

PROGRAMA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y RENDICIÓN DE CUENTAS 2022
Universidad del Magdalena
seguimiento 30 de junio

Actividad / espacio de participación	Estrategia		Grupo de interés al que va dirigida	Descripción de la actividad / espacio de participación	Objetivo de la actividad / espacio de participación	Modalidad del espacio		Fecha / frecuencia	Dependencia(s) responsable(s)	Porcentaje de cumplimiento (actividades realizadas con respecto a las programadas)	Actividades realizadas enero a junio
	Participación ciudadana en la gestión	Rendición de cuentas				Presencial	Virtual				
Información pública para rendición de cuentas permanente		X	Comunidad en general	Los grupos de interés se informan de toda la gestión universitaria mediante el sitio web de Rendición de cuentas y la información publicada en el sitio web Transparencia y acceso a información pública	Cumplir con la transparencia y acceso a información de la gestión universitaria		X	permanente	Oficina Asesora de Planeación	94%	Corresponde al porcentaje de actualización de la información publicada en el sitio web de acuerdo con la fecha y la frecuencia de publicación de la información.
Socialización del Plan de Integridad y Buen Gobierno "La Gente es Primero"		X	Comunidad en general	Se publican y socializan las actividades, metas y principales acciones de lucha contra la corrupción y de mejora en la atención al ciudadano para el cumplimiento de las Políticas de Integridad y Buen Gobierno	Se dispone de información que permita a la comunidad hacer seguimiento a las acciones planeadas. Los ciudadanos y comunidad en general cuentan con información oportuna y transparente.		X	febrero	Oficina Asesora de Planeación	100%	Se socializaron los planes publicados en redes sociales a través de banners con la información de: Plan de Acción 2022, Plan de Integridad y Buen Gobierno – La Gente es Primero (PAAC) 2022, y Plan de Compras 2022
Consejo Superior	X		Representantes ante los Órganos Colegiados	El Consejo Superior de la Universidad del Magdalena, es el máximo órgano de dirección y de gobierno de la Universidad	Participación grupos de valor y grupos de interés mediante representatividad.	X	X	sesiones ordinarias mensuales	Secretaría General	50%	5 Sesiones: 3 presenciales, 2 no presenciales: 4 de febrero, 1 de abril, 10 de mayo, 3 de junio y 10 de junio
Consejo Académico	X		Representantes ante los Órganos Colegiados	El Consejo Académico es la máxima autoridad académica de la Universidad y constituye el órgano asesor del Rector	Participación grupos de valor mediante representatividad.	X	X	sesiones ordinarias quincenales	Secretaría General	50%	12 Sesiones: 11 presenciales, 1 no presenciales: 18 y 25 de enero, 8 y 22 de febrero, 8 y 22 de marzo, 5 y 26 de abril, 26 de mayo, 1, 7 y 21 de junio
Consejos de facultad y de programa	X		Representantes ante los Órganos Colegiados	El Consejo de Facultad es la máxima dirección de la Facultad y programas, es el responsable de la aplicación de directrices de desarrollo académico e institucional.	Participación grupos de valor mediante representatividad.		X	Periódicas	facultades / programas	36%	Facultad 52 y programas 129 distribuidos así: Ciencias Básicas: 7 facultad y 6 programa Ciencias de la Educación: 8 facultad y 14 programas Ciencias de la Salud: 11 facultad y 26 programas Ciencias Empresariales y Económicas: 13 facultad y 33 programas Ingeniería: 13 facultad y 50 programas
Jornadas de rendición de cuentas institucional		X	Comunidad en general	El Rector y los Vicerrectores, hacen jornadas de rendición de cuentas donde se presenta un balance público del último año de gobierno para mostrar a la comunidad en general el cumplimiento de la misión.	Los ciudadanos participan haciendo preguntas y además el evento se transmite por diferentes medios para lograr una audiencia mayor y más diversa. El Rector responde las inquietudes de los ciudadanos.		X	marzo a diciembre	Oficina Asesora de Planeación	NA	
Jornadas de rendición de cuentas vicerrectores		X	Docentes, investigadores, sector externo	Los vicerrectores en compañía de los Directores hacen jornadas de rendición de cuentas donde se presenta un balance público del último año de gobierno para mostrar a su grupo de interés el cumplimiento de la misión.	Los docentes, investigadores y sector externo como grupos de interés de las diferentes vicerrectorías, participan haciendo preguntas por diferentes medios para lograr una audiencia mayor y más diversa. El Vicerrector responde las inquietudes de los representantes de grupos quienes reciben respuesta directa.		X	mayo a diciembre	Vicerrectorías	33%	El 2 de marzo se realizó la rendición de cuentas pública y abierta de la Vicerrectoría de Extensión dirigida a la comunidad académica y en general del "Informe de gestión 2020-2022 18 siembras Vex en 18 meses, aún + comprometidos con el territorio" Vicerrectoría de Investigación: fecha programada 10 de agosto

Actividad / espacio de participación	Estrategia		Grupo de interés al que va dirigida	Descripción de la actividad / espacio de participación	Objetivo de la actividad / espacio de participación	Modalidad del espacio		Fecha / frecuencia	Dependencia(s) responsable(s)	Porcentaje de cumplimiento (actividades realizadas con respecto a las programadas)	Actividades realizadas enero a junio
	Participación ciudadana en la gestión	Rendición de cuentas				Presencial	Virtual				
Jornadas de rendición de cuentas en las facultades		X	Comunidad en general de las facultades	los Decanos, en compañía de los Directores de Programa, hacen jornadas de rendición de cuentas donde se presenta un balance público del último año de gobierno para mostrar a la comunidad en general el cumplimiento de la misión.	Los ciudadanos participan haciendo preguntas por diferentes medios para lograr una audiencia mayor y más diversa. El Decano responde las inquietudes de los ciudadanos quienes reciben respuesta directa.		X	mayo a diciembre	Facultades	NA	Las actividades están programadas para el segundo semestre del año
Jornadas de rendición de cuentas en los programas		X	Comunidad en general de los programas	Los Directores de Programa, hacen jornadas de rendición de cuentas donde se presenta un balance público del último año de gobierno para mostrar a la comunidad en general el cumplimiento de la misión.	Los ciudadanos participan haciendo preguntas por diferentes medios para lograr una audiencia mayor y más diversa. El Director responde las inquietudes de los ciudadanos quienes reciben respuesta directa.		X	marzo a diciembre	Programas académicos	NA	Las actividades están programadas para el segundo semestre del año
Publicación del Informe de solicitudes de información pública en la Web		X	Comunidad en general	Se consolida la respuesta que se da a través de los diferentes canales a fin de entregar una información actualizada, oportuna y precisa en relación con las solicitudes de información pública de los ciudadanos.	El ciudadano puede consultar el informe consolidado de solicitudes a fin de conocer las respuestas dadas por la Institución. Aclara las inquietudes al ciudadano de manera inmediata y amplía el conocimiento de la Institución de manera general		X	diciembre	Oficina Asesora de Planeación	100%	Segundo informe trimestral publicado en el sitio web de Transparencia y acceso a Información pública
Claustro Docente Facultades	X		Estamento Docente	Se discuten y socializan directrices de desarrollo académico e institucional.	Los docentes se reúnen con el Decano de la Facultad con el fin de realizar revisión de los procesos académicos e institucionales.		X	Periódicas	Facultades	36%	53 sesiones de claustros docentes: Ciencias Básicas: 1 Ciencias de la Salud: 6 Ciencias Empresariales y Económicas: 27 Ingeniería: 19
Asambleas Estudiantiles por Programa	X		Estudiantes	Se discuten y socializan directrices de desarrollo académico e institucional.	Los estudiantes se reúnen con su Director Técnico y el Decano de la Facultad con el fin de realizar revisión de los procesos académicos e institucionales.		X	Periódicas	Facultades Programas académicos	53%	30 sesiones de asambleas estudiantiles Ciencias de la Educación: 23 Ingeniería: 7
Socialización y divulgación de la actualización del reglamento de Propiedad Intelectual	X		Comunidad en general	Se realizará un foro con los miembros de la comunidad en general para la socialización y divulgación del proceso la actualización del reglamento de Propiedad Intelectual.	Socializar las mejoras en los procesos y dinámicas establecidas para la propiedad intelectual en todos los aspectos de la vida universitaria		X	febrero a diciembre	Vicerrectoría de Investigación	60%	Se han habilitado espacios para la divulgación del reglamento de propiedad intelectual. En los Consejos y Comités de Investigación, Extensión y de Ética se han llevado foros, jornadas de socialización en programas académicos. Se tiene un video, cápsula informativa y publicación en medios institucionales sobre los aspectos relevantes del reglamento, se encuentran en construcción infografías para fácil divulgación a toda la comunidad universitaria y en general.
Socialización y concertación de la actualización integral del Acuerdo Superior que define el Sistema de Investigación	X		Comunidad en general	Se hará socialización y concertación para la actualización integral del Acuerdo Superior que define el Sistema de Investigación.	Divulgar y recoger recomendación y lineamientos por parte de la comunidad para la actualización el Sistema de Investigación vigente		X	febrero a diciembre	Vicerrectoría de Investigación	20%	Se contrató a un profesional experto para la actualización del Sistema de Investigación para organizar las mesas de trabajo con las partes interesadas y comunidad científica y recolectar recomendaciones, aspectos relevantes que puedan influir en la actualización integral del acuerdo superior que define el Sistema de Investigación.

Actividad / espacio de participación	Estrategia		Grupo de interés al que va dirigida	Descripción de la actividad / espacio de participación	Objetivo de la actividad / espacio de participación	Modalidad del espacio		Fecha / frecuencia	Dependencia(s) responsable(s)	Porcentaje de cumplimiento (actividades realizadas con respecto a las programadas)	Actividades realizadas enero a junio
	Participación ciudadana en la gestión	Rendición de cuentas				Presencial	Virtual				
Construcción de Manual de convivencia docente	X		Docentes	Mesas de trabajo con docentes	Avanzar en la construcción del Manual de convivencia docente	X	X	febrero-diciembre	Vicerrectoría Académica	NA	Se planean realizar dos mesas en el segundo semestre del año
Construcción de Manual de convivencia estudiantil	X		Estudiantes	Mesas de trabajo con estudiantes	Avanzar en la construcción del Manual de convivencia estudiantil	X	X	febrero-diciembre	Vicerrectoría Académica	NA	Se planean realizar dos mesas en el segundo semestre del año
Construcción del instrumento de evaluación docente	X		Docentes, Estudiantes	Mesas de trabajo con representantes docentes y estudiantiles	Construcción de un nuevo instrumento de evaluación docente que responda a los retos de enseñanza actuales	X	X	febrero-diciembre	Vicerrectoría Académica	100%	Entre los meses de febrero y marzo del 2022, se desarrollaron tres mesas de trabajo con la participación de representantes estudiantiles, representantes docentes y directivos de la Institución en las que se presentó una lluvia de ideas sobre el propósito y el diseño preliminar del nuevo instrumento de evaluación docente. Se definió el constructo, las variables y las preguntas iniciales para el diseño de un nuevo sistema de evaluación docente, para lo cual se tuvo en cuenta el análisis de documentos soportes como Estatuto Docente, PEI, Reglamento Estudiantil, Documento siembra, entre otros. Se adelantó el ejercicio de "jueces expertos" con los Directores Académicos de Facultades y la Representante de los docentes ante el Consejo Académico con quienes se definió la estructura del nuevo instrumento Concepto emitido por el Consejo Académico positivo para la aplicación del nuevo instrumento de Evaluación Docente - encuesta de percepción- en la evaluación del período 2022-1 para validar con la población objetivo docentes, estudiantes y directivos. (se aplicará del 11 de julio al 3 de agosto de 2022)
Construcción de la normativa para el funcionamiento del Centro especializado de apoyo a la enseñanza y el aprendizaje.	X		Docentes	Mesas de trabajo con docentes	Construcción de la normativa de funcionamiento del Centro especializado de apoyo a la enseñanza y el aprendizaje			febrero-diciembre	Vicerrectoría Académica	50%	En el mes de Febrero se realizó la reunión en donde se revisaron y asignaron las tareas para finalizar el documento de políticas de creación del Centro Especializado de Apoyo a la Enseñanza, y se tiene proyectado otra reunión para realizar las revisiones y correcciones al documento que será presentado ante el Consejo Académico.
Encuesta de participación para el desarrollo de actividades académicas	X		Docentes, Estudiantes	Mediante una encuesta se recopilará la opinión de docentes y estudiantes sobre diversos aspectos en torno al desarrollo de las actividades académicas	Conocer la opinión de estudiantes y docentes ante las diferentes estrategias académicas adelantadas en el marco del retorno a la presencialidad planteado para el año 2022		X	febrero-diciembre	Vicerrectoría Académica	33%	Se realizó la encuesta de necesidades del aprendizaje de inglés que se envió a la población docente. En el segundo semestre del año se desarrollaran dos encuestas más, a saber: *Encuesta sobre necesidad de capacitación docente para la construcción Plan Institucional de Capacitación (PIC). *Encuesta de percepción sobre medidas académicas 2022-1

Actividad / espacio de participación	Estrategia		Grupo de interés al que va dirigida	Descripción de la actividad / espacio de participación	Objetivo de la actividad / espacio de participación	Modalidad del espacio		Fecha / frecuencia	Dependencia(s) responsable(s)	Porcentaje de cumplimiento (actividades realizadas con respecto a las programadas)	Actividades realizadas enero a junio
	Participación ciudadana en la gestión	Rendición de cuentas				Presencial	Virtual				
Mesa de Trabajo para el ajuste de la programación de la emisora Unimagdalena Radio	X		Estudiantes, docentes, egresados, funcionarios y contratistas	Con una convocatoria previa para seleccionar a los participantes, se desarrollará una mesa de trabajo con estudiantes, docentes, egresados, funcionarios y contratistas, para recoger ideas y conceptos que contribuyan al ajuste de la programación de la emisora Unimagdalena Radio para el 2022.	Evaluar colectivamente la nueva parrilla de programación que sea del agrado del público. Generar contenidos académicos basados en el slogan de ser una 'Radio para formar ciudadanía'.	X		julio	Emisora cultural UNIMAGDALENA RADIO	50%	Realización de 2 Focus Group, del cual nacieron 12 Viemes en la U De lunes a jueves en vivo y en directo por radio Herciana en dos franjas. Además de las actividades emitidas por las redes sociales de la Emisora.
Encuestas de interacción con la comunidad Unimagdalena Radio	X		Estudiantes, docentes, egresados, funcionarios, contratistas y comunidad en general	Realizar una encuesta a estudiantes, docentes, egresados, funcionarios, contratistas y miembros de la comunidad en general, para calcular su interacción con UNIMAGDALENA Radio e identificar lo que los motiva a escuchar la emisora.	Conciliar una audiencia interna que se fidelice con la programación de UNIMAGDALENA Radio.		X	Julio	Emisora cultural UNIMAGDALENA RADIO	0%	Se han implementado actividades como resultado de la encuesta aplicada el año anterior, tales como la incorporación de nuevos contenidos en la parrilla de programación, actividades en redes sociales, nuevos géneros musicales en la programación cotidiana, así como actividades desde el campus principal. La fecha tentativa para la aplicación de la nueva encuesta es el jueves 1 de septiembre de 2022.
Publicación del informe de seguimiento y resultados de la Estrategia de Participación ciudadana y rendición de cuentas		X	Comunidad en general	Analizar el resultado de las encuestas de evaluación de las actividades realizadas en el año	Registrar los aportes a la estrategia de participación ciudadana y rendición de cuentas y su validez como mecanismo anticorrupción, que se realimenta de sus actores y en proceso de mejora continua.		X	diciembre	Oficina Asesora de Planeación	NA	