

PLAN DE ACCIÓN 2021



ACREDITADA
POR ALTA CALIDAD

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

AÚN + incluyente e innovadora | PERIODO 20.24

PRESENTACIÓN

En el marco del Plan de Desarrollo Universitario -PDU- “UNIMAGDALENA COMPROMETIDA 2020 – 2030” se desarrollan propósitos estratégicos que permiten a la Institución alcanzar las metas de crecimiento en el horizonte de tiempo planteado. Con el fin de articular la operatividad del PDU con el Plan de Gobierno 2020-2024 “Por una Universidad aún más Incluyente e Innovadora” la Oficina Asesora de Planeación, consolida el Plan de Acción - PDA 2021, enmarcado dentro de las políticas de Desarrollo Institucional y los ejes misionales.

Inicialmente el Plan de Acción 2021 fue aprobado con 63 proyectos, sin embargo, por su impacto en la comunidad universitaria, ampliación de cobertura y fortalecimiento de las capacidades técnicas de la universidad, surgió la necesidad de fusionar los siguientes proyectos: Reformulación del modelo académico y lineamientos curriculares, Creación del nuevo modelo de evaluación de la enseñanza y el aprendizaje y Creación del Centro especializado de apoyo a la enseñanza y el aprendizaje, consolidando el proyecto **Resignificación participativa del modelo educativo y lineamientos curriculares**.

De igual manera, los proyectos Implementación de la política de "Smart University" y Modernización del Sistema de Admisiones y Registro, se fusionaron para crear el proyecto **Transformación Digital**.

Todas estas acciones de fortalecimiento institucional fueron aprobadas en el acta N° 07 de 27 de 2022 del Consejo de Planeación.

Así las cosas, el PDA se ejecutó finalmente con 61 proyectos articulados a los cinco (5) compromisos estratégicos del Plan de Desarrollo Universitario -PDU- “UNIMAGDALENA COMPROMETIDA 2020 – 2030”

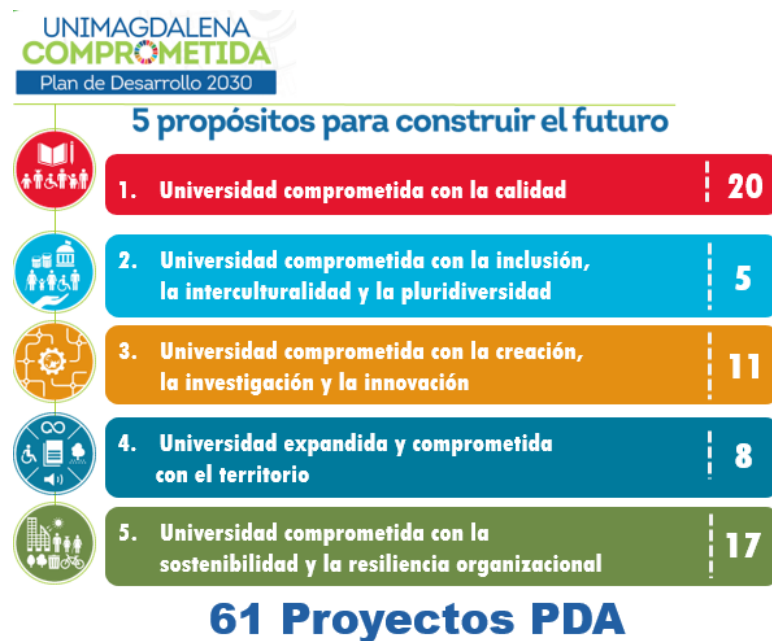


Imagen N° 1. Proyectos del PDA por compromisos estratégicos.

El presente documento muestra la evaluación final de la ejecución del PDA, y comprende el reporte del cumplimiento de metas, desarrollo de actividades y ejecución presupuestal de la vigencia 2021. En ese año se logró un **cumplimiento de metas del 85%**, un **cumplimiento del 94% en la ejecución de las actividades del PDA** y una ejecución presupuestal de **\$31.038.548.507** equivalente al **79% del presupuesto** total del plan de acción definido para esta vigencia.

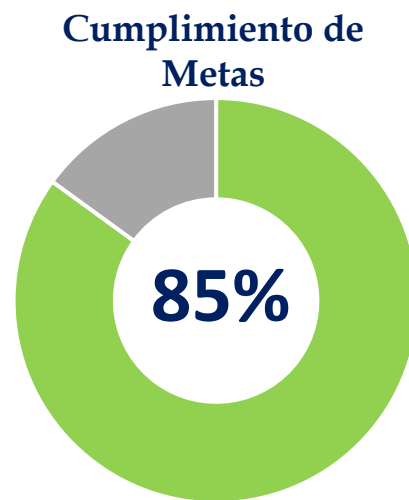
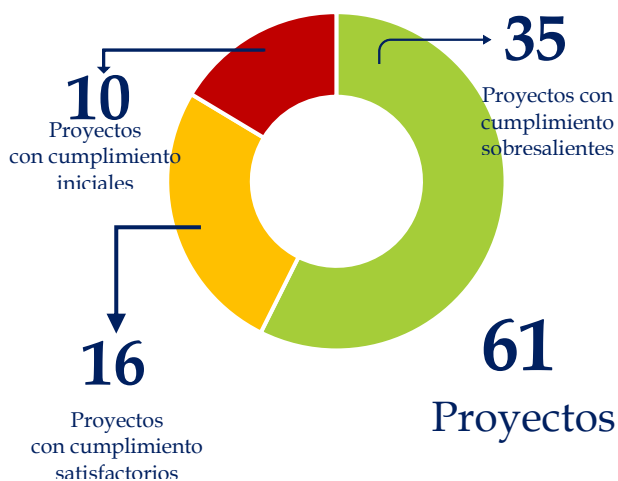
Los proyectos que hicieron parte del PDA 2021, están agrupados por compromiso estratégico, y para su presentación se organiza de la siguiente manera:

- **Proyecto**
 - Nombre
 - Principales proyectos
 - Responsable
 - Principales Logros
 - Avance de metas
 - Ejecución Financiera

A continuación, se presenta el resumen de la evaluación general técnicos y financieros por compromiso estratégico del PDU:

■ 0% – 69,9% Aceptable ■ 70 – 89,9% Satisfactorio ■ ≥ 90% Sobresaliente

Ejecución Técnica



Cumplimiento de Meta por Compromiso Estratégico



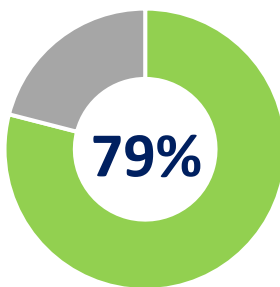
Ejecución Financiera

PRESUPUESTO TOTAL

PDA

\$ 39.307

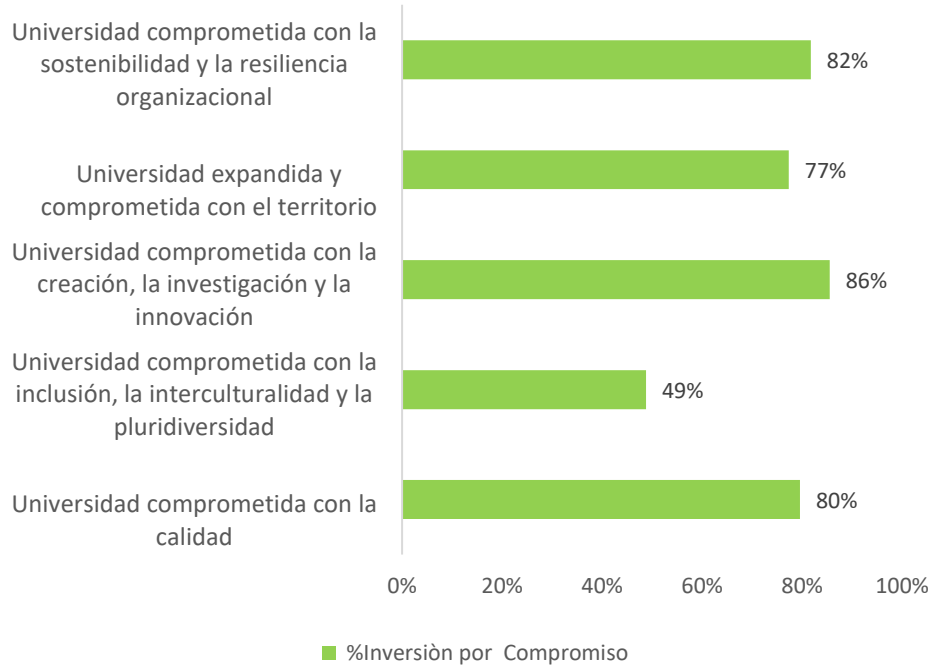
Millones



Ejecución total

\$31.038

Millones



La ejecución financiera del Plan de Acción se vio afectada por las restricciones y mediadas transitorias de contingencia generadas por la pandemia del virus COVID-19, específicamente, los proyectos que integran con el compromiso estratégico Universidad Comprometida con la Inclusión, la Interculturalidad y la Pluridiversidad, el caso más representativo es la ejecución del proyecto de Fortalecimiento de los programas de apoyo a la manutención y desarrollo estudiantil, toda vez que su ejecución requiere de la prespecialidad de los estudiantes que hacen parte de la población priorizada para recibir este beneficios.

Otros proyectos que se vieron afectados son los que están directamente relacionados con la movilidad nacional e internacional de docentes, estudiantes y administrativos, que tienen como indicador relevante la movilidad Nacional de estudiantes que incluye intercambio y pasantía, participación en eventos nacionales e internacionales de fortalecimiento de las capacidades de estudiantes y docentes por programa y participación en eventos deportivos y culturales.

Es importante precisar que los proyectos referenciados anteriormente tendrán continuidad en la vigencia 2022, así mismo, mantendrán su propósito natural, toda vez que la Universidad del Magdalena implementando las normas establecidas por el Gobierno Nacional con relación a las medidas de bioseguridad para el retorno pleno y seguro a las actividades presenciales, proyecta iniciar actividades académicas presenciales a partir del 2022-I.

Por otra parte, con relación a la continuidad de la inversión en la transformación digital de los servicios institucionales y el fortalecimiento de la capacidad tecnológica que mejoren la experiencia académica de los estudiantes, se realizará un esfuerzo sustantivo por implementar el Nuevo módulo de registro de matrícula académica.

Así las cosas, se incorporaron como parte del recurso del balance a la vigencia actual la suma de **\$6.927 Millones**



ACREDITADA
POR ALTA CALIDAD

PLAN DE ACCIÓN 2021

UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA CALIDAD

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

AÚN+ incluyente
e innovadora | PERIODO
20.24

Renovación de acreditación e incorporación del plan de mejoramiento al plan de desarrollo.

Objetivo: Fomentar, hacer seguimiento y promover los procesos de Autoevaluación, Acreditación y Aseguramiento de la calidad en los programas académicos y en la Institución.

Responsable: Jefe oficina Gestión de la Acreditación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Renovación de Acreditación Institucional	1	1

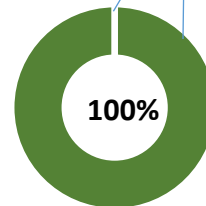
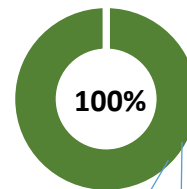
Principales Logros

- Se Recibió la Resolución de Renovación de Acreditación Institucional en Alta Calidad por el término de seis (6) años - Res MEN No.10288 de 04 de junio de 2021
- Se hizo la articulación del Plan de Mejoramiento Integrado con la Planeación Estratégica Institucional (Plan de Desarrollo 2020-2030 y Plan de Gobierno 2020-2024)
- Se realizó un Plan de Mejoramiento Institucional Integrado con las recomendaciones del Informe de Pares en el Proceso de Renovación de Acreditación Institucional, así como las descritas en la Resolución Res MEN No.10288 de 04 de junio de 2021 y la Autoevaluación Institucional 2019.

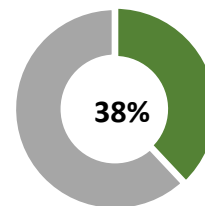
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria: 25.700
Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 26.323.200

Renovación de la acreditación de programas académicos de pregrado

Objetivo: Obtener la renovación de la acreditación de programas académicos presenciales

Responsable: Jefe oficina Gestión de la Acreditación

Indicadores:

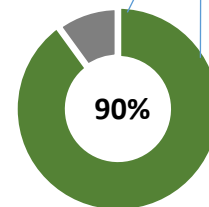
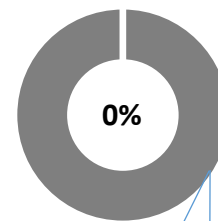
Nombre	Meta	Medición
Número de Programas con renovación de Acreditación de Alta Calidad	2	0

Principales Logros

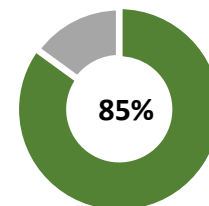
- A la espera de la resolución emitida por el MEN: **Acreditación de Alta Calidad de los programas de Enfermería, Cine y Audiovisuales e Ingeniería Pesquera**
- Se recibió Visita de Pares para la solicitud de Renovación de Acreditación de Enfermería
- Se recibió Informe de Pares por Visita de Externa de verificación de condiciones de Alta Calidad del programa de Enfermería
- Se Recibió Notificación de visita de Pares en el marco del proceso de Renovación de Acreditación de Alta Calidad, los siguientes programas: Ingeniería Pesquera y Cine y Audiovisuales.

Beneficiarios:
Comunidad Universitaria:
25.700 Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 16.200.000

Acreditación de programas académicos de pregrado

Objetivo: Acreditación de los programas de los programas de pregrado que buscan acreditarse por primera vez

Responsable: Jefe oficina Gestión de la Acreditación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de Programas Acreditados por primera vez de Alta Calidad.	2	2

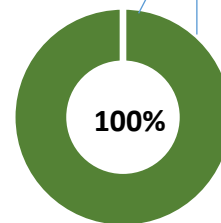
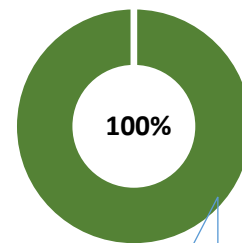
Principales Logros

- Se obtuvo la Acreditación de Alta Calidad de:
 - Antropología**
 - Medicina**
- Se obtuvo la Aprobación por parte del MEN de las Condiciones Iniciales de los programas de:
 - Ingeniería Industrial
 - Ingeniería Electrónica
 - Derecho

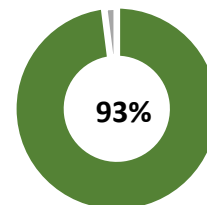
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria:
25.700 Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 159.322.720

Certificación de programas de formación para el trabajo y Desarrollo Humano

Objetivo: Creación y certificación de programas de educación para el trabajo y el desarrollo humano ofrecidos por el CREO, con las normas técnicas colombianas de calidad

Responsable: jefe oficina Gestión de la Acreditación

Indicadores:

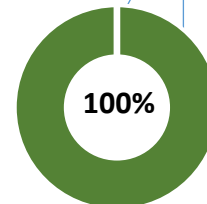
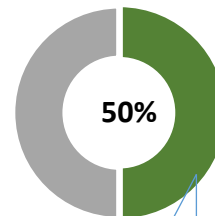
Nombre	Meta	Medición
Número de programas certificados	2	0
Nuevos programas creados	2	2

Principales Logros

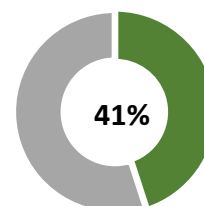
- Cumplimiento de las condiciones necesarias para la certificación de los programas, estamos a la espera de los certificados por parte de ICONTEC
- Auditoría ICONTEC Nov19 – Dic. 7 de 2021, concepto favorable en el proceso de certificación del CREO como institución de formación para el trabajo– NTC 5555:2011 - Programas Técnicos Laborales por Competencias – NTC 5581:2011 (Seguridad vial, Refrigeración y Archivo) - Programas técnicos laboral del CREO – NTC 5663:2011 (Técnico laboral Auxiliar de Salud Oral)

Beneficiarios:
Estudiantes: 6.254

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 23.325.000

Acreditación internacional Universidad Comprometida y Emprendedora

Objetivo: Adelantar el proceso de autoevaluación para el reconocimiento internacional por la contribución económica y social de la Universidad

Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social /Jefe oficina Gestión de la Acreditación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Documento de autoevaluación	1	1

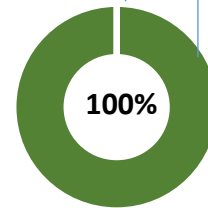
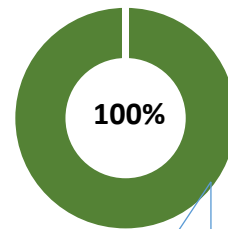
Principales Logros

- Consolidación de información para Hoja de Aplicabilidad.
- Se radicó el documento de Elegibilidad - Cuadros Maestros para recolectar la información que se incluirá en el Documento de Autoevaluación. Propuesta de Página Web: <https://qa-portal.unimagdalena.edu.co/Sitios/ACEEU>

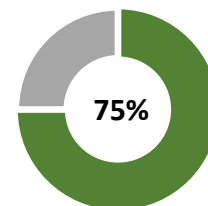
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria: 25.700
Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 68.741.450

Acreditación de programas internacionalmente por primera vez

Objetivo: Desarrollar los procesos de autoevaluación tendientes a la acreditación internacional de los programas de pregrado de la Facultad de Ingeniería

Responsable: Jefe oficina Gestión de la Acreditación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de programas autoevaluados para Acreditación Internacional	5	5

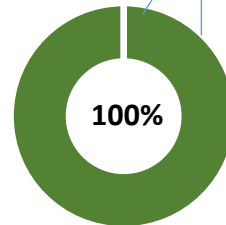
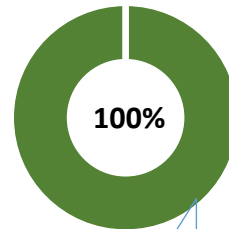
Principales Logros

- Se diseñó y aprobó el instrumento por el Grupo de Aseguramiento de la Calidad de la Facultad y se está aplicando a los programas de la facultad.
- Se desarrollaron los procesos de autoevaluación tendientes a la acreditación internacional de los programas de pregrado de la Facultad de Ingeniería, Con el análisis del diagnóstico se determinó desde la Facultad de Ingeniería que se enviarían las READINESS REVIEW REPORT para los programas de Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Agronómica

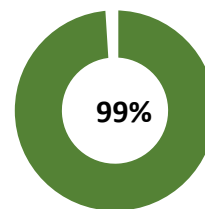
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria: 25.700
Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 39.378.775

Resignificación participativa del modelo educativo y lineamientos curriculares

Objetivo: Diseñar un documento con las orientaciones curriculares para procesos de integración de pedagogías.

Responsable: Vicerrector Académico/ Decanos de Facultades

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Documento de lineamientos	1	0
Actualización del instrumento de evaluación docente	1	1
Lineamientos técnicos para la creación del Centro especializado de apoyo a la enseñanza y el aprendizaje	1	1
Unidad de apoyo docente con docentes de enlace en las Facultades	1	1

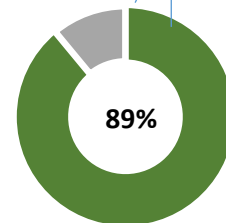
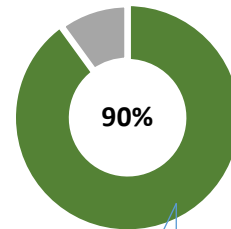
Principales Logros

- Se desarrollaron mesas de trabajos con los docentes, las cuales generaron como resultado el primer documento de trabajo de lineamientos curriculares.
- se realizaron capacitaciones a los docentes sobre resultados de aprendizaje denominados Hackathon Syllabus 4.0.
- Se designaron profesores para las unidades de apoyo docente por facultades quienes serán los encargados de articular con las facultades el desarrollo de acciones tendientes a fortalecer la labor docente.
- Se llevó a cabo la Aplicación de la prueba piloto de la evaluación docente y fase de retroalimentación de resultados a las facultades y/o Departamentos para la organización de los Diálogos Exploratorios y Claustros Docente.

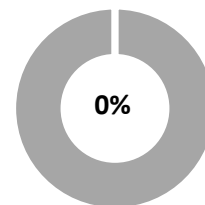
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria: 25.700
Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$0

Capacitación en habilidades para la evaluación de competencias genéricas y específicas para estudiantes y docentes

Objetivo: Mejorar los resultados de pruebas estandarizadas saber pro y saber T&T de los estudiantes de pregrado de la universidad del Magdalena, a través de entrenamientos en las competencias genéricas y específicas.

Responsable: Vicerrector Académico; Decanos de Facultades

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Porcentaje de estudiantes por encima de la media nacional en los resultados del grupo de referencia de las pruebas SABER PRO-2020.	60%	42%
Número de programas por encima de la media en los resultados de las pruebas SABER PRO-2021	8	8
Porcentaje de estudiantes que alcanzan al menos el 50% del plan de capacitación	60%	51%

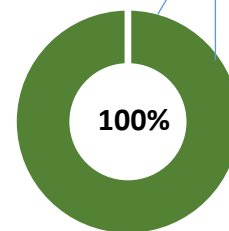
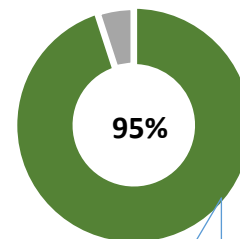
Principales Logros

- Se completaron las cuatro cohortes de los talleres de fortalecimiento en competencias genéricas Saber T&T y Saber Pro a los estudiantes de los programas técnicos, tecnólogos, técnicos profesionales y profesionales de las Facultades Ciencias Empresariales y económicas, Facultad de Ciencias de la Educación, Facultad de Ciencias Básicas, Facultad de Humanidades, Facultad de Ingenierías y Centro para la Regionalización de la Educación y las Oportunidades.
- Fueron capacitados en competencias genéricas a 3.394 estudiantes.
- El 51% de los estudiantes capacitados alcanzó al menos el 50% del plan de capacitación.

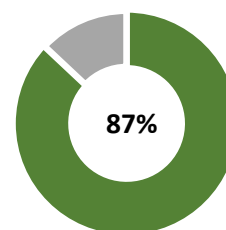


Beneficiarios
Estudiantes 3.394

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 186.922.044

Participación en eventos virtuales nacionales e internacionales de fortalecimiento de las capacidades de estudiantes por programa

Objetivo: Generar espacios virtuales y presenciales de interacción académica entre los estudiantes de la Universidad del Magdalena y comunidades nacionales e internacionales.

Responsable: Vicerrector Académico; Decanos de Facultades

Indicadores:

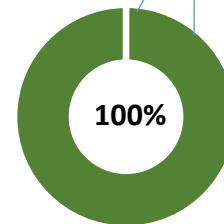
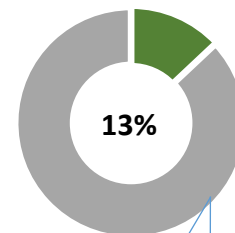
Nombre	Meta	Medición
Número de participaciones	100	13

Principales Logros

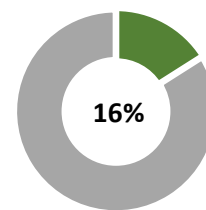
- Se otorgaron movilidad a 13 estudiantes, los cuales participaron en Congreso Internacional Virtual de Investigadores, encuentro Latinoamericano de Semilleros, Grupos y Líderes de Investigación y reunión como observadores en la COP 26, Glasgow.

Beneficiarios:
Estudiantes 13

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 11.479.259

Participación en eventos virtuales nacionales e internacionales de fortalecimiento de las capacidades de profesores por facultad.

Objetivo Generar espacios virtuales y presenciales de interacción académica entre los docentes de la Universidad del Magdalena y comunidades nacionales e internacionales.

Responsable: Vicerrector Académico; Decanos de Facultades

Indicadores:

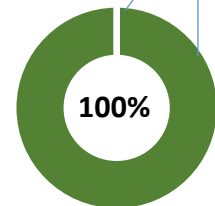
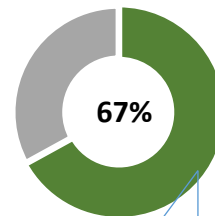
Nombre	Meta	Medición
Numero de escenarios	10	11
Número de participaciones	10	88
Número de recomendaciones a los programas o diseños curriculares con base a la experiencia del escenario o capacitación a estudiantes de semestres inferiores	10	0

Principales Logros

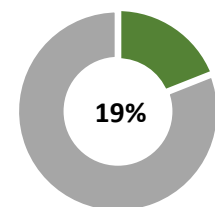
- Se logró la participación de docentes en 88 en eventos durante el 2021.
- Se logró la participación de docentes en 11 en escenarios de interacción académica investigativa durante el 2021.

Beneficiarios:
Docentes: 88

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 13.940.608

Programas de movilidad internacional

Objetivo: Ampliar la movilidad orientada a dobles titulaciones, pasantías e intercambios en modalidades híbridas.

Responsable: Oficina de Relaciones Internacionales

Indicadores:

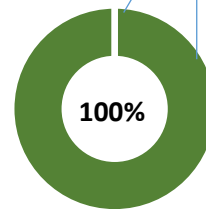
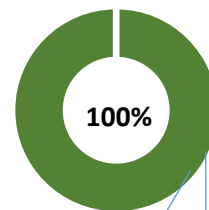
Nombre	Meta	Medición
Número de estudiantes en movilidad internacional que incluye intercambio, pasantía y doble titulación.	12	18

Principales Logros

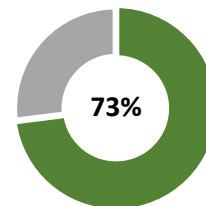
- **Dieciocho (18) estudiantes activos en el exterior.** Trece (13) estudiantes de las diversas convocatorias de movilidad internacional empezaron su movilidad en las universidades destino. Todos se encuentran realizando semestre de intercambio, pasantías y/o doble titulación.
- Se realizó un estudio de identificación de las convocatorias vigentes para el segundo semestre del año 2021 para que se realice la movilidad internacional en la vigencia 2022.

Beneficiarios:
Estudiantes: 18

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 162.799.196

Creación de dos nuevos programas pregrado

Objetivo: Diseñar dos nuevos programas de pregrado

Responsable: Vicerrector Académico

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Documentos elaborados y presentados	2	1

Principales Logros

- Se radicó la solicitud de Registro Calificado del programa:

1. Ingeniería Marino Costera

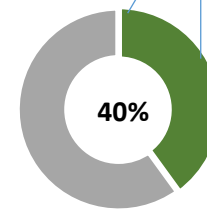
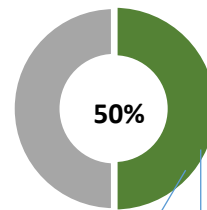
Se realizan jornadas de trabajo y seguimiento de la elaboración del documento maestro para la creación de los programas Etnobiología y Ciencias Políticas.



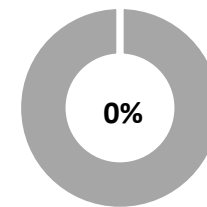
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria: 25.700
Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$0

Concurso público de mérito para la vinculación de nuevos docentes tiempo completo

Objetivo Fortalecer la planta docente por medio de la vinculación de docentes con títulos de Maestría y Doctorado bajo la modalidad de tiempo completo

Responsable: Vicerrector Académico; Decanos de Facultades

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Nuevos profesores TC vinculados	10	14
Apertura de la convocatoria de vinculación de nuevos docentes	1	0

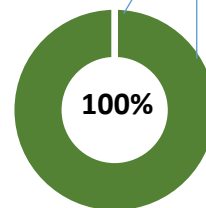
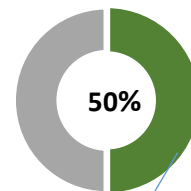
Principales Logros

- Se realizó un diagnóstico sobre la planta actual de profesores de la Universidad.
- Se desarrolló una encuesta entre los profesores de la Universidad con respecto al perfil que se considera deber tener los profesores a vincular.
- Se vincularon un total de 14 nuevos docentes de Tiempo completo en la modalidad de ocasional.
- Se convocó la conformación de lista de elegibles para eventual vinculación a planta docente en el marco del programa de formación avanzada para la docencia y la investigación.
- El Consejo Superior aprobó el Acuerdo 07 de 2021, mediante el cual se reglamenta la vinculación de profesores de planta en la Universidad del Magdalena.

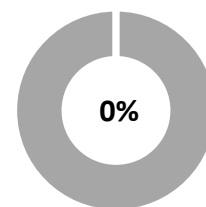
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria: 25.700
Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$0

Formación avanzada y cualificación de la planta docente

Objetivo Fortalecer la cualificación y formación avanzada de la planta docente.

Responsable: Vicerrector Académico; Decanos de Facultades

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de docentes de planta cualificados a través del programa de formación avanzada	13	16

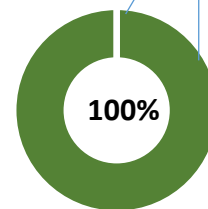
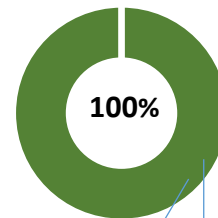
Principales Logros

- Se logró beneficiar a 16 docentes de plantas que hacen parte del programa de formación avanzada, de los cuales 4 son nuevos docentes que ingresan al programa en pro de Incrementar la planta de personal docente con alta titulación.

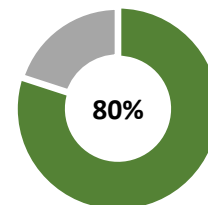


Beneficiarios:
Docentes 16

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 385.023.896

Rediseño e implementación del programa de formación para la docencia y la investigación

Objetivo Estructurar un nuevo marco de formación avanzada y científica que facilite el relevo generacional, y permita la cualificación y ampliación de la planta docente

Responsable: Vicerrector Académico; Decanos de Facultades

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Acuerdo Superior modificadorio del programa de formación avanzada, formación científica y relevo generacional aprobado	1	1

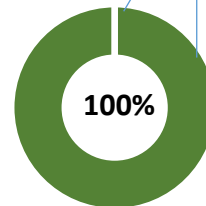
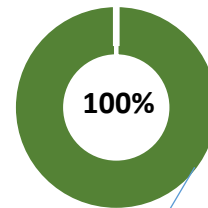
Principales Logros

- Se creo y aprobó el Acuerdo Superior No. 015 por medio del cual se establecieron disposiciones para mejorar el impacto del Programa de Investigación.

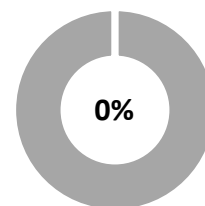
Beneficiarios

Comunidad Universitaria:
25.700 Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$0

Programa de reconocimiento a la buena docencia

Objetivo: Incentivar, promover y distinguir la buena práctica docente como elemento transformador generacional.

Responsable: Vicerrector Académico; Decanos de Facultades

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Acuerdo superior	1	0

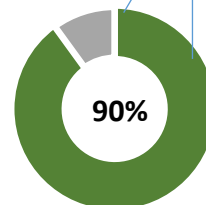
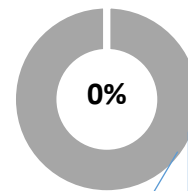
Principales Logros

- Se construyó el proyecto de acuerdo superior, teniendo en cuenta los diversos aspectos del Decreto 1279 del 19 de junio de 2002, esta meta quedó incluida en el Plan de Acción de la Vigencia 2022

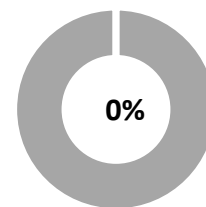
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria:
24.900 Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$0

Programa de apoyo a la innovación educativa

Objetivo: Incentivar y promover la aplicación de prácticas transformadoras orientadas a favorecer los procesos de enseñanza-aprendizaje que deriven en innovación educativa, por medio de estímulos económicos u otros reconocimientos.

Responsable: Director CETEP; Director CIE Unimagdalena.

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de Innovaciones educativas premiadas	26	29

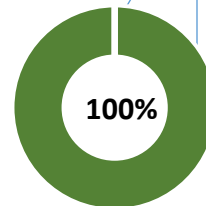
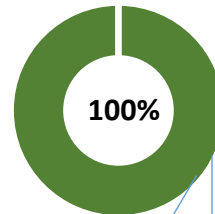
Principales Logros

- Se desarrollaron los siguientes proyectos: **Festival de Innovación Educativa – INNOVAFES B10** y **Docentes Innovadores en el Bloque 10**, en los cuales participaron 47 personas.
- Se otorgaron reconocimiento en Innovaciones Educativas Académicas a 21 docentes y 10 estudiantes.

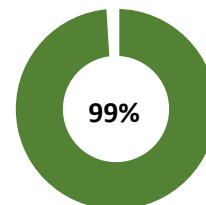
Beneficiarios:

Docentes: 32
Estudiantes: 15

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$63.897.200

Programa de Atención Psicológica

Objetivo: Brindar servicios ayuda psicológica asistencial a estudiantes que presentan dificultades personales y académicas.

Responsable: Vicerrector Académico

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Porcentaje de satisfacción de los resultados o logros alcanzados en el proceso de atención psicológica y neuropsicológica.	75%	95%
Número de estrategias de intervención implementadas, que propenden por el desarrollo social, ambiental y organizacional en miembros de la comunidad académica	7	7
Número de estrategias de educación en salud integral para fortalecer capacidades individuales en miembros de la comunidad académica	3	5

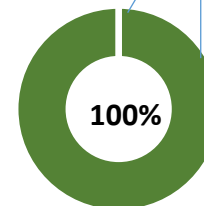
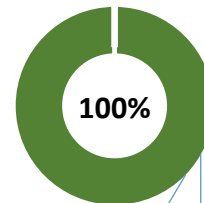
Principales Logros

- Se ejecutó el 100% de las estrategias de intervención para el desarrollo social, ambiental y organizacional en miembros de la comunidad académica
- Se logró la ampliación de la atención continua a los procesos terapéuticos.
- Se ejecutaron cinco (5) estrategias de educación en salud integral, para fortalecer capacidades individuales en miembros de la comunidad académica, dos (2) más de las proyectadas.

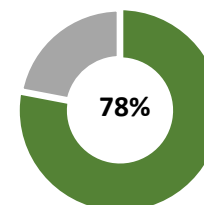
Beneficiarios:

Administrativos: 52
Estudiantes: 526
Comunidad Externa: 284
Total: 862

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 140.280.000

Mejoramiento de la calidad de vida, bienestar y desarrollo personal de la comunidad universitaria

Objetivo: Promover de manera individual y colectiva la participación activa de la comunidad universitaria, en actividades deportivas y culturales que generen buenos hábitos de cultura física, aprovechamiento del tiempo libre, estilos de vida saludable y formación integral.

Responsable: Director de Bienestar Universitario

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de actividades de bienestar institucional dirigidas para los miembros de la comunidad Universitaria que permitan el desarrollo de la inclusión, la permanencia, la interculturalidad, la resiliencia organizacional y el buen clima laboral.	10	21

Principales Logros

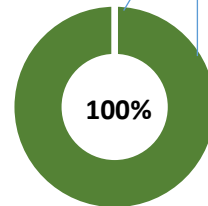
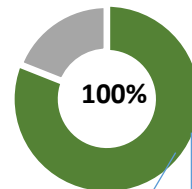
- Se desarrollaron actividades de bienestar institucional dirigidas a los miembros de la comunidad Universitaria, entre las Cuale se destacan:
 1. Día del niño (30 de octubre)
 2. Vacaciones recreativas
 3. Celebración de las novenas navideñas
 4. Día de la familia Unimagdalena



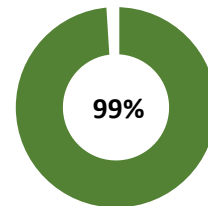
Beneficiarios

Administrativos: 300
Estudiantes: 1500
Comunidad Externa: 40
Egresados: 30
Comunidad Universitaria: 25.720

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 888.489.678

Innovación educativa basada en tecnología

Objetivo: Fomentar la incorporación de las TIC en las actividades de enseñanza, aprendizaje e investigación creativa.

Responsable: Vicerrector Académico; Director del CETEP

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de Objetos Virtuales de Aprendizaje (OVA) y cursos virtuales autónomos desarrollados por la comunidad universitaria.	50	171
Número de docentes capacitados en herramientas tecnológicas	150	376
Número de cursos rediseñados bajo la metodología backward design en la plataforma de syllabus con la asesoría del CETEP.	10	20

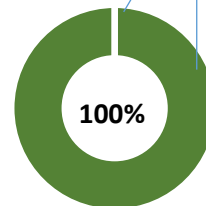
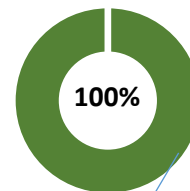
Principales Logros

- **18.802** usuarios en el bloque 10
- **241 OVA**, 23 nuevos cursos publicados elaborados por el CETEP y docentes de Unimagdalena.
- **426 docentes capacitados** en herramientas tecnológicas, 43 cursos ofertados
- 102 grupos creados de trabajo académico

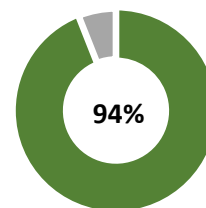
Beneficiarios:

Docentes: 426
Estudiantes: 2.161
Comunidad Externa / otros
Usuarios: 16.641

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 133.558.632



ACREDITADA
POR ALTA CALIDAD

PLAN DE ACCIÓN 2021

UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA INCLUSIÓN, LA INTERCULTURALIDAD Y LA PLURIDIVERSIDAD

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

AÚN+ incluyente
e innovadora | PERIODO
20.24

Implementación de la política de multilingüismo e interculturalidad

Objetivo: Adoptar e implementar una política de multilingüismo e interculturalidad que promueva la movilidad nacional e internacional de la comunidad académica en espacios y contextos interculturales para la formación, el trabajo y la vida universitaria.

Responsable: Oficina de Relaciones Internacionales

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Acuerdo superior de adopción de la política.	1	1
Informe de implementación de casos piloto en facultades	2	0
Movilidad Nacional de estudiantes que incluye intercambio y pasantía	5	2

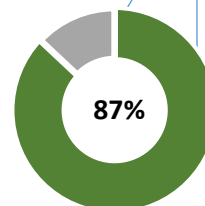
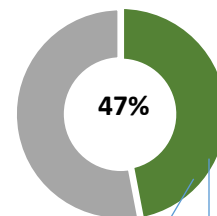
Principales Logros

- Se aprobó la política de Plurilingüismo en el consejo académico: Acuerdo Superior No. 12, del 12 de noviembre del año 2021.
- Dos (2) estudiantes realizaron movilidad nacional.

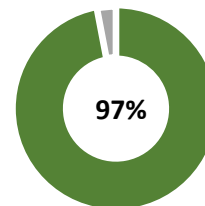
Beneficiarios:

Estudiantes: 2
Comunidad Universitaria: 25.700
Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 29.000.000

Movilidad incluyente y diversa

Objetivo: Fomentar la movilidad nacional e internacional de estudiantes Indígenas, Afrocolombianos, en condición de discapacidad y con puntaje del SISBÉN inferior o igual a 26 puntos, con el propósito de promover el desarrollo de competencias interculturales, la ampliación de perspectivas académicas y profesionales, el dominio de una segunda lengua y el fortalecimiento de las alianzas académicas e investigativas de la Universidad con instancias internacionales.

Responsable: Oficina de Relaciones Internacionales

Indicadores:

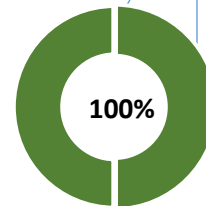
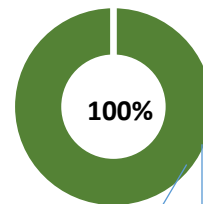
Nombre	Meta	Medición
Número de estudiantes beneficiados por el programa	3	3

Principales Logros

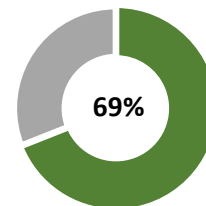
- Se realizó un estudio de identificación de las convocatorias vigentes para el segundo semestre del año 2021 para que se realice la movilidad en el año 2022.
- Tres (3) estudiantes de la Convocatoria Conexión Global Incluyente y Diversa se encuentran realizando su movilidad académica en España y Polonia.

Beneficiarios:
Estudiantes: 3

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 62.213.057

Creación y puesta en funcionamiento del fondo de solidaridad de Unimagdalena

Objetivo: Consolidar la cultura de la solidaridad Unimagdalena, que permita mejorar la calidad de vida y bienestar de la comunidad universitaria, por medio del aporte económico voluntario de funcionarios, docentes, egresados y estudiantes.

Responsable: Director de Bienestar Universitario

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Días de salario mensual de aportes entre funcionarios, docentes, egresados y estudiantes	300	36
Monto de los aportes de funcionarios, docentes, egresados, estudiantes y otros aportantes	\$150.000.000	\$23.572.389

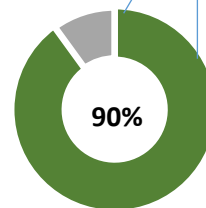
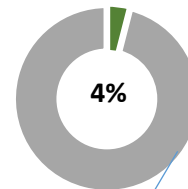
Principales Logros

- Se creó el fondo de solidaridad Unimagdalena, un programa que busca realizar entregas de bonos de mercados solidarios y/o apoyo económico para la conectividad de datos, gracias a la donación de empleados administrativos, docentes, contratistas, líderes estudiantiles y aliados externos que se sumaron a la iniciativa.
- Se logró recaudar la suma de \$23.572.389
- Logramos el recaudo de 36 días donados

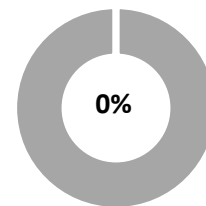
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria: 25.700 personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$0

Fortalecimiento de los programas de apoyo a la mantención y desarrollo estudiantil

Objetivo: Contribuir con el acceso y la permanencia, a través de un suministro alimenticio fomentando estilos de vida saludables.

Responsable: Director de Bienestar Universitario

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Porcentaje de beneficiarios del Programa de Almuerzos y Refrigerios Gratuitos que permanecen matriculados.	80%	0
Acompañamiento en hábitos de alimentación saludable.	8	8

Principales Logros

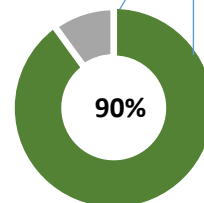
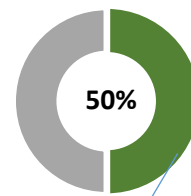
- Se realizaron la sensibilización de hábitos alimentación saludable por medio web:
 - Charla de influencia de la alimentación y nutrición en la prevención del cáncer.
 - Día mundial de la diabetes
 - Taller de alimentación saludable que debe iniciar el deportista
 - Por tu bienestar una navidad saludable
 - Nutrición del circuito deportivo Unimagdalena retorna.



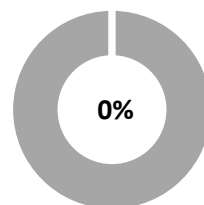
Beneficiarios

Administrativo: 871
Estudiantes*: 0

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$0

*No se realizó la entrega de refrigerio y almuerzos, debido a las restricciones generadas por la pandemia COVID-19, por consiguiente, no se beneficiaron estudiantes y no se generó ejecución presupuestal.

Fortalecimiento de los programas para facilitar permanencia, graduación e inclusión de la comunidad estudiantil

Objetivo: Fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje de los contenidos programáticos de la asignatura, a través del análisis crítico, guía, la práctica, ejercitación y la formación.

Responsable: Director de Bienestar Universitario

Indicadores:

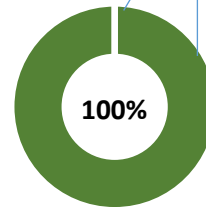
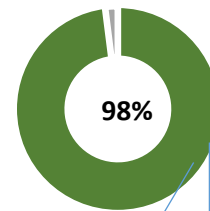
Nombre	Meta	Medición
Tasa de éxito de estudiantes que reciben asesoría por parte de ayudantes académicos en docencia	85%	81%
Tasa de éxito de estudiantes que reciben apoyo para conectividad y/o accesibilidad.	90%	91%

Principales Logros

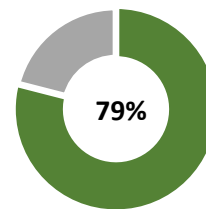
- Se seleccionaron 210 monitores académicos y brindaros asesorías académicas a 6.653 estudiantes en diferentes áreas.
- Entregamos 820 sin cards de conexión a internet, mejorando la conectividad de cerca de 410 estudiantes
- Entregamos en calidad de préstamo 589 equipos de cómputo portátiles.

Beneficiarios:
Estudiantes: 6.892
Total: 6.892

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 1.736.105.659



ACREDITADA
POR ALTA CALIDAD

PLAN DE ACCIÓN 2021

UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA CREACIÓN, LA INVESTIGACIÓN Y LA INNOVACIÓN

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

AÚN+ incluyente
e innovadora | PERIODO
20.24

Creación de nuevos programas de maestría y programa de doctorado

Objetivo Diseñar nuevos programas en las modalidades presencial, distancia y virtual de posgrado.

Responsable: Vicerrector Académico

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Nuevos programas de maestría con registro calificado vigente	4	5
Nuevos programas de doctorado con registro calificado vigente	1	1

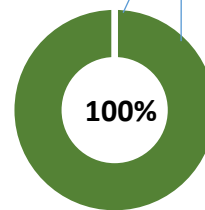
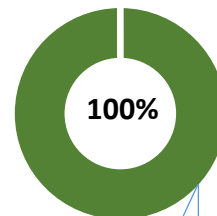
Principales Logros

- Se lograron los registros de los siguientes programas:
 - Maestría en producción audiovisual creativa.
 - Maestría en argumentación jurídica.
 - Maestría en gestión del turismo sostenible.
 - Maestría en salud mental en comunidades diversas.
 - Maestría en salud familiar y comunitaria
 - Doctorado en ingeniería

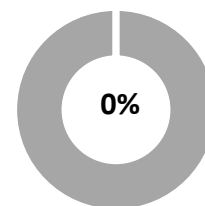
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria:
25.700 Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$0

Programa de financiación de la formación científica

Objetivo: Mejorar las capacidades científicas de profesores y funcionarios miembros de grupos de investigación de la Universidad, por medio de apoyo financiero para adelantar estudios en programas de maestrías y doctorado en instituciones colombianas o extranjeras.

Responsable: Vicerrectoría de Investigación

Indicadores:

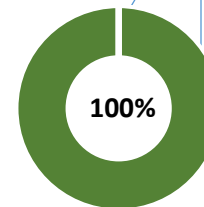
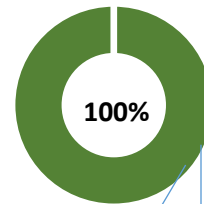
Nombre	Meta	Medición
Apoyo financiero a profesores, funcionarios o graduados miembros de grupos de investigación beneficiados en convocatorias internas para adelantar estudios en programas de maestrías y doctorado	5	9

Principales Logros

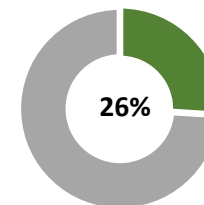
- Se amplió la cobertura del programa hasta llegar a **nueve (9) docentes**, específicamente, con la liquidación de sus matrículas para la vigencia 2021. Adicionalmente, se realizó la gestión para el ingreso a un programa de formación de doctores en el área de derecho marítimo e internacional de la Universidad de Cádiz.
- Apertura de la convocatoria de financiación para la formación científica en las áreas estratégicas de competitividad y salud integral y calidad de vida.

Beneficiarios:
Estudiantes: 9

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 80.207.134

Formulación, ejecución y gestión de proyectos de CTel

Objetivo: Formular, financiar y gestionar proyectos de CTel, con el fin de generar producción intelectual y fortalecer las capacidades de los grupos de investigación.

Responsable: Vicerrectoría de Investigación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Propuestas de proyectos de CTel presentadas para financiación interna, externa y de cooperación internacional.	70	156
Proyectos de CTel con financiación interna, externa y de cooperación internacional que inician en la vigencia.	60	60
Propuestas de trabajos de grado en alguna modalidad relacionada con investigación presentados en convocatorias internas de financiación	50	49
Propuestas de trabajos de posgrados en alguna modalidad relacionada con investigación presentados en convocatorias internas de financiación	10	6
Trabajos de grado/posgrados con financiación interna que inician en la vigencia	45	27
Graduados en modalidad de investigación con trabajo de grado financiado o con vinculación a proyectos de CTel financiados	35	108

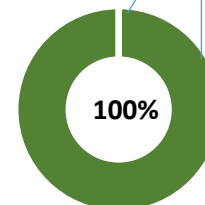
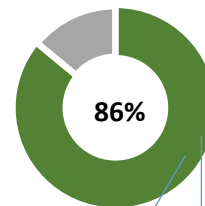
Principales Logros

- Se desarrollaron dos (2) convocatorias para financiamiento de proyectos de investigación; Convocatoria para apoyar el desarrollo de trabajos de grado en programas de pregrado y Convocatoria para conformar un listado de propuestas de proyectos elegibles para obtener financiación del fondo de investigación FONCIENCIAS de la Universidad del Magdalena.
- Se ejecutaron dos (2) convocatorias para apoyar el desarrollo de pasantías de investigación en contextos rurales para programas de pregrado y la Convocatoria para fomentar actividades y proyectos de creación artística y cultural en la Universidad del Magdalena.
- Se registraron 118 propuestas presentadas y se dio inicio a 11 proyectos.

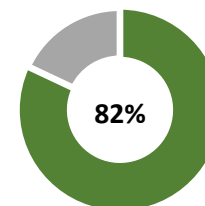
Beneficiarios

Administrativos: 6
Docentes: 107
Estudiantes: 65
Comunidad Externa: 37
Egresados: 37

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 2.167.233.261

Fortalecimiento de grupos y otras unidades del sistema institucional de CTel

Objetivo: Fortalecer grupos y otras unidades del sistema institucional de CTel.

Responsable: Vicerrectoría de Investigación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de informes de vigilancia científica o tecnológica a unidades de CTI o a unidades de gestión de CTel	30	35
Número de grupos de investigación que reciben incentivos para el fortalecimiento de sus capacidades de CTel	50	49

Principales Logros

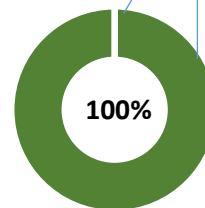
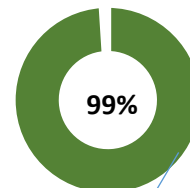
- Se ejecutaron recursos asignados a 49 grupos de los 50 beneficiados, entre los cuales 40 han ejecutado más del 90% de sus planes de inversión.
- Se han realizado **35 informes de vigilancia científica o tecnológica**, superando la meta propuesta



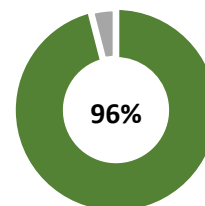
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria: 25.700
Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 2.381.080.481

Fortalecimiento de capacidades científicas en Genética y Biología Molecular

Objetivo: Fortalecer las capacidades científicas en Genética y Biología Molecular para la institución.

Responsable: Vicerrectoría de Investigación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de pruebas diagnósticas para SARS-CoV2 procesadas en el laboratorio de Genética y Biología Molecular	12000	10171
Número de cursos realizados desde el CGBM	4	5
Estandarización de pruebas diagnósticas para patologías diferentes a COVID 19	3	4

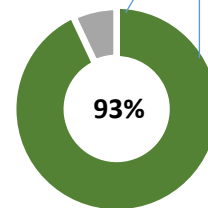
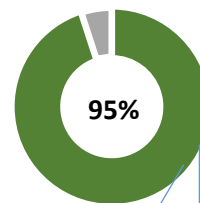
Principales Logros

- Se aplicaron 10.171 pruebas diagnósticas para SARS-CoV2 procesadas en el laboratorio de Genética y Biología Molecular.
- Se firmó convenio con el INS para hacer parte de la Red de sigilación genómica y en el marco del convenio gestionó la capacitación del personal y la adquisición de insumos y reactivos.
- Se realizó el procesamiento de 82 muestras para la vigilancia genómica en la región, adicional en los logros del centro se realizó el quinto curso teórico – práctico, denominado: "EPIDEMIOLOGÍA GENÓMICA Y DESCUBRIMIENTO DE PATÓGENOS MEDIANTE SECUENCIACIÓN DE PRÓXIMA GENERACIÓN / GENOMIC EPIDEMIOLOGY AND PATHOGEN DISCOVERY BY NEXT GENERATION SEQUENCING"

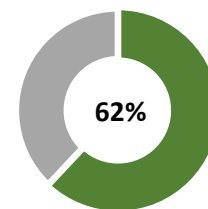
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria: 25.700
Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 533.754.264

Protección, divulgación y transferencia de conocimiento, tecnología, arte y cultura

Objetivo: Proteger, divulgar y transferir la producción intelectual de carácter científico, tecnológico o artístico y cultural, resultante de actividades de ciencia, tecnología e innovación.

Responsable: Vicerrectoría de Investigación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Convenios o contratos de transferencia de la propiedad intelectual resultante de actividades de ciencia, tecnología e innovación.	3	4
Solicitudes de protección de producción intelectual tramitadas ante las entidades encargadas (SIC, DNDA, ICA, etc.)	30	54
Eventos de CTel organizados por la Unimagdalena.	30	98
Profesores o investigadores miembros de grupos de investigación participantes presentando resultados en eventos de CTel nacionales e internacionales en modalidad presencial o virtual.	9	11
Estudiantes y Jóvenes Investigadores presentando resultados en eventos de CTel nacionales e internacionales en modalidad presencial o virtual.	4	8
Actividades de capacitación en CTel organizados por la Unimagdalena	6	7

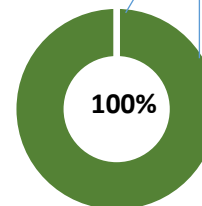
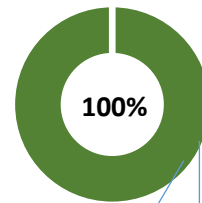
Principales Logros

- Se redactaron **26 informes tecnológicos** como punto de partida para determinar la posible protección de algunos productos desarrollados y **5 identificaciones previas de invenciones susceptibles de protección.**
- Se desarrollaron **98 eventos** de CTel organizados por la Unimagdalena.
- Se realizaron **54 solicitudes de protección de producción intelectual** ante las entidades encargadas (SIC, DNDA, ICA, etc.)

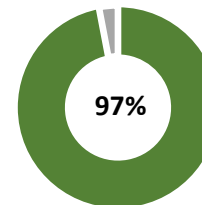
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria: 25.700
Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 486.625.548

Edición, publicación y posicionamiento de la producción editorial

Objetivo: Editar, publicar y posicionar la producción bibliográfica y audiovisual generada por comunidad académica, científica y cultural tanto externa como interna de Unimagdalena

Responsable: Vicerrectoría de Investigación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Obras bibliográficas y audiovisuales publicados por la editorial.	32	32
Ediciones (volúmenes o números) de revistas científicas, divulgativas y boletines, publicadas por la editorial Unimagdalena.	20	20
Artículos de autoría de investigadores de la Unimagdalena sometidos a evaluación, aceptados para publicación o publicados en el marco de la convocatoria de apoyo a publicación de artículos.	17	19
Indexaciones, Indizaciones y repositorios a nivel nacional e internacional de las revistas institucionales.	3	5
Participaciones de la Editorial Unimagdalena en ferias del libro nacionales e internacionales presenciales o virtuales.	5	9
Productos bibliográficos publicados en coedición.	8	10

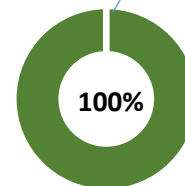
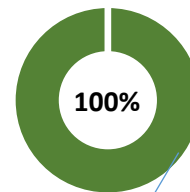
Principales Logros

- Se publicaron **32 obras bibliográficas** y audiovisuales publicados por la editorial.
- Participación de la editorial Unimagdalena en **9 ferias del libro nacionales e internacionales**.
- Logramos la publicación en coedición de **10 productos bibliográficos**.
- **Sobrepasamos la meta en un 70%** de Indexaciones, Indizaciones y repositorios a nivel nacional e internacional de las revistas institucionales.

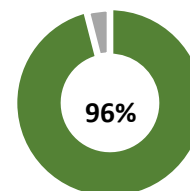
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria: 25.700
Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 933.691.626

Fortalecimiento y gestión de colecciones científicas

Objetivo: Fortalecer y gestionar las diferentes colecciones que integran el Centro de Colecciones Científicas (CCC).

Responsable: Vicerrectoría de Investigación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de especímenes registrados en los diferentes sistemas de gestión nacionales	15000	54615
Número de colecciones incluidas formalmente como parte del CCC en la vigencia.	3	1
Número de colecciones del CCC registradas ante entes nacionales e internacionales en la vigencia.	2	2
Número de asignaturas que incluyen formalmente en su diseño curricular el uso de colecciones del CCC	3	2

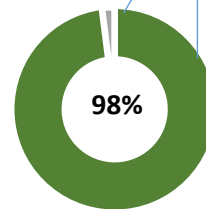
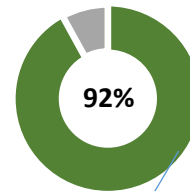
Principales Logros

- Se logró registrar **55.048 especímenes en el sistema de gestión nacionales.**
- Se logró incluir en el programa de Biología la optativa Micología, la cual ha sido la base para la generación de la colección de Macrohongos.
- El **acervo de datos** publicados en el Sistema de Información de la Biodiversidad en Colombia (SIB) se **incrementó en 433 registros**

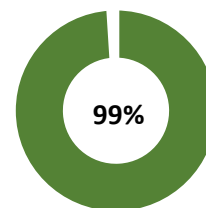
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria: 25.700
Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 134.645.383

Fomento, gestión y acompañamiento en procesos de innovación y emprendimiento innovador

Objetivo: Fomento, gestión y acompañamiento en procesos de innovación y emprendimiento innovador

Responsable: Vicerrectoría de Investigación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Consolidación de iniciativas de emprendimiento	10	17
Propuestas de trabajos de grado en modalidad de práctica de innovación y emprendimiento presentadas.	30	14
Trabajos de grado finalizados en modalidad de práctica de innovación y emprendimiento.	15	21
Productos mínimos viables desarrollados.	10	19
Planes de negocios desarrollados.	5	2
Sesiones de mentoría de innovación y emprendimiento realizadas.	450	577

Principales Logros

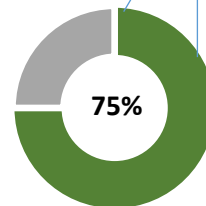
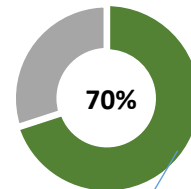
- Se priorizaron **6 planes de negocio** para financiación, fruto de la convocatoria en alianza con el Fondo Emprender SENA.
- Se logró el desarrollo de 14 propuestas que formalizaron finalmente su inscripción bajo la modalidad de grado de práctica de innovación y emprendimiento.
- Se desarrollaron exitosamente la presentación de 10 prototipos, los cuales cumplen las características básicas de un producto mínimo viable (PMV).
- Se logró la **financiación de 17 Proyectos** de emprendimientos e innovación con recursos de la Universidad y en alianzas con otras instituciones



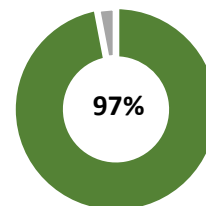
Beneficiarios

Docentes: 18
Estudiantes: 197
Comunidad Externa: 34
Egresados: 16
Egresados: 5
Comunidad Universitaria: 25.700

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 200.866.666

Fomento, consolidación y gestión de relaciones con el entorno para actividades de CTel

Objetivo: Crear y fortalecer relaciones con organizaciones del entorno que permitan dinamizar la realización de actividades de CTel

Responsable: Vicerrectoría de Investigación

Indicadores:

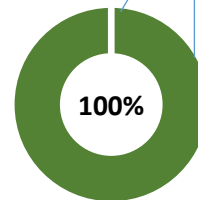
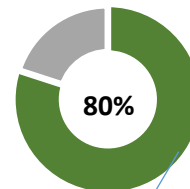
Nombre	Meta	Medición
Convenios para dinamizar y realizar actividades de CTel.	20	32
Movilidades virtuales o presenciales para gestión y fortalecimiento de las relaciones con el entorno para actividades de CTel.	40	4
Sesiones del Comité Universidad Empresa Estado realizadas.	10	42

Principales Logros

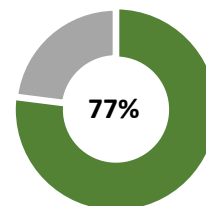
- Se certificó la participación de empresarios de la ciudad, en el Diplomado multistitucional: "Habilidades gerenciales para la recuperación económica"
- Se firmo el Convenio Interadministrativo N1574 de 2021, celebrado entre la Superintendencia de industria y comercio y la Universidad del Magdalena y el contrato de financiamiento de recuperación contingente no. 80740-201-2021 celebrado entre fiduciaria la previsora s.a. - fiduprevisora s.a.
- Se gestión la membresía a la iniciativa **cluster de café, taza de calidad**, liderado por la Cámara de Comercio de Santa Marta para el Magdalena.
- Se realizaron 42 adopción e implementación del sistema de monitoreo, evaluación y valoración de impactos institucionales internos y externos. sesiones del Comité Universidad Empresa Estado para el fortalecimiento del tejido empresarial del departamento

Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 25.700

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 79.720.838

Mejoramiento de infraestructura física y dotación locativa, tecnológica o bibliográfica para actividades de CTel

Objetivo: Mejorar la infraestructura física y tecnológica para actividades de CTel con la construcción o adecuación de espacios físicos, la adquisición o mejoramiento de equipos, incorporación de tecnologías de información y comunicación, y de fuentes de conocimiento científico como bases de datos y demás material bibliográfico

Responsable: Vicerrectoría de Investigación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Bases de datos y herramientas informáticas para CTel adquiridos o con membresía.	7	7
Equipos, licencias de software y libros para CTel adquiridos en el programa de mejoramiento de la infraestructura.	20	28
Espacios físicos, nuevos o mejorados, para actividades de CTel	1	1

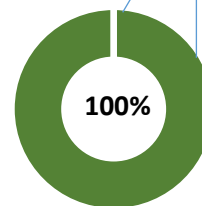
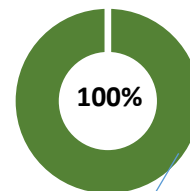
Principales Logros

- Se colocó a disposición de la comunidad universitaria 28 elementos entre equipos de cómputo, libros y material tecnológico para el fortalecimiento de las capacidades de los grupos y la ejecución de proyectos.
- Se logró la compra de 5 equipos y 8 libros para el fortalecimiento de las actividades de Ciencia, tecnología e innovación y en la ejecución de los procesos en dos unidades de gestión, editorial unimagdalena y centro de colecciones científicas
- Se beneficiaron a **7 grupos de investigación** reconocidos y clasificados que antes no contaban con espacio físico para el desarrollo de sus capacidades, con la **adecuación** de un área total de **220 m² ubicado en el segundo piso del Bloque VI**, que consta de **71 puestos de trabajo**, entre oficina y puestos de laboratorio, que suman una **inversión total de \$300.194.833 millones**

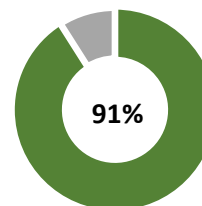


Beneficiarios:
Comunidad Universitaria: 25.700

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 1.345.271.051



PLAN DE ACCIÓN 2021

UNIVERSIDAD EXPANDIDA Y COMPROMETIDA CON EL TERRITORIO

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

AÚN+ incluyente
e innovadora | PERIODO
20.24

Ampliación de cupo en los municipios con convenio talento magdalena

Objetivo: Promover el acceso efectivo a la educación superior a los jóvenes magdalenenses destacados por su mérito académico.

Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social; Director Administrativo; Directora de Desarrollo Estudiantil.

Indicadores:

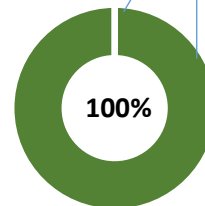
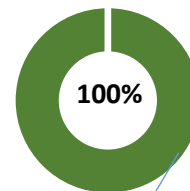
Nombre	Meta	Medición
Convenios nuevos suscritos	6	21
Cupos nuevos	90	307

Principales Logros

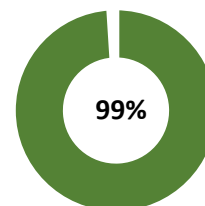
- Aumento en la cobertura de estudiantes del departamento en la institución que obtuvieron los 5 primeros puestos en sus pruebas ICFES.
- Logramos la suscripción de 21 convenios que nos permitió ampliar la cobertura del programa a 307 cupos.
- Presencia y fortalecimiento de la permanencia de los estudiantes mediante apoyos completos de manutención y materiales educativos

Beneficiarios:
Estudiantes 307

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 1.211.737.768

Creación de sedes digitales y fortalecimiento de los centros zonales

Objetivo: Ampliar y fortalecer la infraestructura de la Universidad en la región con el propósito de garantizar el acceso y permanencia de los jóvenes en la educación superior

Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Sedes nuevas	5	7
Centros zonales fortalecimiento	4	8

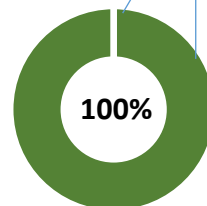
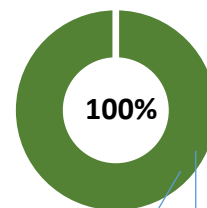
Principales Logros

- Se construyó la oferta de servicios institucionales que impactan en el territorio, a través del Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación, Consultorio Contable y Empresarial.
- Logramos el fortalecimiento de **cuatro (4) Centros Zonales**.
- Presencia y fortalecimiento de la permanencia de los estudiantes en los municipios del Departamento del Magdalena con la consolidación de **siete (7) nuevas sedes digitales**.

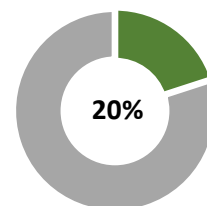
Beneficiarios:

Estudiantes: 1585
Comunidad Externa: 4.669

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 180.550.206

Fortalecimiento e integración de la Extensión Cultural de la Universidad del Magdalena

Objetivo: Fortalecer la integración de los productos, servicios, manifestaciones culturales y oferta académica en arte y cultura de la Universidad del Magdalena.

Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Documento del plan integrado de extensión cultural de la Universidad del Magdalena	1	0
Diseño de proyectos integradores en torno a la diversidad biocultural del campus universitario y el sistema de museos	3	4
Porcentaje de avance en el plan integrado de extensión cultural	80%	0%
Número de ediciones publicadas de la revista ATARRAYA CULTURAL	2	2

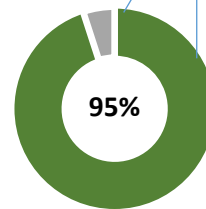
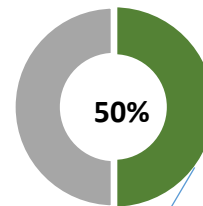
Principales Logros

- Implementación y ejecución de la fase VII talleres de formación artística, proyecto en Concertación con el Ministerio de Cultura y el apoyo de la Alcaldía de Aracataca.
- Reapertura de la Casa Museo Gabriel García Márquez, el cual recibió a **5.928 visitantes**, con aforos controlados y reducidos por disposiciones de bioseguridad.
- Creación de espacios para la socialización y visibilización de la diversidad cultural, el diálogo intercultural y la cohesión social a través del patrimonio, articulado con el programa académico de Historia y Patrimonio.

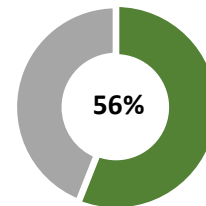


Beneficiarios:
Comunidad Universitaria 9.312

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 28.166.757

Diseño e implementación de un Sistema Integral de Aprendizaje Permanente

Objetivo: Diseñar e implementar un sistema integral de aprendizaje permanente basado en el análisis externo y el seguimiento a los graduados que permita actualizar de forma pertinente la oferta académica de la institución.

Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Porcentaje de graduados con datos actualizados y correos institucionales	85%	90%
Planes de Acompañamiento a Asociaciones Estudiantiles y de Graduados	6	2
Estudios de percepción de empleadores e identificación de necesidades de formación y actualización curricular	1	1
Número de programas de educación permanente	10	63

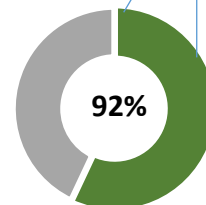
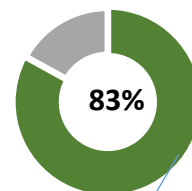
Principales Logros

- Creamos cerca de **26.300 cuentas de usuarios institucionales** con los cuales pueden acceder a bases de datos digitales de la biblioteca, bloque 10, tener acceso a Coursera entre otros.
- Implementación de la campaña de actualización de datos "**Aún + Conectados**", logrando actualizar los datos de más **de 1.900 con datos** de contacto y de vivienda.
- Se consolidó el espacio de conexión graduados todos los jueves y se han desarrollado 5 capacitaciones en temas de vanguardia y actualización, presentación y pruebas para convocatorias laborales, entre otros.

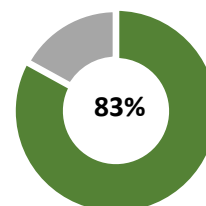


Beneficiarios:
Egresados 26.300

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 152.512.157

Extensión solidaria e Involucramiento sistémico con el entorno y las comunidades

Objetivo: Desarrollo de proyectos integradores y planes de vida en las comunidades

Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de programas integradores de innovación social en comunidades de Santa Marta y el Magdalena con acompañamiento institucional	5	5
Número de Planes de Vida y Desarrollo Comunitario con acompañamiento institucional	5	5

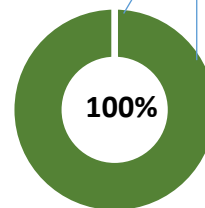
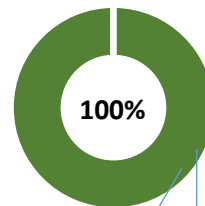
Principales Logros

- Presencia y fortalecimiento de la permanencia de los estudiantes mediante apoyos completos de manutención y materiales educativos.
- Aporte en el mejoramiento de la calidad de vida de poblaciones vulnerables en los municipios mediante la implementación de programas de acompañamiento continuo, permitió la formulación de cinco (5) Planes de Vida y Desarrollo Comunitario con acompañamiento institucional.

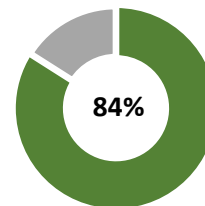
Beneficiarios:

Comunidad Externa: 14.294

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 216.350.610

Liderazgo social y el voluntariado universitario

Objetivo: Fortalecimiento de liderazgo social y el voluntariado universitario

Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Porcentaje de voluntarios capacitados	60%	60%
Número de encuentros con líderes y gestores sociales	4	5

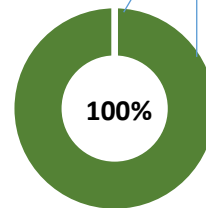
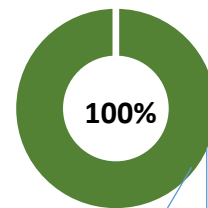
Principales Logros

- Formación de 25 líderes sociales y 18 madres comunitarias en el municipio Algarrobo Magdalena.
- Formación de 26 mujeres adultas mayores de la Asociación Colombiana Voluntariado Hospitalario y de la Salud AVHOS de los departamentos de Bolívar, Cesar, Magdalena, La Guajira, Antioquia, Choco, Cundinamarca, Meta, Norte de Santander, Boyacá y Tunja
- Formación a 70 niños, niñas y adolescentes a través de un Curso de Teatro en el municipio de San Zenón.
- Formación de 100 personas a través de un Curso virtual de Finanzas Personales.
- Formación de 70 adolescentes y jóvenes a través de un Curso virtual en Educación Integral en Sexualidad.

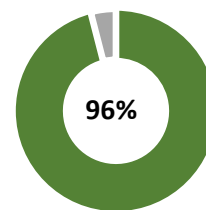
Beneficiarios

Comunidad Externa: 4.219

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 26.000.000

Diseño y puesta en funcionamiento de la primera fase del Pueblito Caribe

Objetivo: Fortalecer el patrimonio cultural de la región caribe y promover su importancia como parte de la historia y la cultura del país.

Responsable: Rectoría; Director del Programa de Historia y Patrimonio; Directora de Proyección Cultural; Director Administrativo.

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Documento de conceptualización y diseño del Pueblito Caribe	1	1
Recorrido virtual diseñado del Pueblito Caribe (versión inicial)	1	0

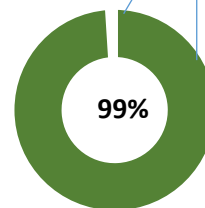
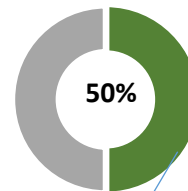
Principales Logros

- Se construyó la proyección museológica
- Se terminó el documento base de investigación y se adelanta la construcción del Recorrido virtual. Este proyecto tiene Fase II, denominado "Fortalecimiento e integración del portafolio de servicios del sistema de museos y la oferta académica en arte y cultura de la Universidad del Magdalena".
- Se construyó la conceptualización y diseño del Pueblito Caribe
- Se diseñó la estructura guiada virtual del proyecto.

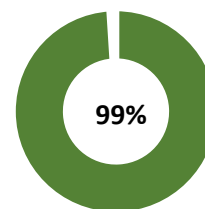
Beneficiarios

Comunidad Universitaria:
25.700 Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 49.991.164

Alianzas Estratégicas Universidad-Empresa-Estado-Sociedad y de la Gestión de Recursos de Cofinanciación

Objetivo: Fortalecer las alianzas estratégicas universidad-empresa-estado-sociedad, así como la formulación de proyectos, gestión de recursos de cofinanciación que contribuyan a la transformación resiliente del territorio y sus comunidades.

Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de convenios y alianzas Universidad-Empresa Estado suscritos	15	37
Número proyectos formulados y propuestas presentadas	30	40
Recursos gestionados externos (millones de pesos)	17000	36204

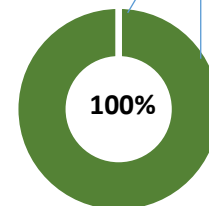
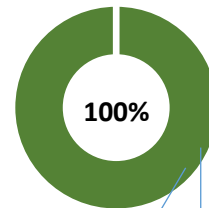
Principales Logros

- Se diseñaron las estructuras e intervenciones requeridas para dar solución definitiva al problema de erosión que se presenta a la margen derecha del río Magdalena entre las cabeceras municipales de Salamina y El Piñón.
- Se establecieron los lineamientos para la formulación del estudio de impacto ambiental, requerido para el trámite de la licencia ambiental necesaria para la construcción de las estructuras de control de erosión.
- **Recursos externos gestionados \$36.204 Millones.**
- Se fortaleció la alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF; operador de modelos de atención: Mi Familia, Generaciones 2.0 y Generación Explora.

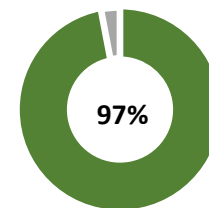


Beneficiarios:
Comunidad Externa 238.088

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 1.103.654.312



ACREDITADA
POR ALTA CALIDAD

PLAN DE ACCIÓN 2021

UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA SOSTENIBILIDAD Y LA RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

AÚN+ incluyente
e innovadora | PERIODO
20.24

Fortalecimiento de la planta de personal administrativo

Objetivo: Cualificar los empleados públicos administrativos y promover el intercambio de experiencias, como medios para el fortalecimiento de las competencias laborales y de gestión.

Responsable: Directora de Talento Humano

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de cursos de capacitación y/o entrenamientos virtuales ofertados por la universidad	35	41
Número de administrativos participantes de cursos de capacitación y/o entrenamientos virtuales	200	201
Número de empleados administrativos participantes en eventos académicos nacionales e internacionales virtuales	10	3

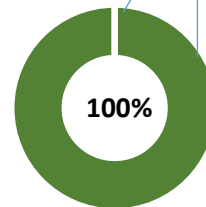
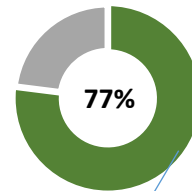
Principales Logros

- Doscientos un (201) empleados Públicos Administrativos participantes en actividades de Capacitación y/o entrenamiento en el puesto de trabajo y en Movilidad de Personal Administrativo. De los cursos de capacitación y/o entrenamientos realizados, corresponden a: Cursos Internos 34 y 3 Cursos Externos

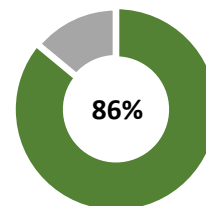


Beneficiarios
Administrativos: 201

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 32.112.568

Protección integral al empleado público docente y no docente y su núcleo familiar

Objetivo: Promover el desarrollo humano y la protección integral de los empleados público docente y no docente y su núcleo familiar, por medio de amparos y seguros de protección.

Responsable: Director de Bienestar Universitario

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Porcentaje de cobertura de personal administrativo y docente con protección por seguros.	60	23%

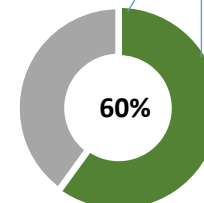
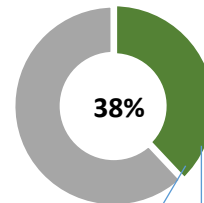
Principales Logros

- Se realizó la contratación de 14 paquetes exequiales (7 inhumación y 7 cremación) prepagados para ser utilizados por los empleados públicos y su núcleo familiar registrado.

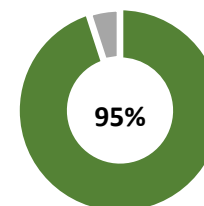


Beneficiarios
Administrativos: 506

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 42.700.000

Creación del fondo de empleados de la universidad

Objetivo: Fortalecer a la asociatividad en los empleados de la universidad del magdalena como factor clave para el sostenimiento del bienestar

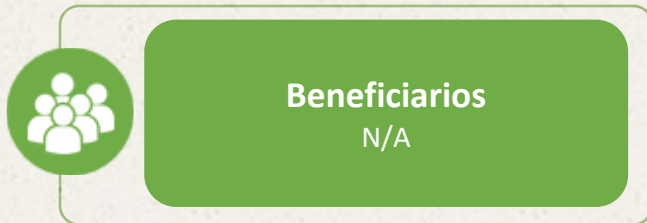
Responsable: Directora de Talento Humano

Indicadores:

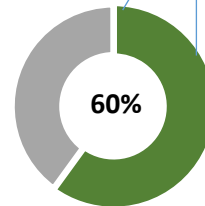
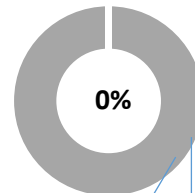
Nombre	Meta	Medición
Fondo de empleados públicos creado	1	0

Principales Logros

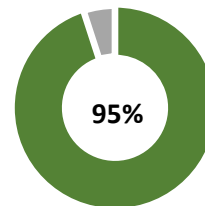
- Se realizó el estudio de viabilidad jurídica para la creación del Fondo de Empleados Unimagdalena.
- se definió el grupo de socios fundadores y se programó para febrero de 2022 la capacitación para los fundadores.



Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 4.754.050

Reglamentación y puesta en funcionamiento del fondo por calamidad para Empleados Públicos Unimagdalena

Objetivo: Brindar auxilio económico a los empleados públicos afiliados a las organizaciones sindicales SINTRAUNAL, SINTRAUNICOL y ASPUMAG, que vean afectado su ingreso salarial mensual o situación económica por presentar: Incapacidad por enfermedad general mayor a 30 días; Enfermedad Grave o fallecimiento del empleado.

Responsable: Director de Bienestar Universitario

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de beneficios otorgados a empleados públicos afiliados a las organizaciones sindicales SINTRAUNAL, SINTRAUNICOL y ASPUMAG, por concepto de Auxilio por Incapacidad por enfermedad general mayor a 30 días	10	2
Número de beneficios otorgados a empleados públicos afiliados a las organizaciones sindicales SINTRAUNAL, SINTRAUNICOL y ASPUMAG, por concepto de Auxilio por enfermedad grave o fallecimiento	5	7

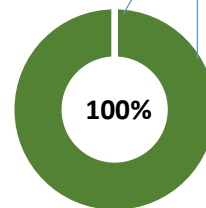
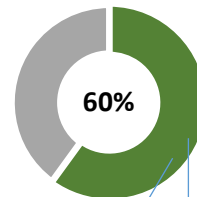
Principales Logros

- Nueve (9) empleados Públicos recibieron beneficios de parte del Fondo por Calamidad (7 administrativos y 2 docentes)
- Los beneficios otorgados corresponden a: 5 Fallecimiento, 2 Enfermedad Grave y 2 Gastos para Procedimientos Quirúrgicos Complejos.

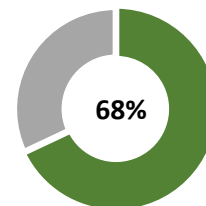


Beneficiarios
Administrativos: 9

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 15.444.942

Consolidación del campus accesible e incluyente

Objetivo: Ajustar la infraestructura física, logística y tecnológica de la Universidad tomando como referencia las normas y estándares internacionales de accesibilidad e inclusión

Responsable: Vicerrector Administrativo

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de áreas adecuadas o servicios implementados para el mejoramiento de la accesibilidad	2	5
Porcentaje de área del Campus con acceso a personas con movilidad reducida	92%	92%

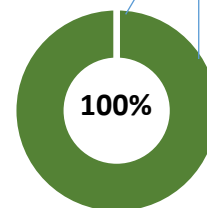
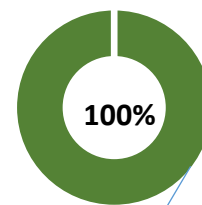
Principales Logros

- Se logró que el 92% del área del campus tenga acceso a personas con movilidad reducida.
- Se destaca la instalación de la salva escalera del Bloque 6 (Acceso al segundo piso Laboratorios de Biología y Química y espacios de grupos de investigación).

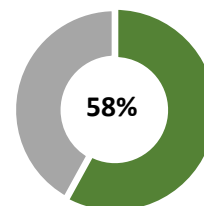
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria: 25.700
Personas
Personas con Movilidad reducida 19

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$69.550.000

Construcción y dotación de infraestructura tecnológica para un modelo académico híbrido.

Objetivo: Ampliar y modernizar la infraestructura física, logísticos y tecnológica orientada a la gestión académica.

Responsable: Vicerrector Administrativo

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Aulas, laboratorios y otras áreas adecuadas y/o modernizados para el desarrollo de actividades académicas	37	31
Nuevas aulas abiertas 2.0	5	7

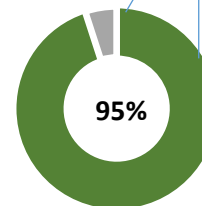
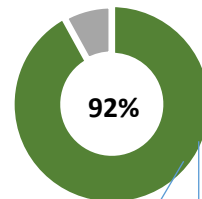
Principales Logros

- Se logró la educación y modernización de 31 áreas para el desarrollo de actividades académicas; Aulas dotadas de 22 estaciones móviles de videoconferencias, 1 sistema multimedia-streaming fijo (Laboratorio de Innovación Gastronómica).
- Dotación de nuevos equipos para el fortalecimiento de la Clínica de Simulación de la Facultad de Ciencias de la Salud y del Laboratorio de Mecánica de Fluidos e Hidráulica.
- Dotación CETEP: equipos para el centro y en particular para la Sala Taller B10.
- Aulas abiertas 2.0: Se definió aulas abiertas existentes a modernizar y puntos para la implementación de nuevas aulas abiertas

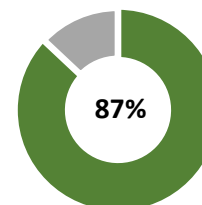
Beneficiarios

Comunidad Universitaria 25.700
Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 8.950.563.749

Construcción y dotación de infraestructura para el bienestar

Objetivo: Ampliar y modernizar la infraestructura física, logísticos y tecnológica orientada al bienestar de la comunidad universitaria.

Responsable: Vicerrector Administrativo

Indicadores:

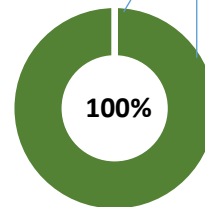
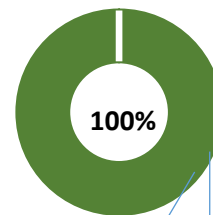
Nombre	Meta	Medición
Proyectos de modernización área deportiva en fase 3	1	1
Puesta en funcionamiento del Centro de Entrenamiento Funcional y de Estudios Biomédicos para deportistas de alto rendimiento	1	1
Puesta en funcionamiento de nuevos espacios para servicios de salud, cultura y deporte	1	1

Principales Logros

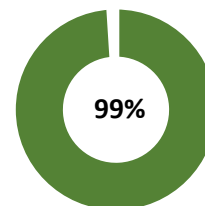
- Proyectos de modernización área deportiva en fase 3: Consolidación de la información de diseño para trámite de licencia de construcción.
- Funcionamiento del Centro de Entrenamiento Funcional y de Estudios Biomédicos para deportistas de alto rendimiento.
- Nuevos espacios para servicios de salud, cultura y deporte

Beneficiarios
Comunidad Universitaria 25.700
Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 3.005.366.287

Dotación y puesta en funcionamiento del centro de estimulación, cuidado y atención infantil

Objetivo: Ampliar y modernizar la infraestructura física, logísticos y tecnológica orientada al mejoramiento bienestar de la comunidad universitaria, empleado público docente y no docente y su núcleo familiar.

Responsable: Vicerrector Administrativo

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Puesta en funcionamiento del Centro de Estimulación, Cuidado y Atención Infantil	1	1

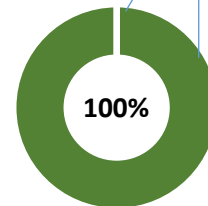
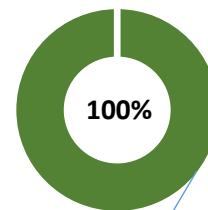
Principales Logros

- Puesta en funcionamiento del Centro de Estimulación, Cuidado y Atención Infantil.

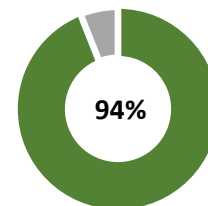


Beneficiarios
Comunidad Universitaria:
25.700 Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 309.490.120

Infraestructura, dotación y equipos para el fortalecimiento de la gestión administrativa, soporte tecnológico y el campus universitario

Objetivo: Ampliar y modernizar la infraestructura física, logísticos y tecnológica orientada a la gestión administrativa.

Responsable: Vicerrector Administrativo

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de espacios adecuados y/o modernizados para el desarrollo de la gestión administrativa	5	6

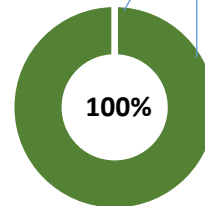
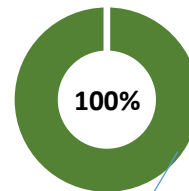
Principales Logros

- Se logró en la adecuación de la oficina del Grupo de Contratación.
- Adecuación y dotación de nuevas oficinas para las organizaciones de sindicales (ASPU, SINTRAUNAL Y SINTRAUNICOL).
- Adecuación de la oficina de Aseguramiento de la Calidad.

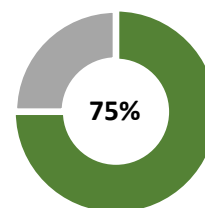
Beneficiarios

Comunidad Universitaria:
25.700 Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 849.220.819

Implementación de la Política de Sostenibilidad de la Universidad del Magdalena

Objetivo: Avanzar en las acciones priorizadas para la vigencia de la Política de Sostenibilidad con el fin de promover y fortalecer las estrategias ligadas a mejorar el desempeño en el Ranking Green Metric.

Responsable: Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Documento semestral de evaluación integral de la Cátedra de Sostenibilidad	2	2
Plan de reducción de Huella de Carbono	1	1
Porcentaje de puntos totales (Total Score) en Ranking Internacional de Sostenibilidad Ambiental UI Green Metric	50%	50%

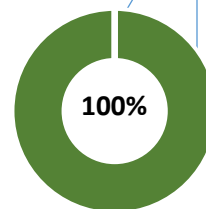
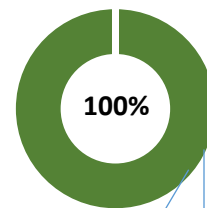
Principales Logros

- Se realizó la presentación de los informes de sostenibilidad requerido por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Se desarrollaron **16 cátedras de sostenibilidad.**
- Se presentó el informe Ranking Internacional de Sostenibilidad Ambiental UI Green Metric

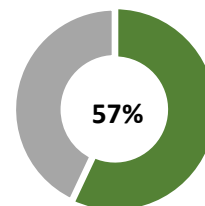
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria: 25.700
Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 6.350.000

Estructuración de Proyectos para el fortalecimiento de la infraestructura universitaria

Objetivo: Formular y Realizar estudios técnicos de prefactibilidad de proyectos estratégicos de infraestructura que posibilite la gestión de fuentes de financiación externas y la planificación financiera en el corto, mediano y largo plazo.

Responsable: Vicerrector Administrativo

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Número de Proyectos formulados para el fortalecimiento de la infraestructura universitaria	2	1

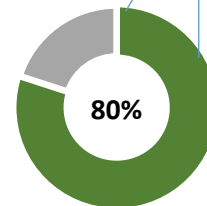
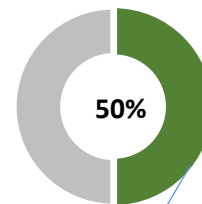
Principales Logros

- Proyecto Edificio de Aulas Río Magdalena: Estudio para viabilidad técnica en el Ministerio de Educación Nacional para la asignación de recursos del Presupuesto General de la Nación a través del DNP
- Proyecto Edificio de Laboratorios para Ciencia, Tecnología e Innovación: Anteproyecto arquitectónico aprobado.

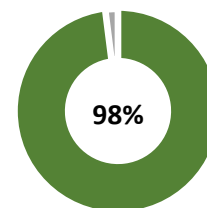
Beneficiarios

Comunidad Universitaria:
25.700 Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 940.664.260

Transformación Digital

Objetivo: Facilitar el acceso y uso de la información institucional para el seguimiento de los planes estratégicos e institucionales, por medio de la integración y mejoramiento de los servicios de información académicos y administrativos.

Responsable: Director Administrativo / Director del Grupo Admisiones.

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Primera fase de modernización del sistema de información de Admisiones, Registro y Control Académico	100%	100%
Número de dashboard para seguimiento a la gestión y la toma de decisiones diseñadas e implementadas	3	2
Número de sistema y/o aplicaciones de apoyo a la gestión integrados e implementados	6	6

Principales Logros

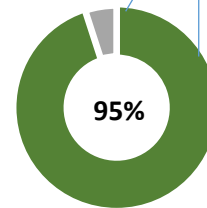
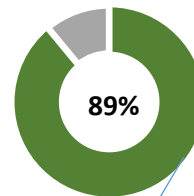
- Se ejecutó el 100% del plan de intervención para la modernización del sistema de información de Admisiones, Registro y Control Académico.
- Se construyeron **dos (2) dashboard** para seguimiento a la gestión y la toma de decisiones diseñadas e implementadas.
- Se crearon **6 sistema y/o aplicaciones** de apoyo a la gestión integrados e implementados



Beneficiarios

Comunidad Universitaria:
25.700 Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 242.609.633

Fortalecimiento de la identidad, posicionamiento, presencia digital y de marca.

Objetivo: Mejorar el posicionamiento y la presencia digital y de marca de Unimagdalena, a través de la difusión en medios de comunicación y el refinamiento de marca institucional.

Responsable: Dirección de Comunicaciones

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Informe trimestral de difusión y posicionamiento en medios de comunicación	4	4

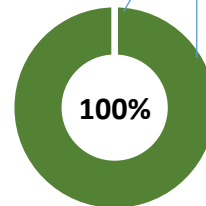
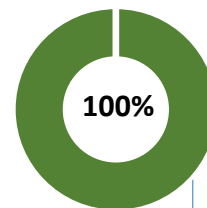
Principales Logros

- Se presentó al Centro de Investigación y Desarrollo de Software de la Universidad el esquema de contenido que alojaría la APP UNIMAGDALENA.
- Se publicaron 2.622 notas informativas de Unimagdalena.
- La métrica de la página web (www.unimagdalena.edu.co) para este período en el 2021 es de 68,7% nuevos visitantes, a diferencia del 2020 que fue de un 66,9%. En visitante que regresaron a la página, fue del 31,3% en el 2021.
- Se logro incremento en el tráfico de la marca, en diciembre del 2021 se reportaron 411.263 personas y en el 2020 fue de 245.851.

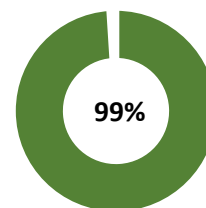
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria: 25.700
Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 698.314.555

Adopción del Nuevo Plan de Desarrollo Estratégico Unimagdalena 2020-2030

Objetivo: Formular participativamente el Portafolio Integrado de Desarrollo Institucional 2020-2030 a partir de la articulación de los planes y políticas de desarrollo de cada eje misional y sus unidades organizativas, que a su vez estén alineados con referentes y tendencias locales, nacionales y globales como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y con los nuevos retos impuestos por la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19

Responsable: Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Acuerdo Superior de adopción del Plan de Desarrollo	1	1
Número de visualizaciones y descargas del PDU	1000	0

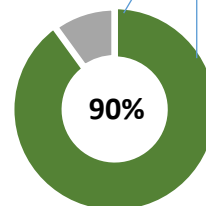
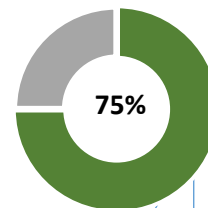
Principales Logros

- Se aprobó a través del Acuerdo Superior No.06.de 2021, el Plan de Desarrollo 2020 – 2030, UNIMAGDALENA COMPROMETIDA.
- Se construyó el micrositio del Plan de Desarrollo UNIMAGDALENA COMPROMETIDA, en el cual se encuentran alojados los documentos PDU 20.30 "Unimagdalena Comprometida" <https://www.unimagdalena.edu.co/Sitios/PDU>

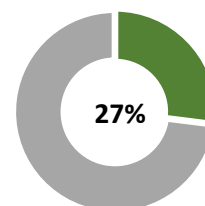
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria: 25.700
Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 47.162.832

Análisis del Reconocimiento y posicionamiento institucional.

Objetivo: incrementar el posicionamiento institucional y su impacto en el desarrollo local, regional y nacional, desde las perspectivas misionales.

Responsable: Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Estudio del posicionamiento e impacto	1	0
Plan de posicionamiento de oferta de servicios	1	0

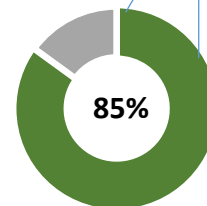
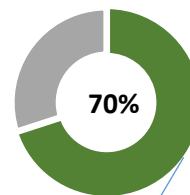
Principales Logros

- Se construyó la matriz de identificación de los stakeholders. La metodología de levantamiento de información y las herramientas aplicar están en construcción.
- Se realizó el levantamiento de información y trabajo de campo de la siguiente manera: **ESTUDIOS INFORMACIÓN SECUNDARIA:** Estudio sobre la oferta existente de pregrado y posgrado; Análisis de las tendencias en educación superior; análisis de las necesidades de formación en el contexto social y cultural de la región-**ESTUDIOS EN FUENTES PRIMARIAS:** Corresponden a las percepciones que sobre la imagen institucional tiene el tejido empresarial, actores sociales y comunidad en general **TRABAJO DE CAMPO:** se hizo trabajo de campo de Estudiantes de último año de bachillerato en el Departamento del Magdalena.

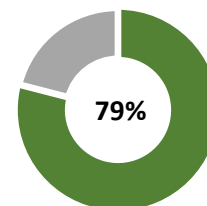
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria: 25.700
Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$355.700.000

Programa de transparencia y rendición de cuentas permanente

Objetivo: Consolidar la cultura del buen gobierno institucional, transparente, participativo y de datos abiertos, por medio de la audiencia y rendición de cuentas permanentes

Responsable: Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Audiencias de rendición de cuentas	36	30
Informes de gestión y evaluación de resultados realizados	5	4

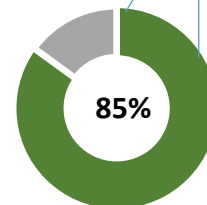
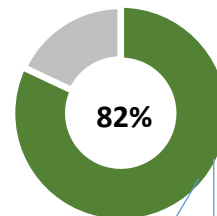
Principales Logros

- En la vigencia 2021, se realizaron las rendiciones de cuentas de Rectoría, tres (3) vicerrectorías, cinco (5) facultades y (21) programas académicos, para un total de treinta (30) rendiciones de cuenta.
- Se realizaron cuatro (4) Informes de gestión y evaluación de resultados, con estos resultados se cumple los objetivos de transparencia y buen gobierno.

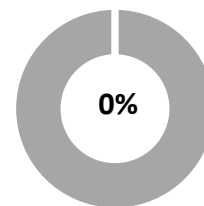
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria: 25.700
Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 0

Fortalecimiento de la capacidad financiera

Objetivo: Fortalecer la capacidad financiera de la institución.

Responsable: Vicerrector Administrativo

Indicadores:

Nombre	Meta	Medición
Porcentaje de incremento del recaudo de recursos provenientes de la estampilla Refundación de la Universidad del Magdalena	2%	2%
Gestión de recursos de orden nacional y territorial y empresas privadas durante la vigencia para inversión o funcionamiento	\$8.400.000.000	\$13.261.514.709
Disminución del gasto anual por pago de mesadas pensionales durante la vigencia	\$300.000.000	\$300.000.000
Retroactivo pensional generado por la subrogación pensional durante la vigencia	\$600.000.000	\$1.038.000.000

Principales Logros

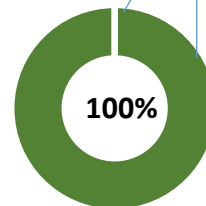
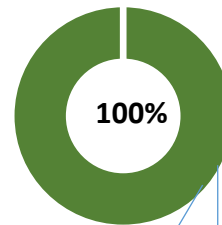
- Saneamiento del Pasivo Pensional
- Realización de mesas de trabajo con entidades que adeudan cartera por concepto de no pago de estampillas departamentales.
- Realización de actuaciones jurídicas tales como emplazamientos, liquidaciones de aforo, requerimientos, investigaciones de bienes, los cuales tienen suspendidos los términos en los procesos de cobro coactivo de tributos administrados por el Departamento del Magdalena debido a la declaratoria de emergencia por el COVID-19.



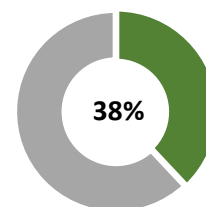
Beneficiarios:

Comunidad Universitaria: 25.700
Personas

Cumplimiento Metas



Cumplimiento de Actividades



Ejecución Financiera

\$ 9.485.088

PLAN DE ACCIÓN 2021



ACREDITADA
POR ALTA CALIDAD

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

AÚN+ incluyente e innovadora | PERIODO **20.24**