

No.	Nombre	No. Horas
Modulo I:	Promoción y desarrollo integral del ser	20
Módulo II:	Gestión por competencias, modelos y procesos	22
Módulo III:	Desarrollo de habilidades interpersonales	24
Módulo IV:	Entrenamiento y proyección del talento humano	24
Módulo V:	Emprendimiento e innovación Laboral	30

TEMA	RESPONSABLE
MODULO 1: PROMOCIÓN Y DESARROLLO INTEGRAL DEL SER	
Conocimiento Personal y Autoestima	Diana Vásquez
El hombre Ser integral e integrador	
Desarrollo humano y espiritualidad	
Desarrollo Humano y la Organización	
Vocación, camino de felicidad	
El valor de servir	
MODULO 2: GESTIÓN POR COMPETENCIAS, MODELOS Y PROCESOS	
Introducción a la gestión por competencias	Erika López Estrada
Modelos de gestión por competencias	
Competencias Organizacionales	
Finalidad de la Gestión por competencias	
Assessment center (Evaluación por competencias).	
Implementación de la Gestión por competencias	
MODULO 3: DERARROLLO DE HABILIDADES INTERPERSONALES	
La Comunicación	

TEMA	RESPONSABLE
La asertividad y escucha activa	Lilibeth Pedraza
La inteligencia emocional y su aplicación en el entorno laboral	
Negociación efectiva	
Restauración de la convivencia humana: Manejo y solución del conflicto	
Habilidades para la regulación emocional, control del estrés y toma de decisiones.	
MODULO 4: ENTRENAMIENTO Y PROYECCIÓN DEL TALENTO HUMANO	
Team Bulding y trabajo en equipo	Andrés Sánchez
Un Líder, al servicio de los demás	
Coaching & retroalimentación efectiva	
Delegación y empoderamiento	
Presentaciones efectivas de alto impacto	
Mejoramiento continuo	
MODULO 5: GESTIÓN DEL EMPRENDIMIENTO E INNOVACION LABORAL	
El Emprendimiento y sus competencias	Ricardo Quintero
Gerenciandome: Responsabilidad y Orden	
Intereses Colectivos vs Intereses Particulares	
Desarrollo de habilidades para búsqueda de ideas y oportunidades	
Taller práctico: Creación de propuestas y estrategias para procesos e ideas de mejoramiento	
Socialización de propuestas innovadoras	
Los paradigmas, Innovación y Emprendimiento	
Innovación en valor	
Propuesta de Valor	