

INFORME

Evaluación Plan de Acción Institucional 2014



Presentación

Una vez más la Universidad del Magdalena dentro de la política de medición y evaluación de sus procesos y planes, presenta a la comunidad, el informe de evaluación del **Plan de Acción 2014**, el cual contiene las acciones realizadas en la ejecución de sus proyectos de inversión. El plan está enmarcado en los Objetivos e Iniciativas Estratégicas del **Plan de Desarrollo UNIMAGDALENA 2010-2019** y alineado con el **Plan de Gobierno 2012-2016** "La autonomía y la excelencia siempre lo primero".

El ejercicio de rendición de cuentas obedece a la vez, al compromiso implícito en el Sistema de Gestión Integral en su proceso de Dirección y Planeación, plasmando el cumplimiento de las metas y los logros obtenidos por la Institución durante la vigencia anterior.

El Plan desarrolló cincuenta y nueve (59) proyectos con un porcentaje de cumplimiento del 71% y una ejecución financiera de \$13.130.615.753.

Estamos seguros que la información presentada refleja en gran medida el fortalecimiento de la Universidad e igualmente contribuye al continuo proceso de planeación institucional.

Oficina Asesora de Planeación

Marzo 2015



PROYECTO: AUTOEVALUACIÓN, ACREDITACIÓN Y MEJORAMIENTO CONTINUO.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos, a nivel nacional y/o internacional, y la Acreditación Institucional.

Iniciativa Estratégica: Acreditación institucional y de programas académicos por alta calidad.

OBJETIVO: Cualificar la oferta académica de la Institución.

INVERSIÓN:

\$365.965.366

CUMPLIMIENTO DE METAS:

54%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se desarrolló la visita de pares externos con fines de Acreditación Institucional por Alta Calidad y de acuerdo con el informe de evaluación se obtuvo un 84%, lo que indica que la Universidad cumple satisfactoriamente. Sin embargo, a la fecha se encuentra a la espera de una nueva visita externa que dará el concepto final al proceso.
- El programa de Ingeniería Agronómica renovó por 4 años la acreditación por alta calidad, y recibió visita de pares evaluadores para optar a la acreditación internacional. Del proceso se está a la espera de la respuesta del CNA y de ARCU-SUR.
- Para el programa de Administración de Empresas se recibió la visita de evaluación externa, se recibió el informe del CNA y se remitió réplica. A la espera del resultado definitivo.
- Así mismo se realizaron las evaluaciones externas para acreditación por calidad de los programas: Psicología e Ingeniería de Sistemas. El CNA emitió los informes a los cuales se presentará reclamación.
- El programa de Medicina por su parte recibió visita de evaluación externa y el informe del CNA; se remitió respuesta y se espera el concepto definitivo.

- Se autoevaluó el programa de Doctorado en Ciencias del Mar y se presentará durante el 2015 al CNA para manifestar la intención de acreditación.
- Se avanzó en la autoevaluación de la Maestría en Manejo Integrado Costero y se continuará en la construcción del documento.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Institución acreditada	SI	No
Programas académicos acreditados	10	7
Planes de mejoramiento evaluados	10	0
Programas de posgrados autoevaluados	2	1
Programas académicos con acreditación internacional	1	0

PROYECTO: MOVILIDAD DE DOCENTES.**ARTICULACIÓN PDU 2010-2019**

Objetivo Estratégico: Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión, promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.
Iniciativa Estratégica: Movilidad nacional e internacional de la comunidad universitaria

OBJETIVO: Promover la formación y divulgación de la producción académica de los docentes, mediante la participación en eventos nacionales e internacionales.

INVERSIÓN:
\$299.877.066
CUMPLIMIENTO DE METAS:
100%

**RESULTADOS/
LOGROS ALCANZADOS**

- Mediante la estrategia de movilidad se logró la participación de 91 docentes en eventos académicos nacionales:
 - Facultad de Ciencias Básicas: 6.
 - Facultad de Ciencias de la Educación: 10.
 - Facultad de Ciencias de la Salud: 13
 - Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas: 13.
 - Facultad de Ingeniería: 31.
 - Facultad de Humanidades: 13.
 - Departamento de Estudios Generales e Idiomas: 5.
- Mediante la estrategia de movilidad se logró la participación de 25 docentes en eventos académicos internacionales:
 - Facultad de Ciencias Básicas: 2.
 - Facultad de Ciencias de la Salud: 4.
 - Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas: 5.
 - Facultad de Ingeniería: 5.
 - Facultad de Humanidades: 9.

- En el marco del proyecto se presentaron 38 ponencias, así:
 - Facultad de Ciencias Básicas: 1.
 - Facultad de Ciencias de la Salud: 8
 - Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas: 5.
 - Facultad de Ingeniería: 17.
 - Facultad de Humanidades: 7.

Beneficiarios: 82 docentes.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de intercambios y/o movilidades docente otorgadas	100	116
Número de ponencias presentadas	20	38

PROYECTO: MOVILIDAD DE ESTUDIANTES.**ARTICULACIÓN PDU 2010-2019**

Objetivo Estratégico: Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión, promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.
Iniciativa Estratégica: Movilidad nacional e internacional de la comunidad universitaria

OBJETIVO: Promover la formación integral de los estudiantes mediante la participación en eventos nacionales e internacionales

INVERSIÓN:
\$549.587.682

CUMPLIMIENTO DE METAS:
100%

**RESULTADOS/
LOGROS ALCANZADOS**

- Mediante la estrategia de movilidad se logró la participación de 467 estudiantes en eventos académicos nacionales:
 - Facultad de Ciencias Básicas: 30.
 - Facultad de Ciencias de la Educación: 11.
 - Facultad de Ciencias de la Salud: 13
 - Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas: 156.
 - Facultad de Ingeniería: 140.
 - Facultad de Humanidades: 110.
 - Instituto de Educación a Distancia y Formación para el Trabajo: 7.
- Mediante la estrategia de movilidad se logró la participación de 79 estudiantes en eventos académicos internacionales:
 - Facultad de Ciencias Básicas: 3.
 - Facultad de Ciencias de la Educación: 4.
 - Facultad de Ciencias de la Salud: 14.
 - Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas: 23.
 - Facultad de Ingeniería: 18.
 - Facultad de Humanidades: 15.
 - Instituto de Educación a Distancia y Formación para el Trabajo: 2.

Beneficiarios: 504 estudiantes.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de intercambios y/o movilidades de estudiantes otorgadas	450	546



PROYECTO: MOVILIDAD DE INVESTIGADORES.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión, promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.
Iniciativa Estratégica: Movilidad nacional e internacional de la comunidad universitaria

OBJETIVO: Propiciar la transferencia de conocimiento producto de la investigación y actividad académica, mediante la participación en eventos nacionales e internacionales.

INVERSIÓN:
\$449.156.779
CUMPLIMIENTO DE METAS:
100%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Mediante la estrategia de movilidad se logró un total de 143 participaciones de investigadores con 24 ponencias nacionales y 27 internacionales;
- Así mismo se lograron 201 participaciones de estudiantes de semilleros que presentaron 179 ponencias, 173 en eventos de carácter nacional y 6 en eventos internacionales.

Beneficiarios: 146 estudiantes, 55 docentes, 38 investigadores externos, 15 administrativos, 3 egresados.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de investigadores en movilidad y/o intercambio	130	143
Número de estudiantes de semilleros en movilidad y/o intercambio	130	201
Número de ponencias de estudiantes de semilleros presentadas	100	179

PROYECTO: MOVILIDAD DE ADMINISTRATIVOS.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión, promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.
Iniciativa Estratégica: Movilidad nacional e internacional de la comunidad universitaria

OBJETIVO: Fortalecer la gestión administrativa mediante el intercambio de experiencias

INVERSIÓN:
\$222.531.166

CUMPLIMIENTO DE METAS:
100%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Considerando la importancia de fortalecer alianzas y promover la participación institucional, se facilitó el intercambio de personal administrativo en 67 actividades enmarcadas en procesos de gestión interinstitucional. Entre las actividades se tienen:
 - Reunión de trabajo a la ciudad de Porto Alegre (Brasil), con el fin de adelantar gestiones de tipo académico, investigativo y de extensión para la Facultad de Ciencias de la Salud.
 - Participación en el evento "Acuerdo por lo Superior 2034", organizado por el Consejo Nacional de Educación Superior-CESU. San Andrés (Colombia).
 - Participación en el curso del DAAD Training Management of Internationalisation, desarrollado en Hannover (Alemania).
 - 49a Asamblea anual CLADEA 2014, desarrollada en Barcelona (España).
 - Sección plenaria del Parlamento Andino cuya agenda institucional fue el tema educativo, desarrollada en la ciudad de Ibarra (Ecuador).
 - Misión académica al Centro de Desarrollo Turístico-CDT de Valencia y el Instituto Valenciano de Tecnologías Turísticas-INVATTUR, desarrollada en Valencia (España).
 - Reunión de lanzamiento del Consorcio Sustain-T 2014, desarrollada en Bogotá (Colombia).

Beneficiarios: 38 administrativos.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de encuentros y/o intercambios	5	42
Número de movilidades y/o intercambios de personal administrativo	30	67

PROYECTO: PLAN DE BILINGÜISMO.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión, promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.
Iniciativa Estratégica: Multiculturalidad y plurilingüismo

OBJETIVO: Adoptar una política y un plan de bilingüismo que fortalezca la internacionalización de la Universidad.

INVERSIÓN:
\$118.451.792

CUMPLIMIENTO DE METAS:
42%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- La Universidad del Magdalena desarrolló la convocatoria internacional No. 002 de 2014 para ofertar el curso de certificación en docencia de contenidos de área en idioma inglés, y el curso de verano para el perfeccionamiento del idioma inglés en Estados Unidos. Se beneficiaron 4 docentes, así:
 - Facultad de Ingeniería: 3
 - Facultad de Ciencias de la Salud: 1
- La Universidad desarrolló la convocatoria para el curso avanzado de inglés “Conexión Global” para la movilidad internacional y la excelencia académica. Se beneficiaron 43 estudiantes, así:
 - Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales: 14
 - Facultad de Ingeniería: 9
 - Facultad de Ciencias de la Salud: 7
 - Facultad de Ciencias Básicas: 2
 - Facultad de Humanidades: 9
 - Facultad de Ciencias de la Educación: 2

Beneficiarios: 43 estudiantes y 4 docentes.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Plan de Bilingüismo preliminar	Si	No
Número de docentes en cursos de inglés	15	4
Número de estudiantes en cursos de inglés	50	43

PROYECTO: PLAN DE INTERNACIONALIZACIÓN.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión, promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.
Iniciativa Estratégica: Multiculturalidad y plurilingüismo

OBJETIVO: Adoptar una política y un plan que fortalezca la proyección internacional de la Universidad

INVERSIÓN:

\$0

CUMPLIMIENTO DE METAS:

100%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se firmaron 7 nuevos convenios, los cuales favorecieron la movilidad de 25 miembros de la comunidad universitaria, así:
 - Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales: 14.
 - Facultad de Ciencias de la Educación: 2.
 - Facultad de Humanidades: 4.
 - Facultad de Ingeniería: 4.
 - Instituto de Educación a Distancia y Formación para el trabajo: 1.

Beneficiarios: 25 estudiantes.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Política de Internacionalización formulada	Si	Si
Número de convenios internacionales activos	15	30

PROYECTO: NUEVA OFERTA DE PROGRAMAS ACADÉMICOS PRESENCIALES.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Ampliar cobertura y la oferta académica en el pregrado y en el posgrado.
Iniciativa Estratégica: Fortalecimiento de la oferta académica presencial

OBJETIVO: Ampliar y diversificar la oferta de programas presenciales de pregrado y posgrado.

INVERSIÓN:

\$26.857.200

CUMPLIMIENTO DE METAS:

42%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- El Consejo Académico aprobó la creación de los siguientes programas de posgrados:
 - Maestría en Escrituras Audiovisuales
 - Especialización en Atención Primaria en Cuidado Materno-Infantil.
 - Especialización en Gerencia de la Calidad de los Servicios de Salud.
- Se encuentran para estudio del Consejo Académico la creación de los siguientes programas de posgrado:
 - Especialización en Enfermería Nefrológica
 - Especialización en Enfermería en Salud Mental
 - Especialización en Medicina Interna
 - Maestría en Finanzas
 - Maestría en Pesquerías Tropicales
 - Maestría en Ciencias de la Ingeniería

- La Institución se encuentra en espera del concepto del CNA sobre la visita de pares externos realizada al Doctorado en Ciencias Ambientales.
- Se encuentran en estudio la creación del Programa de pregrado presencial de Química

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Nuevos programas de maestría aprobados en Consejo Académico	3	1
Nuevos programas de especialización aprobados en Consejo Académico	4	2

PROYECTO: SEDE REGIONAL DE LA UNIVERSIDAD.**ARTICULACIÓN PDU 2010-2019**

Objetivo Estratégico: Fortalecer la presencia regional de la Universidad.

Iniciativa Estratégica: Creación de sedes regionales con una oferta académica acorde con las necesidades de la Región

OBJETIVO: Elaborar un estudio de factibilidad que determine la viabilidad y puesta en marcha de una sede regional de la Institución

INVERSIÓN:

\$0

CUMPLIMIENTO DE METAS:

0%

**RESULTADOS/
LOGROS ALCANZADOS**

- Se avanzó en la primera fase del estudio de factibilidad donde se analizaron las ventajas comparativas, se estudió el lugar de la posible sede y el potencial de bachilleres graduados.
- Se realizó el diseño de la encuesta para aplicar a la población objetivo del proyecto.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Documento de estudio de factibilidad en preparación	Si	No

PROYECTO: PLAN DE DESARROLLO DOCENTE.**ARTICULACIÓN PDU 2010-2019**

Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.

Iniciativa Estratégica: Modelo de gestión integral de personal docente

OBJETIVO: Adoptar una política y un plan que fortalezca la planta de personal docente de la Universidad.

INVERSIÓN:

\$0

CUMPLIMIENTO DE METAS:

100%

**RESULTADOS/
LOGROS ALCANZADOS**

- De forma participativa se construyó el documento borrador del Plan Integral de Desarrollo Docente, el cual se enmarca en las siguientes líneas de desarrollo:
 - Cualificación docente.
 - Formación avanzada y vinculación de docentes.
 - Bienestar y estímulo docente.
 - Servicio, apoyo y acompañamiento docente.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Política y plan de desarrollo docente preliminar	Si	Si

PROYECTO: CARRERA DOCENTE.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.

Iniciativa Estratégica: Modelo de gestión integral de personal docente

OBJETIVO: Adoptar un modelo por competencias y evaluación de desempeño en la carrera docente.

INVERSIÓN:

\$0

CUMPLIMIENTO DE METAS:

100%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- De forma participativa se avanzó en la construcción del documento preliminar de Estatuto Docente que será objeto de socialización durante el 2015. El documento presenta avances en los siguientes componentes:
 - Capítulo I: Objeto y definiciones generales.
 - Capítulo II: Régimen de vinculación, promoción, categorías, retiro y demás situaciones administrativas.
 - Capítulo III: Derechos, deberes, inhabilidades, incompatibilidades, estímulos y distinciones.
 - Capítulo IV: Remuneración mensual y los factores de puntajes.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Documento borrador de estatuto docente	Si	Si



PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE LA PLANTA DOCENTE.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.

Iniciativa Estratégica: Modelo de gestión integral de personal docente

OBJETIVO: Ampliar la planta docente y elevar el nivel de formación y cualificación de sus profesores en aras de fortalecer la alta calidad de los programas académicos y de la Universidad.

INVERSIÓN:
\$324.662.243
CUMPLIMIENTO DE METAS:
100%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se dio apertura a la convocatoria pública de méritos para proveer 100 cargos docentes con dedicación de tiempo completo y medio tiempo.
- El Consejo Académico autorizó 7 comisiones para cursar estudios de posgrado: 5 para estudios de Doctorado y 2 para estudios de Maestría.
- A través del *Programa de Formación Avanzada para la Docencia y la Investigación*, la Universidad vinculó a la planta 3 docentes quienes cursarán estudios de Doctorado y 2 estudios de Maestría.
- Se continuó con el apoyo y respaldo a los docentes que están cursando estudios en el marco del *Programa de Formación Avanzada para la Docencia y la Investigación*, 21 en estudios de Doctorado, 2 de Maestría y 1 Postdoctorado.
- Con el propósito de mejorar las condiciones de ingreso al *Programa de Formación Avanzada para la Docencia y la Investigación* el Consejo Superior expidió el Acuerdo Superior No. 008 de 2014, donde se modifica la reglamentación y se dictan otras disposiciones.

- Con el fin de formalizar la planta docente el Consejo Superior expidió el Acuerdo Superior No. 011, por medio del cual se estableció la Planta de Personal Docente de la Universidad para el período 2014-2019.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Nuevas comisiones de estudios otorgadas	4	7
Número de docentes vinculados al programa de formación avanzada para la docencia y la investigación	18	24
Número de plazas docentes abiertas en convocatoria pública de méritos	100	100

PROYECTO: ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DOCENTE

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.

Iniciativa Estratégica: Modelo de gestión integral de personal docente

OBJETIVO: Promover la cualificación de profesores para fortalecer sus competencias disciplinares y de docencia.

INVERSIÓN:

\$50.703.600

CUMPLIMIENTO DE METAS:

59%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- 24 participaciones de docentes en programas de formación disciplinar.
- 356 participaciones de docentes en programas de formación pedagógica, de currículo y didáctica.
- 106 participaciones de docentes en programas de formación en evaluación por competencias para pruebas Saber Pro.
- 63 participaciones en eventos de desarrollo docente.
- Se desarrollaron 21 actividades de formación dirigida a los docentes de planta, ocasionales y catedráticos.

Beneficiarios: 341

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Participación docente en programas de formación disciplinar	100	24
Participación docente en programas de formación pedagógica, de currículo y didáctica	200	356
Participación docente en programas de formación en evaluación por competencias para pruebas Saber Pro	200	106

PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE LA PLANTA DE PERSONAL ADMINISTRATIVO.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.

Iniciativa Estratégica: Modelo de gestión integral de personal administrativo

OBJETIVO: Promover la vinculación de personal administrativo a la Institución.

INVERSIÓN:
\$170.233.068
CUMPLIMIENTO DE METAS:
50%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se lograron proveer en la vigencia 21 nuevos cargos en la Planta de Personal Administrativo, para lograr un total de 240 cargos provistos en la actualidad, que incluye 22 docentes en comisión y 4 empleos temporales creados para protección especial.
- Se realizó la planeación del concurso público de méritos, sin embargo el Consejo Superior expidió el Acuerdo Superior No. 007 de 2014, por medio del cual se modifican y derogan unos artículos del Acuerdo Superior No. 017 de 2013, estableciendo que las convocatorias a concurso para la provisión de empleos administrativos de carrera deberán iniciar a más tardar en el año 2015.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Provisión de empleos vacantes	70%	81%
Manual de funciones ajustado	SI	No

PROYECTO: CAPACITACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.

Iniciativa Estratégica: Modelo de gestión integral de personal administrativo

OBJETIVO: Promover la cualificación de administrativos para fortalecer sus competencias laborales.

INVERSIÓN:

\$62.443.120

CUMPLIMIENTO DE METAS:

100%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se lograron ejecutar acciones encaminadas a mejorar las competencias y cualificación del personal administrativo, actividades realizadas al interior de la Institución y en entidades externas en 15 líneas de acción, así.

Internas:

- Taller comprensión lectora.
- Conversatorio retención en la fuente.
- Coaching y empowerment.
- Taller actualización MECI.
- Régimen salarial y prestacional.
- Contratación régimen especial.
- Obligaciones y responsabilidades fiscales y tributarias.
- Taller práctico SIGEP.
- Actualización gestión documental.
- Sistema COGUI: herramienta para la planeación y la gestión del desarrollo.
- Afiliación de independientes y sistema de riesgos laborales.
- Derechos y deberes del sistema de riesgos laborales.

Externas:

- OTN ORACLE LATINOAMÉRICA
- Índice de Transparencia y actualización MECI 2014
- Administración eficiente de la tesorería pública y la elaboración práctica del plan anual mensualizado de caja PAC.
- Seminario de gestión documental.
- Regímenes y responsabilidades de los servidores públicos y particulares que ejercen funciones públicas de forma permanente y/o transitoria o administren recursos de carácter público.
- Mantenimiento de jardines y zonas verdes.
- Nuevos retos del control interno y el control interno contable.

Beneficiarios: 217 personas

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de administrativos formados y/o entrenados en el puesto de trabajo	70%	90%

PROYECTO: PLAN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO.**ARTICULACIÓN PDU 2010-2019**

Objetivo Estratégico: Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.
 Iniciativa Estratégica: Fomento al desarrollo humano y salud integral

OBJETIVO: Adoptar una política y un plan de bienestar que promueva el desarrollo integral de la comunidad universitaria.

INVERSIÓN:**\$0****CUMPLIMIENTO DE METAS:****0%****RESULTADOS/
LOGROS ALCANZADOS**

- Se avanzó en la propuesta de proyecto de acuerdo, el cual se presentará en el primer semestre de 2015 para su revisión y posterior aprobación.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Política de bienestar formulada	Si	No

PROYECTO: PROGRAMA DE BECAS Y ESTÍMULOS ESTUDIANTILES.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.
Iniciativa Estratégica: Fomento al desarrollo humano y salud integral

OBJETIVO: Promover la permanencia y la graduación en el pregrado fortaleciendo los programas de apoyo y beneficios estudiantiles.

INVERSIÓN:
\$1.671.510.780

CUMPLIMIENTO DE METAS:
100%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- A través del *Fondo de Becas*, el cual tiene como propósito generar condiciones para el financiamiento de los estudios de pregrado presencial a los estudiantes de escasos recursos económicos y/o a los de excelente rendimiento académico, se apoyaron y beneficiaron:
 - 767 estudiantes seleccionados en el programa de ayudantías.
 - 18.982 exoneraciones y/o estímulos aplicados.
- Con el propósito de ampliar el número de beneficiarios del *Fondo de Apoyo a la Manutención y Desarrollo Estudiantil* la Universidad expidió la Resolución Rectoral No. 506 de 2014, donde se incrementó el número de cupos así:
 - Programa de almuerzo: pasó de 600 a 750 la oferta diaria.
 - Programa de refrigerios: pasó de 1.200 a 1.600 la oferta diaria.
- El *Fondo de apoyo a la Manutención y Desarrollo Estudiantil* favoreció a estudiantes en situación de vulnerabilidad, así:
 - 499 estudiantes en el programa de almuerzos.
 - 877 estudiantes en el programa de refrigerios.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de becas ofertadas	1.000	1.170
Número de exoneraciones o estímulos aplicados	12.800	18.982
Número de almuerzos ofertados	65.660	73.350
Número de refrigerios ofertados	116.580	146.700

PROYECTO: PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.
Iniciativa Estratégica: Fomento al desarrollo humano y salud integral

OBJETIVO: Desarrollar y articular estrategias de prevención para mitigar los factores de riesgos de deserción estudiantil.

INVERSIÓN:
\$212.265.478
CUMPLIMIENTO DE METAS:
74%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se ejecutaron diversas estrategias para disminuir la deserción estudiantil entre ellas se destacan:

Refuerzo Académico:

- Cursos Pre-cálculo y competencias comunicativas a estudiantes nuevos con bajo rendimiento en la prueba de admisión.
- Cursos de refuerzo de cálculo.

Acompañamiento y asesoría:

- Semana de inducción a estudiantes de primer semestre, tiene como finalidad brindar una orientación formativa sobre aspectos generales y detalles especiales sobre procedimientos y procesos propios de la dinámica universitaria.
- Actividades extracurriculares sobre técnicas de estudio a los estudiantes.
- Acompañamiento especial por parte de las ayudantías de docencia, para un seguimiento a los estudiantes en condición de alto riesgo.
- Acompañamiento especial a través de apoyo con ayudantías, intérpretes o apoyo tecnológico a estudiantes con capacidades diferenciales de aprendizaje.

- Identificación de estudiantes con riesgo académico por bajo promedio, y seguimiento a estudiantes de condición académica de tercera y cuarta vez.
 - Reuniones con docentes sobre concientización de la problemática de deserción y política institucional.
- Se ejecutaron diversas estrategias para el impulso a la graduación estudiantil entre ellas se destacan:
- Identificación y reunión con estudiantes que terminaron académicamente y que no se han podido graduar por el examen de suficiencia en inglés.
 - Realización de curso de inglés para estudiantes de alta repitencia.
 - Oferta de diplomados como opción de grado.
 - Incremento de estudiantes en semilleros en 2014-I para aumentar graduados por pasantía de investigación.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Deserción institucional (nivel universitario)	10%	11,24%
Número de estrategias de prevención de la deserción	12	17
Número de estrategias de promoción de la graduación	12	4

PROYECTO: LIDERAZGO ESTUDIANTIL.**ARTICULACIÓN PDU 2010-2019**

Objetivo Estratégico: Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.
Iniciativa Estratégica: Fomento al desarrollo humano y salud integral

OBJETIVO: Promover el liderazgo como parte de la formación integral del estudiante.

INVERSIÓN:**\$80.724.400****CUMPLIMIENTO DE METAS:****100%****RESULTADOS/
LOGROS ALCANZADOS**

- Se desarrollaron diferentes eventos y estrategia de estímulo al liderazgo y desarrollo estudiantil, en ella se tuvo una participación de estudiantes, así:
 - Facultad de Ciencias de la Educación: 23
 - Facultad de Ciencias de la Salud: 15
 - Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas: 737
 - Facultad Humanidades: 21
 - Facultad de Ingeniería: 53
 - Instituto de Educación a Distancia y Formación para el Trabajo: 10

Beneficiarios: 740 estudiantes

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de estudiantes participantes	500	859

PROYECTO: SALUD Y CALIDAD DE VIDA.**ARTICULACIÓN PDU 2010-2019**

Objetivo Estratégico: Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.
 Iniciativa Estratégica: Fomento al desarrollo humano y salud integral

OBJETIVO: Fomentar en la comunidad universitaria estilos de vida saludable.

INVERSIÓN:**\$11.970.000****CUMPLIMIENTO DE METAS:****100%****RESULTADOS/
LOGROS ALCANZADOS**

- Se desarrollaron estrategias con la participación de miembros de la comunidad universitaria, a través de las siguientes áreas:
- ✓ Atención en servicios de salud:
 - Medicina
 - Odontología
 - Enfermería
 - Psicología

Participantes en actividades: 9.108

- ✓ Actividades y Talleres de Promoción y Prevención
 - Asesorías sobre nutrición.
 - Asesorías sobre planificación familiar.
 - Citologías.
 - Curso teórico práctico de hábitos y estilos de vida saludable.
 - Densitometrías.
 - Desparasitación.

- Donación de sangre.
- Educación en salud oral.
- Enseñanza del autoexamen de seno.
- Inducción y divulgación de los servicios de salud.
- Jornada de donación de sangre.
- Prevención de cáncer de seno.
- Prevención de chikunguña.
- Prevención de ITS.
- Profilaxis y salud oral.
- Pruebas de VIH-SIDA.
- Spa de belleza y relajación.
- Taller de primeros auxilios.
- Taller de salud sexual y reproductiva.
- Tamizaje visual.
- Toma de presión arterial, glucometría y control de talla y peso.
- Vacunación.

Participantes en actividades: 8.828

Beneficiarios: 569 administrativos, 120 docentes, 7572 estudiantes.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Participaciones de la comunidad universitaria en programas de salud (IR B3 SUE)	4.900	10.851

PROYECTO: CULTURA, DEPORTE Y CALIDAD DE VIDA.**ARTICULACIÓN PDU 2010-2019**

Objetivo Estratégico: Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.
Iniciativa Estratégica: Fomento al desarrollo humano y salud integral

OBJETIVO: Fomentar en la comunidad universitaria la cultura y la práctica deportiva.

INVERSIÓN:**\$2.150.703.059****CUMPLIMIENTO DE METAS:****70%****RESULTADOS/
LOGROS ALCANZADOS**

- Se desarrollaron estrategias con la participación de miembros de la comunidad universitaria, a través de actividades deportivas, así:
 - Fútbol.
 - Fútbol sala.
 - Baloncesto.
 - Taekwondo.
 - Natación.
 - Porrismo.
 - Ajedrez.
 - Tenis.
 - Tenis de mesa.
 - Atletismo.
 - Voleibol piso.
 - Voleibol playa.
 - Patinaje.
 - Sóftbol.

Logros:

- ✓ Copa U Colombia.
 - Oro – Primer Puesto: 12 (Fútbol, Fútbol Sala, Taekwondo, Voleibol).
 - Plata – Segundo Puesto: 6 (Taekwondo, Fútbol Sala y Voleibol).
 - Bronce – Tercer Puesto: 4 (Taekwondo, Ajedrez, Tenis de Mesa).
- ✓ Juegos Universitarios Departamentales de ASCUN/Deportes.
 - Oro – Primer Puesto: 7 (Fútbol, Fútbol Sala, Voleibol Playa, Voleibol Piso).
 - Plata – Segundo Puesto: 1 (Ajedrez).
 - Bronce – Tercer Puesto: 2 (Tenis de Mesa).
- ✓ Juegos Universitarios Regionales de ASCUN/Deportes.
 - Oro – Primer Puesto: 9 (Taekwondo, Atletismo, Fútbol).
 - Plata – Segundo Puesto: 21 (Ajedrez, Atletismo, Taekwondo).
 - Bronce – Tercer Puesto: 11 (Voleibol Playa, Atletismo, Taekwondo y Ajedrez)
- ✓ Juegos Universitarios Nacionales de ASCUN/Deportes.
 - Plata – Segundo Puesto: 2 (Taekwondo).
 - Bronce – Tercer Puesto: 1 (Taekwondo).
- ✓ I Juegos Nacionales de SINTRAUNAL.
 - Oro – Primer Puesto: 1 (Fútbol).
 - Plata – Segundo Puesto: 2 (Fútbol Sala y Ajedrez).
- ✓ Campeonato Nacional Capital CHEER 2014.
 - Oro – Primer Puesto: 1 (Porrismo).
- ✓ Campeonato Mundial "The Cheerleading Worlds 2014".
 - Plata – Segundo Puesto: 1 (Porrismo).
- Se desarrollaron estrategias con la participación de miembros de la comunidad universitaria, a través de actividades culturales, así:
 - Talleres artísticos y musicales.
 - Semana de Inducción.
 - Tardes musicales.
 - Bienvenida a estudiantes extranjeros.
 - Tarde de carnaval.
 - Lecturas públicas.
 - Chica Simpatía y celebración día de la secretaria.

Logros:

- ✓ Participación destacada del taller literario en el I Festival Regional de Literatura y Narración Oral de ASCUN, así:
 - 1er lugar: Narración Oral, Poesía escrita, Cuento escrito.
 - 2do lugar: Declamación, Cuento escrito.
 - 3er lugar: Poesía escrita, Declamación.

Beneficiarios: 2566 estudiantes, 217 administrativos, 83 docentes, 31 egresados.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Participaciones de la comunidad universitaria en programas de deportes (IR B4 SUE)	2.500	3.569
Participaciones de la comunidad universitaria en programas de cultura (IR B5 SUE)	1.500	5.673

PROYECTO: PLAN DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa Estratégica: Modernización y consolidación del sistema de investigación

OBJETIVO: Adoptar el sistema, la política y el plan de ciencia, tecnología e innovación acorde con las tendencias nacionales e internacionales.

INVERSIÓN:

\$9.424.800

CUMPLIMIENTO DE METAS:

70%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se realizó la propuesta de trabajo del Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación, y se evaluó por pares externos. El equipo investigador del proyecto hizo correcciones acorde con lo solicitado por los evaluadores.
- El Documento propuesta del Sistema de investigación fue elaborado bajo la supervisión de la Vicerrectoría de Investigación y entregado al Consejo Académico y Rectoría para su revisión.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Documento propuesta del sistema de investigación presentado	Si	Si
Documento propuesta del plan de ciencia, tecnología e innovación	50%	20%

PROYECTO: CAPACIDADES INSTITUCIONALES DE INVESTIGACIÓN.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa Estratégica: Modernización y consolidación del sistema de investigación

OBJETIVO: Construir un modelo de las capacidades de investigación en la Universidad.

INVERSIÓN:

\$0

CUMPLIMIENTO DE METAS:

67%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Uno de los indicadores de impacto de los resultados de investigación es la citación de artículos científicos. En este sentido se evidencia la relevancia de los resultados publicados por la comunidad universitaria, logrando que 136 artículos fueran citados en revistas indexadas nacionales e internacionales.
- Se lograron publicar 2 libros de investigación, así:
 - Memorias y narrativas: contexto de tres décadas del conflicto armado en el Magdalena grande.
 - Las prácticas de autoevaluación con fines de acreditación institucional en Colombia: Una lectura evaluativa y propositiva desde la construcción social de la realidad.
- Se logró la publicación de 72 artículos en revistas indexadas y/o homologadas.
- La Vicerrectoría continuó con su programa de apoyo a las revistas científicas de la Universidad, e implementó un plan de mejoramiento con miras a lograr en las próximas convocatorias una mejor indexación.

- La revista Praxis que según los resultados de IBN Publindex I - 2014 publicados en enero de 2015 recibió indexación en la categoría C hasta diciembre de 2015 no se incluye en la medición del indicador. Actualmente la Institución cuenta con 4 revistas indexadas.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Libro de capacidades presentado a la editorial	1	0
Número de artículos publicados en revistas indexadas/homologadas	85	72
Número de revistas institucionales indexadas	3	3
Número de artículos citados en revistas indexadas	120	136
Número de libros resultados de investigación	4	2

PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa Estratégica: Consolidación de grupos e institutos de investigación

OBJETIVO: Proveer mecanismos de financiamiento a los grupos e institutos para potenciar su capacidad investigativa.

INVERSIÓN:

\$ 1.793.404.829

CUMPLIMIENTO DE METAS:

73%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se financiaron 23 proyectos internos con capacidad instalada, y 2 proyectos por parte de entidades externas.
- Con el propósito de mejorar la gestión de proyectos, se adquirió el Software PIVOT para facilitar a los investigadores identificar convocatorias externas de financiación.
- Se apoyó la realización de 7 pasantías a investigadores y estudiantes, y la realización de 6 visitas de investigadores internacionales que permitieron fortalecer la actividad de los grupos de investigación.
- Se organizó y apoyó la realización de 10 eventos académicos y científicos propuestos por diferentes Facultades para divulgar el conocimiento entre la comunidad universitaria y externa.
- Se apoyaron 22 grupos de investigación con la compra y financiación de infraestructura y equipos para fortalecer sus capacidades científicas.

- Se realizaron visitas para conocer la experiencia de creación de Institutos de investigación de reconocida experiencia a nivel nacional.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Propuesta de creación de institutos	1	0
Número de proyectos financiados en convocatorias internas	30	23
Número de proyectos financiados por entidades externas	6	2
Número de investigadores en pasantía	4	7
Número de pasantías de investigadores internacionales	5	6
Número de eventos académicos y científicos organizados	8	10
Número de grupos que reciben financiación para infraestructura y equipos	20	22

PROYECTO: COLECCIONES CIENTÍFICAS.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa Estratégica: Consolidación de grupos e institutos de investigación

OBJETIVO: Preservar y fortalecer las colecciones científicas de la Universidad.

INVERSIÓN:

\$70.510.916

CUMPLIMIENTO DE METAS:

100%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se brindó apoyo a las colecciones científicas de la Institución así:
 - Centro de Colecciones Biológicas: adquisición de infraestructura y equipos.
 - Herbario: Cuota de sostenimiento en la Red de Herbarios.
 - Colección de Algas: apoyo de personal técnico.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Colecciones fortalecidas	3	3

PROYECTO: FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa Estratégica: Consolidación de grupos e institutos de investigación

OBJETIVO: Promover la formación de docentes y estudiantes que fortalezca sus competencias en investigación.

INVERSIÓN:

\$ 68.546.852

CUMPLIMIENTO DE METAS:

100%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se realizaron 39 capacitaciones dirigidas a la comunidad investigadora entre las cuales se destacan las siguientes:
 - Manejo del software Turnitin.
 - Plataformas CvLAC y GrupLAC.
 - Escritura de artículos científicos y tecnológicos.
 - Importancia de la bases de datos ELSEVIER.
 - Redacción de textos científicos y aplicación de normas APA.
 - Derecho de autor en la industria del software audiovisual y editorial.
 - Metodología de proyectos de investigación MGA 2014.
 - Fundamentos e interpretación del modelo de clasificación de grupos de investigación.
 - Redacción Básica.
 - Manejo de gestores bibliográficos.

Beneficiarios: 168 docentes y 1.089 estudiantes.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de investigadores en programas o cursos de capacitación	150	168
Número de estudiantes en programas o cursos de capacitación	500	1.089
Número de programas o cursos de capacitación desarrollados	25	39
Número de investigadores asistentes en programas o cursos de capacitación	180	279
Número de estudiantes asistentes en programas o cursos de capacitación	600	1.187

PROYECTO: INVESTIGACIÓN EN EL POSGRADO.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa Estratégica: Fortalecimiento y consolidación de programas de maestría y doctorado

OBJETIVO: Promover la investigación a través de maestrías y doctorados.

INVERSIÓN:

\$7.877.341

CUMPLIMIENTO DE METAS:

25%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se beneficiaron con la cofinanciación de proyectos de investigación a 17 estudiantes de doctorado y 3 estudiantes de maestrías. Entre los proyectos que recibieron apoyo se pueden mencionar las siguientes:
 - Identidad pedagógica en la gestión de las organizaciones educativas: Recontextualización y gestión de los discursos pedagógicos.
 - Dinámica de transmisión de Giardia intestinalis: Potencial zoonótico y papel de los animales domésticos.
 - Propiedades estructurales, termodinámicas, electrónicas y ópticas de las aleaciones $Zr_{x}Al_{1-x}N$ y $V_{x}Al_{1-x}N$.
 - Teoría metodológica para el desarrollo del pensamiento configuracional en la primera infancia.
 - La planeación en las instituciones de educación superior: Un método estratégico emergente en las organizaciones educativas.

Beneficiarios: 20 estudiantes

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Nuevos registros calificados de doctorados solicitados	1	0
Nuevos registros calificados de maestrías solicitados	3	0
Número de doctorandos vinculados en proyectos de investigación	15	17
Número de maestrantes vinculados en proyectos de investigación	6	3
Tesis doctorales con financiación	5	0
Trabajos de maestrías con financiación	5	0

PROYECTO: REGLAMENTACIÓN DE POSGRADO.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa Estratégica: Fortalecimiento y consolidación de programas de maestría y doctorado

OBJETIVO: Adoptar un reglamento de estudios de posgrado acorde con las tendencias nacionales e internacionales.

INVERSIÓN:

\$0

CUMPLIMIENTO DE METAS:

0%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se adelantaron 2 reuniones con asesores logísticos y personal administrativo del Centro de Postgrados y Formación Continua y se contó con el apoyo de un experto para desarrollar el análisis del marco normativo aplicable a los posgrados y estructuración de un análisis comparativo de reglamentación entre la Universidades Nacional, Industrial de Santander, Valle y Antioquia.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Propuesta de reglamentación preliminar	1	0

PROYECTO: PROGRAMA DE BECAS Y ESTÍMULOS EN EL POSGRADO.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa Estratégica: Fortalecimiento y consolidación de programas de maestría y doctorado

OBJETIVO: Establecer un sistema de becas y estímulos que promueva la investigación en el posgrado.

INVERSIÓN:

\$ 5.845.700

CUMPLIMIENTO DE METAS:

50%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se apoyó la movilidad de 1 estudiante de Maestría de la Facultad de Ciencias de la Salud a la ciudad de Cuzco Perú.
- Se apoyó la movilidad de 7 estudiantes de doctorados, así:
 - Facultad de Ciencias Básicas: 1
 - Faculta de Ciencias de la Salud: 1
 - Faculta de Ciencias Empresariales y Económicas: 1
 - Facultad de Ingeniería: 4
- Entre los destinos de la movilidad se tienen países como: México, Estados Unidos, Canadá, España, Suecia, Irlanda y Colombia.

Beneficiarios: 8 estudiantes

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Programa presentado	Si	No
Número de doctorandos en movilidad/intercambio	2	11
Número de maestrantes en movilidad/intercambio	2	1

PROYECTO: PROMOCIÓN DE LA PRODUCCIÓN INTELECTUAL INSTITUCIONAL.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa Estratégica: Fomento a la producción editorial

OBJETIVO: Promover la difusión y divulgación de la producción académica, científica, artística y cultural de la Universidad.

INVERSIÓN:

\$ 164.227.080

CUMPLIMIENTO DE METAS:

100%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- La ejecución del proyecto posibilitó los siguientes logros:
 - Publicar 8 ediciones de revistas.
 - Publicar 7 libros entre resultados de investigación y libros de textos.
 - 26 publicaciones entre boletines, posters, pendones, pasacalles, carpetas, volantes, memorias de eventos, CD y demás elementos solicitados por las diferentes dependencias.
 - Con el apoyo de ASEUC se participó en 9 ferias del libro, y se realizó la segunda versión de la Semana de la Ciencia.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de ediciones de revistas publicadas	8	8
Número de libros publicados	7	7
Publicaciones de otros productos académicos	25	26
Participaciones en ferias del libro nacionales e internacionales	8	9
Realización de la Semana de la ciencia	Si	Si

PROYECTO: REGULACIÓN Y GESTIÓN DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa Estratégica: Propiedad intelectual y gestión del conocimiento

OBJETIVO: Reglamentar e implementar estrategias para la gestión de la propiedad intelectual.

INVERSIÓN:

\$37.484.000

CUMPLIMIENTO DE METAS:

100%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- A través de la elaboración del inventario de creaciones e invenciones susceptibles de protección se identificaron 26 creaciones e invenciones. Las anteriores fueron analizadas y filtradas para identificar aquellas que podrían cumplir los requisitos de patentabilidad. A partir de este proceso se seleccionaron 8 creaciones e invenciones las cuales fueron evaluadas con la ayuda de la firma OlarteMoure, para revisar con mayor profundidad los requisitos de protección e identificar aquellas con mayor potencial de cumplimiento de requisitos.
- Se realizó el proceso de registro de 3 aplicativos de software de la Institución y una encuesta para identificar en las dependencias la existencia de software protegible.
- La propuesta del reglamento de propiedad intelectual fue elaborada y presentada al Consejo Académico y Rectoría para su revisión.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Reglamento presentado al Consejo Académico	Si	Si
Número de solicitudes de protección ante la autoridad competente	3	3
Número de creaciones e invenciones en evaluación de requisitos de patentabilidad	5	8

PROYECTO: GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa Estratégica: Propiedad intelectual y gestión del conocimiento

OBJETIVO: Generar condiciones para promover la transferencia de las creaciones e invenciones a la sociedad.

INVERSIÓN:
\$ 7.476.524
CUMPLIMIENTO DE METAS:
50%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- En el marco de la *Semana De La Ciencia Y La Tecnología*, se dedicó una jornada al fomento de la cultura del emprendimiento y empresarismo a través de charlas, experiencias, panel de académicos y expertos, así mismo se cuenta con las experiencias de las iniciativas de negocio de estudiantes que son reconocidas en la Universidad del Magdalena, por su aporte e impacto local y regional.

Beneficiarios: 12 docentes, 1 administrativo, 1 egresado, 104 estudiantes.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Propuesta de programa de emprendimiento de base tecnológica	Si	No
Número de eventos de capacitación en transferencia de tecnología	1	1

PROYECTO: PROGRAMA DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa Estratégica: Fortalecimiento de la investigación en el pregrado

OBJETIVO: Fomentar la formación investigativa en los estudiantes de pregrado

INVERSIÓN:
\$ 6.816.000
CUMPLIMIENTO DE METAS:
95%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se realizó la convocatoria para ingreso al Programa de Semilleros de Investigación a través de la cual 479 estudiantes se vincularon con el fin de iniciar el proceso de formación investigativa.
- Se logró un incremento de 12,8%, de estudiantes graduados por modalidad de investigación pasando de 312 en el 2013 a 352 en el 2014.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de estudiantes de pregrado vinculados a grupos de investigación	400	479
Número de estudiantes graduados por modalidad de investigación	390	352

PROYECTO: PROGRAMA DE JÓVENES INVESTIGADORES.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa Estratégica: Fortalecimiento de la investigación en el pregrado

OBJETIVO: Promover la vinculación de jóvenes talentos en programas de investigación que estimulen su formación a nivel de maestría y doctorado.

INVERSIÓN:
\$ 58.078.399
CUMPLIMIENTO DE METAS:
100%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se logró la participación de 28 Jóvenes Investigadores en las convocatorias 672 y 695 de 2014 de COLCIENCIAS y el Departamento del Magdalena.
- En la convocatoria N°. 672 fueron seleccionados 14 Jóvenes Investigadores, así:
 - Facultad de Ciencias Básicas: 5
 - Facultad de Ciencias de la Educación: 3
 - Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas: 1
 - Facultad de Ingeniería: 3
 - Facultad de Ciencias de la Salud.
- En la convocatoria N°. 695 fueron seleccionados 5 jóvenes ingenieros.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de jóvenes investigadores presentados a Colciencias	15	28
Número de jóvenes investigadores seleccionados	6	19

PROYECTO: PARTICIPACIÓN EN CONVOCATORIAS EXTERNAS.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Iniciativa Estratégica: Gestión de proyectos de desarrollo social y productivo

OBJETIVO: Facilitar la gestión de recursos externos mediante la presentación de ofertas institucionales en convocatorias.

INVERSIÓN:
\$ 43.467.647
CUMPLIMIENTO DE METAS:
100%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se presentaron 28 propuestas a diferentes organizaciones nacionales e internacionales con el fin de gestionar financiamiento, de las cuales 7 fueron adjudicadas:
 - Iniciativas juveniles "Somos la generación con más Iniciativa".
 - Familias con bienestar.
 - Escrituras creativas, leer es mi cuento.
 - Creación de programa de gestión ambiental y desastres.
 - Diplomado en formulación de proyectos ante el Sistema General de Regalías.
 - Inventarios participativos y registros concertados departamentalizados de algunos componentes del patrimonio.
 - Establecimiento de la estadística pesquera nacional de la actividad pesquera industrial y artesanal continental y marina mediante el servicio estadístico pesquero colombiano. Fase III.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de propuestas presentadas	20	28
Número de propuestas adjudicadas	6	7

PROYECTO: FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE MUSEOS.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Iniciativa Estratégica: Fortalecimiento del acervo cultural

OBJETIVO: Generar espacios para la interacción Universidad – sociedad en las diferentes manifestaciones culturales.

INVERSIÓN:
\$ 263.259.555
CUMPLIMIENTO DE METAS:
91%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Las estrategias de desarrollo que ejecutan los museos obtuvieron los siguientes logros:
 - 12 exposiciones de arte.
 - 4 exposiciones etnográficas.
 - 1 Casa Museo Gabriel García Márquez
- En el laboratorio social de cultura y emprendimiento-LASO se obtuvo:
 - 5 producciones.
 - 2 postproducciones
 - 3 diseños y producción de sonido.
- Asistieron 21.905 personas a exposiciones, festivales, actividades culturales y cine club al claustro. Dentro de los cuales tenemos: comunidad universitaria (Docentes, Estudiantes, Administrativos, Egresados), comunidad en general y extranjeros.
- Adicionalmente se realizaron:
 - 4 festivales.

- 32 muestras audiovisuales al aire libre, incluyendo: Cine club óptica, cine club infantil, cine club al claustro y actividades culturales. Con un promedio de participación de 30 personas por evento.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de exposiciones de arte	6	12
Número de exposiciones del Museo Etnográfico	2	4
Número de producciones en el estudio LASO	6	10
Número de participantes en actividades culturales	20.000	21.905
Número de encuentros y festivales	3	4
Número de muestras audiovisuales al aire libre (Cine bajo la Luna)	30	32

PROYECTO: CÁTEDRA ABIERTA RAFAEL CELEDÓN.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Iniciativa Estratégica: Fortalecimiento del acervo cultural

OBJETIVO: Propiciar espacios de reflexión y formación sobre temas de actualidad e interés general, que promueve la formación integral

INVERSIÓN:
\$ 35.556.400
CUMPLIMIENTO DE METAS:
100%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se desarrollaron 7 actividades de la Cátedra Rafael Celedón, las cuales contaron con una participación de 1.600 personas, entre las temáticas desarrolladas están:
 - Retos y perspectivas en educación, ambiente y paz.
 - Construcción e implicaciones del género femenino en el Siglo XXI.
 - Un emprendimiento de película.
 - Foro filosófico Laurista "Filosofía y Fútbol, una camino hacia la paz".
 - Periodismo 2.0: estrategias herramientas para ser exitoso.
 - Tertulia Caribe al desnudo.
 - Cambios en el subsistema de calidad en Colombia.

Beneficiarios: 58 administrativos, 21 docentes, 637 estudiantes, 7 egresados, 877 visitantes externos.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de estudiantes, docentes, egresados y administrativos participantes	1.200	1.600
Número de cátedras Rafael Celedón	6	7

PROYECTO: CENTROS Y OBSERVATORIOS INTERDISCIPLINARIOS.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.
Iniciativa Estratégica: Fortalecimiento de las capacidades y servicios de extensión.

OBJETIVO: Articular las capacidades de extensión en centros y observatorios pertinentes al desarrollo regional.

INVERSIÓN:
\$ 10.000.000
CUMPLIMIENTO DE METAS:
50%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se avanzó en la construcción del libro de capacidades de extensión con el desarrollo de los siguientes documentos:
 - Informe de gestión de la extensión y proyección social 2013
 - Diagnóstico de sostenibilidad.
- Se avanzó en el documento para la creación del Centro de Emprendimiento y el Centro de Derechos Humanos de la Universidad.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Libro de capacidades de extensión publicado	Si	No
Número de centros creados	2	0

PROYECTO: EXTENSIÓN SOLIDARIA Y EDUCACIÓN CONTINUA.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Iniciativa Estratégica: Fortalecimiento de las capacidades y servicios de extensión

OBJETIVO: Fomentar la interacción de la Universidad con la comunidad.

INVERSIÓN:
\$ 474.984.141
CUMPLIMIENTO DE METAS:
100%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se ofertaron en conjunto con las facultades 65 actividades entre las que se encuentran diplomados, cursos y capacitación a diferentes sectores, la finalidad es finalidad transmitir conocimiento y habilidades buscando así una sinergia entre la Universidad y el entorno, cuyos beneficiados serán los actores de su propio desarrollo y mejoramiento de la calidad de vida. Dentro de las áreas abordadas están educación, medicina, humanidades, administración e ingeniería.
- Se programaron 16 jornadas de extensión, logrando atender 4.665 personas en el área jurídica, médica y odontológica, atención a la tercera edad y jornadas lúdicas recreativas.

Beneficiarios: 3106 estudiantes, 7 egresados, 7346 personas de la comunidad.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de diplomados, cursos y talleres	40	65
Número de jornadas de extensión	16	18
Número de beneficiarios, (estudiantes, docentes y egresados) de jornadas de extensión	4.500	4.665

PROYECTO: EMPRENDIMIENTO UNIVERSITARIO.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Iniciativa Estratégica: Fomento al emprendimiento

OBJETIVO: Estimular y fortalecer capacidades de emprendimiento en estudiantes, docentes y egresados.

INVERSIÓN:
\$ 69.191.671
CUMPLIMIENTO DE METAS:
100%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se logró apoyar y cofinanciar los siguientes proyectos:
 - Discatronics: Centro de desarrollo tecnológico para discapacitados.
 - Simulaciones reales de espacios virtuales.
 - Energías renovables de Colombia.
 - Canito el defensor.
- Se realizó el concurso UNIMAGDALENA emprende, actividad que contó con la participación de 74 estudiantes, 6 docentes y 6 egresados.
- Adicionalmente se realizaron actividades de sensibilización en el tema de emprendimiento alcanzando una participación de 2.516 estudiantes.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de estudiantes, profesores y egresados en actividades de emprendimiento	100	86
Número de proyectos de emprendimiento cofinanciados	4	4

PROYECTO: SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL EGRESADO.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Iniciativa Estratégica: Programa de seguimiento y vinculación del egresado

OBJETIVO: Implementar un sistema de seguimiento al egresado que fortalezca su vínculo con la Institución.

INVERSIÓN:
\$ 140.685.928
CUMPLIMIENTO DE METAS:
60%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se realizaron los siguientes encuentros de egresados:
 - Aguachica - Cesar, asistieron 35 graduados.
 - Santa Marta, encuentro general de egresados, asistieron 300 graduados.
 - Santa Marta, encuentro de egresados en Licenciatura de Lenguas Modernas, asistieron 18 graduados.
- En el año 2014 se beneficiaron egresados a través de los siguientes incentivos:
 - Becas: 46
 - Egresado Unimagdalena (Descuento para estudio de Postgrados): 247
- La Universidad facilitó la participación de graduados a través de las siguientes iniciativas:
 - Encuentro general de egresados.
 - Copa Unimagdalena.
 - Graduados carnetizados.
 - Convocatorias laborales.
 - Jóvenes investigadores.
 - Servicios de bienestar.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Base de datos de graduados actualizada	1	1
Encuentros de egresados	3	3
Sistema de información e intermediación laboral diseñado	1	1
Número de egresados beneficiados del programa de incentivos y estímulos	100	293
Programa de incentivos y estímulos	Si	No

PROYECTO: ALIANZAS ESTRATÉGICAS UNIVERSIDAD-EMPRESA.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Iniciativa Estratégica: Gestión de proyectos de investigación en conjunto con el sector productivo y entidades gubernamentales

OBJETIVO: Promover el desarrollo de proyectos conjuntos Universidad-Sector Productivo.

INVERSIÓN:
\$ 37.476.000
CUMPLIMIENTO DE METAS:
67%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se logró materializar, entre otras, las siguientes alianzas estratégicas con el sector externo:
 - Escuela de formación ciudadana.
 - Mejoramiento de la infraestructura y calidad académica de la Institución Educativa Alfonso López Pumarejo. (Turbaco).
 - 100 aportes a la historia y cultura de la Guajira.
 - Ordenamiento turístico de seis playas en el Caribe Colombiano y Pacífico Colombiano.
 - Establecimiento de la estadística pesquera nacional de la actividad pesquera.
 - Casa museo Gabriel García Márquez.
 - Atención Integral a la primera infancia en el marco de la estrategia de cero a siempre modalidad familiar.
 - Plan de Acompañamiento a 10 Proyectos productivos sostenibles en Magdalena y Bolívar.
 - Familias con bienestar.
 - Construyendo capacidades en DDHH en la Región Caribe de Colombia.
 - Arrecifes artificiales en la bahía de Pozos Colorados.
 - Aportes a la diversificación de las pesquerías artesanales del área marino y costera de todo el departamento del Magdalena, caribe colombiano.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de proyectos y alianzas en conjunto con el sector productivo	10	17
Número de empresas fortalecidas a través de cooperación Universidad - Empresa	5	11
Encuentro Universidad-Empresa	Si	No

PROYECTO: PLAN MAESTRO DE INFRAESTRUCTURA Y DE GESTIÓN AMBIENTAL.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa Estratégica: Ordenamiento espacial del campus y gestión ambiental.

OBJETIVO: Adoptar una política y planes de ordenamiento físico y de gestión ambiental que potencien el desarrollo sostenible de la institución.

INVERSIÓN:
\$ 23.600.000
CUMPLIMIENTO DE METAS:
0%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se formuló y aprobó el Plan de Gestión de Residuos Sólidos y Líquidos (PGIRS) de la Universidad
- Dada la priorización de diversos proyectos de infraestructura, la contratación de los estudios para la formulación del Plan Maestro se atenderá en próximas vigencias.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Documento preliminar del plan maestro de infraestructura	Si	No

PROYECTO: NUEVA BIBLIOTECA.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa Estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física.

OBJETIVO: Contar con capacidad suficiente para atender las necesidades de la comunidad universitaria, cumpliendo con las normas de eficiencia de edificios sostenibles, que genere impacto en docencia, investigación y extensión institucional.

INVERSIÓN:
\$ 418.367.263
CUMPLIMIENTO DE METAS:
100%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- La ejecución logró materializar los siguientes productos:
 - Diseños arquitectónicos.
 - Diseños estructurales.
 - Diseños de redes.
 - Solicitud de licencia de construcción.
- El Consejo Superior aprobó el Acuerdo Superior No. 002 de 2014, por medio del cual se autoriza, al Rector de la Universidad, para que asigne los recursos provenientes del Impuesto Sobre la Renta para la Equidad-CREE, en inversiones de infraestructura priorizadas por la Universidad, como la Nueva Biblioteca.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Estudios y diseños aprobados	Si	Si

PROYECTO: NUEVO EDIFICIO DE AULAS DE LA UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa Estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física.

OBJETIVO: Mejorar la cobertura, calidad y confort de servicios institucionales de docencia, contribuyendo con la centralización de actividades en el Campus Universitario.

INVERSIÓN:
\$ 133.077.554
CUMPLIMIENTO DE METAS:
50%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- La ejecución logró materializar los siguientes productos:
 - Diseños arquitectónicos.
 - Diseños estructurales.
 - Diseños de redes.
- El Consejo Superior aprobó el Acuerdo Superior No. 002 de 2014, por medio del cual se autoriza, al Rector de la Universidad, para que asigne los recursos provenientes del Impuesto Sobre la Renta para la Equidad-CREE, en inversiones de infraestructura priorizadas por la Universidad, como el Nuevo Edificio de Aulas.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Estudios y diseños aprobados	Si	Si
Contratación e inicio de obra	Si	No

PROYECTO: CENTRO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa Estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física.

OBJETIVO: Brindar a la comunidad universitaria condiciones amplias de bienestar, recreación y salud, que mejoren su calidad de vida dentro del Campus.

INVERSIÓN:
\$ 57.612.514
CUMPLIMIENTO DE METAS:
50%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- La ejecución logró materializar los siguientes productos:
 - Diseños arquitectónicos.
 - Diseños estructurales.
 - Diseños de redes.
 - Solicitud de licencia de construcción.
- El Consejo Superior aprobó el Acuerdo Superior No. 002 de 2014, por medio del cual se autoriza, al Rector de la Universidad, para que asigne los recursos provenientes del Impuesto Sobre la Renta para la Equidad-CREE, en inversiones de infraestructura priorizadas por la Universidad, como el Centro de Bienestar Universitario.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Estudios y diseños aprobados	Si	Si
Contratación e inicio de obra	Si	No

PROYECTO: EDIFICIO DE LABORATORIOS.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa Estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física.

OBJETIVO: Ampliar la capacidad institucional que permita el desarrollo de la investigación con alto impacto regional y nacional, proyectándose como una institución líder en innovación y desarrollo de la ciencia y la tecnología.

INVERSIÓN:

\$ 0

CUMPLIMIENTO DE METAS:

0%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- La ejecución logró materializar la formulación de los términos para contratación de diseños.
- El Consejo Superior aprobó el Acuerdo Superior No. 002 de 2014, por medio del cual se autoriza, al Rector de la Universidad, para que asigne los recursos provenientes del Impuesto Sobre la Renta para la Equidad-CREE, en inversiones de infraestructura priorizadas por la Universidad, como el Edificio de Laboratorios.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Estudios y diseños contratados	Si	No

PROYECTO: ADECUACIÓN Y DOTACIÓN DE LABORATORIOS Y SALAS ESPECIALIZADAS.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa Estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física.

OBJETIVO: Aumentar la capacidad y mejorar la calidad del servicio de laboratorios y salas especializadas.

INVERSIÓN:
\$ 910.231.630
CUMPLIMIENTO DE METAS:
50%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se avanzó en el mejoramiento de 12 espacios físicos de apoyo a la academia, así:
 - 5 salas generales de cómputo e informática.
 - 7 laboratorios: Animación y postproducción audiovisual, Ingeniería Civil, Tecnología de la Información, Sistemas operativos, aplicación informática de Ingeniería Civil, Psicología y Clínica de Simulación.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de salas y laboratorios fortalecidos	9	12
Número de salas y laboratorios nuevos contratados	1	0

PROYECTO: ADECUACIÓN Y DOTACIÓN DE ÁREAS ACADÉMICAS, ADMINISTRATIVAS Y DE BIENESTAR.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa Estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física.

OBJETIVO: Aumentar la capacidad y mejorar la calidad de los espacios administrativos, académicos y de esparcimiento disponibles para la comunidad universitaria.

INVERSIÓN:
\$ 330.597.213
CUMPLIMIENTO DE METAS:
67%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se avanzó en el mejoramiento de las condiciones de los siguientes espacios/servicios:
 - Ampliación de la cobertura del servicio de internet en la zona de Auditorios y Plazoleta Central.
 - Adquisición de 45 cámaras de seguridad para diferentes áreas de la Universidad.
 - Compra de aires acondicionados para la Sala de Audiencias, Salones del edificio Sierra Nevada Norte, Sede Centro, Auditorios y Oficina del Grupo de Estampilla.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de áreas o espacios intervenidos	3	8

PROYECTO: MODERNIZACIÓN Y ADECUACIÓN DE REDES ELÉCTRICAS, ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa Estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física.

OBJETIVO: Mejorar la calidad del servicio de las redes eléctricas, de acueducto y alcantarillado.

INVERSIÓN:
\$ 77.871.853
CUMPLIMIENTO DE METAS:
100%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se realizó suministro, instalación y adecuación de la red eléctrica y datos del laboratorio de Ingeniería Agronómica ubicado en Hangar B de la Universidad.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de áreas o servicios intervenidos	1	1

PROYECTO: PLAN ESTRATÉGICO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa Estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura tecnológica y de servicios.

OBJETIVO: Establecer horizonte tecnológico de la Institución el cual incluye la visión tecnológica, mapa de ruta, objetivos estratégicos de tecnología, estrategias en tecnología y planes de acción.

INVERSIÓN:
\$ 0
CUMPLIMIENTO DE METAS:
0%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se realizó el estudio de mercado y se recibió propuesta por parte de la empresa CINTEL para desarrollo del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y Comunicación.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Documento del plan estratégico borrador	Si	No

PROYECTO: CONSTRUCCIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL ACCESO AL CAMPUS.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa Estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura tecnológica y de servicios.

OBJETIVO: Construir el nuevo acceso peatonal y mejorar las condiciones del acceso vehicular del campus.

INVERSIÓN:
\$ 3.957.440
CUMPLIMIENTO DE METAS:
33%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se logró la aprobación de los diseño del proyecto por parte de Curaduría urbana.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Estudios y diseños aprobados	Si	Si
Contrato e inicio de obra	Si	No
Porcentaje de obra ejecutada	10%	0%

PROYECTO: SOFTWARE, BASES DE DATOS Y MATERIAL BIBLIOGRÁFICO PARA LA ACADEMIA Y DE APOYO A LA GESTIÓN.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa Estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura tecnológica y de servicios.

OBJETIVO: Garantizar la disponibilidad de material bibliográfico, licencias de software y bases de datos para el desarrollo académico y la gestión administrativa.

INVERSIÓN:
\$ 173.351.328
CUMPLIMIENTO DE METAS:
75%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se realizó la compra del software E-Prime para en el laboratorio de Psicología.
- Se realizó la compra de GOLDEN Software el cual apoya la gestión de la base de datos del SINAP.
- Se benefició al Programa de Derecho con 44 títulos y 62 volúmenes.
- Se beneficiaron con 871 títulos y 1146 volúmenes, por canje y donación las Facultades de Ciencias de la Salud, Ingenierías, Ciencias Empresariales y Económicas, Humanidades, Ciencias de la Educación, como también el Instituto de Educación a Distancia y Formación para el Trabajo y el Departamento de Estudios Generales e Idiomas.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de nuevas licencias	4	2
Número de nuevos títulos	568	915
Número de nuevos volúmenes	816	1.208
Número de nuevas bases de datos adquiridas	1	1
Número de nuevas suscripciones en revistas	4	1

PROYECTO: SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE APOYO A LA GESTIÓN.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa Estratégica: Ampliación, modernización e integración de sistemas de información institucionales.

OBJETIVO: Mejorar las condiciones de acceso, confiabilidad, oportunidad y veracidad de la información para la toma de decisiones.

INVERSIÓN:
\$ 44.750.000
CUMPLIMIENTO DE METAS:
100%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se actualizaron los módulos del Sistema de apoyo al proceso de mejoramiento continuo- SAMCO y del sitio Web COGUI.
- Se continuó con el desarrollo del Sistema de Planes y Proyectos.
- Se dio inicio al desarrollo del Sistema de Indicadores Institucional.
- Se desarrolló el sistema de información para la convocatoria Docente.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de sistemas de información implementados y/o modernizados	4	4

PROYECTO: AMPLIACIÓN DEL ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Consolidar un modelo de gestión que garantice el aseguramiento de la calidad en la Institución.

Iniciativa Estratégica: Consolidar el Sistema de Gestión Integral de la Calidad.

OBJETIVO: Asegurar y mejorar el desempeño del Sistema de Gestión Integral.

INVERSIÓN:
\$ 56.250.640
CUMPLIMIENTO DE METAS:
67.47%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Certificaciones renovadas:
 - ICONTEC renueva certificación ISO 9001.
 - ICONTEC renueva certificación NTC GP 1000.
 - CONFENALCO renueva certificado de responsabilidad social.
- Avances administrativos:
 - Revisión del sistema integral de la calidad por parte de la alta dirección.
 - Creación del mapa de riesgo de corrupción y atención al ciudadano.
 - Actualización de los mapas de riesgos institucionales.
 - Desarrollado del sistema de información de responsabilidad social.
- Socialización:
 - Participación en el evento: Lanzamiento del punto focal del Grid en Colombia.

Beneficiarios: 47 administrativos

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Desempeño del SGI	75%	67.47%

PROYECTO: FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL-POLÍTICA CERO PAPEL

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Consolidar un modelo de gestión que garantice el aseguramiento de la calidad en la Institución.

Iniciativa Estratégica: Fortalecimiento de la gestión integral de archivo y documentación.

OBJETIVO: Modernizar la gestión documental de la Institución.

INVERSIÓN:
\$ 273.911.535
CUMPLIMIENTO DE METAS:
83%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se organizaron los expedientes de historia laboral de los docentes de planta, catedráticos y administrativos.
- A través del Outsourcing contratado se hizo la organización e inventario del 100% de historias clínicas.
- Se efectuó la organización, inventario y transferencia de 28 cajas de archivo correspondiente a la Secretaría General.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Número de Historias Laborales (HL) organizadas	100%	90%
Número de Historias Clínicas (HC) organizadas	100%	100%
Número de Historiales Académicos organizados	100%	40%
Organización del archivo de gestión de la Secretaría General	1	1

PROYECTO: GESTIÓN Y AUDITORIA DE ESTAMPILLA.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Diversificar mecanismos de gestión de recursos financieros que garanticen el cumplimiento de la misión institucional.

Iniciativa Estratégica: Incremento y diversificación de las fuentes de recursos para el financiamiento.

OBJETIVO: Incrementar el ingreso por recursos de gestión de la institución.

INVERSIÓN:
\$ 300.178.334
CUMPLIMIENTO DE METAS:
88%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- El recaudo por concepto de estampilla ascendió a \$7.517 millones. Asimismo durante la vigencia se realizaron 40 mesas de trabajo en las cuales se desarrollaron asesorías a las diferentes entidades con el propósito de establecer la deuda que tienen con la Universidad.
- Se elaboró de documento de reforma de la Ordenanza No. 019 de 2001 la cual reglamenta la estampilla Pro-Universidad del Magdalena, quien es materia de análisis por parte de la entidad correspondiente.
- Se hicieron requerimientos a las entidades contribuyentes obligadas a pagar este tributo mediante derechos de petición y solicitudes especiales de carácter jurídico.
- Se avanzó en el proceso de auditoria el cual incluyó a 34 hospitales, 9 alcaldías y 3 entidades nacionales, el proceso permitió identificar nuevas entidades aportantes de la estampilla Pro-universidad clasificadas de la siguiente forma: 156 instituciones educativas departamentales, 75 distritales y 1 alcaldía.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Porcentaje de participación de recursos de estampilla en el presupuesto de ingresos sin incluir recursos de convenios	7%	7.57%
Porcentaje de participación de recursos por venta de servicios en el presupuesto	4%	3%

PROYECTO: SANEAMIENTO DEL PASIVO PENSIONAL.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Diversificar mecanismos de gestión de recursos financieros que garanticen el cumplimiento de la misión institucional.

Iniciativa Estratégica: Saneamiento financiero.

OBJETIVO: Reducir el impacto de la carga pensional sobre el presupuesto.

INVERSIÓN:
\$ 209.498.533
CUMPLIMIENTO DE METAS:
0%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se identificaron 19 pensionados que se encuentran en proceso de subrogación y 94 pensionados pendientes por subrogar.
- Se realizó control de los diferentes recursos de reposición y apelación interpuestos por la Universidad sobre diferentes actos administrativos proferidos por Colpensiones.
- Se avanzó en el desarrollo de una base de datos para el estudio de cada pensión por parte del grupo de abogados del Proyecto de Saneamiento Pensional, con asesoría de un Asesor externo.
- Se avanzó en el proceso de elaboración y digitalización de la documentación que reposa en la hoja de vida de los pensionados conformándose con ello una base de datos para optimizar el proceso de consulta.
- Se diseñó un plan de trabajo orientado a la revisión integral y oficiosa de los reconocimientos pensionales para verificar los regímenes aplicados y validar las pruebas que sirvan de soporte a los reconocimientos pensionales efectuados.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Demandas de pensiones presentadas por la Universidad ante la jurisdicción de lo contencioso administrativo	18	0

PROYECTO: SANEAMIENTO CONTABLE DE LA INSTITUCIÓN.

ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Diversificar mecanismos de gestión de recursos financieros que garanticen el cumplimiento de la misión institucional.

Iniciativa Estratégica: Saneamiento financiero.

OBJETIVO: Adelantar el proceso de depuración del sistema contable de la institución.

INVERSIÓN:
\$ 69.003.333
CUMPLIMIENTO DE METAS:
100%

RESULTADOS/ LOGROS ALCANZADOS

- Se organizaron 59 expedientes de convenios con sus actas de liquidación y relación adjunta, de los 170 que se encuentran para liquidación.
- Se avanzó en la adopción de resolución de creación comité técnico de sostenibilidad contable y su reglamento.
- Se constituyó archivo con 719 expedientes pertenecientes a 187 deudores de la cuenta venta de bienes.
- Se construyó la propuesta de reclasificación de cuentas contables en el Balance General a 31 de diciembre de 2013.
- Se constituyó el archivo con 703 expedientes pertenecientes a créditos del convenio ICETEX.

INDICADOR	META	VALOR INDICADOR
Expedientes de convenios en liquidación organizados	34%	35%
Expedientes de deudores de la institución conciliados	10%	18%

<http://ciudadano.unimagdalena.edu.co>

Oficina Asesora de Planeación | Bloque Administrativo segundo piso | Ext. 3227 |

E-mail: planeacion@unimagdalena.edu.co