



PLAN DE ACCIÓN 2020



**OFICINA
ASESORA DE
PLANEACIÓN**



Presentación

En el marco del Plan de Desarrollo UNIMAGDALENA 2010 – 2019 se desarrollan iniciativas estratégicas que permiten a la Institución alcanzar las metas de crecimiento en un horizonte de tiempo planteado. Con el propósito articular operatividad del PDU con el Plan de Gobierno 2016-2020 “Por una Universidad más Incluyente e Innovadora” la Oficina Asesora de Planeación consolida el Plan de Acción 2020 enmarcado dentro de las políticas de Desarrollo Institucional y los ejes misionales.

A 30 de junio, El Plan llevó a cabo 43 Proyectos con un porcentaje de cumplimiento de metas del 45% y una ejecución financiera de \$16.197.650.638 (61%)

Para la vigencia se presentan los proyectos agrupados por área funcional siguiendo la siguiente estructura:

- **Proyecto**
 - Nombre
 - Objetivo
 - Responsable
 - Indicadores
 - Metas
 - Medición
 - Principales Logros
 - Cumplimiento de metas
 - Ejecución Financiera

A continuación, se presenta el resumen en avance general por área Funcional donde:

■ 0% – 19,9% Bajo ■ 20 – 39,9% Satisfactorio ■ ≥ 40% Sobresaliente

			Avance Metas	Ejecución Financiera
Gestión de la Acreditación	1 Proyecto	SATISFACTORIO	21%	14%
Gestión Académica	9 Proyectos	SOBRESALIENTE BAJO	49%	51%
Gestión de la Investigación	9 Proyectos	SOBRESALIENTE SATISFACTORIO	37%	43%
Gestión de la Extensión y Proyección Social	7 Proyectos	SOBRESALIENTE SATISFACTORIO	54%	62%
Gestión del Talento Humano	2 Proyectos	SATISFACTORIO BAJO	19%	7%
Gestión de la Infraestructura	3 Proyectos	SOBRESALIENTE BAJO	29%	85%

Gestión Administrativa



Gestión de Bienestar Universitario



Gestión de Internacionalización



Gestión de la Innovación



En concordancia con el Plan de Gobierno 2016-2020 y con el propósito de facilitar la disponibilidad de la información y la utilización de las herramientas TIC, la Oficina Asesora de Planeación dispone a través del aplicativo “A+3GU” la formulación del Plan de Acción 2020 con acceso público.

OFICINA
ASESORA DE
PLANEACIÓN



III SEGUIMIENTO

PLAN DE ACCIÓN 2020

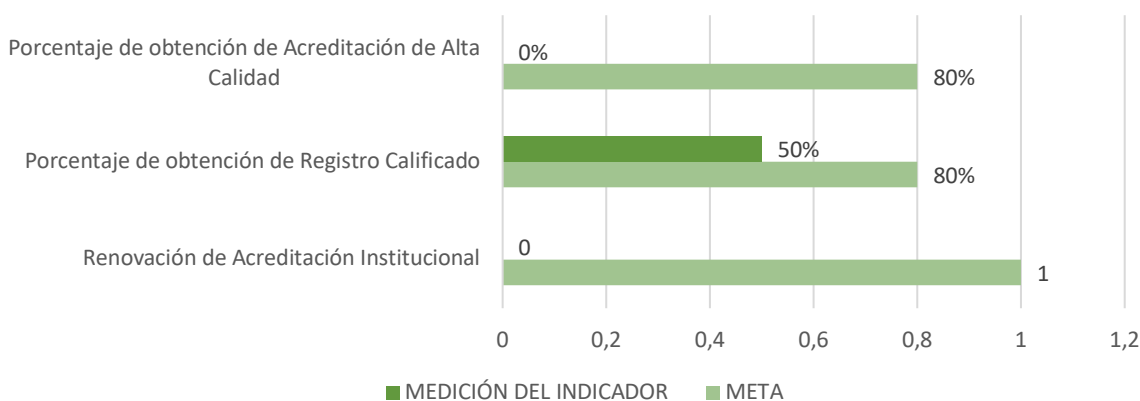


GESTIÓN DE LA ACREDITACIÓN

Proyecto	Fortalecimiento de los procesos de autoevaluación, acreditación y mejoramiento continuo	Beneficiarios 1782
Objetivo	Fomentar, hacer seguimiento y promover los procesos de Autoevaluación, Acreditación y Aseguramiento de la calidad en los programas académicos y en la institución.	

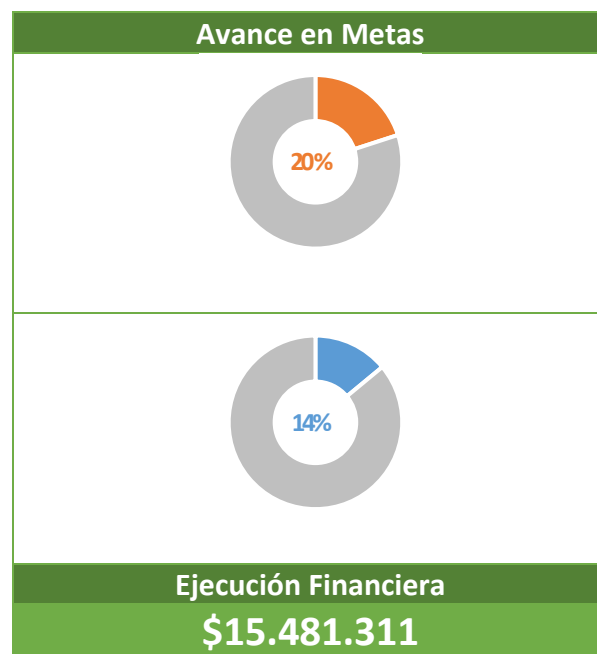
Responsable: Jefe Oficina Aseguramiento de la Calidad

Indicadores:



Principales Logros

- Obtención de Registro Calificado de 7 Programas: Licenciatura en Química, Lic. En Artes, Lic. En Etnoeducación, Esp. En Logística y Transporte Internacional, Doctorado en Educación, Tecnología en Artes Musicales y Maestría en Logística y Cadena de Suministro.
- Radicación de solicitud de Renovación de Registro Calificado de Programa de: Administración de Empresas.
- Aprobación por parte del MEN de Condiciones Iniciales de Programas de: Tecnología en Gestión Hotelera y Turística; y Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras.
- Radicación de informe de autoevaluación del Programa de Medicina.
- Informe de Pares por visita externa de verificación de condiciones por alta calidad del programa de Antropología.



OFICINA
ASESORA DE
PLANEACIÓN



II SEGUIMIENTO

PLAN DE ACCIÓN 2020

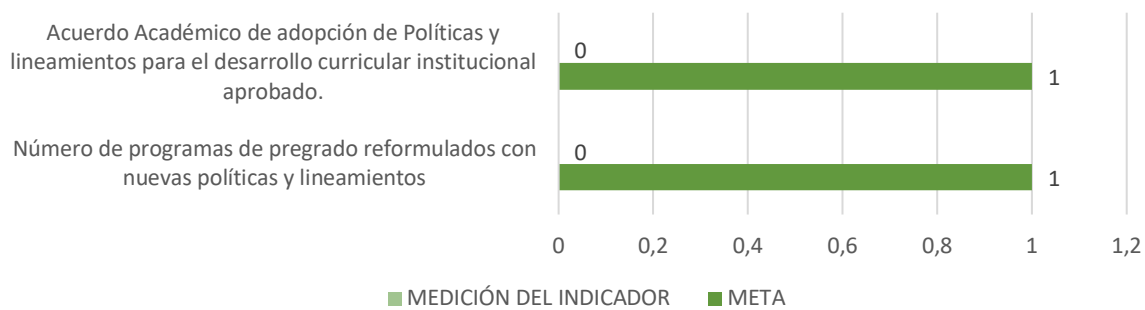


GESTIÓN ACADÉMICA

Proyecto	Formulación de políticas y lineamientos para el diseño y desarrollo curricular	Beneficiarios 0
Objetivo	Reformular la políticas y lineamientos para el diseño del currículo mediante estrategias participativas de la comunidad interna y externa.	

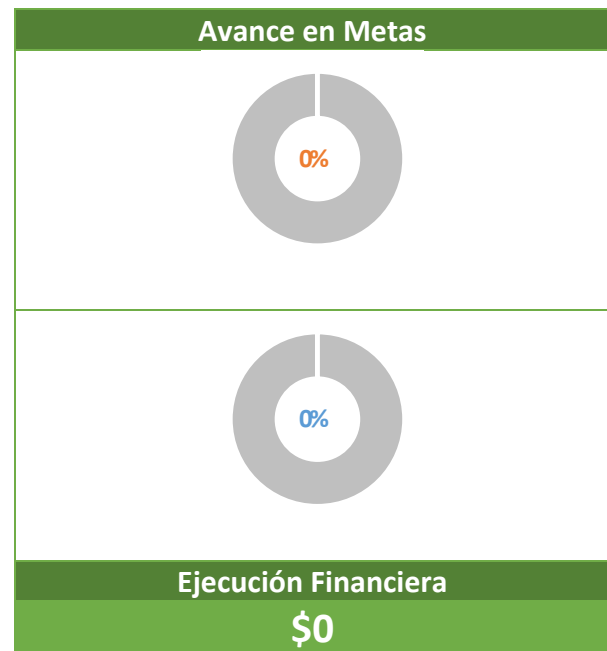
Responsable: Vicerrector Académico


Indicadores:



Principales Logros

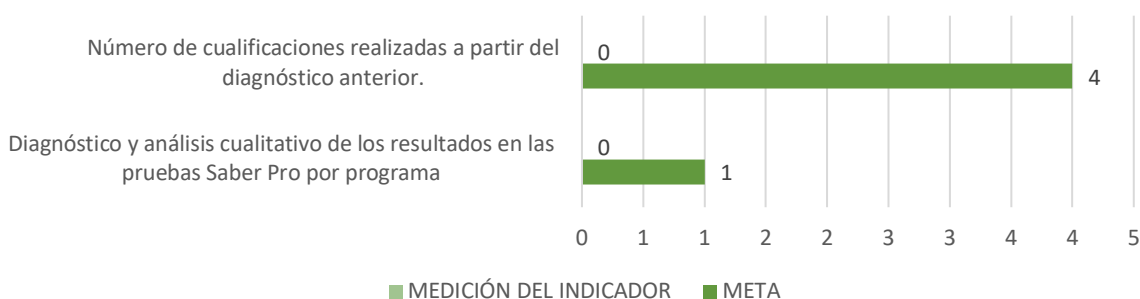
- Avance en el desarrollo de actividades y reuniones de choque con el propósito de cumplir el objetivo del proyecto.



Proyecto	Desarrollo de competencias y mejoramiento de los resultados en pruebas estandarizadas	Beneficiarios  826
Objetivo	Diseñar e implementar estrategias que favorezcan el desarrollo de las competencias genéricas y específicas de los estudiantes.	

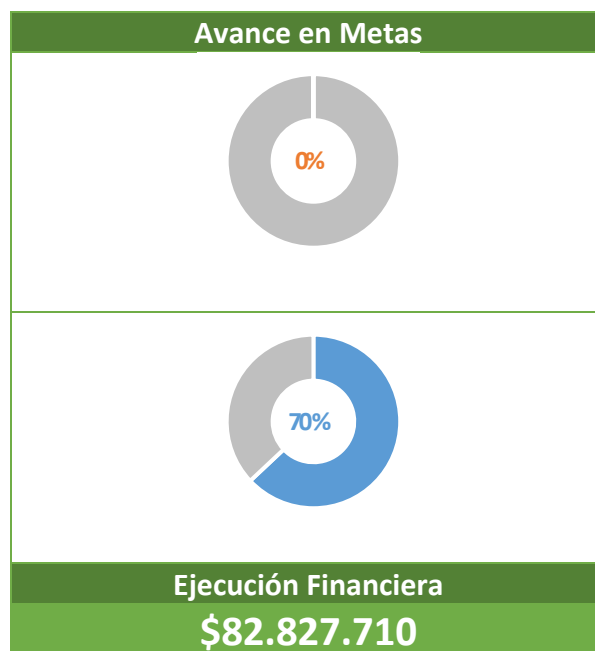
Responsable: Vicerrector Académico


Indicadores:



Principales Logros

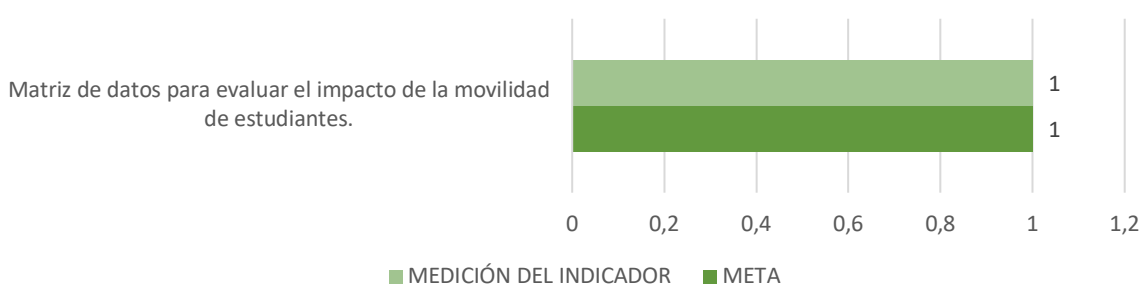
- Capacitación al 28% de la población estudiantil apta para presentar las pruebas de estado.
- Construcción en colaboración con docentes orientadores de las cualificaciones Saber Pro, el Banco de Preguntas y Cuadernillo para el Simulacro de examen en competencias genéricas.



Proyecto	Movilidad de estudiantes	Beneficiarios  107
Objetivo	Generar espacios de interacción académica entre los estudiantes de la Universidad del Magdalena y comunidades nacionales e internacionales.	

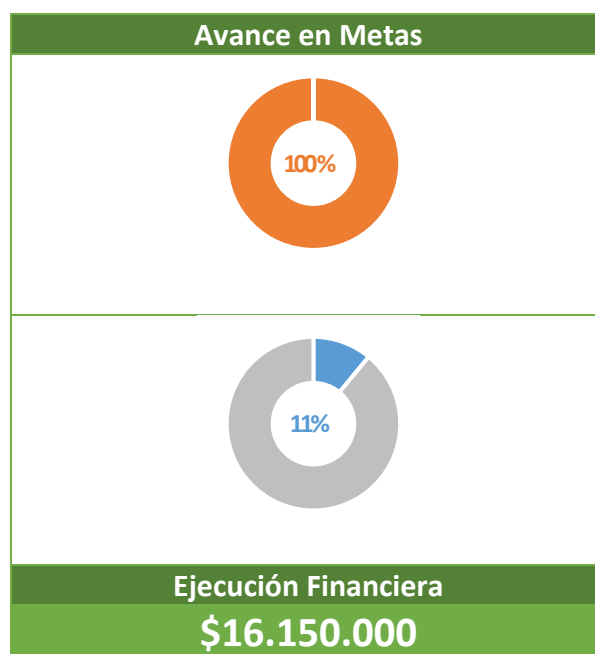
Responsable: Vicerrector Académico


Indicadores:



Principales Logros

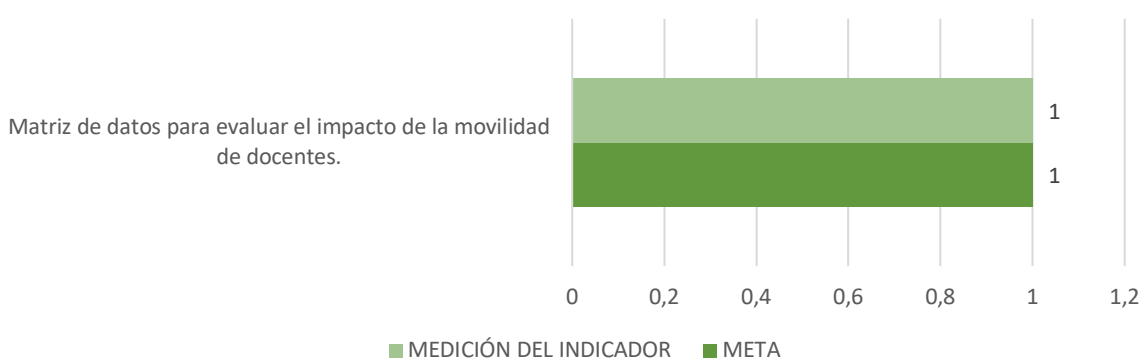
- Avances en la construcción de instrumento de medición de movilidad.
- Apoyo a diversos estudiantes para el desarrollo de movilidades durante el primer trimestre del año.



Proyecto	Movilidad de Docentes	Beneficiarios  7
Objetivo	Generar espacios de interacción académica entre los docentes de la Universidad del Magdalena y comunidades nacionales e internacionales.	

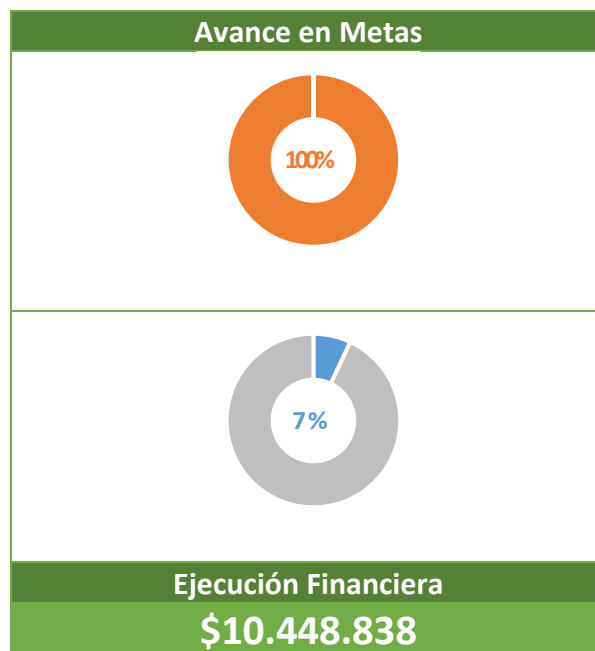
Responsable: Vicerrector Académico

Indicadores:



Principales Logros

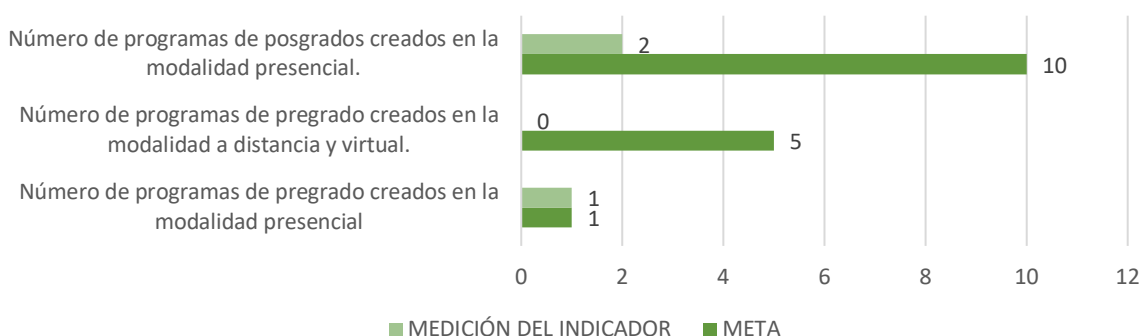
- Avances en la construcción de instrumento de movilidad Docente.
- Apoyo a docentes para el desarrollo de movilizaciones durante el primer trimestre del año.



Proyecto	Consolidación de la Oferta Académica de la Universidad del Magdalena	Beneficiarios 20 914
Objetivo	Diseñar nuevos programas en las modalidades presencial, distancia y virtual de pregrado y posgrado.	

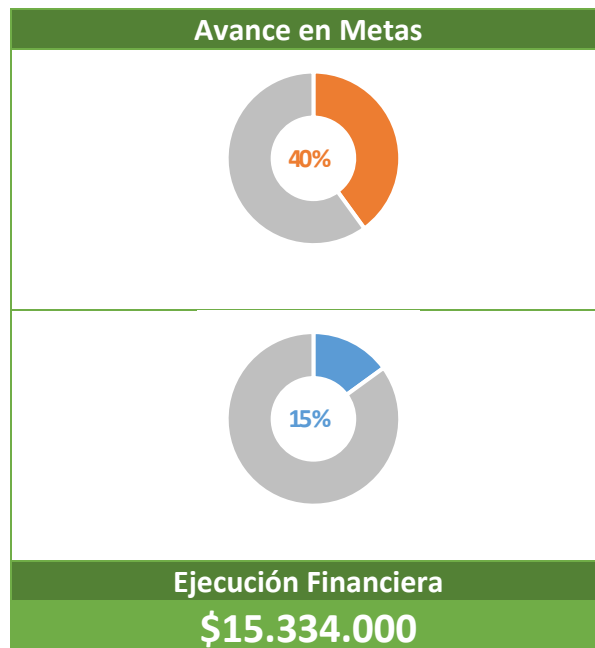
Responsable: Vicerrector Académico


Indicadores:



Principales Logros

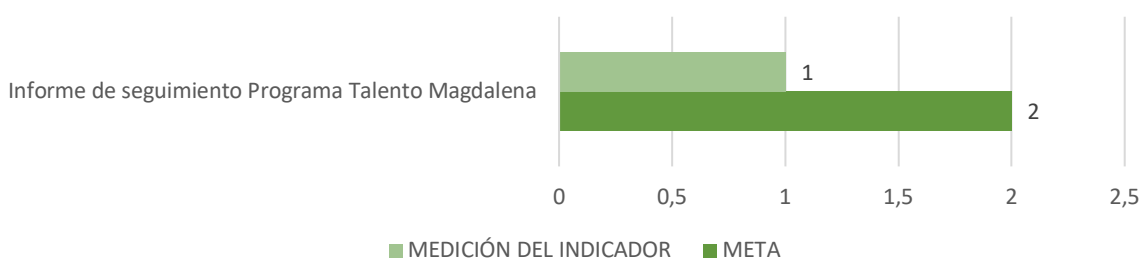
- Creación del Programa de Licenciatura en Etno-Educación en la modalidad presencial.
- Dos programas profesionales a distancia para presentar ante Consejo de Facultad de Ciencias de la Educación: Licenciatura en Matemáticas y Licenciatura en Etnoeducación.
- Creación de Documento Maestro de Programas de Maestría en Argumentación Jurídica y Esp. En Gestión y Derecho Ambiental.
- Obtención de Registro Calificado de los programas: Esp. En Logística y transporte internacional y Doctorado en Educación.



Proyecto	Talento Magdalena	Beneficiarios  758
Objetivo	Promover el acceso efectivo a la educación superior a los jóvenes magdalenenses destacados por su mérito académico.	

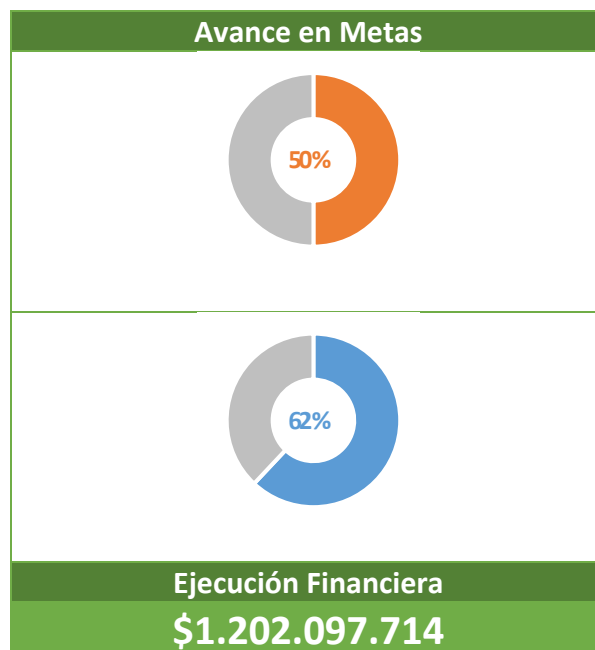
Responsable: Vicerrector Académico

Indicadores:



Principales Logros

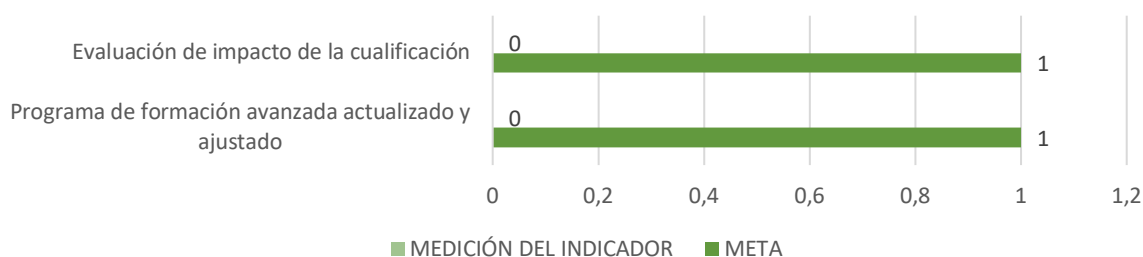
- Se ha logrado la permanencia del 87% de la población de estudiantes Talento Magdalena.
- Cobertura del 100% en los 28 municipios no certificados en educación del Magdalena en 23 programas académicos de la institución.
- Consolidación de una estrategia efectiva de acompañamiento desde lo académico, psicológico y socioeconómico.



Proyecto	Fortalecimiento, actualización y cualificación de la planta docente	Beneficiarios 0
Objetivo	Fortalecer la cualificación y formación avanzada de los docentes de carrera.	

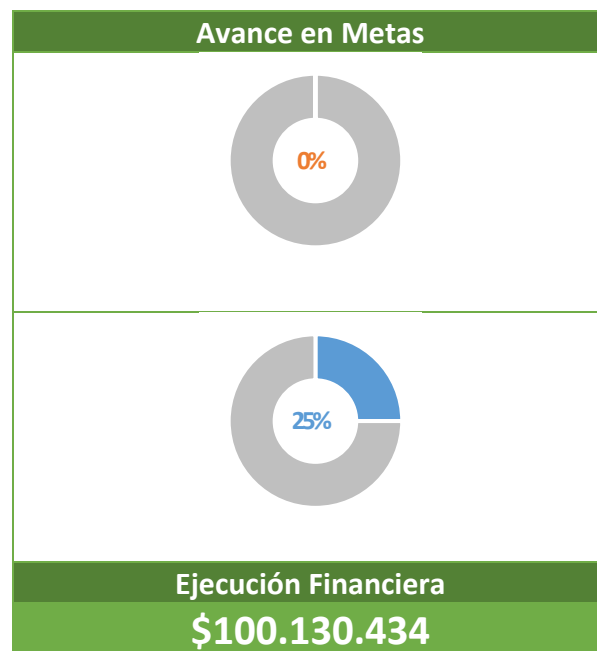
Responsable: Vicerrector Académico

Indicadores:



Principales Logros

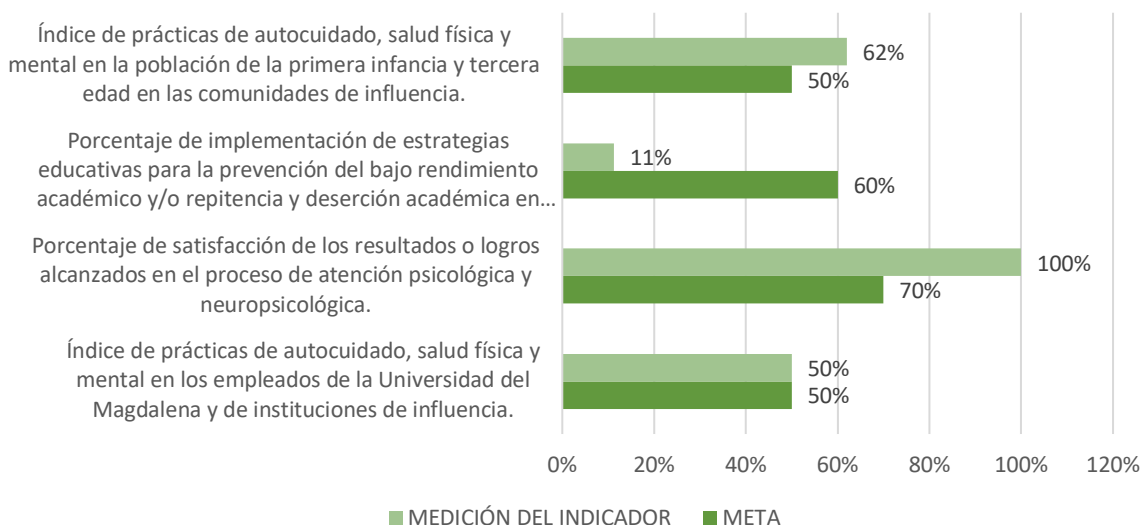
- Avances en el desarrollo de actividades orientadas hacia el cumplimiento del objetivo del proyecto.



Proyecto	Programa de Atención Psicológica	Beneficiarios 1379
Objetivo	Brindar servicios ayuda psicológica asistencial a estudiantes que presentan dificultades personales y académicas.	

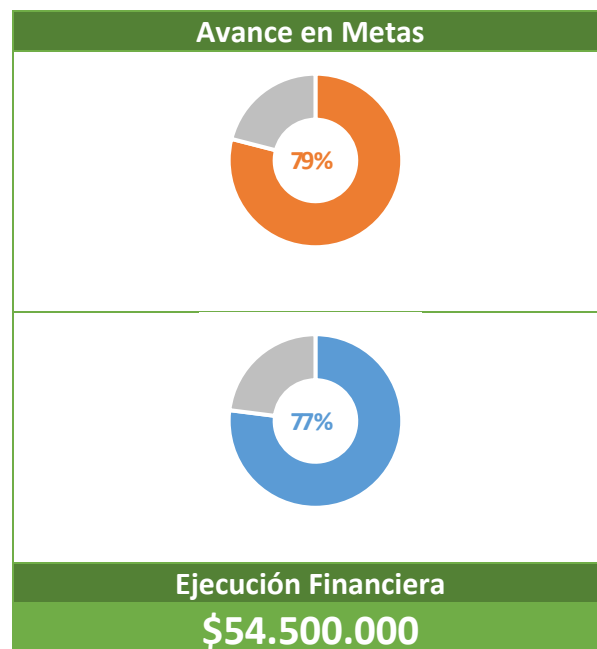
Responsable: Vicerrector Académico


Indicadores:



Principales Logros

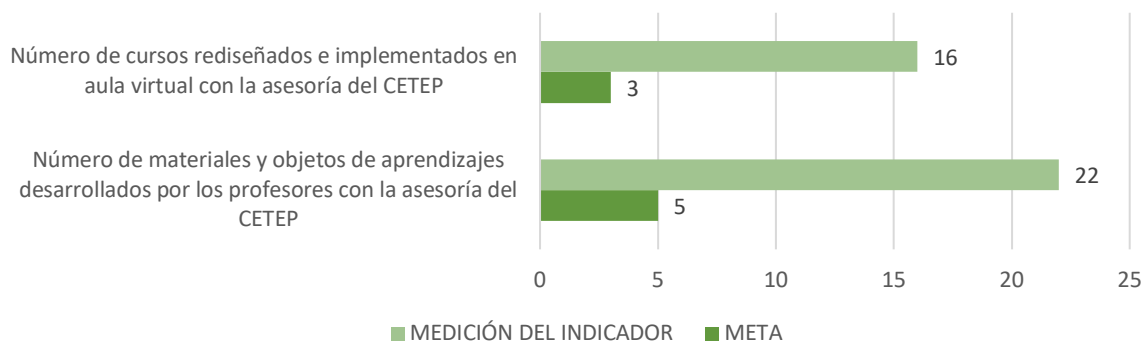
- 3 prácticas de Autocuidado, salud física y mental en los empleados de la Universidad del Magdalena e instituciones de influencia.
- Alta satisfacción de los resultados alcanzados en el proceso de atención psicológica y neuropsicológica de los pacientes atendidos.
- 51 estrategias implementadas para la prevención del bajo rendimiento académico.
- Se desarrollaron 24 actividades contempladas desde el proceso de focalización orientadas a las prácticas de autocuidado en la salud de NNA y adultos mayores.



Proyecto	Innovación educativa basada en tecnología	Beneficiarios  225
Objetivo	Fomentar la incorporación de las TIC en las actividades de enseñanza, aprendizaje e investigación creativa.	

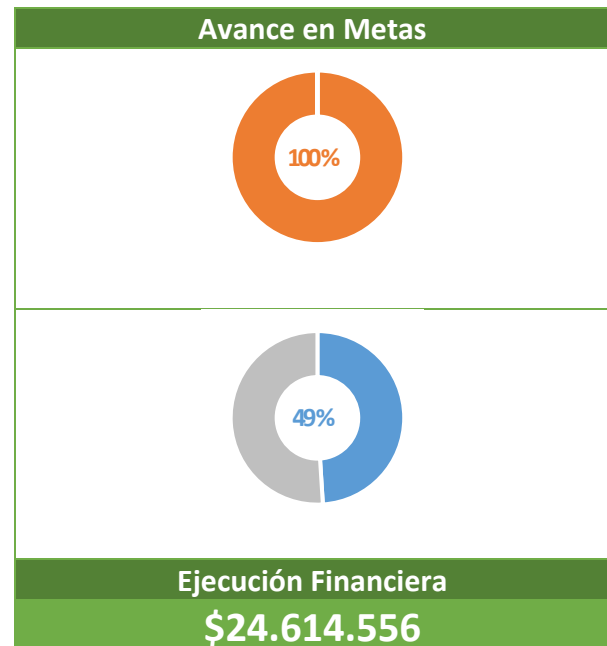
Responsable: Vicerrector Académico

Indicadores:



Principales Logros

- 14.166 visitas de personal interno y externo en los cursos virtuales del Bloque 10 (<http://bloque10.unimagdalena.edu.co/>)
- Desarrollo e implementación de 16 cursos virtuales en herramientas tecnológicas.
- Realización de 22 Objetos Virtuales de Aprendizaje.
- Desarrollo de Repositorio de información en bloque 10 de distintas plataformas.
- Taller Syllabus con la metodología Backward Design y Aplicado a Microsoft Teams.
- Desarrollo de la OVATECA como repositorio de objetos virtuales de aprendizaje.
- Realización de 5 capacitaciones a docentes y estudiantes en herramientas tecnológicas para el aprendizaje.
- 2.479 cursos creados para estudiantes y 208 para docentes en la plataforma blackboard.
- Adquisición de Licenciamiento en la Nube para 12.000 usuarios de plataforma para administración del Aprendizaje (LMS).



OFICINA
ASESORA DE
PLANEACIÓN



II SEGUIMIENTO

PLAN DE ACCIÓN 2020

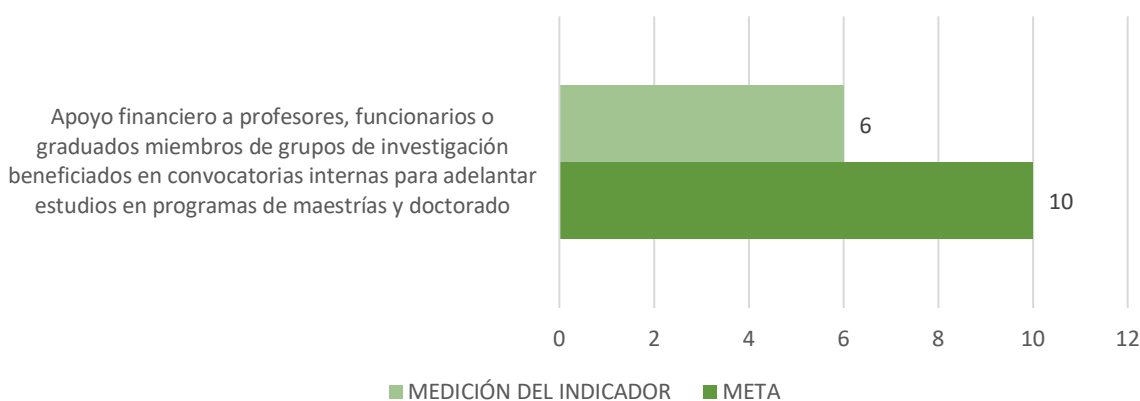


GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

Proyecto	Financiación de la formación científica	Beneficiarios 6
Objetivo	Mejorar las capacidades científicas de profesores y funcionarios miembros de grupos de investigación de la Universidad, por medio de apoyo financiero para adelantar estudios en programas de maestrías y doctorado en instituciones colombianas o extranjeras.	

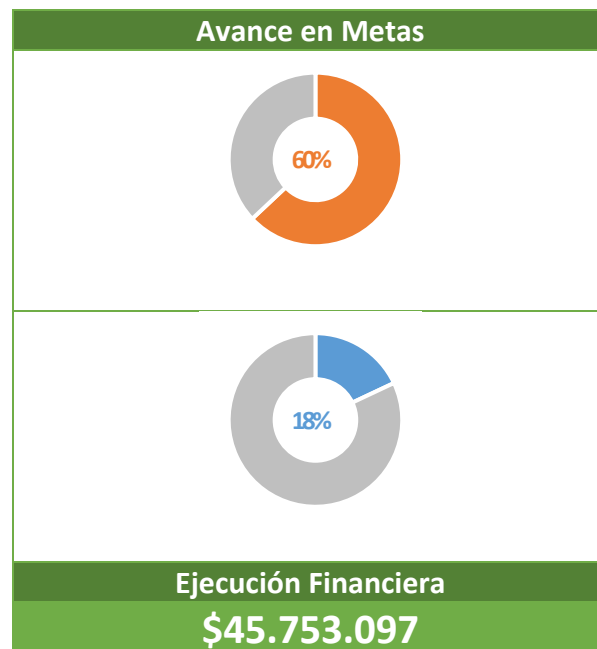
Responsable: Vicerrector de Investigación

Indicadores:



Principales Logros

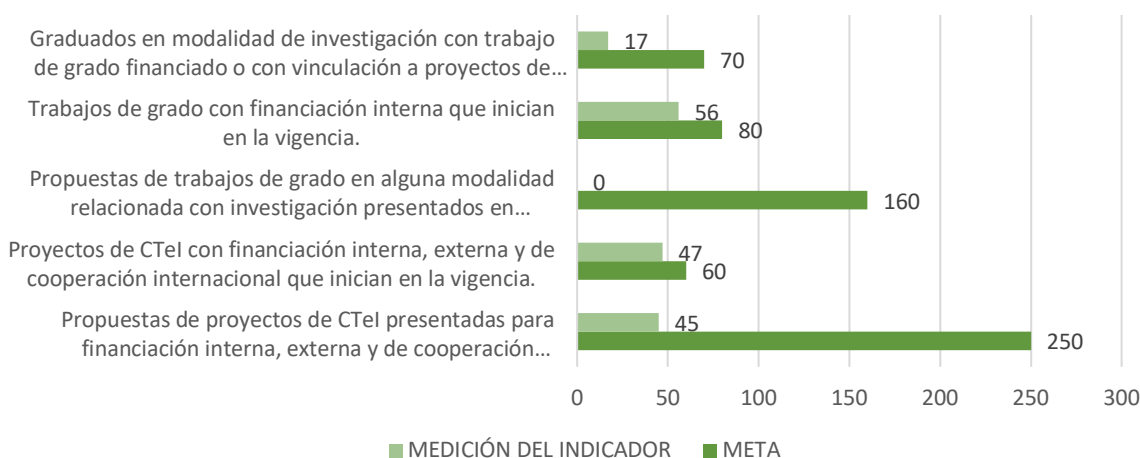
- Apoyo por concepto de matrícula en las universidades Univalle, Cornell, Uniandes, Uninorte y Uninavarra



Proyecto	Formulación, ejecución y gestión de proyectos de CTel	Beneficiarios 236
Objetivo	Formular, financiar y gestionar proyectos de CTel, con el fin de generar producción intelectual y fortalecer las capacidades de los grupos de investigación.	

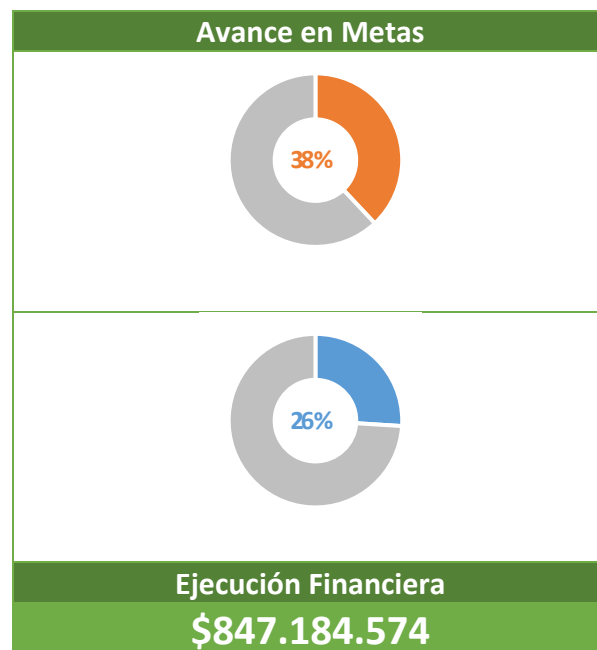
Responsable: Vicerrector de Investigación

Indicadores:



Principales Logros

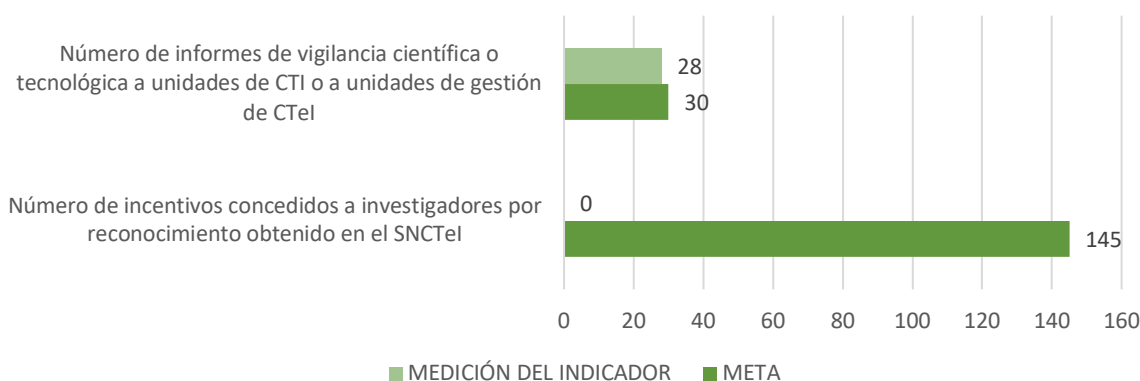
- Inicio a 40 proyectos seleccionados de la convocatoria Fonciencias 2018.
- Inicio a 56 proyectos seleccionados de la convocatoria para el apoyo de trabajos de grado 2019-II.
- Inicio a dos proyectos con entidades externas.
- Con la llegada del Covid 19, la Vicerrectoría de Investigación generó unos protocolos para la suspensión de proyectos que pusieran en riesgo la salud de sus integrantes.
- Avances en actividades de los proyectos que no involucren salidas de campo y que no estén dentro del marco de excepciones del Decreto 749 del Gobierno Nacional.



Proyecto	Fortalecimiento de grupos y otras unidades del sistema institucional de CTel	Beneficiarios 20914
Objetivo	Fortalecer grupos y otras unidades del sistema institucional de CTel.	

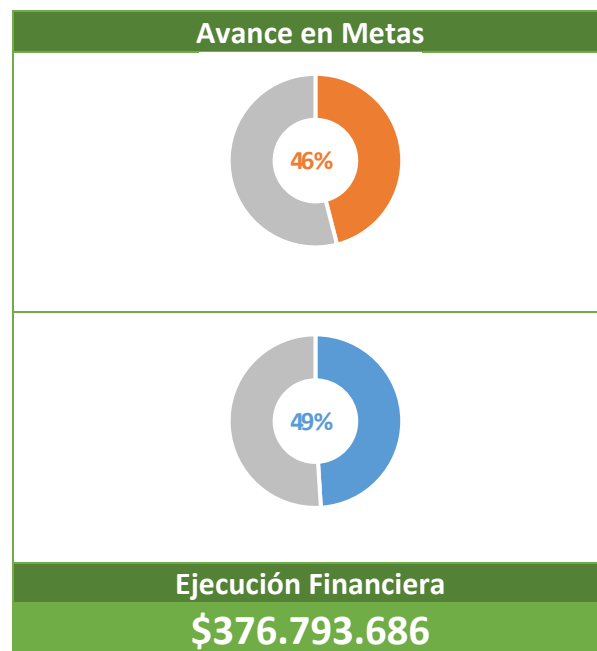
Responsable: Vicerrector de Investigación

Indicadores:



Principales Logros

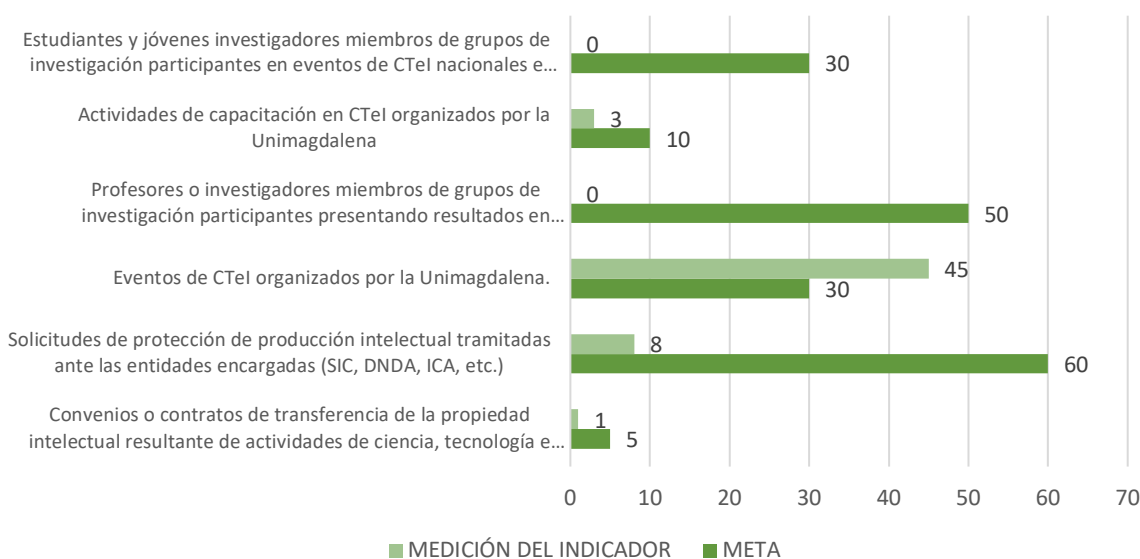
- Perfilación de Universidades pertenecientes a un consorcio junto a la Universidad del Magdalena.
- Se realizó un alcance y perfilación de publicaciones colombianas con relación a los ODS.
- Informes de vigilancia científica y tecnológica como soporte a procesos de acreditación, de investigación y toma de decisiones de las unidades que lo requieren.
- Análisis de metodología de entrega de incentivos a docentes clasificados a raíz de la situación generada por el Covid-19.



Proyecto	Protección, divulgación y transferencia de conocimiento, tecnología, arte y cultura	Beneficiarios 20 914
Objetivo	Proteger, divulgar y transferir la producción intelectual de carácter científico, tecnológico o artístico y cultural, resultante de actividades de ciencia, tecnología e innovación	

Responsable: Vicerrector de Investigación

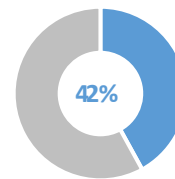
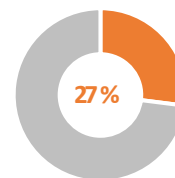
Indicadores:



Principales Logros

- 8 boletines tecnológicos redactados como punto de partida para determinar la posible protección de algunos productos desarrollados.
- Desarrollo de reuniones para el acompañamiento de solicitud de registro de signos distintivos con grupos de investigación y unidades de la Vicerrectoría de investigación ante la SIC
- Asesorías en el registro de obras ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor.
- Publicación de Adenda N°1 que modifica los términos de referencia de Convocatoria para participación de profesores, estudiantes y jóvenes en eventos de trascendencia para divulgar actividades de CTei en el 2020.

Avance en Metas



Ejecución Financiera

\$272.298.410

Proyecto	Edición, publicación y posicionamiento de la producción editorial	Beneficiarios 20 914
Objetivo	Editar, publicar y posicionar la producción bibliográfica y audiovisual generada por comunidad académica, científica y cultural tanto externa como interna de Unimagdalena.	

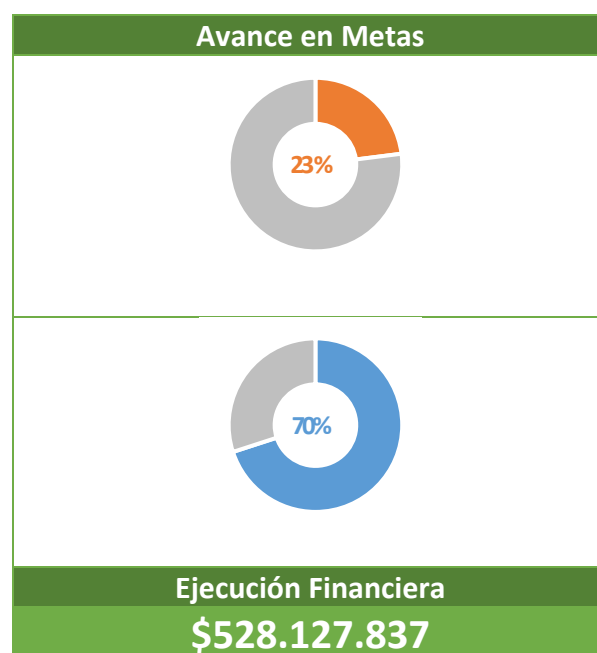
Responsable: Vicerrector de Investigación

Indicadores:



Principales Logros

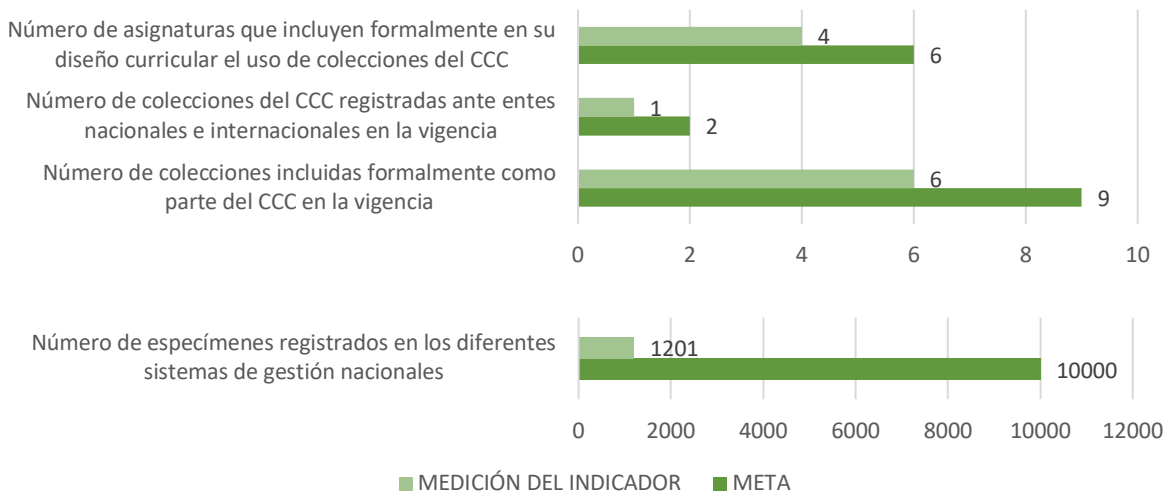
- Apertura a convocatorias importantes que han permitido la recepción de libros, obras y artículos lo que generará el cumplimiento de las metas establecidas
- Avances en desarrollo de artículos y revistas en proceso de publicación.



Proyecto	Fortalecimiento y gestión de colecciones científicas	Beneficiarios 20914
Objetivo	Fortalecer y gestionar las diferentes colecciones que integran el Centro de Colecciones Científicas (CCC).	

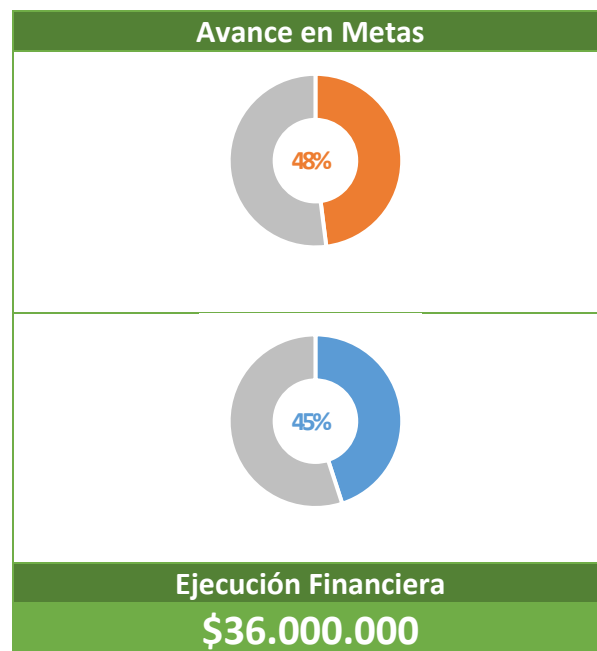
Responsable: Vicerrector de Investigación

Indicadores:



Principales Logros

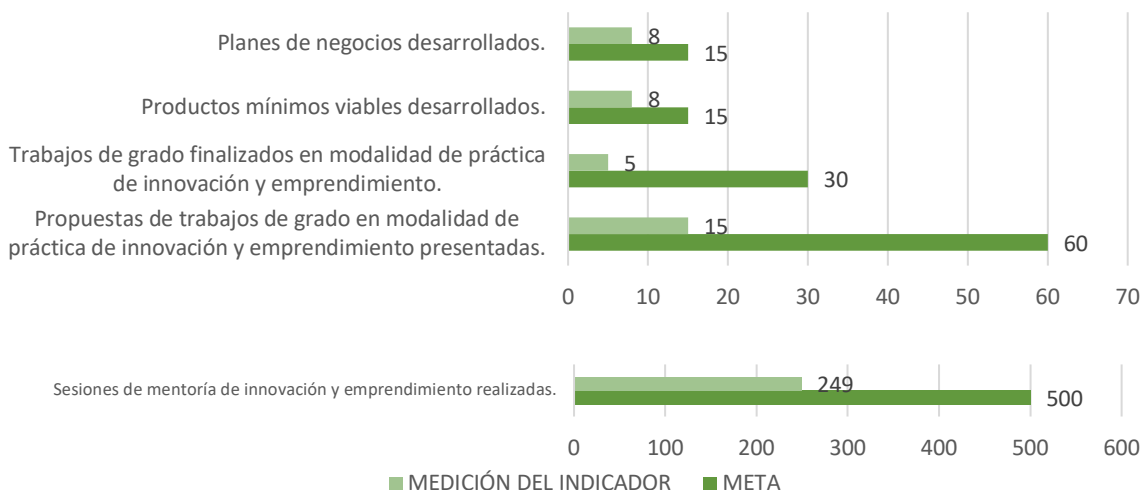
- Registro de 1210 especímenes ante el Sistema de Información de la Biodiversidad a cargo del Instituto Alexander Von Humboldt.
- Proyección de incremento de colecciones arqueológicas en el registro de piezas ante la autoridad nacional de colecciones históricas.
- Registro de colecciones de Briófitos y la Ficológica “Germán Bula Meyer” ante el ente internacional que registra a los Herbarios a nivel nacional.
- Tres asignaturas han incorporado a alguna de las colecciones que hacen parte del CCC, en su diseño curricular; a saber: Entomología, Zoología I y Zoología II. Esas asignaturas pertenecen al programa académico de Biología y favorece a una comunidad de alrededor 70 estudiantes por semestre.



Proyecto	Fomento, gestión y acompañamiento en procesos de innovación y emprendimiento innovador	Beneficiarios  119
Objetivo	Fomentar, gestionar y dar acompañamiento en las actividades de innovación y emprendimiento que puedan resultar en productos mínimos viables, planes de negocio o empresas Spin- Off o StartUp.	

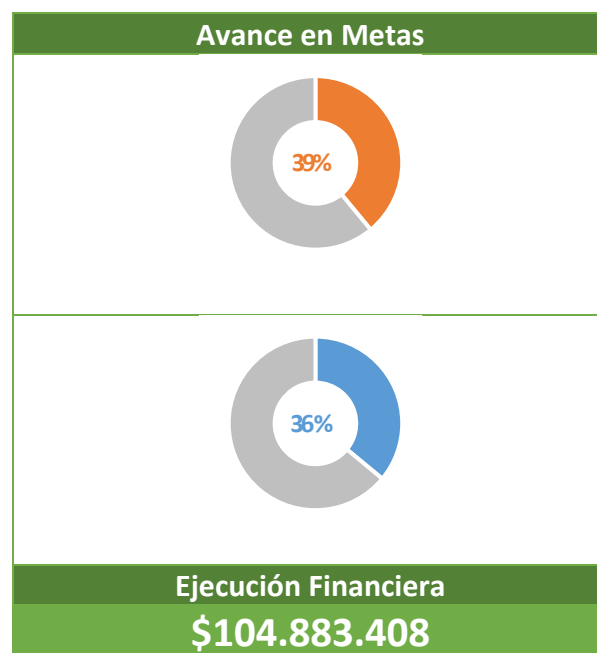
Responsable: Vicerrector de Investigación

Indicadores:



Principales Logros

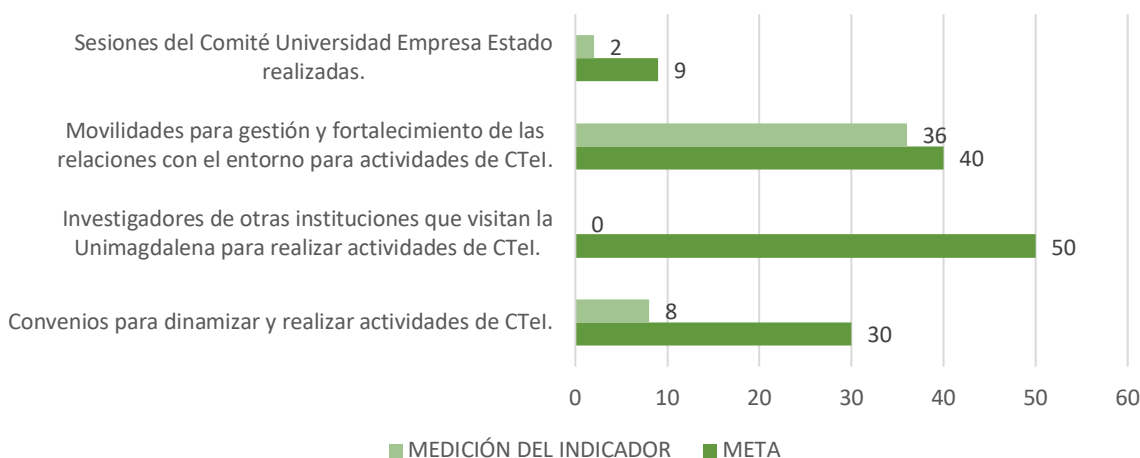
- Se realizó el primer Kick Off 2020, en donde se logró captar 15 propuestas de prácticas de innovación y emprendimiento.
- Inicio del programa #CIEmprende 2020-1 de acompañamiento con 247 horas de mentoría para estudiantes y externos.
- Avances en convocatoria para conformar listado de proyectos de innovación elegibles para financiación de Fondo de investigación Fonciencias.
- 28 proyectos de innovación inscritos en cuatro áreas estratégicas de CTel.
- "Narrativas de Macondo", que fue un laboratorio de producción transmedial bajo el paraguas conceptual del realismo mágico iberoamericano.
- Dos sesiones del CUEE Sierra nevada.



Proyecto	Fomento, consolidación y gestión de relaciones con el entorno para actividades de CTel	Beneficiarios 20914
Objetivo	Crear y fortalecer relaciones con organizaciones del entorno que permitan dinamizar la realización de actividades de CTel.	

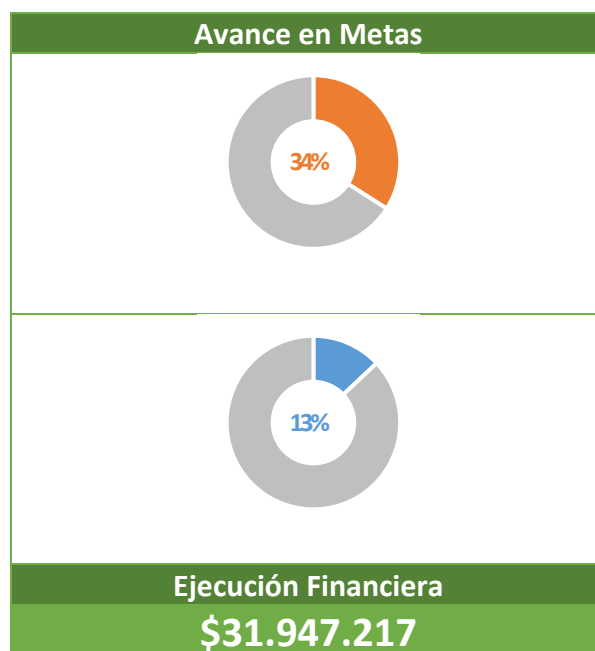
Responsable: Vicerrector de Investigación

Indicadores:



Principales Logros

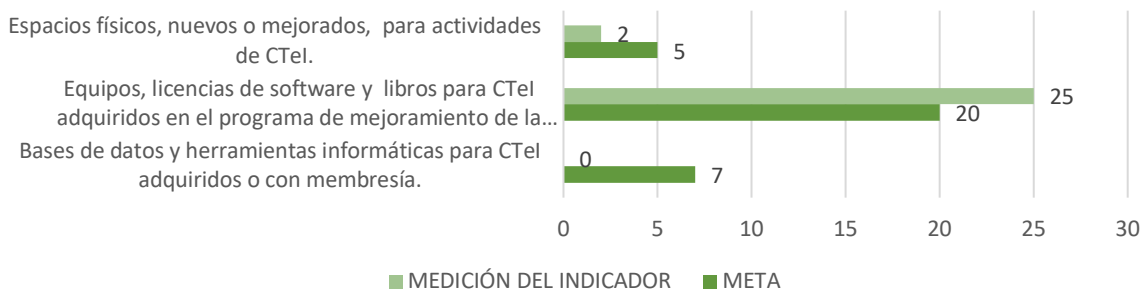
- Consolidación de 3 convenios para dinamizar CTel
- Avances en movilidad de investigadores
- Dos sesiones del CUUEE de forma virtual.
- Suscripción de 8 Convenios.



Proyecto	Mejoramiento de infraestructura física y dotación locativa, tecnológica o bibliográfica para actividades de CTel	Beneficiarios 20 914
Objetivo	Mejorar la infraestructura física y tecnológica para actividades de CTel con la construcción o adecuación de espacios físicos, la adquisición o mejoramiento de equipos, incorporación de tecnologías de información y comunicación, y de fuentes de conocimiento científico como bases de datos y demás material bibliográfico..	

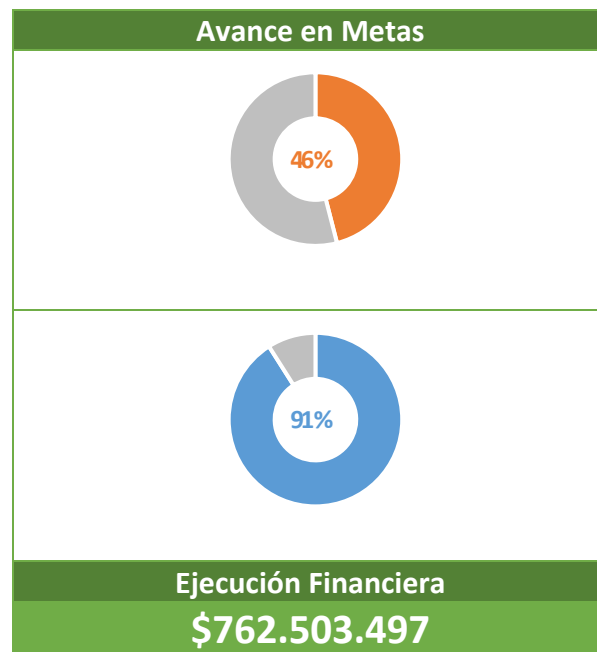
Responsable: Vicerrector de Investigación

Indicadores:



Principales Logros

- Se aseguró el pago de la suscripción anual para el uso del Software TURNITIN.
- Compra de equipos, libros y software para el desarrollo de la investigación.
- Creación de dos nuevos centros que funcionarán como unidades de CTel: El centro de colecciones científicas y el Centro de Genética y Biología Molecular.



OFICINA
ASESORA DE
PLANEACIÓN



II SEGUIMIENTO

PLAN DE ACCIÓN 2020

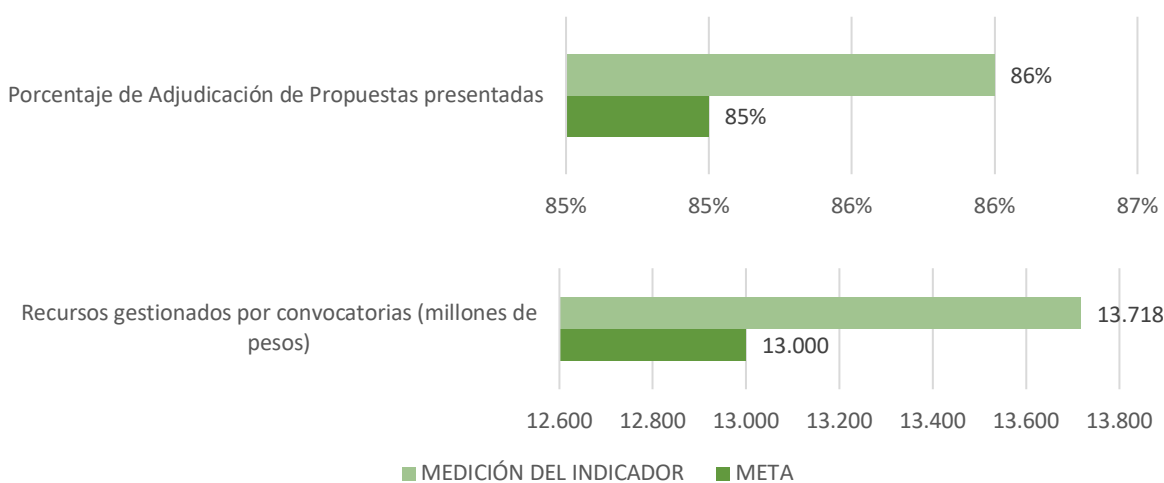


GESTIÓN DE LA EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

Proyecto	Participación en convocatorias externas	Beneficiarios 2692
Objetivo	Facilitar la gestión para la consecución de recursos externos mediante la presentación de ofertas de servicios para suplir las necesidades expresadas por entidades públicas y/o empresas privadas.	

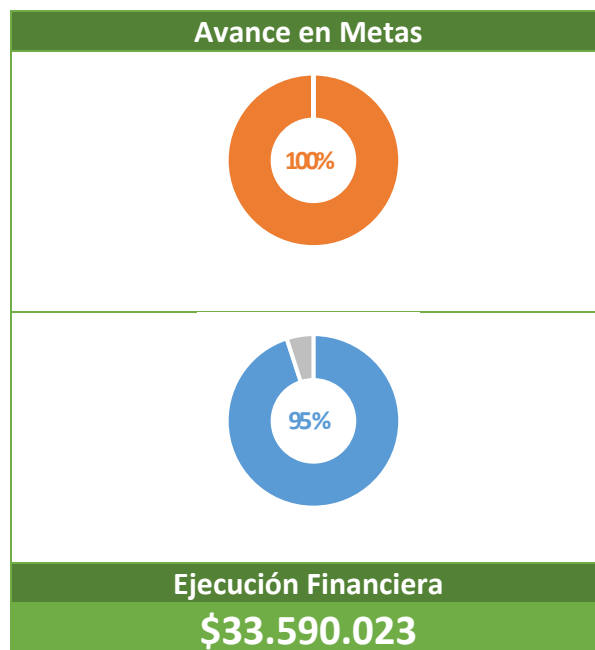
Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social

Indicadores:



Principales Logros

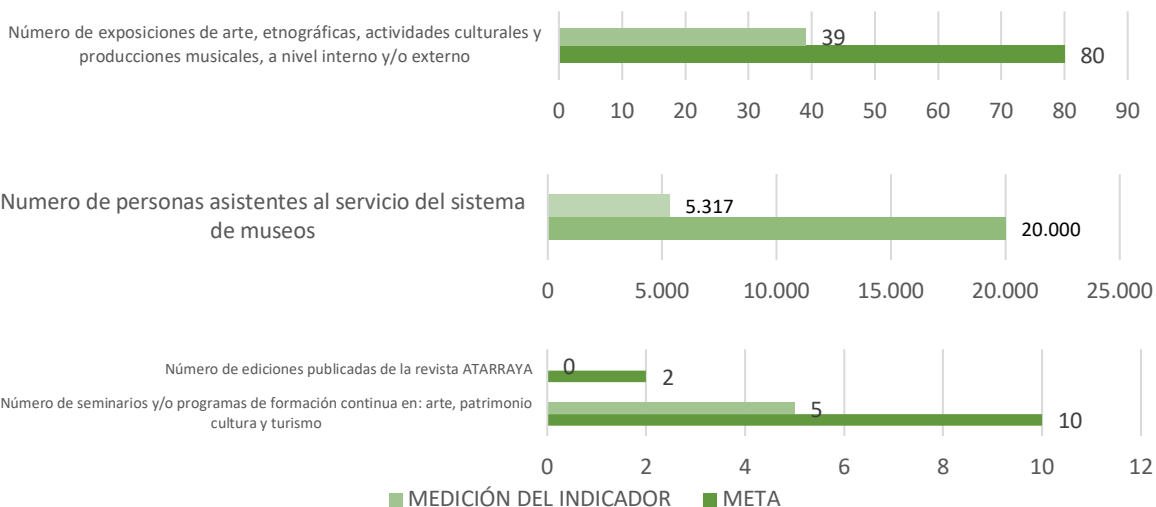
- Gestión de recursos en el primer semestre por \$15.184 millones de pesos en aportes externos en convocatorias.



Proyecto	Fortalecimiento del Sistema de Museos y la Oferta Cultural	Beneficiarios 5767
Objetivo	Generar espacios para la interacción universidad - sociedad en las diferentes manifestaciones culturales a partir de las capacidades institucionales.	

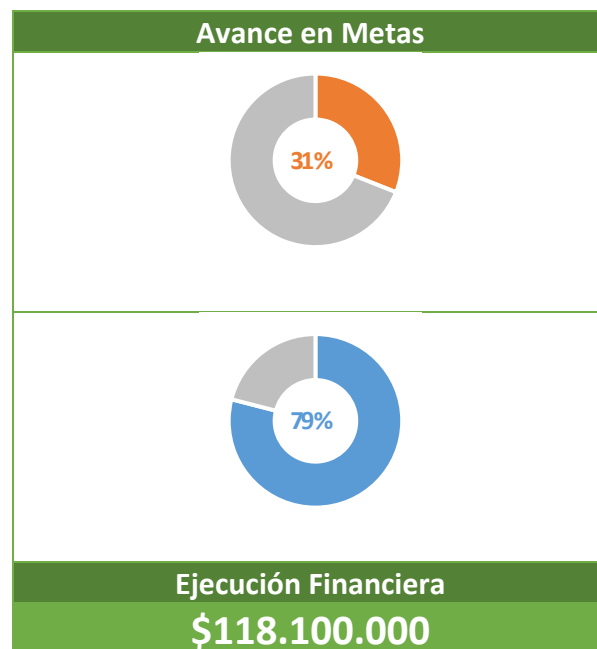
Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social


Indicadores:



Principales Logros

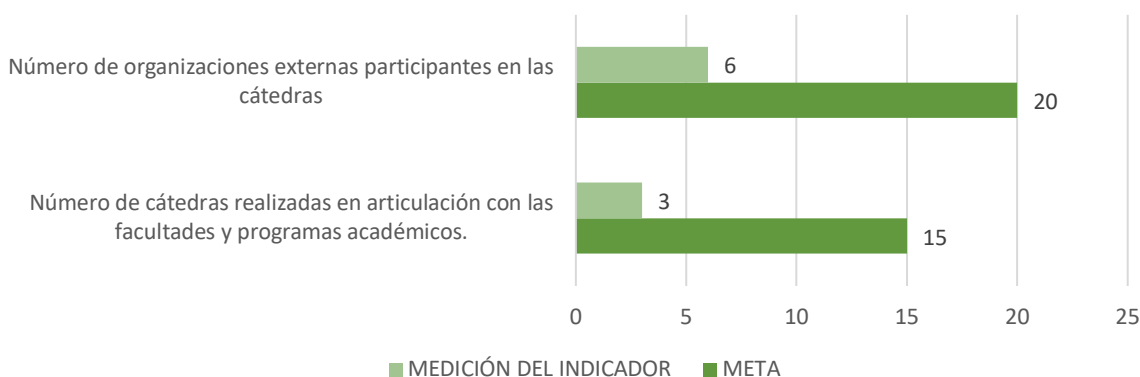
- Fortalecimiento en la oferta y desarrollo de cursos virtuales bajo 5 temáticas: artes escénicas, fotografía, historia y patrimonio, producción musical y pintura.
- Desarrollo y presentación de 4 exposiciones virtuales y una convocatoria de artistas.



Proyecto	Fomento y creación de espacios académicos para el fortalecimiento de las relaciones con el entorno	Beneficiarios  553
Objetivo	Ofrecer espacios de reflexión y debate sobre temas y problemáticas de gran importancia y actualidad en distintos campos del conocimiento, abiertos a todas las partes interesadas (Internas y externas) a través de la Catedra Abierta Rafael Celedón.	

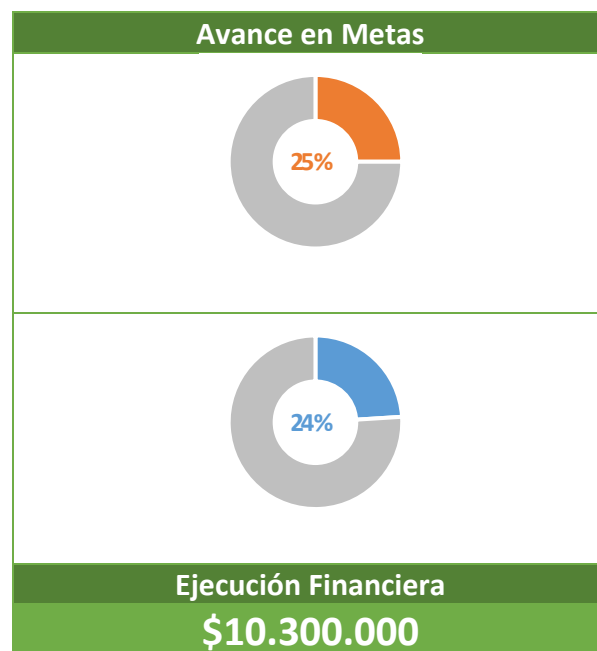
Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social

Indicadores:



Principales Logros

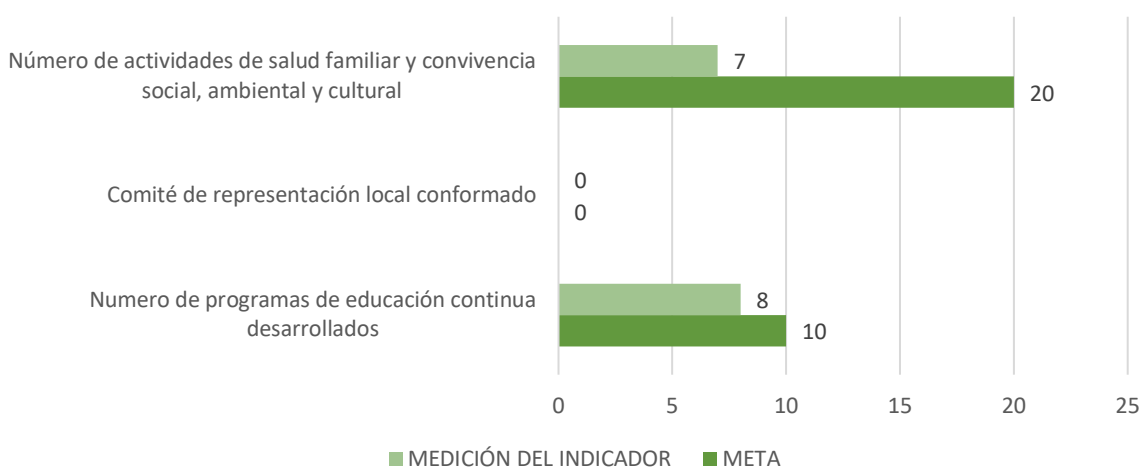
- Visibilidad y conmemoración del día internacional de la mujer ante la comunidad.
- Capacitación a estudiantes del ciclo complementario de la IED: San Pedro Alejandrino.
- Gestión de garantías de derechos humanos ante la defensoría del pueblo en los centros penitenciarios durante tiempos de COVID-19.
- Divulgación del Proyecto Prisma.
- Avances en convenio interinstitucional con la Defensoría del Pueblo.
- Diagnóstico de rellenos sanitarios.
- Avances en el desarrollo de actividades en conjunto con el Viceministerio del Agua.



Proyecto	Extensión solidaria y educación continua	Beneficiarios 316
Objetivo	Desarrollar actividades, proyectos y programas de formación continua que permitan interpretar y responder las necesidades del entorno.	

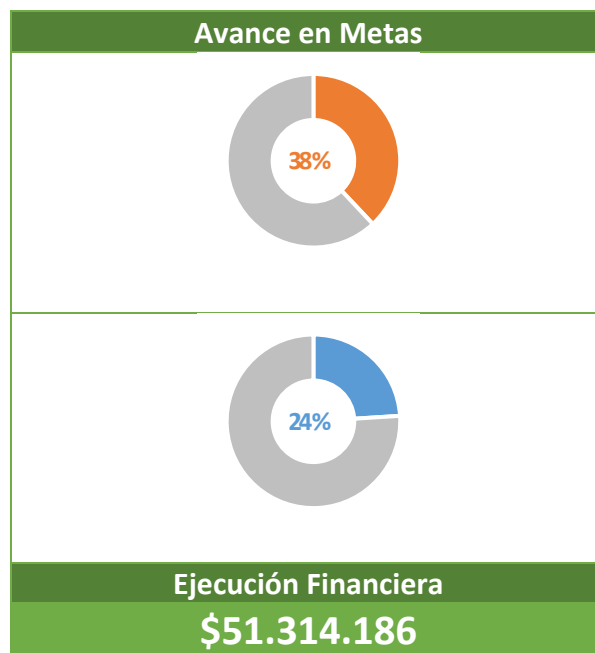
Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social

Indicadores:



Principales Logros

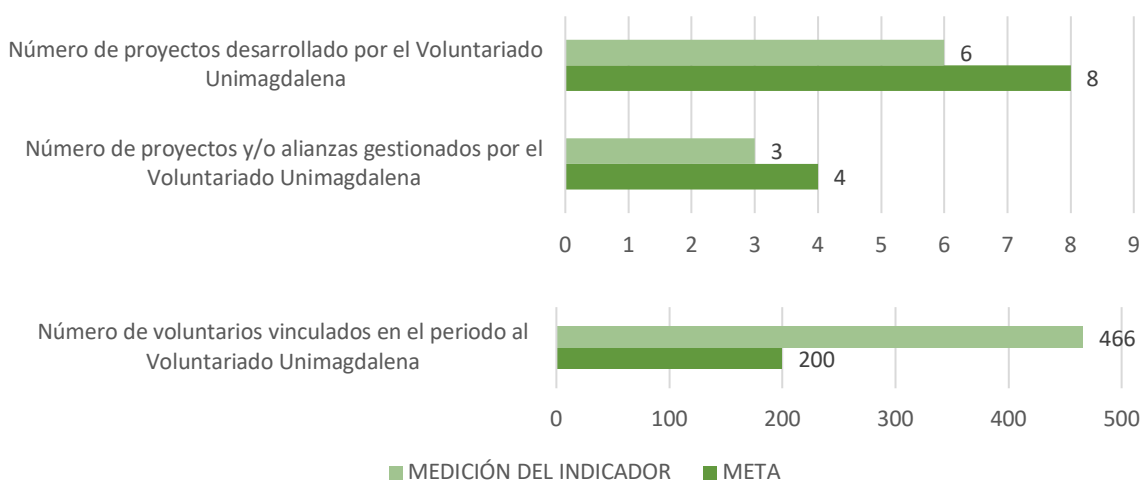
- Invitación de Expertos de la Escuela Colombiana de Ingeniería Julio Garavito para guiar la remodelación del Laboratorio de Mecánica de Fluidos e Hidráulica.
- Desarrollo de Agro cátedra del Programa de Ingeniería Agronómica.
- Diplomado en Profundización en Contratación Estatal y su Gestión
- Diplomado en Narrativas Contemporáneas del Caribe del programa de antropología.
- Desarrollo de cursos teórico-prácticos.



Proyecto	Voluntariado Unimagdalena	Beneficiarios 466
Objetivo	Vincular a actores universitarios y de la comunidad externa que tengan vocación de servicios para desarrollar proyectos en beneficio de la sociedad en general a través de un ejercicio libre y organizado en cumplimiento de la política de responsabilidad social universitaria.	

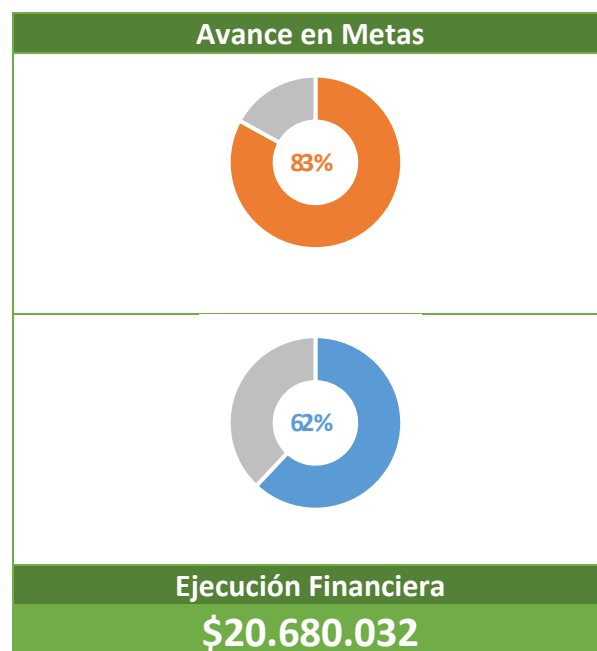
Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social

Indicadores:



Principales Logros

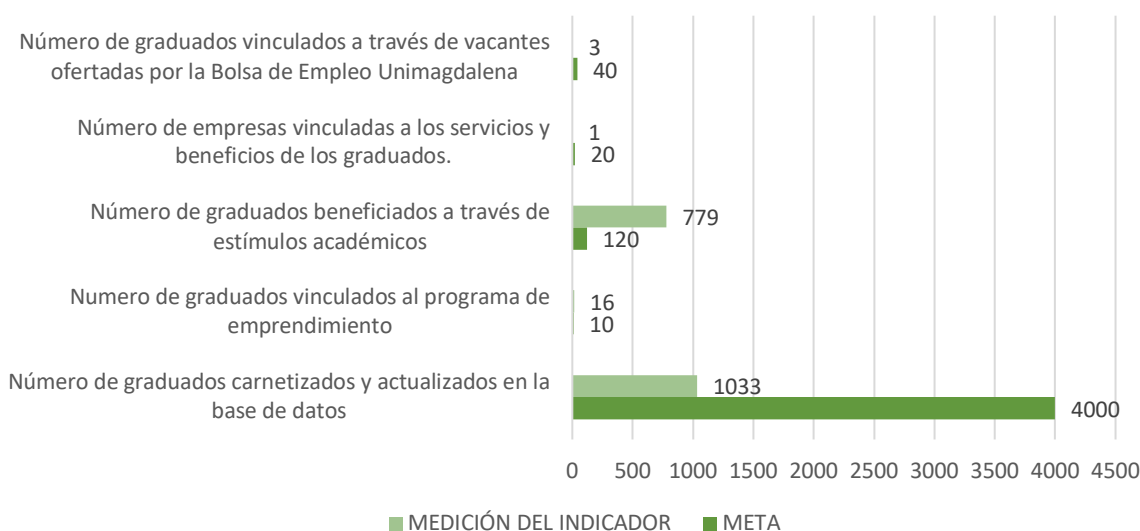
- 6 proyectos activos en el voluntariado:
 - Para que lo hagas Mejor
 - Hábitos y estilo de vida saludable
 - Cine a la Luna
 - Huellitas Unimagdalena
 - Red de Liderazgo Juvenil
 - +H2O.
- Vinculación de 466 miembros de la comunidad universitaria para participar en beneficio de la comunidad haciendo un ejercicio libre y organizado en cumplimiento de la Política de Responsabilidad Social Universitaria



Proyecto	Sistema de seguimiento y acompañamiento al Egresado	Beneficiarios 1033
Objetivo	Implementar el sistema de seguimiento al egresado que fortalezca su vínculo con la Institución	

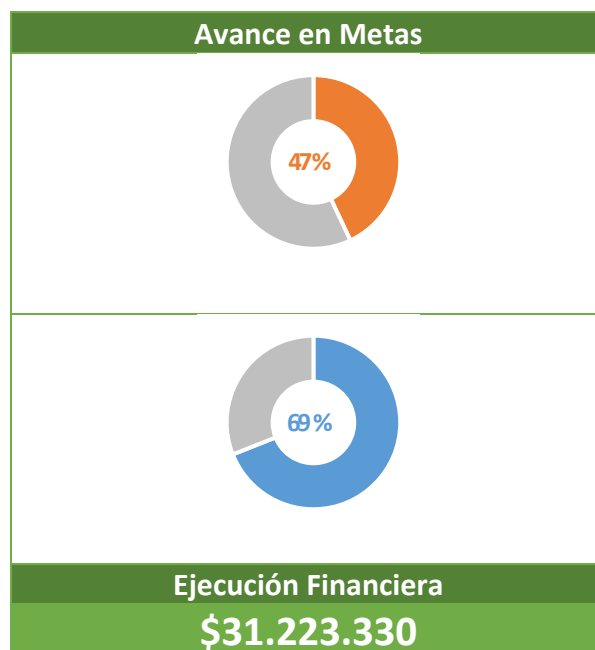
Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social

Indicadores:



Principales Logros

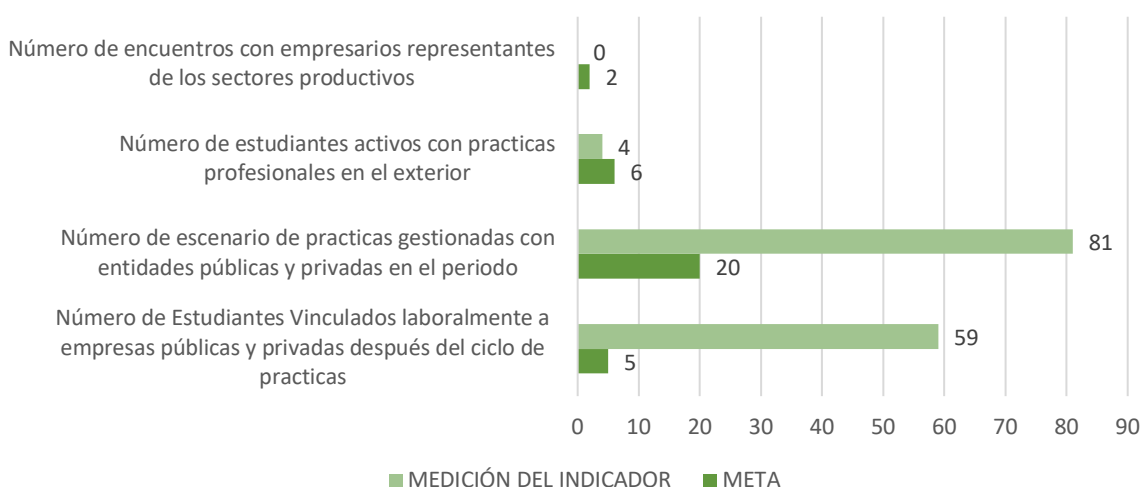
- Consolidación de Sistema de Seguimiento eficiente.
- Identificación de necesidades y preferencias de los graduados.
- Actualización de datos de mas de mil graduados.
- Organización de cerca de 31 actividades académicas y culturales.
- Identificación de emprendimientos de los graduados.



Proyecto	Alianzas Estratégicas Universidad - Empresa	Beneficiarios 510
Objetivo	Fortalecer las alianzas estratégicas universidad - sector público y privado	

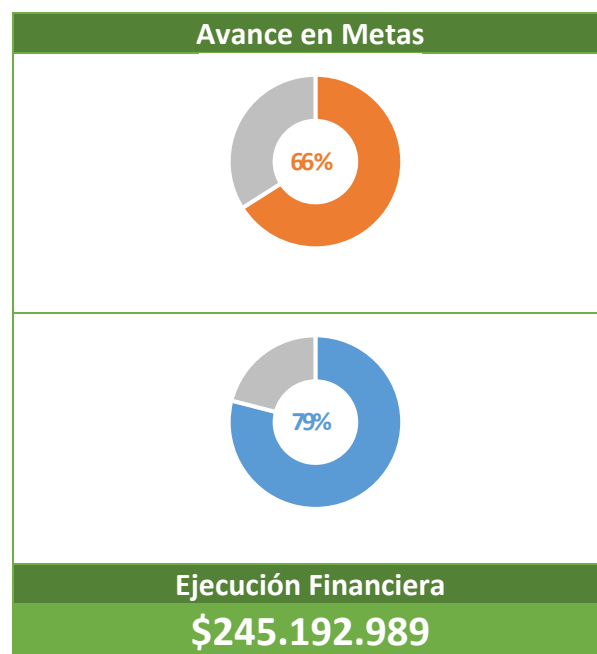
Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social

Indicadores:



Principales Logros

- 59 estudiantes quedaron vinculados laboralmente en las empresas que realizaron sus prácticas profesionales.
- 4 estudiantes activos con practicas profesionales en el exterior.



OFICINA
ASESORA DE
PLANEACIÓN



II SEGUIMIENTO

PLAN DE ACCIÓN 2020

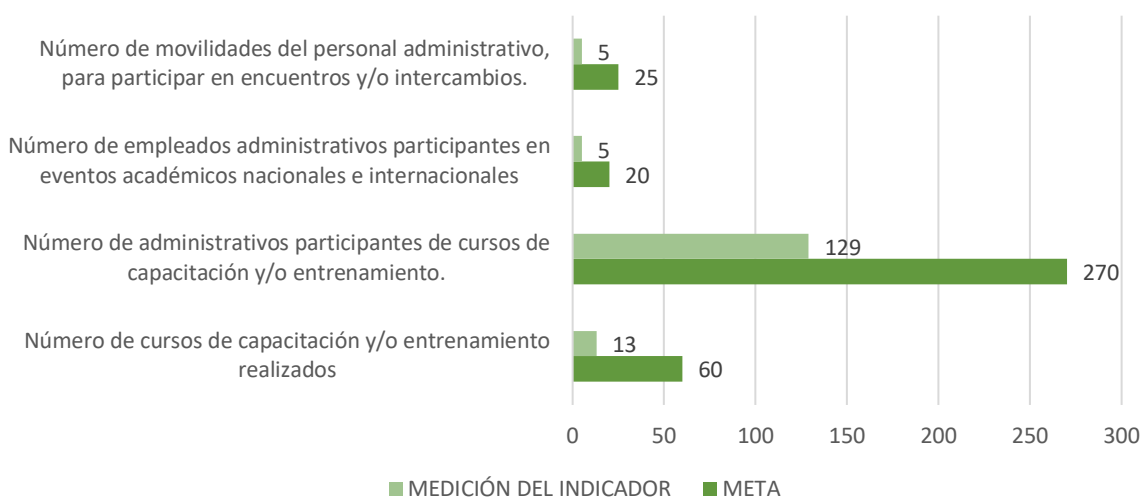


GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Proyecto	Fortalecimiento de la planta de personal administrativo	Beneficiarios 107
Objetivo	Cualificar los empleados públicos administrativos y promover el intercambio de experiencias, como medios para el fortalecimiento de las competencias laborales y de gestión.	

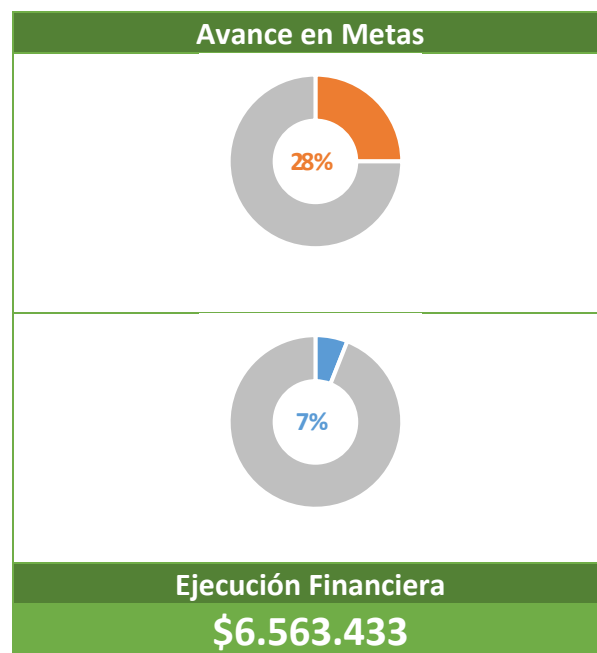
Responsable: Directora de Talento Humano


Indicadores:



Principales Logros

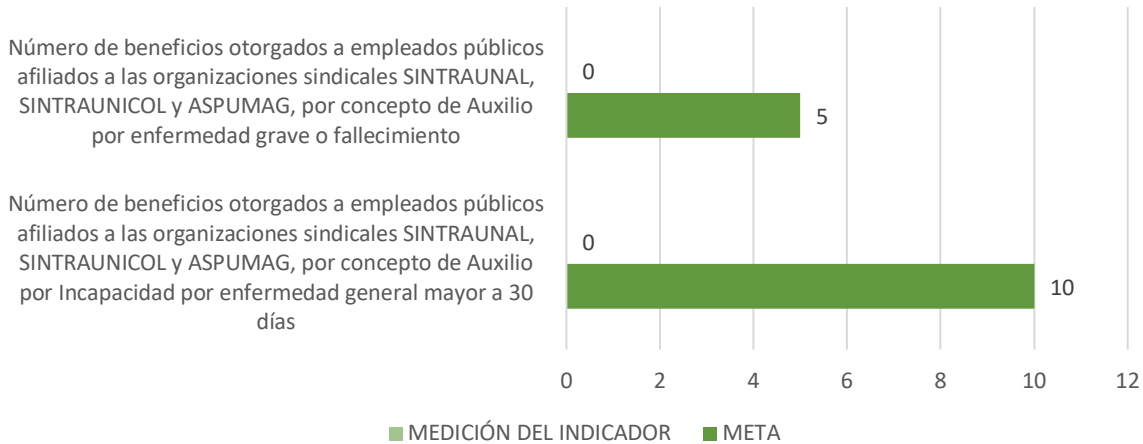
- Cinco (5) empleados públicos en cargos administrativos realizaron 5 Movilidades, para participar en Encuentros y/o Intercambios.
- Las Movilidades por cada empleado fueron del orden nacional
- 107 empleados Públicos Administrativos participantes en actividades de Capacitación y/o entrenamiento en el puesto de trabajo y en Movilidad de Personal Administrativo.
- De los cursos de capacitación y/o entrenamiento realizados, corresponden a: cursos internos 11 y 2 cursos externos



Proyecto	Fondo de Solidaridad Empleados Públicos Unimagdalena	Beneficiarios  0
Objetivo	Brindar auxilio económico a los empleados públicos afiliados a las organizaciones sindicales SINTRAUNAL, SINTRAUNICOL y ASPUMAG, que vean afectado su ingreso salarial mensual o situación económica por presentar: Incapacidad por enfermedad general mayor a 30 días; Enfermedad Grave o fallecimiento del empleado.	

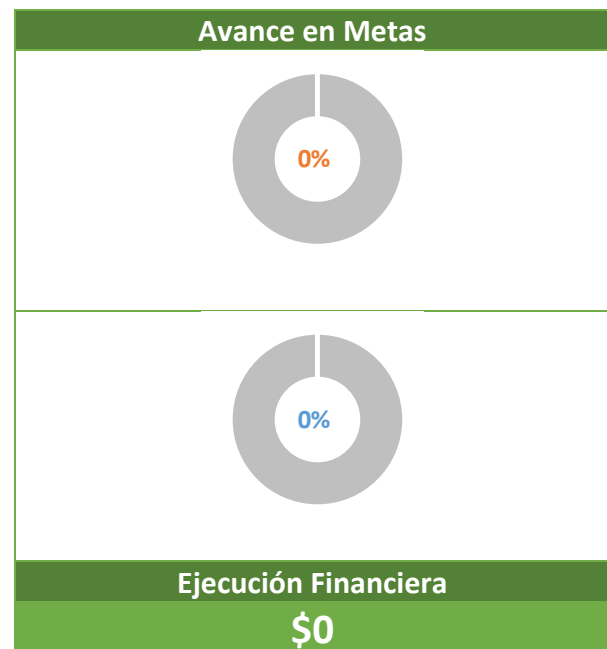
Responsable: Directora de Talento Humano

Indicadores:



Principales Logros

- Se solicitó y fue expedido Certificado de Disponibilidad Presupuestal N° 890 por valor de \$17.556.070 correspondiente al fondo de 20 SMLMV



OFICINA
ASESORA DE
PLANEACIÓN



II SEGUIMIENTO

PLAN DE ACCIÓN 2020

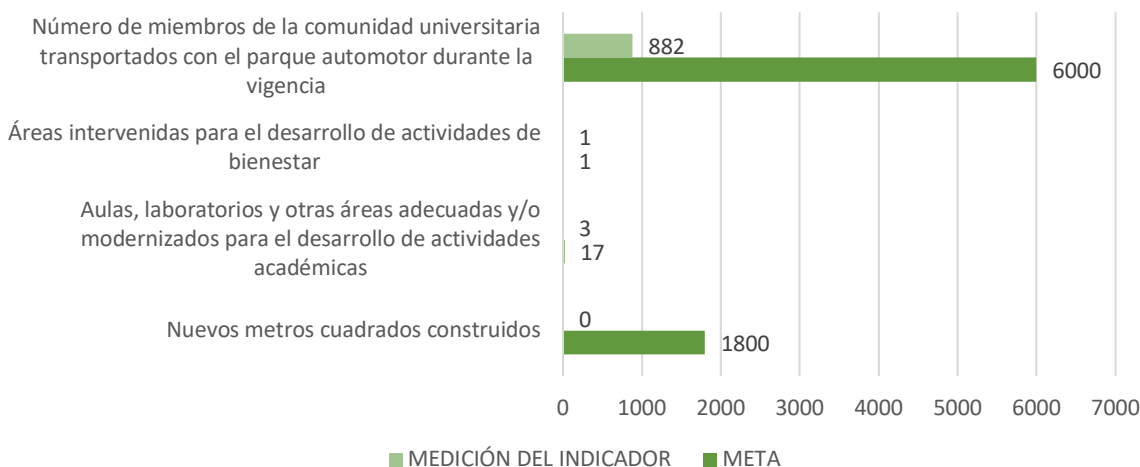


GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA

Proyecto	Infraestructura, Dotación y Equipos para el Fortalecimiento de la Gestión Académica y el Bienestar Universitario	Beneficiarios 20 914
Objetivo	Ampliar y modernizar la infraestructura física, logísticos y tecnológica orientada a la gestión académica y el bienestar universitario.	

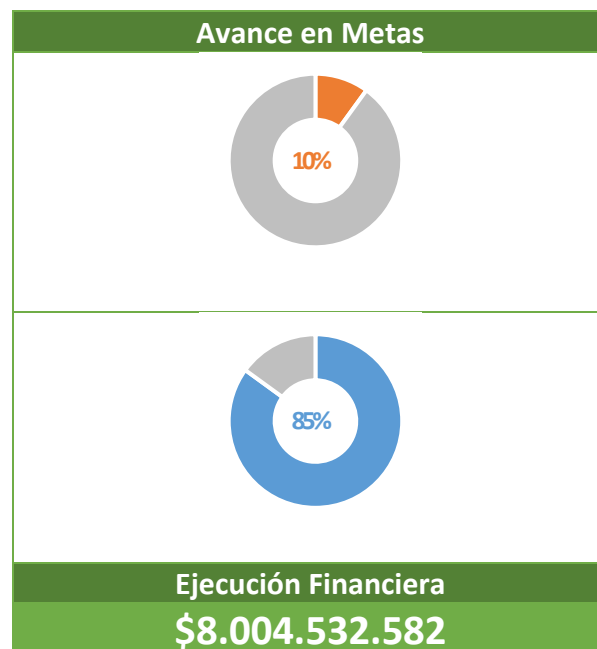
Responsable: Vicerrector Administrativo


Indicadores:



Principales Logros

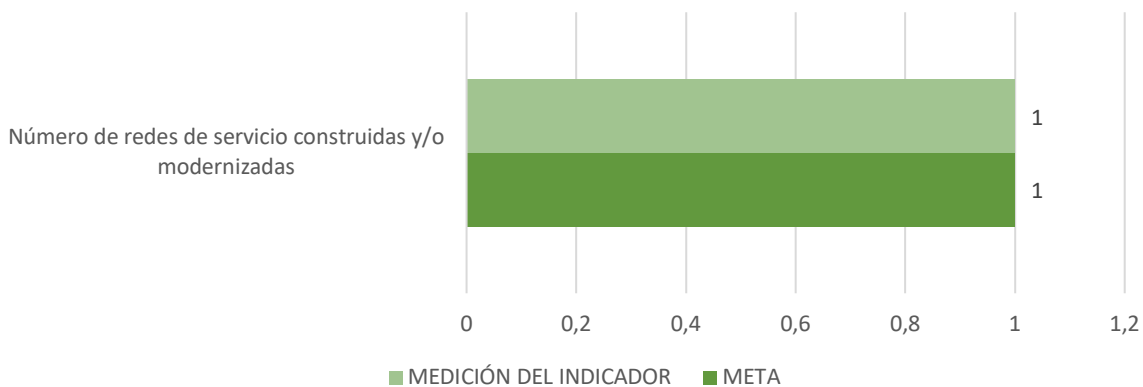
- Adecuación y dotación del Laboratorio de Realidad virtual.
- Adecuación y dotación del Laboratorio de Biología Molecular (Laboratorio de Diagnóstico Molecular de COVID-19).
- Dotación del Consultorio Empresarial y Núcleo de apoyo contable y fiscal.
- Cubículos de atención al estudiante en el edificio Centro de Bienestar Universitario



Proyecto	Infraestructura, dotación y equipos para el fortalecimiento de la gestión administrativa, soporte tecnológico y el campus universitario	Beneficiarios  20 914
Objetivo	Ampliar y modernizar la infraestructura física, logísticos y tecnológica orientada a la gestión administrativa.	

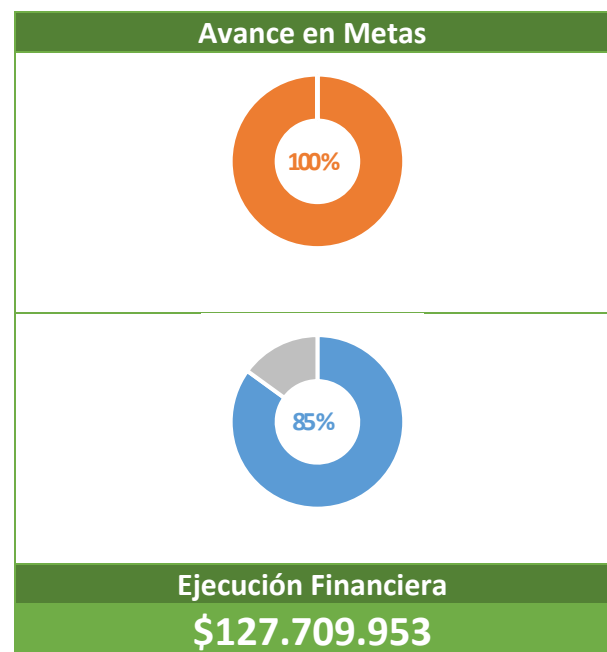
Responsable: Vicerrector Administrativo

Indicadores:



Principales Logros

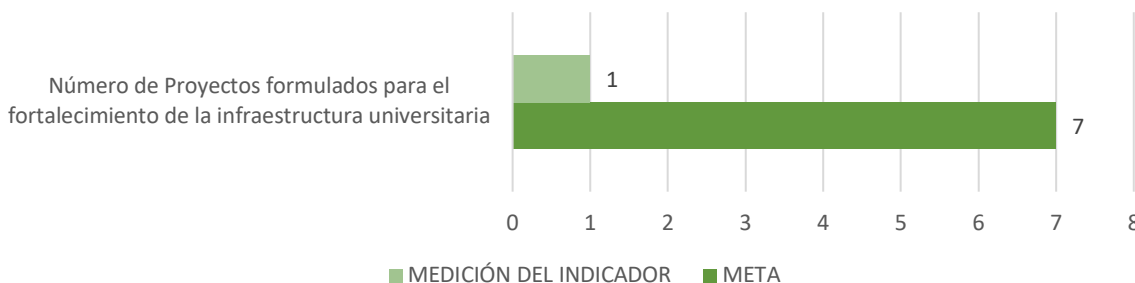
- Obras de adecuación, adquisición e instalación de equipos para el respaldo de energía eléctrica de los edificios Bloque V (Clínicas Odontológicas, auditorio y oficinas) y Bloque Administrativo.



Proyecto	Estructuración de Proyectos para el fortalecimiento de la infraestructura universitaria	Beneficiarios  20 914
Objetivo	Formular y Realizar estudios técnicos de prefactibilidad de proyectos estratégicos de infraestructura que posibilite la gestión de fuentes de financiación externas y la planificación financiera en el corto, mediano y largo plazo.	

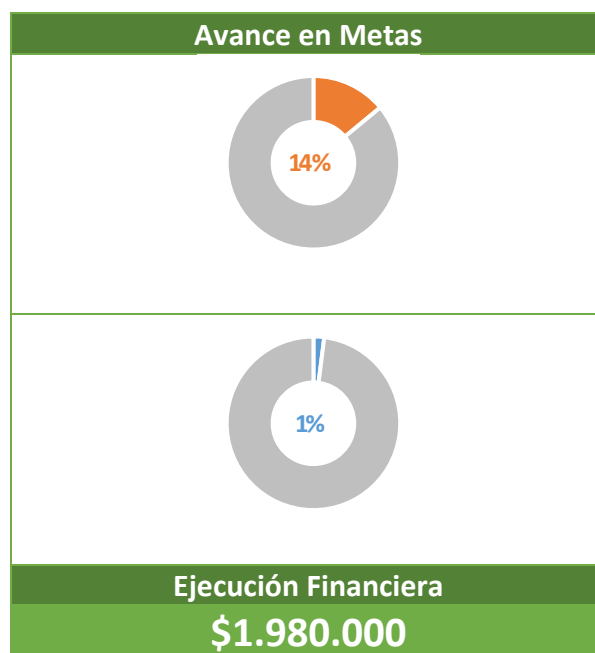
Responsable: Jefe Oficina Asesora de Planeación

Indicadores:



Principales Logros

- Visto bueno del documento técnico en Fase 3 del proyecto Innovateca. Pendiente ajustes en documentos anexos y presupuesto.
- Avances en diseños y documento técnico del proyecto del Nuevo Edificio de Aulas Rio Magdalena.
- Avance en diseños de los edificios para el Centro Agrícola y para los laboratorios de la Facultad de Ciencias de la Salud.



OFICINA
ASESORA DE
PLANEACIÓN




II SEGUIMIENTO

PLAN DE ACCIÓN 2020

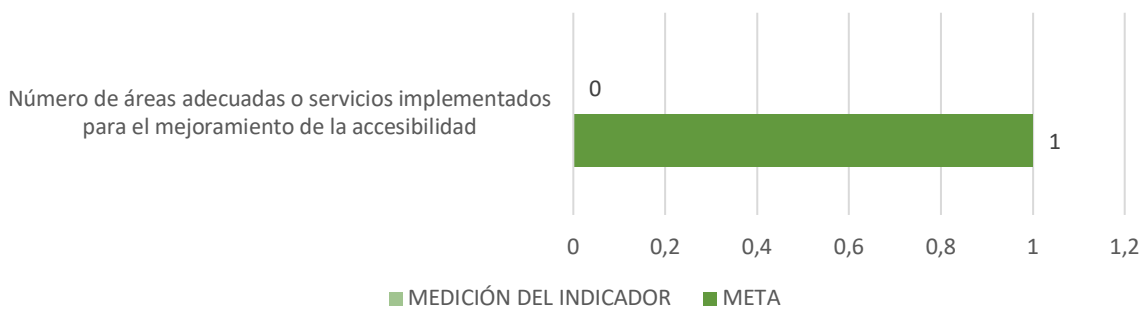


GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Proyecto	Accesibilidad e inclusión	Beneficiarios  20 914
Objetivo	Ajustar la infraestructura física, logística y tecnológica de la Universidad tomando como referencia las normas y estándares internacionales de accesibilidad e inclusión.	

Responsable: Vicerrector Administrativo

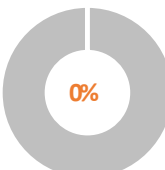
Indicadores:



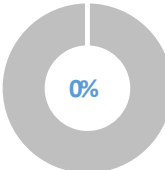
Principales Logros

- Se trabaja en la adecuación del foso para iniciar instalación del ascensor del Centro de Innovación y Emprendimiento (edificio modular). Todos los componentes del ascensor se encuentran en obra.

Avance en Metas



0%



0%

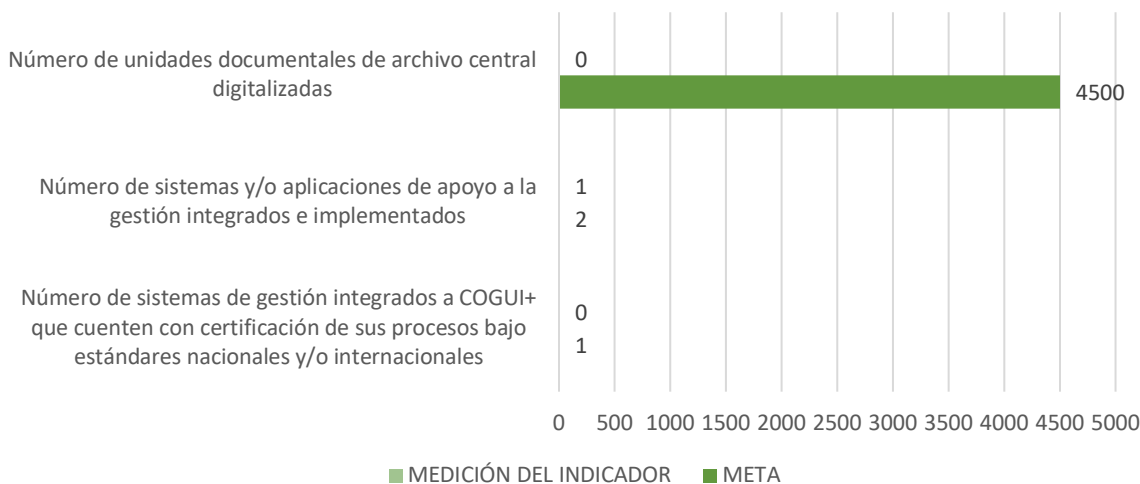
Ejecución Financiera

\$0

Proyecto	Ampliación, modernización e integración de sistemas de gestión, comunicación e información institucionales	Beneficiarios 20 914
Objetivo	Mejorar la agilidad de los procesos, la recopilación y entrega oportuna de información, que garanticen el acceso y la calidad de la información pública, y promuevan la rendición de cuentas y la prevención de la corrupción.	

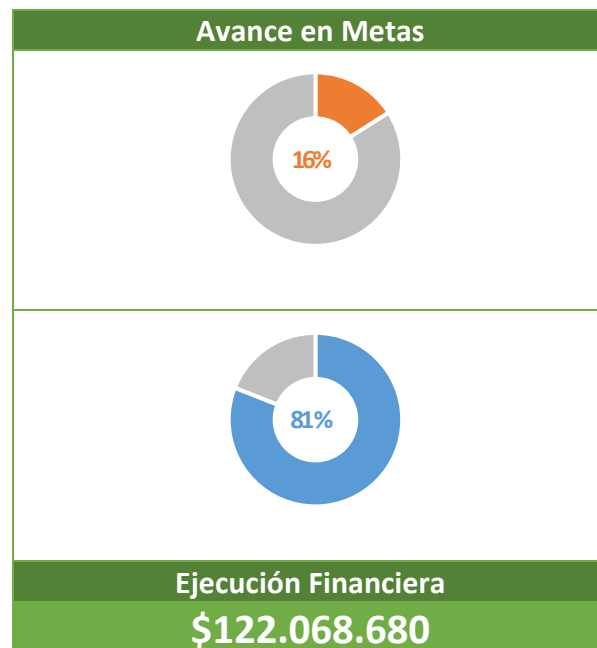
Responsable: Vicerrector Administrativo

Indicadores:



Principales Logros

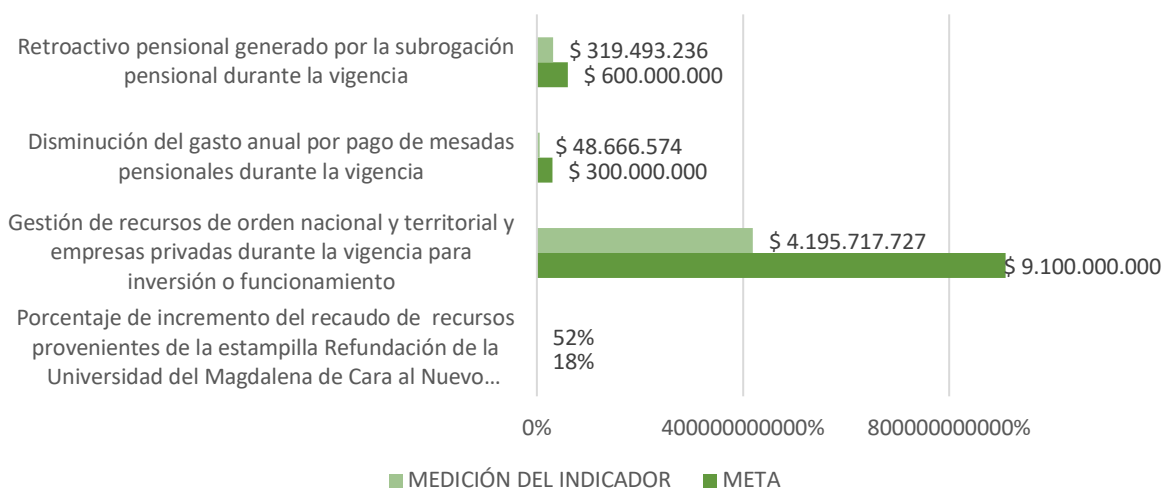
- Sistemas integrados a COGUI:
- En proceso de implementación el Sistema de Gestión de la Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i) – Fase de adecuación de documentos y demás a la nueva versión de la norma 5801.
 - Implementación e integración de sistemas y/o aplicaciones de apoyo a la gestión
 - Desarrollo e implementación de nuevos módulos para el sistema para la gestión de los programas de estímulo y apoyo a la comunidad universitaria, y los servicios de bienestar de la comunidad.



Proyecto	Fortalecimiento de la capacidad financiera	Beneficiarios 20 914
Objetivo	Fortalecer la capacidad financiera de la institución.	

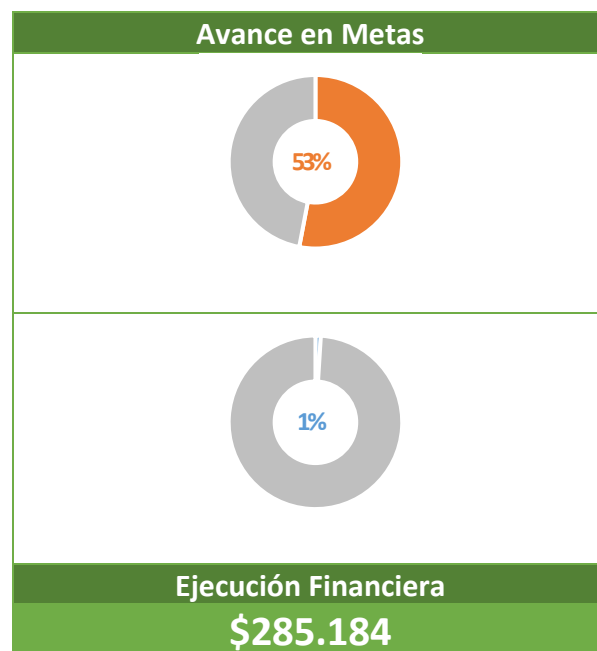
Responsable: Vicerrector Administrativo

Indicadores:



Principales Logros

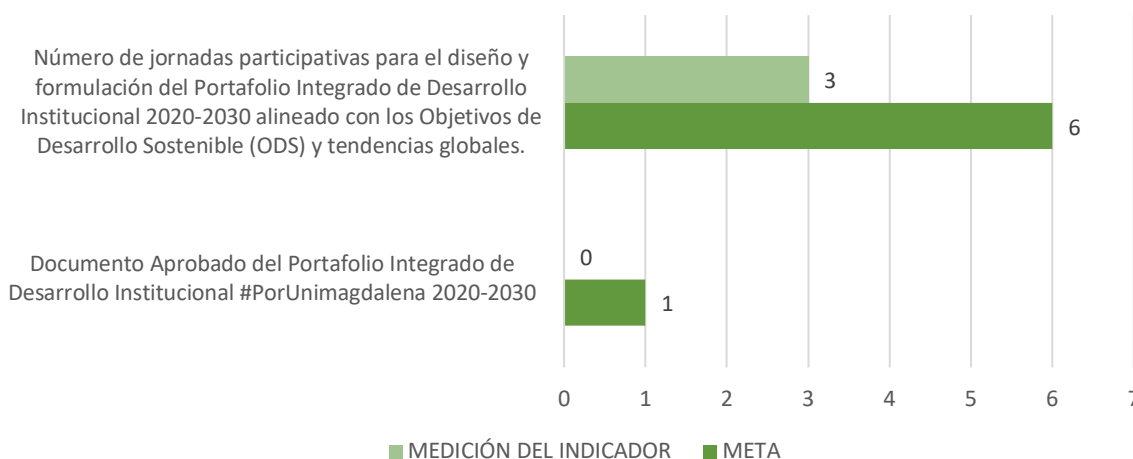
- Socialización del convenio N° 005 de 2017 entre la Gobernación del Magdalena y la Universidad a las nuevas administraciones gubernamentales del orden departamental y municipal.
- Avance en la implementación del Programa de Cultura Tributaria en las entidades obligadas a recaudar estampilla.
- El Gobierno Nacional ha asignado a la Universidad recursos por valor de \$4.195.717.727 por concepto de fortalecimiento a la base presupuestal (art. 86 Ley 30/92 – Nación) y excedentes de cooperativas (Ley 1819 de 2016).
- Reconocimiento de cuatro (4) pensiones de vejez de carácter compartida.
- Recuperación de recursos a través del retroactivo pensional por valor de \$319.493.236.



Proyecto	Formulación del nuevo Plan de Desarrollo Estratégico 2020 -2030	Beneficiarios 20 914
Objetivo	Formular participativamente el Portafolio Integrado de Desarrollo Institucional 2020-2030 a partir de la articulación de los planes y políticas de desarrollo de cada eje misional y sus unidades organizativas, que a su vez estén alineados con referentes y tendencias locales, nacionales y globales como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).	

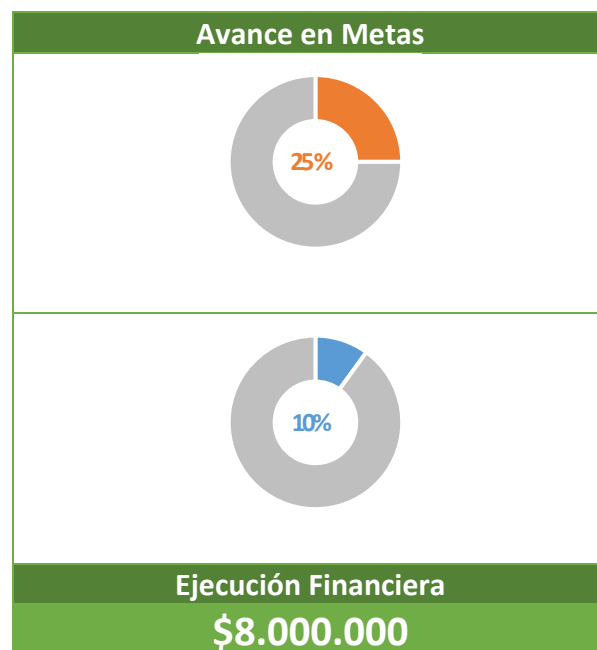
Responsable: Jefe Oficina Asesora de Planeación

Indicadores:



Principales Logros

- Documento con auto diagnóstico institucional en sostenibilidad.
- Definición de los propósitos institucionales alineados con ODS.
- Propuesta de indicadores de impacto alineados con ODS.
- Propuesta de programas estratégicos y de portafolios estratégicos para integrar al #PorUnimagdalena 2020 – 2030.



OFICINA
ASESORA DE
PLANEACIÓN




II SEGUIMIENTO

PLAN DE ACCIÓN 2020

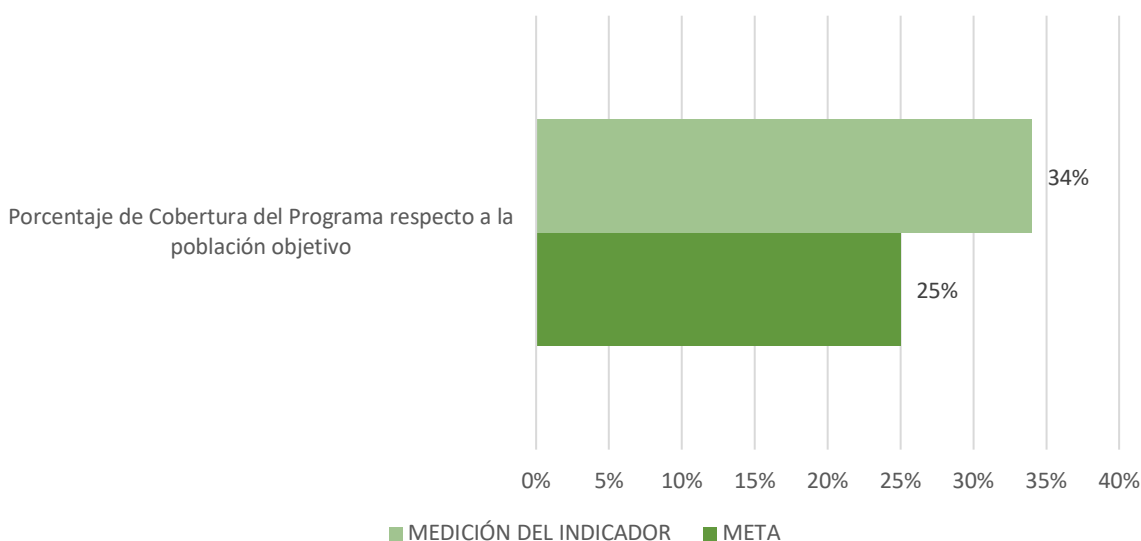


GESTIÓN DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO

Proyecto	Fortalecimiento de los programas de apoyo a la manutención y desarrollo estudiantil	Beneficiarios  5272
Objetivo	Contribuir con el acceso y la permanencia, a través de un suministro alimenticio fomentando estilos de vida saludables.	

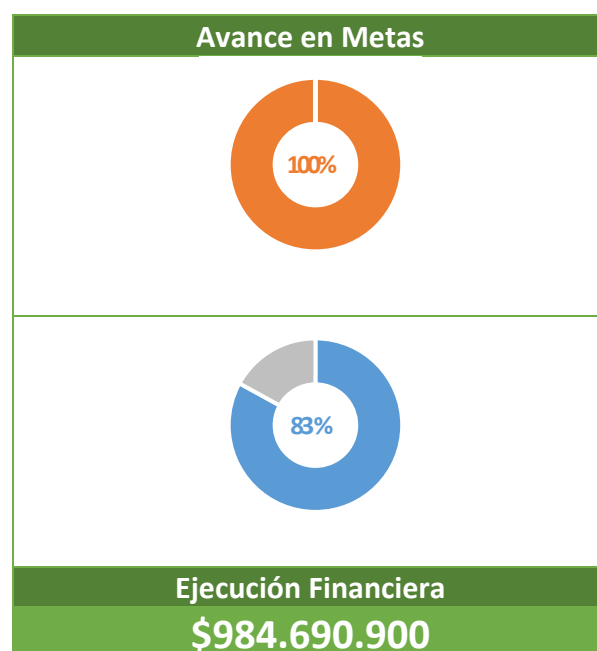
Responsable: Director de Bienestar Universitario


Indicadores:



Principales Logros

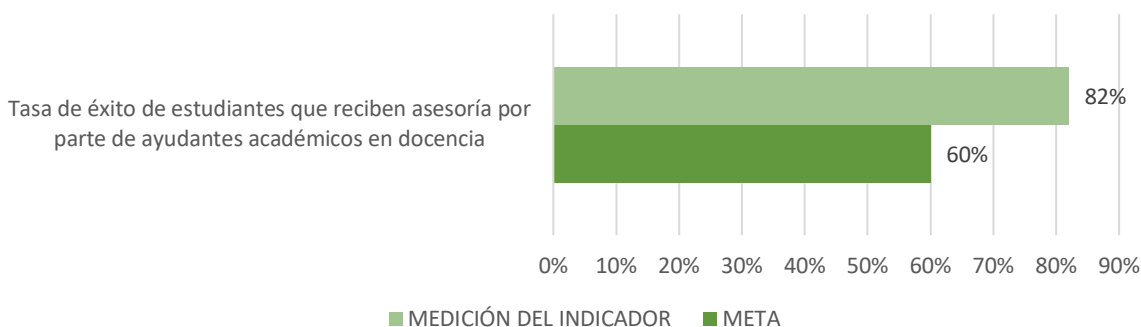
- Gestión del fondo de solidaridad de la Universidad del Magdalena; logrando llegar 539 estudiantes y sus familias y entregados 1016 bonos alimenticios.
- Canalizar estudiantes beneficiados con mayor riesgo y acompañamiento por medio de entrega de bonos.



Proyecto	Fortalecimiento de los programas para facilitar permanencia, graduación e inclusión de la comunidad estudiantil	Beneficiarios  7823
Objetivo	Fortalecer el proceso enseñanza – aprendizaje de los contenidos programáticos de la asignatura a través del análisis crítico, guía, la práctica, la ejercitación y la formación.	

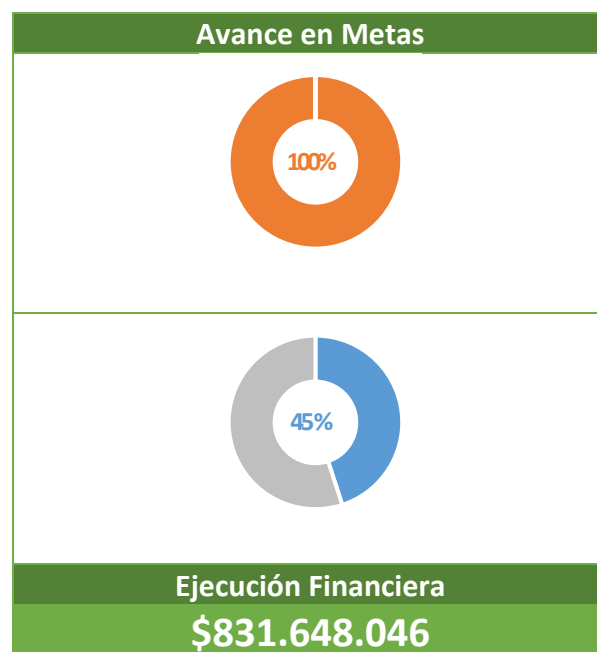
Responsable: Director de Bienestar Universitario


Indicadores:



Principales Logros

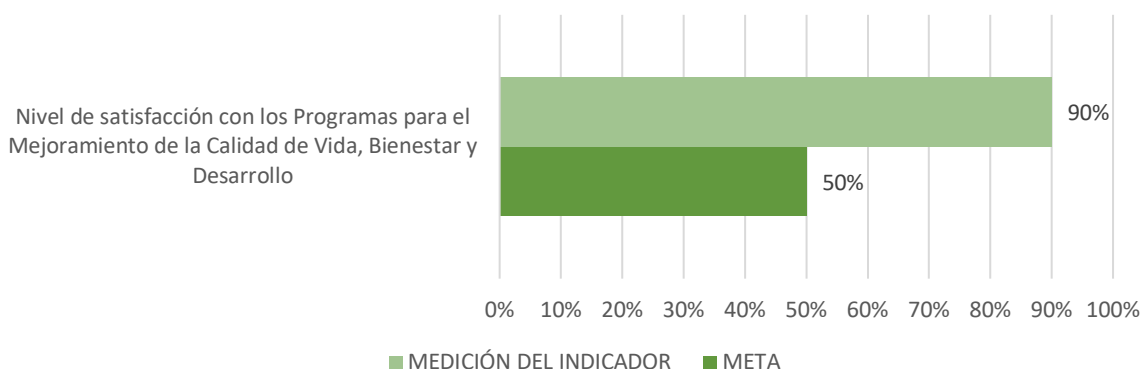
- Se constituyó desde la vicerrectoría un líder para el seguimiento y cumplimiento de las responsabilidades de los monitores académicos en conjunto con los docentes de las asignaturas.
- Cronograma de capacitaciones a monitores académicos en manejo de herramientas virtuales Teams y Bloque 10.
- Acompañamiento y comunicación entre los docentes y los monitores en las asignaturas lideradas.



Proyecto	Mejoramiento de la calidad de vida, bienestar y desarrollo personal de la comunidad universitaria	Beneficiarios  10875
Objetivo	Promover de manera individual y colectiva la participación de la comunidad universitaria, en actividades deportivas y culturales que generen buenos hábitos de cultura física, aprovechamiento del tiempo libre, estilos de vida saludable y formación integral.	

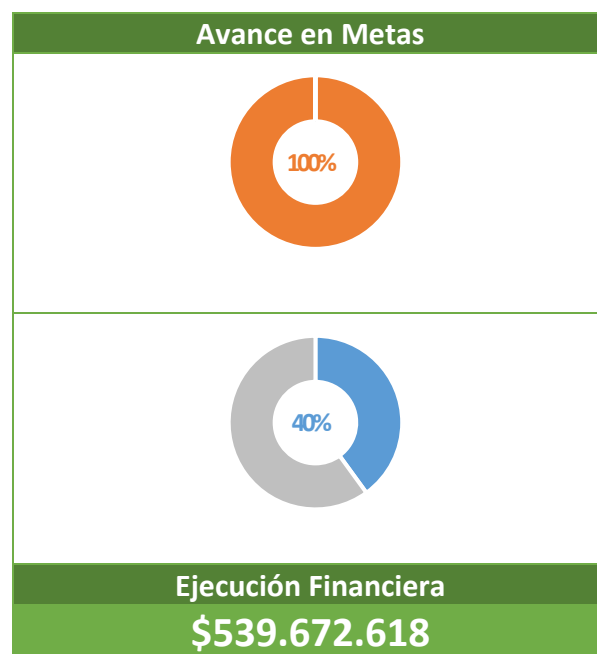
Responsable: Director de Bienestar Universitario

Indicadores:



Principales Logros

- Instauración de línea amiga para los servicios de desarrollo humano; pastoral universitaria y área de salud.
- Creación de espacios virtuales para los talleres de cultura y deporte
- Ajustes a la evaluación del servicio teniendo en cuenta las estrategias y canales como se prestó el servicio.
- Realización de Semana Cultural Virtual con 188.338 reproducciones totales.



OFICINA
ASESORA DE
PLANEACIÓN



II SEGUIMIENTO

PLAN DE ACCIÓN 2020

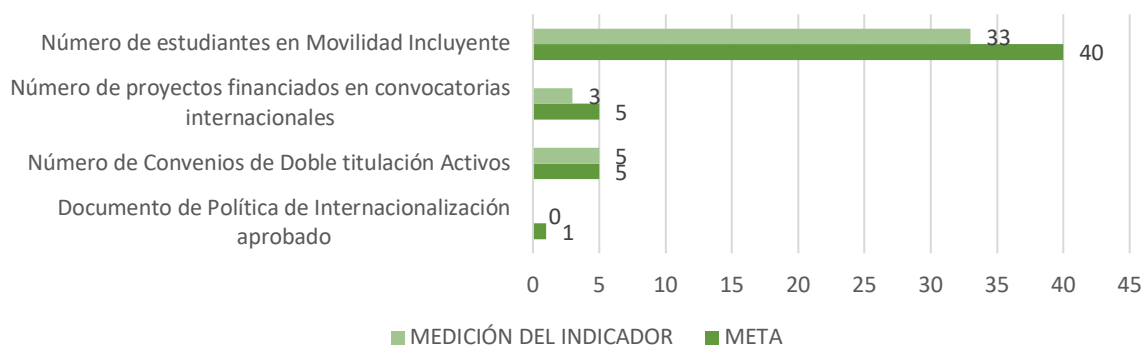


GESTIÓN DE LA INTERNACIONALIZACIÓN

Proyecto	Fortalecimiento de la política de internacionalización de la Universidad del Magdalena	Beneficiarios 42
Objetivo	Participar en Consorcios y Alianzas Internacionales, movilidad nacional e internacional de estudiantes y en los diferentes espacios y contextos de formación, trabajo y vida universitaria.	

Responsable: Jefe Oficina de Relaciones Internacionales

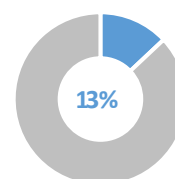
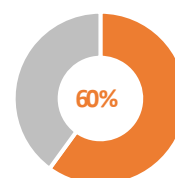
Indicadores:



Principales Logros

- 5 convenios de Doble Titulación
- 3 proyectos financiados por convocatorias internacionales: STOREM, ConnecCaribbean, I2LATAM.
- Avances en el proceso de creación de la maestría en Turismo Sostenible. Coordinación del paquete de calidad del proyecto.
- Participación en estructuración del proyecto I2LATAM enfocado en el desarrollo de las capacidades de investigación e innovación en universidades jóvenes de Latinoamérica para apalancar el desarrollo local.
- UNIMAGDALENA estará a cargo del Plan de Calidad del Proyecto, co-liderando el paquete de trabajo de aseguramiento de la calidad con UNISABANA.
- 20 estudiantes UNIMAGDALENA en el Exterior.
- 13 estudiantes UNIMAGDALENA en EXPLORA CCYK.
- Gestión de movilidad virtual y evaluación de cursos con certificados de plataforma Coursera.
- Gestión de vuelos humanitarios para estudiantes extranjeros que se encontraban en Unimagdalena

Avance en Metas



Ejecución Financiera

\$103.904.012

OFICINA
ASESORA DE
PLANEACIÓN



II SEGUIMIENTO

PLAN DE ACCIÓN 2020

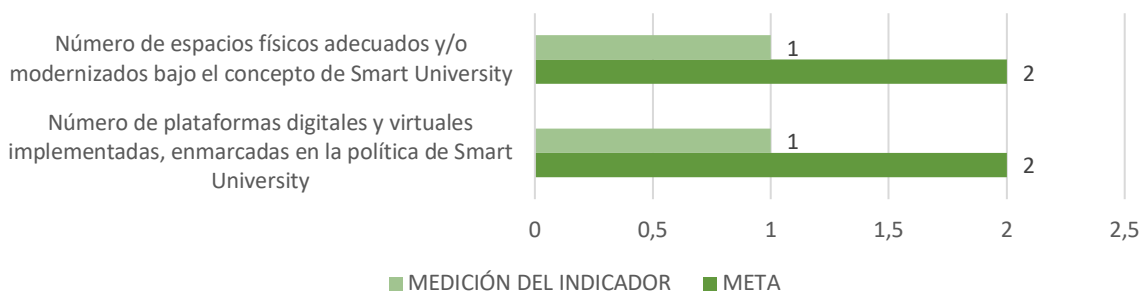


GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN

Proyecto	Implementación de la política de "Smart University"	Beneficiarios  20 914
Objetivo	Fortalecer el concepto de "Smart University" a partir de la incorporación de sistemas de información y tecnologías emergentes, así como la adecuación de espacios físicos y/o virtuales acordes con la visión de una universidad de tercera generación, incluyente, innovadora y sostenible.	

Responsable: Jefe Oficina Asesora de Planeación

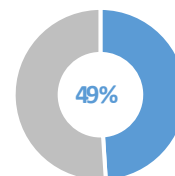
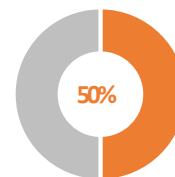
Indicadores:



Principales Logros

- Diseño de la estructura de la bodega de datos institucional y pruebas iniciales de analítica de datos.
- Implementación de la APP SIEMBRA para sintetizar el proceso de autoevaluación institucional
- Apoyo en conceptualización y diseño 3D del bloque virtual y digital Bloque 10.
- Diseño de mobiliario para el campus con elementos de energía solar.

Avance en Metas



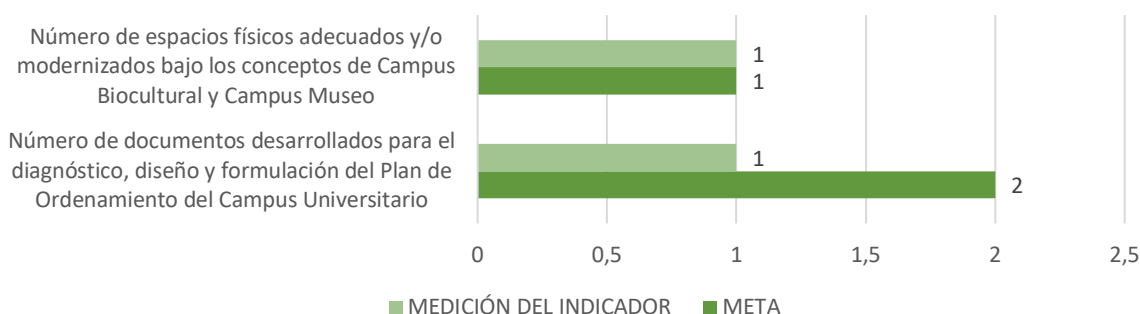
Ejecución Financiera

\$29.938.726

Proyecto	Plan de Ordenamiento y Fortalecimiento del Campus Biocultural	Beneficiarios 20 914
Objetivo	Evaluar el Plan de Desarrollo Físico Universidad del Magdalena 2001-2020 con el fin de estructurar un plan de ordenamiento del campus universitario que se pueda integrar a la formulación del nuevo plan de desarrollo institucional 2020-2030, y al fortalecimiento del campus desde una concepción biocultural.	

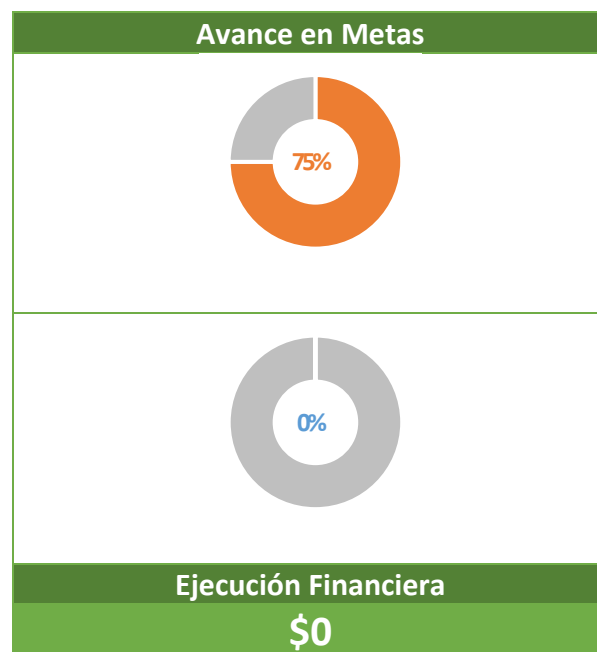
Responsable: Jefe Oficina Asesora de Planeación

Indicadores:



Principales Logros

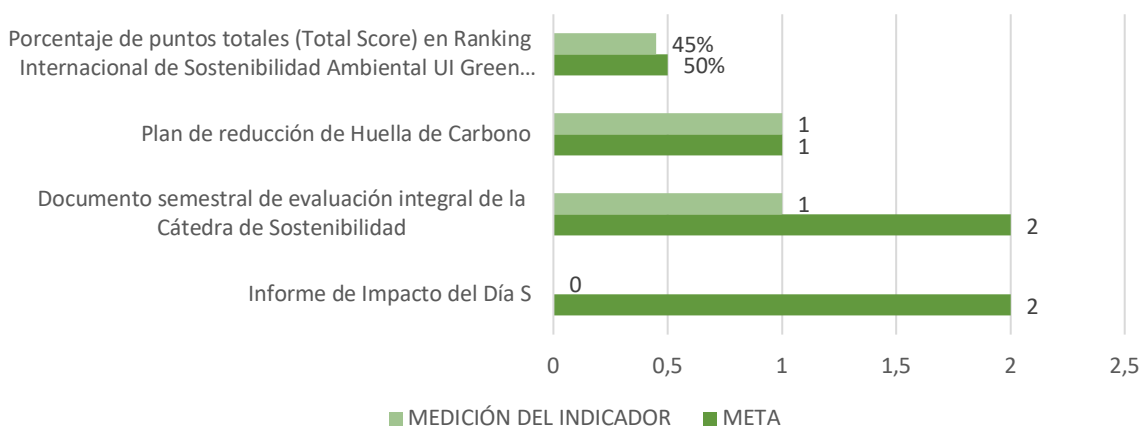
- Exhibiciones con realidad virtual de los edificios actuales y nuevos del Campus.
- Diseño de recorridos virtuales en el modelo 3D del campus, para el fortalecimiento de la iniciativa del Campus Museo.
- Diseño de la exposición permanente para un centro de memoria histórica y cultural del caribe colombiano.



Proyecto	Implementación de la Política de Sostenibilidad de la Universidad del Magdalena	Beneficiarios 20 914
Objetivo	Avanzar en las acciones priorizadas para la vigencia de la Política de Sostenibilidad con el fin de promover y fortalecer las estrategias ligadas a mejorar el desempeño en el Ranking Green Metric.	

Responsable: Jefe Oficina Asesora de Planeación

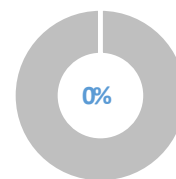
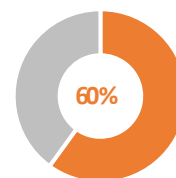
Indicadores:



Principales Logros


- Articulación de la ruta de formación interdisciplinaria del Sello de Sostenibilidad Unimagdalena con los cursos: Cátedra de Sostenibilidad, Economía Ecológica, Salud Pública y Desarrollo Sostenible; Sostenibilidad Corporativa, Economía Solidaria y Movimientos emergentes.
- Promoción de cursos ligados a otros sellos institucionales: Cátedra de Patrimonio Biocultural del Caribe Colombiano, Diseño de Sistemas Fotovoltaicos, Lenguaje de Señas Colombiano.
- Diseño de proyectos de vida para la comunidad universitaria alineados con los objetivos para el buen vivir (GLGs) y los objetivos de desarrollo sostenible (SDGs)

Avance en Metas



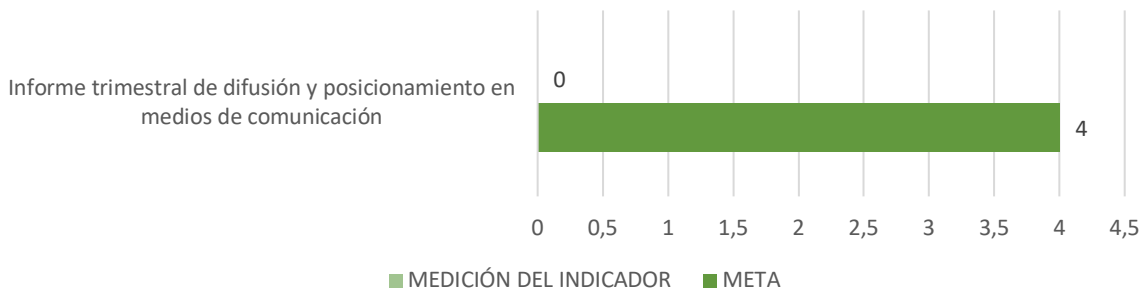
Ejecución Financiera

\$0

Proyecto	Fortalecimiento de la identidad, posicionamiento, presencia digital y de marca de la Universidad del Magdalena	Beneficiarios
Objetivo	Mejorar el posicionamiento y la presencia digital y de marca de Unimagdalena, a través de la participación en rankings, auditorías y procesos de certificación y estudios de evaluación comparativa internacionales, difusión en medios de comunicación, desarrollo de plataformas digitales que promuevan la oferta científica, cultural y artística, y el refinamiento de marca institucional.	
		20 914

Responsable: Director de Comunicaciones

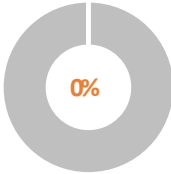
Indicadores:



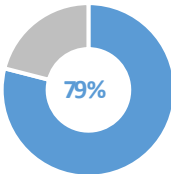
Principales Logros

- Durante este periodo se logró formalizar el Plan de Comunicaciones Estratégicas, del cual se derivan todas las acciones que se ponen en marcha en esta vigencia desde la Dirección de Comunicaciones en líneas informativas como prensa, radio, televisión, redes sociales, gestión de pagina web, entre otros.

Avance en Metas



0%



79%

Ejecución Financiera
\$399.169.655



II SEGUIMIENTO

PLAN DE ACCIÓN 2020

**OFICINA
ASESORA DE
PLANEACIÓN**

