



**PLAN DE DESARROLLO UNIMAGDALENA 2010-2019**  
**MATRIZ DE SEGUIMIENTO 2017**

Objetivo	Indicador	Línea base	2012	2014	2015	2016	2017	Meta	Observaciones	
		2009	Medición	Medición	Medición	Medición	Medición	2019		
1 Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos a nivel nacional y/o internacional, y la acreditación institucional	1.1	Acreditación institucional de alta calidad	0	0	0	0	1	1	1	
	1.2	Número de programas de pregrado acreditados	1	7	7	8	8	7	25	Renovación de acreditación de los programas: 1. Ingeniería Pesquera (14784 de 28-Jul-2017, Duración: 4 Años) 2. Cine y Audiovisuales (14783 de 28-Jul-2017, Duración: 4 Años) 3. Enfermería (18214 de 13-Sep-2017, Duración: 4 Años)
	1.3	Número de programas de pregrado acreditados internacionalmente	0	0	0	0	0	0	6	Se sometió al proceso de Acreditación Internacional el programa de Enfermería (Recibió visita de pares académicos del 1 al 3 de marzo de 2017) y se encuentra a espera de respuesta del recurso de reposición interpuesto ante el MEN.
	1.4	Número de programas de posgrado acreditados	0	0	0	0	0	0	4	Programas focalizados para acreditación en proceso de contextualización: 1. Doctorado en Ciencias de la Educación 2. Maestría en Educación
	1.5	Número de programas de posgrado acreditados internacionalmente.	0	0	0	0	0	0	2	
2 Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional	2.1	Documento de política y plan de internacionalización aprobados	No	No	No	0	0	0	1	Se presentó borrador de Acuerdo Superior de Política de Internacionalización en sesión de Consejo Académico en primer semestre. Se realizaron observaciones y correcciones y se presentará de nuevo en segundo semestre de 2018.
	2.2	Documento de política y plan de bilingüismo aprobados	No	No	No	0	0	0	1	Desde 2017 se han adoptado otras medidas en términos de bilingüismo lideradas por la Oficina Asesora de Planeación y el Departamento de Estudios Generales e Idiomas. Esto debido a que la adopción de la política de bilingüismo no tuvo eco a pesar de la asesoría realizada en 2015 por parte de la Asociación Columbus que arrojó recomendaciones y lineamientos para su adopción.
	2.3	Número de programas académicos en doble titulación	0	1	1	2	3	4	8	Se gestionaron los acuerdos de doble titulación con la Universidad Libre de Bruselas (Bélgica) para el programa de Negocios Internacionales. Igualmente se suscribió convenio de doble titulación para el programa de ingeniería electrónica con el Politécnico Nantes de Francia.



**PLAN DE DESARROLLO UNIMAGDALENA 2010-2019**  
**MATRIZ DE SEGUIMIENTO 2017**

Objetivo	Indicador	Línea base	2012	2014	2015	2016	2017	Meta	Observaciones	
		2009	Medición	Medición	Medición	Medición	Medición	2019		
Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: 2 docencia, investigación y extensión promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional	2.4	Creación de un fondo de internacionalización	No	No	No	1	1	1	1	Falta reglamentar el fondo de Internacionalización
	2.5	Porcentaje de docentes de planta certificados nivel B2 en inglés	25%	23%	N.D.	9%	9%	9%	60%	El porcentaje alcanzado de profesores con nivel B2 se debe a la vinculación de docentes de planta con estudios de posgrado en inglés y a las iniciativas de capacitación en inglés en Missouri State University y University of Arizona (EE.UU). La inclusión del requisito de inglés en las convocatorias de vinculación de docentes de planta; la internacionalización del proceso de selección de docentes mediante el acompañamiento de la Universidad Nacional para la realización de entrevistas y exámenes virtuales (lo que permite la vinculación de docentes extranjeros/que residen en el exterior).
	2.6	Porcentaje de administrativos certificados nivel B1 en inglés	N.D.	N.D.	N.D.	0%	0%	0%	50%	
	2.7	Número de profesores en movilidad y/o intercambio	99	249	152	109	158	125	356	Un alto porcentaje de la movilidad de profesores saliente esta clasificada como movilidad de mediano plazo - intercambios, pasantías. Esto es un excelente logro que no es muy visible cuantitativamente.
	2.8	Número de estudiantes en movilidad y/o intercambio	69	58	81	120	179	222	112	La consolidación y el crecimiento de las convocatorias de movilidad estudiantil Conexión Global y Prácticas Globales (número de seleccionados y apoyo económico total) sumadas a la participación en 5 proyectos de movilidad de créditos ERASMUS + con España, Polonia, Portugal e Italia han permitido el cumplimiento de las metas del Plan.
	2.9	Número de administrativos en movilidad y/o intercambio	9	4	37	18	26	9	14	La participación de la Universidad en los Consorcios ERASMUS MUNDUS ha permitido la financiación externa de Movilidades Internacionales de Administrativos. Convocatorias ERASMUS MUNDUS e iniciativas particulares de Funcionarios Administrativos.
	2.10	Número de programas académicos con convenios internacionales activos	6	18	22	22	22	23	25	Necesidad de diversificar las actividades académicas en el marco de convenio en un número específico de programas académicos.



**PLAN DE DESARROLLO UNIMAGDALENA 2010-2019**  
**MATRIZ DE SEGUIMIENTO 2017**

Objetivo	Indicador	Línea base	2012	2014	2015	2016	2017	Meta	Observaciones
		2009	Medición	Medición	Medición	Medición	Medición	2019	
3 Ampliar cobertura y la oferta académica en el pregrado y en el posgrado	3.1 Número de programas de pregrado presencial ofertados	22	22	22	22	23	23	30	Renovación de 6 registros calificados en programas de pregrado presencial: Enfermería, Ingeniería de Sistemas, Cine y Audiovisuales, Derecho, Ingeniería Pesquera. Modificación del nombre del programa de Licenciatura en Informática y Licenciatura en Preescolar
3 Ampliar cobertura y la oferta académica en el pregrado y en el posgrado	3.2 Número de programas de posgrado ofertados - Especializaciones	15	17	13	4	4	5	30	Se diseñaron y cargaron en SACES 9 programas académicos de Especialización distribuidos en las siguientes áreas: 2 de Humanidades, 1 de Salud y 6 de Empresariales
	3.3 Número de programas de posgrado ofertados - Maestrías	6	5	7	5	5	6	30	Se diseñaron y cargaron en SACES 11 programas académicos de Maestría, distribuidos en las siguientes áreas: 3 de Ingeniería, 2 de Educación, 1 de Humanidades, 2 de Salud y 3 de Empresariales.
	3.4 Número de programas de posgrado ofertados - Doctorados	1	4	4	2	3	2	10	Renovación de Registro Calificado del Doctorado en Medicina Tropical y Ciencias Físicas y Ciencias del Mar.
4 Fortalecer la presencia regional de la Universidad	4.1 Número de sedes de la Universidad creadas en la Región	0	0	0	0	0	0	1	Se creó el programa Talento Magdalena para favorecer a los mejores estudiantes de los municipios del Departamento, particularmente los que no habían tenido estudiantes en los programas críticos en los últimos 5 años. En el primer semestre del 2018 se beneficiaron 228 estudiantes en este programa.
	4.2 Número de programas tecnológicos a distancia ofertados	3	4	2	3	0	1	6	
	4.3 Número de programas técnicos profesionales a distancia ofertados	1	1	1	1	1	0	30	• Se venció el Registro Calificado del programa Técnico Profesional en Higiene y Seguridad Industrial, por lo cual no se ofertó en el segundo semestre de 2016



**PLAN DE DESARROLLO UNIMAGDALENA 2010-2019**  
**MATRIZ DE SEGUIMIENTO 2017**

Objetivo	Indicador	Línea base	2012	2014	2015	2016	2017	Meta	Observaciones
		2009	Medición	Medición	Medición	Medición	Medición	2019	
4 Fortalecer la presencia regional de la Universidad	4.4 Número de programas en educación para el trabajo y desarrollo humano	14	13	13	14	16	11	30	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se renovó la resolución de funcionamiento: Instalador de Sistemas en Refrigeración Comercial e Industrial, Ayudante de Electricidad, Ayudante de Minería, Instalador de Redes de Telecomunicación y Operador de Equipos Pesados.</li> <li>Expiró la vigencia de la Resolución de funcionamiento de los programas técnicos laborales por competencias: Diseño Gráfico, Minas de Carbón, Mercadeo y Ventas, Ecoturismo, Criminalística, Manejo de Plantación de Palma de Aceite y Producción Industrial.</li> <li>El Programa de Salud Oral aún no ha recibido el concepto técnico de MinSalud para renovar la resolución de funcionamiento del programa.</li> </ul>
5 Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano	5.1 Documento de política y plan de desarrollo docente aprobado	No	No	No	0	0	0	1%	Documento propuesta del Plan de Desarrollo Docente
	5.2 Porcentaje de docentes de planta con título de Doctorado	10	19,5	21,1	23,3	27,3	31,6%	60%	
	5.3 Número de docentes de planta en el programa de Formación Avanzada	17	24	23	28	23	21	23	
	5.4 Porcentaje de profesores en programas de formación docente	N.D.	N.D.	36	53%	60%	46%	100%	Participación de 469 docentes en actividades de cualificación, orientados al fortalecimiento de procesos académicos, pedagógicos, disciplinares, didácticos, lenguaje de señas, cursos de inglés, procesos de evaluación y formulación de competencias tipo SABER PRO. se lograron consolidar 47 materiales y Objetos digitales de aprendizaje y cualificar 283 docentes en la utilización de TIC en la enseñanza.



**PLAN DE DESARROLLO UNIMAGDALENA 2010-2019**  
**MATRIZ DE SEGUIMIENTO 2017**

Objetivo	Indicador	Línea base	2012	2014	2015	2016	2017	Meta	Observaciones
		2009	Medición	Medición	Medición	Medición	Medición	2019	
5 Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano	5.5 Número de docentes en la planta	144	164	166	189	221	225	350	En el 2017 ingresaron a la planta 3 docentes
	5.6 Número de empleos administrativos en la planta	156	251	295	295	295	296	270	Mediante Acuerdo Superior N° 07 del 17 de febrero de 2017, se suprimió 1 empleo de asesor y se crearon 2 empleos de Profesional Especializado; pasando de 295 a 296 empleos en la Planta de Personal Administrativo.
	5.7 Número de administrativos en carrera	0	0	0	0	0	0	202	Mediante Acuerdo Superior N° 007 del 22 de agosto de 2014, se modificaron y derogaron unos artículos del Acuerdo Superior N° 017 de 2013, estableciendo que las convocatorias a concurso para la provisión de empleos administrativos de carrera deberán iniciar a más tardar en el año 2015. El acto administrativo que reglamenta la carrera especial de los empleos administrativos de la Universidad del Magdalena, Acuerdo Superior N° 017 de 2013 fue demandado ante la jurisdicción de lo contencioso administrativo; por lo que hasta tanto no se resuelva la controversia judicial no se podrá dar continuidad a los trámites relacionados con el inicio del concurso público de méritos.
	5.8 Número de administrativos en programas de formación y posgrado	0	0	0	0	0	0	20	
6 Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria	6.1 Documento de política y plan de bienestar aprobado	0	0	0	0	0	0	1	El documento borrador fue revisado por la Oficina Asesora Jurídica y se encuentra cursando trámite para aprobación
	6.2 Porcentaje de docentes y administrativos en programas y/o actividades de bienestar	29	39	30	26	32	41%	53%	Se identifica la dificultad de no contar con un sistema de información para el registro de la participación de docentes y empleados administrativos para poder cruzar las Bases de Datos.
	6.3 Porcentaje de estudiantes en programas y/o actividades de bienestar	39	21	42	51	64	61%	65%	



**PLAN DE DESARROLLO UNIMAGDALENA 2010-2019**  
**MATRIZ DE SEGUIMIENTO 2017**

Objetivo	Indicador	Línea base	2012	2014	2015	2016	2017	Meta	Observaciones
		2009	Medición	Medición	Medición	Medición	Medición	2019	
6 Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria	6.4 Porcentaje de estudiantes con becas y exoneraciones	48	82	71	64	59	45%	73%	Se implementó el acuerdo superior 021 de 2017 para favorecer la inclusión de personas con discapacidad
7 Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país	7.1 Documento de política y plan aprobado	0	0	0	0	0	0	1	El Sistema de Investigación fue aprobado a través de los Acuerdos Superiores 004 y 012 de 2015. Sin embargo, está pendiente la publicación del Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación para dar cumplimiento al indicador. El plan de ciencia está siendo elaborado a través del proyecto estratégico "Proyecto Construcción del plan prospectivo para el desarrollo de ciencia, tecnología e innovación de la Universidad del Magdalena", el cual se encuentra actualmente en ejecución.
	7.2 Número de institutos creados	0	0	0	0	0	0	2	Durante el año 2017, se realizaron visitas a institutos nacionales e internacionales para conocer su experiencia de Creación de Institutos o Centros.
	7.3 Artículos publicados en revistas indexadas u Homologadas por Colciencias y Reconocidas por el CIARP	35	73	72	85	95	102	150	
	7.4 Número de revistas indexadas	2	3	3	5	5	3	5	Las revistas hoy se encuentran en bases de datos relevantes a nivel científico; cuentan con un equipo editorial que ha permitido mejorar los procesos y mantener indexadas las revistas de acuerdo con los parámetros de indexación ajustados por Publindex.
	7.5 Artículos publicados en Revistas de Alto impacto - ISI y JCR	65	150	216	288	341	404	325	Se realizó la afiliación a la Base de datos ISI Web of Knowledge para realizar seguimiento a los artículos publicados.
	7.6 Libros producto de investigación	4	13	17	19	21	23	15	A finalizar el año 2017 la editorial ha duplicado la meta establecida para dicho periodo, lo que indica que existe una cultura por publicar los productos de los proyectos de investigación.
	7.7 Número de registros de propiedad intelectual (patentes de invención, Patentes de modelo de utilidad, Registro de software, registro de obras audiovisuales y obtentores vegetales)	0	4	9	10	24	25	10	Inició el proceso de identificación de activos intangibles susceptibles de protección con el apoyo de los grupos de investigación.
	7.8 Número de membresías en redes activas	4	8	37	84	48	8	15	Establecimiento del Centro de Apoyo a la Tecnología y a la Innovación - CATI
	7.9	Número de estudiantes en grupos de investigación - Semilleros	258	576	479	291	405	422	400



**PLAN DE DESARROLLO UNIMAGDALENA 2010-2019**  
**MATRIZ DE SEGUIMIENTO 2017**

Objetivo	Indicador	Línea base	2012	2014	2015	2016	2017	Meta	Observaciones
		2009	Medición	Medición	Medición	Medición	Medición	2019	
7 Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país	7.10 Número de estudiantes en grupos de investigación - Maestrías	N.D.	6	3	1	14	17	8	Se vincularon los estudiantes de maestría a los proyectos financiados 2015-2017 a fin de que se desarrollaran sus trabajos de investigación y a la vez aporta en a los grupos reconocidos por Colciencias, adscritos a la Universidad.
	7.11 Número de estudiantes en grupos de investigación - Doctorados	N.D.	6	17	27	8	18	30	Se vincularon los estudiantes de doctorado a los proyectos financiados 2015-2017 a fin de que se desarrollaran sus trabajos de investigación y a la vez aporta en a los grupos reconocidos por Colciencias, adscritos a la Universidad.
	7.12 Programa de becas y estímulos para investigación en maestría y doctorado	0	0	0	0	0	11	10	Durante el 2017 se otorgaron beneficios y estímulos económicos a estudiantes de doctorado y de maestría que aportan a la ejecución de sus proyectos de investigación
	7.13 Libro de capacidades de investigación de la Universidad publicado	0	0	0	0	0	0	1	Se construyó y validó un modelo propio de medición de Capacidades de CTI. Se calcularon 40 indicadores de capacidades de CTI para los años 2014,2015,2016. El modelo y las mediciones fueron validados por expertos de trayectoria internacional. El libro se encuentra en proceso editorial
8 Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades	8.1 Sistema de extensión aprobado y adoptado	0	1	1	1	1	1	1	
	8.2 Número de centros creados	N.A	3	3	3	3	4	4	Se logró institucionalizar el Centro de Innovación tecnología y emprendimiento
	8.3 Número de proyectos de emprendimiento cofinanciados	N.D.	0	4	8	0	2	20	
	8.4 Número de proyectos de extensión solidaria en ejecución	3	9	15	16	12	8	20	Consolidación del Voluntariado Unimagdalena 2017 Reconocimiento por el sistema nacional de voluntariado al Voluntariado Unimagdalena Limpieza de playas y ríos en el marco del Proyecto MAS H2O Creación de la asociación de mujeres emprendedoras artesanas del municipio de Aracataca Creación de la Red de artistas del Magdalena
	8.5 Libro de capacidades de extensión de la Universidad publicado	N.D.	0	0	0	0	0	1	Revisión para la actualización del libro por el equipo de la vicerrectoría de extensión y Proyección Social
9 Fortalecer la relación y cooperación universidad-empresa-estado en articulación con la sociedad	9.1 Número de proyectos y alianzas en conjunto con el sector productivo	12	7	2	8	15	40	30	Se logró hacer alianzas importantes con el sector público privado, destacándose el convenio marco celebrado grupo agroindustrial y Empresarial DAABON y la Universidad del Magdalena. En el área Cultural se realizarán convenios con el Parque cultural del Caribe, fundación museo bolivariano, Banco de la República, CAJAMAG, Secretaría departamental de cultura, oficina de turismo, red de artistas del Magdalena, Museo nacional, fortalecimiento de museos, MINCULTURA, ICBF.
	9.2 Ingresos provenientes de la industria	1.458	5.392	312	94	202	372	3.500	Es importante definir a nivel institucional una política que de mayor articulación al sector industrial nacional e internacional con los diferentes espacios académicos como son: extensión, investigación y formación
	9.3 Número de intercambios con la empresa (docentes, estudiantes, personal de las empresas)	N.D.	0	0	0	0	0	10	Este indicador es de gran relevancia para los procesos institucionales y los sistemas de información de la Universidad porque representa la relación directa entre Universidad-Empresa pero se ha dificultado su proceso de realización porque no se ha definido una política específica para este tipo de actividad.



**PLAN DE DESARROLLO UNIMAGDALENA 2010-2019**  
**MATRIZ DE SEGUIMIENTO 2017**

Objetivo	Indicador	Línea base	2012	2014	2015	2016	2017	Meta	Observaciones	
		2009	Medición	Medición	Medición	Medición	Medición	2019		
9 Fortalecer la relación y cooperación universidad-empresa-estado en articulación con la sociedad	9.4 Número de empresas fortalecidas a través de cooperación - universidad - empresa	0	0	11	64	64	26	10	Se llevarán a cabo convenios con empresas público- privada de la región para aunar esfuerzos conjuntos en investigación, capacitaciones, intervención, con empresas como el Grupo Empresarial DAABON	
10 Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente	10.1 Documento del plan maestro de infraestructura aprobado	0	0	0	0	0	0	1	No se ha abordado la realización del Plan Maestro de infraestructura dado que la Institución no cuenta con los recursos económicos suficientes y a su vez ha tenido que priorizar la inversión. No obstante, se aspira durante el 2018, adelantar el proceso de definición de costos y alcance del Plan a fin de poder abordar este proyecto en la vigencia 2019.	
	10.2 Documento del plan maestro de gestión ambiental aprobado	0	0	0	0	0	0	1	Se cuenta con un Plan de Gestión Integral de Residuos (PGR), el cual en su etapa de ejecución alcanza un logro aproximado del 66 % de implementación. En el PGR-Unimagdalena se abarcan componentes de un Plan de Gestión Ambiental como lo son: Residuos Sólidos y Líquidos, Ahorro y Uso Eficiente de Energía y Agua, Emisiones Atmosféricas, Formación y Educación Ambiental y Vertimientos.	
	10.3 Número de laboratorios para docencia y/o investigación dotados y en funcionamiento	32	52	60	63	63	73	100	- Se entregaron a operaciones dos nuevos laboratorios para el Programa de Antropología y se acondicionó el Museo Arqueológico, con equipamiento y mobiliario específico de laboratorios y dotación tecnológica. - Se adelantó la modernización y dotación de los laboratorios de Química y Bioquímica General y se adecuó y dotó un nuevo laboratorio de Biología General.	
	10.4 Adecuación y puesta en funcionamiento del edificio docente	0	1	1	1	1	1	1		
	10.5 Construcción, dotación y puesta en funcionamiento de la nueva Biblioteca	0	0	0	0	0	0	0	1	Se dio inicio al proceso de reorganización funcional, desarrollo tecnológico y de innovación de los servicios de la Biblioteca 'German Bula Meyer' con el objeto transformarla en una biblioteca de tercera generación - 3G. La Universidad se vio en imperiosa necesidad de aplazar la ejecución de la obra de construcción de la nueva biblioteca, además de no continuar con el trámite de la operación de crédito público que venía adelantando, en virtud de la obligación de priorizar la inversión de recursos en cumplir las recomendaciones del CNA expuestas en la resolución de acreditación emitida por el MEN. No obstante se determinó pertinente fortalecer infraestructura, servicios y productos asociados al funcionamiento de la biblioteca existente, para lo cual se plantearon un conjunto de alternativas desde las perspectivas de las políticas transversales del Plan de Gobierno 2016-2020.
	10.6 Construcción, dotación y puesta en funcionamiento de edificios multipropósitos	0	0	0	0	0	0	0	2	- Se adelantaron los estudios y diseños del edificio modular 'Centro de Innovación y Emprendimiento' el cual contempla además laboratorios para la Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas, y oficinas para grupos de investigación. - Centro de Bienestar Universitario: 60% de avance de obra. - Edificio de Aulas 'Río Magdalena': 67% de avance de obra.



**PLAN DE DESARROLLO UNIMAGDALENA 2010-2019**  
**MATRIZ DE SEGUIMIENTO 2017**

Objetivo	Indicador	Línea base	2012	2014	2015	2016	2017	Meta	Observaciones
		2009	Medición	Medición	Medición	Medición	Medición	2019	
10 Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente	10.7 Construcción, dotación y puesta en funcionamiento de un coliseo/auditorio	0	0	0	0	0	0	1	No se ha contado con los recursos económicos necesarios.
	10.8 Porcentaje de modernización de la red de voz y datos	N.D.	8	39	39	39	45%	100%	- Ampliación de cobertura de la red inalámbrica del 43% al 56% del área construida. - Modernización del cableado de las siguientes áreas: Edificios de Aulas 'Sierra Nevada' y 'Ciénaga Grande'; Laboratorios de Etnografía, Química, Biología, Bioquímica, Antropología y Antropología Forense; Biblioteca y oficina de Rectoría.
	10.9 Porcentaje de modernización de las redes de servicios (eléctrica, aire acondicionado, acueducto y alcantarillado, vial)	N.D.	17	65	69	74	80%	100%	- Modernización de las redes eléctricas de los edificios de aulas 'Sierra Nevada' y 'Ciénaga Grande'. - Instalación de sistema de aire acondicionado en los salones del segundo y tercer piso de de los edificios de aulas 'Sierra Nevada' y 'Ciénaga Grande'. - Adecuaciones de redes eléctricas, hidrosanitarias y sistema de aire acondicionado en la sede SER (Edificio Villa Country). - Modernización de redes en los laboratorios de Biología General; Química y Bioquímica General; Arqueología y Antropología Forense; y Etnografía. - Instalación de sistema alternativo de energía para la biblioteca (sistema solar). - Adecuaciones de redes en áreas académico-administrativos: Desarrollo Estudiantil, Relaciones Internacionales, Rectoría, Secretaría General, San Juan Nepomuceno, etc. - Instalación de un nuevo transformador para el Edificio Administrativo. - Inicio de obras de actualización y modernización de las redes eléctricas e hidrosanitarias (1era etapa).
	10.10 Data center en funcionamiento	0	0	0	0	0	0	1	No se ha contado con los recursos económicos necesarios. Se requiere previamente definir el Plan Estratégico de Sistemas de Información y Tecnología de información (SI/TI) el cual se tiene contemplado elaborar en la vigencia 2018.
	10.11 Módulos de acceso al campus construidos	0	0	0	1	1	1	2	Se habilitó una entrada adicional para automóviles para acceso en horas de alto tráfico. Todas las entradas tienen adecuación tecnológica con cámaras de seguridad, además de biometría en el accesos peatonal y vehicular.
	10.12 Número de servicios que utilizan tecnologías inteligentes	0	3	4	5	5	7	7	Se implementaron los Kioskos Informáticos y los Pagos Electrónicos Seguros
11 Adoptar una estructura organizacional acorde con el crecimiento y desarrollo de la Institución	11.1 Documento de reforma del estatuto general aprobado	No	Sí	Sí	1	1	1	1	
	11.2 Documento estatuto de empleados públicos aprobado	No	Sí	Sí	1	1	1	1	



**PLAN DE DESARROLLO UNIMAGDALENA 2010-2019**  
**MATRIZ DE SEGUIMIENTO 2017**

Objetivo	Indicador	Línea base	2012	2014	2015	2016	2017	Meta	Observaciones
		2009	Medición	Medición	Medición	Medición	Medición	2019	
11 Adoptar una estructura organizacional acorde con el crecimiento y desarrollo de la Institución	11.3 Documento de estructura interna aprobado	No	Sí	Sí	1	1	1	1	
	11.4 Documento de la planta de personal administrativo aprobado	No	Sí	Sí	1	1	1	1	
	11.5 Implementación de carrera especial	No	No	No	0	0	0	1	
12 Apropiar y articular el uso de las TIC en los procesos misionales, estratégicos y de apoyo	12.1 Número de procesos académicos soportados con TIC	4	5	19	19	19	20	20	Se incorporaron los Kioscos digitales para apoyo de los procesos académico administrativos
	12.2 Número de procesos administrativos soportados con TIC	3	14	13	17	17	18	24	- Adquisición del software Isolución, el cual es una herramienta que permite administrar de manera ágil y eficaz los componentes del sistema de gestión institucional. - Desarrollo e implementación de las siguientes herramientas: Kioscos digitales, Portal Transparencia, A+ Unimagdalena 3G (app) y pagos seguros electrónicos PSE.
	12.3 Relación equipos de cómputo / estudiante	1/21	1/24	1/30	1/44	1/40	1/22	1/8	Dotación de áreas con nuevos equipos de computo: Edificio Docente, Biblioteca, laboratorios de Etnografía y Antropología, Biología, Química y Bioquímica, entre otras.
13 Consolidar un modelo de gestión que garantice el aseguramiento de la calidad en la Institución	13.1 Sistema de planeación adoptado e implementado	No	No	No	0	0	0	1	Se adquirió la plataforma Isolucion, la cual permite integrar la planeación estratégica de la Universidad, además de la
	13.2 Número de normas de certificación de calidad adoptadas por el SGI	1	2	2	2	2	3	4	Se obtuvo el certificado de calidad con la versión 2015 de la norma ISO 9001 Se mantiene la certificación en NTC GP 1000:2009 hasta el 2019 El Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación lograron su certificación bajo la Norma NTC 5906:2012
	13.3 Implementación del sistema de gestión documental	0	1	1	1	1	1	1	
	13.4 Número de laboratorios acreditados	0	0	0	0	0	0	2	Diagnóstico de cumplimiento de requisitos frente a la ISO 17025 Propuesta de adecuación de los laboratorios como resultado del diagnóstico realizado Propuesta de inscripción al programa PICCAT del Instituto Nacional de Salud, para el análisis de agua potable (Laboratorio de Aguas).



**PLAN DE DESARROLLO UNIMAGDALENA 2010-2019**  
**MATRIZ DE SEGUIMIENTO 2017**

Objetivo	Indicador	Línea base	2012	2014	2015	2016	2017	Meta	Observaciones
		2009	Medición	Medición	Medición	Medición	Medición	2019	
14 Diversificar mecanismos de gestión de recursos financieros que garanticen el cumplimiento de la misión institucional	14.1 Recursos de transferencias corrientes del Estado (Ley 30 de 1992 Art. 86)	31.587	40.838	48.128	50.319	53.764	60.386	82.603	Gestión realizada por la administración ante el Gobierno Nacional a fin de aumentar las transferencias a las universidades públicas por aplicación del artículo 86 de la Ley 30 de 1992.
	14.2 Recursos acumulados por gestión en millones de pesos corrientes (Art. 87 Ley 30 de 1992, Artículos 23 y 24 Ley 1607/12 (Reforma Tributaria), Apoyo descuento en votaciones, Ajuste IPC)	0	12.061	30.101	40.193	49.128	58.993	74.885	- Disminución de transferencias por concepto de artículo 87 de la Ley 30 de 1992. - Suspensión de giros de recursos CREE durante la vigencia 2017. - Disminución de recursos por concepto 'Apoyo descuento en votaciones'.
	14.3 Recursos por recaudo de la estampilla	4.256	4.548	7.517	9.713	9.435	10.620	10.629	- La Asamblea Departamental del Magdalena aprobó la Ordenanza N° 052 del 8 de septiembre de 2017, la cual aumentó la tarifa del 1% y el 1,5% según el monto a una tarifa plena del 2%. - Se suscribió el convenio 005 del 6 de marzo de 2017 entre el Departamento del Magdalena y la Universidad, para aunar esfuerzos entre el Departamento y la Universidad, a fin de que la Institución apoye los procesos y procedimientos que guían el recaudo de los tributos de las siguientes estampillas: Refundación Universidad del Magdalena De Cara al Nuevo Milenio, Pro Hospital Universitario Fernando Troconis, Pro Ancianato, Pro Cultura, Pro Desarrollo Departamental.
	14.4 Recursos por servicios de extensión	7.432	8.681	7.013	7.779	18.519	21.184	8.501	Gestión de recursos realizados a través de la participación en convocatorias y las alianzas estratégicas logrando la consecución de proyectos y convenios con el Ministerio de Trabajo, Ministerio de Educación Nacional, Gobernación del Magdalena, Corporación Autónoma Regional del Atlántico, Alcaldía Distrital de Santa Marta, entre otros.
	14.5 Recursos para financiamiento de la investigación provenientes de fuentes externas*	3.626	3.994	900	1.178	2.272	1.810	8.000	Se fortalecieron algunos proyectos de investigación y se crearon nuevas alianzas con entidades como la a Gobernación del Magdalena, Universidad del Atlántico, COLCIENCIAS, entre otros, para la gestión de recursos realizados a través de la participación en convocatorias. El acceso a convocatorias externas de financiación se ha hecho más restrictivo, debido a los recortes por parte del gobierno nacional a entidades como Colciencias, razón por la cual la Vicerrectoría de Investigación busca alternativas tales como asignación de personal que apoye la búsqueda de fuentes y adquisición de software destinado a este fin tal como PIVOT.
	14.6 Recursos por donaciones	0	0	0	0	0	0	500	
	14.7 Recuperación acumulada de recursos por subrogación de pensiones	166	6.169	6.265	9.944	12.034	12.614	35.000	En el año se subrogaron tres (3) de las pensiones reconocidas por la Unimagdalena y se recaudaron por concepto de reactivos o retropatronos un total de \$580.421.783,00.
	14.8 Calificación de riesgo financiero	1	2	3	3	3	3	4	En el mes de Abril de 2017, Fitch Ratings afirmó la calificación nacional de largo plazo de la Universidad del Magdalena en 'A+(col)'. La Perspectiva es Estable. En el mes de Noviembre del 2017, Se actualizó la metodología de calificación de las universidades públicas por parte de Fitch Ratings. La cual fue aplicada a la Universidad del Magdalena logrando afirmar la calificación en 'A+(col)' con perspectiva Estable.

\* Cifras en millones de pesos corrientes