

PLAN DE ACCIÓN 2021



ACREDITADA
POR ALTA CALIDAD

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

AÚN+ incluyente e innovadora | PERIODO **20.24**

Presentación

En el marco del Plan de Desarrollo UNIMAGDALENA 2010 – 2019 se desarrollan iniciativas estratégicas que permiten a la Institución alcanzar las metas de crecimiento en un horizonte de tiempo planteado. Con el propósito articular la operatividad del PDU con el Plan de Gobierno 2020-2024 “Por una Universidad aun más Incluyente e Innovadora” la Oficina Asesora de Planeación consolida el Plan de Acción 2021 enmarcado dentro de las políticas de Desarrollo Institucional y los ejes misionales. El PDA 2021 esta compuesto por 64 proyectos que integran diez (10) áreas de gestión.

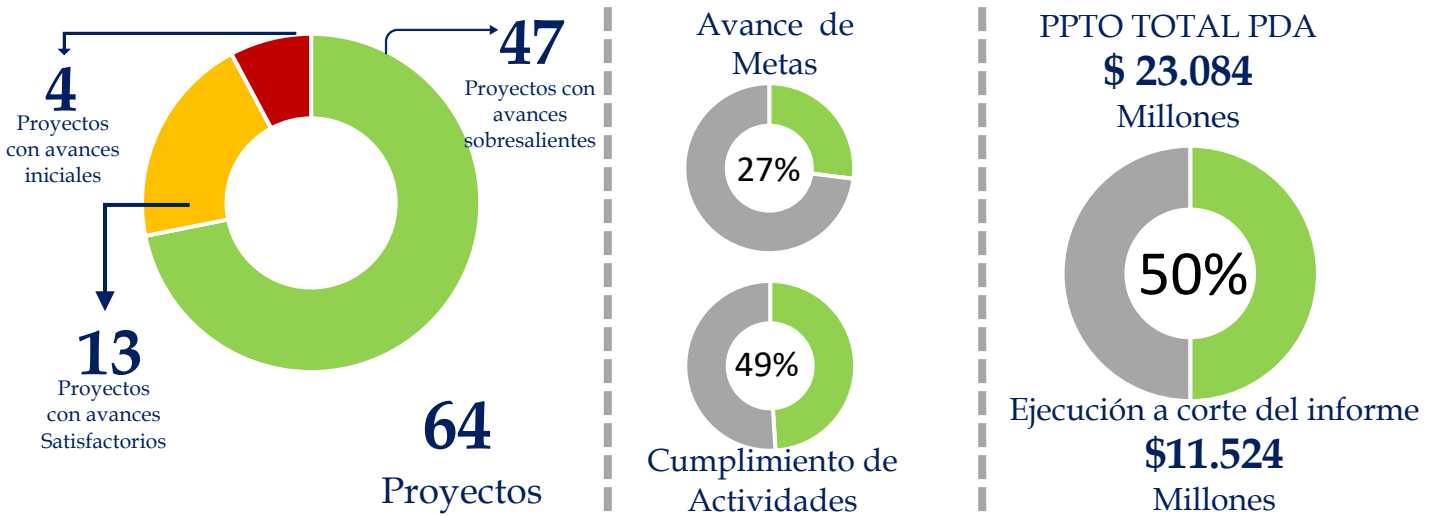
Este segundo informe de seguimiento a la ejecución del PDA, comprende los reportes de actividades y ejecución presupuestal del primer semestre del año. En este periodo se logró un **avances en las metas del 27% , un cumplimiento del 49% en la ejecución de las actividades del PDA** y una ejecución presupuestal de **\$11.524.527.446**, equivalente al **50% del presupuesto** total del plan de acción definido para esta vigencia.

En el presente documento, los proyectos se presentan agrupados por área funcional, siguiendo la siguiente estructura:

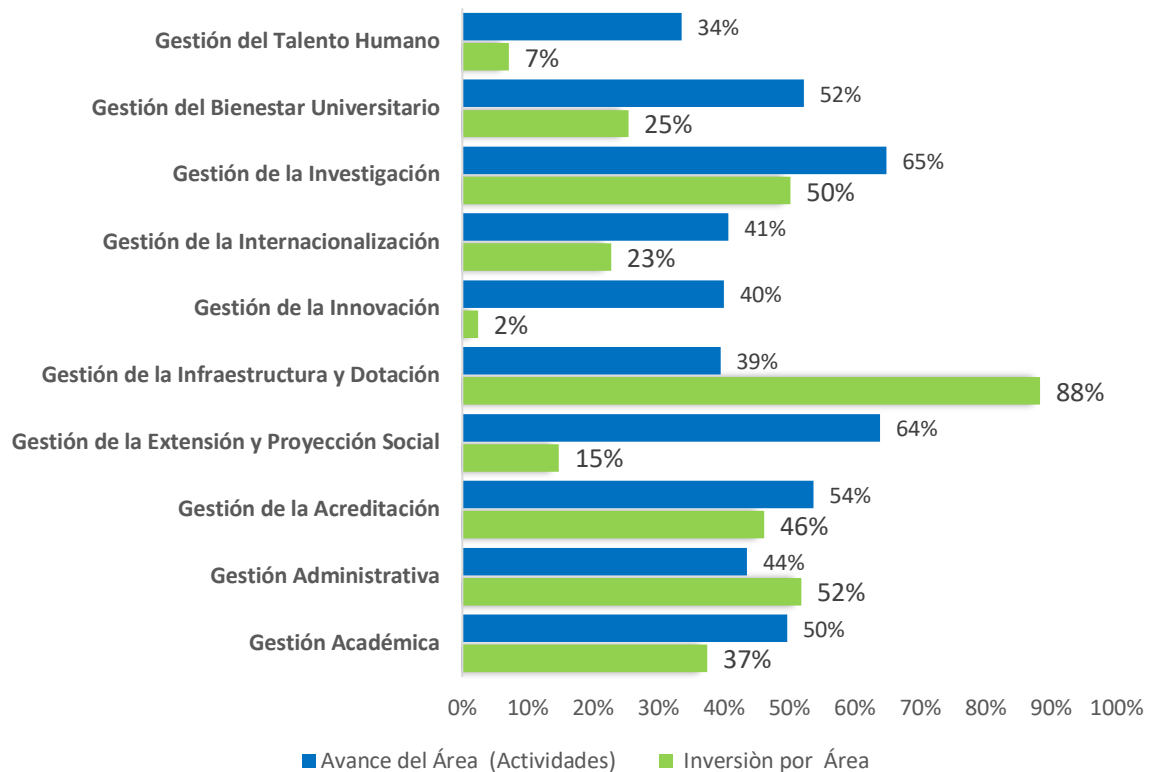
- **Proyecto**
 - Nombre
 - Principales proyectos
 - Responsable
 - Principales Logros
 - Avance de metas
 - Ejecución Financiera

En concordancia con el Plan de Gobierno 2020-2024 y con el propósito de facilitar la disponibilidad de la información y la utilización de las herramientas TIC, la Oficina Asesora de Planeación dispone a través del aplicativo “A+3GU” la formulación del Plan de Acción 2021 con acceso público.

En la siguiente ilustración se muestra el comportamiento de la ejecución de los proyectos en el segundo trimestre.



Avances específicos en las 10 áreas de Gestión



La presente grafica presenta el resumen en avance general por área Funcional donde:

■ 0% – 19,9% Bajo ■ 20 – 39,9% Satisfactorio ■ ≥ 40% Sobresaliente



ACREDITADA
POR ALTA CALIDAD

PLAN DE ACCIÓN 2021

GESTIÓN DE LA ACREDITACIÓN

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

AÚN+ incluyente
e innovadora | PERIODO
20.24

Renovación de acreditación e incorporación del plan de mejoramiento al plan de desarrollo.

Objetivo: Fomentar, hacer seguimiento y promover los procesos de Autoevaluación, Acreditación y Aseguramiento de la calidad en los programas académicos y en la Institución.

Responsable: Jefe oficina Gestión de la Acreditación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Renovación de Acreditación Institucional	1	1

Principales Logros

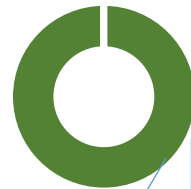
- Se recibió Informe de Pares Externos en el marco de la Visita del Proceso de Renovación de Acreditación Institucional
- Se elaboró y radicó respuesta frente al informe de pares externos en el marco de la Renovación de Acreditación Institucional (Comentarios a Informe de Pares)
- Se Recibió la Resolución de Renovación de Acreditación Institucional en Alta Calidad por el término de seis (6) años

Beneficiarios:

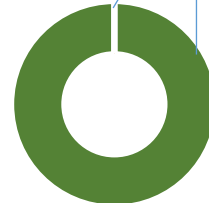
Comunidad Externa: 4
Comunidad Universitaria: 26110
Total: 26.114

Cumplimiento Metas

100%

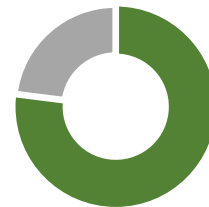


100%



Cumplimiento de Actividades

77%



Ejecución Financiera

\$ 15.325.000

Renovación de la acreditación de programas académicos de pregrado

Objetivo: Obtener la renovación de la acreditación de programas académicos presenciales

Responsable: Jefe oficina Gestión de la Acreditación

Indicadores:

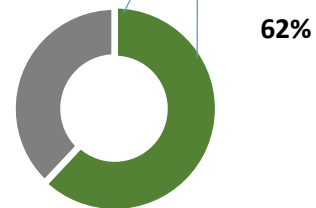
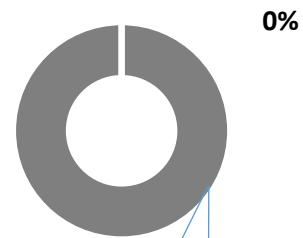
Nombre	Meta	Medición
Renovación de Acreditación Institucional	1	1

Principales Logros

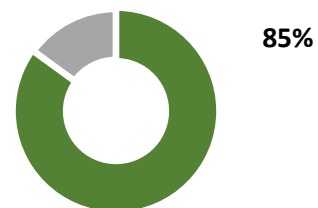
- Se radicó la solicitud de Renovación de Acreditación de Enfermería
- Se recibió Visita de Pares para la solicitud de Renovación de Acreditación de Enfermería
- Se recibió Informe de Pares por Visita de Externa de verificación de condiciones de Alta Calidad del programa de Enfermería
- Se recibió notificación de Preselección de Pares para visita en el marco del proceso de Renovación de Acreditación de Alta Calidad, los siguientes programas: Ingeniería Pesquera y Cine y Audiovisuales
- Se Recibió Notificación de visita de Pares en el marco del proceso de Renovación de Acreditación de Alta Calidad, los siguientes programas: Ingeniería Pesquera y Cine y Audiovisuales

Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 26110
Total: 26.110

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 16.200.000

Acreditación de programas académicos de pregrado

Objetivo: Acreditación de los programas de los programas de pregrado que buscan acreditarse por primera vez

Responsable: Jefe oficina Gestión de la Acreditación

Indicadores:

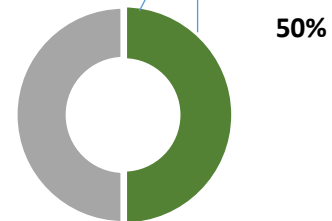
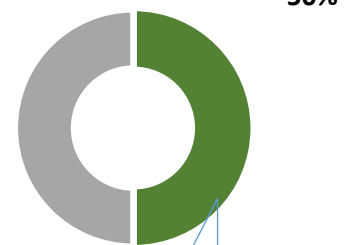
Nombre	Meta	Medición
Número de Programas Acreditados por primera vez de Alta Calidad.	2	1

Principales Logros

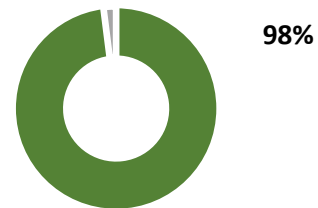
- Se obtuvo la Aprobación por parte del MEN de las Condiciones Iniciales de:
 - Ingeniería Industrial
 - Ingeniería Electrónica
 - Derecho
- Se obtuvo la Acreditación de Alta Calidad de:
 - Antropología
- Se Recibió notificación de Preselección de Pares para visita en el marco del proceso Acreditación de Alta Calidad, los siguientes programas:
 - Ingeniería de Sistemas
 - Tecnología en Gestión Hotelera y Turística
 - Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras
 - Psicología

Beneficiarios:
 Administrativos: 413
 Docentes: 185
 Estudiantes: 18
 Egresados: 2
Total: 618

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 91.250.000

Certificación de programas de formación para el trabajo y Desarrollo Humano

Objetivo: Lograr la certificación de 2 programas de educación para el trabajo y el desarrollo humano ofrecidos por el CREO, con las normas técnicas colombianas de calidad

Responsable: jefe oficina Gestión de la Acreditación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de programas certificados	2	0

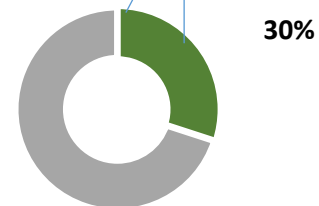
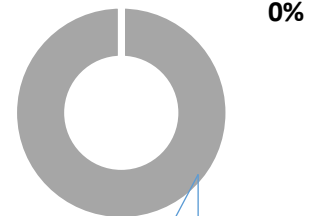
Principales Logros

- Se programó la capacitación en fundamentos de la Norma NTC 5555, y demás normas (5581 o 5663) al personal administrativo de CREO del 15 al 24 de junio.

Beneficiarios:

Administrativos: 44
Comunidad Externa: 2
Total: 46

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 7.000.000

Acreditación internacional Universidad Comprometida y Emprendedora

Objetivo: Desarrollar los procesos de autoevaluación tendientes a la acreditación internacional de los programas de pregrado de la Facultad de Ingeniería

Responsable: Jefe oficina Gestión de la Acreditación

Indicadores:

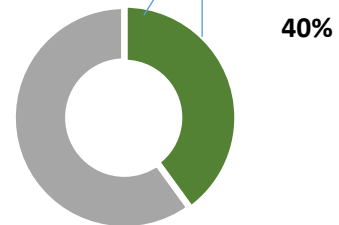
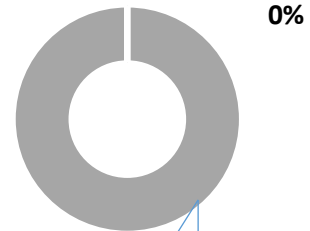
Nombre	Meta	Medición
Número de programas autoevaluados para Acreditación Internacional	5	0

Principales Logros

- Se diseñó y aprobó el instrumento por el Grupo de Aseguramiento de la Calidad de la Facultad y se está aplicando a los programas de la facultad, los cuales han diligenciado un 30% de las actividades establecidas.

Beneficiarios:
Administrativos: 39
Docentes: 14
Total: 53

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 0

Acreditación internacional Universidad Comprometida y Emprendedora

Objetivo: Adelantar el proceso de autoevaluación para el reconocimiento internacional por la contribución económica y social de la Universidad

Responsable: Jefe oficina Gestión de la Acreditación

Indicadores:

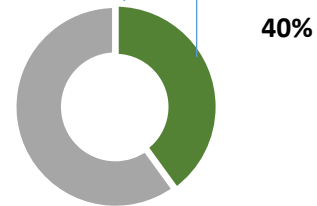
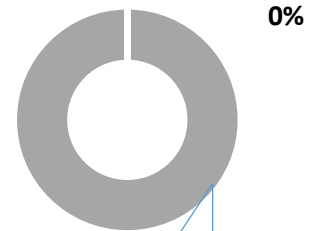
Nombre	Meta	Medición
Documento de autoevaluación	1	0

Principales Logros

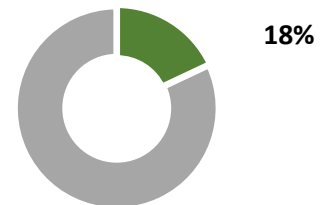
- Consolidación de información para Hoja de Aplicabilidad.
- Avances en el desarrollo de reuniones periódicas de seguimiento con el equipo de trabajo.
- Designación de responsabilidades por dimensión de la acreditación Engaged University.
- Construcción de Propuesta Preliminar de Cuadros Maestros para Proceso ACEEU
- Revisión de Informe de evaluadores ACEEU a Universidades

Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 26110
Total: 26110

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 25.341.450



ACREDITADA
POR ALTA CALIDAD

PLAN DE ACCIÓN 2021

GESTIÓN ACADÉMICA

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

AÚN+ incluyente
e innovadora | PERIODO
20.24

Reformulación del modelo académico y lineamientos curriculares

Objetivo: Fomentar, hacer seguimiento y promover los procesos de Autoevaluación, Acreditación y Aseguramiento de la calidad en los programas académicos y en la institución

Responsable: Jefe Oficina Aseguramiento de la Calidad

Indicadores:

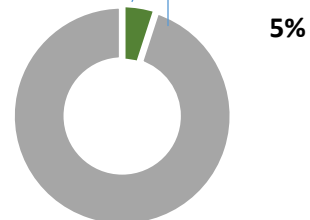
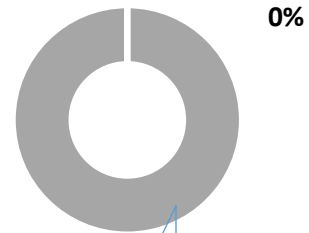
Nombre	Meta	Medición
Documento de lineamientos	1	0

Principales Logros

- Documento inicial del estado actual de políticas y documentos institucionales vinculantes de mecanismos, orientaciones, lineamientos y demás procesos curriculares diseñados para garantizar los procesos formativos al interior de la Universidad de Magdalena.

Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 26110

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$0

Capacitación en habilidades para la evaluación de competencias genéricas y específicas para estudiantes y docentes

Objetivo: Mejorar los resultados de pruebas estandarizadas saber pro y saber T&T de los estudiantes de pregrado de la universidad del Magdalena, a través de entrenamientos en las competencias genéricas y específicas.

Responsable: Vicerrector Académico; Decanos de Facultades

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Porcentaje de estudiantes por encima de la media nacional en los resultados del grupo de referencia de las pruebas SABER PRO-2021	7	0
Número de programas por encima de la media en los resultados de las pruebas SABER PRO-2021	60%	0

Principales Logros

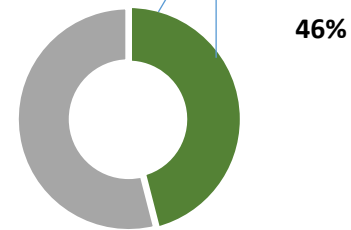
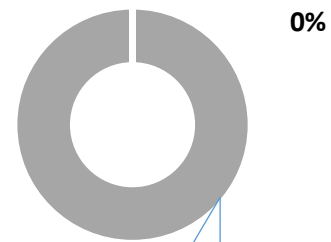
- A corte de 31 de mayo, se realizó una primera fase de entrenamiento en competencias genéricas a los estudiantes de los programas técnicos, tecnólogos y técnicos profesionales.

A corte de 30 de junio, se presentan los siguientes avances del proyecto:

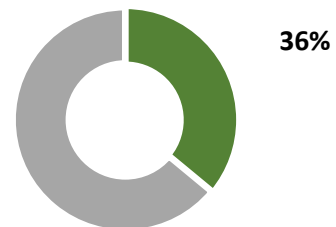
- Para este mes se inició la segunda fase de los entrenamientos en competencias genéricas, la cual incluye a 883 estudiantes de la facultad de ciencias empresariales y económicas.
- Por otra parte, la encuesta de satisfacción Saber T & T se encuentra diseñada, próximamente a ser aplicada.

Beneficiarios:
Estudiantes: 2.424

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 73.646.968

Creación del nuevo modelo de evaluación de la enseñanza y el aprendizaje

Objetivo: Actualizar y adoptar el instrumento de evaluación docente

Responsable: Vicerrector Académico; Decanos de Facultades

Indicadores:

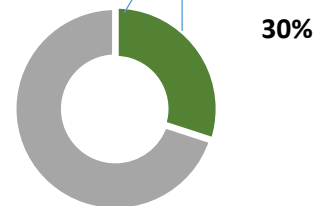
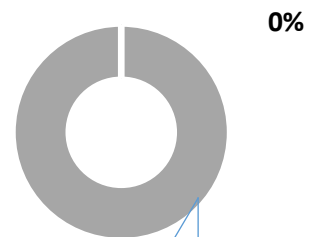
Nombre	Meta	Medición
Actualización del instrumento de evaluación docente	1	0

Principales Logros

- Se desarrolló la revisión de las preguntas en el instrumento de evaluación docente con los representantes profesoriales

Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 26110

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$0

Participación en eventos virtuales nacionales e internacionales de fortalecimiento de las capacidades de estudiantes por programa

Objetivo: Generar espacios virtuales y presenciales de interacción académica entre los estudiantes de la Universidad del Magdalena y comunidades nacionales e internacionales.


Responsable: Vicerrector Académico; Decanos de Facultades

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de participaciones	100	1

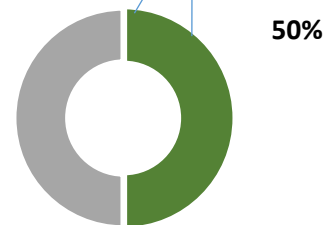
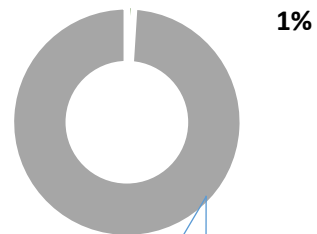
Principales Logros

- Se creó procedimiento para el seguimiento de las movilidades estudiantiles en los programas académicos de pregrado.
- Mes a mes se solicita a los programas el reporte de la movilidad de sus estudiantes.



Beneficiarios:
Estudiantes: 1
Total: 1

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 123.000

Participación en eventos virtuales nacionales e internacionales de fortalecimiento de las capacidades de profesores por facultad.

Objetivo Generar espacios virtuales y presenciales de interacción académica entre los docentes de la Universidad del Magdalena y comunidades nacionales e internacionales.

Responsable: Vicerrector Académico; Decanos de Facultades

Indicadores:

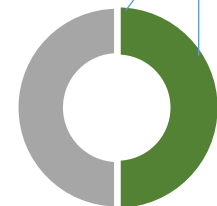
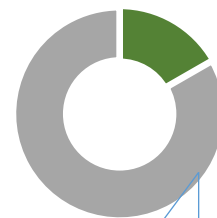
Nombre	Meta	Medición
Numero de escenarios	10	2
Número de participaciones	10	3
Número de recomendaciones a los programas o diseños curriculares con base a la experiencia del escenario o capacitación a estudiantes de semestres inferiores	10	0

Principales Logros

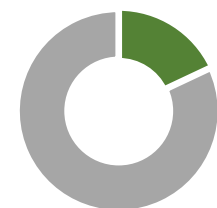
- Se creó procedimiento para el seguimiento de las participaciones docentes
- A la fecha se registra la participación de 3 docentes de la institución en eventos virtuales nacionales.
- Mes a mes se solicita a los programas el reporte de dichas participaciones y se diligencia la matriz del seguimiento.

Beneficiarios:
Docentes: 3

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 7.888.160

Creación de nuevos programas de maestría y programa de doctorado

Objetivo Diseñar nuevos programas en las modalidades presencial, distancia y virtual de posgrado.

Responsable: Vicerrector Académico

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Nuevos programas de maestría con registro calificado vigente	4	0
Nuevos programas de doctorado con registro calificado vigente	1	1

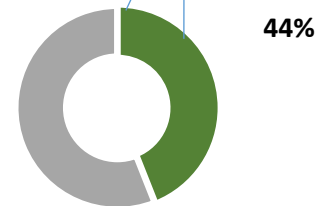
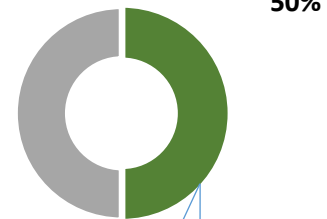
Principales Logros

- Desarrollo de reuniones de organización y conformación de los equipos de trabajo.
- Desarrollo de reuniones con oficina de aseguramiento de la calidad.
- Se socializó ante el Consejo Académico el documento maestro de la especialización en contratación estatal
- Construcción de los documentos para ser posteriormente sustentados ante el Consejo Académico



Beneficiarios:
Comunidad
Universitaria: 26.110

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$0

Concurso público de mérito para la vinculación de nuevos docentes tiempo completo

Objetivo Fortalecer la planta docente por medio de la vinculación de docentes con títulos de Maestría y Doctorado bajo la modalidad de tiempo completo

Responsable: Vicerrector Académico; Decanos de Facultades

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Nuevos profesores TC vinculados	45	0
Porcentaje de docentes nuevos vinculados con título de doctorado por medio del concurso público de merito	60%	0%

Principales Logros

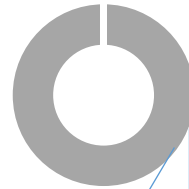
- Diagnóstico sobre la planta actual de profesores de la Universidad.
- Se desarrolló una encuesta entre los profesores de la Universidad con respecto al perfil que se considera deber tener los profesores a vincular.
- El Consejo Superior aprobó el Acuerdo 07 de 2021, mediante el cual se reglamenta la vinculación de profesores de planta en la Universidad del Magdalena.

Beneficiarios:

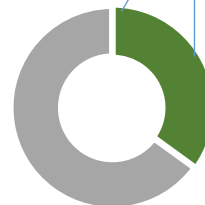
Comunidad Universitaria:26.110

Cumplimiento Metas

0%

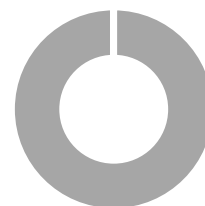


35%



Cumplimiento de Actividades

0%



Ejecución Financiera

\$0

Formación avanzada y cualificación de la planta docente

Objetivo Fortalecer la cualificación y formación avanzada de la planta docente.

Responsable: Vicerrector Académico; Decanos de Facultades

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de docentes de planta cualificados a través del programa de formación avanzada	13	12

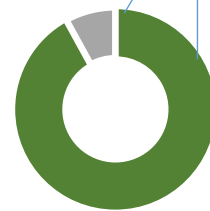
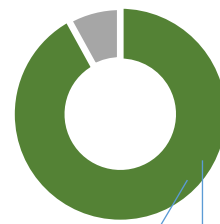
Principales Logros

- Pago de beneficios a 12 docentes, en el marco del programa de formación avanzada.



Beneficiarios:
Docentes: 12

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 190.566.385

Rediseño e implementación del programa de formación para la docencia y la investigación

Objetivo Estructurar un nuevo marco de formación avanzada y científica que facilite el relevo generacional, y permita la cualificación y ampliación de la planta docente

Responsable: Vicerrector Académico; Decanos de Facultades

Indicadores:

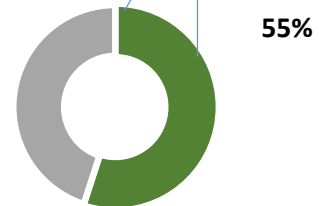
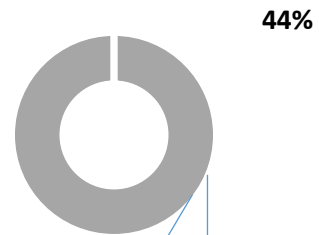
Nombre	Meta	Medición
Acuerdo Superior modificadorio del programa de formación avanzada, formación científica y relevo generacional aprobado	1	0

Principales Logros

- Estructuración de la propuesta de articulación de los programas de Formación Avanzada, Relevo Generacional y Formación Científica.
- Propuesta estructurada.
- Borrador del acuerdo superior elaborado.

Beneficiarios:
Comunidad Universitaria 26.110

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$0

Creación del Centro especializado de apoyo a la enseñanza y el aprendizaje

Objetivo Promover la cualificación y formación especializada del profesorado, enfocado al desarrollo de habilidades para la buena enseñanza y el aprendizaje.

Responsable: Vicerrector Académico; Decanos de Facultades

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Resolución de creación y puesta en funcionamiento del Centro	1	0

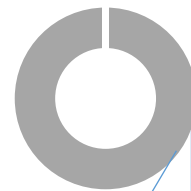
Principales Logros

- Se proyectó un documento borrador para la creación del Centro.
- Se revisó y actualizó la propuesta de documento para la creación del centro.

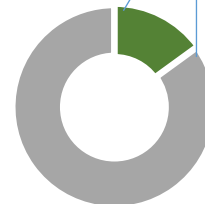
Beneficiarios:
Comunidad Universitaria 26.110

Cumplimiento Metas

44%



15%



Cumplimiento de Actividades

0%



Ejecución Financiera

\$0

Programa de reconocimiento a la buena docencia

Objetivo: Incentivar, promover y distinguir la buena práctica docente como elemento transformador generacional.

Responsable: Vicerrector Académico; Decanos de Facultades

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Acuerdo superior	1	0

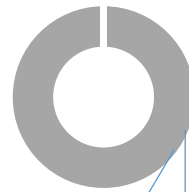
Principales Logros

- Elaboración de la propuesta de mecanismo para el reconocimiento de la buena docencia.
- Elaboración de borrador de reglamento para docentes catedráticos y de planta que contienen los estímulos de este grupo de profesores.
- Borrador del Acuerdo Superior elaborado.

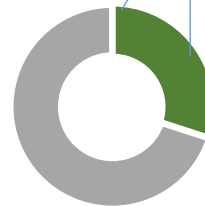
Beneficiarios:
Comunidad Universitaria 26.110

Cumplimiento Metas

0%

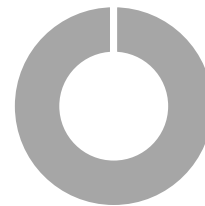


44%



Cumplimiento de Actividades

0%



Ejecución Financiera

\$0

Programa de Atención Psicológica

Objetivo: Brindar servicios ayuda psicológica asistencial a estudiantes que presentan dificultades personales y académicas.

Responsable: Vicerrector Académico

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Porcentaje de satisfacción de los resultados o logros alcanzados en el proceso de atención psicológica y neuropsicológica.	75%	70%
Número de estrategias de intervención implementadas, que propenden por el desarrollo social, ambiental y organizacional en miembros de la comunidad académica	7	0
Número de estrategias de educación en salud integral para fortalecer capacidades individuales en miembros de la comunidad académica	3	0

Principales Logros

- Continuidad de las estrategias de intervención que propenden por el desarrollo social, ambiental y organizacional en miembros de la comunidad académica.
- Continuidad al cronograma en salud integral para fortalecer capacidades individuales en miembros de la comunidad académica.

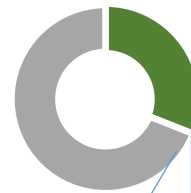


Beneficiarios:

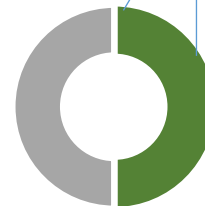
Administrativos: 28
Estudiantes: 334
Docente: 8
Comunidad Externa: 200
Total: 570

Cumplimiento Metas

31%

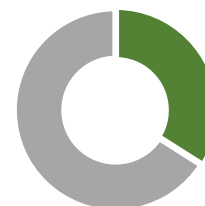


50%



Cumplimiento de Actividades

34%



Ejecución Financiera

\$ 61.320.000

Innovación educativa basada en tecnología

Objetivo: Fomentar la incorporación de las TIC en las actividades de enseñanza, aprendizaje e investigación creativa.

Responsable: Vicerrector Académico; Director del CETEP

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de Objetos Virtuales de Aprendizaje (OVA) y cursos virtuales autónomos desarrollados por la comunidad universitaria.	50	82
Número de docentes capacitados en herramientas tecnológicas	150	335
Número de cursos rediseñados bajo la metodología backward design en la plataforma de syllabus con la asesoría del CETEP.	10	20

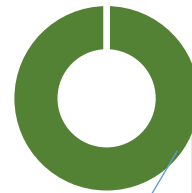
Principales Logros

- **11.156 usuarios** en el bloque 10
- **76 OVA, 6 nuevos cursos publicados** y en proceso de revisión para publicación 49 cursos.
- **335 docentes** capacitados en herramientas tecnológicas
- **65 Grupos** creados

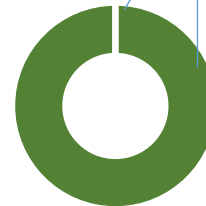
Beneficiarios:
Estudiantes: 1107
Docente: 335
Comunidad Externa: 168
Total:1.610

Cumplimiento Metas

100%

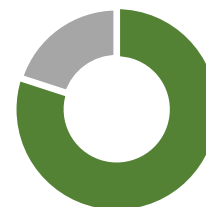


100%



Cumplimiento de Actividades

80%



Ejecución Financiera

\$ 82.377.228

Creación de dos nuevos programas pregrado

Objetivo: Diseñar dos nuevos programas de pregrado

Responsable: Vicerrector Académico

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Documentos elaborados y presentados	2	0

Principales Logros

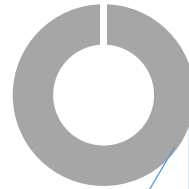
- Realización de reuniones de contextualización de nueva normatividad para 2 equipos gestores para los programas Etnobiología e Ingeniería Marino-Costera



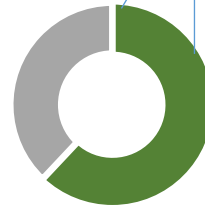
Beneficiarios:
 Administrativos: 106
 Docente: 17
 Comunidad Universitaria: 26.110
 Total: 26.233

Cumplimiento Metas

0%

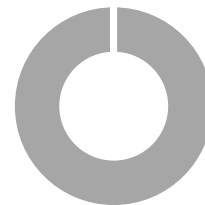


62%



Cumplimiento de Actividades

0%



Ejecución Financiera

\$0

Ampliación de cupo en los municipios con convenio talento magdalena

Objetivo: Promover el acceso efectivo a la educación superior a los jóvenes magdalenenses destacados por su mérito académico.

Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social; Director Administrativo; Directora de Desarrollo Estudiantil.

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Convenios nuevos suscritos	6	19
Cupos nuevos	90	285

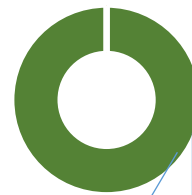
Principales Logros

- Aumento en la cobertura de estudiantes del departamento en la institución que obtuvieron los 5 primeros puestos en sus pruebas ICFES.
- Presencia y fortalecimiento de la permanencia de los estudiantes mediante apoyos completos de manutención y materiales educativos

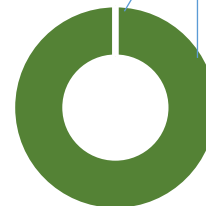
Beneficiarios:
Estudiantes: 285

Cumplimiento Metas

100%



100%



Cumplimiento de Actividades

45%



Ejecución Financiera

\$ 483.535.023

Programa de apoyo a la innovación educativa

Objetivo: Incentivar y promover la aplicación de prácticas transformadoras orientadas a favorecer los procesos de enseñanza-aprendizaje que deriven en innovación educativa, por medio de estímulos económicos u otros reconocimientos.

Responsable: Director CETEP; Director CIE Unimagdalena.

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de Innovaciones educativas premiadas	26	0

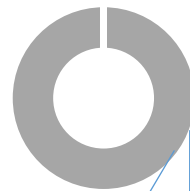
Principales Logros

- Creación del micro sitio en el bloque 10: <https://bloque10.unimagdalena.edu.co/innovafest/>, allí podrán realizar las inscripciones y encontrarán publicada la información de la convocatoria de InnovaFest.
- El proyecto se encuentra en la etapa de inscripciones abierta el 18/06/2021 hasta el 30/08/2021, con una participación de 2 estudiantes y 7 docentes a corte 30/06/2021.
- Se cuenta con una estrategia organizada de difusión a través de las redes sociales: Instagram, Facebook, Twitter, YouTube, WhatsApp y página Institucional (ver informe adjunto).

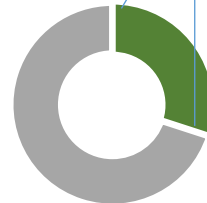
Beneficiarios:
Estudiantes: 2
Docentes: 7
Total: 9

Cumplimiento Metas

0%

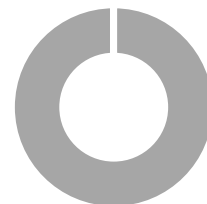


30%



Cumplimiento de Actividades

0%



Ejecución Financiera

\$0



ACREDITADA
POR ALTA CALIDAD

PLAN DE ACCIÓN 2021

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

AÚN+ incluyente
e innovadora | PERIODO
20.24

Consolidación del campus accesible e incluyente

Objetivo: Ajustar la infraestructura física, logística y tecnológica de la Universidad tomando como referencia las normas y estándares internacionales de accesibilidad e inclusión

Responsable: Vicerrector Administrativo

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de áreas adecuadas o servicios implementados para el mejoramiento de la accesibilidad	2	0
Porcentaje de área del Campus con acceso a personas con movilidad reducida	92%	90%

Principales Logros

- Se instalaron tres salvaescaleras ubicadas en el Bloque 6 (Acceso al segundo piso Laboratorios de Biología, Química y espacios de grupos de investigación) y en el Centro Cultural Claustro San Juan Nepomuceno de la Universidad del Magdalena
- Se adecuo el 90% de área del Campus con acceso a personas con movilidad reducida

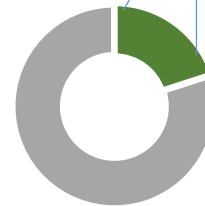
Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 26.110

Cumplimiento Metas

49%

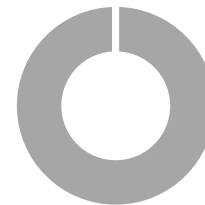


20%



Cumplimiento de Actividades

0%



Ejecución Financiera

\$0

Fortalecimiento de la capacidad financiera

Objetivo: Fortalecer la capacidad financiera de la institución.

Responsable: Vicerrector Administrativo

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Porcentaje de incremento del recaudo de recursos provenientes de la estampilla Refundación de la Universidad del Magdalena	2%	0
Gestión de recursos de orden nacional y territorial y empresas privadas durante la vigencia para inversión o funcionamiento	\$8.400.000.000	\$13.261.514.709
Disminución del gasto anual por pago de mesadas pensionales durante la vigencia	\$300.000.000	\$0
Retroactivo pensional generado por la subrogación pensional durante la vigencia	\$600.000.000	\$0

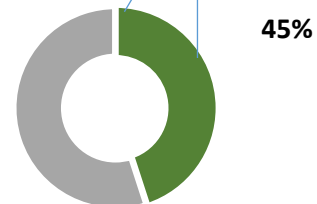
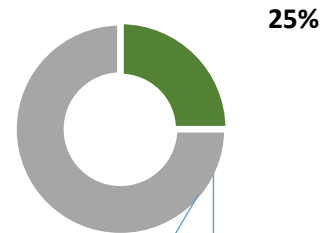
Principales Logros

- Se gestionaron recursos por valor de \$13.261.514.709 por concepto de fortalecimiento a la base presupuestal (art. 86 Ley 30/92 -Nación), excedentes de cooperativas (Ley 1819 de 2016), Acuerdo Gobiernos y Estamentos Universitarios (2018): Plan de Fomento a la Calidad y Saneamiento de pasivos.
- Se Radicaron ocho (8) solicitudes de reconocimiento de pensión ante la Administradora de Pensiones, de las cuales dos (2) se encuentran en recurso de reposición.
- Gestión de retroactivo pensional por valor de \$171 millones, pendiente de giro por parte de Colpensiones.

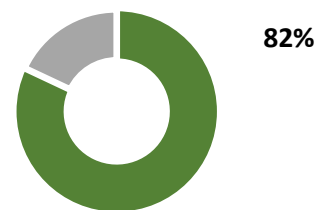


Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 26.110

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 4.088.400

Fortalecimiento de la identidad, posicionamiento, presencia digital y de marca.

Objetivo: Mejorar el posicionamiento y la presencia digital y de marca de Unimagdalena, a través de la difusión en medios de comunicación y el refinamiento de marca institucional.

Responsable: Dirección de Comunicaciones

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Informe trimestral de difusión y posicionamiento en medios de comunicación	4	1

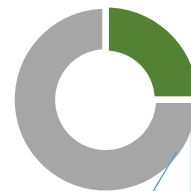
Principales Logros

- Facebook tuvo un crecimiento de 13.614 nuevos fans
- Twitter tuvo un incremento de 2.362 seguidores
- En Instagram se tuvo una ganancia de 381 seguidores
- La página web reportó un número de visitas de 172.223
- Se redactaron y publicaron 50 boletines de prensa
- Se publicaron 218 boletines externos y 135 boletines internos.
- Se publicaron 186 videos de UNIMAGDALENA Today.
- Se emitieron 131 programas radiales desde el campus al Aire en Unimagdalena
- Se han publicado en total 21 programas de El Campus TV
- Se realización jornadas de capacitación al equipo de la Dirección de Comunicaciones en temas de redacción y marketing digital.
- Se publicaron 2.362 noticias en diferentes medios de comunicación locales, regionales y nacionales.
- Se realizaron franjas de lunes a viernes en Fuego Stereo, Radio Galeón, Radio Magdalena y La W

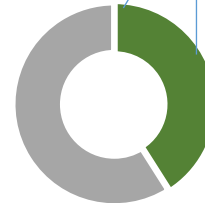
Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 26.110

Cumplimiento Metas

25%

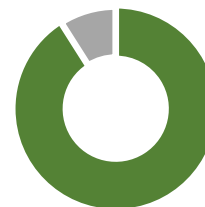


41%



Cumplimiento de Actividades

91%



Ejecución Financiera

\$ 374.558.600

Análisis del Reconocimiento y posicionamiento institucional.

Objetivo: incrementar el posicionamiento institucional y su impacto en el desarrollo local, regional y nacional, desde las perspectivas misionales.

Responsable: Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Estudio del posicionamiento e impacto	1	0
Plan de posicionamiento de oferta de servicios	1	0

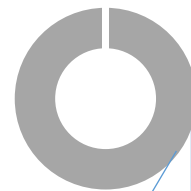
Principales Logros

- Se construyó la matriz de identificación de los stakeholders. La metodología de levantamiento de información y las herramientas aplicar están en construcción.

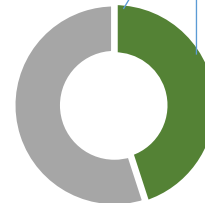
Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 26.110

Cumplimiento Metas

0%



45%



Cumplimiento de Actividades

0%



Ejecución Financiera

\$0

Adopción del Nuevo Plan de Desarrollo Estratégico Unimagdalena 2020-2030

Objetivo: Formular participativamente el Portafolio Integrado de Desarrollo Institucional 2020-2030 a partir de la articulación de los planes y políticas de desarrollo de cada eje misional y sus unidades organizativas, que a su vez estén alineados con referentes y tendencias locales, nacionales y globales como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y con los nuevos retos impuestos por la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19

Responsable: Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Acuerdo Superior de adopción del Plan de Desarrollo	1	1
Número de visualizaciones y descargas del PDU	1000	0

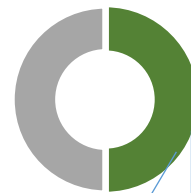
Principales Logros

- Se aprobó a través del Acuerdo Superior No.06.de 2021, el Plan de Desarrollo 2020 – 2030, UNIMAGDALENA COMPROMETIDA.

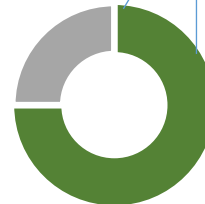
Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 26.110

Cumplimiento Metas

50%



75%



Cumplimiento de Actividades

37%



Ejecución Financiera

\$ 28.633.040

Programa de transparencia y rendición de cuentas permanente

Objetivo: Consolidar la cultura del buen gobierno institucional, transparente, participativo y de datos abiertos, por medio de la audiencia y rendición de cuentas permanentes

Responsable: Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Audiencias de rendición de cuentas	36	0
Informes de gestión y evaluación de resultados realizados	5	0

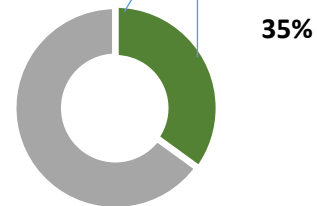
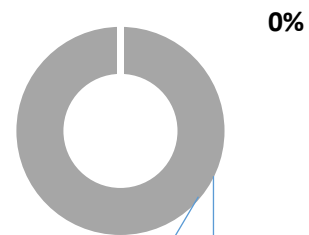
Principales Logros

- Se publicó programa de participación ciudadana y rendición de cuentas
- Se construyó informe de gestión institucional 2016-2020



Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 26.110

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 0



ACREDITADA
POR ALTA CALIDAD

PLAN DE ACCIÓN 2021

GESTIÓN DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

AÚN+ incluyente
e innovadora | PERIODO
20.24

Creación de sedes digitales y fortalecimiento de los centros zonales

Objetivo: Ampliar y fortalecer la infraestructura de la Universidad en la región con el propósito de garantizar el acceso y permanencia de los jóvenes en la educación superior

Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social

Indicadores:

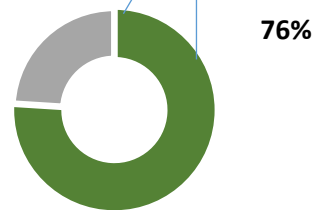
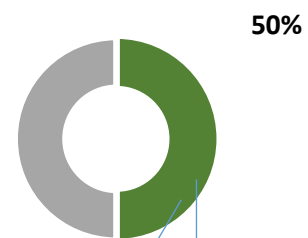
Nombre	Meta	Medición
Sedes nuevas	5	5
Centros zonales fortalecimiento	4	0

Principales Logros

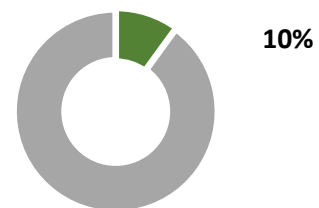
- Ampliación de la oferta de servicios institucionales que impactan en el territorio, a través del Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación, Consultorio Contable y Empresarial, entre otros.
- Presencia y fortalecimiento de la permanencia de los estudiantes en los municipios del Departamento del Magdalena, por medio de **cinco (5) nuevas sedes digitales**

Beneficiarios:
Estudiantes: 384
Comunidad Universitaria 26.110
Total: 22.808

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 72.714.738

Fortalecimiento e integración de la Extensión Cultural de la Universidad del Magdalena

Objetivo: Fortalecer la integración de los productos, servicios, manifestaciones culturales y oferta académica en arte y cultura de la Universidad del Magdalena.

Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Documento del plan integrado de extensión cultural de la Universidad del Magdalena	1	0
Diseño de proyectos integradores en torno a la diversidad biocultural del campus universitario y el sistema de museos	3	2
Porcentaje de avance en el plan integrado de extensión cultural	80%	0%
Número de ediciones publicadas de la revista ATARRAYA CULTURAL	2	1

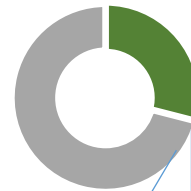
Principales Logros

- Edición de la Revista Atarraya Cultural N.3
- Socialización de diversas temáticas que giraron alrededor de la obra de Gabriel García Márquez.
- Posicionamiento de la Casa Museo Gabriel García Márquez como lugar para entender la obra del nobel colombiano.
- CONCURSO EXPRESARTE Y MOVILIZARTE_: Se conto con la participación de 70 personas entre estudiantes, egresados, docentes y administrativos.
- Participación en el concurso todas las categorías (Caricatura, cuento, poesía y collage).
- Sensibilización sobre la participación ciudadana en el contexto nacional.

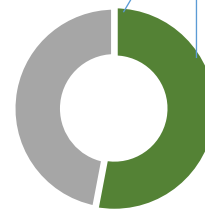
Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 26.110

Cumplimiento Metas

29%



53%



Cumplimiento de Actividades

19%



Ejecución Financiera

\$ 9.427.052

Diseño e implementación de un Sistema Integral de Aprendizaje Permanente

Objetivo: Diseñar e implementar un sistema integral de aprendizaje permanente basado en el análisis externo y el seguimiento a los graduados que permita actualizar de forma pertinente la oferta académica de la institución.

Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Porcentaje de graduados con datos actualizados y correos institucionales	85%	90%
Planes de Acompañamiento a Asociaciones Estudiantiles y de Graduados	6	2
Estudios de percepción de empleadores e identificación de necesidades de formación y actualización curricular	1	0
Número de programas de educación permanente	10	28

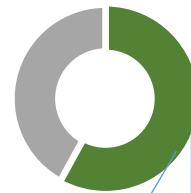
Principales Logros

- El logro más significativo que se ha presentado en graduados en el primer semestre de 2021 ha sido crear cerca de 26.300 cuentas de usuarios institucionales con los cuales pueden acceder a bases de datos digitales de la biblioteca, bloque 10, tener acceso a Coursera entre otros; actualizar cerca de 1.700 datos de graduados en su ubicación actual tanto de residencia como de contacto telefónico e e-mail. Así mismo, se consolidó el espacio de conexión graduados todos los jueves y se han desarrollado 5 capacitaciones en temas que están a la vanguardia y actualización, presentación y pruebas para convocatorias laborales, entre otros.

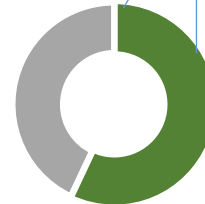
Beneficiarios:
Egresados: 28.000
Comunidad Universitaria 26.110
Total: 54.110

Cumplimiento Metas

58%



57%



Cumplimiento de Actividades

33%



Ejecución Financiera

\$ 50.861.455

Extensión solidaria e Involucramiento sistémico con el entorno y las comunidades

Objetivo: Desarrollo de proyectos integradores y planes de vida en las comunidades

Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de programas integradores de innovación social en comunidades de Santa Marta y el Magdalena con acompañamiento institucional	5	4
Número de Planes de Vida y Desarrollo Comunitario con acompañamiento institucional	5	4

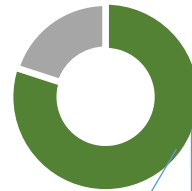
Principales Logros

- Creación del modelo Voluntariado Unimagdalena en mi Territorio para el desarrollo de actividades lideradas por estudiantes en sus municipios.
- Presencia y fortalecimiento de la permanencia de los estudiantes mediante apoyos completos de manutención y materiales educativos.

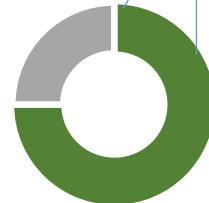
Beneficiarios:
Estudiantes: 63
Administrativos: 2
Docente: 1
Comunidad Externa: 390
Total: 455

Cumplimiento Metas

80%



75%



Cumplimiento de Actividades

30%



Ejecución Financiera

\$ 66.246.292

Liderazgo social y el voluntariado universitario

Objetivo: Fortalecimiento de liderazgo social y el voluntariado universitario

Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Porcentaje de voluntarios capacitados	60%	60%
Número de encuentros con líderes y gestores sociales	4	3

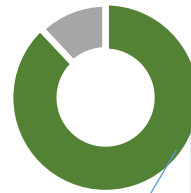
Principales Logros

- Se Desarrollaron Capacitaciones, actividades lúdicas virtuales y presenciales que benefician a más de 1.324 miembros de la comunidad Universitaria y Personal Externo.
- Se crearon 4 Programas de Educación continua en temáticas de liderazgo, Herramientas tecnológicas, Finanzas y sexualidad.

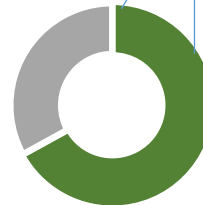
Beneficiarios
Egresados: 92
Comunidad Externa: 460
Comunidad Universitaria: 26.110
Total: 26.672

Cumplimiento Metas

88%



67%



Cumplimiento de Actividades

48%



Ejecución Financiera

\$ 9.500.000

Alianzas Estratégicas Universidad-Empresa-Estado-Sociedad y de la Gestión de Recursos de Cofinanciación

Objetivo: Fortalecer las alianzas estratégicas universidad-empresa-estado-sociedad, así como la formulación de proyectos, gestión de recursos de cofinanciación que contribuyan a la transformación resiliente del territorio y sus comunidades.

Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de convenios y alianzas Universidad-Empresa Estado suscritos	15	5
Número proyectos formulados y propuestas presentadas	30	11
Recursos gestionados externos (millones de pesos)	17000	12721

Principales Logros

- Consolidación durante 9 años de la Universidad del Magdalena como operadora del proyecto SEPEC representativos a nivel de cada litoral o cuenca.
- Se elaboro estrategia que contiene modelo de negocio e intervención para el desarrollo del turismo cultural comunitario con énfasis ecológico, étnico y territorial en los departamentos del Magdalena y La Guajira.
- Se realizaron estudios básicos para la incorporación de la gestión del riesgo e inclusión de la gestión del cambio climático en los Esquemas de Ordenamiento Territorial.

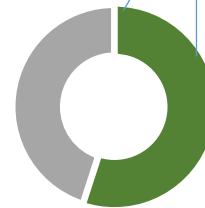
Beneficiarios:
Comunidad Externa 9.674

Cumplimiento Metas

48%

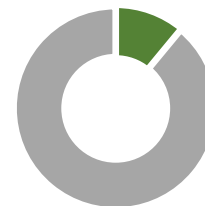


55%



Cumplimiento de Actividades

11%



Ejecución Financiera

\$ 99.653.260



ACREDITADA
POR ALTA CALIDAD

PLAN DE ACCIÓN 2021

GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

AÚN+ incluyente
e innovadora | PERIODO
20.24

Construcción y dotación de infraestructura tecnológica para un modelo académico híbrido.

Objetivo: Ampliar y modernizar la infraestructura física, logísticos y tecnológica orientada a la gestión académica.

Responsable: Vicerrector Administrativo

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Aulas, laboratorios y otras áreas adecuadas y/o modernizados para el desarrollo de actividades académicas	37	25
Nuevas aulas abiertas 2.0	5	0

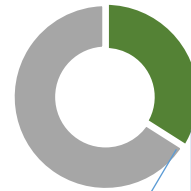
Principales Logros

- Equipos de videoconferencia y streaming para laboratorios y otros espacios de docencia.
- Dotación de nuevos equipos para el fortalecimiento de la Clínica de Simulación de la Facultad de Ciencias de la Salud.
- Se avanza en las obras para la construcción de la nueva Planta de procesamiento de productos pesqueros y alimenticios en el campus.
- Se avanzó en la compra de nuevos equipos para el fortalecimiento de los Laboratorios de Ingeniería Electrónica (recibido parcialmente).
- Adecuación y dotación de equipos y mobiliario para el laboratorio de dibujo para ingeniería.

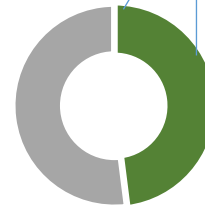
Beneficiarios
Comunidad Universitaria:
26.110

Cumplimiento Metas

34%

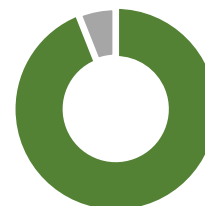


48%



Cumplimiento de Actividades

94%



Ejecución Financiera

\$ 3.378.706.709

Construcción y dotación de infraestructura para el bienestar

Objetivo: Ampliar y modernizar la infraestructura física, logísticos y tecnológica orientada al bienestar de la comunidad universitaria.

Responsable: Vicerrector Administrativo

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Proyectos de modernización área deportiva en fase 3	1	0
Puesta en funcionamiento del Centro de Entrenamiento Funcional y de Estudios Biomédicos para deportistas de alto rendimiento	1	0
Puesta en funcionamiento de nuevos espacios para servicios de salud, cultura y deporte	1	0

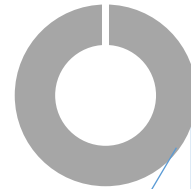
Principales Logros

- Proyectos de modernización área deportiva en fase 3: Consolidación de la información de diseño para trámite de licencia de construcción.
- Centro de Entrenamiento Funcional y de Estudios Biomédicos para deportistas de alto rendimiento: Inicio de actividades precontractuales.
- Nuevos espacios para servicios de salud, cultura y deporte: Inicio de actividades precontractuales

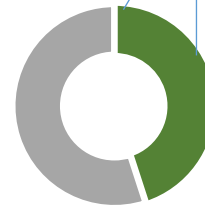
Beneficiarios
Comunidad Universitaria:
26.110

Cumplimiento Metas

0%



45%



Cumplimiento de Actividades

0%



Ejecución Financiera

\$0

Dotación y puesta en funcionamiento del centro de estimulación, cuidado y atención infantil

Objetivo: Ampliar y modernizar la infraestructura física, logísticos y tecnológica orientada al mejoramiento bienestar de la comunidad universitaria, empleado público docente y no docente y su núcleo familiar.

Responsable: Vicerrector Administrativo

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Puesta en funcionamiento del Centro de Estimulación, Cuidado y Atención Infantil	1	0

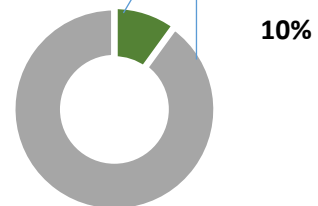
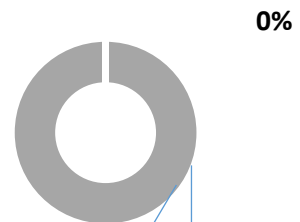
Principales Logros

- Se definieron los requerimientos de dotación y adecuaciones en trabajo articulado entre las facultades de Ciencias de la Educación, Ciencias de la Salud, la Dirección de Bienestar Universitario y la Vicerrectoría Administrativa.

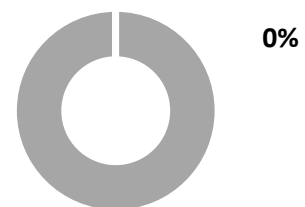


Beneficiarios
Comunidad Universitaria:
26.110

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$0

Infraestructura, dotación y equipos para el fortalecimiento de la gestión administrativa, soporte tecnológico y el campus universitario

Objetivo: Ampliar y modernizar la infraestructura física, logísticos y tecnológica orientada a la gestión administrativa.

Responsable: Vicerrector Administrativo

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de redes de servicio construidas y/o modernizadas	2	0
Número de espacios adecuados y/o modernizados para el desarrollo de la gestión administrativa	5	1

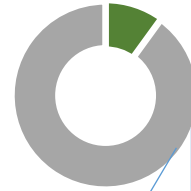
Principales Logros

- Se avanza en la adecuación de la oficina del Grupo de Contratación.
- Adecuación y dotación de nuevas oficinas para las organizaciones de sindicales (ASPU, SINTRAUNAL Y SINTRAUNICOL).

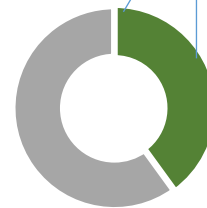
Beneficiarios
Comunidad Universitaria:
26.110

Cumplimiento Metas

10%



40%



Cumplimiento de Actividades

56%



Ejecución Financiera

\$ 244.131.859

Estructuración de Proyectos para el fortalecimiento de la infraestructura universitaria

Objetivo: Formular y Realizar estudios técnicos de prefactibilidad de proyectos estratégicos de infraestructura que posibilite la gestión de fuentes de financiación externas y la planificación financiera en el corto, mediano y largo plazo.


Responsable: Vicerrector Administrativo

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de Proyectos formulados para el fortalecimiento de la infraestructura universitaria	2	0

Principales Logros

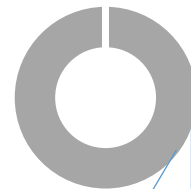
- Proyecto Edificio de Aulas Río Magdalena: Estudio para viabilidad técnica en el Ministerio de Educación Nacional para la asignación de recursos del Presupuesto General de la Nación a través del DNP
- Proyecto Edificio de Laboratorios para Ciencia, Tecnología e Innovación: Anteproyecto arquitectónico aprobado. Se avanzó en la contratación de estudios técnicos de ingeniería de la obra y arquitectura de detalle.



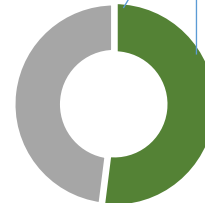
Beneficiarios
Comunidad Universitaria:
26.110

Cumplimiento Metas

0%

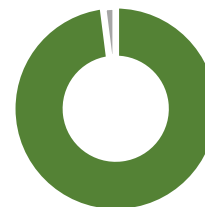


52%



Cumplimiento de Actividades

98%



Ejecución Financiera

\$ 919.006.260

Diseño y puesta en funcionamiento de la primera fase del Pueblito Caribe

Objetivo: Fortalecer el patrimonio cultural de la región caribe y promover su importancia como parte de la historia y la cultura del país.

Responsable: Rectoría; Director del Programa de Historia y Patrimonio; Directora de Proyección Cultural; Director Administrativo.

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Documento de conceptualización y diseño del Pueblito Caribe	1	0
Recorrido virtual diseñado del Pueblito Caribe (versión inicial)	1	0

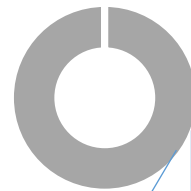
Principales Logros

- Identificación del material bibliográfico existente sobre el tema.
- Elaboración de fichas bibliográfica sobre cada uno de los textos.
- Recopilación de material gráfico referente a la temática.
- Identificación de material audiovisual sobre vida cotidiana en el Caribe colombiano.

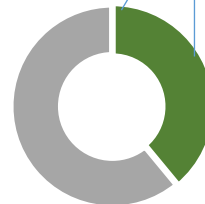
Beneficiarios
Comunidad Universitaria:
26.110

Cumplimiento Metas

0%

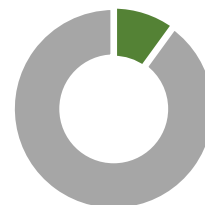


39%



Cumplimiento de Actividades

10%



Ejecución Financiera

\$ 5.100.000

Modernización del Sistema de Admisiones y Registro

Objetivo: Fortalecer la gestión institucional, mediante la implementación de tecnologías y herramientas de gestión para mejorar la agilidad de los procesos académicos.


Responsable: Director del Grupo Admisiones.

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Modernización y fortalecimiento del módulo de docentes del Sistema de información de Admisiones y Registro Académico.	60%	0%
Formulación de un Plan de Mejoramiento del Sistema de Información de Admisiones, Registro y Control Académico.	1	0

Principales Logros

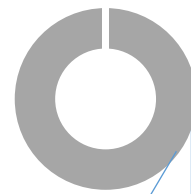
- Se avanza en la "Identificación y priorización de debilidades, oportunidades del sistema de información de admisiones y de su operación tecnológica." y la "Identificación y priorización de acciones de mejora de alto impacto".



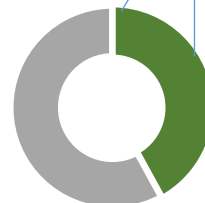
Beneficiarios
Comunidad Universitaria:
26.110

Cumplimiento Metas

0%



42%



Cumplimiento de Actividades

39%



Ejecución Financiera

\$ 58.906.242



ACREDITADA
POR ALTA CALIDAD

PLAN DE ACCIÓN 2021

GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

AÚN+ incluyente
e innovadora | PERIODO
20.24

Implementación de la Política de Sostenibilidad de la Universidad del Magdalena

Objetivo: Avanzar en las acciones priorizadas para la vigencia de la Política de Sostenibilidad con el fin de promover y fortalecer las estrategias ligadas a mejorar el desempeño en el Ranking Green Metric.

Responsable: Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Documento semestral de evaluación integral de la Cátedra de Sostenibilidad	2	0
Plan de reducción de Huella de Carbono	1	0
Porcentaje de puntos totales (Total Score) en Ranking Internacional de Sostenibilidad Ambiental UI Green Metric	50%	0

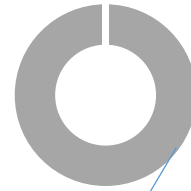
Principales Logros

- Diseño y formulación del plan de reducción de huella de carbono.
- Desarrollo e implementación de catorce (14) catedra de sostenibilidad.

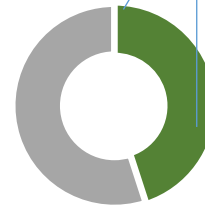
Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 26.110

Cumplimiento Metas

0%



45%



Cumplimiento de Actividades

0%



Ejecución Financiera

\$0

Implementación de la política de "Smart University"

Objetivo: Facilitar el acceso y uso de la información institucional para el seguimiento de los planes estratégicos e institucionales, por medio de la integración de los servicios de información académicos y administrativos.

Responsable: Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Construcción de una bodega de datos que consolide la información para al seguimiento a la gestión y cumplimiento de metas.	Si	0
Diseño e implementación de una dashboard que permita hacer seguimiento a los planes estratégicos e institucionales de la Universidad	3	1

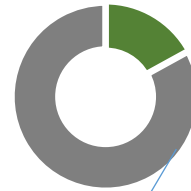
Principales Logros

- Se definieron las variables e indicadores para el seguimiento al Plan de Desarrollo 2030.
- Se tiene la primera versión de tableros en Power BI para análisis de datos de Saber Pro, Talento Magdalena y beneficiarios del fondo solidario.
- Diseño y construcción de la bodega de datos.
- Estructuración de mapa estratégico para la gestión universitaria por medio del Balance Scorecard.

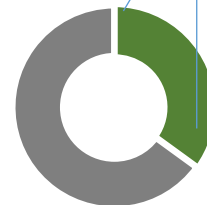
Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 26.110

Cumplimiento Metas

17%

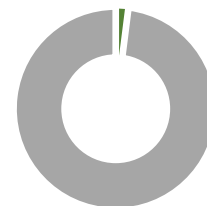


35%



Cumplimiento de Actividades

2%



Ejecución Financiera

\$ 1.907.920



ACREDITADA
POR ALTA CALIDAD

PLAN DE ACCIÓN 2021

GESTIÓN DE LA INTERNACIONALIZACIÓN

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

AÚN+ incluyente
e innovadora | PERIODO
20.24

Implementación de la política de multilingüismo e interculturalidad

Objetivo: Adoptar e implementar una política de multilingüismo e interculturalidad que promueva la movilidad nacional e internacional de la comunidad académica en espacios y contextos interculturales para la formación, el trabajo y la vida universitaria.

Responsable: Oficina de Relaciones Internacionales

Indicadores:

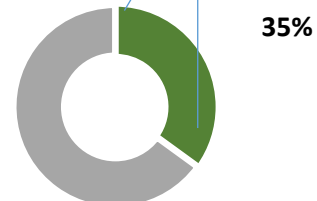
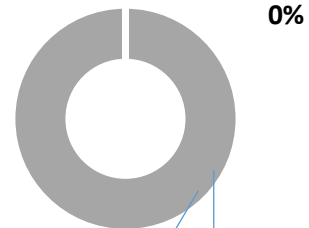
Nombre	Meta	Medición
Acuerdo superior de adopción de la política.	1	0
Informe de implementación de casos piloto en facultades	3	0
Movilidad Nacional de estudiantes que incluye intercambio y pasantía	5	0

Principales Logros

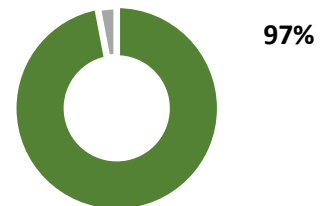
- Se presentó el borrador de política de Multilingüismo en el Concejo Académico.
- Se ejecutó la convocatoria EXPLORA-e CCYK, donde se permite movilidad entrante y saliente de estudiantes que hagan parte de las universidades socias en la Red CCYK, para hacer semestre académico o estancia de investigación.

Beneficiarios:
Comunidad Educativa: 26110

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 29.000.000

Movilidad incluyente y diversa

Objetivo: Fomentar la movilidad nacional e internacional de estudiantes Indígenas, Afrocolombianos, en condición de discapacidad y con puntaje del SISBÉN inferior o igual a 26 puntos, con el propósito de promover el desarrollo de competencias interculturales, la ampliación de perspectivas académicas y profesionales, el dominio de una segunda lengua y el fortalecimiento de las alianzas académicas e investigativas de la Universidad con instancias internacionales.

Responsable: Oficina de Relaciones Internacionales

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de estudiantes beneficiados por el programa .	10	0

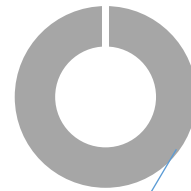
Principales Logros

- Se estructuraron las convocatorias para el segundo semestre del año 2021, para que se realice la movilidad en el año 2022.F6.
- Los estudiantes se han ido postulando a las universidades socias de destino. Algunas ya han enviado cartas de aceptación y estamos en proceso de consecución de citas para visas de los estudiantes.

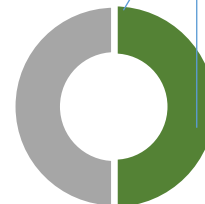
Beneficiarios:
Estudiantes: 4

Cumplimiento Metas

0%



50%



Cumplimiento de Actividades

0%



Ejecución Financiera

\$0

Programas de movilidad internacional

Objetivo: Ampliar la movilidad orientada a dobles titulaciones, pasantías e intercambios en modalidades híbridas..

Responsable: Oficina de Relaciones Internacionales

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de estudiantes en movilidad internacional que incluye intercambio, pasantía y doble titulación.	19	7

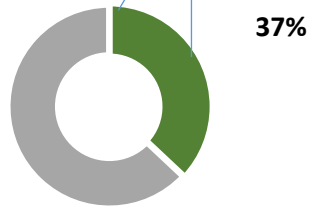
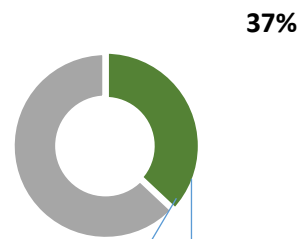
Principales Logros

- Se estructuraron las convocatorias para el segundo semestre del año 2021, para que se realice la movilidad en el año 2022.
- Se buscan, reciben y evalúan constantemente oportunidades de movilidad externas con el fin hacerlas publicas en nuestras redes sociales para postulaciones de la comunidad universitaria.
- Proyectos Internacionales en ejecución:
 1. STOREM.
 2. I2latam.
 3. Elanet.
 4. European Climate Foundation.
 5. ConnecCaribbean.
- Hemos aplicado a 3 proyectos de 100K strong in the Americas. Estamos a la espera de respuesta.

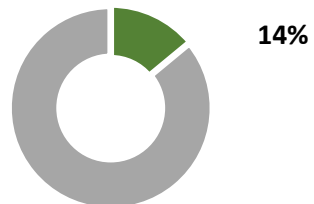


Beneficiarios:
Estudiantes: 7

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 25.035.305



ACREDITADA
POR ALTA CALIDAD

PLAN DE ACCIÓN 2021

GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

AÚN+ incluyente
e innovadora | PERIODO
20.24

Formulación, ejecución y gestión de proyectos de CTel

Objetivo: Formular, financiar y gestionar proyectos de CTel, con el fin de generar producción intelectual y fortalecer las capacidades de los grupos de investigación.

Responsable: Vicerrectoría de Investigación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Propuestas de proyectos de CTel presentadas para financiación interna, externa y de cooperación internacional.	70	118
Proyectos de CTel con financiación interna, externa y de cooperación internacional que inician en la vigencia.	60	11
Propuestas de trabajos de grado en alguna modalidad relacionada con investigación presentados en convocatorias internas de financiación	70	0
Propuestas de trabajos de posgrados en alguna modalidad relacionada con investigación presentados en convocatorias internas de financiación	10	0
Trabajos de grado/posgrados con financiación interna que inician en la vigencia	45	0
Graduados en modalidad de investigación con trabajo de grado financiado o con vinculación a proyectos de CTel financiados	35	23

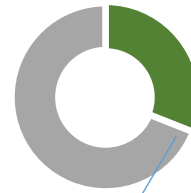
Principales Logros

- Se definieron y publicaron los términos de referencia de la convocatoria para apoyar el desarrollo de trabajos de grado 2021.
- Se registraron 118 propuestas presentadas
- Proyectos en fase inicial once (11) proyectos.
- Se fortaleció la estrategia de graduados en modalidad de investigación con trabajo de grado financiado o con vinculación a proyectos de CTel financiados.

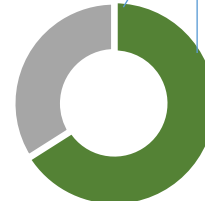
Beneficiarios
 Administrativos: 1
 Docentes: 18
 Estudiantes: 14
 Egresados: 27
 Total : 57

Cumplimiento Metas

31%



66%



Cumplimiento de Actividades

27%



Ejecución Financiera

\$ 764.638.975

Programa de financiación de la formación científica

Objetivo: Mejorar las capacidades científicas de profesores y funcionarios miembros de grupos de investigación de la Universidad, por medio de apoyo financiero para adelantar estudios en programas de maestrías y doctorado en instituciones colombianas o extranjeras.

Responsable: Vicerrectoría de Investigación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Apoyo financiero a profesores, funcionarios o graduados miembros de grupos de investigación beneficiados en convocatorias internas para adelantar estudios en programas de maestrías y doctorado	5	4

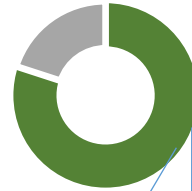
Principales Logros

- Se presentó Se verificó la continuidad de 4 docentes en programa de formación y se procedió a los trámites de liquidación de sus matriculas para la vigencia 2021.
- Se adelanta la gestión para el ingreso a un programa de formación de doctores en el área de derecho marítimo e internacional de la Universidad de Cádiz.

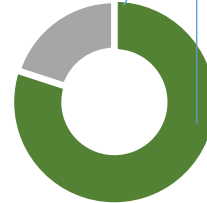
Beneficiarios:
Docentes: 4

Cumplimiento Metas

80%

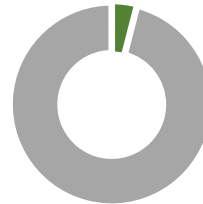


80%



Cumplimiento de Actividades

4%



Ejecución Financiera

\$ 12.519.400

Fortalecimiento de grupos y otras unidades del sistema institucional de CTel

Objetivo: Fortalecer grupos y otras unidades del sistema institucional de CTel.

Responsable: Vicerrectoría de Investigación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de informes de vigilancia científica o tecnológica a unidades de CTI o a unidades de gestión de CTel	30	14
Número de grupos de investigación que reciben incentivos para el fortalecimiento de sus capacidades de CTel	50	6

Principales Logros

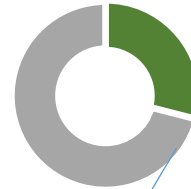
- Se otorgaron incentivos 6 planes de inversión de los grupos.
- Se trabaja en la consolidación de informes de vigilancia científica o tecnológica para procesos como visitas de acreditación, convenios entre entidades y requerimientos varios de información de producción, así como de perfiles de investigación tanto internos como externos.
- Se realizó trabajo conjunto con Viceextensión en la generación de análisis de impacto y bibliométrico sobre la documentación en el repositorio de la institución.



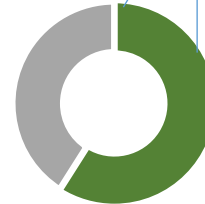
Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 26.110

Cumplimiento Metas

29%



59%



Cumplimiento de Actividades

68%



Ejecución Financiera

\$ 1.321.030.507

Fortalecimiento de capacidades científicas en Genética y Biología Molecular

Objetivo: Fortalecer las capacidades científicas en Genética y Biología Molecular para la institución.

Responsable: Vicerrectoría de Investigación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de pruebas diagnósticas para SARS-CoV2 procesadas en el laboratorio de Genética y Biología Molecular	12000	7481
Número de cursos realizados desde el CGBM	4	2
Estandarización de pruebas diagnósticas para patologías diferentes a COVID 19	3	2

Principales Logros

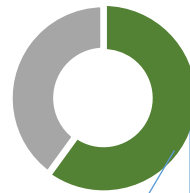
- Aplicamos **7481 pruebas diagnósticas** para SARS-CoV2 procesadas en el laboratorio de Genética y Biología Molecular.
- Se firmo convenio con el INS para hacer parte de la Red de vigilancia Genomica y en el marco del convenio gestionó la capacitación del personal y la adquisición de insumos y reactivos. Para junio se recibieron insumos del INS para relizar la secuenciación de muestras positivas para SARCo-2, y se comenzó el primer experimento de secuenciación el 29 de junio.



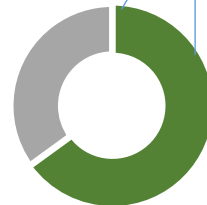
Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 26.110

Cumplimiento Metas

60%



65%



Cumplimiento de Actividades

48%



Ejecución Financiera

\$ 86.039.847

Protección, divulgación y transferencia de conocimiento, tecnología, arte y cultura

Objetivo: Proteger, divulgar y transferir la producción intelectual de carácter científico, tecnológico o artístico y cultural, resultante de actividades de ciencia, tecnología e innovación.

Responsable: Vicerrectoría de Investigación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Convenios o contratos de transferencia de la propiedad intelectual resultante de actividades de ciencia, tecnología e innovación.	3	3
Solicitudes de protección de producción intelectual tramitadas ante las entidades encargadas (SIC, DNDA, ICA, etc.)	30	18
Eventos de CTel organizados por la Unimagdalena.	30	42
Profesores o investigadores miembros de grupos de investigación participantes presentando resultados en eventos de CTel nacionales e internacionales en modalidad presencial o virtual.	9	2
Estudiantes y Jóvenes Investigadores presentando resultados en eventos de CTel nacionales e internacionales en modalidad presencial o virtual.	9	1
Actividades de capacitación en CTel organizados por la Unimagdalena	9	0

Principales Logros

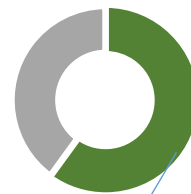
- Se han redactado **25 informes tecnológicos** como punto de partida para determinar la posible protección de algunos productos desarrollados y **4 identificaciones previas de invenciones susceptibles** de protección.
- Acompañamiento de solicitud de registro de signos distintivos con grupos de investigación y unidades de la Vicerrectoría de investigación ante la SIC y asesorías en el registro de obras ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor.
- Actualmente se encuentra vigente el III Corte de las convocatorias para apoyar la participación de profesores, estudiantes y JI en eventos de reconocida trascendencia.



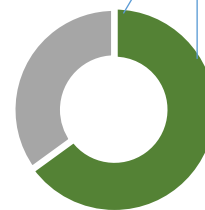
Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 26.110

Cumplimiento Metas

60%



65%



Cumplimiento de Actividades

26%



Ejecución Financiera

\$ 150.260.088

Edición, publicación y posicionamiento de la producción editorial

Objetivo: Editar, publicar y posicionar la producción bibliográfica y audiovisual generada por comunidad académica, científica y cultural tanto externa como interna de Unimagdalena

Responsable: Vicerrectoría de Investigación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Obras bibliográficas y audiovisuales publicados por la editorial..	32	4
Ediciones (volúmenes o números) de revistas científicas, divulgativas y boletines, publicadas por la editorial Unimagdalena.	20	6
Artículos de autoría de investigadores de la Unimagdalena sometidos a evaluación, aceptados para publicación o publicados en el marco de la convocatoria de apoyo a publicación de artículos.	17	7
Indexaciones, Indizaciones y repositorios a nivel nacional e internacional de las revista institucionales..	5	1
Participaciones de la Editorial Unimagdalena en ferias del libro nacionales e internacionales presenciales o virtuales..	5	0
Productos bibliográficos publicados en coedición.	8	1

Principales Logros

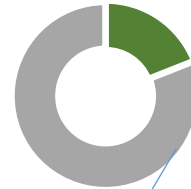
- Se ha dado apertura a tres convocatorias para apoyar la publicación de libros y artículos, esto permitirá dinamizar los procesos de publicación de la Editorial Unimagdalena.
- Suscripción de convenios de coedición importantes con editoriales internacionales como: Ediciones Doce Calles de España y Editorial Editorial Routledge Inglaterra.
- Estructuración del calendario de ferias nacionales e internacionales en la que la Editorial puede participar.



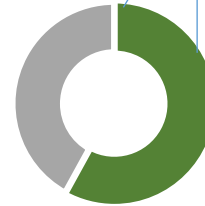
Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 26.110

Cumplimiento Metas

19%



58%



Cumplimiento de Actividades

59%



Ejecución Financiera

\$ 577.553.494

Fortalecimiento y gestión de colecciones científicas

Objetivo: Fortalecer y gestionar las diferentes colecciones que integran el Centro de Colecciones Científicas (CCC).

Responsable: Vicerrectoría de Investigación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de especímenes registrados en los diferentes sistemas de gestión nacionales	15000	54615
Número de colecciones incluidas formalmente como parte del CCC en la vigencia.	3	1
Número de colecciones del CCC registradas ante entes nacionales e internacionales en la vigencia.	2	2
Número de asignaturas que incluyen formalmente en su diseño curricular el uso de colecciones del CCC	3	2

Principales Logros

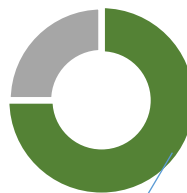
- Se avaló las colecciones fotográficas "La Biodiversidad en tus manos" y Fauna y Flora de nuestro Mar Caribe.
- Las colecciones Herpetológica y Entomológica, ambas adscritas a las colecciones biológicas, fueron debidamente registradas ante la oficina de **Registro Nacional de Colecciones** en el marco de la amnistía según el artículo 6 de la Ley 1955 del año 2019.
- Se **registraron 54615 especímenes** en los diferentes sistemas de gestión nacionales



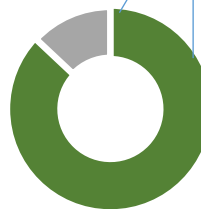
Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 26.110

Cumplimiento Metas

75%



87%



Cumplimiento de Actividades

65%



Ejecución Financiera

\$ 90.645.383

Fomento al emprendimiento

Objetivo: Fomento, gestión y acompañamiento en procesos de innovación y emprendimiento innovador

Responsable: Vicerrectoría de Investigación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Consolidación de iniciativas de emprendimiento	5	0
Creación de Spin-Off Universitaria	1	0
Propuestas de trabajos de grado en modalidad de práctica de innovación y emprendimiento presentadas.	30	6
Trabajos de grado finalizados en modalidad de práctica de innovación y emprendimiento.	15	7
Productos mínimos viables desarrollados.	10	6
Planes de negocios desarrollados.	5	1
Sesiones de mentoría de innovación y emprendimiento realizadas.	450	274

Principales Logros

- Se dio inicio al Programa de Acompañamiento a Emprendedores 2021 - 1, luego de la realización del Kick Off #CIEEmprende de forma virtual, evento en el cual a través de la realización de una corta transferencia metodológica de la metodología Lean StartUp.
- Socialización del Programa Innova con Nosotros, a los empresarios de la Cámara de Comercio de Santa Marta para el Magdalena,
- Se registraron tres (3) propuestas formalizaron finalmente su inscripción bajo la modalidad de grado de práctica de innovación y emprendimiento.
- Transferencia metodológica a cinco (5) empresarios de la ciudad de Santa Marta, los cuales participaron en representación de las empresas: Piscicola Parody, Megavidrios Soluciones Integrales, Ruta Samaria SAS, Mashoteles SAS y AQUA AB2 GROUP SAS.

Beneficiarios

Docentes: 3

Estudiantes: 68

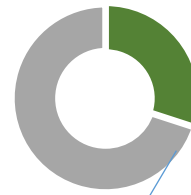
Egresados: 5

Comunidad Externa: 4

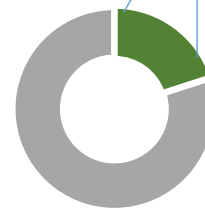
Total : 80

Cumplimiento Metas

30%



20%



Cumplimiento de Actividades

40%



Ejecución Financiera

\$ 99.000.000

Fomento, consolidación y gestión de relaciones con el entorno para actividades de CTel

Objetivo: Crear y fortalecer relaciones con organizaciones del entorno que permitan dinamizar la realización de actividades de CTel

Responsable: Vicerrectoría de Investigación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Convenios para dinamizar y realizar actividades de CTel.	20	11
Movilidades virtuales o presenciales para gestión y fortalecimiento de las relaciones con el entorno para actividades de CTel..	40	1
Sesiones del Comité Universidad Empresa Estado realizadas.	10	40

Principales Logros

- Suscripción del convenio con el hospital Julio Mendez Barreneche para el procesamiento y reporte de resultados de pruebas COVID 19 (Sars Cov-2) mediante la técnica RT-PCR para usuarios de la E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO JULIO MENDEZ BARRENECHE
- En este semestre de 2021, el Comité Universidad-Empresa-Estado CUEE "Sierra Nevada" dio apertura al Diplomado Multinstitucional: "Habilidades gerenciales para la recuperación económica", el cual se diseñó en conjunto con las siguientes instituciones: Universidad del Magdalena (Unimagdalena), Universidad Cooperativa de Colombia (UCC), Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD CEAD) Santa Marta, Universidad Sergio Arboleda (USA), Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional Humberto Velásquez García - (INFOTEP HVG), Corporación Bolivariana del Norte (CBN), Universidad del Norte (Uninorte) y Cámara de Comercio de Santa Marta para el Magdalena (CCSM).



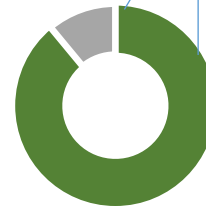
Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 26.110

Cumplimiento Metas

53%



89%



Cumplimiento de Actividades

49%



Ejecución Financiera

\$ 45.198.000

Mejoramiento de infraestructura física y dotación locativa, tecnológica o bibliográfica para actividades de CTel

Objetivo: Mejorar la infraestructura física y tecnológica para actividades de CTel con la construcción o adecuación de espacios físicos, la adquisición o mejoramiento de equipos, incorporación de tecnologías de información y comunicación, y de fuentes de conocimiento científico como bases de datos y demás material bibliográfico

Responsable: Vicerrectoría de Investigación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Bases de datos y herramientas informáticas para CTel adquiridos o con membresía.	7	7
Equipos, licencias de software y libros para CTel adquiridos en el programa de mejoramiento de la infraestructura.	20	5
Espacios físicos, nuevos o mejorados, para actividades de CTel	1	1

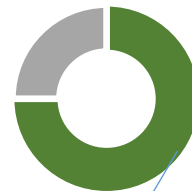
Principales Logros

- Se hizo entrega de espacio consistente en un **área total de 220 m²**, distribuido en cuatro espacios: dos oficinas, una sala de juntas y un laboratorio con zona de oficina. En total se cuenta con **71 puestos de trabajo**, entre ellos, **47 puestos de oficina, ocho puestos en mesa de juntas y 16 puestos de laboratorio**, que suman una inversión total de **\$300.194.833 millones**. Se benefician **7 grupos de investigación** reconocidos y clasificados que antes no contaban con espacio físico para el desarrollo de sus capacidades.
- se logro la compra de **4 equipos para el fortalecimiento de las actividades de Ciencia, tecnología e innovación** y en la ejecución de los procesos en dos unidades de gestión, editorial unimagdalena y centro de colecciones científicas.

Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 26.110

Cumplimiento Metas

75%

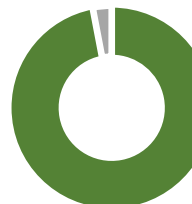


68%



Cumplimiento de Actividades

97%



Ejecución Financiera

\$ 1.040.445.844



ACREDITADA
POR ALTA CALIDAD

PLAN DE ACCIÓN 2021

GESTIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

AÚN+ incluyente
e innovadora | PERIODO
20.24

Creación y puesta en funcionamiento del fondo de solidaridad de Unimagdalena

Objetivo: Consolidar la cultura de la solidaridad Unimagdalena, que permita mejorar la calidad de vida y bienestar de la comunidad universitaria, por medio del aporte económico voluntario de funcionarios, docentes, egresados y estudiantes.

Responsable: Director de Bienestar Universitario

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Días de salario mensual de aportes entre funcionarios, docentes, egresados y estudiantes	300	0
Monto de los aportes de funcionarios, docentes, egresados, estudiantes y otros aportantes	\$150.000.000	0

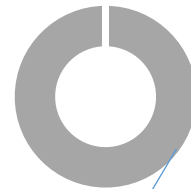
Principales Logros

- Se realizó la planeación preliminar de constitución y estudios previos para la creación del fondo de solidaridad de Unimagdalena
- se realizaron los estudios técnicos y jurídicos para la creación del fondo de solidaridad de Unimagdalena

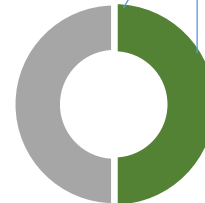
Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 26.110

Cumplimiento Metas

0%

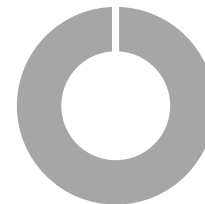


50%



Cumplimiento de Actividades

0%



Ejecución Financiera

\$0

Fortalecimiento de los programas de apoyo a la mantención y desarrollo estudiantil

Objetivo: Contribuir con el acceso y la permanencia, a través de un suministro alimenticio fomentando estilos de vida saludables.

Responsable: Director de Bienestar Universitario

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Porcentaje de beneficiarios del Programa de Almuerzos y Refrigerios Gratuitos que permanecen matriculados.	80%	0
Acompañamiento en hábitos de alimentación saludable.	8	2

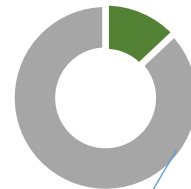
Principales Logros

- Se desarrollaron **dos (2) acciones** de acompañamiento en **hábitos de alimentación saludable**.
- Se vienen adelantando la adecuación bajo las normas de bioseguridad de las instalaciones para la habilitación de los espacio para el retorno progresivo en alternancia.

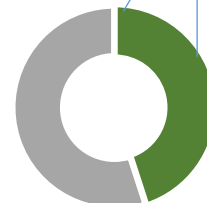
Beneficiarios
 Administrativos: 5
 Docentes: 9
 Estudiantes: 258
 Egresados: 1
 Comunidad Externa: 21
 Total : 294

Cumplimiento Metas

13%

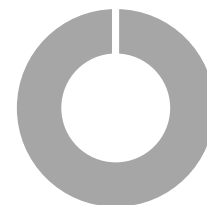


45%



Cumplimiento de Actividades

0%



Ejecución Financiera

\$0

Fortalecimiento de los programas para facilitar permanencia, graduación e inclusión de la comunidad estudiantil

Objetivo: Fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje de los contenidos programáticos de la asignatura, a través del análisis crítico, guía, la práctica, ejercitación y la formación.

Responsable: Director de Bienestar Universitario

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Tasa de éxito de estudiantes que reciben asesoría por parte de ayudantes académicos en docencia	85%	40%
Tasa de éxito de estudiantes que reciben apoyo para conectividad y/o accesibilidad.	90%	30%

Principales Logros

- Se desarrollaron **dos (2) acciones** de acompañamiento en **hábitos de alimentación saludable**.
- Se vienen adelantando la adecuación bajo las normas de bioseguridad de las instalaciones para la habilitación de los espacios para el retorno progresivo en alternancia.
- Gestión de vacunación de los monitores académicos

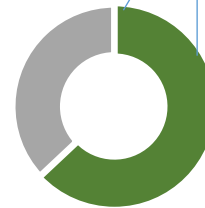
Beneficiarios:
Estudiantes: 215

Cumplimiento Metas

40%



63%



Cumplimiento de Actividades

26%



Ejecución Financiera

\$ 514.156.261

Mejoramiento de la calidad de vida, bienestar y desarrollo personal de la comunidad universitaria

Objetivo: Promover de manera individual y colectiva la participación activa de la comunidad universitaria, en actividades deportivas y culturales que generen buenos hábitos de cultura física, aprovechamiento del tiempo libre, estilos de vida saludable y formación integral.

Responsable: Director de Bienestar Universitario

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de actividades de bienestar institucional dirigidas para los miembros de la comunidad Universitaria que permitan el desarrollo de la inclusión, la permanencia, la interculturalidad, la resiliencia organizacional y el buen clima laboral.	10	4%

Principales Logros

- Se desarrollaron cuatro (4) de actividades de yoga bienestar institucional dirigidas para los miembros de la comunidad Universitaria.
- Se vienen adelantando la adecuación bajo las normas de bioseguridad de las instalaciones para la habilitación de los espacios para el retorno progresivo en alternancia, previendo el bienestar colectivo de la comunidad universitaria.

Beneficiarios

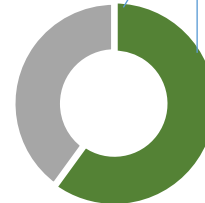
Administrativos: 337
Docentes: 445
Estudiantes: 13.900
Egresados: 138
Comunidad Externa: 444
Total : 15.264

Cumplimiento Metas

40%

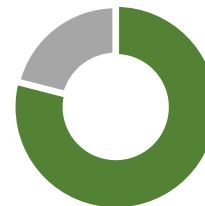


60%



Cumplimiento de Actividades

79%



Ejecución Financiera

\$ 389.495.552

Reglamentación y puesta en funcionamiento del fondo por calamidad para Empleados Públicos Unimagdalena

Objetivo: Brindar auxilio económico a los empleados públicos afiliados a las organizaciones sindicales SINTRAUNAL, SINTRAUNICOL y ASPUMAG, que vean afectado su ingreso salarial mensual o situación económica por presentar: Incapacidad por enfermedad general mayor a 30 días; Enfermedad Grave o fallecimiento de los empleados.

Responsable: Director de Bienestar Universitario

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de beneficios otorgados a empleados públicos afiliados a las organizaciones sindicales SINTRAUNAL, SINTRAUNICOL y ASPUMAG, por concepto de Auxilio por Incapacidad por enfermedad general mayor a 30 días	10	0
Número de beneficios otorgados a empleados públicos afiliados a las organizaciones sindicales SINTRAUNAL, SINTRAUNICOL y ASPUMAG, por concepto de Auxilio por enfermedad grave o fallecimiento	5	0

Principales Logros

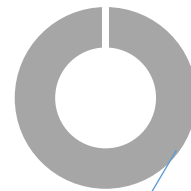
- Se crea, mediante Resolución Rectoral 318 del 18 de junio de 2021 el Programa "Fondo por Calamidad para Empleados Públicos UNIMAGDALENA", se definieron objetivos, beneficiarios, conformación y funciones del Consejo de Administración y las situaciones de calamidad que se apoyarían mediante el Fondo por Calamidad Unimagdalena, "Por la cual



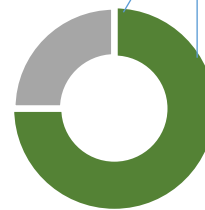
Beneficiarios
Administrativos: 303

Cumplimiento Metas

0%



75%



Cumplimiento de Actividades

0%



Ejecución Financiera

\$0

Protección integral al empleado público docente y no docente y su núcleo familiar

Objetivo: Promover el desarrollo humano y la protección integral de los empleados público docente y no docente y su núcleo familiar, por medio de amparos y seguros de protección.

Responsable: Director de Bienestar Universitario

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Porcentaje de cobertura de personal administrativo y docente con protección por seguros.	60	0%

Principales Logros

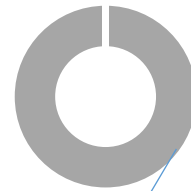
- Se está realizando la gestión comercial y la propuesta de convenio.
- Se vienen adelantando la adecuación bajo las normas de bioseguridad de las instalaciones para la habilitación de los espacios para el retorno progresivo en alternancia, previendo el bienestar colectivo de la comunidad universitaria.



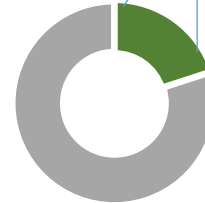
Beneficiarios
 Administrativos: 871
 Docentes: 986
 Total : 1.857

Cumplimiento Metas

0%



20%



Cumplimiento de Actividades

0%



Ejecución Financiera

\$0



ACREDITADA
POR ALTA CALIDAD

PLAN DE ACCIÓN 2021

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

AÚN+ incluyente
e innovadora | PERIODO
20.24

Fortalecimiento de la planta de personal administrativo

Objetivo: Cualificar los empleados públicos administrativos y promover el intercambio de experiencias, como medios para el fortalecimiento de las competencias laborales y de gestión.

Responsable: Directora de Talento Humano

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de cursos de capacitación y/o entrenamiento virtuales ofertados por la universidad	35	25
Número de administrativos participantes de cursos de capacitación y/o entrenamiento virtuales	200	172
Número de empleados administrativos participantes en eventos académicos nacionales e internacionales virtuales	10	2

Principales Logros

- **172 empleados públicos administrativos** participantes en actividades de Capacitación y/o entrenamiento en el puesto de trabajo y en Movilidad de Personal Administrativo.
- Realización de **cursos Internos 25 y 2 Cursos Externos.**

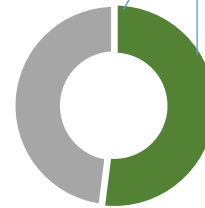
Beneficiarios
Administrativos: 172

Cumplimiento Metas

60%

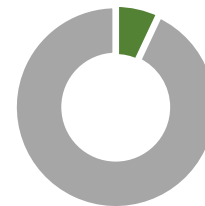


52%



Cumplimiento de Actividades

7%



Ejecución Financiera

\$ 1.493.750

Creación del fondo de empleados de la universidad

Objetivo: Fortalecer a la asociatividad en los empleados de la universidad del magdalena como factor clave para el sostenimiento del bienestar

Responsable: Directora de Talento Humano

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Fondo de empleados públicos creado	1	0

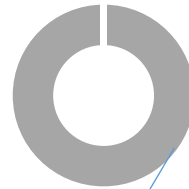
Principales Logros

- Está en proceso de elaboración de estatutos y reglamentos.
- Se realizó el estudio de revisión jurídica para la creación del fondo de empleados de la Universidad del Magdalena

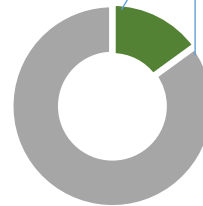
Beneficiarios
Administrativos: 871

Cumplimiento Metas

0%



15%



Cumplimiento de Actividades

0%



Ejecución Financiera

\$0

PLAN DE ACCIÓN 2021



ACREDITADA
POR ALTA CALIDAD

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

AÚN+ incluyente e innovadora | PERIODO **20.24**