



# INFORME DE GESTIÓN

PABLO VERA  
RECTOR  
UNIMAGDALENA

Primera Entrega: Síntesis Ágil de los Retos y Logros del  
Primer Año de Administración Universitaria

2017





Rector

**PABLO HERNÁN  
VERA SALAZAR**

Vicerrectora Académica

**MARÍA DILIA  
MIELES BARRERA**

Vicerrector de Investigación

**ERNESTO AMARÚ  
GALVIS LISTA**

Vicerrector de Extensión y Proyección Social

**JUAN CARLOS  
DE LA ROSA SERRANO**

Vicerrector Administrativo

**JAIME ALFREDO  
NOGUERA SERRANO**



## Consejo Superior

### **ROSA COTES DE ZÚÑIGA**

Gobernadora del Departamento del Magdalena  
y Presidente del Consejo Superior

### **María Fernanda Polanía**

Delegada de la Ministra de Educación

### **Elvía Mejía Fernández**

Designada de la Presidencia de la República

### **Pablo Hernán Vera Salazar**

Rector Universidad del Magdalena

### **Gustavo Cotes Blanco**

Representante de los Exrectores

### **Ernesto Galvis Lista**

Representante de las Directivas Académicas

### **Mirith Vásquez Munive**

Representante de los Profesores

### **Anderson Marín Vidal**

Representante de los Estudiantes

### **María Janeth Atehortua Mejía**

Representante de los egresados

### **José Miguel Berdugo Oviedo**

Representante del Sector Productivo

## Consejo Académico

### **Pablo Hernán Vera Salazar**

Rector

### **María Dilia Mieles Barrera**

Vicerrectora Académica

### **Ernesto Galvis Lista**

Vicerrector de Investigación

### **Juan Carlos De la Rosa Serrano**

Vicerrector de Extensión y Proyección Social

### **Wilhelm Londoño Díaz**

Decano Facultad de Humanidades

### **Ángela Romero Cárdenas**

Decana Facultad Ciencias de la Salud

### **José Manuel Pacheco Ricaurte**

Decano Facultad de Educación

### **José Vásquez Polo**

Decano Facultad de Ingeniería

### **Sandra Vilardy Quiroga**

Decana Facultad de Ciencias Básicas

### **Edwin Chacón Velásquez**

Decano Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas

### **Iván Sánchez Fontalvo**

Representante de los Docentes

### **Uvaldo Mercado Calabria**

Representante de los Egresados

### **Mario Gonzales Vergara**

Representante de los Estudiantes

## Consejo de Planeación

### **Pablo Hernán Vera Salazar**

Rector

### **María Dilia Mieles Barrera**

Vicerrectora Académica

### **Ernesto Galvis Lista**

Vicerrector de Investigación

### **Juan Carlos De la Rosa Serrano**

Vicerrector de Extensión y Proyección Social

### **Jaime Alfredo Noguera**

Vicerrector Administrativo

### **John Alexander Taborda**

Jefe Oficina Asesora de Planeación



1.	Introducción.....	5
2.	Contexto del Informe.....	6
	• Conozcamos nuestro Plan de Gobierno 2016-2020.....	7
	• La Calidad cuesta y Unimagdalena se esfuerza.....	12
3.	Identificación y priorización de retos y temas estratégicos.....	23
4.	Síntesis de logros del primer año de administración universitaria.....	45
	• Tema Estratégico 1: Calidad Educativa Sostenible.....	46
	• Tema Estratégico 2: Inclusión y Buen Gobierno.....	57
	• Tema Estratégico 3: Innovación y Transformación Organizacional.....	87
	• Tema Estratégico 4: Desarrollo Regional.....	103
	• Tema Estratégico 5: Smart University, Infraestructura, Dotación y Equipos	113
5.	Síntesis del avance a 2017 en el Plan de Gobierno 2016-2020.....	123
6.	Planeación institucional de 2018.....	135
	• Plan de Acción 2018	
	• Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2018	
7.	Fuentes de información complementaria.....	137
	• Plan de Gobierno 2016-2020	
	• Boletines estadísticos “Brújula Unimagdalena”	
	• Informe de Plan de Acción 2017	



La realización, presentación, divulgación y reflexión de un informe de gestión son procesos cruciales para que una organización evolucione, y desarrolle su capacidad de respuesta y adaptación, es decir, su agilidad. Con la entrada en vigencia del Plan de Gobierno 2016-2020 “Una Universidad más incluyente e innovadora” nos hemos propuesto avanzar hacia esquemas de gobernabilidad y liderazgo compartido, donde cada miembro de la comunidad Unimagdalena pueda ser un agente de transformación y cambio que aporte a la consolidación de la misión y visión institucional. Avanzar en este ideal posibilitará que la organización sea capaz de afrontar y adaptarse a retos cada vez más complejos. No obstante, es necesario que al interior de la universidad se expanda el nivel de consciencia sobre la organización y su contexto, para lo cual es importante que la información de la gestión institucional esté disponible, visible y presentada de una forma clara, verificable y fácil de entender.

El presente documento es la primera de dos entregas del “Informe de Gestión 2017” de la Universidad del Magdalena. En esta entrega se presenta una síntesis ágil de los principales retos y logros alcanzados en la vigencia 2017, que fue un año especialmente significativo para la institución, ya que además de ser el primer año de la actual administración universitaria, es la primera vez en 55 años de historia, que se inicia un año con el honor y la responsabilidad de llevar el sello de institución acreditada por alta calidad otorgado por el Ministerio de Educación Nacional, por un periodo de 4 años, mediante Resolución 16891 del 22 de agosto de 2016 .

El documento está dividido en 7 secciones. Primero se aborda una contextualización general en torno al plan de gobierno y las dificultades de financiamiento del Sistema Universitario Estatal que es particularmente inequitativo con la Universidad del Magdalena, al ser la universidad pública acreditada con las transferencias por estudiante más bajas del país, que en todo caso no ha sido óbice para destacarnos en indicadores de calidad y eficiencia en la administración de los recursos, pero que sin duda condicionan y restringen las posibilidades de inversión para afrontar los retos que implican la renovación de la acreditación institucional por alta calidad. Posteriormente se presenta la identificación y priorización de retos y temas estratégicos en los que se enfocó la administración universitaria y se presentan los logros más significativos en cada uno de los cinco temas estratégicos que se establecieron. Asimismo, se presenta un balance del estado a 2017 de las acciones prioritarias e iniciativas estratégicas del Plan Gobierno 2016-2020 , los planes y proyectos del 2018 y se referencian fuentes de información adicionales para que todas nuestras partes interesadas revisen, difundan y reflexionen.

Agradecemos el apoyo de toda la comunidad en la obtención de estos logros, muy especialmente al Consejo Superior Universitario por su compromiso y respaldo irrestricto. Exhortamos a estudiantes, profesores, administrativos y directivos a seguir trabajando en la consolidación de las metas institucionales que nos permitan seguir creando valor social en Santa Marta, el Magdalena, la Región Caribe y todo el país.

En la segunda entrega del informe, proyectada para mediados del 2018, se presentará una reflexión más profunda de los resultados e impactos generados en 2017, tomando como marco de referencia los estándares GRI y en consonancia con el compromiso suscrito con la Organización de Naciones Unidas para apoyar e implementar los Diez Principios del Pacto Mundial en nuestra esfera de influencia, liderando buenas practicas en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción y educando y dando ejemplo en sostenibilidad.

**Pablo Vera Slazar, PhD**  
Rector  
Unimagdalena



INFORME DE  
**GESTIÓN**  
2017



## 2. Contexto del Informe

- Conozcamos nuestro Plan de Gobierno 2016-2020
- La Calidad cuesta y Unimagdalena se esfuerza.

**UNIMAGDALENA**

Conozcamos nuestro Plan de Gobierno

**Plan de  
Gobierno**

PERÍODO 2016-2020



## REFERENTES DE GESTIÓN

**4**

Ejes  
misionales

**61**

Acciones  
prioritarias

**8**

Políticas

**111**

Iniciativas  
estratégicas

## NUEVOS PARADIGMAS DE GESTIÓN

1. La Gente es Primero

2. Gestión basada en Resultados

3. Cocreando con la comunidad

4. Adaptación dinámica al cambio







Queremos transformar a la  
Universidad del Magdalena en una  
**Universidad de Tercera Generación**

**+** **inclusión** **y** **+** **innovación**

Renovación de la Acreditación Institucional de Alta Calidad

Apertura  
al entorno

# 3<sup>ra</sup> Generación es

Las tres generaciones de Universidad

## 1GU- Generación U (Medieval)

**Objetivo** : EDUCACIÓN

**Rol** : Defensa de la verdad

**Método** : escolástica

**Aporte**: Profesionales en disciplinas clásicas

**Valores**: Torre de marfil, aislamiento, elitista.

## 2GU-Generación U (Humboldtiana)

**Objetivo**: Educación E INVESTIGACIÓN

**Rol**: Descubrimiento de las leyes de la naturaleza

**Método**: científico → monodisciplinar

**Aporte**: Profesionales y científicos

**Valores**: mediana apertura, elites científicas.

## 3GU- Generación (Emprendedora)

- **Objetivo** : Educación, Investigación y **TRANSFERENCIA, conocimiento aplicado**
- **Rol** : Creación de valor social y económico
- **Método** : científico → Inter y transdisciplinar
- **Aporte**: Profesionales en nuevos campos , Investigadores , innovadores y emprendedores
- **Valores**: Apertura, Globalizada, incluyente y orientada a la innovación.

1100

1250

1400

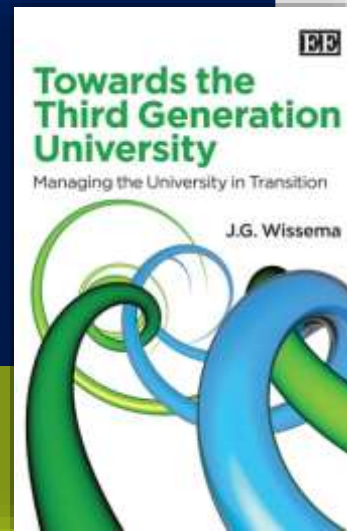
1550

1700

1850

2000

2150





# La Calidad Cuesta y Unimagdalena se Esfuerza

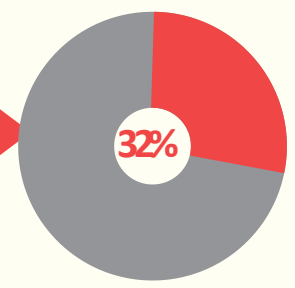


# LA CALIDAD CUESTA Y UNIMAGDALENA SE ESFUERZA

## Esfuerzos en Alta Calidad y Cobertura



% PROGRAMAS ACREDITADOS



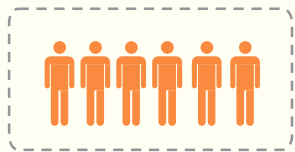
### MATRICULADOS PREGRADO PRESENCIAL

1996



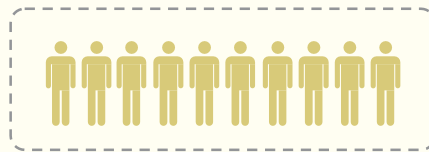
2.455

2000



2.609

2003



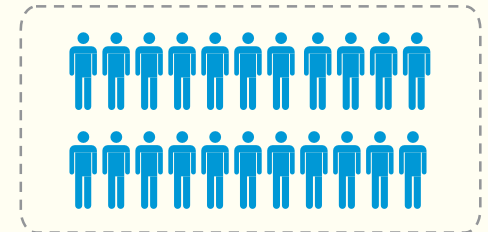
5.113

2008



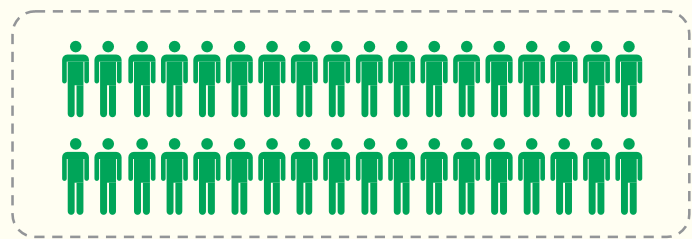
9.517

2012



11.276

2017



16.568

Incremento de matrícula 1996-2017:



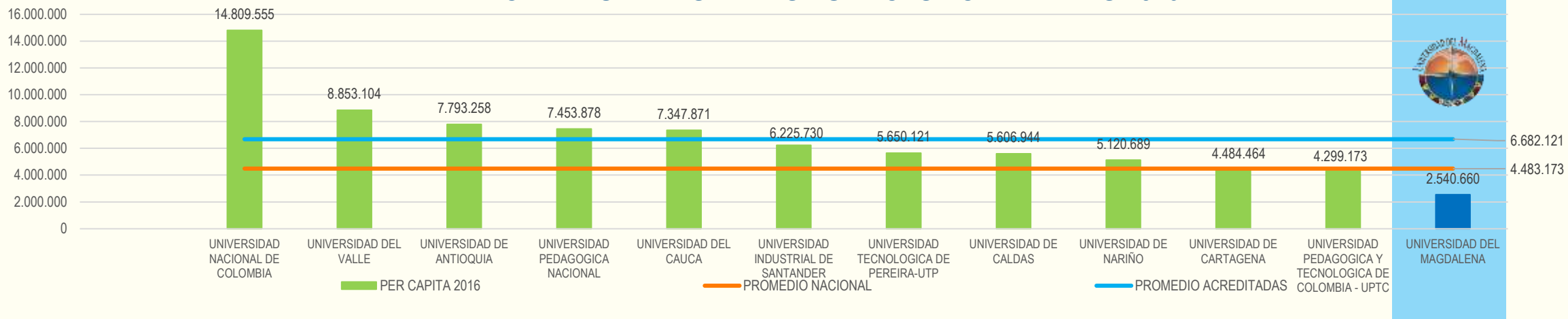
575%



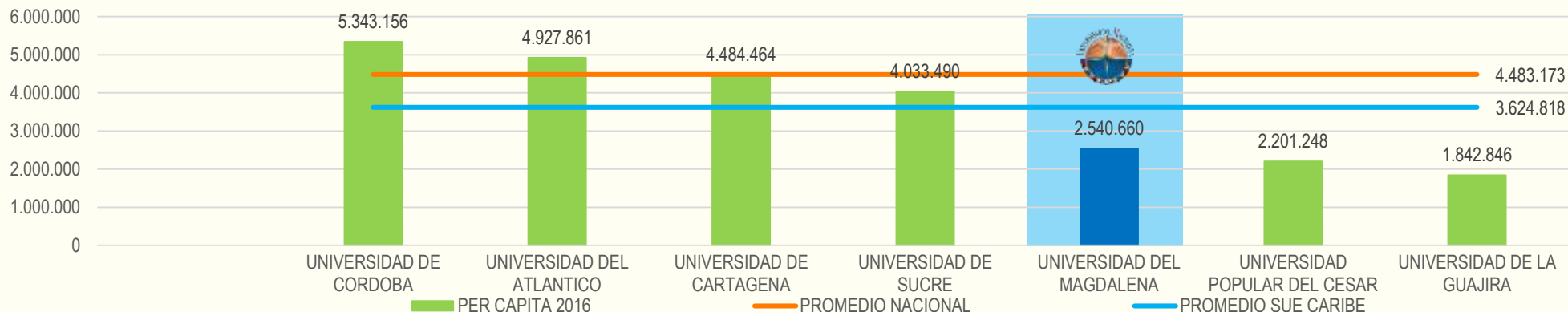
# LA CALIDAD CUESTA Y UNIMAGDALENA SE ESFUERZA

## Esfuerzos en Administración de las Transferencias de la Nación

PER CÁPITA UNIVERSIDADES PÚBLICAS ACREDITADAS 2016



PER CÁPITA UNIVERSIDADES PÚBLICAS DEL CARIBE 2016



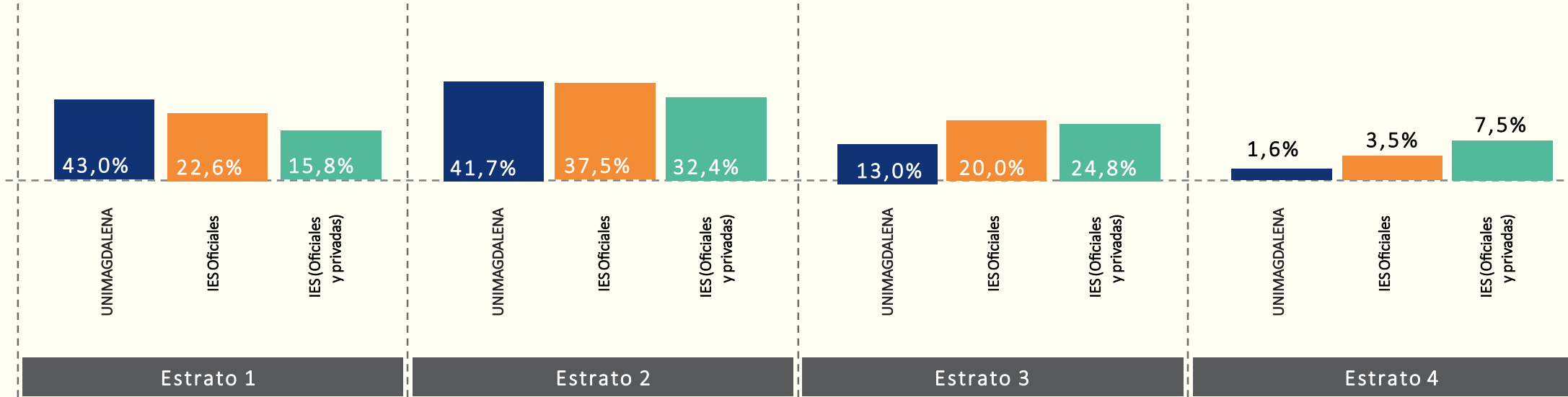
**Recursos requeridos para equilibrar las transferencias por estudiante**

Grupo	Ap Est	Transferencias según grupo	Valor Requerido
ACREDITADAS	\$ 6.682.121	\$ 131.410.582.600	\$ 81.445.968.661
SUE	\$ 4.483.173	\$ 88.166.073.701	\$ 38.201.459.762

# LA CALIDAD CUESTA Y UNIMAGDALENA SE ESFUERZA

## Esfuerzos en Administración del Presupuesto Universitario

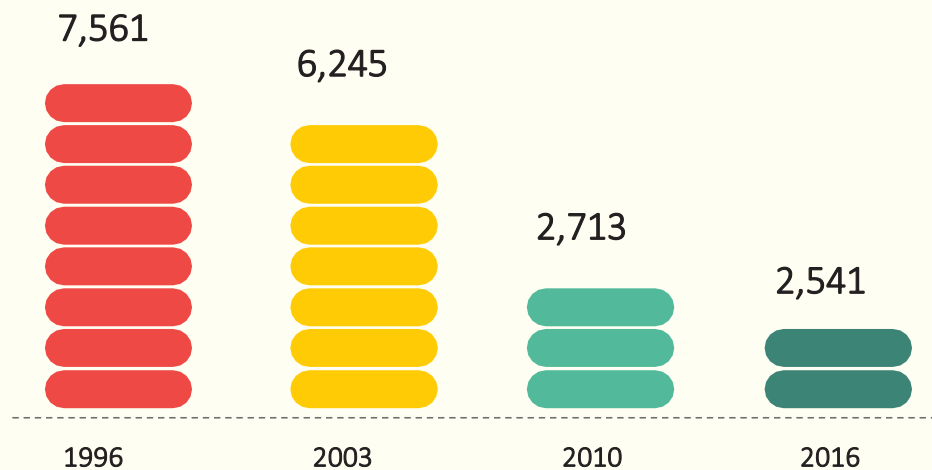
UNIMAGDALENA



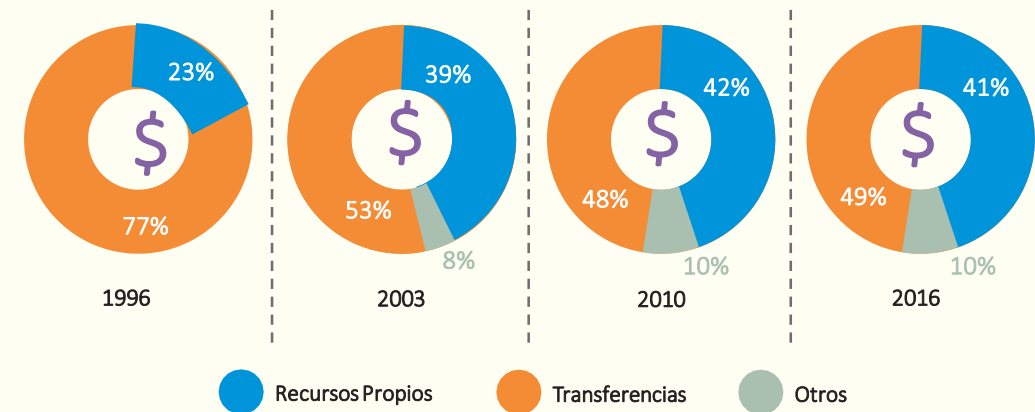
Año 2014 - Fuente: Sistema Universitario Estatal Colombiano. Características del SUE y de la Educación Superior en Colombia, octubre de 2015



**APORTES NACIÓN UNIMAGDALENA POR ESTUDIANTE (Millones de pesos)**

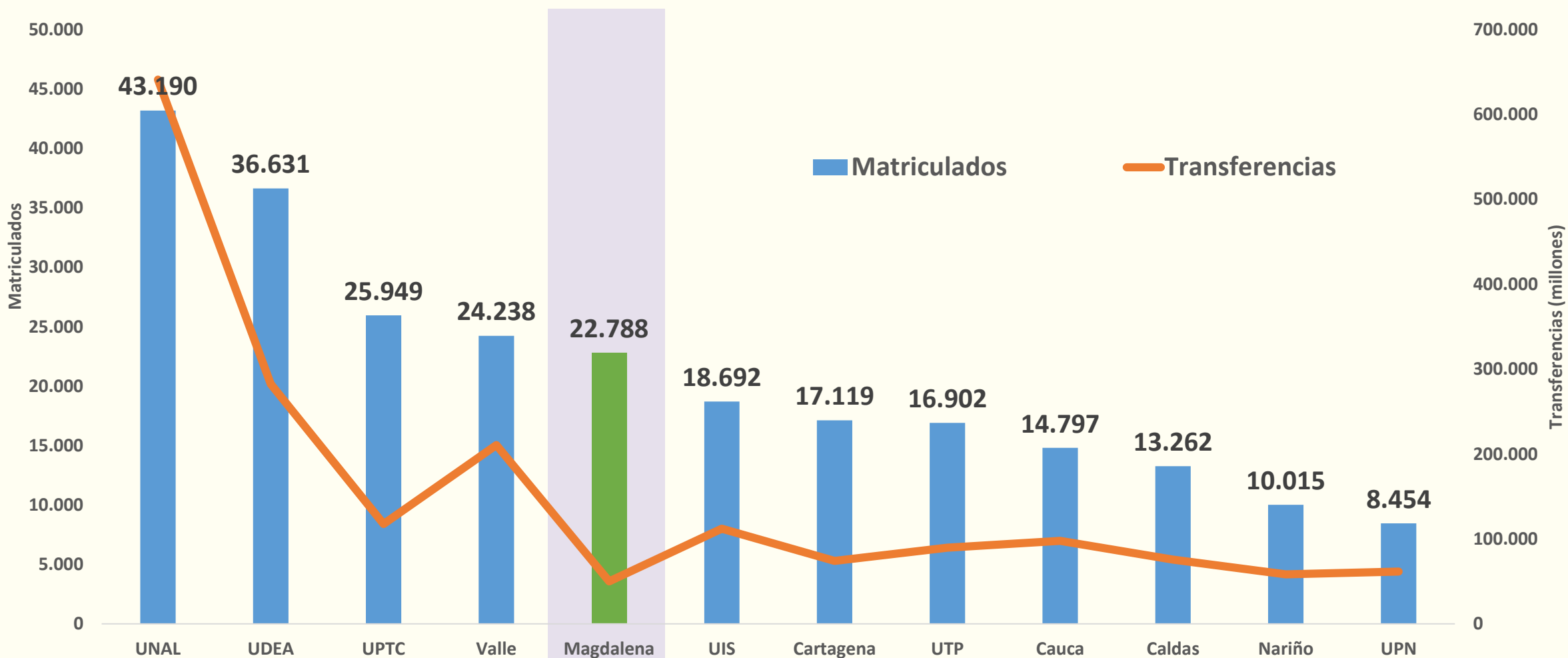


### COMPOSICIÓN PRESUPUESTO POR INGRESO UNIMAGDALENA



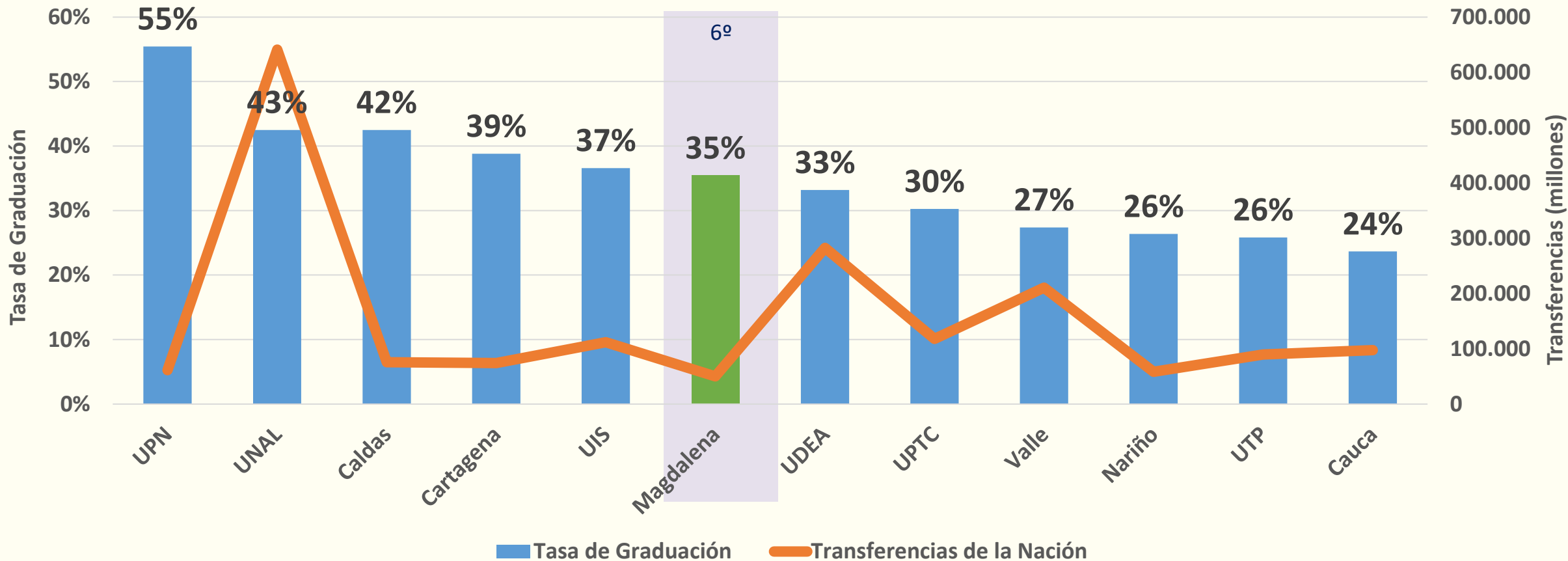
● Recursos Propios ● Transferencias ● Otros

Matrícula en pregrado IES públicas acreditadas



Fuente: Resultados Indicadores SUE 2016

Tasa de Graduación vs Transferencias de la Nación

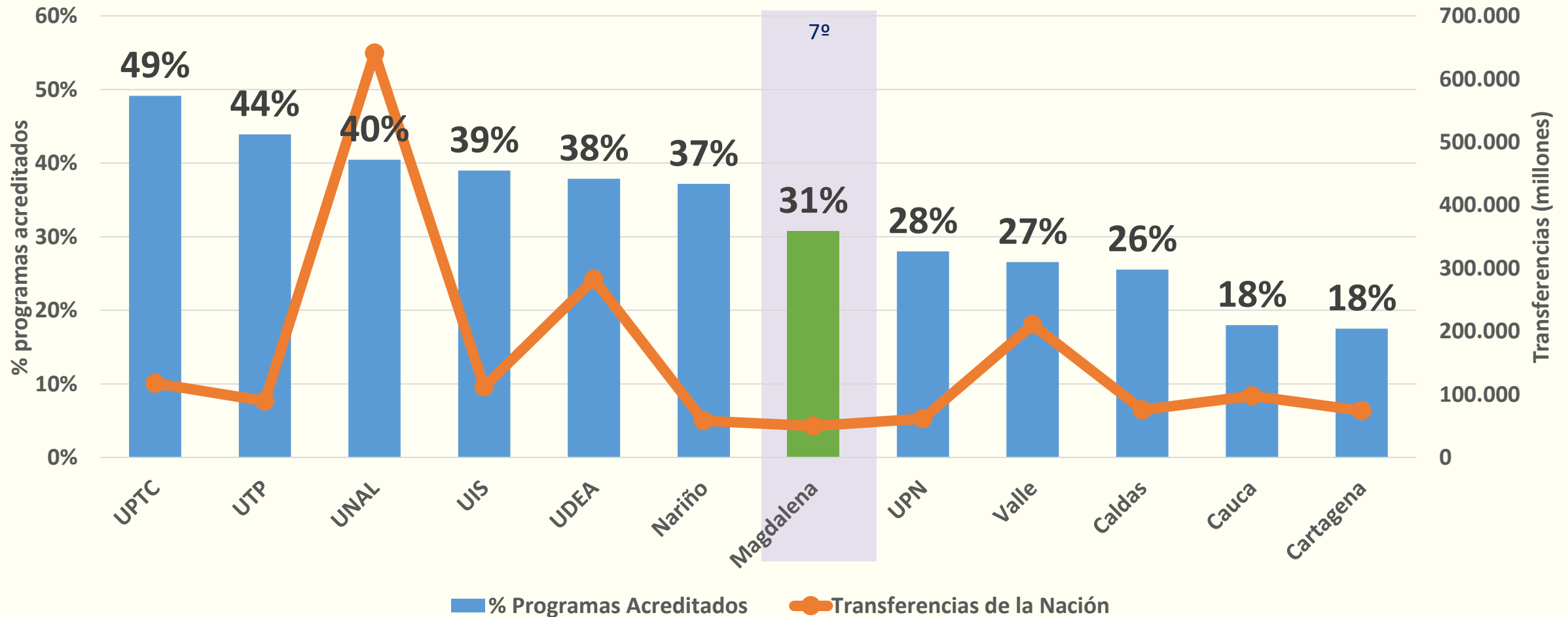


# LA CALIDAD CUESTA Y UNIMAGDALENA SE ESFUERZA

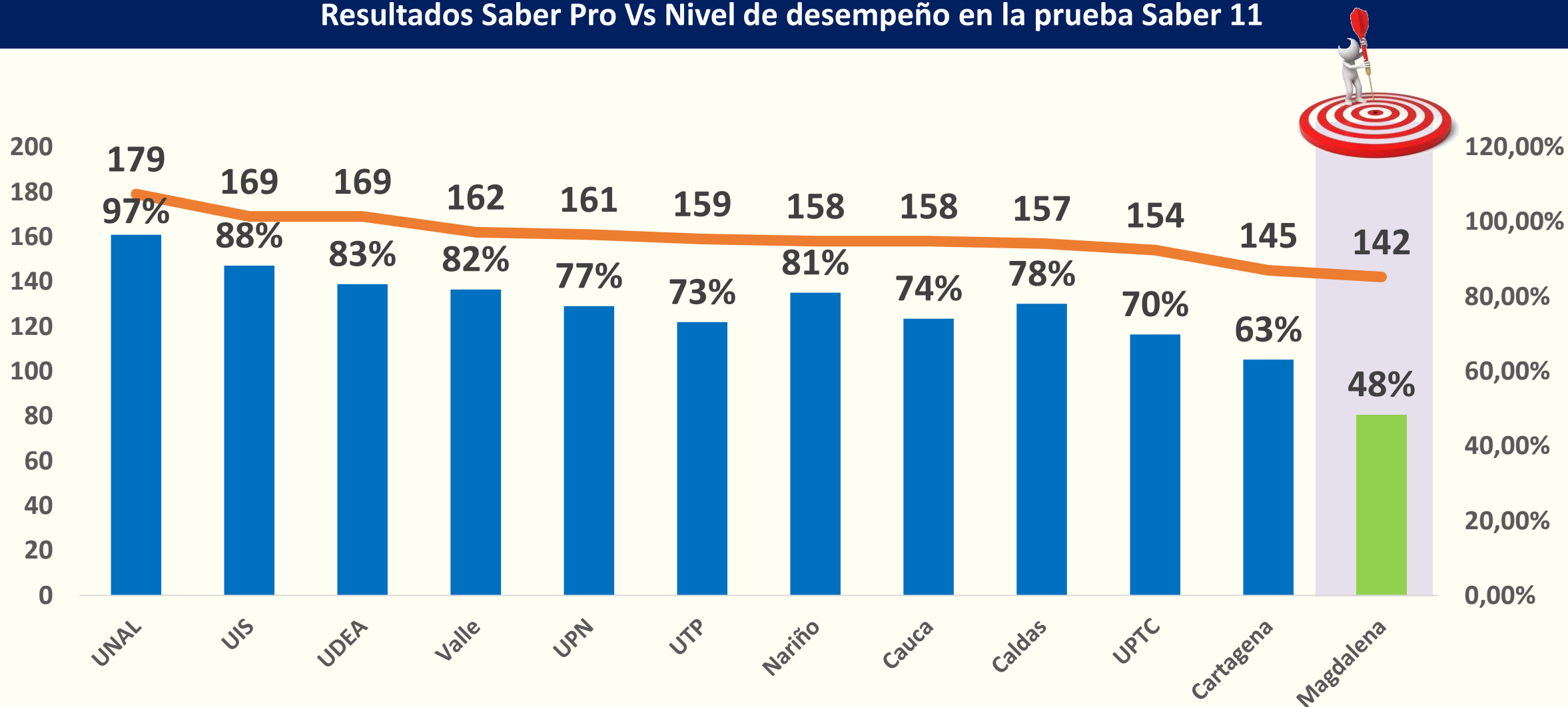
## Esfuerzos en Acreditación de Programas Académicos

UNIMAGDALENA

### Porcentaje de programas acreditados vs Transferencias de la Nación



Resultados Saber Pro Vs Nivel de desempeño en la prueba Saber 11



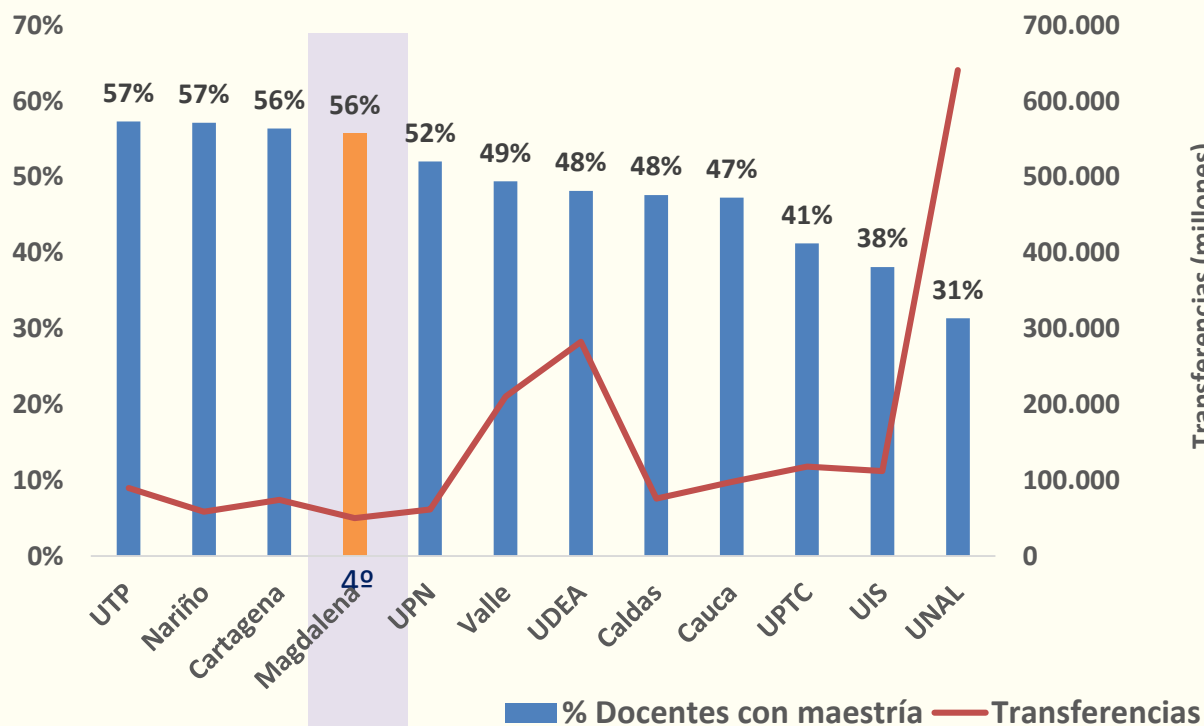
Fuente: Icfes. ■ Porcentaje estudiantes matriculados que obtuvieron nivel medio y alto en Saber 11 — Resultado Saber Pro 2016

# LA CALIDAD CUESTA Y UNIMAGDALENA SE ESFUERZA

## Esfuerzos en la Alta Titulación de los Profesores

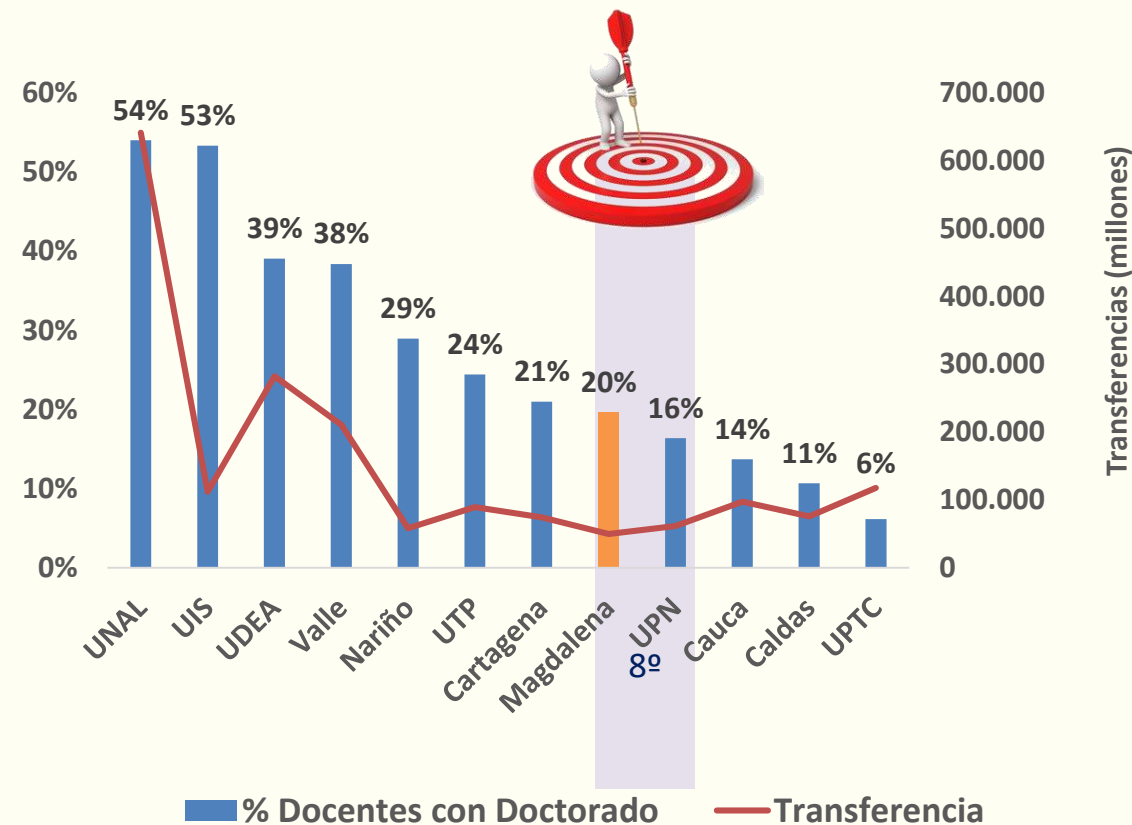
### Porcentaje docentes de planta con alta titulación (Maestría y Doctorado)

**Porcentaje Docentes de Planta con Maestría IES Públicas Acreditadas**



Fuente: Datos de Indicadores SUE 2016

**Porcentaje Docentes de Planta con Doctorado IES Públicas Acreditadas**

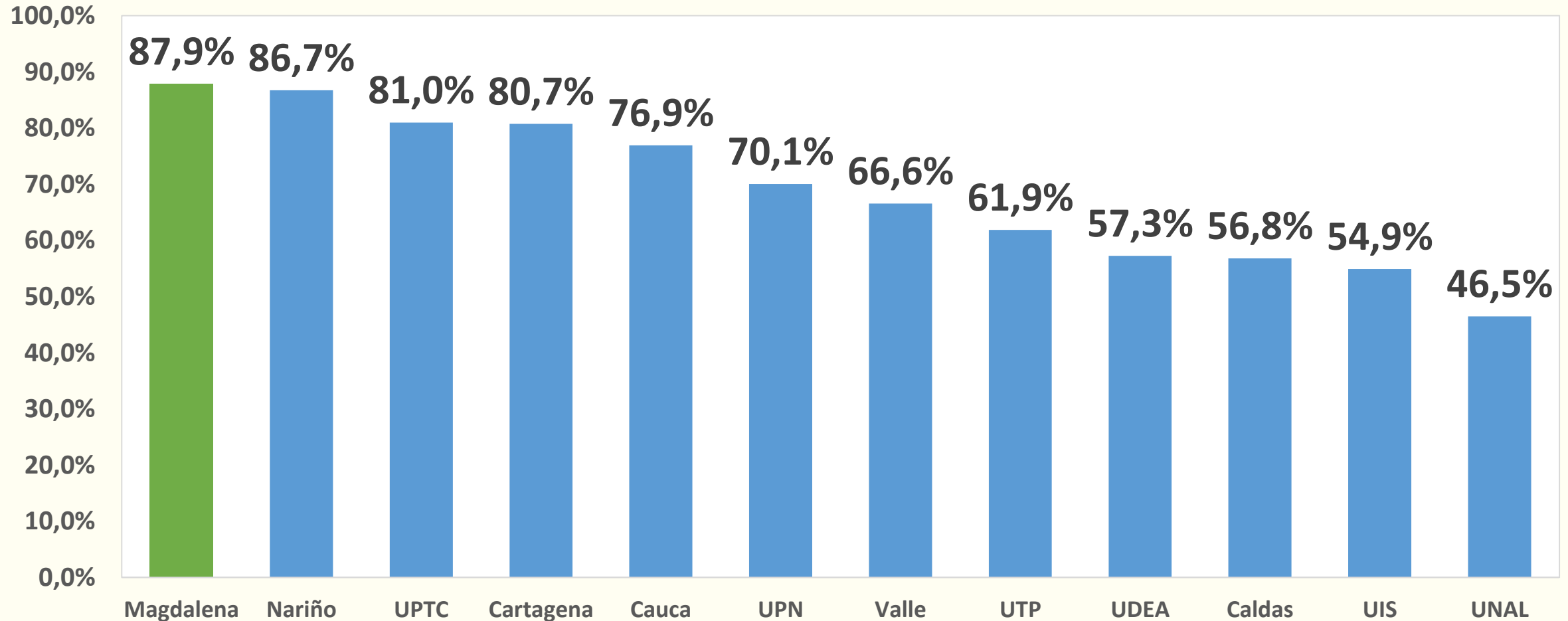


A pesar de ser la Universidad con las transferencias más bajas entre las públicas acreditadas, somos 4° y 8° en nivel de formación docente en maestría y doctorado, respectivamente.

# LA CALIDAD CUESTA Y UNIMAGDALENA SE ESFUERZA Esfuerzos en Inclusión y Regionalización

UNIMAGDALENA

Porcentaje de estudiantes matriculados pertenecientes a estratos 1 y 2, y sin estrato



Fuente: Spadies 2016



Municipios con cero participación en programas críticos			
Municipio	Medicina	Ing. Civil	Derecho
Algarrobo	0	0	0
Ariguaní - El Difícil	0		
Chibolo	0		
Concordia	0	0	
Nueva Granada	0		0
Pedraza	0	0	
Pueblo Viejo	0		
Remolino	0		
Sabanas de San Ángel	0	0	
Salamina	0		
Santa Bárbara de Pinto	0	0	
Sitio Nuevo	0	0	0
Tenerife	0		
Zona Bananera	0		
El Reten		0	
Cerro de San Antonio			0

Frecuencia de municipios que admiten menos estudiantes a la Universidad del Magdalena

Cantidad de admitidos	Medicina	Ing. Civil	Derecho
0	14	8	4
1	5	3	9
2	5	4	3
Mas de 3	4	13	12

INFORME DE  
**GESTIÓN**  
2017



### 3. Identificación y priorización de retos y temas estratégicos



1

**Aumentar fuentes de financiación y racionalizar los gastos**

**CIERRE DE BRECHAS**  
Disminución de costos de matrícula.

Aumentar número de profesores de planta.

Adquisición y desarrollo de tecnología de punta



2

**Mejorar desempeño general en Pruebas Saber PRO**

Plan de fortalecimiento de competencias básicas.

Sistema de Estímulos e Incentivos.

Revisión curricular



3

**Mantener y ampliar el número de programa acreditados por alta calidad**

Sistema de gestión integrado.

Sistematización de planes de mejoramiento

Tablero de control CNA+



4

**Aumentar la difusión, producción y transferencia del conocimiento**

Producción científica.

Producción audiovisual

Propiedad intelectual

Spin-offs



5

**Implementación de política integral de internacionalización.**

Internacionalización en casa.

Internacionalización del currículo.

Movilidad Internacional





6

**Ampliar la oferta de Posgrados**

Implementación de comisiones expertas para asesorar al Consejo Académico.

Cumplimiento de cronograma 2017 de formulación, revisión y aprobación de 34 nuevos programas



7

**Aumentar número y cualificación de profesores**

Convocatorias más ágiles a nivel nacional e internacional

Relevo generacional



8

**Modernizar y fortalecer la planta administrativa**

Rediseño de procesos. La gente es primero

Creación de nuevas estructuras

Cualificación del personal



9

**Implementar la Política de Inclusión y Regionalización**

Talento Magdalena: Aumentar % estudiantes del Magdalena

Rediseño del IDEA

Abrir la Sede del Sur



10

**Crear valor social a partir de la formación, la investigación y la transferencia de conocimiento**

Articulación eficiente entre Universidad - Empresa y Universidad - Estado

Asumir liderazgo regional y nacional en temas estratégicos



# 5 TEMAS ESTRATÉGICOS DEL PRIMER AÑO DE LA ADMINISTRACIÓN UNIVERSITARIA



**CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE**  
Fortalecimiento de Principios Éticos, Pertinencia e Impacto

**INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL**  
Hacia una Universidad de 3ra. Generación

**INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO**  
La Gente es Primero

**DESARROLLO REGIONAL**  
Liderazgo, Cooperación y Creación de Valor Social

PERSPECTIVAS

**PROCESOS MISIONALES**



Reto Prioritario 3: Mantener y ampliar el número de programas acreditados por alta calidad

Reto Prioritario 2: Mejorar desempeño general en Pruebas Saber PRO

Reto Prioritario 5: Implementar política integral de internacionalización

Reto Prioritario 4: Aumentar la difusión, producción y transferencia del conocimiento

Reto Prioritario 10: Crear valor social a partir de la formación, la investigación y la transferencia de conocimiento

**GRUPOS DE INTERÉS**



Reto Prioritario 8: Modernizar y fortalecer la planta administrativa

Reto Prioritario 9: Implementar la política de inclusión y regionalización

**GESTIÓN INSTITUCIONAL Y FINANCIERA**



Reto Prioritario 1: Aumentar fuentes de financiación y racionalizar gastos

Reto Prioritario 6: Ampliar la oferta de posgrados

Reto Prioritario 7: Aumentar número y cualificación de profesores

**CAPACIDAD FÍSICA, TECNOLÓGICA Y BIENESTAR**



**SMART UNIVERSITY - INFRAESTRUCTURA, DOTACIÓN Y EQUIPOS**  
Obras que se ven en la era de "La Gente es Primero"

**POLÍTICAS DE DESARROLLO**



# VISIÓN SISTÉMICA DEL PRIMER AÑO DE ADMINISTRACIÓN UNIVERSITARIA

## Interrelaciones entre los 5 temas estratégicos

UNIMAGDALENA

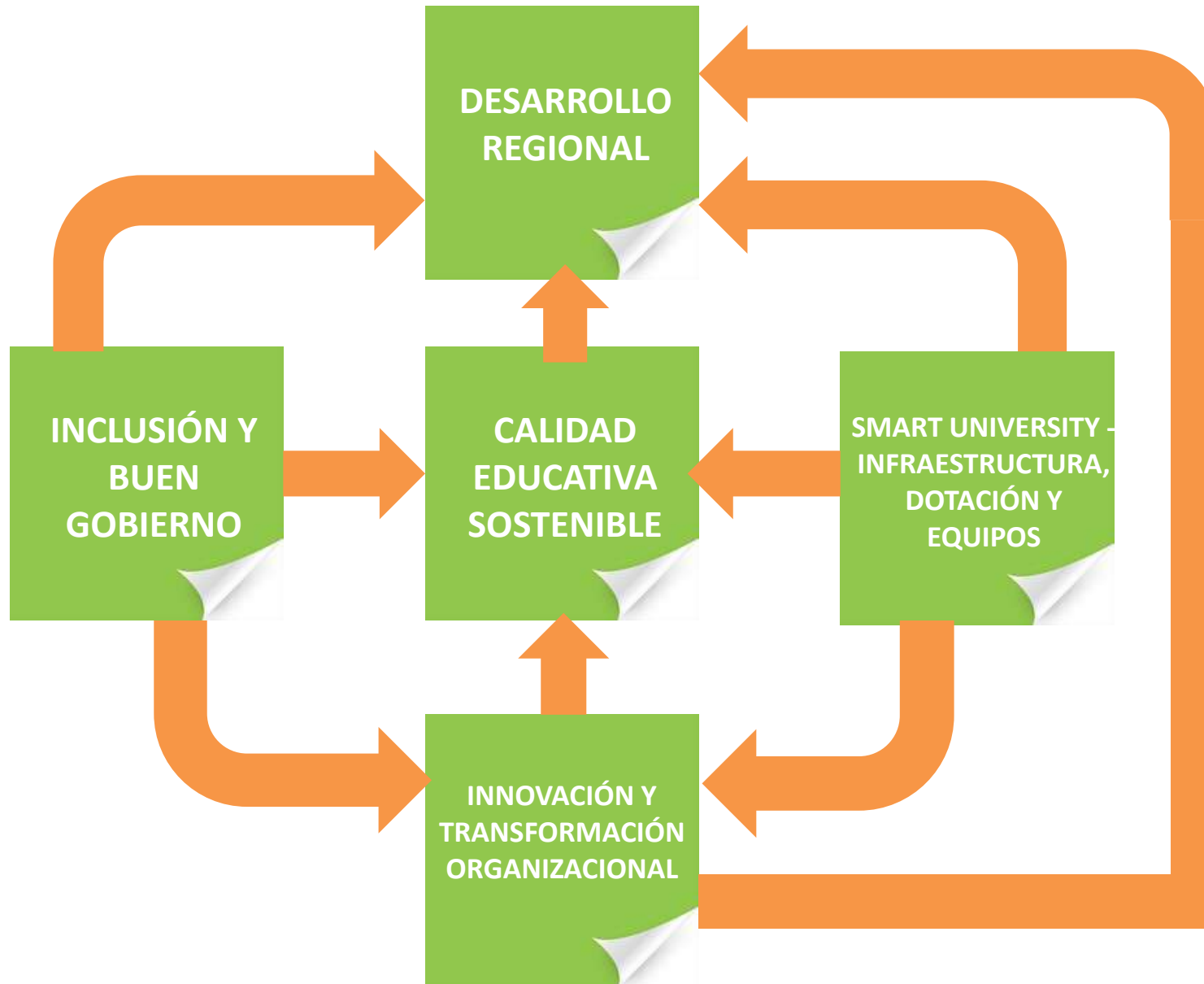
**Reto Prioritario 1:**  
Aumentar fuentes de financiación y racionalizar gastos

**Reto Prioritario 2:**  
Mejorar desempeño general en Pruebas Saber PRO

**Reto Prioritario 3:**  
Mantener y ampliar el número de programas acreditados por alta calidad

**Reto Prioritario 4:**  
Aumentar la difusión, producción y transferencia del conocimiento

**Reto Prioritario 5:**  
Implementar política integral de internacionalización



**Reto Prioritario 6:**  
Ampliar la oferta de posgrados

**Reto Prioritario 7:**  
Aumentar número y cualificación de profesores

**Reto Prioritario 8:**  
Modernizar y fortalecer la planta administrativa

**Reto Prioritario 9:**  
Implementar la política de inclusión y regionalización

**Reto Prioritario 10:**  
Crear valor social a partir de la formación, la investigación y la transferencia de conocimiento

# PRIORIDAD # 1: ADMINISTRAR EFICIENTE Y ESTRATÉGICAMENTE LOS RECURSOS FINANCIEROS

UNIMAGDALENA



**PRIORIZAR INVERSIONES  
EN TEMAS ESTRATÉGICOS**



**AUMENTAR FUENTES  
DE FINANCIACIÓN**



**RACIONALIZAR  
GASTOS**



# Plan de acción 2017

(Corte diciembre)

**PUNTO CLAVE DE INVERSIÓN QUE IMPACTA TODOS LOS RETOS PRIORITARIOS**



**\$49.076.524.490**  
Presupuesto asignado

**76%**  
ejecución

Área funcional	Ejecución presupuestal
Gestión Académica	3.730.785.777
Actualización de la Oferta Académica	187.746.337
Cualificación Docente	494.344.330
Fortalecimiento de Proyecto Educativo de Facultad	107.231.801
Mejoramiento del Desempeño Estudiantil (SaberPro y Permanencia)	1.984.941.494
Movilidad Académica	956.521.815
Gestión de la Infraestructura y Dotación	18.586.072.369
Adecuación y Dotación de áreas académicas	10.517.473.337
Adecuación y Dotación de áreas administrativas	5.575.519.893
Infraestructura de Bienestar	1.472.755.798
Infraestructura para la Gestión Cultural	319.371.005
Infraestructura Tecnológica	700.952.333
Gestión de la Investigación	5.432.717.598
Financiación de Proyectos de Investigación	1.885.014.880
Fortalecimiento de Grupos de Investigación	2.343.121.193
Gestión Investigativa	1.204.581.525

Área funcional	Ejecución presupuestal
Gestión del Bienestar Universitario	4.387.582.596
Inclusión y Desarrollo Estudiantil	15.629.760
Participación de la Comunidad Universitaria en Cultura, deporte y calidad de vida	\$ 2.522.226.053
Subsidios y Beneficios Estudiantiles	1.849.726.783
Gestión de la Internacionalización	1.168.007.865
Movilidad nacional e internacional	1.168.007.865
Gestión de la Innovación	836.406.512
Gestión Administrativa	1.674.573.896
Gestión de la Acreditación	66.313.886
Gestión de la Extensión	1.315.033.510
Gestión del Talento Humano	222.503.142
<b>Total</b>	<b>37.419.997.152</b>

## Gestión Académica



13  
Proyectos



## Gestión Administrativa



3  
Proyectos



## Gestión de la Acreditación



1  
Proyecto



## Gestión de la Extensión



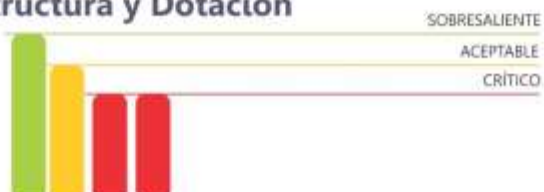
8  
Proyectos



## Gestión de la Infraestructura y Dotación



4  
Proyectos



## Gestión de la Innovación



2  
Proyectos



## Gestión de la Internacionalización



1  
Proyecto



## Gestión de la Investigación



8  
Proyectos



## Gestión del Bienestar Universitario



3  
Proyectos



## Gestión del Talento Humano



1  
Proyecto





# GESTIÓN PARA AUMENTAR FUENTES DE FINANCIACIÓN

**Administración Universitaria  
logró nueva tasa del 2% para la  
Estampilla Refundación de la  
Universidad del Magdalena de  
cara al nuevo milenio:  
Se proyecta incrementar el  
recaudo de \$9.500 millones a  
\$18.000 millones anuales**



Sanción de la ordenanza 052 de septiembre de 2017 por la Asamblea Departamental que autorizó el incremento a 2%, recursos que se podrán destinar a proyectos que seguirán mejorando la calidad educativa.



# GESTIÓN PARA AUMENTAR FUENTES DE FINANCIACIÓN

## Proyección Recaudo Estampilla Refundación de la Universidad del Magdalena de cara al nuevo milenio

Concepto	2017	2018*	2019	2020	2021	2022
Estampilla Refundación (Tarifa actual)	\$ 9.500.000.000	\$ 9.880.000.000	\$ 10.275.200.000	\$ 10.686.208.000	\$ 11.113.656.320	\$ 11.558.202.573
Estampilla Refundación (Recaudo estimado Ordenanza 52 de 2017)	\$ 9.500.000.000	\$ 18.000.000.000	\$ 18.720.000.000	\$ 19.468.800.000	\$ 20.247.552.000	\$ 21.057.454.080
Diferencia Recaudo Adicional	0,5%	\$ 8.120.000.000	\$ 8.444.800.000	\$ 8.782.592.000	\$ 9.133.895.680	\$ 9.499.251.507

Porcentaje de Crecimiento:4%

\*Supuesto: se adopta la estampilla en el municipio de Ciénaga

**INGRESOS:**

Presupuesto definitivo 2017: **\$124.003.797.146**

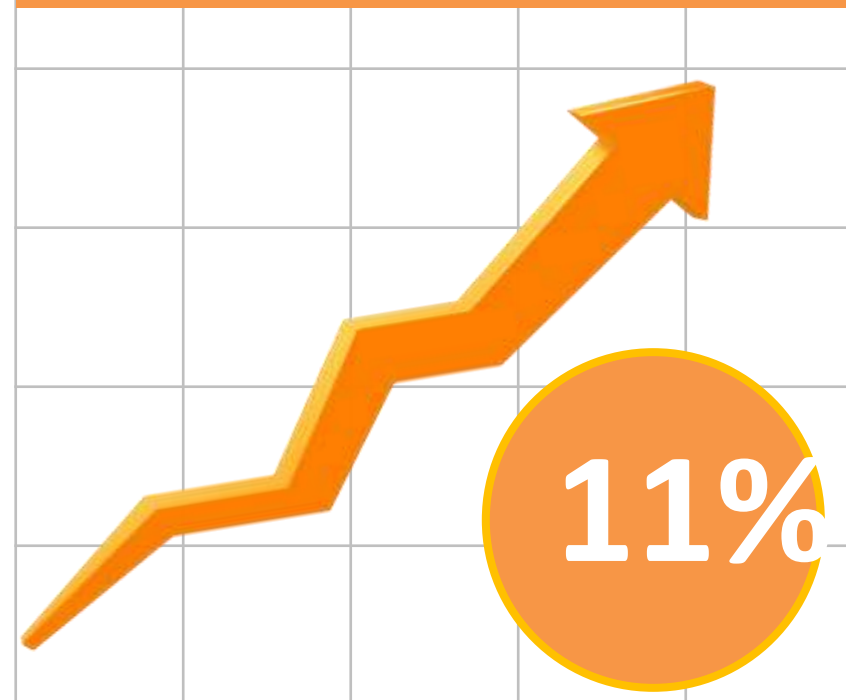
Recaudo: **\$ 127.587.536.131**

Presupuesto definitivo 2016: **\$119.746.160.835**

Recaudo: **\$ 115.290.232.171**

Crecimiento recaudo en pesos: **\$ 12.297.303.960**

Crecimiento recaudo  
en porcentaje:



*Fecha de corte: Diciembre 31 de 2017  
No incluye recursos del Balance.*



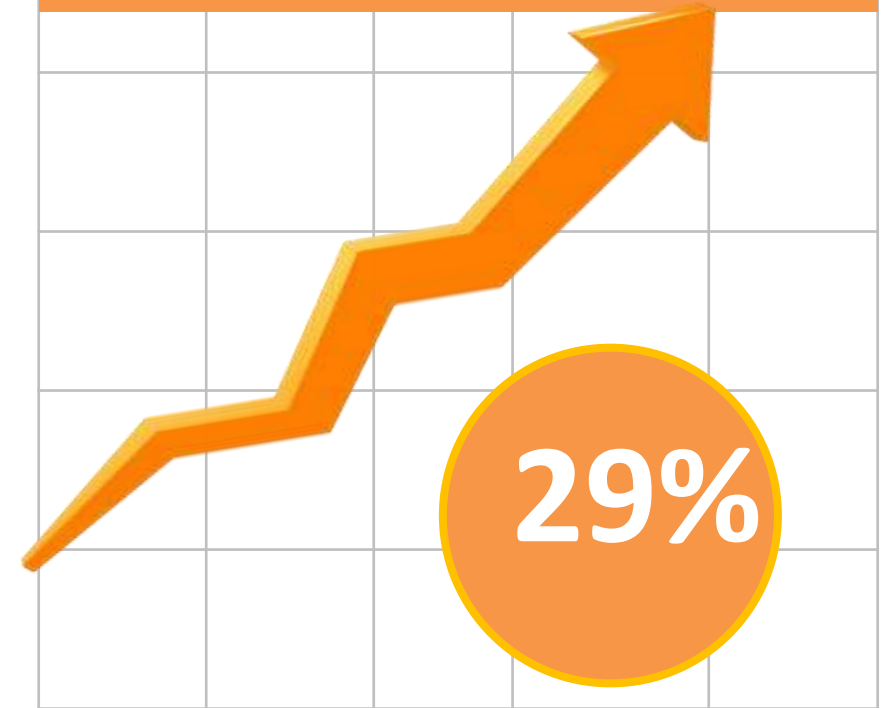
## INGRESOS CORRIENTES | MATRÍCULA PREGRADO PRESENCIAL

Presupuesto definitivo 2017:	\$ 20.069.535.586
Recaudo:	\$ 22.914.608.747
Presupuesto definitivo 2016:	\$ 17.932.760.431
Recaudo:	\$ 17.745.084.737
Crecimiento recaudo en pesos:	\$ 5.169.524.010

**Consideraciones:**

- ✓ *Implementación del Acuerdo Superior No. 016 de 2016 en el cual "Al estudiante de grado y/o en práctica profesional se le liquidará el veinte por ciento (20%) del valor total de la matrícula establecido en el artículo segundo del presente Acuerdo". Valor de la exoneración primer y segundo semestre: \$975.606.828*
- ✓ *Implementación del A.S. No. 12 de 2017 "Por el cual se modifica el valor de la matrícula para los programas de Pregrado y formación para el trabajo que la Universidad del Magdalena ofrece en la modalidad a Distancia - virtual"*
- ✓ *Implementación del A.S. No. 21 de 2017 "Por el cual se establecen mecanismos para favorecer la inclusión de personas con discapacidad". Exoneración del 90% del valor de la matrícula y del 100% del valor de la inscripción*

Crecimiento recaudo  
en porcentaje:



Fecha de corte: Diciembre 31 de 2017  
No incluye recursos del Balance.

## INGRESOS CORRIENTES | BENEFICIOS TRIBUTARIOS (Devolución del IVA)

Presupuesto definitivo 2017: \$2.548.232.914

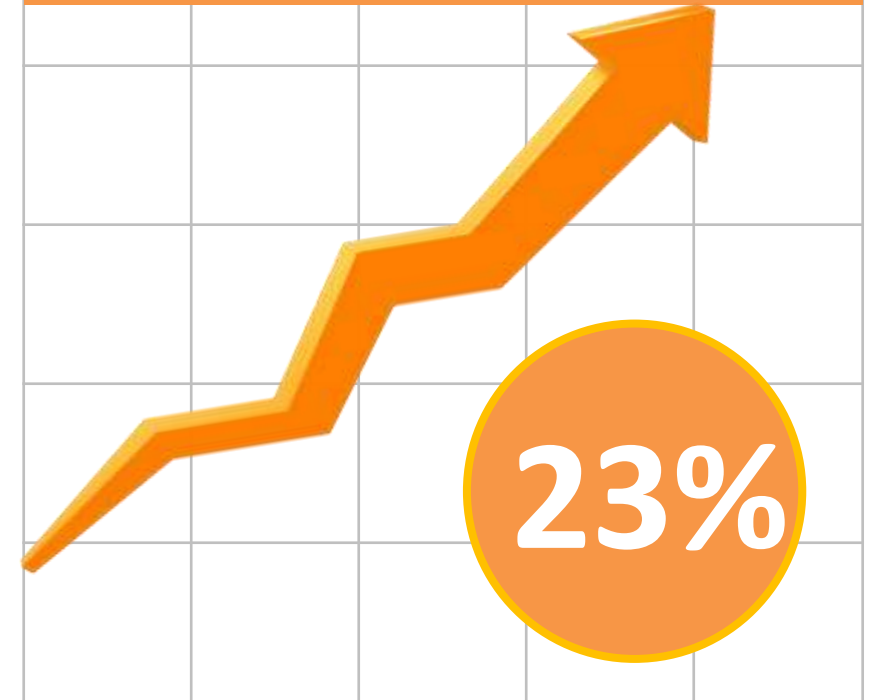
Recaudo: \$2.720.484.822\*

Presupuesto definitivo 2016: \$2.211.510.263

Recaudo: \$2.211.510.263

Crecimiento recaudo en pesos: \$508.974.559

Crecimiento recaudo  
en porcentaje:



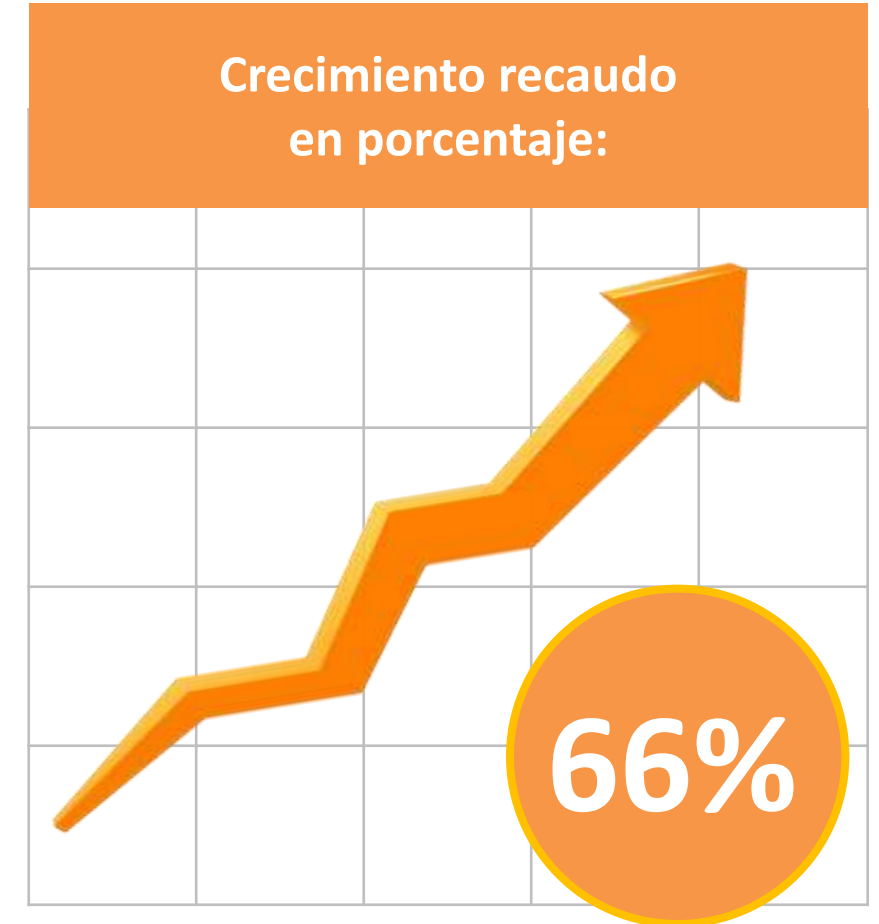
Fecha de corte: Diciembre 31 de 2017. No incluye recursos del Balance.

\*Incluye el valor correspondiente al cuarto período, el cual se encuentra pendiente de giro por proceso de reclamación de facturas por valor de \$26.584.635



## RECURSOS DE CAPITAL | RENDIMIENTOS FINANCIEROS-ESTAMPILLA UNIMAGDALENA:

Presupuesto definitivo 2017:	\$407.190.849
Recaudo:	\$869.205.730
Presupuesto definitivo 2016:	\$330.527.655
Recaudo:	\$523.255.860
Crecimiento recaudo en pesos:	\$345.949.870



Fecha de corte: Diciembre 31 de 2017  
No incluye recursos del Balance.



## GASTOS:

Presupuesto definitivo 2017: **\$149.226.365.167**

Compromisos: **\$134.853.209.299**

Presupuesto definitivo 2016: **\$172.037.135.516**

Compromisos: **\$143.691.903.268**

Variación en pesos: **- \$8.838.693.969**

Variación en  
porcentaje:

**-6%**



Fecha de corte: Diciembre 31 de 2017



## GASTOS DE FUNCIONAMIENTO – SERVICIOS PERSONALES SERVICIOS PERSONALES ASOCIADAS A LA NÓMINA

Presupuesto definitivo 2017: **\$33.893.635.186**

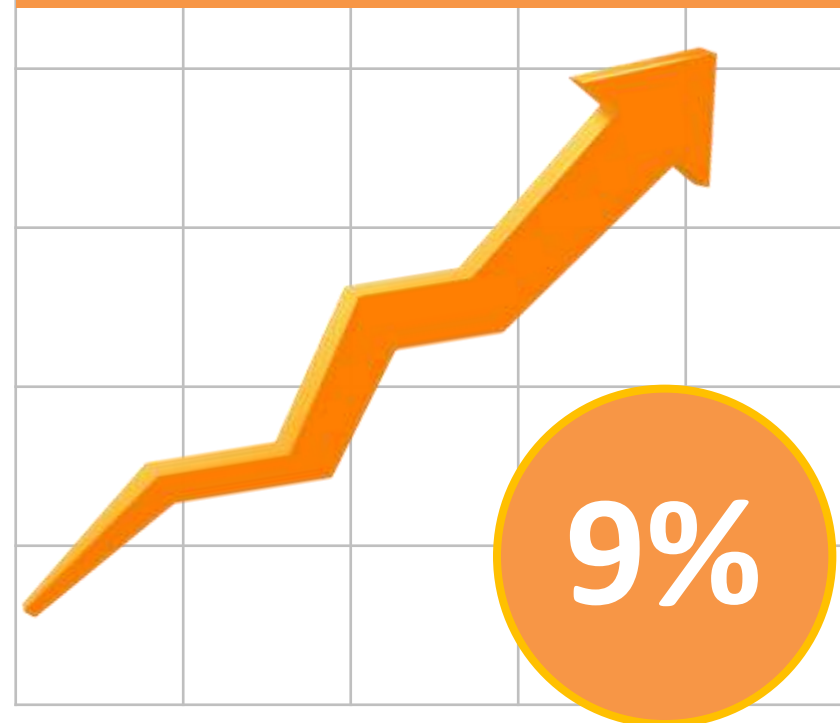
Compromisos: **\$33.732.682.437**

Presupuesto definitivo 2016: **\$30.978.167.784**

Compromisos: **\$30.827.838.609**

Variación en pesos: **\$ 2.904.843.828**

Variación en  
porcentaje:



Fecha de corte: Diciembre 31 de 2017



## GASTOS DE FUNCIONAMIENTO – SERVICIOS PERSONALES | CÁTEDRA

Presupuesto definitivo 2017: **\$18.184.297.860**

Compromisos: **\$17.929.790.116**

Presupuesto definitivo 2016: **\$17.305.987.823**

Compromisos: **\$16.767.152.816**

Variación en pesos: **\$ 1.162.637.300**



Fecha de corte: Diciembre 31 de 2017



## GASTOS DE FUNCIONAMIENTO – GASTOS GENERALES SERVICIO PÚBLICOS DE ENERGÍA

Presupuesto definitivo 2017: \$1.727.733.848

Compromisos: \$1.726.558.574

Presupuesto definitivo 2016: \$1.941.714.400

Compromisos: \$1.939.973.780

Variación en pesos: - \$ 213.415.206



\* Fecha de corte: Diciembre 31 de 2017

## GASTOS DE FUNCIONAMIENTO – GASTOS GENERALES VIÁTICOS, DESPLAZAMIENTO Y HOSPEDAJE

Presupuesto definitivo 2017: \$1.340.865.081

Compromisos: \$1.184.175.817

Presupuesto definitivo 2016: \$1.318.287.203

Compromisos: \$1.251.400.128

Variación en pesos: - \$67.224.311

Variación en  
porcentaje:

-5%



- Fecha de corte: Diciembre 31 de 2017

## INVERSIÓN | FONCIENCIAS

Presupuesto definitivo 2017: \$10.139.950.827

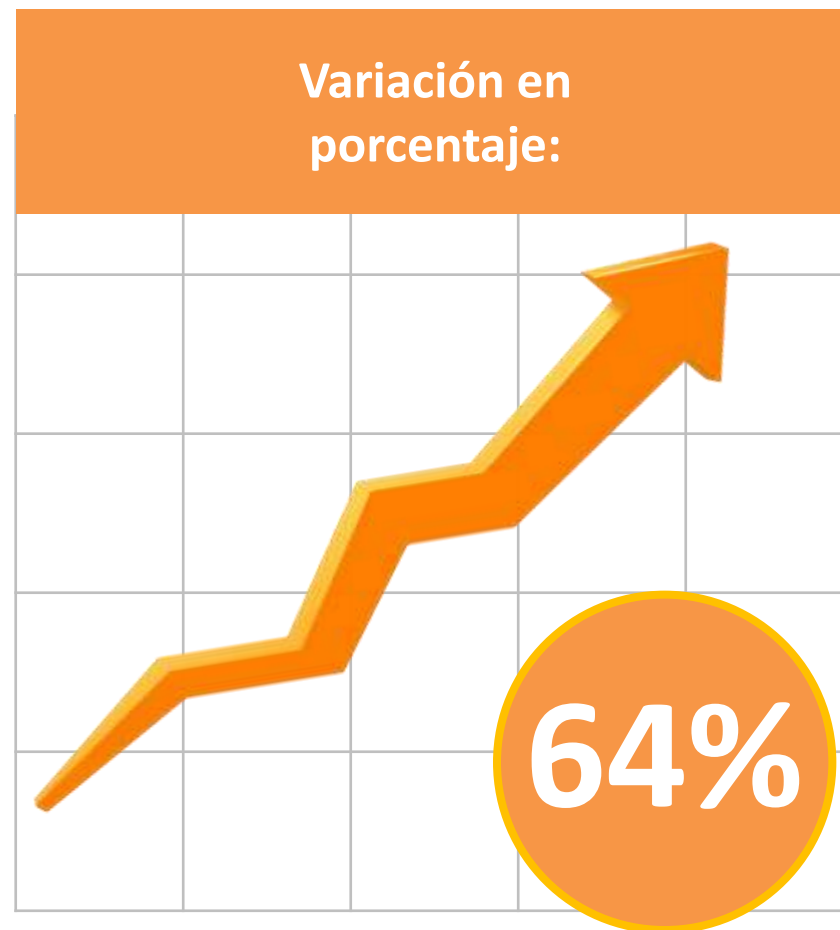
Compromisos: \$6.306.482.653

Presupuesto definitivo 2016: \$8.844.176.342

Compromisos: \$3.835.134.686

Variación en pesos: \$ 2.471.347.967

Variación en  
porcentaje:

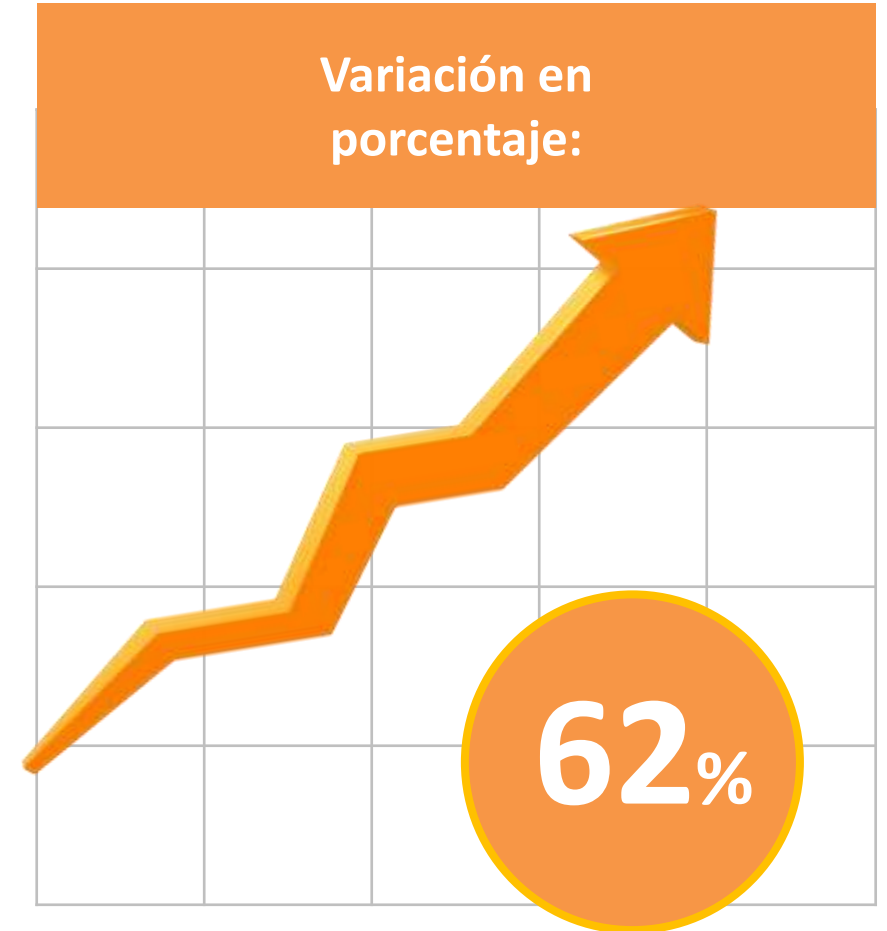


\* Fecha de corte: Diciembre 31 de 2017



## INVERSIÓN | FONDO DE APOYO A LA MANUTENCIÓN Y DESARROLLO ESTUDIANTIL

Presupuesto definitivo 2017:	\$1.850.649.400
Compromisos:	\$1.849.726.783
Presupuesto definitivo 2016:	\$1.527.149.905
Compromisos:	\$1.141.574.964
Variación en pesos:	\$ 708.151.819



\* Fecha de corte: Diciembre 31 de 2017



## INVERSIÓN PLAN DE COMPRAS

Presupuesto definitivo 2017: \$461.645.377

Compromisos: \$451.591.487

Presupuesto definitivo 2016: \$607.110.563

Compromisos: \$606.862.563

Variación en pesos: -\$155.271.076

Variación en  
porcentaje:

**-26%**



INFORME DE  
**GESTIÓN**  
2017



#### 4. Síntesis de logros del primer año de administración universitaria

- Tema Estratégico 1: Calidad Educativa Sostenible
- Tema Estratégico 2: Inclusión y Buen Gobierno
- Tema Estratégico 3: Innovación y Transformación Organizacional
- Tema Estratégico 4: Desarrollo Regional
- Tema Estratégico 5: Smart University, Infraestructura, Dotación y Equipos



## TEMA ESTRATÉGICO 1: CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE

Apuntando al Fortalecimiento de Principios Éticos, Pertinencia e Impacto





**PRIORIDAD ESTRATÉGICA 1:  
MEJORAR DESEMPEÑO GENERAL EN PRUEBAS SABER PRO**



**SENSIBILIZACIÓN Y VISIBILIZACIÓN  
DE RESULTADOS PREVIOS**



**MECANISMOS DE INCENTIVOS Y  
PREPARACIÓN PARA ESTUDIANTES  
Y PROFESORES**



**MECANISMOS PARA REALIMENTAR  
PERCEPCIONES POST-PRUEBA PARA  
SEGUIR MEJORANDO**





## Selección de Docentes Catedráticos por Mérito

Titulación	Aspirantes	Actuales
Especialización	580	305
Maestría	412	274
Doctorado	67	17
Posdoctorado	7	0



129 plazas y 164 inscritos con cumplimiento de requisitos mínimos

## Mejoramiento Curricular y Pedagógico

Nombramiento de los directores académicos de facultad para apoyar, coordinar y liderar procesos de revisión de planes de estudio, microdiseños y modelos pedagógicos más incluyentes e integrales, que propendan por el desarrollo de inteligencias múltiples





## Fortalecimiento de competencias genéricas y específicas para estudiantes que presentarán la prueba SABER PRO

Estudiantes de grado de los programas académicos de la Universidad realizaron prueba diagnóstica Saber-Pro 2017. Pruebas de entrenamiento virtual, talleres de entrenamiento presencial y electivas de entrenamiento Saber Pro.

PRUEBA DIAGNÓSTICA COMPETENCIAS GENÉRICAS

**776**  
ASISTENTES

PRUEBAS DE ENTRENAMIENTO VIRTUAL

**2.161**  
INTERACCIONES

TALLERES DE ENTRENAMIENTO PRESENCIAL

**685**  
ASISTENTES

ELECTIVAS DE ENTRENAMIENTO SABER PRO

**706**  
MATRICULADOS

## Celebración del Día del Estudiante y el Día de las Estrellas UNIMAGDALENA SABER PRO



Reconocimiento a los estudiantes por sus resultados en las pruebas SABER PRO: dos estudiantes por cada programa y siete estudiantes del Instituto de Educación a Distancia y Formación para el Trabajo IDEA, para un total de 50 estudiantes que recibieron un certificado y medalla de honor.



## Renovación del Registro Calificado Programas de Doctorado del SUE Caribe

Doctorado en Ciencias Físicas  
Resolución MEN 26747 de 2017

Doctorado en Medicina Tropical  
Resolución MEN 3802 de 2016  
( Res 2464 de 2017  
resuelve recurso de reposición)



CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE  
Fortalecimiento académico

## Reactivación y Consolidación del CETEP



Organización del Equipo de Trabajo y dotación de espacio físico y equipamiento para el desarrollo de estrategia de formación de docentes para el fortalecimiento de competencias TIC



CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE  
Paradigma “Gestión basada en resultados”

## Plataforma Virtual para Entrenamientos en Saber PRO

**Talleres De Entrenamiento Saber Pro**

**INGLÉS**  
**LECTURA CRÍTICA**  
**COMUNICACIÓN ESCRITA**  
**COMPETENCIAS CIUDADANAS**

**HORARIOS: Sábados**  
✓ 8:00 AM - 1:00PM  
✓ 1:00 PM - 6:00 PM

MAYORES INFORMES:  
DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS GENERALES E IDIOMAS  
PBX: (5) 4217940 Ext: 3238 – 3240  
estudiosgenerales@unimagdalena.edu.co

DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS GENERALES E IDIOMAS

CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE  
Paradigma "Gestión basada en resultados"



CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE  
Paradigma "Gestión basada en resultados"

## Creación de nuevos espacios curriculares y extra-curriculares para fortalecimiento de competencias



## Diversificación de oportunidades de prácticas académicas y profesionales



Club de Lectura "La Estancia de las Libélulas"  
Club de Oratoria "Patos Al Agua"

Comunidad virtual para el Aprendizaje de Idiomas usando herramientas tecnológicas "Lingo Unimagdalena"  
Diplomado de Liderazgo

### Nuevos Convenios de Prácticas para IDEA

Se logró la firma de 20 convenios interinstitucionales que permiten las prácticas empresariales a estudiantes de los programas Técnico Profesional en Higiene y Seguridad Industrial y la Tecnología en Salud Ocupacional.

CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE  
Paradigma “Gestión basada en resultados”

## Primeros Graduados como Máster en Ingeniería de la Escuela Nacional de Ingeniería de Metz – ENIM (Francia)



Un grupo de 4 estudiantes de Ingeniería Industrial se graduaron en el proceso de doble titulación internacional en el Programa Jóvenes Ingenieros de Colciencias y la Embajada Francesa



CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE  
Paradigma “Gestión basada en resultados”

## Unimagdalena seleccionada por el MEN para la creación de programas y especializaciones técnicos y tecnológicos



Unimagdalena participó de la convocatoria realizada por el MEN de Fortalecimiento y Desarrollo Institucional para desarrollar una oferta pertinente y de calidad basada en cualificaciones.

**En el periodo de exámenes de fin de semestre garantizamos a los estudiantes mejores condiciones de estudio en la biblioteca 'Germán Bula Meyer'**



Ampliación y puesta en marcha de servicios: atención 24 horas continuas, apoyo de especialistas para atender a las personas con alguna dificultad académica y de preparación para sus exámenes, y estaciones de café para consumir durante su estancia, servicio de internet WiFi totalmente libre.



**Inicio de semestre de cara a la comunidad universitaria**

Recorrido del rector y su equipo directivo por los salones de Unimagdalena para dar la bienvenida a los estudiantes y profesores, buscando unión y compromiso por la calidad y rigor académico



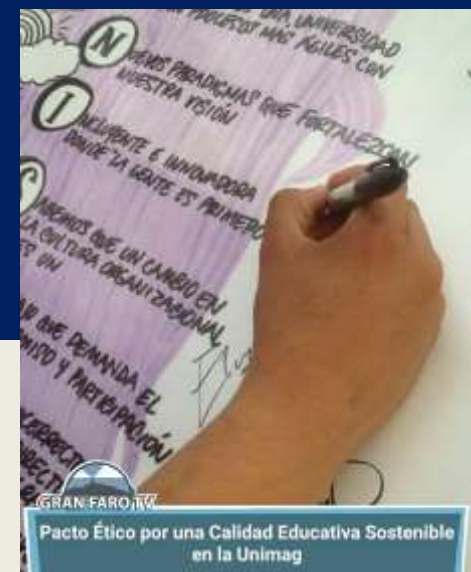
CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE  
Paradigma “La Gente es Primero”

CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE  
Liderazgo y Gobernabilidad Compartida



## Construcción participativa y Firma de “Pacto Ético por una Calidad Educativa Sostenible – PECES UNIMAGDALENA”

## Implementación de “Veedurías Oportunas para una Calidad Educativa Sostenible – VOCES UNIMAGDALENA”



Estudiantes, profesores, administrativos y directivos participaron en jornadas ágiles para consolidar un gran pacto ético. Más de 1000 firmas de apoyo simbólico.

Fortalecimiento y diversificación de canales de información y participación ciudadana con el fin de conocer las experiencias de los usuarios para el rediseño y mejora continua de servicios académicos y administrativos



## TEMA ESTRATÉGICO 2: INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO

Apuntando al nuevo paradigma de “La Gente es Primero”





# VISIÓN SISTÉMICA

Reto Prioritario 1:  
Financiación

**INCLUSIÓN  
Y BUEN  
GOBIERNO**

**CONEXIONES  
PRINCIPALES  
ENTRE RETOS  
PRIORITARIOS  
Y TEMA  
ESTRATÉGICO 2**

**DESARROLLO  
REGIONAL**

**CALIDAD  
EDUCATIVA  
SOSTENIBLE**

**INNOVACIÓN Y  
TRANSFORMACIÓN  
ORGANIZACIONAL**

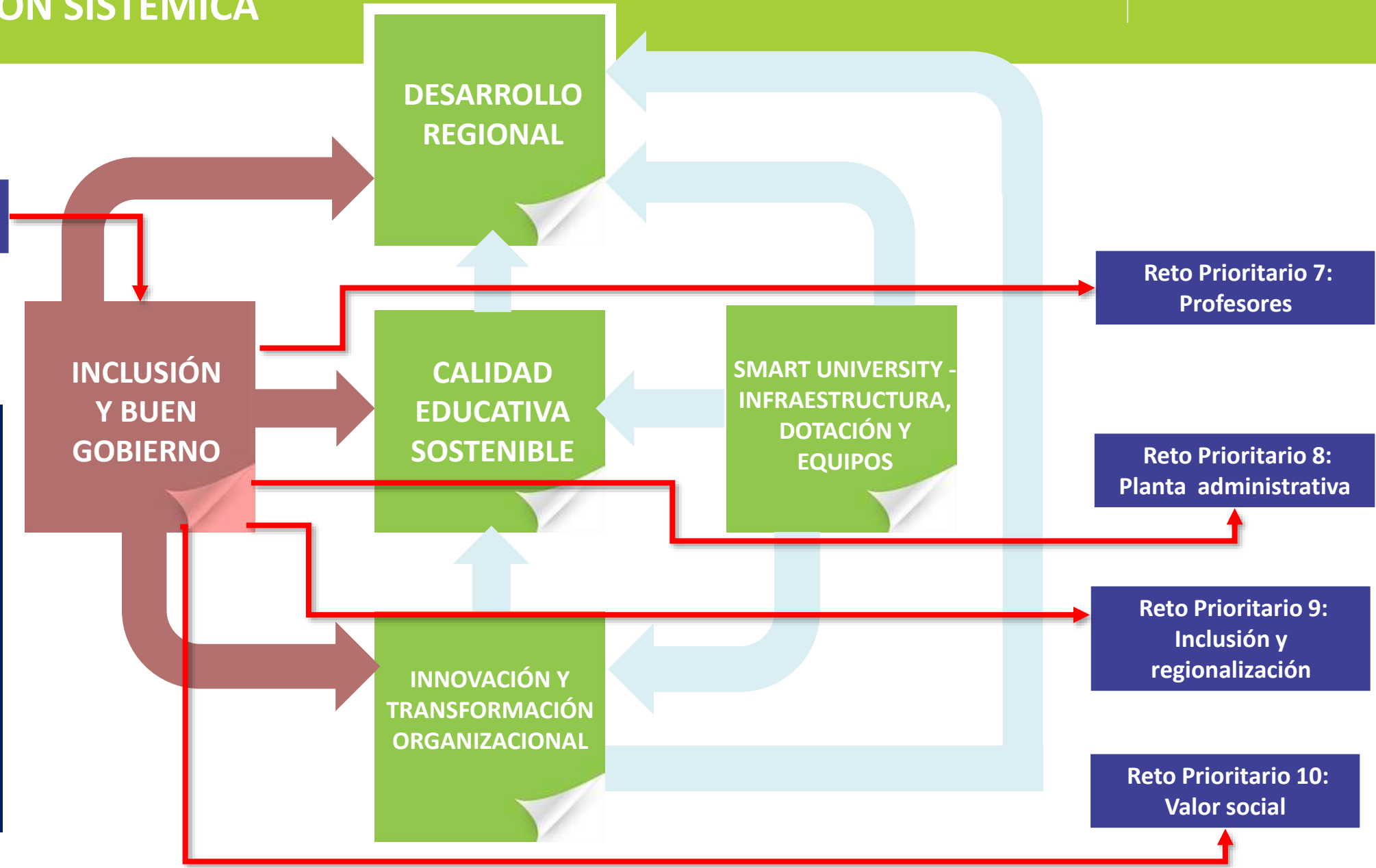
**SMART UNIVERSITY -  
INFRAESTRUCTURA,  
DOTACIÓN Y  
EQUIPOS**

Reto Prioritario 7:  
Profesores

Reto Prioritario 8:  
Planta administrativa

Reto Prioritario 9:  
Inclusión y  
regionalización

Reto Prioritario 10:  
Valor social



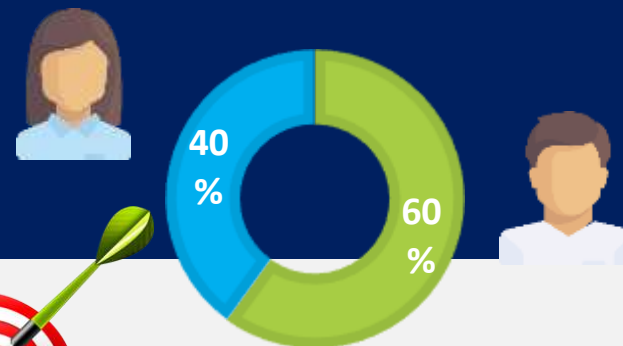


## Acto de Posesión Incluyente e Innovador



**500 asistentes** entre comunidad Unimagdalena y fuerzas vivas del departamento, en el **primer acto público de posesión de un rector Unimagdalena** en el campus universitario. El evento también fue transmitido en directo vía **streaming** por la página institucional y redes sociales

## Rol Protagonista de las Mujeres en la Alta Dirección de Unimagdalena



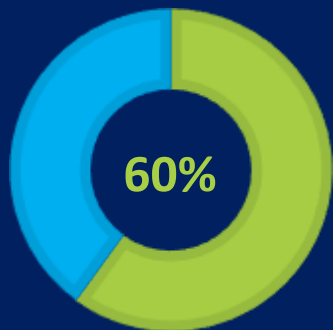
**23 mujeres** en el cuerpo directivo inicial “Por una Universidad Más Incluyente e Innovadora”.  
**Vicerrectora académica** Maria Dilia Mieles, **decanas** de las facultades de Ciencias Básicas y Ciencias de la Salud, directora de **centro de egresados**, entre otras.

## INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO “La Gente es Primero”



Ceremonias de grado especiales, institucionalizando y resignificando el “grado por ventanilla” en la Universidad.

## Primeras Ceremonias de Grado Privadas



disminución de costos asociados en un 60%

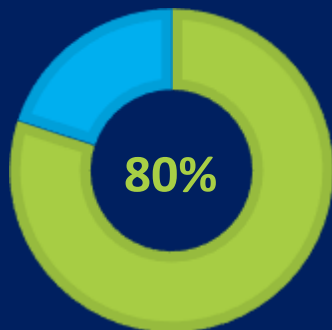
## INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO “La Gente es Primero”

## Protección del Talento Humano Unimagdalena



Modificación del requisito de certificación de suficiencia en inglés: **extensión a 22 meses del tiempo** para acreditar requisito a los **docentes** de la Universidad

Reducción del 80% en el Costo de Matrículas a Estudiantes de Grado y de Prácticas (Judicatura e Internado)



Potenciales beneficiarios **585 estudiantes** del período 2017-I y **655** del período 2017-II y para una **inversión de 772 millones** que no compromete la estabilidad financiera de la institución.

Creación del programa de estímulos para la inclusión y permanencia estudiantil



Estrategia orientada a evitar la deserción de estudiantes, y tiene por objetivo fortalecer la permanencia y la graduación estudiantil a estudiantes que se encuentran en situación de vulnerabilidad socioeconómica o en situación de discapacidad física, visual, auditiva, psíquica o mental.



## Primera Universidad pública con política integral para inclusión con personas con discapacidad



- Exoneración del pago por concepto de inscripción en el proceso de admisión
- Exoneración del 90% del valor de la matrícula.
- Inclusión en los programas de Bienestar Estudiantil y alimentación escolar.
- Estudiantes con discapacidad cuya lengua natural sea distinta al castellano, le será reconocida está a fin de acreditar competencias en un segundo idioma como requisito para obtener el título de grado.

## Reglamentación del programa de matrícula por trabajo

Estrategia orientada a evitar la deserción de estudiantes, y tiene por objetivo fortalecer la permanencia y la graduación estudiantil a través de la financiación condonable de la matrícula financiera.





## Reglamentos para el beneficio de la gente

- Eliminación de la prohibición para cursar otro programa académico a quien ha salido por FBRA en dos ocasiones (Acuerdo Superior 02 de 2017)
- Opción de Retiro Voluntario Definitivo (Acuerdo Superior 02 de 2017)
- Posibilitar la admisión para quienes se inscriban con otro título de pregrado (Acuerdo Superior 02 de 2017)
- Medida transitoria para graduación de programas académicos de pregrado y posgrado (Acuerdos 08 y 09 de 2017)
- Modificación de los requisitos para garantizar el acceso a las comisiones de estudio y el ingreso al programa de formación avanzada (Acuerdo Superior 024 de 2017)





## Deportistas y artistas talentosos ahora tienen espacio privilegiado en Unimagdalena

## 9 ceremonias especiales de graduación



Otorgar dos cupos especiales por programa académico de pregrado y estímulos como la exoneración del 90% del valor de la matrícula a jóvenes aspirantes que sean destacados a nivel deportivo y artístico.

Estos actos que constituyen una novedad en la Institución, buscan que los grados por ventanilla adquieran un sentido de cercanía con la Casa de Estudios y que tengan el mismo significado que el de una ceremonia pública, junto a todas las emociones que se viven en este importante evento.



# INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO

## Política de Inclusión y Regionalización



## Talento Magdalena

Los mejores estudiantes del Magdalena llegan a Unimagdalena



## Creación del Programa Talento Magdalena

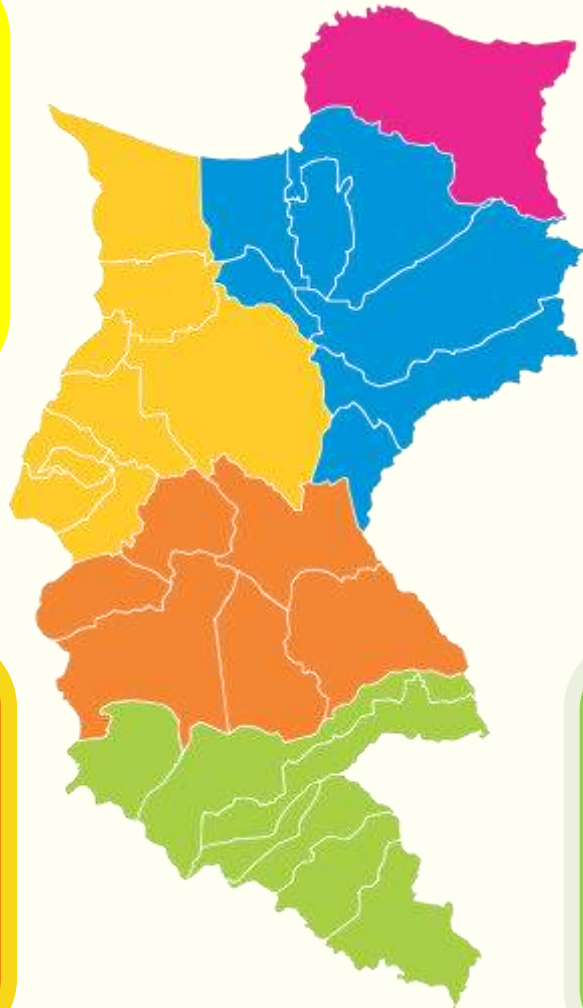
Programa que busca garantizar mayor inclusión de los jóvenes de diferentes municipios del Magdalena. Cupos directos a los dos bachilleres con mejores resultados en las Pruebas Saber pertenecientes a municipios no certificados del Departamento.



# INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO DISEÑO DEL PROGRAMA “TALENTO MAGDALENA”

**Subregión del Río**  
**30** Instituciones oficiales  
**60** becas  
**120** millones

**Subregión Centro**  
**29** Instituciones oficiales  
**58** becas  
**116** millones



**Subregión Norte**  
**38** Instituciones oficiales  
**76** becas  
**152** millones

No incluye Santa Marta y Ciénaga

**Subregión Sur**  
**55** Instituciones oficiales  
**110** becas  
**220** millones



**152**  
Instituciones  
Oficiales



**304 Becas**  
2 mejores estudiantes hombre  
y mujer de cada institución



**2 millones**  
por beca



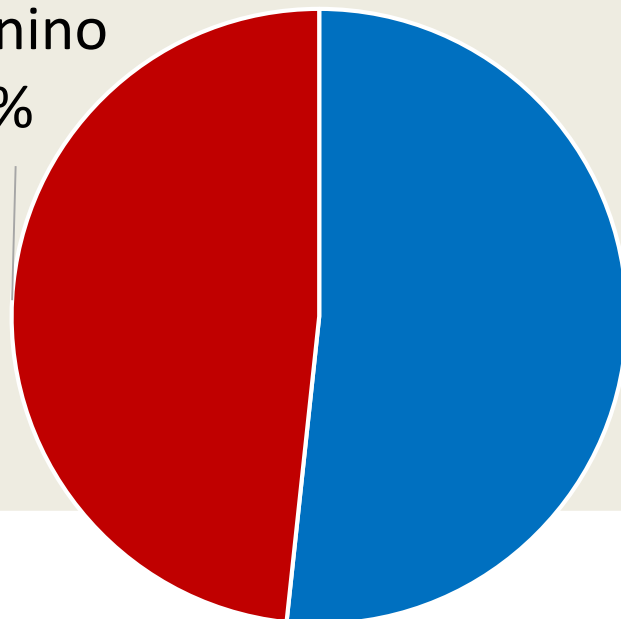
**26.8%**  
del Fondo de  
Regionalización (Año 1)

# ASPIRANTES TALENTO MAGDALENA 2018-I— INSCRITOS Y SELECCIONADOS

Inscritos	252
Seleccionados	236



Femenino  
48%



Masculino  
52%



# SELECCIÓN DE ASPIRANTES TALENTO MAGDALENA 2018-I POR PROGRAMA ACADÉMICO

PROGRAMA	PRIMERA OPCIÓN	SELECCIONADOS
MEDICINA	55	14
INGENIERÍA CIVIL	40	19
INGENIERÍA DE SISTEMAS	24	20
PSICOLOGÍA	23	14
CONTADURÍA PÚBLICA	19	20
DERECHO	13	18
INGENIERÍA INDUSTRIAL	13	19
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	12	15
ENFERMERÍA	11	15
INGENIERÍA AMBIENTAL Y SANITARIA	11	20
INGENIERÍA ELECTRÓNICA	7	12

PROGRAMA	PRIMERA OPCIÓN	SELECCIONADOS
NEGOCIOS INTERNACIONALES	5	9
BIOLOGÍA	4	5
LICENCIATURA EN INFORMÁTICA	4	3
CINE Y AUDIOVISUALES	3	3
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN INFANTIL	3	7
ODONTOLOGÍA	3	12
INGENIERÍA AGRONÓMICA	2	3
ANTROPOLOGÍA	0	4
ECONOMÍA	0	1
INGENIERÍA PESQUERA	0	0
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN HOTELERA Y TURÍSTICA	0	3
TOTAL	252	236

MUNICIPIO INSTITUCIÓN	INSCRITOS	SELECCIONADOS
ALGARROBO	5	5
ARACATACA	10	9
ARIGUANI - EL DIFICIL	8	8
CERRO SAN ANTONIO	2	1
CHIVOLO	7	6
CONCORDIA	8	7
EL BANCO	25	23
EL PIÑON	7	7
EL RETEN	6	6
FUNDACIÓN	14	14
GUAMAL	12	11
NUEVA GRANADA	6	6
PEDRAZA	5	5

MUNICIPIO INSTITUCIÓN	INSCRITOS	SELECCIONADOS
PIJIÑO DEL CARMEN	8	8
PIVIJAY	10	7
PLATO	12	10
PUEBLO VIEJO	6	6
REMOLINO	4	4
SABANAS DE SAN ANGEL	8	8
SALAMINA	4	4
SAN SEBASTIAN DE BUENA VISTA	12	10
SAN ZENON	10	9
SANTA ANA	10	10
SANTA BARBARA DE PINTO	7	7
SITIONUEVO	3	3
TENERIFE	12	12
ZAPAYAN	6	6
ZONA BANANERA	25	24
<b>TOTAL</b>	<b>252</b>	<b>236</b>

## ASPIRANTES SELECCIONADOS TALENTO MAGDALENA 2018-I POR PROGRAMAS CRÍTICOS QUE NO HABÍAN RECIBIDO ESTUDIANTES LOS ÚLTIMOS CINCO AÑOS

MUNICIPIO	MEDICINA	INGENIERÍA CIVIL	DERECHO	CONTADURÍA PÚBLICA	PSICOLOGÍA	Total
ALGARROBO					2	2
ARIGUANÍ - EL DIFÍCIL	2	2	1			5
CERRO SAN ANTONIO	1		1			2
CHIBOLO			2			2
CONCORDIA			1		1	2
EL RETÉN		1	2	1	1	5
NUEVA GRANADA	1	1		1		3
PEDRAZA	1	2		1		4
PUEBLO VIEJO		1		1		2
REMOLINO		1				1
SALAMINA	2	1			1	4
SAN SEBASTIÁN DE BUENA VISTA				3	1	4
SANTA BÁRBARA DE PINTO	1			1	1	3
SITIO NUEVO		1				1
TENERIFE	3	2		1		6
ZONA BANANERA	1		2	1	2	6
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>52</b>

 Programas en los que los municipios tuvieron cero participación en los últimos cinco años

# ASPIRANTES SELECCIONADOS TALENTO MAGDALENA 2018-I POR PROGRAMAS DE MAYOR DEMANDA Y MUNICIPIO

MUNICIPIO	CONTADURIA PUBLICA	INGENIERIA CIVIL	DERECHO	MEDICINA	PSICOLOGIA	Total
ALGARROBO					2	2
ARACATACA		1		1	1	3
ARIGUANÍ - EL DIFÍCIL		2	1	2		5
CERRO SAN ANTONIO			1	1		2
CHIBOLO			2			2
CONCORDIA			1		1	2
EL BANCO	4		2			6
EL PIÑÓN	1		1	1		3
EL RETÉN	1	1	2		1	5
FUNDACIÓN	1	1				2
GUAMAL	2		3			5
NUEVA GRANADA	1	1		1		3
PEDRAZA	1	2		1		4
PIJIÑO DEL CARMEN	1					1
PIVIJAY	1	2				3
PLATO		3	1	1		5
PUEBLO VIEJO	1	1				2
REMOLINO		1				1
SABANAS DE SAN ANGEL			2			2
SALAMINA		1		2	1	4
SAN SEBASTIAN DE BUENA VISTA	3				1	4
SAN ZENÓN	1		1		1	3
SANTA ANA		1			2	3
SANTA BARBARA DE PINTO	1			1	1	3
SITIO NUEVO		1				1
TENERIFE	1	2		3		6
ZAPAYAN					2	2
ZONA BANANERA	1		2	1	2	6
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>90</b>



## Ampliación de la Oferta Deportiva de Bienestar Universitario

## Mejoramiento del Programa de Almuerzos y Refrigerios Gratuitos

Fortalecimiento de los programas de bienestar, incluyendo **tres nuevas disciplinas deportivas**.

Aumento en **cantidad, calidad y variedad** de los almuerzos y refrigerios gratuitos. Diseño del programa bajo una estricta **asesoría nutricional**.



ULTIMATE



KARATE



RUGBY



Pasamos de  
1600 a **1800**



Pasamos de  
750 a **1000**



## Primer Encuentro de Pensionados de la Familia Unimagdalena



Inclusión de los pensionados a beneficios de Bienestar Universitario. Actividad de **integración** con un grupo de 40 **pensionados** de la Universidad del Magdalena.

## Unimagdalena: Una Familia de Familias Integración de Final de Año



**Disminución de costos y resignificación** de los encuentros de final de año de la Universidad, focalizado en la familia, los **niños**, la Navidad y los **regalos**. +500 docentes, administrativos y estudiantes beneficiados. **Inversión**: 70 millones de pesos.



## Fortalecimiento de la Dirección de Desarrollo Estudiantil



Conformación de **equipo de trabajo**, creación de **línea de atención estudiantil** y **obras** de adecuación para la Dirección de Desarrollo Estudiantil en Biblioteca y **mobiliario** por 64 millones de pesos.

## Mejoramiento de Bienestar Digital y Condiciones de Trabajo en Edificio Docente



Fueron entregados 162 equipos de cómputo e impresoras para profesores creando condiciones óptimas para el desarrollo de sus actividades.



## Mejora condiciones para pago de matrícula: 8.890 nuevos puntos bancarios en todo el país y habilitación de pago electrónico

Ampliación de la cobertura de los Servicios Bancarios por Convenio con Bancolombia permite ampliar la cobertura y brindar la opción del pago electrónico.



## Mejores Beneficios para Empleados por Pago de Nómina

Exploración de ofertas de bancos para convenio por pago de nomina que beneficie a la comunidad académico-administrativa (empleados de planta y contratistas).



**Bienvenidas a los estudiantes  
son con +cultura, +arte,  
+reconocimiento +Unimagdalena.**



Se disminuyeron los costos de logística, las bienvenidas a los estudiantes son con +cultura, +arte, +reconocimiento +Unimagdalena. Se valora el talento que se está formando.

Se premiaron a los mejores puntajes en exámenes de admisión, por primera vez a estudiantes que se destacan × excelencia académica. @unimagdalena VIBRÓ

**Firmamos convenio en beneficio de  
nuestros estudiantes, docentes y  
funcionarios residentes en Ciénaga,  
Zona Bananera, Aracataca y Fundación**



Firma acuerdo para brindar tarifa diferencial de transporte a la comunidad universitaria de la subregión Norte del Magdalena. Nuestra comunidad podrá abordar el bus de T. Sensación dentro de la Universidad mostrando su carné y beneficiarse de una tarifa diferencial



## Administración Incluyente

## Administración Incluyente



Vinculación de estudiantes con capacidades diferenciales de aprendizaje (1 con limitación visual y 1 con limitación física) en la modalidad de ayudantes, cuyo propósito será construir y ejecutar un programa de concientización y formación para estudiantes, profesores y administrativos en torno a la inclusión en la educación superior.

Oferta de cursos en Lengua de Señas Colombianas para estudiantes, docentes y personal administrativo que interactúan con estudiantes hipoacúsicos para total integración con ellos



## Nace la Asociación de Estudiantes Indígenas en Unimagdalena y realización de la primera Asamblea General



Conformación de la junta directiva de la Asociación para visibilizar las principales problemáticas que se les presentan a los miembros de las distintas etnias indígenas en sus rol como alumnos.



## Celebración del ‘Día Internacional de las Personas con capacidad diferencial auditiva’



Integración a la comunidad estudiantil en general, para permitirles ponerse en los zapatos de las personas sordas y de esa manera fortalecer los lazos de la empatía hacia esta población mediante actividades culturales y didácticas



## XVII Semana Cultural y Deportiva 'A orillas del caribe' Unimagdalena dio ejemplo de inclusión.

Unimagdalena celebró sus 55 años con una gran Semana Cultural y Deportiva. Por 1a vez afiche y eslogan es diseñado y elegido por estudiantes. Con elección inclusiva, se realizó concurso Mujer Talento Unimagdalena 2017-2018



## Modificación del valor de la matrícula para los programas de Pregrado y Formación para el trabajo que la Universidad del Magdalena ofrece en la modalidad a Distancia



Se logró la Disminución en el valor de la matrícula y se establecieron las exoneraciones por desempeño académico de los estudiantes de esta modalidad que se destacan por ocupar el primer, segundo y tercer puesto.



Se logró la Apertura de la Oficina de atención a estudiantes de la **modalidad a distancia** los días sábados en el campus principal de la Universidad del Magdalena, ubicada en el Edificio Sierra Nevada primer piso, Facultad de Ciencias Básicas.

Se logró la Atención a estudiantes de la **modalidad a distancia** los días sábados por parte de la oficina de Cartera de la Universidad del Magdalena.

INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO  
Paradigma “la Gente es Primero”



INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO  
Paradigma “la Gente es Primero”



Se logró la participación de los estudiantes de la **modalidad a distancia** de los diferentes centros tutoriales en las actividades de la Semana Cultural y Deportiva de la Universidad del Magdalena.

Se realizó la bienvenida a estudiantes de primer semestre de la **Modalidad a Distancia**, se les entregó la Agenda, Refrigerios, se desarrollaron actividades culturales y se les brindo información sobre los servicios que prestan dependencias como Cartera, Bienestar Universitario, Biblioteca y Admisiones, Registro y Control Académico.



INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO  
Paradigma “la Gente es Primero”

logros

Por una  
universidad

+ incluyente  
e innovadora



DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVER

Refrigerios



## Inclusión de estudiantes de la modalidad a Distancia en el Programa de Refrigerios



Convocatoria, identificación y vinculación de 400 estudiantes de la **modalidad a distancia** al Programa de Refrigerios de la Universidad del Magdalena durante el 2017



Ceremonias especiales de graduación en diferentes centros tutoriales para los estudiantes de la **modalidad a Distancia** de la Universidad del Magdalena. Se han realizado 8 ceremonias en Planetarica, Aguachica, Sonsón, Popayán y Medellín.



Se logró la oferta de Diplomados con opción de Grado a los estudiantes de Licenciaturas en los diferentes centros tutoriales de la **modalidad a distancia** de la Universidad del Magdalena.



## Reconocimiento a 45 docentes que ingresan y ascienden en el escalafón



Acto de reconocimiento especial para docente que ingresan y ascienden en el escalafón docente en las categorías de auxiliar, asistente, asociado y titular como una forma de destacar su dedicación.



INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO  
Paradigma “la Gente es Primero”



## Encuentro de docentes con otra perspectiva

Como un reconocimiento a la labor, que de manera loable ejercen los maestros, la Institución realizó el ‘Encuentro Docente 2017’, un acto académico en el que 46 docentes de la Alma Mater recibieron distinciones por aportar al desarrollo de la sociedad, velar por la formación de profesionales competentes y excelentes ciudadanos

Con la participación de 550 docentes se llevó a cabo la ceremonia de Reconocimiento. Contó con la conferencia central “El quehacer del maestro en la formación integral de los estudiantes y el fortalecimiento institucional” a cargo del médico y docente Luis Fernando García Moreno





INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO  
Paradigma “la Gente es Primero”



**Somos parte del 10% nacional  
que logra acuerdos colectivos con  
los sindicatos de trabajadores de  
la Universidad**



Considerado como un hito en la historia de la institución, se firmó un acuerdo laboral con el **Sindicato Mixto de Trabajadores de las Universidades Públicas Nacionales – SINTRAUNAL** y el **Sindicato de Trabajadores y Empleados Universitarios de Colombia – SINTRAUNICOL**.

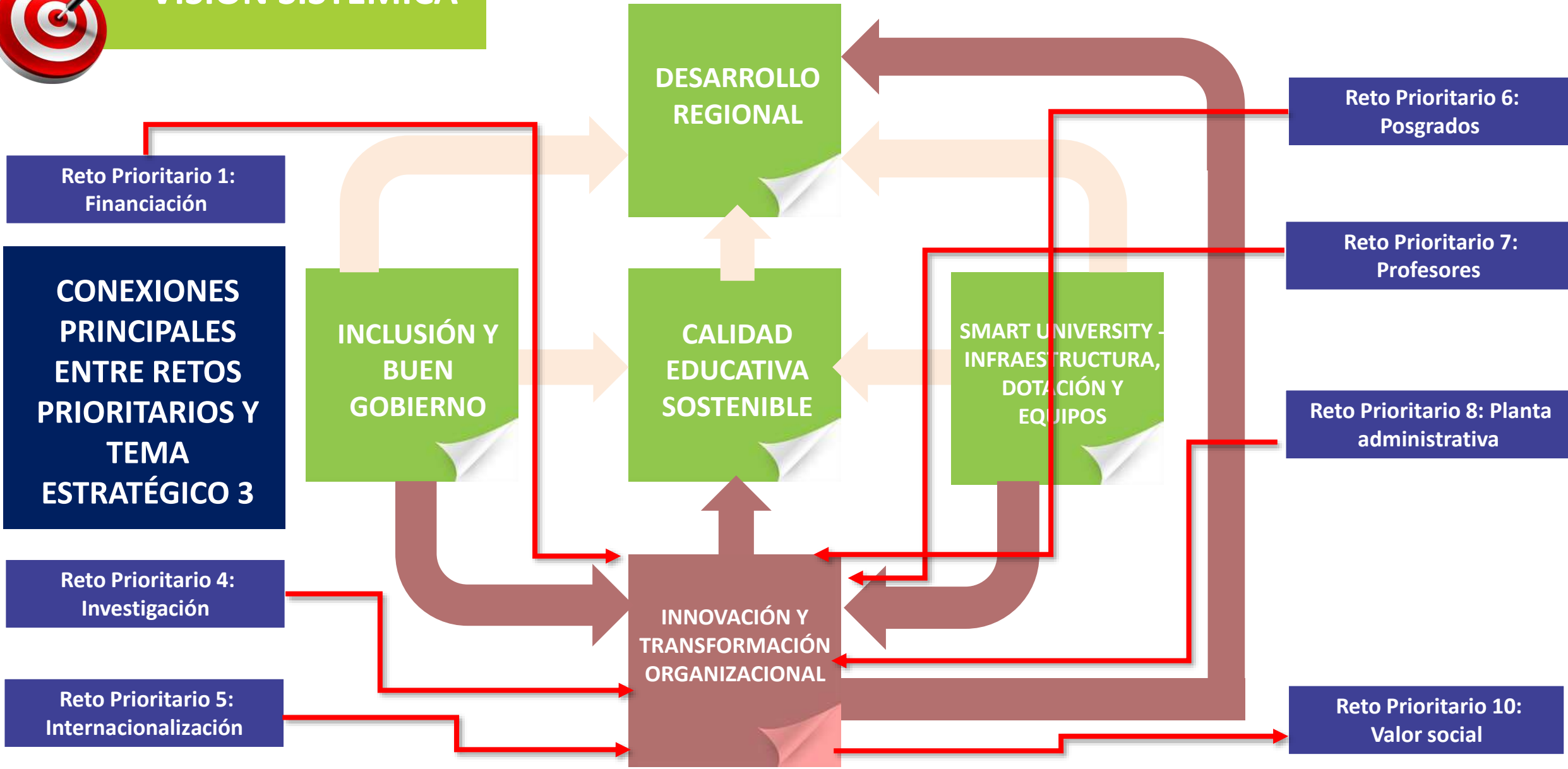


## TEMA ESTRATÉGICO 3: INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL Apuntando a una Universidad de Tercera Generación





# VISIÓN SISTÉMICA



INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN  
ORGANIZACIONAL  
Política de Calidad  
Principio de Rigor Académico



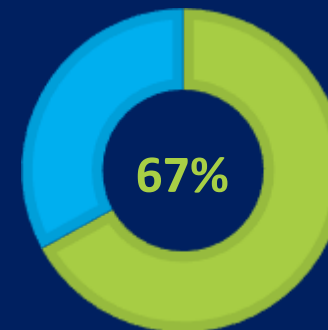
Cuerpo directivo con el siguiente nivel de formación:

Doctorado	18%
Maestría	42%
Especialización	30%
Pregrado	11%

## Conformación y Posesión de Cuerpo Directivo de Alto Nivel



El **mérito** como premisa fundamental.  
Promoción y ascenso de talento Unimagdalena,  
egresados y empleados.



**Graduados Unimagdalena  
(pregrado y/o posgrado)**



## Aumento del 178% en aprobación de acuerdos superiores (nov. 2016 a nov. 2017)

Tipo acuerdo	Número
Beneficios / Estudiantes	16
Gestión Administrativa	12
Fortalecimiento de la Docencia, distinciones	6
Actualización Normativa (Estatuto General, sistema investigación / extensión)	4
Elecciones	1
<b>Total</b>	<b>39</b>

En el año anterior se expedieron 14 acuerdos superiores

## Aumento del 89% en aprobación de acuerdos académicos (nov. 2016 a nov. 2017)

Tipo acuerdo	Número
Distinciones	28
Creación de programas de posgrado	21
Fortalecimiento planta docente	18
Beneficios / Estudiantes	8
Acción disciplinaria	8
Creación de programas IDEA	6
Gestión académica	8
Actualización del Plan de estudios	3
<b>Total</b>	<b>100</b>

En el año anterior se expedieron 53 acuerdos superiores

## INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL



**CENTRO DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO**  
UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA



## Creación y fortalecimiento de unidades organizativas para I+D+I+E

Se crearon el Centro de Innovación y Emprendimiento y el Programa Editorial Unimagdalena Mediante (Acuerdo Superior 016 y Resolución 104 de 2017 )

## INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL



## Designación de los directores de Investigación y extensión por Facultad

Conformación del Consejo de Investigación y Comités de Investigación y Extensión de las Facultades



## Rendición de cuentas Incluyente e innovadora

Con una masiva asistencia como marco, se presentó un informe sobre los avances alcanzados en los primeros seis meses de gobierno. Así mismo hicieron rendición de cuentas las Vicerrectorías Académica y de Investigación y las Facultades de Ciencias de la Educación, Ciencias Básicas, Humanidades y Ciencias de la Salud

## Transparencia y Rendición de Cuentas Permanente



Aplicación móvil "A+Unimagdalena 3G" con la información actualizada y relevante de la gestión Institucional. Incluye un canal de comunicación directo llamado Cuénteles al Rector

## Fortalecimiento e Integración de Sistemas de Gestión, Planeación y Acreditación: COGUI +



Fortalecimiento tecnológico para la integración de los sistemas de gestión, planeación y acreditación de la institución. Certificación de sistemas bajo estándares internacionales



## Transformación organizacional usando metodologías ágiles



Sensibilización, capacitación y entrenamiento de personal administrativo para la conformación de equipos altamente eficientes donde el usuario es primero.



## Unimagdalena, primera en el Índice de Transparencia entre entidades públicas del Departamento



## MEN asignará recursos para la dotación de los nuevos edificios en 2018



Resultado de la medición preliminar realizada por la Contraloría Departamental, obtuvo un puntaje de 73.4 al analizar variables, como acceso a la información, contratación pública, planes de acción y de anticorrupción, entre otras.

Gestión realizada con el Presidente Juan Manuel Santos en el mes de diciembre durante su visita a la Ciudad. El convenio interadministrativo se suscribirá una vez termine el periodo de la Ley de Garantías

## FONCIENCIAS 2017



## Nuevo enfoque de la Semana de la Ciencia, Tecnología e Innovación



### Reactivación de la convocatoria de financiación de proyectos de I+D+i+CAC FONCIENCIAS

Se fortaleció la convocatoria para la financiación de proyectos de investigación, desarrollo experimental, innovación, creación artística y cultural FONCIENCIAS, logrando realizar de manera anual esta convocatoria para lograr una mejor producción de resultados



Unimagdalena Crea aprovechando los resultados de las actividades de I+D+i+CAC que se dan en nuestra universidad para crear valor social e impactar en el entorno



## Nuevas convocatorias para el fortalecimiento de las actividades I+D+I+E



- Capital semilla para investigadores recién vinculados.
- Trabajos de grado de pregrado en modalidad proyecto de investigación
- Participación de profesores en eventos de reconocida trascendencia
- Visita de expertos
- Publicación de artículos científicos en inglés en revistas SJR o JCR
- Movilidad estudiantes y jóvenes investigadores para actividades de investigación y desarrollo experimental, innovación o creación artística y cultural
- Publicación de libros con la Editorial Unimagdalena

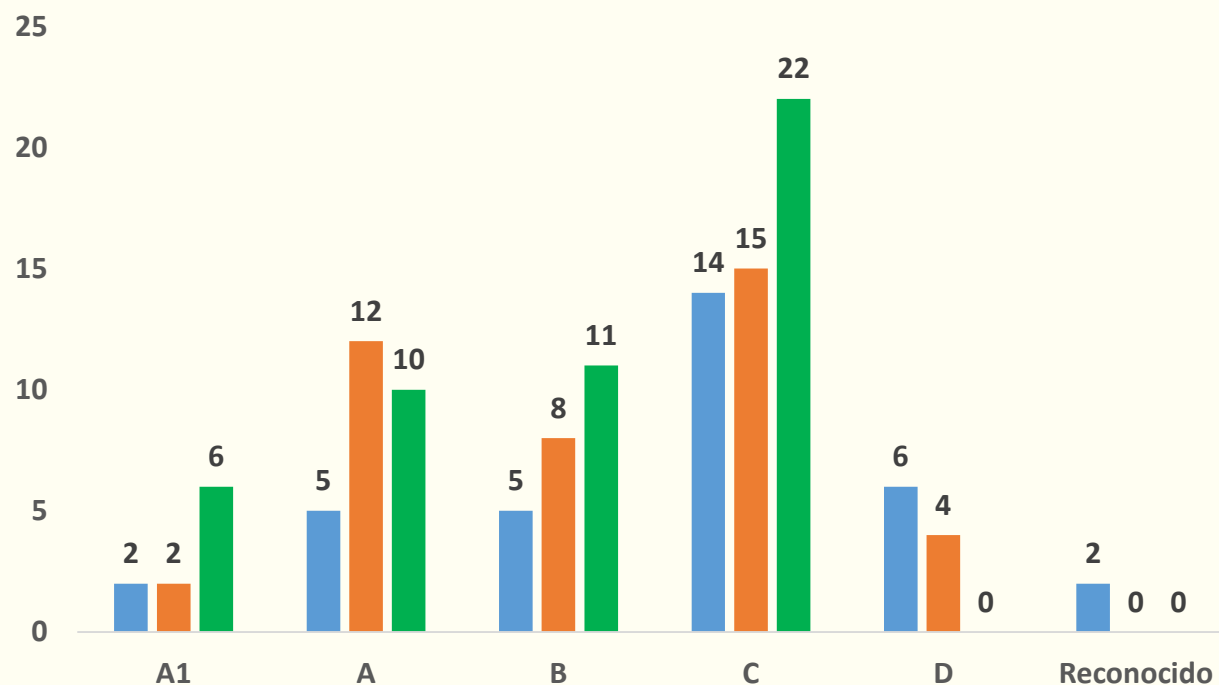


# INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

## Esfuerzos en Fortalecer Investigación

UNIMAGDALENA

### Grupos e Investigadores categorizados por Colciencias



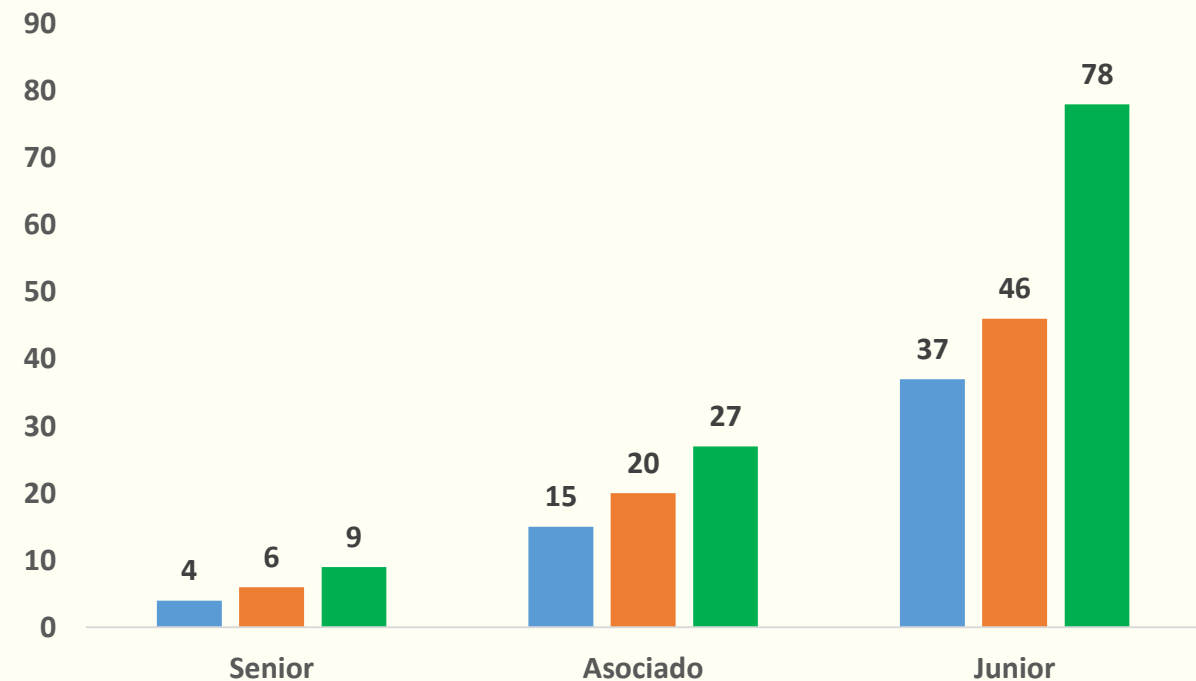
■ Convocatoria 693 de 2014

■ Convocatoria 737 de 2015

**34**  
**Grupos**

**41**  
**Grupos**

**49**  
**Grupos**



■ Convocatoria 693 de 2014

■ Convocatoria 737 de 2015

■ Convocatoria 781 de 2017

**56**  
**Investigadores**

**72**  
**Investigadores**

**114**  
**Investigadores**

\* Categoría D suprimida en la convocatoria 781-2017



## Convocatorias para el fortalecimiento de las actividades I+D+I+E



## Primera Red de mentores de emprendimiento



Fortalecimiento y potencialización de 31 emprendimientos en etapa de ideación con la participación de 34 mentores.  
Conformación de un banco de iniciativas de emprendimiento con 47 iniciativas.

Actores: 31 estudiantes y 12 egresados

Creación de convocatorias que fortalecen el desarrollo de las actividades de investigación, desarrollo experimental, innovación, creación artística y cultural



## Cátedra de la Academia Colombiana de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales en la Unimagdalena para promover espíritu científico e investigador



Se dio inicio a la cátedra en la Institución con la participación del Presidente de la Academia Colombiana de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales, Dr. Enrique Forero,

## Ampliación de modalidades de grado para promover interdisciplinariedad, emprendimiento e innovación



Además, ahora cuentas con **9** modalidades diferentes para trabajo de grado

- Trabajo de investigación
- Trabajo de creación artística
- Práctica profesional
- Práctica social
- Práctica de emprendimiento e innovación
- Pasantía de investigación
- Artículo científico
- Cursos en programas de especialización o maestría
- Diplomados de profundización

Una universidad + incluyente e innovadora PERIODO 2014 - 2020

Oportunidad de escoger una de las 9 modalidades de trabajo de grado estipuladas (Modificación en los requisitos de grado Acuerdo Superior 011 de 2017 )

**Ampliación de la oferta académica de posgrado con 5 programas de especialización y 7 de maestría (12 programas con solicitud de registro calificado MEN)**



**Nuevos convenios para formación posgradual con la Universidad del Valle y de doble titulación en la Universidad de Girona - España**



7 estudiantes en la Maestría en Derechos Humanos en la Universidad de Girona y 5 estudiantes en proceso de admisión para el Doctorado en Psicología en la Universidad del Valle

Gestión Académica  
Nueva oferta de programas de pregrado

Gestión Académica  
Oferta académica pertinente



## Ampliación de la Oferta en la modalidad a distancia con 7 programas académicos (6 por ciclos propedéuticos)

## Conformación de equipo de trabajo para construir nueva oferta de programas de pregrado: Ingeniería Marina y Ciencias de la Sostenibilidad



Creación de Programa Profesional en Deportes y Programas profesionales, técnicos y tecnológicos por Ciclos Propedéuticos en Administración Pública y Administración de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.



# INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

Unimagdalena ingresa al Ranking internacional de sostenibilidad GreenMetric – diciembre/2017

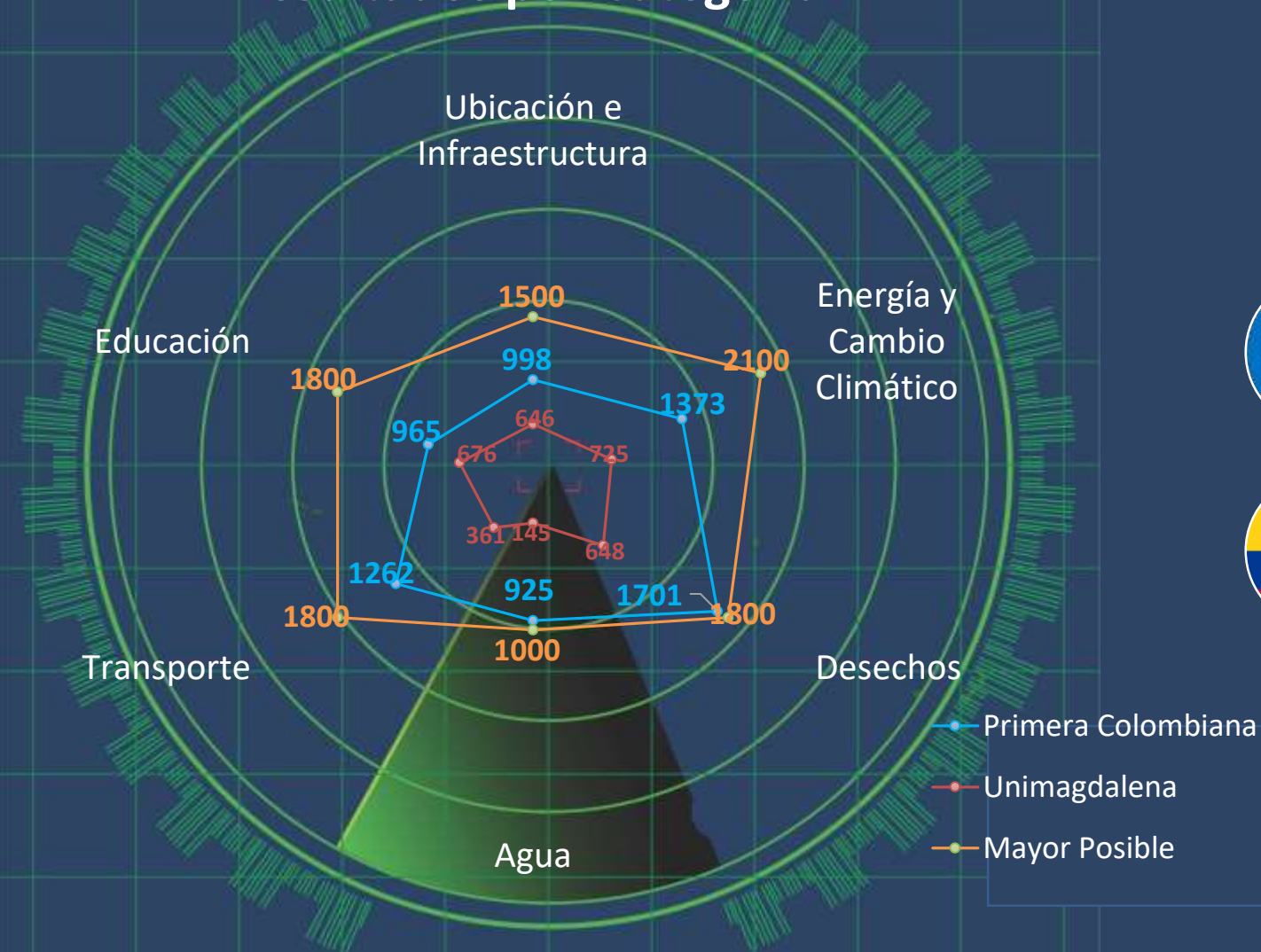


UNIVERSITAS  
INDONESIA

*Veritas, Probitas, Justitia*  
EST. 1849



## Resultados por Categoría



**Puesto:**



Mundial:  
514



Colombia:  
29

logros

Por una  
universidad

+ incluyente  
e innovadora

## TEMA ESTRATÉGICO 4: DESARROLLO REGIONAL

### Cooperación y Liderazgo Apuntando a la Creación de Valor Social



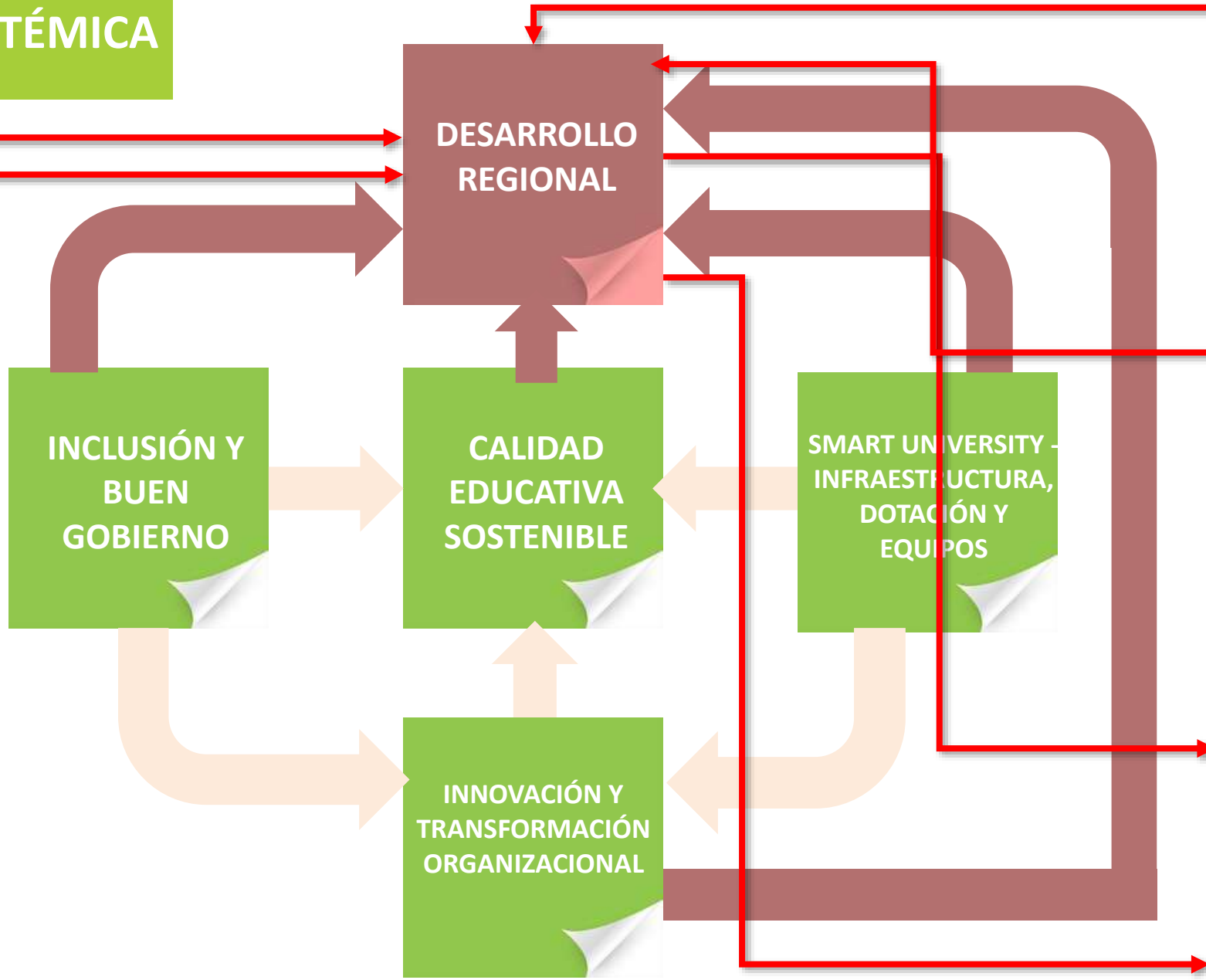


# VISIÓN SISTÉMICA

**Reto Prioritario 1:**  
Financiación

**CONEXIONES  
PRINCIPALES  
ENTRE RETOS  
PRIORITARIOS Y  
TEMA  
ESTRATÉGICO 4**

**Reto Prioritario 4:**  
Investigación



**Reto Prioritario 6:**  
Posgrados

**Reto Prioritario 7:**  
Profesores

**Reto Prioritario 9:**  
Inclusión y regionalización

**Reto Prioritario 10:**  
Valor social



86 CONVENIOS SUSCRITOS  
(+ 23 Convenios en Trámite)



UNIVERSITÉ  
LUMIÈRE  
LYON 2  
UNIVERSITÉ DE LYON

*inn*pulsa  
Colombia



Alliance Française

PURDUE  
UNIVERSITY



Ventures

40 convenios de cooperación internacional y 46 convenios interinstitucionales



DESARROLLO REGIONAL  
Política de Internacionalización



**PURDUE**  
UNIVERSITY®

## Convenio Unimagdalena - PURDUE University

Convenio para la colaboración en investigación en ingenierías; estancias post-doctoral de docentes; pasantías de investigación estudiantiles y otras iniciativas de transferencia de conocimiento que involucran a los sectores productivos de ambos países.



## Fortalecimiento de las relaciones con el entorno para I+D+i



Firma de convenio y lanzamiento del Concurso Ventures 2017 para impulsar el crecimiento de una nueva generación de emprendedores.  
Establecimiento de convenio de cooperación con el grupo empresarial Daabon



## Primera Universidad designada como miembro institucional de la Academia Colombiana de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales



Designación que refuerza vínculos a partir del convenio suscrito mediante convenio de cooperación interinstitucional para devolverle la esencia académica a esta institución.

## Unimagdalena Global: Adhesión a Pactos e Iniciativas Mundiales



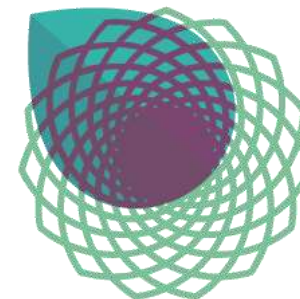
## Unimagdalena Global: Vinculación a rankings y redes internacionales



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL



Red Colombia  
Challenge Your Knowledge



Red Campus  
Sustentable  
Educación para la sustentabilidad



## Unimagdalena Global: Adhesión a Pactos e Iniciativas Mundiales

100 intercambios semestrales y practicas profesionales en 4 continentes con becas completas a través de los programas Conexión Global y Prácticas Globales





Oscar García  
Miembro del CESU



Jorge Sánchez Buitrago  
Director Doctorado  
en Educación  
Miembro del CNA



Jaime Noguera  
Vicerrector Administrativo  
Miembro del Comité  
Asesor del SUE en  
representación de los  
vicerrectores  
administrativos



Juan Carlos Dib  
Investigador Senior  
CODECTI Magdalena



## Se institucionaliza el Voluntariado Universitario en Unimagdalena



**Voluntariado UNIMAGDALENA reconocido por el Sistema Nacional de Voluntariado**



**UNIMAGDALENA recibió legal y materialmente Museografía de la casa museo García Márquez por Ministerio de Cultura**

Se entregaron a la universidad un total de 134 piezas patrimoniales que forman parte del inventario de lo que es hoy en día la Casa Museo.



## Unimagdalena miembro de la Junta directiva del FICCI

Nuevo integrante elegido por votación casi unánime en su postulación permite entrar a la junta directiva de uno de los festivales de cine más importantes de Colombia y América Latina

logros

Por una  
universidad

+ incluyente  
e innovadora

## TEMA ESTRATÉGICO 5: SMART UNIVERSITY, INFRAESTRUCTURA, DOTACIÓN Y EQUIPOS Obras que se ven, apuntando a “La Gente es Primero”



# VISIÓN SISTÉMICA



## CONEXIONES PRINCIPALES ENTRE RETOS PRIORITARIOS Y TEMA ESTRATÉGICO 5

Reto Prioritario 1:  
Financiación

DESARROLLO REGIONAL

INCLUSIÓN Y BUEN GOBIERNO

CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE

SMART UNIVERSITY  
INFRAESTRUCTURA,  
DOTACIÓN Y EQUIPOS

Reto Prioritario 6:  
Posgrados

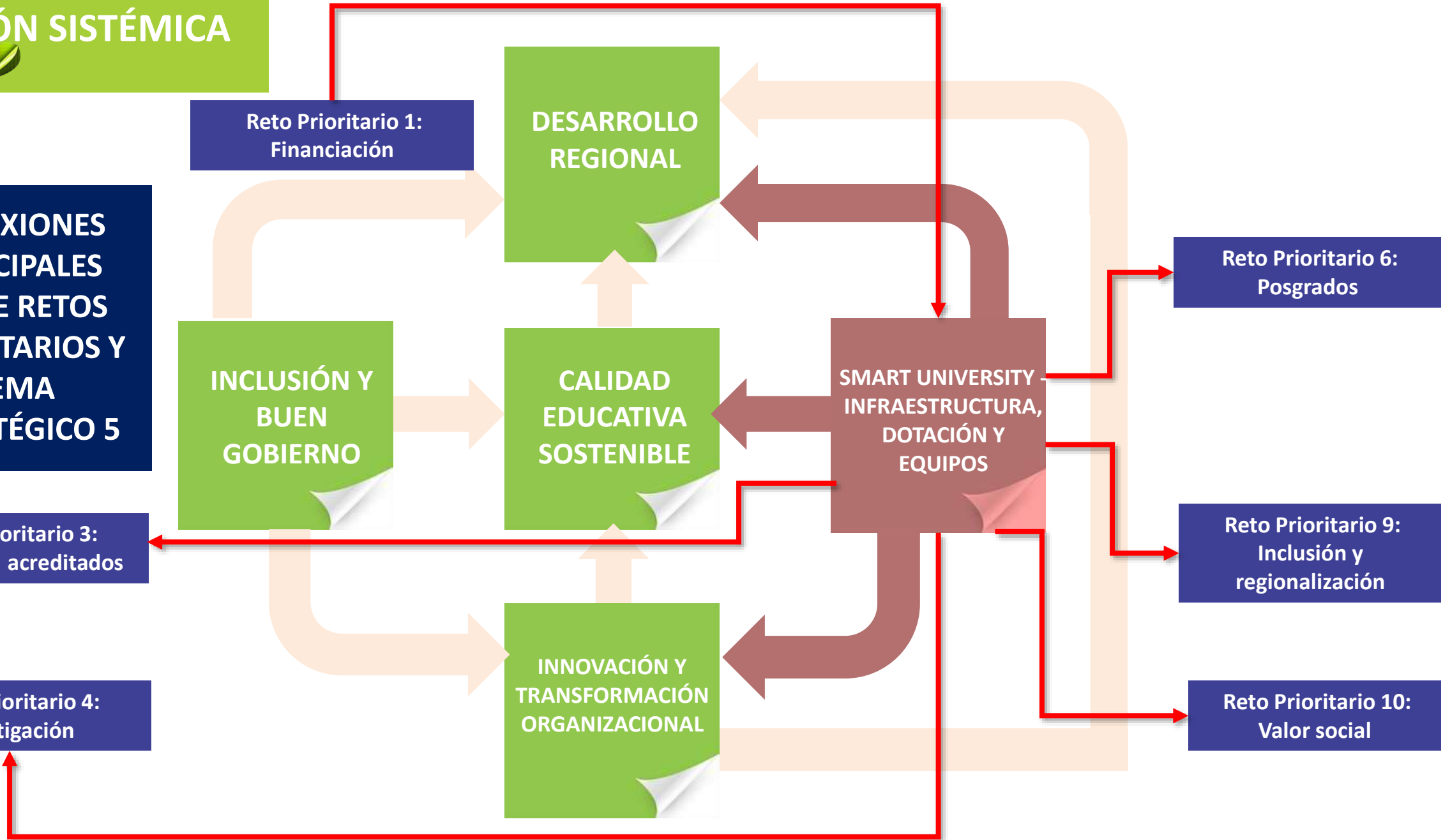
Reto Prioritario 3:  
Programas acreditados

Reto Prioritario 9:  
Inclusión y regionalización

Reto Prioritario 4:  
Investigación

INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

Reto Prioritario 10:  
Valor social





## Edificio Modular para la Innovación y el Emprendimiento

## Centro de Atención a la Comunidad SER Unimagdalena – Servicios Estratégicos para la Reconciliación



# SER UNIMAGDALENA



Diseños arquitectónicos y estructurales para la construcción de laboratorios de la facultad de ciencias empresariales, oficinas de grupos de investigación y centro de emprendimiento. En trámite licencia de construcción


Nueva sede de la Universidad para: **Consultorio Jurídico, y Centro de Conciliación; Centro de Desarrollo Humano, Salud Integral y Familiar; Grupo de estampilla, Dirección de Prácticas Profesionales y Centro de Posgrados y Educación continua.** Edificio Villa Country.  
**Inversión \$1.047 millones**

SMART UNIVERSITY – INFRAESTRUCTURA,  
DOTACIÓN Y EQUIPOS



## 2 nuevos parques biosaludables en la Universidad para el disfrute de toda la comunidad universitaria

Fomentar hábitos de vida más saludables y una sana convivencia con actividades deportivas al aire libre: dos parques biosaludables beneficiarán a más de 20.000 estudiantes y 1.262 docentes, empleados, contratistas, pensionados y egresados

**Inversión \$504 millones**

SMART UNIVERSITY – INFRAESTRUCTURA,  
DOTACIÓN Y EQUIPOS

## Mejoramiento de Confort Térmico y Tecnológico en Edificios de Aulas



Instalación en 42 aulas de **aires acondicionados** y **video beams**, adecuaciones de obra civil, red eléctrica y red de datos en los pisos 2 y 3 de los Edificios de Aulas **Sierra Nevada** y **Ciénaga Grande** de la Universidad. Inversión:

**\$2.435 millones.**



## Laboratorios de Arqueología y Antropología Forense



Espacios académicos y destinados para la investigación y formación de futuros profesionales de la Facultad de Humanidades.  
**Inversión total \$389 millones**



## Laboratorios de Etnografía

Nuevo espacio de formación para el programa de Antropología que beneficia estudiantes de cuarto a noveno semestre y estudiantes de la Maestría en Antropología  
**Inversión \$298 millones**

SMART UNIVERSITY – INFRAESTRUCTURA,  
DOTACIÓN Y EQUIPOS

SMART UNIVERSITY – INFRAESTRUCTURA,  
DOTACIÓN Y EQUIPOS



## Laboratorio Anatomía Humana



## Laboratorio de Biología General, Química y Bioquímica General

Obra civil, mobiliario, aire acondicionado y equipos.  
**Inversión \$2874 millones**



Compra mesa de disección virtual en 3D, modelos anatómicos  
**Inversión \$461 millones**

SMART UNIVERSITY – INFRAESTRUCTURA,  
DOTACIÓN Y EQUIPOS

SMART UNIVERSITY – INFRAESTRUCTURA,  
DOTACIÓN Y EQUIPOS



## Unimagdalena, Gobernación Departamental y HUFT oficializaron convenio de cooperación

## Inaugurado el Centro de Datos del DANE en Unimagdalena



Habilitar el sexto piso del Centro médico para la realización de actividades de formación, investigación, transferencia tecnológica y de conocimiento a la comunidad universitaria  
**Inversión proyectada \$2.286 millones**

El Centro de Datos permitirá a la comunidad universitaria el uso y difusión de los datos producidos en las diferentes investigaciones que se llevan a cabo en el país

logros

Por una  
universidad

+ incluyente  
e innovadora



## Mejoramiento de Urbanismo, Movilidad y Acceso al Campus Universitario

Construcción de dos áreas de parqueo con  
**118 cupos** para mejorar la organización  
fuera y dentro del Campus.



 Dos nuevos buses para beneficio  
de la comunidad universitaria

Buses con capacidad para 23 y 35 pasajeros contratados  
en modalidad de Renting por un tiempo de cinco años.

**Inversión total \$986 millones (5 años)**

SMART UNIVERSITY – INFRAESTRUCTURA,  
DOTACIÓN Y EQUIPOS



**Implementación de la tecnología de Kioskos Digitales Interactivos para brindar información institucional de forma interactiva, atractiva y oportuna a la comunidad universitaria**

Kioscos Digitales para la publicación de la información institucional, del mapa del Campus, Puntos ágiles - Kiosco Digital para la atención al ciudadano, Atriles inteligentes (3), Kioskos de autorecarga de dispositivos móviles (2) y Sistema integrador. Inversión \$149 millones



SMART UNIVERSITY – INFRAESTRUCTURA,  
DOTACIÓN Y EQUIPOS

**Se adquirieron 325 equipos de cómputo a través de leasing operativo para docentes y áreas académico-administrativos**



Los equipos para dotar puestos de trabajo de profesores ubicados en el Edificio Centro Docente, salas virtuales de la biblioteca y otras áreas académico-administrativas por un periodo de 36 meses.

Inversión \$1.168 millones



# OBRAS EN EJECUCIÓN 2017



Centro de Bienestar Universitario



Edificio de Aulas Río Magdalena



UNIMAGDALENA

INFORME DE  
**GESTIÓN**  
2017



5. Síntesis del avance a 2017 en el Plan de Gobierno 2016-2020

# 111

## Iniciativas Estratégicas Políticas

6

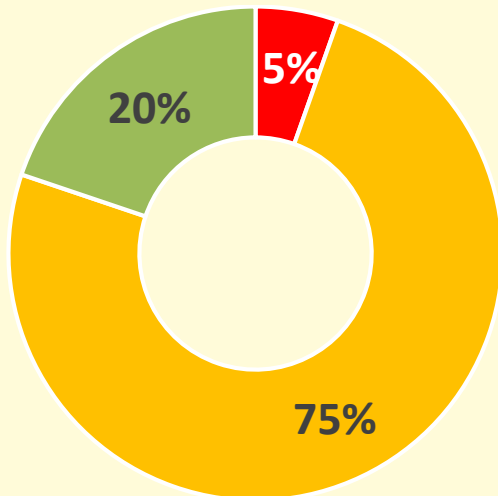
Sin Iniciar

83

En Progreso

22

Terminada



## Plan de Gobierno

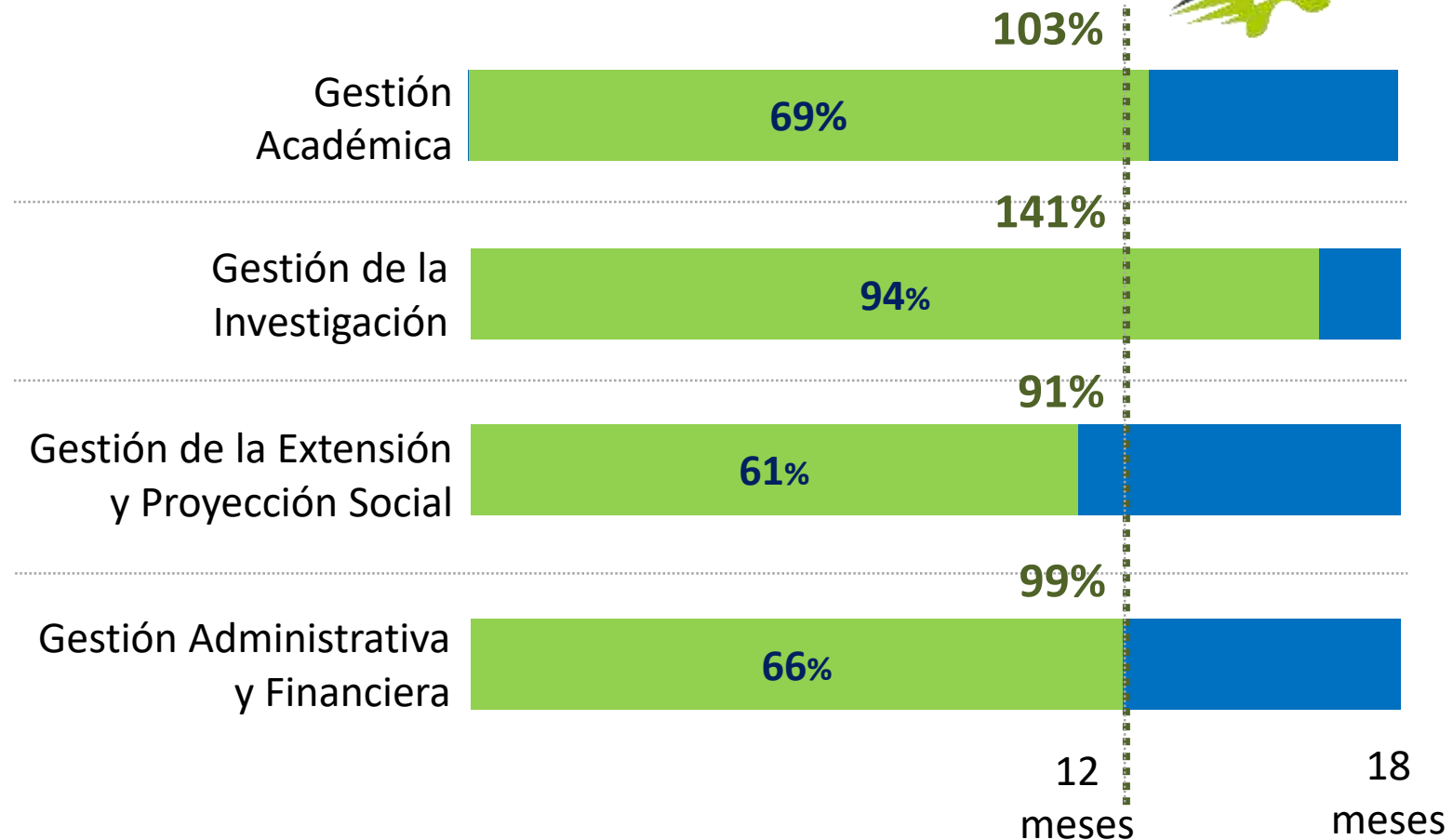
PERÍODO 2016-2020

## Avances diciembre 2017 Plan de Gobierno

# 61

Acciones  
Prioritarias

## Ejes Misionales



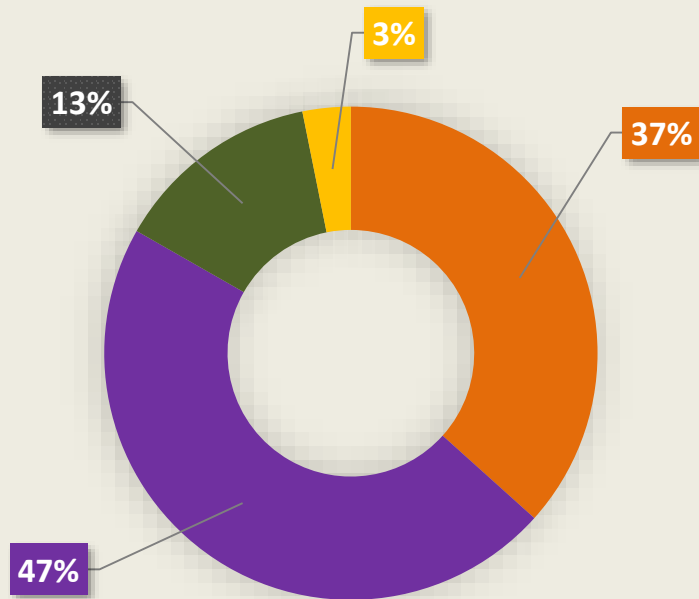
# Clasificación Logros

## Primer Año



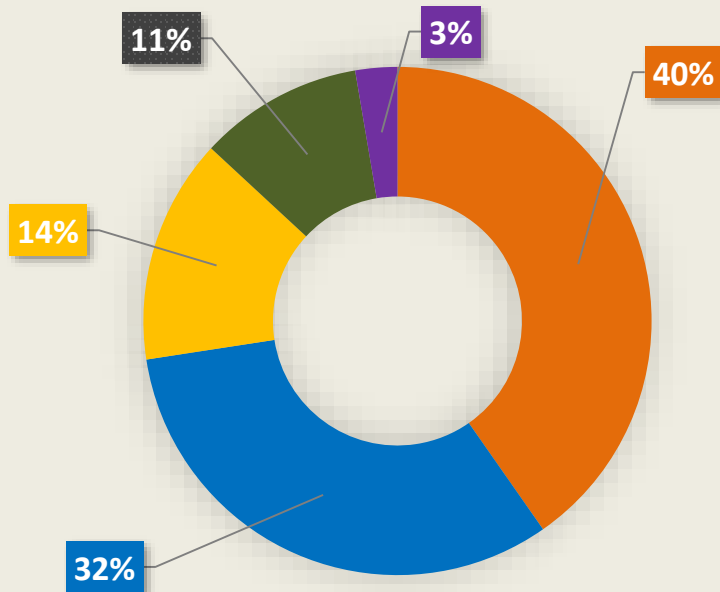
# 412

## Logros



### TIPO DE PARADIGMA

- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio



### TIPO DE MEJORA

- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización

**UNIMAGDALENA**

**Plan de  
Gobierno**

PERÍODO 2016-2020

**Seguimiento Acuerdos Programáticos  
Plan de Gobierno 2016-2020**



# 214

## Compromisos en Acuerdos programáticos

18

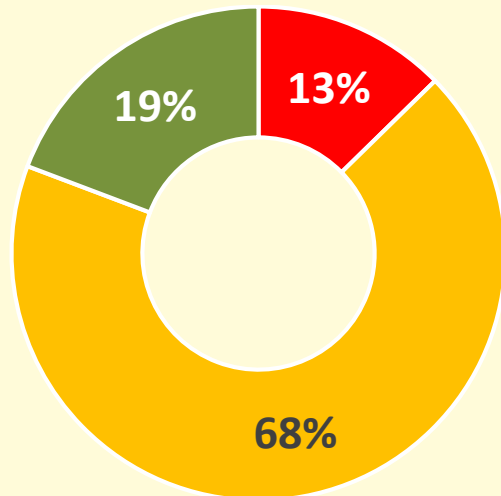
Sin Iniciar

120

En Progreso

76

Terminada



## Acuerdos programáticos



# 15

## Compromisos en Acuerdo programático

0

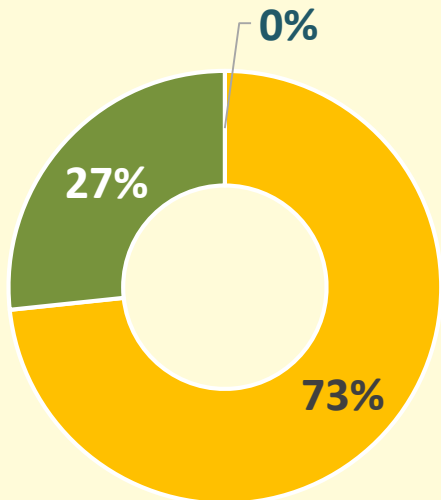
Sin Iniciar

11

En Progreso

4

Terminada



## Acuerdos programáticos

### Facultad de Ciencias Básicas

Fortalecimiento de la investigación	2	2
Docentes: vinculación, formación y evaluación	2	1
Prácticas académicas	1	1
Curricular	2	2
Otras temáticas	4	4

# 7

## Compromisos en Acuerdo programático

0

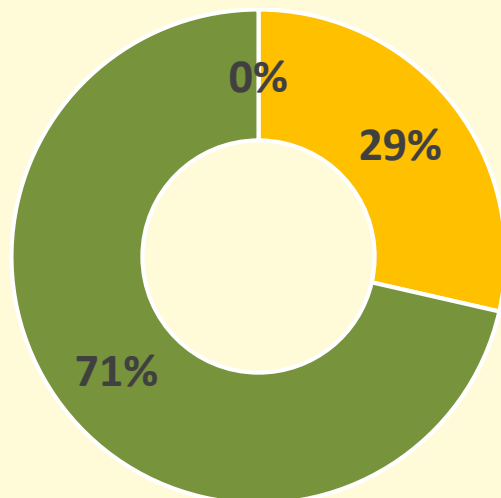
Sin Iniciar

2

En Progreso

5

Terminada



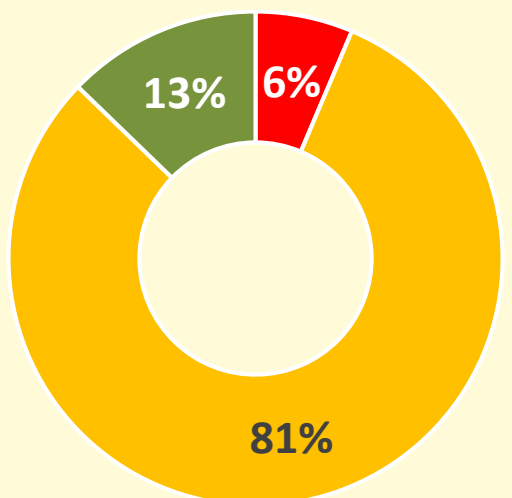
## Acuerdos programáticos

### Facultad de Ciencias de la Educación

Semilleros de Investigación	1
Acreditación	1
Docentes: vinculación, formación y evaluación	1
Recursos bibliográficos	1
Liderazgo	1
Desarrollo estudiantil	1
Desarrollo Docente	1

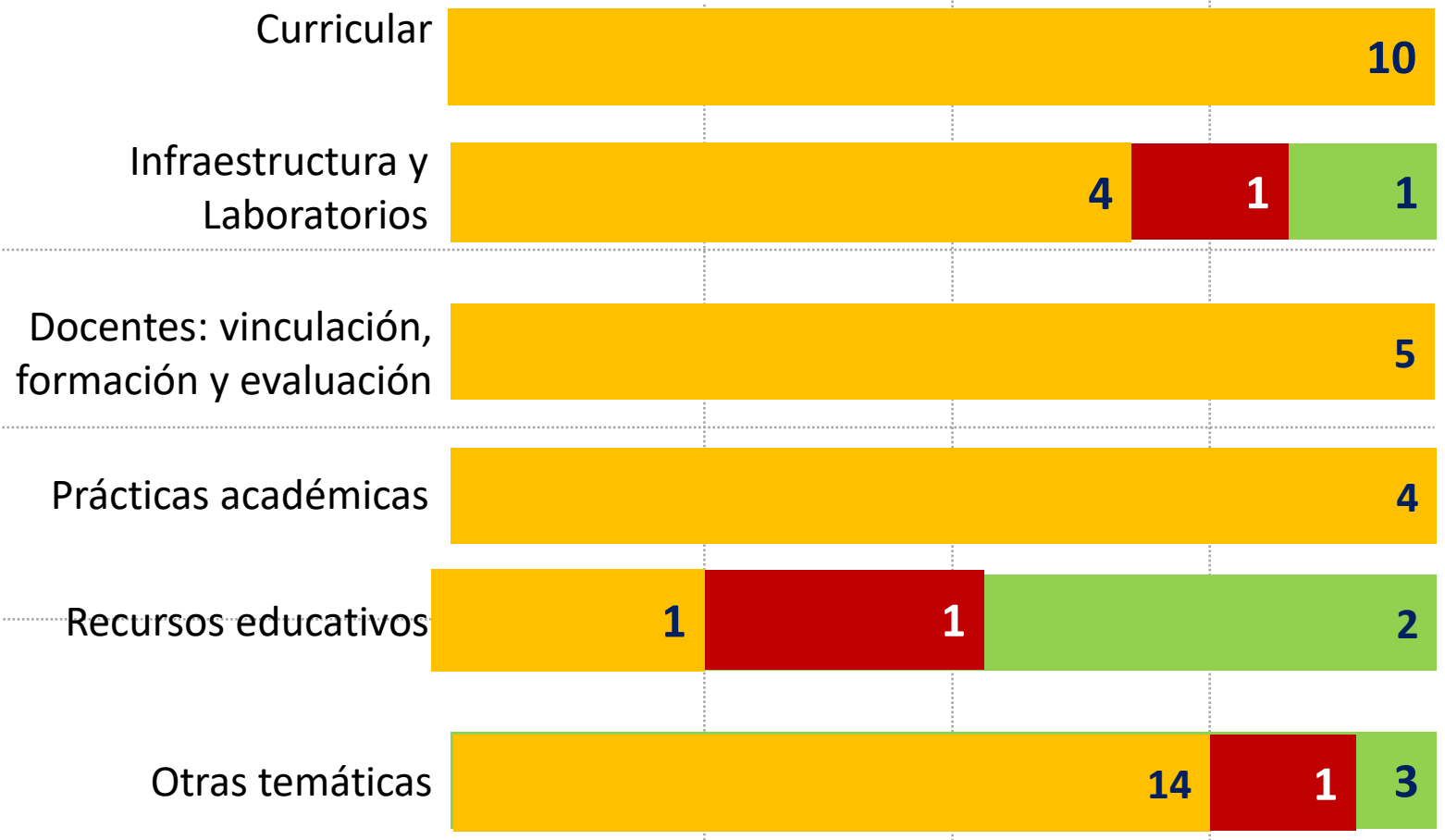
# 47

## Compromisos en Acuerdo programático



## Acuerdos programáticos

### Facultad de Ciencias de la Salud



# 34

## Compromisos en Acuerdo programático

2

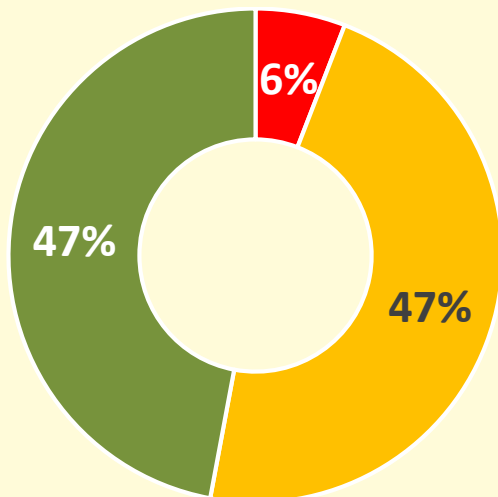
Sin Iniciar

16

En Progreso

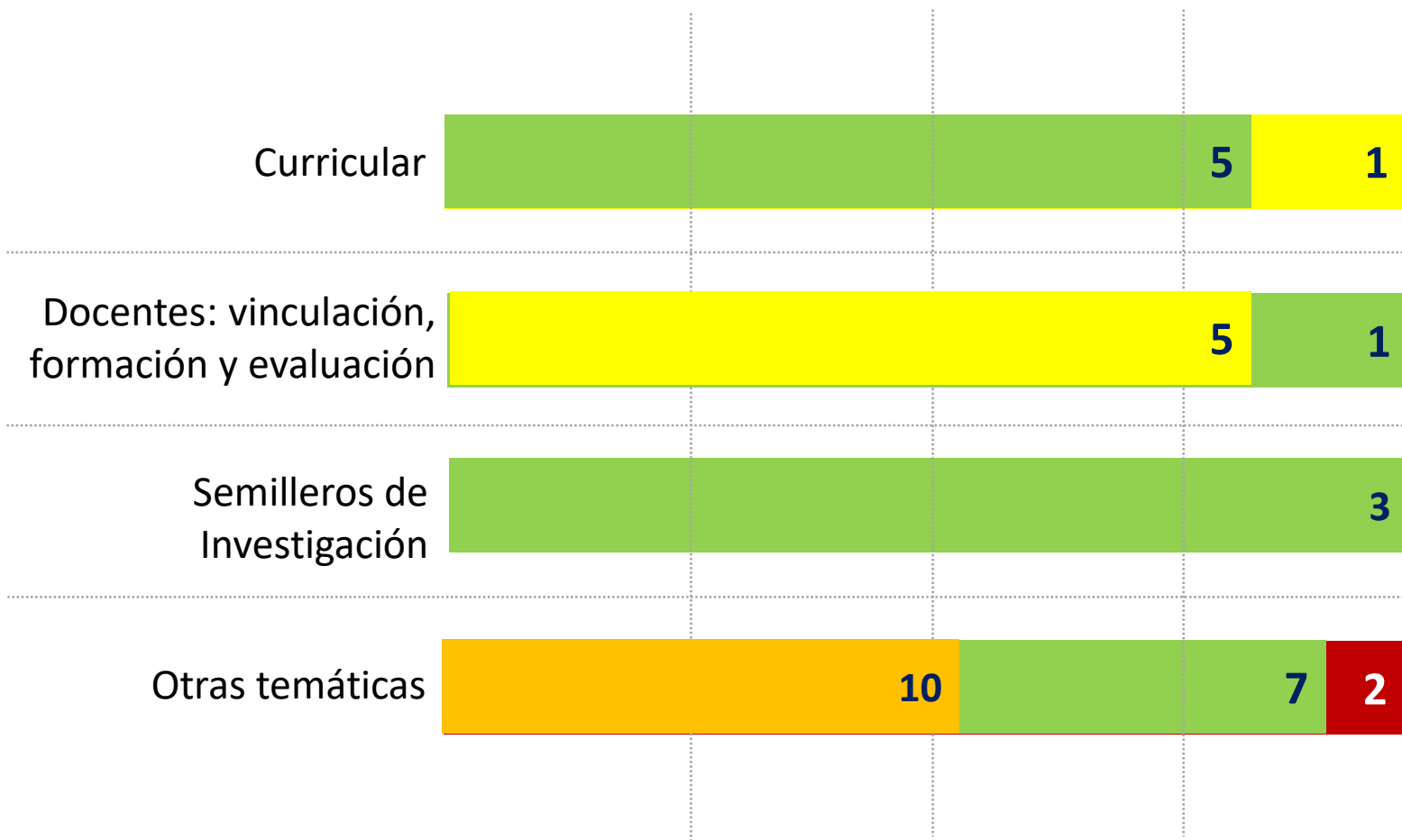
16

Terminada



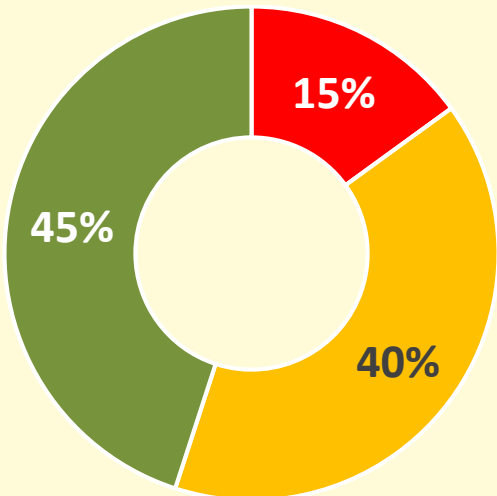
## Acuerdos programáticos

### Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas



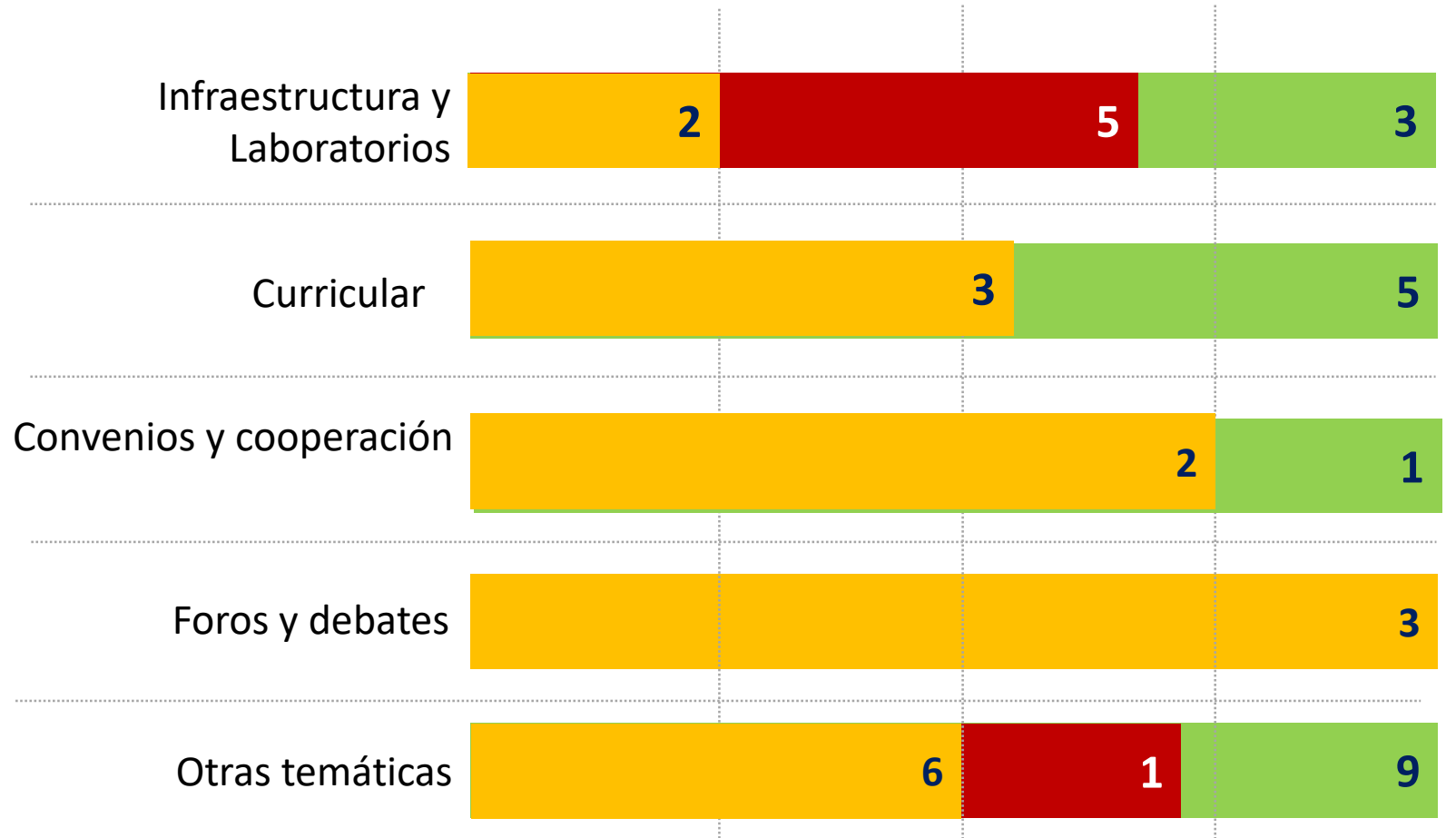
# 40

## Compromisos en Acuerdo programático



## Acuerdos programáticos

### Facultad de Humanidades



# 65

## Compromisos en Acuerdo programático

7

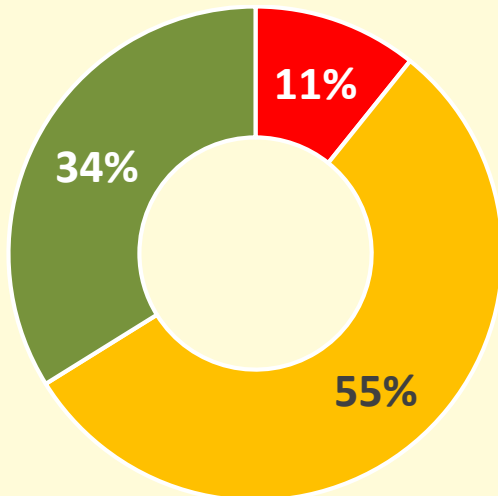
Sin Iniciar

36

En Progreso

22

Terminada



## Acuerdos programáticos

### Facultad de Ingeniería

Curricular	6	1	5
Infraestructura y Laboratorios	5	5	5
Docentes: vinculación, formación y evaluación	3	1	1
Proyectos	2	3	3
Acreditación	2	2	2
Convenios y cooperación	2	2	2
Otras temáticas	16	1	9

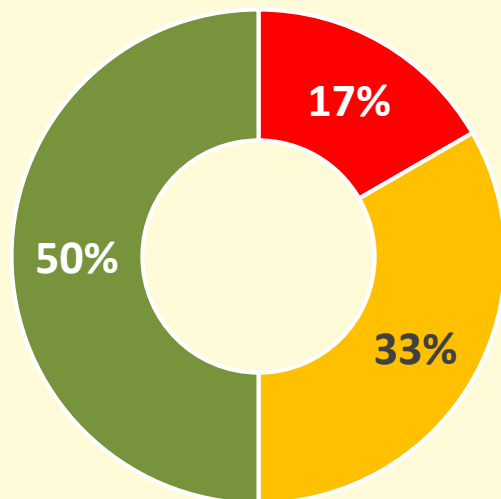
# 6

## Compromisos en Acuerdo programático

1 Sin Iniciar

2 En Progreso

3 Terminada



## Acuerdos programáticos

### Instituto de Educación a Distancia y Formación para el Trabajo



INFORME DE  
**GESTIÓN**  
2017



## 6. Planeación institucional 2018

- Plan de Acción 2018
- Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2018

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

PLAN DE **ACCIÓN**

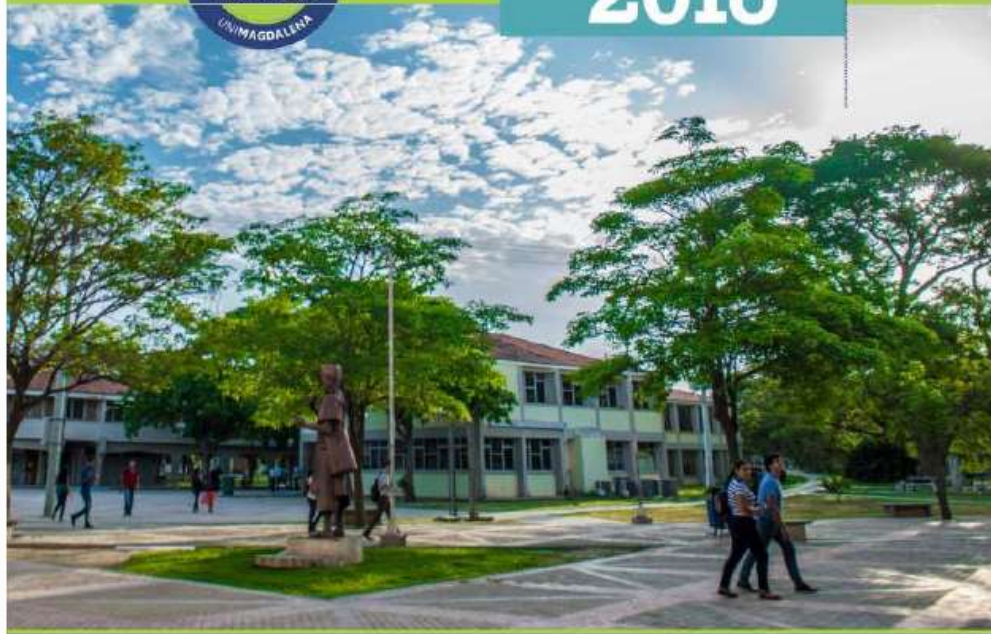
2018



OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

PLAN ANTICORRUPCIÓN  
Y DE ATENCIÓN AL  
CIUDADANO

2018



INFORME DE  
**GESTIÓN**  
2017



## 7. Fuentes de información complementaria

- Plan de Gobierno 2016-2020
- Boletines estadísticos “Brújula Unimagdalena”
- Informe de Plan de Acción 2017.

Una universidad  
incluyente e  
innovadora

# PLAN DE GOBIERNO

PERÍODO 2016-2020

PABLO VERA Ph.D.  
RECTOR - PERÍODO 2016-2020



# Visión

En el año 2020 la Universidad del Magdalena será una institución de educación superior de tercera generación (3GU), reconocida y acreditada por su alta calidad, destacada en el ámbito nacional e internacional por sus políticas de inclusión e innovación y por su aporte al desarrollo regional. Contará con un equipo de profesores con alta titulación, comprometidos con la investigación, la transferencia de conocimiento y tecnología a la sociedad y la formación de talento humano en programas técnicos, tecnológicos, profesionales y de posgrado en áreas estratégicas, en consonancia con las tendencias globales, las fortalezas internas y las oportunidades del entorno. Aportará a la consolidación de la paz en Sanja Marta, el Magdalena y el Caribe a partir de un modelo de gestión incluyente e innovador que garantizará solidez administrativa y financiera, un clima laboral armónico y un campus inteligente, amigable, incluyente y sostenible, donde se potencien la multiculturalidad y la biodiversidad del territorio. Ofrecerá diversas opciones para el ingreso, permanencia y graduación de los estudiantes, de acuerdo con sus condiciones personales, económicas, sociales y culturales.

Principios que orientan nuestro Plan de

Nuestra propuesta parte de un diagnóstico elaborado de forma participativa con docentes y estudiantes, de la revisión de casos exitosos de gestión universitaria y de los fundamentos de la universidad emprendedora o de tercera generación (3GU). La base de dos perspectivas complementarias: la nota, investigación, extensión; y los procesos conjunto de políticas que orientan el desarrollo para el desarrollo de este modelo de gestión, orientación a la innovación, rigurosidad social y ambiental, alto sentido de calidad compartida, transparencia y gestión

# GESTIÓN ACADÉMICA

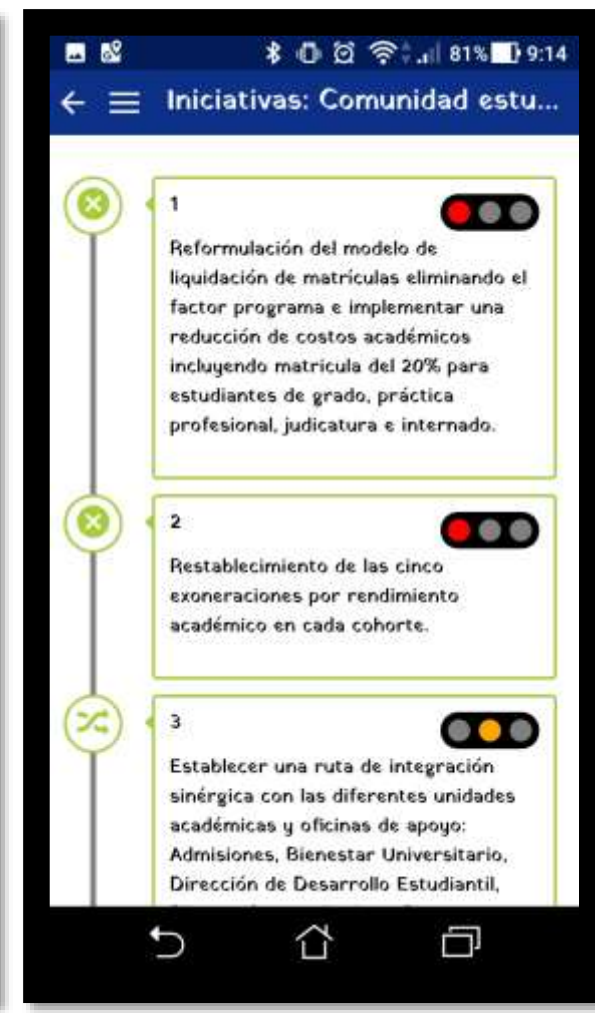
- Designar las direcciones académicas por Facultad y activar los procesos de implementación e interacción entre las facultades y la Vicerrectoría Académica.
- Dinamizar la Dirección Curricular y de Docencia para que cumpla plenamente con las funciones definidas en el Estatuto General.
- Crear coordinaciones de área en los programas para garantizar los procesos académicos de actualización de mallas de cursos y seguimiento, control y evaluación del desarrollo del currículo, así como tomar en consideración las particularidades disciplinares de cada programa para el desarrollo de mallas de cursos, la asignación de docentes, y la matrícula de estudiantes en asignaturas con igual denominación ubicadas en programas de diferentes niveles del conocimiento.
- Implementar un plan de cualificación docente sistemático y permanente, que incluya a los docentes catedráticos para mejorar la calidad de la enseñanza y garantizar la formación integral.
- Elaborar estrategias para regular los procesos de vinculación, formación y estímulos para los docentes con el fin de asegurar la calidad y la estabilidad, y desarrollar un nuevo modelo de evaluación docente que garantice procesos transparentes orientados al mejoramiento y el aprendizaje.
- Implementar coordinaciones en las facultades para facilitar a estudiantes e profesores en mejorar

Una universidad  
incluyente e  
innovadora

# PLAN DE FINANCIAMIENTO DEL PLAN DE GOBIERNO

PABLO VERA Ph.D.  
RECTOR - PERÍODO 2016-2020

# Invitación a descargar aplicación móvil “A+ Unimagdalena 3G” Instrumento para Rendición de Cuentas Permanente



# Invitación a revisar, descargar y compartir boletines estadísticos “Brújula Unimagdalena: Datos que orientan nuestro rumbo”



# Invitación a revisar, descargar y compartir boletines estadísticos “Brújula Unimagdalena: Datos que orientan nuestro rumbo”





# INFORME DE GESTIÓN

## 2017

PABLO VERA  
RECTOR  
UNIMAGDALENA



Oficina Asesora de Planeación [planeacion@unimagdalena.edu.co](mailto:planeacion@unimagdalena.edu.co)

