos soportados con TIC	3	14	17	26	24	100%
Relación equipos de cómputo / estudiante	1:21	1:24	1:40	1:22	1:8	36%



OBJETIVO 13

Consolidar un modelo de gestión que garantice el aseguramiento de la calidad en la Institución.

Responsables

Jefe Oficina Aseguramiento de la calidad, Jefe Oficina Asesora de Planeación, Decanos y Directores de Programas, Jefes de Dependencias

Iniciativas

Consolidar el Sistema de Gestión Integral de la Calidad

Fortalecimiento de la cultura de la planeación y el direccionamiento estratégico

Fortalecimiento de la gestión integral de archivo y documentación

Apropiación del sistema de aseguramiento de la calidad

\$2.134

Millones
Inversión
2010-2019

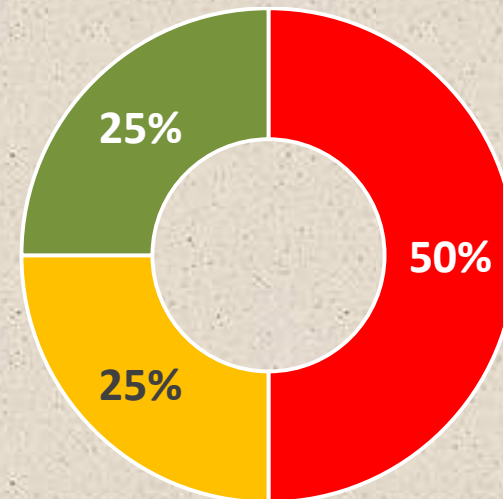


OBJETIVO 13



Cumplimiento metas 2019

- 2 Menos de 50%
- 1 Entre 50%- 80%
- 1 Más de 80%





Tema 4. Desarrollo Organizacional, Infraestructura Física, Tecnológica y de Servicios

Indicador	Valor de Inicio	Medición			Meta	
	2009	2012	2016	2019	2019	(%)
Sistema de planeación adoptado e implementado	No	No	No	No	Sí	0%
Número de normas de certificación de calidad adoptadas por el SGI	1	2	2	3	4	75%
Implementación del sistema de gestión documental	0	1	1	1	1	100%
Número de laboratorios acreditados	0	0	0	0	2	0%



OBJETIVO 14

Diversificar mecanismos de gestión de recursos financieros que garanticen el cumplimiento de la misión institucional.

Responsables

Rector, Vicerrectores, Decanos

\$5.515

Millones
Inversión
2010-2019

Iniciativas

Incremento y diversificación de las fuentes de recursos para el financiamiento

Saneamiento financiero

Fortalecimiento de la descentralización para la generación y gestión de recursos para el desarrollo

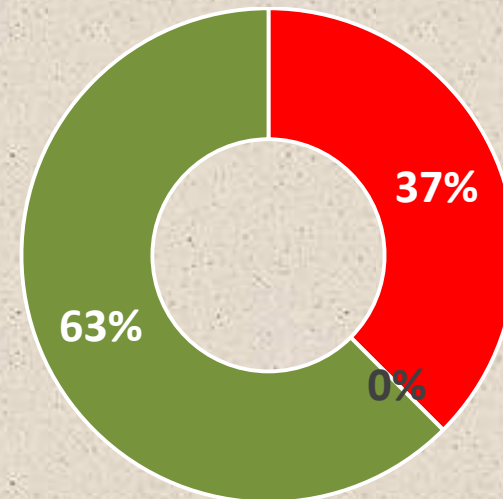


OBJETIVO 14



Cumplimiento metas 2019

- 3** Menos de 50%
- 0** Entre 50%- 80%
- 5** Más de 80%





Indicador	Valor de Inicio	Medición			Meta	
	2009	2012	2016	2019	2019	(%)
Recursos de transferencias corrientes del Estado (Ley 30 de 1992 Art. 86)*	31.587	40.838	53.764	69.114	82.603	84%
Recursos acumulados por gestión en millones de pesos corrientes (Art. 87 Ley 30 de 1992, Artículos 23 y 24 Ley 1607/12 (Reforma Tributaria), Apoyo descuento en votaciones, Ajuste IPC)*	0	12.061	49.128	76.440	74.885	100%
Recursos por recaudo de la estampilla*	4.256	4.548	9.435	14.572	10.629	100%
Recursos por servicios de extensión*	7.432	8.681	18.519	21.131	8.501	100%

*Cifras en millones de pesos



Indicador	Valor de Inicio	Medición			Meta	
	2009	2012	2016	2019	2019	(%)
Recursos para financiamiento de la investigación provenientes de fuentes externas*	3.626	3.994	2.272	2.728	8.000	34%
Recursos por donaciones*	0	0	0	0	500	0%
Recuperación acumulada de recursos por subrogación de pensiones*	166	6.169	12.034	14.105	35.000	40%
Calificación de riesgo financiero	A-	A	A+	AA	AA-	100%

*Cifras en millones de pesos



Boletín Estadístico 2020

BRÚJULA UNIMAGDALENA

DATOS QUE ORIENTAN NUESTRO RUMBO



RECTORÍA

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

PBX: (57 - 5) 4381000
 Carrera 32 No 22 - 08
 Santa Marta D.T.C.H. - Colombia
planeacion@unimagdalena.edu.co
www.unimagdalena.edu.co



Una universidad
incluyente e innovadora
 PERIODO 2016-2020



pdu
 2010 - 2019

PLAN DE DESARROLLO UNIMAGDALENA

EVALUACIÓN 2019

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN / planeacion@unimagdalena.edu.co