



AÚN+
incluyente
e innovadora
PERIODO 20.24



Informe de seguimiento del Plan de Desarrollo Institucional 2030

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

PRESENTACIÓN

Este informe presenta el tercer seguimiento anual del Plan de Desarrollo de la Universidad del Magdalena “Unimagdalena Comprometida 2030”, correspondiente al periodo Julio de 2023 a Junio de 2024. La Universidad del Magdalena, comprometida con la calidad educativa, la inclusión, la sostenibilidad y la innovación, ha continuado su camino hacia el cumplimiento de los objetivos trazados en su Plan de Desarrollo, alineado con su visión estratégica para el 2030.

El análisis de este año muestra un **avance global del 34.7%** en el cumplimiento de los indicadores establecidos, en comparación con un avance del 30% en el tiempo proyectado. Este informe no solo evalúa el progreso en términos cuantitativos, sino que también destaca las áreas clave que han sido impulsadas por las diferentes iniciativas y proyectos de la Universidad. Estos proyectos, enmarcados en los pilares estratégicos de la institución, buscan consolidar a la Universidad del Magdalena como una entidad líder en la región Caribe, comprometida con la transformación social y el desarrollo sostenible del territorio.

En el compromiso **"Universidad comprometida con la sostenibilidad y la resiliencia organizacional"**, se alcanzó un 26% de cumplimiento. El compromiso **"Universidad comprometida con la calidad"** obtuvo un 39% de avance. En **"Universidad comprometida con la inclusión, la interculturalidad y la pluriversidad"**, se logró un 27% de cumplimiento. El compromiso **"Universidad comprometida con la creación, la investigación y la innovación"** mostró un notable progreso con un 56% de cumplimiento. Finalmente, en el compromiso **"Universidad expandida y comprometida con el territorio"**, se reportó un 17% de cumplimiento. Estos resultados reflejan el compromiso continuo de la Universidad del Magdalena con sus objetivos estratégicos. A lo largo de este documento, se desglosan los avances alcanzados en cada uno de los cinco compromisos estratégicos del Plan de Desarrollo.

Con este informe, la Universidad del Magdalena reafirma su compromiso con la mejora continua y la transparencia en la gestión, manteniendo siempre en foco su misión de contribuir al desarrollo integral de la región y de sus comunidades. Este proceso de evaluación es fundamental para identificar las áreas de oportunidad y fortalecer las estrategias que guiarán a la Universidad hacia el cumplimiento de sus metas a largo plazo.

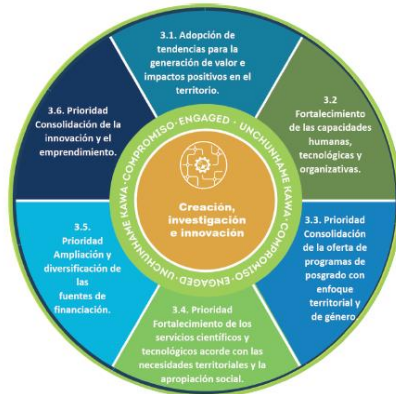
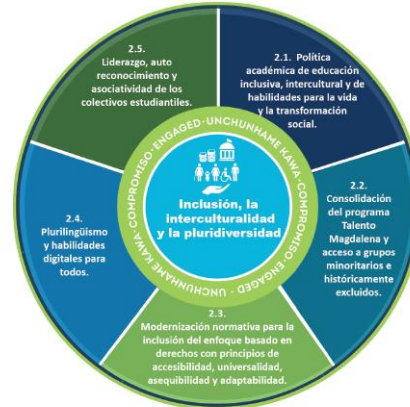
1. Estructura del Plan Desarrollo: “Unimagdalena Comprometida 2020-2030”

El Plan de Desarrollo Universitario “Unimagdalena Comprometida 2030” está compuesto por 5 compromisos clave que guían las acciones principales. Estos se desglosan en 28 prioridades estratégicas, lo que permite enfocar esfuerzos en áreas fundamentales para alcanzar la propuesta de valor la propuesta de valor, que consiste en transformar vidas positivamente a través de una educación de calidad. Dentro de estas prioridades, se definieron 88 iniciativas estratégicas, que son proyectos específicos que materializarán cada prioridad. Finalmente, para asegurar los logros propuestos, se definieron 194 indicadores, que nos permitirán medir el progreso y el éxito de cada iniciativa.



- **Compromiso estratégico:** representa las direcciones estratégicas claves que la institución busca lograr para su desarrollo y mejora continua.
- **Prioridad estratégica:** son áreas o enfoques específicos que hacen parte de los compromisos estratégicos. Estas áreas reciben una atención y recursos especiales debido a su importancia para el logro de los objetivos del Plan.
- **Iniciativa estratégica:** son acciones concretas y proyectos diseñados para implementar las prioridades estratégicas.
- **Factores críticos de éxito:** son elementos o condiciones necesarias para que la Universidad pueda lograr los objetivos trazados en el Plan, a saber, Autonomía y Gobernanza Universitaria; Reforma al modelo de financiación universitaria; Vinculación del talento humano de alto nivel de formación y experiencia; Articulación Público-Privada y de la Sociedad Civil; y Mejoramiento de las condiciones del entorno.

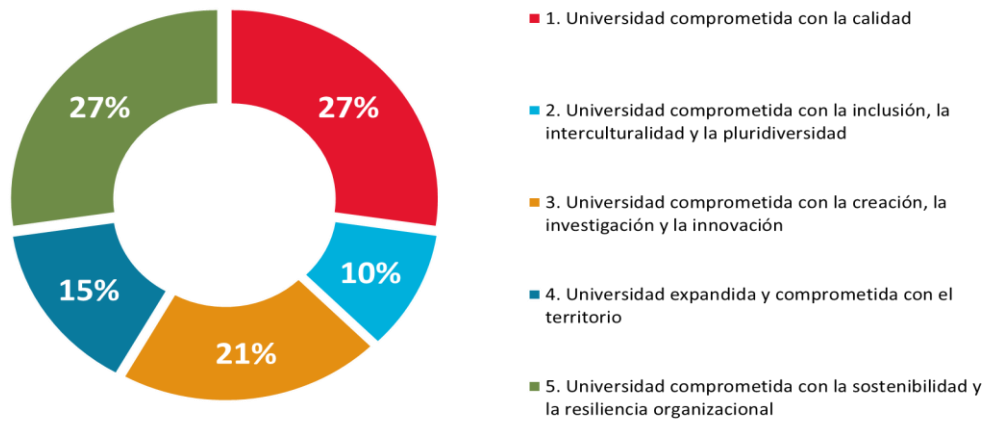
Compromisos y prioridades estratégicas



2. Metodología de medición del Plan Desarrollo

El Plan de Desarrollo Universitario “Unimagdalena Comprometida 2020-2030” fue adoptado por el Consejo Superior a través del Acuerdo 06 del 02 de julio del 2021. Posteriormente a la adopción del Plan y con el liderazgo de la directiva universitaria, se desarrolló un proceso de ponderación, junto con los distintos estamentos universitarios, de los compromisos y prioridades estratégicas con el fin de, realizar una evaluación que considere la importancia relativa de cada una de ellas en el contexto actual de la Universidad. Los resultados fueron los siguientes:

Resultados de la ponderación por compromisos estratégicos



Fuente: Oficina Asesora de Planeación.

Ponderación de las prioridades estratégicas:

1. Universidad comprometida con la calidad	27%
1.1 Consolidación de la arquitectura integrada para la excelencia institucional que brinde soporte a los procesos de planeación, gestión y aseguramiento de la calidad en todos los niveles.	13%
1.2 Diseño e implementación del modelo para la calidad educativa sostenible con enfoque híbrido, pertinente, personalizable, flexible, inclusivo e intercultural.	33%
1.3 Adopción del modelo híbrido de internacionalización institucional que comprende la cultura, la oferta académica global, la movilidad, las redes y la gestión de proyectos de cooperación.	10%
1.4 Fortalecimiento de las capacidades para la formación, generación y difusión del conocimiento científico, artístico e intercultural, así como su transferencia para la creación de valor social.	31%
1.5 Diseño e implementación de un sistema de monitoreo, seguimiento y evaluación de impactos en todos los ámbitos institucionales.	13%

Metas de mayor importancia relativa en el Compromiso 1 acorde al contexto institucional:

- Actualización integral del modelo educativo y lineamientos curriculares
- Puesta en funcionamiento del Centro Especializado de apoyo a la Enseñanza y el Aprendizaje
- Profesores vinculados a la planta global de la Universidad.
- Diseño de la nueva política de formación avanzada, científica y de relevo generacional
- Profesores beneficiados por la nueva política de formación avanzada, científica y de relevo generacional

2. Universidad comprometida con la inclusión, la interculturalidad y la pluridiversidad	10%
2.1 Diseño e implementación de la política académica de educación inclusiva, intercultural y de habilidades para la vida y la transformación social.	47%
2.2 Consolidación del programa Talento Magdalena y acceso a grupos minoritarios e históricamente excluidos.	5%
2.3 Modernización y actualización normativa para incluir el enfoque basado en derechos y principios de inclusión, accesibilidad, universalidad, inclusión, asequibilidad, accesibilidad, adaptabilidad.	23%
2.4 Diseño e implementación del programa de habilidades digitales para todos y plurilingüismo	13%
2.5 Fortalecimiento del Liderazgo, el auto reconocimiento y la asociatividad de los colectivos estudiantiles	12%

Metas de mayor importancia relativa en el Compromiso 2 acorde al contexto institucional:

- Certificación de estudiantes, docentes, egresados y funcionarios en liderazgo transformacional, inclusión, empatía, solidaridad, interculturalidad y pluridiversidad
- Implementación de programas de intervención en el marco de la formación transversal en liderazgo transformacional, inclusión, empatía, solidaridad, interculturalidad y pluridiversidad

3. Universidad comprometida con la creación, la investigación y la innovación	21%
3.1. Adopción de tendencias y nuevos enfoques en las políticas de creación, investigación e innovación con orientación a la generación de valor e impacto positivo en el territorio	14%
3.2 Fortalecimiento de las capacidades humanas, tecnológicas y organizativas para la realización y gestión de actividades de creación, investigación e innovación.	35%
3.3 Consolidación de la oferta de programas de formación de nuevos investigadores, innovadores y creadores con enfoque territorial y de género.	7%
3.4 Fortalecimiento de los servicios científicos y tecnológicos acorde a las necesidades territoriales y de los procesos de apropiación social de resultados de investigación, innovación y creación.	14%
3.5 Ampliación y diversificación de la financiación destinada a las actividades de creación, investigación e innovación.	20%
3.6 Consolidación de ecosistemas de innovación y emprendimientos en los ámbitos institucionales y territoriales en los que se fortalezca el tejido empresarial existente y surjan las nuevas oportunidades económicas y sociales para la región.	10%

Metas de mayor importancia relativa en el Compromiso 3 acorde al contexto institucional:

- Grupos de investigación clasificados en el SNCTeI en categoría A y A1
- Centros de Investigación creados
- Institutos de Investigación creados
- Productos de nuevo conocimiento desarrollados
- Recursos del fondo de inversión para creación, investigación e innovación

4. Universidad expandida y comprometida con el territorio	15%
4.1 Consolidación del modelo de universidad expandida en red a través de sedes regionales físicas y digitales.	13%
4.2 Desarrollo del sistema integral de inteligencia y monitoreo del entorno que permita realizar un mapeo constante de necesidades y tendencias de formación de capital humano, así como de oportunidades y problemáticas del territorio, que puedan abordarse.	19%
4.3 Consolidación del programa de validación de presaberes y competencias incorporando programas de validación del bachillerato y la articulación de programas técnicos y tecnológicos con la media vocacional.	18%
4.4 Fortalecimiento de la relación entre la institución y el entorno, en un diálogo colaborativo con graduados, sociedad civil, sector privado y público para la formación, investigación.	30%
4.5 Creación de valor social y preservación del patrimonio cultural y natural a partir de la adopción de una nueva unidad organizacional sostenible y solidaria.	15%
4.6 Fortalecimiento y visibilidad del sistema cultural y museográfico de la institución y de la región a partir de procesos de investigación, innovación y apropiación social del conocimiento.	5%

Metas de mayor importancia relativa en el Compromiso 4 acorde al contexto institucional:

- Entidades vinculadas en las cátedras Universidad-Entorno para la Creación de Valor Social
- Proyectos y trabajos de grado desarrollados en el marco de las cátedras Universidad-Entorno
- Puesta en funcionamiento del programa de Educación a lo Largo de la Vida.
- Diseñar un diagnóstico estratégico del entorno

5. Universidad comprometida con la con la sostenibilidad y la resiliencia organizacional	27%
5.1 Fortalecimiento y flexibilización de la estructura organizacional y la planta del personal administrativo.	19%
5.2 Consolidación de una cultura organizacional con alto grado de adaptabilidad al cambio y un compromiso inquebrantable con los propósitos institucionales.	13%
5.3 Ampliación y modernización de la infraestructura física, tecnológica y de servicios con criterios de sostenibilidad e inclusión.	13%
5.4 Transformación digital para la optimización, ampliación y seguimiento de los procesos institucionales.	9%
5.5 Formulación e implementación de la política de valoración, conservación y sostenibilidad del patrimonio material e inmaterial y los ecosistemas de la institución.	6%
5.6 Fortalecimiento y diversificación de las fuentes de ingresos y optimización en el uso de los recursos.	40%

Metas de mayor importancia relativa en el Compromiso 5 acorde al contexto institucional:

- Incrementar los ingresos provenientes de aportes municipales, por concepto de Estampilla, por matrícula de posgrado, por consultorías, por asesorías, del Sistema General de Regalías y de aportes distritales.
- Nuevas Unidades administrativas en funcionamiento
- Empleos Administrativos vinculados a la planta global de la Universidad
- Empleos flexibles en la ejecución de sus funciones
- Monto asignado al fondo de empleados para el bienestar institucional

3. Periodicidad de medición del Plan Desarrollo

El Plan de Desarrollo Universitario “Unimagdalena Comprometida 2020-2030” será medido en el mes de junio de cada año y la evaluación del avance en el cumplimiento de los indicadores tendrá como parámetro de comparación el porcentaje de avance con relación al tiempo transcurrido desde la aprobación. En ese orden de ideas, a continuación, se presentan los porcentajes de referencia:

Este cronograma presenta el avance esperado en la ejecución del Plan de Desarrollo a lo largo del tiempo, con cortes anuales cada 30 de junio, comenzando en 2022. Para el 30 de junio de 2022, se espera haber alcanzado un 10% del avance total, con incrementos del 10% cada año. Así, se proyecta un 20% de avance en 2023, un 30% en 2024, y así sucesivamente, hasta alcanzar un 90% para el 30 de junio de 2030. Finalmente, para el 30 de junio de 2031, se espera haber completado el 100% del Plan de Desarrollo Universitario.

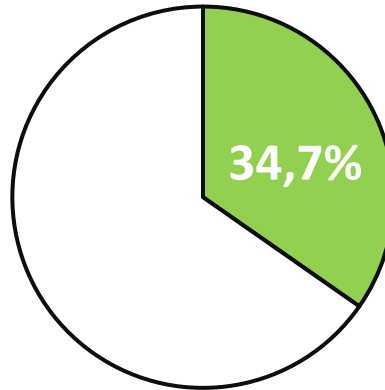
Medición de las metas a 2030

Medición	Fecha de corte	Avance esperado (Tiempo)
1	30 de junio de 2022	10%
2	30 de junio de 2023	20%
3	30 de junio de 2024	30%
4	30 de junio de 2025	40%
5	30 de junio de 2026	50%
6	30 de junio de 2027	60%
7	30 de junio de 2028	70%
8	30 de junio de 2029	80%
9	30 de junio de 2030	90%
10	30 de junio de 2031*	100%

* Se incluye el primer semestre de 2031 porque la medición de 2030 no incluiría el segundo semestre de este mismo año

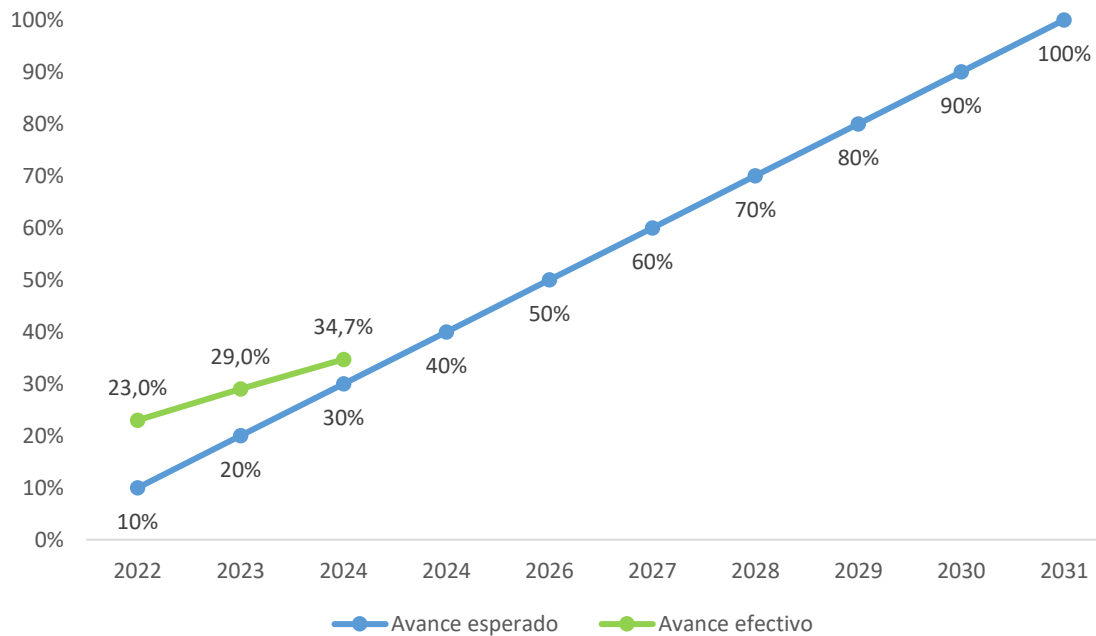
Avance General del Plan de Desarrollo

Avance Porcentual a 2030



Fuente: Oficina Asesora de Planeación.

Avance en el tiempo



Nota: Se incluye el primer semestre de 2031 porque la medición de 2030 no incluiría el segundo semestre de este mismo año

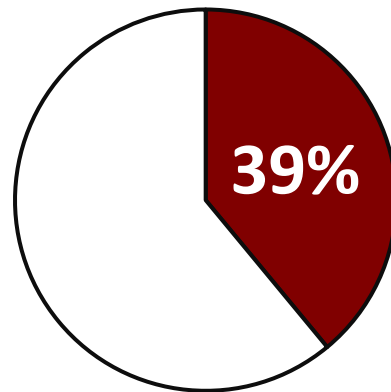


UNIMAGDALENA
COMPROMETIDA
CON LA CALIDAD

Universidad comprometida con la calidad.



Avance Porcentual



Fuente: Oficina Asesora de Planeación.

Logros destacados en la vigencia:

- Otorgan Acreditación en Alta Calidad al Programa de Psicología
- Programas de Hotelería y Turismo reciben acreditación en Alta Calidad
- Otorgan acreditación en Alta Calidad al Doctorado en Ciencias de la Educación
- Nuevo programa académico en Ingeniería Marino-Costera, único en América Latina
- Vinculación de 44 nuevos profesionales a la planta global de la Universidad.
- En el marco del fortalecimiento de la planta docente, se han invertido \$444 millones en el Programa de Formación Científica, beneficiando a 26 docentes, de los cuales 3 estudian en el exterior, 5 en el país y 18 en la Universidad del Magdalena. Adicionalmente, se destinaron \$903 millones al Programa de Formación Avanzada para la Docencia y la Investigación, con 21 docentes beneficiados: 14 estudian en el exterior, 4 en el país y 3 en la Universidad del Magdalena.

ENGAGED.COM PROMISO.UNCHUNHAME KAWA



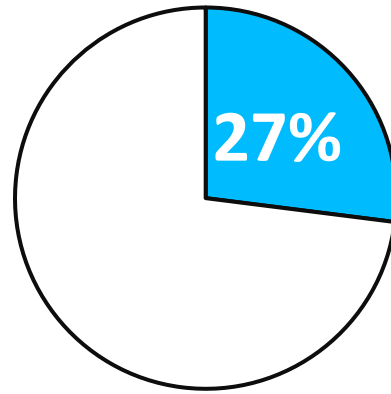
UNIMAGDALENA
COMPROMETIDA

CON LA INCLUSIÓN,
LA INTERCULTURALIDAD
Y LA PLURIDIVERSIDAD

Avance en el cumplimiento de las metas a 2030



Avance Porcentual



Fuente: Oficina Asesora de Planeación.

Logros destacados en la vigencia:

- Se beneficiaron más de 8 mil estudiantes con los programas de acceso y permanencia: almuerzos y refrigerios, monitorias académicas, beca de inclusión y permanencia, Ayudantías administrativas y extensión, entre otras.
- Se formalizaron 12 nuevos convenios con distintas alcaldías municipales del Magdalena, destinados a ampliar los cupos disponibles en el programa Talento Magdalena.
- UNIMAGDALENA recibe dos inmuebles por parte de la Sociedad de Activos Especiales: Estos primeros bienes entregados en comodato por la SAE serán utilizados como residencias para estudiantes de comunidades indígenas de la Alma Mater.
- Se certificaron más de 1.400 estudiantes en liderazgo transformacional.
- Se aumentó a 90% la exoneración de matrícula para estudiantes que perdieron el beneficio de política de gratuidad.
- Se inició acuerdo entre Transporte Sensación y la Universidad del Magdalena para beneficiar a 1.500 estudiantes que viven en el municipio que viven o realizan prácticas académicas en el municipio de Ciénaga. El acuerdo incluye rutas directas y tarifas diferenciales.

ENGAGED.COMPROMISO.UNCHUNHAME KAWA



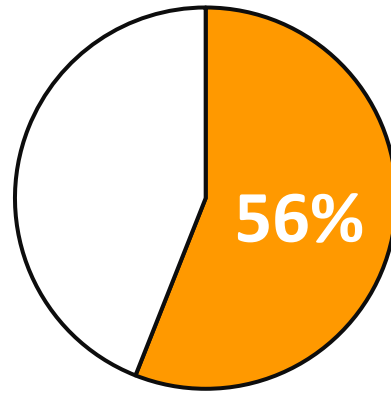
UNIMAGDALENA
COMPROMETIDA

CON LA CREACIÓN, LA
INVESTIGACIÓN Y LA INNOVACIÓN

Avance en el cumplimiento de las metas a 2030



Avance Porcentual



Fuente: Oficina Asesora de Planeación.

Logros destacados en la vigencia:

- El presupuesto inicial anual del fondo FONCIENCIAS ha mostrado un crecimiento significativo entre 2017 y 2023, pasando de \$5.150 millones a \$9.343 millones, lo que representa un incremento del 81%. Este aumento refleja el compromiso con el fortalecimiento de la inversión en Ciencia, Tecnología e Innovación (CTel) durante este periodo.
- Entre 2016 y 2023, los Grupos de Investigación reconocidos en el SNCTel han experimentado un incremento del 29%, pasando de 41 grupos en 2016 a 53 grupos en 2023. Además, el porcentaje de grupos de alta calidad (A1 y A) creció notablemente, subiendo del 34% en 2016 al 55% en 2022, lo que indica un fortalecimiento significativo en la capacidad investigativa de la institución.
- Creación del BiO ReD Institute que busca conectar los sectores productivos y económicos con la academia.
- A través de las convocatorias para la financiación de proyectos y trabajos de grado, se han apoyado 18 trabajos de investigación en maestrías y tesis doctorales con una inversión de \$300 millones, además de 30 trabajos de grado en programas de pregrado con \$180 millones. También se han financiado 10 proyectos de investigación, creación o desarrollo tecnológico con \$199 millones y 7 proyectos orientados a la creación de nuevas empresas de estudiantes de pregrado y maestría en profundización con \$48 millones, consolidando el respaldo a la investigación y la innovación dentro de la institución.

ENGAGED.COMPROMISO.UNCHUNHAME KAWA

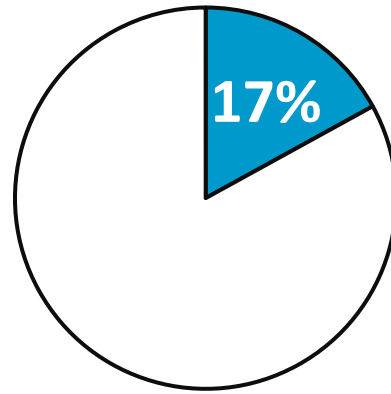


UNIMAGDALENA
EXPANDIDA Y
COMPROMETIDA
CON EL TERRITORIO

Avance en el cumplimiento de las metas a 2030



Avance Porcentual



Fuente: Oficina Asesora de Planeación.

Logros destacados en la vigencia:

- Se ofrecieron 1.888 nuevos cupos como parte de los Planes Integrales de Cobertura, lo que posicionó a la Universidad del Magdalena como la cuarta institución del Sistema Universitario Estatal con mayores recursos asignados bajo este concepto.
- Se inauguró una nueva sede digital en el municipio de San Ángel, Magdalena, sumando un total de 14 espacios habilitados en el territorio para garantizar y fortalecer el acceso a una educación superior de calidad.
- Se implementaron cinco proyectos integradores, beneficiando a 14,329 personas a través de programas de intervención como Alfa, Crea Caribe, Jornadas de atención integral, Las venas que integran el territorio y Voluntariado. Estos proyectos promovieron el acceso a la educación, la apreciación cultural, la cohesión comunitaria, el bienestar integral y el desarrollo de nuevos líderes sociales en la región del Caribe colombiano.
- Se desarrolló la Quinta Edición de la Feria del Libro de Santa Marta (FILSMar). En esta edición, participaron 55 distribuidores y expositores, logrando alcanzar a 19,926 personas mediante interacciones y contando con la asistencia de 50,000 visitantes presenciales. Durante el evento se vendieron 6,000 ejemplares, alcanzando ventas por un total de \$210 millones. Además, se realizaron 120 actividades con la participación de 12 países, consolidando a la feria como un importante espacio cultural en la ciudad y la región.



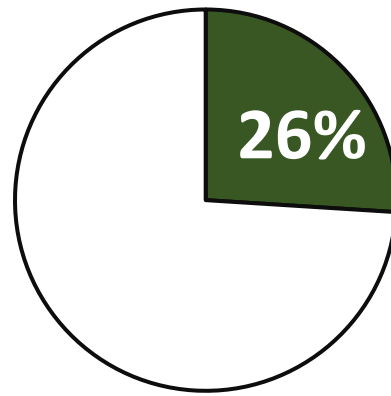
UNIMAGDALENA
COMPR**METIDA**

CON LA SOSTENIBILIDAD Y LA
RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

Avance en el cumplimiento de las metas a 2030



Avance Porcentual



Fuente: Oficina Asesora de Planeación.

Logros destacados en la vigencia:

- Inaugurado la segunda etapa del Centro de Innovación y Transferencia en Salud: un escenario científico y clínico de 624 metros cuadrados que requirió una inversión de 4.905 millones de pesos.
- Inauguran 'Arboretum UNIMAGDALENA': una estrategia de educación ambiental busca preservar y conservar a través del conocimiento de los árboles que tiene la Alma Mater.
- Entrega del nuevo y moderno Laboratorio de Moluscos y Microalgas en la Planta Piloto Pesquera de Taganga.
- Se dotaron con nuevos equipos los laboratorios del programa de Ingeniería Agronómica: Fisiología vegetal, Entomología y Fitopatología.
- Se pusieron a disposición 1.196 equipos de computo para apoyo a la docencia.
- Se modernizó el Centro de Ingeniería y Desarrollo de Software.



Informe de seguimiento del Plan de Desarrollo Institucional 2030



AÚN+
incluyente
e innovadora
PERIODO 20.24