



PLAN DE DESARROLLO UNIMAGDALENA 2010-2019
MATRIZ DE SEGUIMIENTO 2018

Objetivo	Indicador	Línea base	2012	2016	2018	Meta	Observaciones	
		2009	Medición	Medición	Medición	2019		
1 Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos a nivel nacional y/o internacional, y la acreditación institucional	1.1	Acreditación institucional de alta calidad	0	0	1	1	1	
	1.2	Número de programas de pregrado acreditados	1	7	8	5	25	Se recibió informe de evaluación pares en el proceso de Renovación de Acreditación; a espera de Resolución por parte del MEN: 1. Economía - 30 de Noviembre de 2018 2. Biología - 31 de Julio de 2018
	1.3	Número de programas de pregrado acreditados internacionalmente	0	0	0	0	6	*Inició del proceso de autoevaluación con fines de Acreditación Internacional del programa Ingeniería de Sistemas con la agencia Aneca. *Acompañamiento en el proceso de conceptualización y diagnóstico de programas Acreditables de la Facultad de Ingeniería para la postulación al proceso de Acreditación Internacional con la agencia Aneca.
	1.4	Número de programas de posgrado acreditados	0	0	0	0	4	
	1.5	Número de programas de posgrado acreditados internacionalmente.	0	0	0	0	2	
2 Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional	2.1	Documento de política y plan de internacionalización aprobados	No	No	0	0	1	Se presentó borrador de Acuerdo Superior de Política de Internacionalización en sesión de Consejo Académico en primer semestre de 2017. Se realizaron sesiones de trabajo con diferentes oficinas y facultades en 2017 y 2018 para recabar conceptos que tengan en cuenta la evolución de la internacionalización en la institución y el nuevo direccionamiento estratégico a partir de 2017.
	2.2	Documento de política y plan de bilingüismo aprobados	No	No	0	0	1	En 2019 se proyecta la aprobación del acuerdo que organiza la integración en los planes de estudio en las diferentes facultades y programas
	2.3	Número de programas académicos en doble titulación	0	1	3	8	8	
	2.4	Creación de un fondo de internacionalización	No	No	1	1	1	Acuerdo Superior No. 016 de 2015 Estatuto Presupuestal Falta reglamentar el fondo
	2.5	Porcentaje de docentes de planta certificados nivel B2 en inglés	25%	23%	9%	9%	60%	Se realiza examen de clasificación de nivel de ingles para docentes a través del Departamento de Estudios Generales. Se presentaron 231 docentes (Planta, catedráticos y ocasionales), donde solamente 2 catedráticos obtuvieron nivel B2:. Por otra parte, se realizó la movilidad de 7 docentes a la Universidad de Purdue, Estados Unidos donde asistieron a curso de ingles con enfoque en escritura científica y desarrollo de competencias orales. Además, la universidad cuenta con 8 docentes con estudios de posgrado en inglés. En el año 2018 se realizaron 2 movilizaciones de formación avanzada a destino no hispanoparlantes.



PLAN DE DESARROLLO UNIMAGDALENA 2010-2019 MATRIZ DE SEGUIMIENTO 2018

Objetivo	Indicador	Línea base	2012	2016	2018	Meta	Observaciones		
		2009	Medición	Medición	Medición	2019			
2 Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional	2.6	Porcentaje de administrativos certificados nivel B1 en inglés	N.D.	N.D.	0%	3%	50%	En el año 2018, se evaluó el nivel de ingles de 52 contratistas y 37 funcionarios a través del Departamento de Estudios Generales, donde se obtuvo el siguiente resultado para el nivel de ingles B1: Contratistas 2 y Funcionarios 1.	
	2.7	Número de profesores en movilidad y/o intercambio	99	249	158	136	356	Es necesario impulsar la realización de más eventos académicos en UNIMAGDALENA para aumentar la movilidad entrante de docentes. La realización de estos eventos no obedece a una planificación o financiación centralizada, sino a las iniciativas particulares de las Facultades, lo cual puede dificultar un flujo constante de docentes internacionales.	
	2.8	Número de estudiantes en movilidad y/o intercambio	69	58	179	176	112	Se realizaron las convocatorias de movilidad estudiantil Conexión Global I y II; Practicas Globales; Doble Titulación, ELAP, y Proyectos de Movilidad de Créditos ERASMUS +. Se requiere aumentar el numero de aplicaciones de estudiantes a las oportunidades en destinos no hispanoparlantes.	
	2.9	Número de administrativos en movilidad y/o intercambio	9	4	26	19	14	Convocatorias ERASMUS + e iniciativas particulares de Funcionarios Administrativos.	
	2.10	Número de programas académicos con convenios internacionales activos	6	18	22	25	25	Todos los programas de pregrado presencial registran al menos un convenio internacional a través del cual pueden desarrollar movilidad académica de estudiantes, investigadores y profesores, pero también colaboración para el desarrollo de proyectos. Durante el 2018, se suscribieron convenios que también benefician a programas de las modalidades a distancia y posgrado. Estos programas son: Profesional en Deporte, Tecnología en Educación Física, Recreación y Deporte, Especialización en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, y la Maestría en Promoción y Protección de los Derechos Humanos.	
3 Ampliar cobertura y la oferta académica en el pregrado y en el posgrado	3.1	Número de programas de pregrado presencial ofertados	22	22	23	21	30		
	3.2	Número de programas de posgrado ofertados	Número de programas de posgrado ofertados - Especializaciones	15	17	4	14	30	*Aprobación por parte del MEN de 9 nuevos programas de Especialización.
	3.3		Número de programas de posgrado ofertados - Maestrías	6	5	5	15	30	*Aprobación por parte del MEN de 9 nuevos programas de Maestría en el 2018.
	3.4		Número de programas de posgrado ofertados - Doctorados	1	4	3	3	10	Para el 2018 -2, La Facultad de Educacion presentó y formuló el Documento Maestro del Doctorado en Educacion e Interculturalidad con Enfoque Territorial, trabajado de la mano con el equipo de creación de nuevos programas del Centro de Postgrados y Formación Continua, bajo la supervisión de la Oficina de Aseguramiento de la Calidad; así mismo, la formulación del Doctorado en Ingeniería.



PLAN DE DESARROLLO UNIMAGDALENA 2010-2019 MATRIZ DE SEGUIMIENTO 2018

Objetivo	Indicador	Línea base	2012	2016	2018	Meta	Observaciones
		2009	Medición	Medición	Medición	2019	
4 Fortalecer la presencia regional de la Universidad	4.1 Número de sedes de la Universidad creadas en la Región	0	0	0	0	1	Presupuesto insuficiente para inicio de obras y sostenimiento futuro de una nueva sede que permita hacer presencia en otros municipios y departamentos.
	4.2 Número de programas tecnológicos a distancia ofertados	3	4	0	1	6	Oferta del Programa de Tecnología en Educación Física, Recreación y Deportes nuevos programas de Tecnología por ciclos propedéuticos en Administración Pública y Administración de la Seguridad y Salud para el Trabajo.
	4.3 Número de programas técnicos profesionales a distancia ofertados	1	1	1	0	30	Documentos maestros subidos a la plataforma SACES del MEN de los Programas Técnicos Profesionales en Prevención de Riesgos Laborales y el Programa Técnico Profesional en Procesos de Gestión Pública Territorial.
	4.4 Número de programas en educación para el trabajo y desarrollo humano	14	13	16	11	30	
5 Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano	5.1 Documento de política y plan de desarrollo docente aprobado	No	No	0	0	0	*Elaboración de encuesta de caracterización del capital humano (docente).
	5.2 Porcentaje de docentes de planta con título de Doctorado	10	19,5	27,3	38,1%	60%	9 docentes obtuvieron título de doctorado en el año 2018; de los cuales 6 fueron a través del programa de Formación Avanzada
	5.3 Número de docentes de planta en el programa de Formación Avanzada	17	24	23	15	23	
	5.4 Porcentaje de profesores en programas de formación docente	N.D.	N.D.	60%	42%	100%	
	5.5 Número de docentes en la planta	144	164	221	223	400	*Elaboración de matriz de necesidades docentes por facultad.
	5.6 Número de empleos administrativos en la planta	156	251	295	306	270	Se crearon 4 empleos de carrera (Acuerdo superior 1 de 2018) Se modificó la planta 31 nuevos empleos y suprimidos 25 empleos
	5.7 Número de administrativos en carrera	0	0	0	0	202	Se están realizando mesas de trabajo con las organizaciones sindicales, para la formulación y expedición de un nuevo Estatuto de Empleados Públicos y de Carrera
	5.8 Número de administrativos en programas de formación y posgrado	0	0	0	0	20	Se están realizando mesas de trabajo con las organizaciones sindicales, para la formulación y expedición de un nuevo Estatuto de Empleados Públicos y de Carrera



PLAN DE DESARROLLO UNIMAGDALENA 2010-2019 MATRIZ DE SEGUIMIENTO 2018

Objetivo	Indicador	Línea base	2012	2016	2018	Meta	Observaciones
		2009	Medición	Medición	Medición	2019	
6 Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria	6.1 Documento de política y plan de bienestar aprobado	0	0	0	0	1	
	6.2 Porcentaje de docentes y administrativos en programas y/o actividades de bienestar	29	39	32	64%	53%	
	6.3 Porcentaje de estudiantes en programas y/o actividades de bienestar	39	21	64	54%	65%	
	6.4 Porcentaje de estudiantes con becas y exoneraciones	48	82	59	67%	73%	
7 Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país	7.1 Documento de política y plan aprobado	0	0	0	1	1	áreas para el desarrollo institucional en el ámbito de las actividades de ciencia, tecnología e innovación (CTel) mediante acuerdo superior 018 del 2018 , definidas de la siguiente manera: Ambiente y Sostenibilidad, Competitividad, Salud Integral y Calidad de Vida, y Educación, Cultura y Sociedad.
	7.2 Número de institutos creados	0	0	0	0	2	
	7.3 Artículos publicados en revistas indexadas u Homologadas por Colciencias y Reconocidas por el CIARP	35	73	95	98	150	artículos en revistas indexadas u homologadas por (No hay sugerencias), los cuales fueron reconocidos por el CIARP
	7.4 Número de revistas indexadas	2	3	5	3	5	convocatoria de indexación No. 830 de 2018, en la que nos encontramos a espera de los resultados preliminares
	7.5 Artículos publicados en Revistas de Alto impacto - ISI y JCR	65	150	341	464	325	
	7.6 Libros producto de investigación	4	13	21	31	15	Durante los años 2017 y 2018, se ha dado apertura a cinco (5) convocatorias para publicar y capacitar en la elaboración de obras. Estas convocatorias han despertado el interés de los miembros de la universidad por la escritura, generando un incremento en las obras que publica la Editorial, pasando de ocho obras publicadas en el 2016 a 31 obras en el 2018.
	7.7 Número de registros de propiedad intelectual (patentes de invención, Patentes de modelo de utilidad, Registro de software, registro de obras audiovisuales y obtentores vegetales)	0	4	24	27	10	Se obtuvo la primera patente de invención para la Universidad del Magdalena por medio resolución 41588 de la Superintendencia de Industria y Comercio. Asimismo, se otorgó el registro del Software STATMAG por parte de la Dirección Nacional de Derechos de Autor.



PLAN DE DESARROLLO UNIMAGDALENA 2010-2019
MATRIZ DE SEGUIMIENTO 2018

Objetivo	Indicador	Línea base	2012	2016	2018	Meta	Observaciones		
		2009	Medición	Medición	Medición	2019			
7 Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país	7.8	Número de membresías en redes activas	4	8	48	0	15		
	7.9	Número de estudiantes en grupos de investigación	Número de estudiantes en grupos de investigación - Semilleros	258	576	405	363	400	
	7.10		Número de estudiantes en grupos de investigación - Maestrías	N.D.	6	14	58	8	
	7.11	Número de estudiantes en grupos de investigación	Número de estudiantes en grupos de investigación - Doctorados	N.D.	6	8	21	30	
	7.12	Programa de becas y estímulos para investigación en maestría y doctorado		0	0	0	13	10	De acuerdo a los compromisos adquiridos para la cualificación de los investigadores se realiza desde la Vicerrectoría de Investigación la financiación en estudios de doctorado a docentes y funcionarios de la institución. Desde los grupos de investigación se ha logrado la vinculación de estudiantes de maestría y doctorados en los proyectos como asistentes de investigación.
	7.13	Libro de capacidades de investigación de la Universidad publicado		0	0	0	1	1	
8 Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades	8.1	Sistema de extensión aprobado y adoptado		0	1	1	1	1	
	8.2	Número de centros creados		N.A	3	3	4	4	Resolución 104 del 23 de enero del 2017, "por la cual se crea el Centro de Innovación y Emprendimiento y se dictan otras disposiciones."
	8.3	Número de proyectos de emprendimiento cofinanciados		N.D.	0	0	1	20	Diseño de un prototipo de llenado y envase de jugo de naranja en la empresa ALFAIX LTDA. Registro fotográfico del prototipo
	8.4	Número de proyectos de extensión solidaria en ejecución		3	9	12	10	20	Soportes fotográficos e informes
	8.5	Libro de capacidades de extensión de la Universidad publicado		N.D.	0	0	0	1	
9 Fortalecer la relación y cooperación universidad-empresa-estado en articulación con la sociedad	9.1	Número de proyectos y alianzas en conjunto con el sector productivo		12	7	15	28	30	Informes técnicos y convenios
	9.2	Ingresos provenientes de la industria		1.458	5.392	202	372	3.500	



PLAN DE DESARROLLO UNIMAGDALENA 2010-2019
MATRIZ DE SEGUIMIENTO 2018

Objetivo	Indicador	Línea base	2012	2016	2018	Meta	Observaciones
		2009	Medición	Medición	Medición	2019	
9 Fortalecer la relación y cooperación universidad-empresa-estado en articulación con la sociedad	9.3 Número de intercambios con la empresa (docentes, estudiantes, personal de las empresas)	N.D.	0	0	0	10	
	9.4 Número de empresas fortalecidas a través de cooperación - universidad - empresa	0	0	64	63	10	
10 Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente	10.1 Documento del plan maestro de infraestructura aprobado	0	0	0	0	1	No se ha abordado la realización del Plan Maestro de infraestructura dado que la Institución no cuenta con los recursos económicos suficientes y a su vez ha tenido que priorizar la inversión.
	10.2 Documento del plan maestro de gestión ambiental aprobado	0	0	0	0	1	Se cuenta con un Plan de Gestión Integral de Residuos (PGIR), el cual se ha implementado en un 77% aproximadamente. En el PGIR-Unimagdalena se abarcan componentes de un Plan de Gestión Ambiental como lo son: Residuos Sólidos y líquidos, Ahorro y Uso Eficiente de Energía y Agua, Emisiones Atmosféricas, Formación y Educación Ambiental y Vertimientos.
	10.3 Número de laboratorios para docencia y/o investigación dotados y en funcionamiento	32	52	63	81	100	
	10.4 Adecuación y puesta en funcionamiento del edificio docente	0	1	1	1	1	
	10.5 Construcción, dotación y puesta en funcionamiento de la nueva Biblioteca	0	0	0	0	1	La Universidad se vio en la necesidad de aplazar la ejecución de la obra de construcción de la nueva biblioteca en virtud de la obligación de priorizar la inversión de recursos en aspectos encaminados en atender las recomendaciones del CNA expuestas en la resolución de acreditación emitida por el MEN. No obstante, dado a la oportunidad de acceder a recursos del Sistema General de Regalías, según lo acordado entre el Gobierno Nacional y las IES públicas, se avanzará durante el 2019 en el proceso de actualización de diseños y presupuesto de la nueva biblioteca con el fin presentar este proyecto para su financiación a través de esta vía.
	10.6 Construcción, dotación y puesta en funcionamiento de edificios multipropósitos	0	0	0	0	2	- Edificio modular 'Centro de Innovación y Emprendimiento': 46% de avance de obra. - Centro de Bienestar Universitario: 85% de avance de obra. - Edificio de Aulas 'Mar Caribe': 96% de avance de obra. Además se avanzó en la implementación del sistema de audio y video, acústica, automatización e iluminación para los auditorios y suministro de equipos de proyección para los salones de clases, así como en la contratación de la dotación de las áreas académicas.



PLAN DE DESARROLLO UNIMAGDALENA 2010-2019 MATRIZ DE SEGUIMIENTO 2018

Objetivo	Indicador	Línea base	2012	2016	2018	Meta	Observaciones	
		2009	Medición	Medición	Medición	2019		
10 Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente	10.7	Construcción, dotación y puesta en funcionamiento de un coliseo/auditorio	0	0	0	0	1	No se ha contado con los recursos económicos necesarios.
	10.8	Porcentaje de modernización de la red de voz y datos	N.D.	8	39	45%	100%	Se avanzó en las obras del edificio de aulas Mar Caribe el cual cuenta con cableado 6A y cobertura 100% de Wifi (puesta en funcionamiento en febrero de 2019).
	10.9	Porcentaje de modernización de las redes de servicios (eléctrica, aire acondicionado, acueducto y alcantarillado, vial)	N.D.	17	74	85%	100%	- Se avanza en las obras de ampliación y modernización de redes eléctricas del campus
	10.10	Data center en funcionamiento	0	0	0	0	1	No se ha contado con los recursos económicos necesarios. Además, se requiere previamente definir el Plan Estratégico de Sistemas de Información y Tecnología de información (SI/TI). Se avanzó en la primera fase (Análisis y recolección de inputs)
	10.11	Módulos de acceso al campus construidos	0	0	1	1	2	No se ha contado con los recursos económicos necesarios para la construcción de un nuevo módulo de acceso.
	10.12	Número de servicios que utilizan tecnologías inteligentes	0	3	5	9	7	Implementación de maquina de autopréstamo de libros en la Biblioteca. Puerta de acceso automático en Biblioteca y la Tienda Universitaria
11 Adoptar una estructura organizacional acorde con el crecimiento y desarrollo de la Institución	11.1	Documento de reforma del estatuto general aprobado	No	Sí	1	1	1	
	11.2	Documento estatuto de empleados públicos aprobado	No	Sí	1	1	1	
	11.3	Documento de estructura interna aprobado	No	Sí	1	1	1	
	11.4	Documento de la planta de personal administrativo aprobado	No	Sí	1	1	1	
	11.5	Implementación de carrera especial	No	No	0	0	1	Se están realizando mesas de trabajo con las organizaciones sindicales, para la formulación y expedición de un nuevo Estatuto de Empleados Públicos y de Carrera
12 Apropiar y articular el uso de las TIC en los procesos misionales, estratégicos y de apoyo	12.1	Número de procesos académicos soportados con TIC	4	5	19	20	20	
	12.2	Número de procesos administrativos soportados con TIC	3	14	17	18	24	Se ha avanzado en el desarrollo de sistemas y aplicaciones de apoyo a la gestión en los diferentes procesos.
	12.3	Relación equipos de cómputo / estudiante	1/21	1/24	1/40	1/17	1/8	Adquisición de 100 tabletas, adquisición de nuevos computadores



PLAN DE DESARROLLO UNIMAGDALENA 2010-2019 MATRIZ DE SEGUIMIENTO 2018

Objetivo	Indicador	Línea base	2012	2016	2018	Meta	Observaciones
		2009	Medición	Medición	Medición	2019	
13 Consolidar un modelo de gestión que garantice el aseguramiento de la calidad en la Institución	13.1 Sistema de planeación adoptado e implementado	No	No	0	0	1	
	13.2 Número de normas de certificación de calidad adoptadas por el SGI	1	2	2	3	4	Renovación en nueva versión Certificación ISO 9001:2015 Certificado de calidad GP1000:2009 Certificado NTC 5906 - Sistema de gestión Consultorio jurídico y centro de conciliación.
	13.3 Implementación del sistema de gestión documental	0	1	1	1	1	
	13.4 Número de laboratorios acreditados	0	0	0	0	2	
14 Diversificar mecanismos de gestión de recursos financieros que garanticen el cumplimiento de la misión institucional	14.1 Recursos de transferencias corrientes del Estado (Ley 30 de 1992 Art. 86)	31.587	40.838	53.764	64.238	82.603	La situación fiscal de la Nación y del Departamento no ha permitido un mayor aumento en la base presupuestal de la Universidad.
	14.2 Recursos acumulados por gestión en millones de pesos corrientes (Art. 87 Ley 30 de 1992, Artículos 23 y 24 Ley 1607/12 (Reforma Tributaria), Apoyo descuento en votaciones, Ajuste IPC)	0	12.061	49.128	63.575	74.885	- Asignación de recursos por valor de \$70.000 millones al SUE, en la vigencia 2018, para desarrollar proyectos de inversión, de los cuales a la Universidad le correspondieron \$2.439 millones. - Durante la vigencia 2018 la Universidad gestionó recursos adicionales de 31 cooperativas por la suma de \$766.958.608 (Estatuto Tributario, Ley 1819 de 2016).
	14.3 Recursos por recaudo de la estampilla	4.256	4.548	9.435	12.491	10.629	- Durante el 2018 se acogieron a través de acuerdos municipales 3 de los 6 municipios que no aplicaban la estampilla de la Universidad (Remolino, Sitio Nuevo y Zapayán). - En el 2018 se logró un incremento del 18% en el recaudo de recursos provenientes de la estampilla en comparación con la vigencia 2017. - Se implementó el programa de fiscalización y cultura tributaria 'Declarar y pagar las estampillas es la vía' en el marco del convenio suscrito con la Gobernación del Magdalena.
	14.4 Recursos por servicios de extensión	7.432	8.681	18.519	18.690	8.501	
	14.5 Recursos para financiamiento de la investigación provenientes de fuentes externas*	3.626	3.994	2.272	1.108	8.000	Se fortalecieron algunos proyectos de investigación y se crearon nuevas alianzas con entidades como el Ministerio de Cultura.
	14.6 Recursos por donaciones	0	0	0	8	500	A través del Acuerdo Superior N° 22 de 2018, se adoptó el marco jurídico para el proceso de donación en favor de la Universidad, Premio Ambiental 2017 GEMAS "Gestión Estratégica para un Medio Ambiente Sostenible". Premio obtenido a través del Grupo de Investigación 'Suelo, Ambiente y Sociedad' quienes ocuparon el primer lugar en la categoría Organización Ambiental.
	14.7 Recuperación acumulada de recursos por subrogación de pensiones	166	6.169	12.034	13.524	35.000	
	14.8 Calificación de riesgo financiero	1	2	3	3	4	En el mes de Abril de 2018, Fitch Ratings afirmó en 'A+(col)' la calificación nacional de largo plazo de la Universidad y modificó a Positiva, la Perspectiva de la calificación.

* Cifras en millones de pesos corrientes