



PLAN DE ACCIÓN 2022

INFORME DE EVALUACIÓN

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

AÚN+ incluyente e innovadora | PERIODO 20.24



PRESENTACIÓN

En el marco de la ejecución del Plan de Desarrollo Universitario -PDU- “UNIMAGDALENA COMPROMETIDA 2020 – 2030” se desarrollan propósitos estratégicos que permiten a la Institución alcanzar las metas de crecimiento en el horizonte de tiempo planteado. Con el fin de articular la operatividad del PDU con el Plan de Gobierno 2020-2024 “Por una Universidad aún más Incluyente e Innovadora” la Oficina Asesora de Planeación, consolidó el Plan de Acción - PDA 2022, que tiene como objetivo operatizar y colocar en valor las metas en los diferentes escenarios de interés institucional.

El PDA 2022 este compuesto por 60 proyectos que se integran a los cinco (5) compromisos estratégicos del PDU, tal como se observa en la siguiente ilustración.



Ilustración N° 1. Proyectos del PDA por compromisos estratégicos.

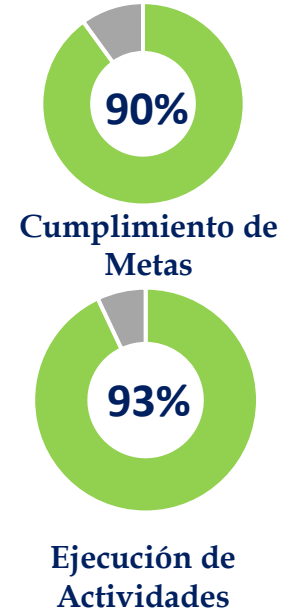
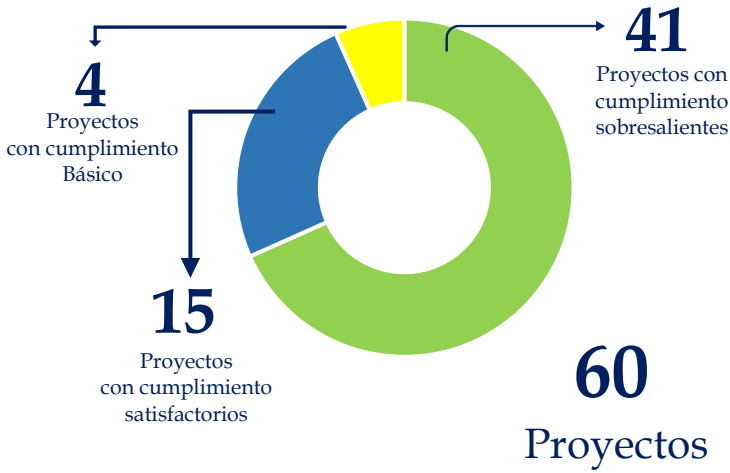
La evaluación de ejecución del PDA comprende el reporte de cumplimiento de metas y la ejecución presupuestal realizada entre los meses de enero y diciembre de 2022. En este periodo se logró un **cumplimiento de metas del 90%** y ejecución de **actividades del 93%**. La **ejecución presupuestal** fue de \$ 30.680.778.102 equivalente al 78% del presupuesto total del plan de acción definido para la vigencia 2022.

Los proyectos que hacen parte del PDA 2022, están agrupados por compromiso estratégico, y para su presentación se organiza de la siguiente manera:

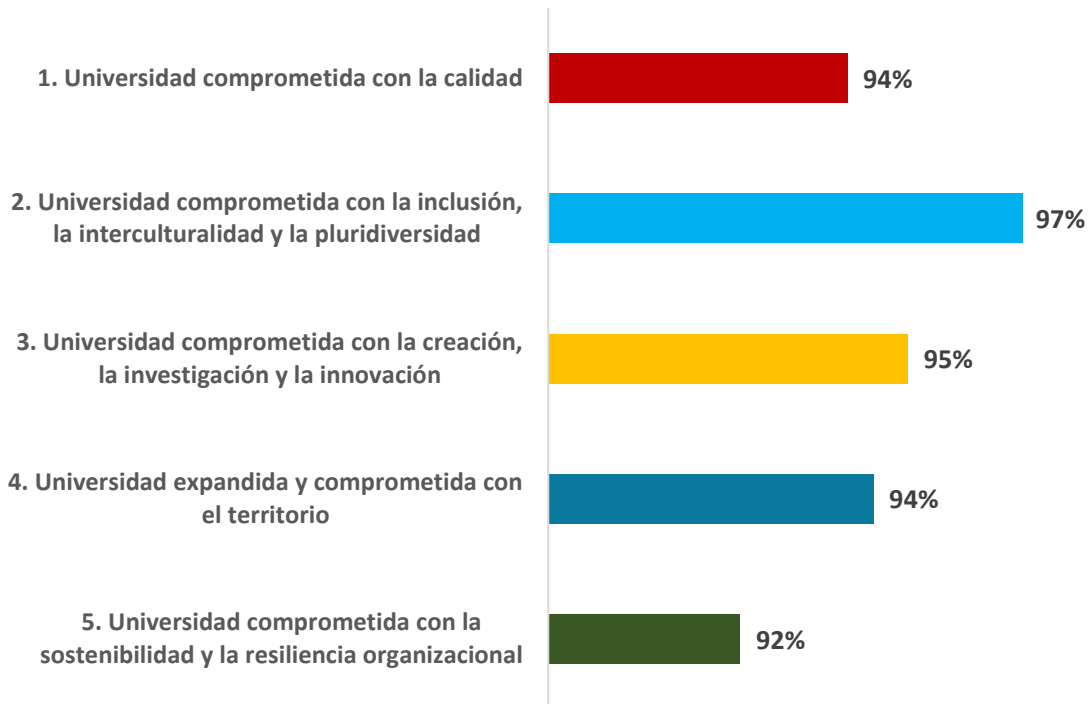
- Proyecto
 - Nombre
 - Principales proyectos
 - Responsable
 - Principales Logros
 - Avance de metas
 - Ejecución Financiera

A continuación, se presenta el resumen de evaluación general técnica y financiera por compromiso estratégico del PDU:

Ejecución Técnica



Cumplimiento de Metas por Compromiso Estratégico

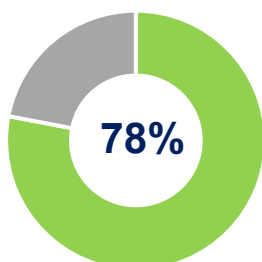


Ejecución Financiera

Ejecución total

\$30.680

Millones



PRESUPUESTO TOTAL PDA

\$ 39.106

Millones

| | Inversión por Compromisos (%) | Inversión en Millones |
|---|-------------------------------|-----------------------|
| 1. Universidad comprometida con la calidad | 90% | \$3.392 |
| 2. Universidad comprometida con la inclusión, la interculturalidad y la pluridiversidad | 80% | \$7.963 |
| 3. Universidad comprometida con la creación, la investigación y la innovación | 82% | \$8.108 |
| 4. Universidad expandida y comprometida con el territorio | 96% | \$456 |
| 5. Universidad comprometida con la sostenibilidad y la resiliencia organizacional | 72% | \$10.759 |

La ejecución financiera del Plan de Acción – PDA 2022, fue del 78% del total del presupuesto definitivo, se destacan las siguientes inversiones realizadas:

Universidad comprometida con la calidad: En este compromiso se invirtió la suma de \$3.392.122.747, orientados a la creación del nuevo modelo para la calidad educativa sostenible, al desarrollo de acciones encaminadas a la acreditación, certificación y reconocimientos internacionales de procesos misionales de la Universidad, así como también, al fortalecimiento de las capacidades científicas de la planta docente y fortalecimiento de las capacidades técnicas de las oficinas de Relaciones Internacionales y Aseguramiento de la Calidad.

Universidad comprometida con la inclusión, la interculturalidad y la pluridiversidad: Las principales inversiones de este compromiso se enfocaron en el desarrollo de los programas de acceso y permanencia de población vulnerable y del programa talento Magdalena, también, se realizaron inversiones en la creación del marco de competencia lingüística, en promover la Innovación educativa basada en tecnología y en el fortalecimiento del liderazgo y asociatividad de colectivos estudiantiles. En este compromiso la inversión fue de \$ 7.963.984.889

Universidad comprometida con la creación, la investigación y la innovación: Todos los esfuerzos financieros de este compromiso se encaminaron hacia el incremento de las capacidades para la investigación, a través de la formación de nuevos investigadores, el fortalecimiento de las capacidades humanas, tecnológicas y organizativas de los grupos de investigación, la adecuación y/o modernización de laboratorios, espacios y equipos para la investigación, centros e institutos de investigación, la articulación a redes nacionales e

internacionales y el impulso a la innovación y el emprendimiento. La suma que se invirtió fue de \$ 8.108.311.934

Universidad expandida y comprometida con el territorio: Se invirtió la suma de \$456.381.549, las principales erogaciones se hicieron en función de fortalecer el relacionamiento con el entorno, la generación de espacio para el desarrollo de las artes y la cultura, el desarrollo de programas de articulación con la media vocacional, alfabetización y el acercamiento de la Universidad a los territorios y comunidades indígenas por medio del modelo de universidad expandida a través de sedes digitales.

Universidad comprometida con la sostenibilidad y la resiliencia organizacional: el propósito sustantivo de las inversiones realizadas en este compromiso se direccionó hacia el mejoramiento de la calidad de vida, bienestar y desarrollo personal de la comunidad universitaria, la puesta en funcionamiento del centro escucha y del centro para el liderazgo estudiantil, la modernización de aulas, laboratorios y otras áreas adecuadas e inversión en infraestructura tecnológica para garantizar el retorno a la presencialidad bajo el modelo académico híbrido. La inversión en este compromiso fue por valor de \$ 10.759.976.984.

COMPROMISO ESTRATEGICO I



Universidad Comprometida con la Calidad

Acreditación Nacional en Alta Calidad de la institución, facultades y programas académicos

Objetivo: Realizar el apoyo técnico y acompañamiento integral al proceso de autoevaluación con fines de acreditación de alta calidad de Programas Académicos

Responsable: Director de Programa / Decano Facultad / Jefe Oficina de Aseguramiento de la Calidad

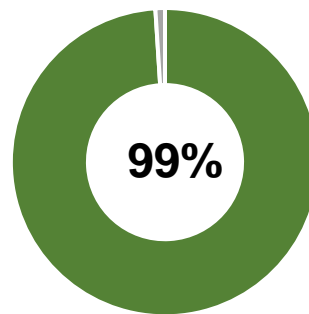
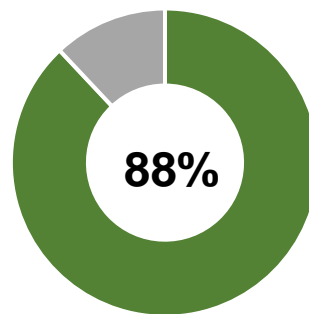
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Documento de autoevaluación para la renovación de la acreditación nacional en alta calidad del programa de Administración de Empresas radicado | 1 | 1 |
| Documento de autoevaluación para la renovación de la acreditación nacional en alta calidad del programa de Ingeniería Agronómica | 1 | 0 |
| Documento de autoevaluación para la acreditación nacional en alta calidad por primera vez de los programas académicos de pregrado | 1 | 1 |

Principales Logros

- Se radicó en la plataforma del CNA de los documentos de autoevaluación para la renovación de la acreditación nacional en alta calidad del programa de Administración de Empresas.
- Se elaboró el documento de autoevaluación para la renovación de la acreditación nacional en alta calidad del programa de Ingeniería Agronómica
- Se logró la radicación del documento de autoevaluación para la acreditación nacional en alta calidad por primera vez del programa de Ingeniería Industrial.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$202.757.600

Diseño del sistema interno institucional de aseguramiento de la calidad e implementación en la Facultad de Ingeniería bajo el modelo AUDIT

Objetivo: Diseñar el Sistema interno de aseguramiento de calidad institucional e implementación en la Facultad de Ingeniería bajo el modelo Audit Colombia

Responsable: Responsable del Grupo de Gestión de la Calidad/ Decano Facultad de Ingeniería/Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

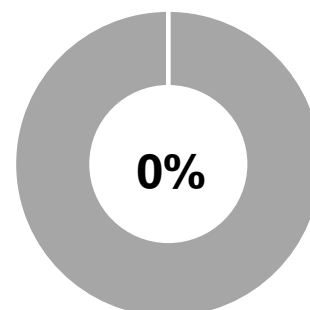
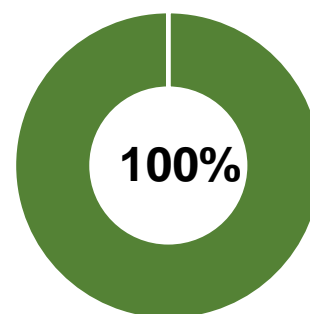
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Sistema interno de Aseguramiento de la Calidad bajo el estándar Audit Colombia implementado en la Facultad de Ingeniería | 1 | 1 |
| Sistema interno de Aseguramiento de la Calidad a nivel institucional bajo el estándar Audit Colombia diseñado | 1 | 1 |

Principales Logros

- Se elaboró el documento que contiene el diseño del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad de la Facultad de Ingeniería bajo el modelo Audit Colombia
- Se realizó la caracterización de los criterios de las 10 dimensiones para la Facultad de Ingeniería
- Se creó el Manual del Sistema Interno de Aseguramiento de la calidad Institucional y mapa de procesos ajustado a los estándares Internacionales de AUDIT. Este sistema integra los sistemas internos de las facultades.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$

Evaluación de impactos institucionales

Objetivo: Implementar el modelo de monitoreo, evaluación y valoración de impactos institucionales internos y externos

Responsable: Rector/ Vicerrectores/ Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

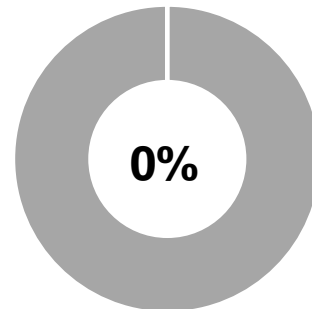
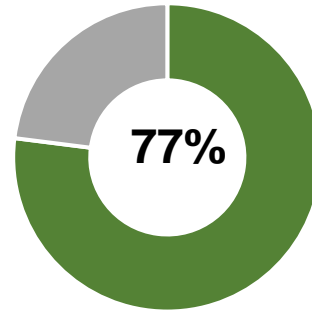
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Prototipo del sistema de monitoreo, evaluación y valoración de impactos institucionales internos y externos diseñado | 1 | 0 |

Principales Logros

- Se realizó la valoración inicial de los aportes que la Unimagdalena realiza a los Objetivos de Desarrollo Sostenible con los criterios establecidos en el ranking Times Higher Education (THE), a partir del análisis de los diferentes programas y actividades que se desarrollan en torno a los ODS y la identificación de la productividad investigativa de los últimos 10 años para cada uno de los ODS

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$

Acreditaciones y certificaciones internacionales

Objetivo: Realizar el apoyo técnico y acompañamiento integral al proceso de autoevaluación con fines de acreditación y certificaciones internacionales

Responsable: Directores de Programa de Ingeniería Pesquera, Ingeniería Electrónica e Ingeniería Industrial / Decano de Facultad de Ingeniería /Jefe de la Oficina Asesora de Planeación/Jefe Oficina de Aseguramiento de la Calidad

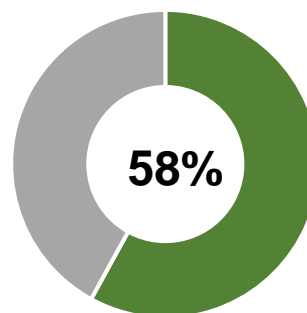
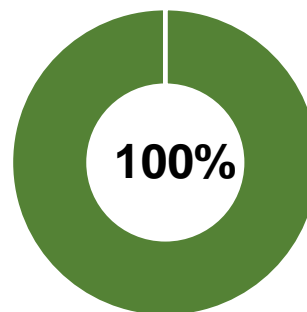
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Documento para la Acreditación Internacional como Universidad comprometida radicado | 1 | 1 |
| Documento de autoevaluación de las condiciones iniciales para la acreditación internacional de programas académico pregrado presencial radicado | 3 | 3 |

Principales Logros

- Se radicó en la plataforma ACEEU el informe de acreditación internacional engagement University.
- Se radicaron los documentos de Readness Review (condiciones iniciales) para la acreditación internacional de los programas académicos de pregrado presencial (Electrónica, Industrial y Pesquera), los resultados obtenidos permiten perfilar la acreditación internacional del programa de ingeniería pesquera .

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$84.426.000

Certificación de programas técnicos y tecnológicos

Objetivo: Brindar la documentación requerida para obtener la certificación de programas técnicos y tecnológicos

Responsable: Director del CREO /Responsable del Grupo de Gestión de la Calidad

Indicadores:

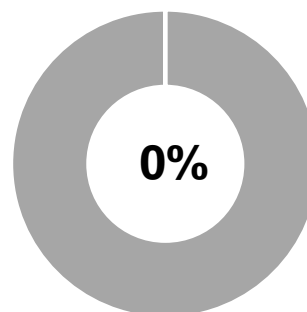
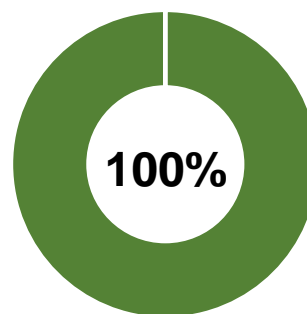
| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Auditoria de seguimiento para la certificación en normas técnicas colombianas de calidad del programa Técnico Laboral por competencias en Oficinista, Clasificación y Archivo realizada con concepto favorable | 1 | 1 |
| Documento maestro actualizado para la certificación en normas técnicas colombianas de calidad del programa Técnico laboral por competencias en Tránsito, Transporte y Seguridad Vial. | 1 | 1 |
| Documento maestro actualizado para la certificación en normas técnicas colombianas de calidad del programa Técnico laboral por competencias en Sistema de Refrigeración Industrial y Comercial | 1 | 1 |
| Documento maestro actualizado para la certificación en normas técnicas colombianas de calidad del programa Técnico laboral en Auxiliar de Salud Oral | 1 | 1 |
| Auditoria de seguimiento al CREO como institución de educación para el trabajo realizada con concepto favorable | 1 | 1 |

Principales Logros

En el marco de la certificación de programas técnicos y tecnológicos, logramos lo siguiente:

- Actualización del instrumento evaluación del curso
- Construcción procedimiento de prácticas normativas
- Se definieron los requisitos y criterios para el desarrollo de las practicas académicas contempladas en el procedimiento.
- Se realizaron las auditoría interna de seguimiento a los certificados de calidad al CREO y a los programas técnicos, a fin de verificar el cumplimiento la implementación a las acciones del plan de mejoramiento para dar solución a las no conformidades de la auditoría de certificación 2021.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$

Fortalecimiento de la oficina de aseguramiento de la calidad

Objetivo: Fortalecer las capacidades técnicas de la oficina de aseguramiento de la calidad

Responsable: Jefe Oficina de Aseguramiento de la Calidad

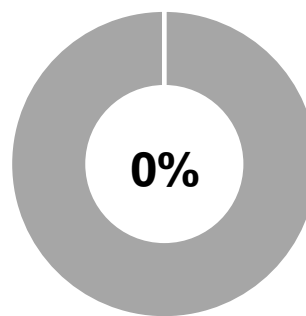
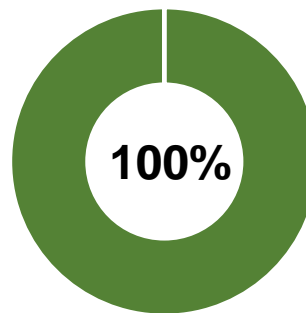
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Estudio para el fortalecimiento de las capacidades técnicas de la oficina de aseguramiento de la calidad | 1 | 1 |

Principales Logros

- Se elaboró el diagnóstico de las condiciones actuales y las capacidades técnicas de la oficina asesora de calidad, por medio del desglose de Trabajo, se analizaron e identificaron las Fortalezas, Debilidades, Amenazas y Oportunidades de la Oficina.
- Se elaboró el documento de análisis del estado deseado y plan de cierre de brecha construido
- Se elaboró el plan de cierre de brechas que comprende los planteamientos del estado deseado y el aporte significativo en el logro de las metas y objetivos institucionales por parte de la Oficina de Aseguramiento de la Calidad, el estudio sugiere unas acciones, que podrían desarrollarse en el corto y largo plazo conforme a las metas del plan de desarrollo 2030 "Unimagdalena comprometida" y la disponibilidad de recursos.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$

Diseño e implementación del nuevo modelo educativo institucional

Objetivo: Crear las condiciones que permitan la implementación del nuevo del modelo para la calidad educativa sostenible con enfoque híbrido, pertinente, personalizable, flexible, inclusivo e intercultural

Responsable: Rector/Vicerrector Académico/Vicerrector de Investigación/Vicerrector de Extensión y Proyección Social/Jefe de la Oficina Asesora de Planeación/ Director Curricular y de Docencia/Enlaces Curriculares/Director del CETEP/Equipo Asesor PEI /Decanos/Directores de Programa/Director del Centro de Plurilingüismo

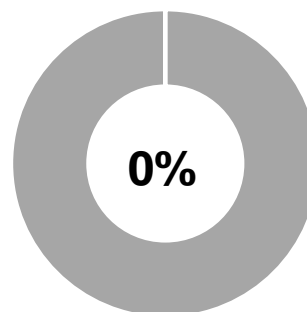
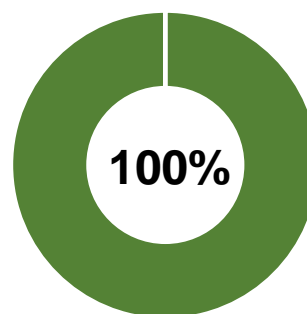
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Documento de lineamientos para la actualización integral del modelo educativo y de los lineamientos curriculares asociados al proyecto educativo institucional aprobado | 1 | 1 |
| Porcentaje programas académicos adaptados completa o parcialmente al nuevo modelo educativo | 100% | 100% |
| Profesores con dedicación de tiempo completo equivalente capacitados para la apropiación del nuevo modelo de calidad educativa sostenible | 15% | 50% |

Principales Logros

- Se elaboró y aprobó en Consejo Académico el marco de competencias lingüísticas en el Idioma. Así mismo, se definió una ruta de trabajo para la elaboración de los cronogramas de adopción al interior de cada uno de los programas de pregrado.
- Se capacitaron al 21% de docentes con dedicación de tiempo, en apropiación del nuevo modelo de calidad educativa sostenible.
- Se elaboró el Documento de lineamientos para el desarrollo curricular y académico: en la vigencia 2023 será presentado ante el Consejo Superior para su aprobación.
- De conformidad con lo establecido por el Consejo Académico se autorizó el registro de la asignatura Inglés I para aquellos estudiantes que fueron admitidos a partir del periodo 2022-II en los programas académicos de pregrado que no cuentan con esta asignatura en su Plan de Estudios.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$

Diseño de un nuevo sistema de evaluación docente

Objetivo: Diseñar e implementar el nuevo instrumento de evaluación docente

Responsable: Rector/Vicerrector Académico/Director Curricular y de Docencia

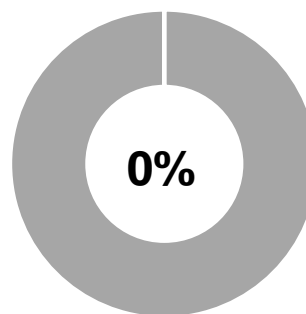
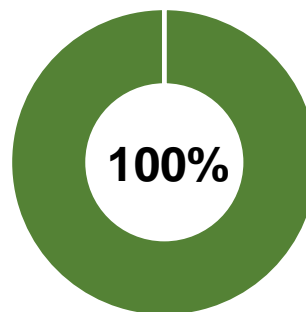
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---------------------------------------|------|----------|
| Piloto de evaluación docente aplicado | 1 | 1 |

Principales Logros

- Se realizó la prueba piloto de evaluación docente
- Participación de Docentes: 950
- Participación de estudiantes: 12.500
- Participación de directivos: 45
- Documento de resultados de aplicación de piloto de evaluación docente en fase de elaboración, se está realizando la recopilación y análisis de todos los datos obtenidos en la aplicación del instrumento de evaluación.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$

Desarrollo de las competencias genéricas y específicas

Objetivo: Mejorar las competencias genéricas y específicas de los estudiantes para la presentación de las pruebas Saber Pro

Responsable: Vicerrector Académico/Decanos/Directores de Programas

Indicadores:

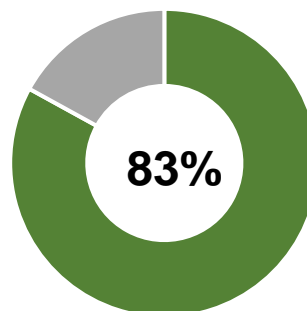
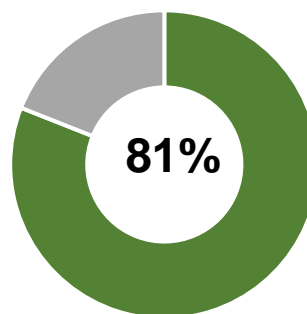
| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Estudiantes por encima de la media | 50% | 49,3% |
| Porcentaje de estudiantes entrenados para el fortalecimiento de las competencias genéricas y específicas | 55% | 35% |

Principales Logros

- Se entrenaron a 2.723 estudiantes, de los cuales 940 cumplieron con el 50% o más de asistencia a los talleres programados, lo que arroja un porcentaje de asistencia del 35%.

- *Administración Pública
- *Administración de la Seguridad y Salud en el trabajo
- *Profesional en Deporte
- *Licenciatura en Educación Básica Énfasis Humanidades Lengua Castellana
- *Técnico profesional en prevención de riesgos laborales
- *Técnico profesional en procesos de gestión pública territorial
- *Tecnología en Educación Física y recreación y deportes
- *Tecnología en gestión en seguridad y salud en el trabajo
- *Tecnología en gestión pública territorial
- *Derecho
- *Historia y Patrimonio
- *Lic. en Preescolar
- *Lic. en Educación Infantil
- *Lic. en Informática
- *Lic. en Educación Básica con énfasis en informática
- *Administración de empresas.
- *Negocios internacionales

Cumplimiento de Meta



Ejecución Financiera

\$150.864.329

Participación en eventos virtuales y presenciales nacionales e internacionales de fortalecimiento de las capacidades de estudiantes y docentes

Objetivo: Propiciar espacios virtuales y presenciales de interacción académica entre los estudiantes de la Universidad del Magdalena y comunidades nacionales e internacionales

Responsable: Vicerrector Académico/Decanos/Directores de Programa/ Jefe de Oficina de Relaciones Internacionales

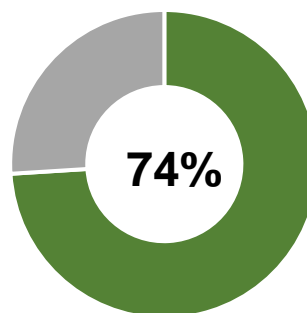
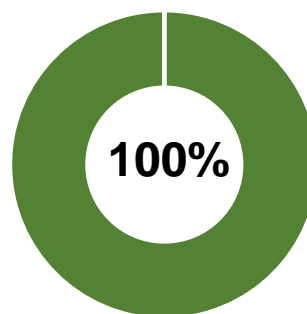
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Número de participantes en espacios virtuales y presenciales de interacción académica | 100 | 183 |
| Número de escenarios nacionales e internacionales de interacción académica donde participa la Universidad | 50 | 65 |
| Número de recomendaciones formales a las facultades para fortalecer los resultados del proceso misional con base a las experiencias adquiridas en los espacios de participación | 5 | 6 |

Principales Logros

- 183 participantes en espacios virtuales y presenciales de interacción académica
- 65 escenarios nacionales e internacionales de interacción académica.
- 6 recomendaciones formales a las facultades para fortalecer los resultados del proceso misionales con base a las experiencias adquiridas en los espacios de participación.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$136.053.363

Ampliación de la planta de personal docente a través de concurso público de méritos

Objetivo: Ampliar la planta de personal docente de la Universidad para el desarrollo de los procesos misionales de la Institución

Responsable: Rector/Vicerrector Académico/Equipo Asesor

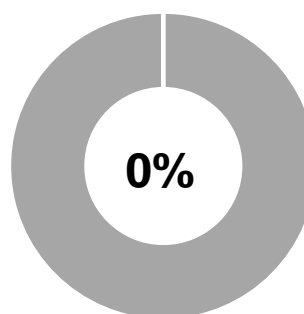
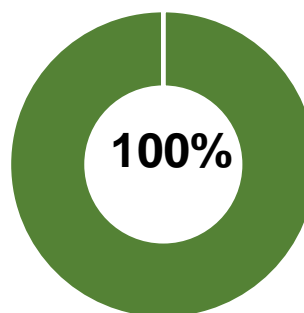
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Profesores vinculados a la planta global de la Universidad | 17 | 17 |
| Profesores vinculados a la planta global de la Universidad con título de Doctorado | 100% | 100% |

Principales Logros

- Se vincularon a la planta a 17 nuevos docentes, los cuales están realizando estudios de doctorado.
- De conformidad con la Resolución Rectoral N° 694 de 2022, en lo correspondiente al Concurso Público de Méritos para la vinculación de profesores de planta en la Universidad del Magdalena, se resolvió:
Ampliar la sustentación de la propuesta docente y la prueba de competencias digitales de la etapa de selección del Concurso para los aspirantes que cumplieron con los requisitos mínimos habilitantes así: 4 a 23 de noviembre de 2022: Habilitación de la plataforma del concurso docente de los participantes que cumplieron con los requisitos mínimos habilitantes y cargue de microdiseño en la plataforma del concurso y video de sustentación magistral.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$

Implementación del programa de formación para la docencia y la investigación

Objetivo: Implementar la política de formación avanzada, científica y de relevo generacional

Responsable: Vicerrector Académico/Decanos/Director del CETEP//Director de Talento Humano/Director del Centro de Plurilingüismo

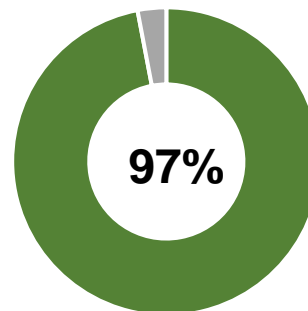
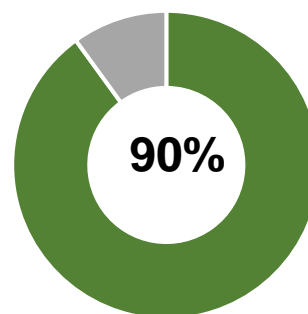
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Profesores cubiertos por el Programa de Formación Avanzada | 20 | 19 |
| Cursos ofertados en Bloque 10 para la apropiación del nuevo modelo de la calidad educativa sostenible para docentes | 2 | 2 |
| Docentes capacitados en resultados de aprendizaje, aula invertida, aprendizaje significativo y uso de plataformas | 100 | 223 |
| Número de cursos desarrollados para la cualificación y formación de la planta docente | 6 | 6 |
| Docentes de planta y ocasionales certificados en segunda lengua | 15% | 8% |

Principales Logros

- Logramos beneficiar a veinte (20) docentes con en el programa de formación avanzada
- Se capacitaron a 223 docentes en resultados de aprendizaje, aula invertida, aprendizaje significativo y uso de plataformas.
- Se certificaron 25 docentes entre planta y ocasionales en segunda lengua.
- 15 Docentes cursaron el programa de formación avanzada en inglés
- 9 Docentes cursaron el programa de preparación en examen de validez

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$935.843.548

Programa de reconocimiento a la buena docencia y a la innovación educativa

Objetivo: Incentivar, promover y distinguir la buena práctica docente e innovación educativa como elemento transformador generacional

Responsable: Vicerrector Académico/Decanos/Director del CETEP

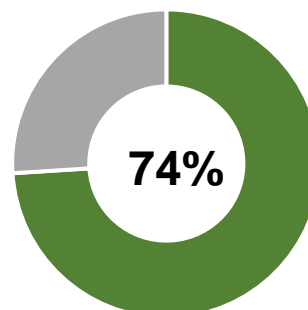
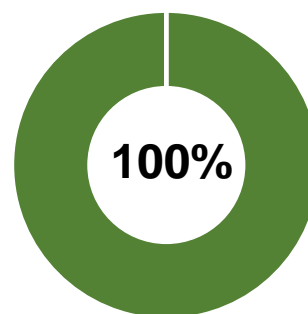
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Acuerdo superior de adopción del programa del Programa de reconocimiento a la buena docencia | 1 | 1 |
| Docentes premiados por sus prácticas de buena docencia e innovaciones educativas | 14 | 16 |
| Estudiantes premiados por sus buenas prácticas e innovaciones educativas | 6 | 6 |

Principales Logros

- Se elaboró el documento de Acuerdo Superior de adopción del Programa de reconocimiento a la buena docencia. Sera presentado para su aprobación ente el Consejo Superior en la vigencia 2023.
- Se realizó el Festival de Innovación Educativa de Unimagdalena - "INNOVAFEST 2.0 Redes de Aprendizaje" en el cual se entregaron 19 reconocimientos a docentes y 7 reconocimientos a estudiantes, para un total de 26 premios. Las innovaciones premiadas fueron:
 - Contenidos digitales de aprendizaje
 - Innovaciones en el aula
 - Mooc o página web
 - Experiencias de gamificación
 - Redes sociales de aprendizaje

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$ 36.353.633

Rediseño de la Oficina de Relaciones Internacionales

Objetivo: Fortalecer las capacidades técnicas de la oficina de relaciones internacionales

Responsable: Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales

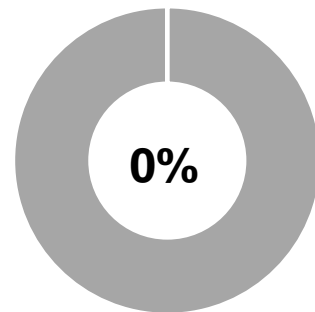
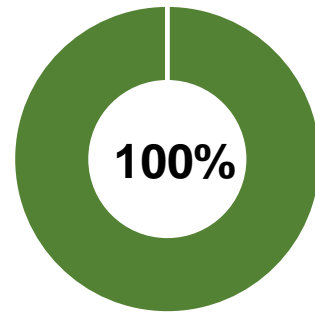
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Estudio técnico para el rediseño de la Oficina de Relaciones Internacionales aprobado | 1 | 1 |

Principales Logros

- Se realizó el diagnóstico interno de las condiciones actuales y las capacidades técnicas de la oficina de la relaciones internacionales contemplando como frontera de análisis los desafíos que tiene la Universidad a 2024 y 2030, se logró la elaboración del documento de definición del estado deseado y cierre de brecha

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$

Internacionalización Institucional

Objetivo: Desarrollar acciones que permitan la internacionalización los procesos misionales y la gestión de proyectos de cooperación

Responsable: Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales/Vicerrector Académico/Vicerrector de Investigación

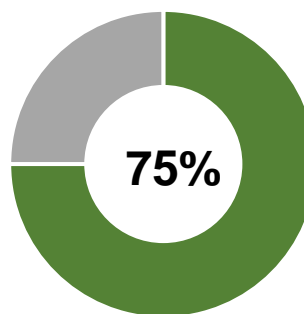
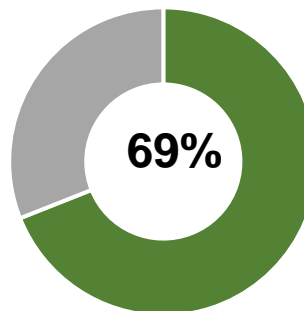
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Estudiantes en movilidad internacional | 48 | 64 |
| Profesores en movilidad internacional | 15 | 23 |
| Nuevo programa académico con doble titulación | 1 | 0 |

Principales Logros

- Se aplicó con éxito a la convocatoria de financiación de movilidad en el marco de dobles titulaciones de la AUIP. Se esperan resultados en agosto.
- Se otorgaron 87 movilidades internacionales que promovieron la participación de 64 estudiantes y 23 docentes en intercambio de experiencias académicas e investigativa.
- Con relación al programa de doble titulación internacional, el convenio está pendiente de la firma de la Universidad de Cádiz (España).

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$433.760.114

Fortalecimiento de la identidad, posicionamiento, presencia digital y de marca

Objetivo: Mejorar el posicionamiento y la presencia digital y de marca de Unimagdalena, a través de la difusión en medios de comunicación y el refinamiento de marca institucional.

Responsable: Director de Comunicaciones

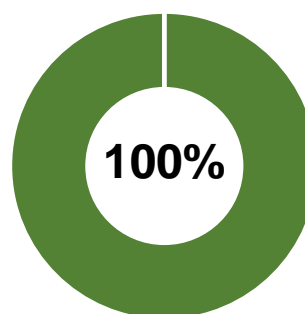
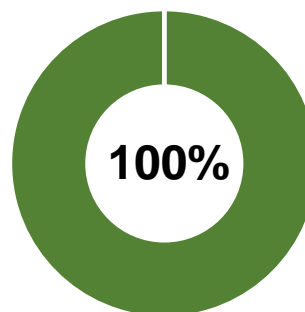
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|------------------------------------|------|----------|
| Boletines de prensa publicados | 491 | 495 |
| Boletines Audiovisuales Publicados | 434 | 434 |
| Programas del Campus TV emitidos | 47 | 50 |
| Notas radiales publicadas | 279 | 212 |

Principales Logros

- Boletines de prensa publicados
Logramos la publicación de 495, se publicaron 38 boletines de prensa internos y 72 boletines de prensa externos.
- Boletines audiovisuales publicados
Se publicaron 434 boletines audiovisuales.
- Programas del Campus TV emitidos
Se publicaron en total 50 programas de El Campus TV
- Notas radiales publicadas
Se realizaron 212 notas radiales

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$1.160.891.160

Análisis del reconocimiento y posicionamiento institucional

Objetivo: Incrementar el posicionamiento institucional y su impacto en el desarrollo local, regional y nacional, desde las perspectivas misionales

Responsable: Jefe de la Oficina Asesora de Planeación/Vicerrector de Extensión y Proyección Social/ Vicerrector Académico/ Vicerrector de Investigación/ Vicerrector Administrativo/Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales

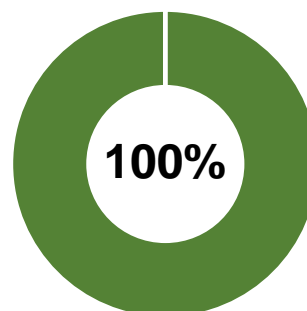
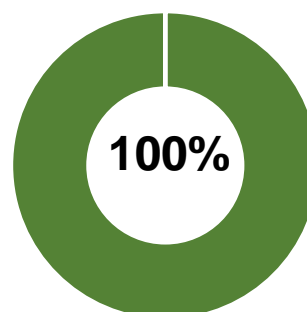
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Estudio sobre la imagen institucional y de la gestión estratégica | 1 | 1 |
| Reconocimiento internacional QS Stars obtenido | 1 | 1 |

Principales Logros

- Se desarrolló el estudio del reconocimiento e imagen institucional de la Universidad del Magdalena ante el tejido empresarial, los actores sociales y la comunidad en general del Departamento del Magdalena, así como por parte de los egresados de los programas de posgrados en los últimos 5 años de la institución.
- Se elaboró un análisis de oferta y demanda de pregrado y posgrado desde las tendencias mundiales hasta la realidad colombiana en general, particularizando en el territorio.
- Se estructuró una propuesta de direccionamiento institucional a partir de la información obtenida en los objetivos anteriores.
- Se recibieron los reconocimientos internacionales QS Stars obtenido. Se lograron los reconocimientos internacionales Qs Stars con una valoración de excelencia académica y evaluación de 3 estrellas. Ingresamos al ranking QS World University Rankings de las 1200 mejores universidades del Mundo, ocupando el puesto 23 en el país.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$215.573.000

Fortalecimiento de la oferta académica de pregrado

Objetivo: Diseñar, actualizar y ofertar programas académicos de pregrado para fomentar la innovación, la investigación y la creación en el territorio

Responsable: Vicerrector Académico/ Decanos Facultades/Jefe de la Oficina Aseguramiento de la Calidad

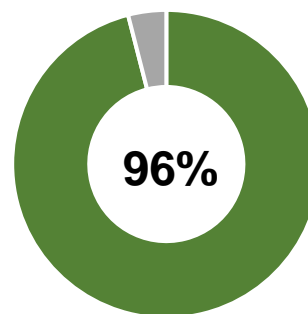
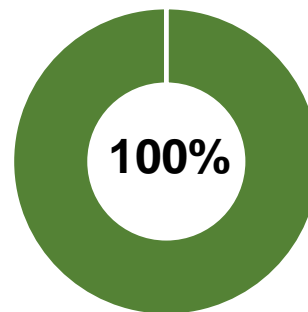
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Documento para la creación de nuevos programas de pregrado | 2 | 2 |

Principales Logros

- Se elaboró el documento maestro correspondiente al programa de Licenciatura en Matemáticas (modalidad virtual), aprobados por Consejo Académico y radicado ante el sistema SACES.
- Se elaboró el documento maestro correspondiente al programa de Tecnología en Gestión Contable (modalidad virtual).

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$ 35.600.000

COMPROMISO ESTRATEGICO II

Universidad Comprometida con la Inclusión, la Interculturalidad y la Pluridiversidad



Programas para facilitar permanencia, graduación e inclusión de la comunidad estudiantil

Objetivo: Desarrollar acciones que faciliten permanencia, graduación e inclusión de la comunidad estudiantil

Responsable: Director de Bienestar Universitario/Director de Desarrollo Estudiantil

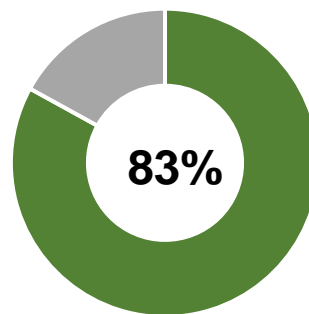
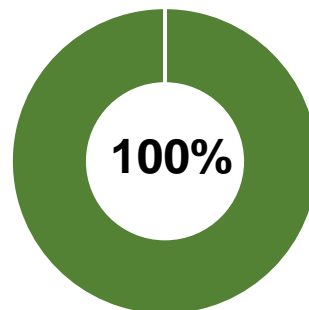
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Número de estudiantes beneficiados con el programa de permanencia, graduación e inclusión de la comunidad estudiantil | 854 | 854 |

Principales Avances

- Se beneficiaron 854 estudiantes con el programa de ayudantías académicas.
- Se orientaron a 4.508 estudiantes en el proceso de monitorias académicas.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$ 1.736.543.160

Fortalecimiento de los programas de apoyo a la mantención y desarrollo estudiantil

Objetivo: Contribuir con el acceso y la permanencia, a través de un suministro alimenticio fomentando estilos de vida saludables

Responsable: Director de Bienestar Universitario

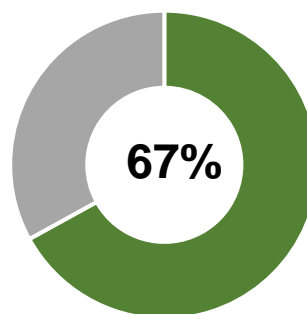
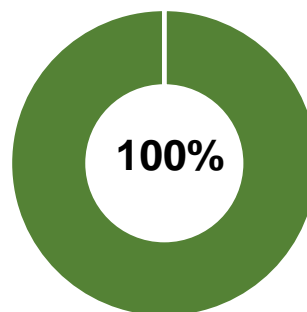
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Numero de beneficios semestrales del programa de refrigerios y almuerzos | 5504 | 8232 |

Principales Logros

- Entregamos 226.164 Almuerzos y 218.692 Refrigerios, contribuimos de esta manera a que 6.857 estudiantes de estrato bajo permanecieron en su proceso de formación.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$ 2.944.808.000

Programa de plurilingüismo que comprende lenguas tradicionales, lenguaje de señas e idiomas internacionales.

Objetivo: Implementar la política de plurilingüismo

Responsables: Director del Centro de Plurilingüismo

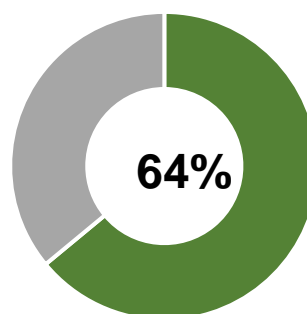
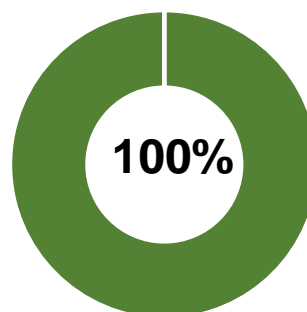
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Diseño y adopción del marco institucional de competencias lingüísticas | 1 | 1 |
| Diseño del examen diagnóstico para determinar el nivel en lenguas extranjeras | 1 | 1 |

Principales Logros

- Marco de competencias socializado y aprobado por el consejo académico en sesión del 21 de junio de 2022.
- De conformidad con lo establecido por el Consejo Académico se autorizó el registro de la asignatura Inglés para aquellos estudiantes que fueron admitidos a partir del periodo 2022-II en los programas académicos de pregrado que no cuentan con esta asignatura en su Plan de Estudios.
- Se aplicó por medio de la plataforma Brightspace el examen diagnóstico de competencia en el idioma inglés a los estudiantes nuevos.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$ 55.000.000

Innovación educativa basada en tecnología

Objetivo: Fomentar la incorporación de las TIC en las actividades de enseñanza, aprendizaje e investigación creativa

Responsables: Director CETEP

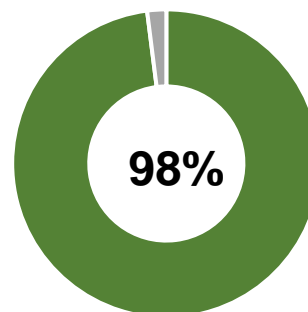
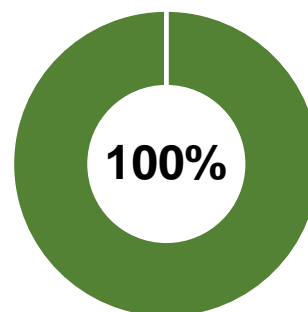
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Número de Objetos Virtuales de Aprendizaje (OVA) y cursos virtuales autónomos desarrollados por la comunidad universitaria. | 60 | 276 |
| Cursos ofrecidos para la formación en competencias digitales para docentes | 2 | 5 |
| Mapa diagnóstico en competencias digitales de docentes de UM | 1 | 1 |
| Cursos ofrecidos para la formación en competencias digitales para estudiantes | 2 | 5 |
| Mapa diagnóstico en competencias digitales de estudiantes de la Universidad del Magdalena | 1 | 1 |

Principales Logro

- La plataforma del Bloque 10 actualmente cuenta con un acumulado de 28.466 usuarios; de los cuales para este año 2022 se registraron 10.378 nuevos usuarios, clasificados de la siguiente manera: 10 directivos, 279 funcionarios, 48 dependencias, 269 docentes, 8.237 estudiantes y 1.535 externos.
- Se crearon 8 nuevos cursos, 268 Objetos Virtuales de Aprendizaje - OVA desarrollados por la comunidad universitaria.
- Se crearon 22 grupos nuevos.
- Se capacitaron en competencias digitales a 5.895 usuarios: 189 docentes capacitados, 5.172 estudiantes capacitados, 52 Administrativos, 4 directivos, 478 externos.
- Se desarrolló el proceso de formación en Brightspace para docentes.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$ 77.320.760

Desarrollo de acciones institucionales y alianzas con el entorno para fortalecer procesos de formación, investigación y extensión para la creación de valor social en el territorio

Objetivo: Fomentar la incorporación de las TIC en las actividades de enseñanza, aprendizaje e investigación creativa. Desarrollar acciones orientadas a la formación transversal en liderazgo transformacional, inclusión, empatía, solidaridad, interculturalidad y pluridiversidad con enfoque basado en derechos para la comunidad universitaria.

Responsables: Vicerrector de Extensión y Proyección Social/Director de Desarrollo Estudiantil/Director de Desarrollo Social y Productivo/Directora de Prácticas Profesionales/Directores de Programa/Facultad de Ingeniería

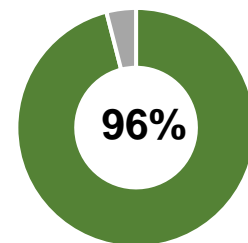
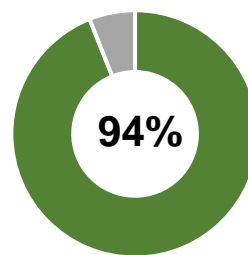
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Cursos ofertados en formación transversal en liderazgo transformacional, inclusión, empatía, solidaridad, interculturalidad y pluridiversidad con enfoque basado en derechos | 5 | 8 |
| Porcentaje de organizaciones y movimientos estudiantiles beneficiarios del programa de formación de líderes | 90% | 100% |
| Personas certificadas en liderazgo transformacional inclusión, empatía, solidaridad, interculturalidad y pluridiversidad con enfoque basado en derechos para la creación de valor social en el territorio | 425 | 645 |

Principales Logros

- Se desarrollaron los cursos: Diplomado en Liderazgo transformacional, CURSO EN PLURIDIVERSIDAD CON ENFOQUE BASADO EN DERECHOS, CURSO EN MEDIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS, CURSO COMPLEMENTARIO DE CONCILIACIÓN EN DERECHO y CURSO EN ATENCION Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR EN SANTA MARTA; 18 cátedras desarrolladas con un total de 2482 personas beneficiarias (6 cátedras del Río Magdalena, 4 cátedras del Océano y 8 cátedras Rafael Celedón).
- Se logró vincular quince entidades:
 - Alcaldía de Sitio Nuevo, CORMAGDALENA, Colegio Departamental de Sitio Nuevo, Colegio de Bachillerato Simón Bolívar de Barranquilla, COMISIÓN COLOMBIANA DEL OCÉANO, DANE, Santa Marta Vital, CÁMARA DE COMERCIO, Institución Educativa mixta San Pedro Alejandrino, Personería Distrital de Santa Marta, Programa de Derecho de la Sergio Arboleda.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$180.184.409

Desarrollo de programas integradores de innovación social, alfabetización y profesionalización en comunidades

Objetivo: Desarrollar proyectos integradores, planes de vida en las comunidades e iniciativas institucionales que permitan fortalecer capacidades técnicas en estudiantes de instituciones educativas, validación de bachillerato, certificación por competencias y validación de pre saberes

Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social/Dirección de Proyección Cultural/Director del CIE/Director del CREO/Facultad de Ciencias Empresariales y Económica/Facultad de Educación/Programa de Historia y Patrimonio

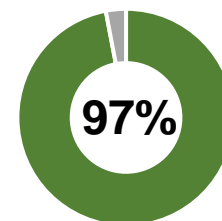
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Programas Integradores de Innovación Social con acompañamiento institucional desarrollados | 5 | 5 |
| Beneficiarios del Programa de Alfabetización y Educación Básica y Media para Adultos | 50 | 62 |
| Instituciones educativas participantes en el programa de articulación de programas técnicos y tecnológicos con la media vocacional | 2 | 2 |
| Nuevos beneficiarios del Programa de validación por competencias y reconocimiento de saberes | 100 | 192 |
| Profesores o instructores en deporte, arte o cultura caracterizados para aplicar al programa de validación por competencias y reconocimiento de saberes | 100 | 101 |

Principales Logros

- Se logró beneficiar a 192 personas del Programa de validación por competencias y reconocimiento de saberes.
- Se suscribieron 2 convenios con las Normales de Educación Superior, de los cuales se beneficiaron a 13 estudiantes con cupos especiales que ingresaron al programa.
- Se logró beneficiar a 62 personas con la ejecución del Programa de Alfabetización y Educación Básica y Media para Adultos

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$136.226.423

Consolidación del programa Talento Magdalena

Objetivo: Promover el acceso efectivo a la educación superior a los jóvenes magdalenenses destacados por su mérito académico

Responsable: Director de Desarrollo Estudiantil/Vicerrector Académico/Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

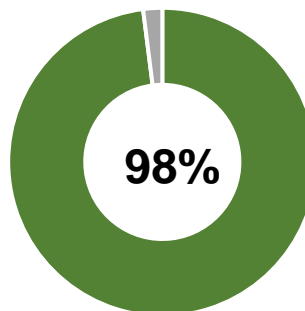
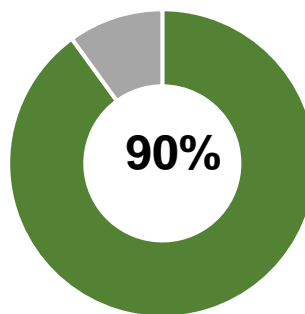
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Número de estudiantes del programa graduados durante la vigencia | 10 | 5 |
| Tasa de permanencia de los estudiantes del programa | 90% | 87% |
| Número de estudiantes que hacen prácticas profesionales o sociales en el territorio | 20 | 13 |
| Número de estudiantes que reciben acompañamiento psicopedagógico | 450 | 649 |
| Boletín técnico del análisis de las condiciones socioeconómicas de los beneficiarios del programa | 1 | 1 |

Principales Avances

- Meta de acompañamientos psicopedagógicos alcanzada, el 35% de la población activa ha recibido acompañamiento.
- 313 estudiantes fueron focalizados en riesgo de deserción por situación económica difícil para solventar su estadía en la ciudad de Santa Marta, estos estudiantes recibirán un incentivo económico mensual de \$250.000 pesos durante los meses de septiembre, octubre y noviembre según evolucione su situación.
- 6 estudiantes de la cohorte 2018-1 recibirán grado diciembre.
- Logramos una tasa de permanencia del 87% de los estudiantes del programa.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$2.765.226.053

Modernización de la normativa institucional

Objetivo: Crear o actualizar el marco normativo institucional

Responsable: Vicerrector Académico/Decanos/Director de Desarrollo Curricular y de docencia/Director de Desarrollo Estudiantil

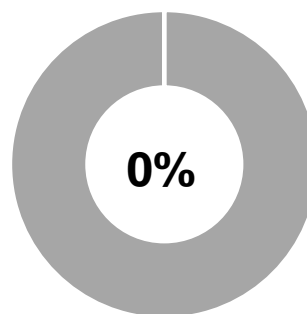
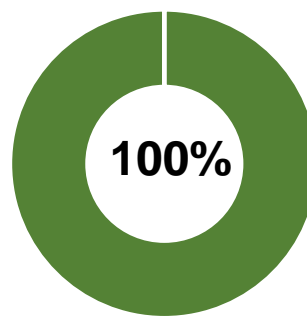
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Jornadas participativas de construcción del Nuevo Estatuto Docente | 1 | 1 |
| Jornadas participativas de construcción del Nuevo Reglamento Estudiantil | 1 | 1 |

Principales Avances

- Se realizó la encuesta del nuevo estatuto de profesoras de la universidad del Magdalena, con el fin de avanzar democrática y participativamente en la actualización del Estatuto Docente, la cual fue enviada a 76 representantes docentes y 6 representantes de la junta directiva de ASPU.
- El documento de actualización del Estatuto Docente se encuentra formulado.
- En lo concerniente a las Jornadas participativas para la construcción del Nuevo Reglamento Estudiantil, se evidencia el cumplimiento del cronograma para el desarrollo de estas en un 100%, para un total de 5 jornadas realizadas.
- El documento de actualización del Reglamento Estudiantil se encuentra formulado.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$

Programa de fomento y apoyo a la visibilidad, asociatividad y fortalecimiento organizativo de los colectivos estudiantiles

Objetivo: Fomentar y apoyar la visibilidad, asociatividad y fortalecimiento organizativo de los colectivos estudiantiles

Responsable: Director de Desarrollo Estudiantil/Vicerrector Académico/Vicerrector de Extensión y Proyección Social

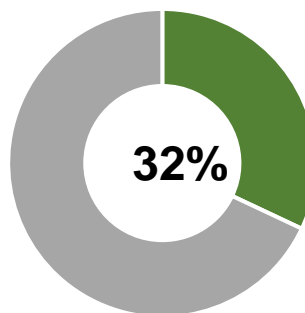
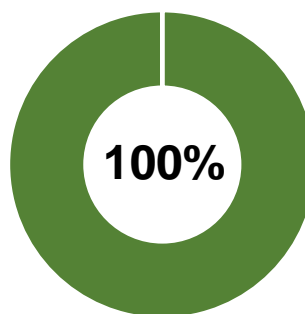
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Puesta en funcionamiento del Centro para el Liderazgo Estudiantil | 100% | 100% |
| Organizaciones estudiantiles fortalecidas | 50% | 100% |

Principales Logros

- Pusimos en funcionamiento el **Centro para el Liderazgo Estudiantil**, en el cual se fortalecieron las competencias en liderazgo estudiantil a 400 estudiantes.
- Se realizó la primera versión de la Feria de Asociaciones Estudiantiles, en la cual participaron 30 de estas.
- Se logró la materialización de una nueva asociación estudiantil, la cual fue registrada ante la Cámara de Comercio.
- Se desarrollo el diplomado en liderazgo transformacional.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$ 3.200.000

COMPROMISO ESTRATEGICO III

**Universidad
Comprometida con
la Creación, la
Investigación y la
Innovación**



Fortalecimiento de la oferta académica para la creación, investigación e innovación

Objetivo: Diseñar, actualizar y ofertar programas académicos para fomentar la innovación, la investigación y la creación en el territorio

Responsable: Decanos Facultades/Vicerrector de Investigación/Vicerrector Académico/Director del Centro de Posgrado y Formación Continua/ Jefe de la Oficina Aseguramiento de la Calidad

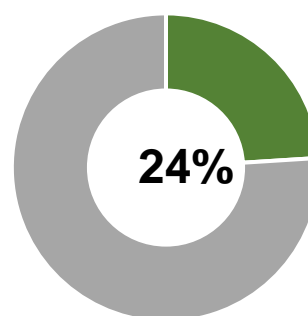
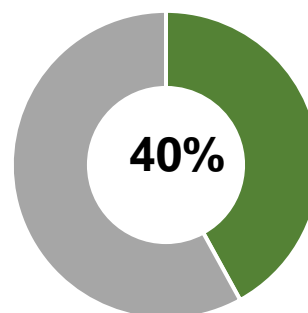
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Documento para la creación de nuevos programas de maestría | 5 | 2 |
| Documento para la creación de nuevos programas de doctorado | 3 | 0 |

Principales Logros

- Se elaboraron los Documentos Técnicos para la creación del programa de Maestría en Enfermería y el programa de Maestría en enseñanzas de la segunda lengua de la facultad de educación.
- Creación programas Maestría Enfermería y Maestría enseñanzas de segunda lengua.
- Observación: La meta no se cumplió, debido a los ajustes en el marco normativo realizados por el MEN para la presentación de nuevos programas académicos.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$ 12.000.000

Formulación, ejecución y gestión de proyectos de investigación, creación, innovación y emprendimiento

Objetivo: Formular, financiar y gestionar proyectos de investigación, creación, innovación y emprendimiento, con el fin de generar producción intelectual, cultural y artística para fortalecer los grupos de investigación y creación

Responsable: Vicerrector de Investigación/Director de Gestión del Conocimiento

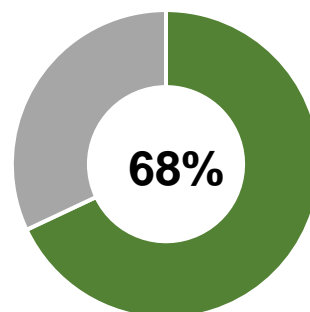
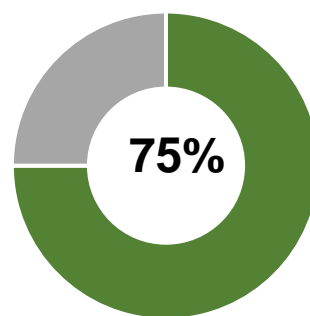
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Propuestas de proyectos de investigación, creación, innovación y emprendimiento presentadas para financiación interna y externa | 90 | 96 |
| Proyectos de investigación, creación, innovación y emprendimiento con financiación interna y externa que inician en la vigencia. | 65 | 49 |
| Propuestas de trabajo de grado (pregrado y posgrado) presentadas en convocatorias internas | 70 | 34 |
| Trabajos de grado/posgrados con financiación interna que inician en la vigencia. | 45 | 34 |

Principales Logros

- Se incluyeron 3 nuevas propuestas de proyectos de investigación, creación, innovación y emprendimiento presentadas para financiación interna y externa, para un total de 96 propuestas y se mantienen las 34 Propuestas de trabajo de grado (pregrado y posgrado) presentadas en convocatorias internas en alguna modalidad relacionada con investigación, creación, innovación y emprendimiento. Por otra parte, frente a los Trabajos de grado/posgrados con financiación interna que inician en la vigencia se mantienen los 35 proyectos.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$1.919.822.400

Fortalecimiento de unidades del sistema institucional de investigación, creación, innovación y emprendimiento

Objetivo: Fortalecer las unidades del sistema institucional de investigación, creación, innovación y emprendimiento

Responsable: Vicerrector de Investigación

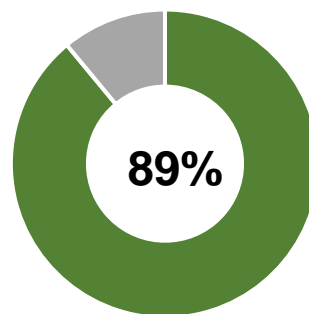
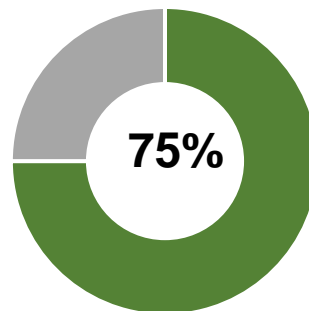
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Estudios técnicos para la creación del Instituto de investigación en innovación en salud | 1 | 1 |
| Creación de nuevos grupos de investigación. | 2 | 1 |

Principales Logros

- Se realizó un estudio de vigilancia científico - tecnológica para soportar la creación de un grupo relacionado con las ciencias del deporte.
- Se gestionó la creación del grupo Grupo de Investigación en Historia, Patrimonio y Creación Artística y Cultural (GIHPCAC) (COL0226137) y se le dio aval en InstituLAC.
- Se aprobó el ACUERDO SUPERIOR N° 07 "Por el cual se crea el Centro de Investigación en Alto Rendimiento Deportivo y Estudios Biomédicos y un empleo en la Planta de Personal Administrativo de la Universidad del Magdalena".

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$838.246.689

Fortalecimiento de capacidades científicas en Genética y Biología Molecular

Objetivo: Fortalecer las capacidades científicas en Genética y Biología Molecular para la institución

Responsable: Vicerrector de Investigación/Directora del Centro de Genética y Biología Molecular

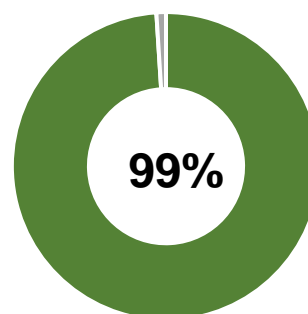
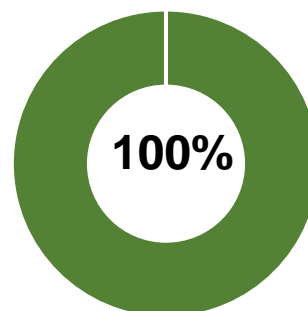
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Secuencias genómicas publicadas en bases de datos | 200 | 308 |
| Número de actividades de capacitación afines con el centro | 4 | 4 |
| Número de convenios para realizar pruebas diagnósticas o de vigilancia epidemiológica | 3 | 2 |

Principales Logros

- Se realizó el Ciclo de Conferencias "One Health - Una Sola Salud", en el marco de la semana de Unimagdalena crea, dirigido a la comunidad Unimagdalena. Se tuvo como conferencistas internacionales dos egresadas del programa de biología que se encuentran realizando su postgrado en Chile y Noruega.
- Se realizó la JORNADA DE TOMA y PROCESAMIENTO DE MUESTRAS GRATIS COVID-19 PARA LA COMUNIDAD UNIMAGDALENA.
- Se realizó CORRIDA ANALÍTICA PARA PRUEBA DE DESEMPEÑO Y SENSIBILIDAD DE LA RTqPCR EN FIEBRE AMARILLA.
- Suscribimos dos (2) nuevos convenios para realizar pruebas diagnósticas o de vigilancia epidemiológica

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$595.578.406

Protección, divulgación y transferencia de conocimiento, tecnología, arte y cultura

Objetivo: Proteger, divulgar y transferir la producción intelectual de carácter científico, tecnológico o artístico y cultural, resultante de actividades de ciencia, tecnología e innovación

Responsable: Vicerrector de Investigación/Director de Transferencia del Conocimiento y Propiedad Intelectual

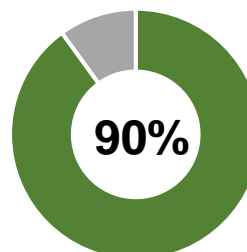
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Solicitudes de protección de producción intelectual tramitadas ante las entidades encargadas (SIC, DNDA, ICA, etc.) | 40 | 44 |
| Eventos de investigación, creación, innovación y emprendimiento organizados por la Unimagdalena de manera presencial y virtual | 40 | 100 |
| Profesores, Estudiantes, Jóvenes Investigadores miembros de grupos de investigación participantes presentando resultados en eventos de investigación, creación, innovación y emprendimiento nacionales e internacionales en modalidad presencial o virtual. | 30 | 58 |
| Cursos y/o capacitaciones para el fortalecimiento de las competencias en investigación, creación, innovación y emprendimiento organizados por la Unimagdalena para la comunidad académica y el personal administrativo. | 10 | 42 |

Principales Logros

- Se han registrado 44 solicitudes de protección de producción intelectual tramitadas ante las entidades encargadas (SIC, DNDA, ICA, etc).
- Se desarrollaron 42 cursos y/o capacitaciones para el fortalecimiento de las competencias en investigación, creación, innovación y emprendimiento organizados por la Unimagdalena para la comunidad académica y el personal administrativo.
- Desarrollamos 100 eventos de investigación, creación, innovación y emprendimiento organizados por la Unimagdalena.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$919.022.100

Edición, realización, publicación, divulgación y posicionamiento de la producción bibliográfica y audiovisual

Objetivo: Proteger, divulgar y transferir la producción intelectual de carácter científico, tecnológico o artístico y cultural, resultante de actividades de ciencia, tecnología e innovación

Responsable: Editar, realizar, publicar, divulgar y posicionar la producción bibliográfica y audiovisual generada por comunidad académica, científica y cultural, tanto externa como interna de Unimagdalena

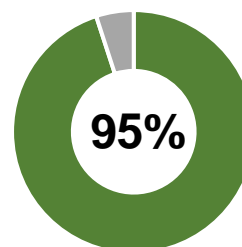
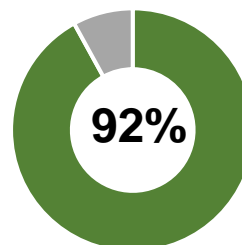
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Obras bibliográficas y audiovisuales publicados por la editorial. | 35 | 42 |
| Ediciones (volúmenes o números) de revistas científicas, divulgativas y boletines, publicadas por la editorial Unimagdalena. | 20 | 19 |
| Artículos de autoría de investigadores de la Unimagdalena sometidos a evaluación o aceptados para publicación | 150 | 131 |
| Participaciones de la Unimagdalena en ferias y festivales de investigación, creación, innovación y emprendimiento a nivel local, nacional e internacional presenciales o virtuales. | 15 | 13 |

Principales Logros

- Se participó con éxito en las Ferias del libro de Manizales, Ulibro, Filuni, La Fiesta del Libro y la Cultura y Libraq.
- Se está adelantando los procesos de edición de obras para participar en las ferias nacionales e internacionales de libro más importantes.
- Se publicaron siete (7) obras editoriales y dos ediciones de revistas.
- Se participó en cinco (5) ferias del libro nacionales e internacionales.
- Se publicó una obra editorial.
- Se publicaron tres (3) artículos de la convocatoria para apoyar la publicación de artículos en revistas internacionales homologadas en el Índice Bibliográfico Nacional PUBLINDEX.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$1.104.509.880

Fortalecimiento y gestión de colecciones científicas

Objetivo: Fortalecer y gestionar las diferentes colecciones que integran el Centro de Colecciones Científicas (CCC).

Responsable: Vicerrector de Investigación/Director del Centro de Colecciones Científicas

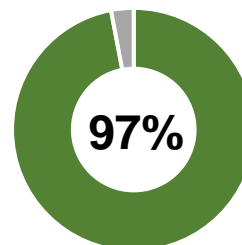
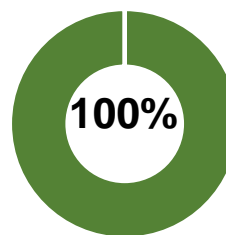
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|-------|----------|
| Especímenes registrados en los diferentes sistemas de gestión nacionales | 25000 | 28084 |
| Colecciones incluidas formalmente como parte del Centro en la vigencia | 2 | 0 |

Principales Logros

- Se logró registrar 28.084 especímenes en el sistema de gestión nacionales. La información publicada se hizo en portales de libre acceso al público en general, tal como lo son GBIf, OBIS y SIB Colombia.
- Creación e incorporación de nuevas colecciones, tales como la de Avifauna y Mamíferos del Caribe Colombiano, está en proceso de construcción. Estudiantes de posgrado, así como biólogos egresados, están siendo contactados para unir esfuerzos en la construcción de estas dos colecciones.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$180.218.393

Fomento, gestión y acompañamiento en procesos de innovación y emprendimiento innovador y creación artística y cultural

Objetivo: Fomentar, gestionar y dar acompañamiento en las actividades de innovación, emprendimiento y creación artística y cultural que puedan resultar en productos mínimos viables, planes de negocio o empresas Spin- Off o StartUp, Industrias creativas, procesos de gestión y emprendimiento cultural

Responsable: Vicerrector de Investigación/Director del Centro de Innovación y Emprendimiento

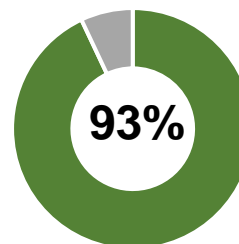
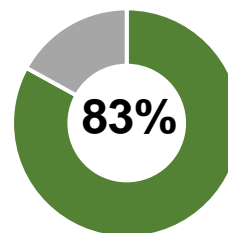
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Trabajos de grado iniciados en modalidad de práctica de innovación, emprendimientos y creación artística y cultural. | 20 | 39 |
| Productos mínimos viables validados | 10 | 9 |
| Empresas creadas en la vigencia | 6 | 9 |
| Spin Off creada | 1 | 0 |
| Planes de negocio desarrollados | 5 | 2 |
| Productos de Industrias creativas, procesos de gestión y emprendimiento cultural puestos en marcha. | 15 | 20 |

Principales Logros

- Se crearon veinte (20) Productos de Industrias creativas, procesos de gestión y emprendimiento cultural puestos en marcha.
- Se gestionó la primera evaluación de la PIE DigiUp con los jurados evaluadores, la gestión y asignación de jurados para la PIE Redssso, una de ellas es de la Red de mentores y otra docente de nuestra Universidad y, la gestión y asignación de jurados para la PIE Nowit.
- Se realizó la III Feria artesanal expositiva con sostenibilidad ambiental- versión 2022: Un rescate de tradiciones.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$290.983.333

Fomento, consolidación y gestión de relaciones con el entorno para actividades de investigación, creación, innovación y emprendimiento

Objetivo: Fortalecer las alianzas estratégicas universidad-empresa-estado-sociedad, así como la formulación de proyectos, gestión de recursos de cofinanciación que contribuyan a la transformación resiliente del territorio y sus comunidades.

Responsable: Vicerrector de Investigación

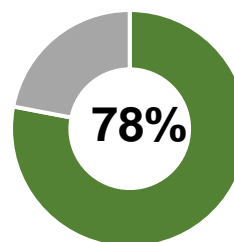
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Convenios para dinamizar y realizar actividades de investigación, creación, innovación y emprendimiento. | 25 | 25 |
| Movilidades entrantes y salientes para eventos y acciones de gestión que permitan el fortalecimiento de la investigación, creación, innovación y emprendimiento | 40 | 280 |

Principales Logros

- Se suscribieron 25 Convenios para dinamizar y realizar actividades de investigación, creación, innovación y emprendimiento.
- Se realizó gestión para el fortalecimiento de la investigación, creación, innovación y emprendimiento.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$281.099.423

Mejoramiento de infraestructura física y dotación locativa, tecnológica o bibliográfica para actividades de investigación, creación, innovación y emprendimiento

Objetivo: Mejorar la infraestructura física y tecnológica para actividades de investigación, creación, innovación y emprendimiento con la construcción o adecuación de espacios físicos, la adquisición o mejoramiento de equipos, incorporación de tecnologías de información y comunicación, y de fuentes de conocimiento científico como bases de datos y demás material bibliográfico.

Responsable: Vicerrector de Investigación/Director Administrativo/Responsable del Grupo de Biblioteca

Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Bases de datos y herramientas informáticas para investigación, creación, innovación y emprendimiento adquiridos o con membresía. | 7 | 7 |
| Informe técnico de uso de las bases de datos y herramientas informáticas para investigación, creación, innovación y emprendimiento adquiridos o con membresía. | 1 | 1 |
| Espacios físicos para actividades de investigación, creación, innovación y emprendimiento nuevos o mejorados | 5 | 5 |

Principales Logros

- Se realizó una inversión de \$229.918.175 en las adecuaciones de los espacios para los grupos de investigación y la relación de equipos adquiridos en el marco de proyectos.

Grupos favorecidos:

GRUPO DE ANÁLISIS EN CIENCIAS ECONÓMICAS (GACE)

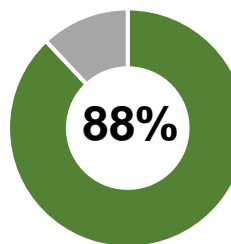
SALUD FAMILIAR

GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN MEDICINA TROPICAL - CIMET

GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN INMUNOLOGÍA Y PATOLOGÍA (GIPAT)

EVOLUCIÓN, SISTEMÁTICA Y ECOLOGÍA MOLECULAR (GIESEMOL)

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$1.639.431.741

Ciencia Abierta

Objetivo: Gestión de la producción científica, artística y cultural en acceso abierto.

Responsable: Vicerrector de Investigación

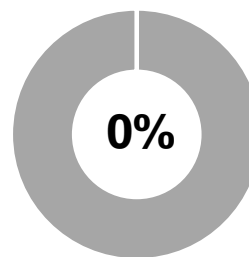
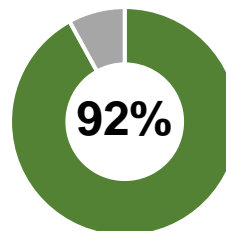
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Productos de creación, investigación e innovación en acceso abierto del repositorio institucional | 225 | 460 |
| Productos de creación, investigación e innovación de la Editorial Unimagdalena en acceso abierto | 210 | 141 |
| Productos de creación, investigación e innovación de producción audiovisual en acceso abierto | 20 | 219 |
| Colecciones científicas en acceso abierto puestas al servicio de la comunidad | 2 | 2 |

Principales Logros

- Se publicó en el repositorio institucional el acceso abierto de 460 trabajos de grados de pregrado y postgrados, se concedió acceso abierto a un libro de la editorial, sumando así 39 libros en acceso abierto gratuito para su uso.
- Se registraron 219 productos audiovisual en acceso abierto registrada en la página de Oraloteca. Por otra parte, se establece en acceso abierto 5 publicaciones en la página de Videosferas, detalle relacionado en la matriz que lleva su nombre.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$

Fortalecimiento de las competencias de profesores y administrativos para la realización y gestión de actividades de creación, investigación e innovación.

Objetivo: Fortalecer las capacidades científicas del personal académico y administrativo de la Universidad.

Responsable: Vicerrector de Investigación

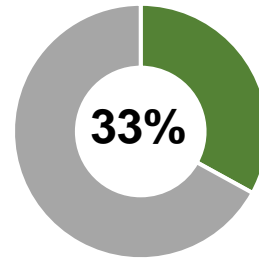
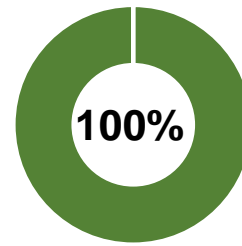
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Profesores catedráticos, ocasionales y personal administrativo participantes del programa de formación científica (maestrías y doctorados) | 10 | 15 |

Principales Logros

- Se vincularon 15 profesores al programa de formación científica (maestrías y doctorados).

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$ 129.119.237

Apropiación social del conocimiento a partir de nuevas formas de divulgación basadas en la producción de contenidos digitales y la integración transmedia

Objetivo: Fortalecer los procesos de apropiación social del conocimiento con nuevas formas de transferencia y divulgación del conocimiento

Responsable: Vicerrector de Investigación/Director de Transferencia del Conocimiento y Propiedad Intelectual/Vicerrector de Extensión y Proyección Social

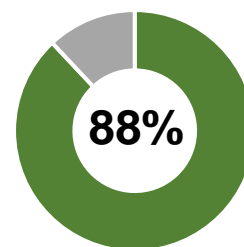
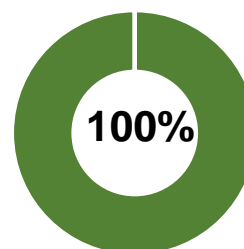
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Eventos de socialización y actualización en las comunidades para la apropiación social del conocimiento. | 15 | 30 |
| Iniciativas de apropiación social del conocimiento basada en la producción de contenidos digitales y la integración transmedia desarrolladas | 7 | 14 |
| Productos para la socialización y actualización en las comunidades para la apropiación social del conocimientos y divulgación generados | 70 | 71 |

Principales Logros

- Durante el año 2022 la unidad para la apropiación social del conocimiento realizó 71 productos audiovisuales, 14 iniciativas, 105 eventos a nivel externo e interno y 30 eventos de socialización con las comunidades.
- Se realizó el Simposio de Economía Popular
- Se desarrollaron 14 iniciativas propuestas.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$198.280.331

COMPROMISO ESTRATEGICO IV

Universidad Expandida y Comprometida con el Territorio



Implementación del modelo de universidad expandida a través de sedes regionales (digitales y/o físicas) y alianzas para el fortalecimiento de oferta académica en territorio

Objetivo: Implementar acciones para el fortalecimiento de las sedes digitales y la articulación de la oferta académica en el territorio

Responsable: Director del CREO/Vicerrector de Extensión y Proyección Social/Director CETEP

Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|------------------------------|------|----------|
| Sedes digitales fortalecidas | 13 | 13 |

Principales Logros

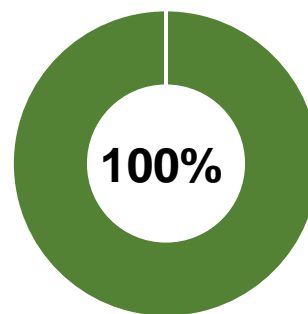
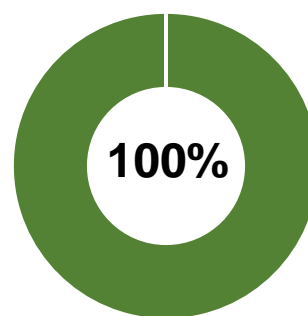
- Se fortalecieron 13 Sedes Digitales Bloque 10 UNIMAGDALENA, en las cuales asignamos espacio y prestamos equipos de cómputo a estudiantes del CREO, de Instituciones educativas y comunidad en general que para el desarrollo de sus actividades académicas lo requieran, asimismo, con el apoyo de las organizaciones y dependencias antes mencionadas, se desarrollan las siguientes actividades:

1. Orientación en los servicios ofrecidos por el Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación.
2. Orientación en los servicios ofrecidos por el Consultorio Empresarial y Contable.
3. Orientación en los servicios ofrecidos por el Programa de Atención Psicológica.

Otras actividades.

4. Cursos:
5. Alfabetización Tecnológica – Curso certificable.
6. Finanzas personales – Curso certificable.
7. Cátedra del Voluntariado – Certificable.
8. Sexualidad para la vida – Certificable.
9. Charlas.
10. Capacitaciones.
11. Conversatorios.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$ 123.722.995

Fortalecimiento de los servicios del sistema de museos, arte y cultura de la Universidad del Magdalena.

Objetivo: Propiciar espacio para el desarrollo de las artes y la cultura en la comunidad universitaria

Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social/Facultad de Ciencias Básica/Director del Centro de Colecciones Científicas/Director de Proyección Cultural/Director del CIDS/Director del Programa de Historia y Patrimonio

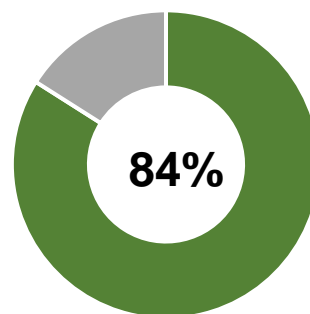
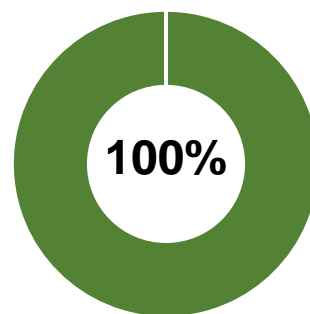
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Plan Maestro y Zonificación del Bosque Seco Implementado | 1 | 1 |
| Jardín Botánico en funcionamiento | 1 | 1 |
| Jornadas de formación y creación artístico cultural desarrolladas | 12 | 12 |
| Eventos culturales desarrollados | 5 | 11 |
| Espacios museográficos virtualizados | 3 | 3 |
| I Fase del Pueblito Caribeño en funcionamiento | 1 | 1 |

Principales Logros

- Se realizó el taller comunitario de la región Caribe para la actualización de la Estrategia Nacional para la Conservación de Aves de Colombia – ENCA.
- Dentro de los resultados de la implementación del Plan Maestro y Zonificación del Bosque, logramos la restauración activa de parches de vegetación dentro del Bosque Seco Tropical, se elaboró y publicó la cartilla de aves de las especies representativas del Bosque seco Tropical y el campus universitario con registro ISBN, recibimos una afluencia de 6640 visitantes al Aula Viva completamos 75 semilleristas y voluntarios.
- En funcionamiento el Jardín Florístico o Arboretum de la Universidad del Magdalena, logramos la Georeferenciación de las especies del Jardín y el registro de casos asociados a conflictos socio-ecológicos con actores externos a las comunidades pesqueras.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$67.455.334

Fortalecimiento del relacionamiento con graduados a partir de un enfoque integral y sistemático.

Objetivo: Diseñar y poner en funcionamiento la Plataforma integral de inteligencia y monitoreo del entorno

Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social/Director de Desarrollo Social y Productivo/Director del CIDS/Directora de Centro de Egresados

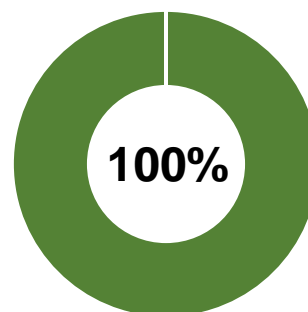
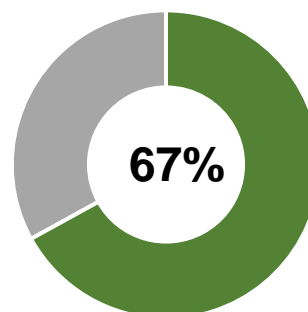
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Documento de conceptualización para la creación de la plataforma integral de inteligencia y monitoreo del entorno a partir del caso de estudio de Santa Marta, realizado | 1 | 0 |
| Plan de oferta de cursos de educación continuada y aprendizaje a lo largo de la vida bajo esquema de suscripción anual, realizado | 1 | 1 |
| Sistema de información de graduados fortalecido | 1 | 1 |

Principales Logros

- Se realizó el encuentro de ingeniería electrónica
- Se realizó jornada de caracterización de los egresados de los programas de ingeniería ambiental y sanitaria y electrónica.
- Desarrollamos el lanzamiento de la tercera edición de la revista ALUMNI, fortaleció un espacio de intercambio e interacción de información entre los graduados y la universidad, a través de la actualización en temas de emprendimiento, investigación, orientación hacia la vida laboral, experiencias exitosas, actividades institucionales y servicios y beneficios para egresados.
- El acercamiento con empresarios, empleadores y graduados a través de desayunos, ferias de empleabilidad, espacio EmpleaTeam, conexión graduados y la bolsa de empleo; permitió brindar a sus graduados la oportunidad de conocer lo que buscan los empleadores hoy en día, así como tener acceso al mundo laboral y poder participar en capacitaciones mediante talleres que se enfocan en temas de empleabilidad

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$109.400.000

Promoción de alianzas público y privadas, cooperación nacional e internacional para la creación de valor social en el territorio.

Objetivo: Desarrollar alianzas con el entorno para fortalecer procesos de formación, investigación, co-creación, innovación, transferencia y apropiación del conocimiento.

Responsable: Vicerrector de Extensión y Proyección Social/Director de Desarrollo Social y Productivo/Director de Centro de Egresado

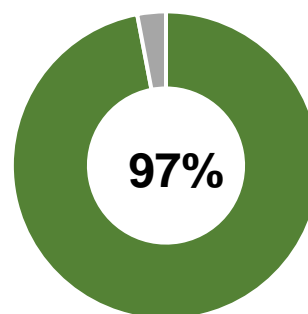
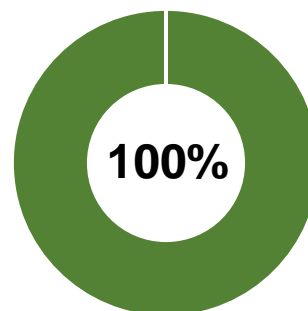
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|-------|----------|
| Número de alianza suscritas con actores del entorno | 15 | 17 |
| Recursos externos gestionados (millones de pesos) | 15000 | 19425 |

Principales Logros

- Consolidación durante 11 años de la Universidad del Magdalena como operadora del proyecto SEPEC, el cual permite establecer los volúmenes mensuales desembarcados de las especies comerciales marinas asociadas a la pesca industrial de Colombia y recolectar, sistematizar y analizar información biológico-pesquera (talla, peso, sexo y estado de madurez sexual) de las especies comerciales determinadas por la AUNAP.
- Ratificación de la alianza con el ICBF Instituto Colombiano de Bienestar Familiar en la operación de los diferentes modelos de atención.
- Fortalecimiento de alianzas con entidades de Control fiscal como la Contraloría Distrital de Santa Marta, desarrollando procesos de formación en control y gestión fiscal a funcionarios públicos y control social en barrios de Santa Marta.
- Diseño, difusión y elección de los contralores escolares en las distintas instituciones educativas del distrito de Santa Marta

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$155.803.220

COMPROMISO ESTRATEGICO V

Universidad Comprometida con la Sostenibilidad y la Resiliencia Organizacional



Mejoramiento de la calidad de vida, bienestar y desarrollo personal de la comunidad universitaria

Objetivo: Promover de manera individual y colectiva la participación de la comunidad universitaria, en actividades deportivas y culturales que generen buenos hábitos de cultura física, aprovechamiento del tiempo libre, estilos de vida saludable y formación integral.

Responsable: Director de Bienestar Universitario

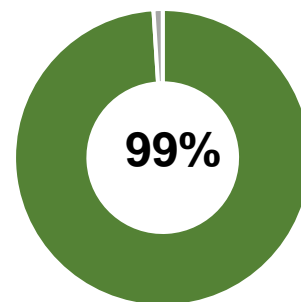
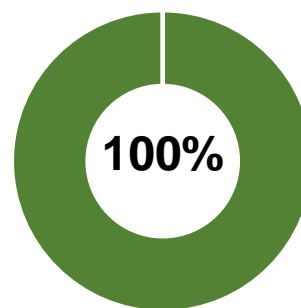
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|-------|----------|
| Número de personas de la comunidad universitaria participantes de actividades de bienestar. | 21600 | 33359 |
| Número de actividades de prevención de violencia basada en género y violencia sexual | 10 | 35 |

Principales Logros

- Realizamos el festival del retorno y conmemoramos los 60 años de la Universidad del Magdalena; promoviendo el sentido de pertenencia de los estudiantes con la Universidad y su historia.
- En el 2022 se atendieron 53 casos con el protocolo para la Prevención y Atención de la Violencia Basada en Género y Violencia Sexual.
- Se realizaron 6 mesas de trabajo para la actualización del protocolo institucional.
- Se realizaron 35 eventos de socialización del protocolo.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$3.053.889.582

Transformación Digital

Objetivo: Facilitar el acceso y uso de la información institucional para el seguimiento de los planes estratégicos e institucionales, por medio de la integración y mejoramiento de los servicios de información académicos y administrativos

Responsable: Director del CIDS/Jefe de la Oficina Asesora de Planeación/Director Administrativo

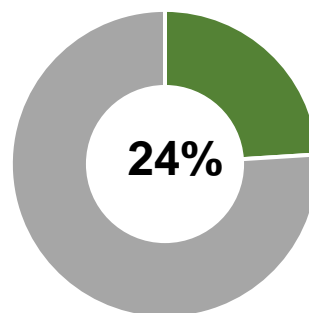
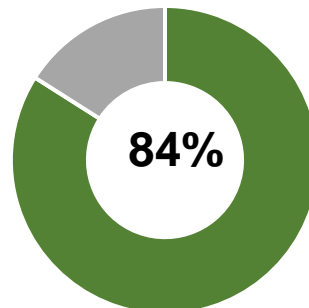
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Nuevo módulo de registro de matrícula académica en funcionamiento | 1 | 1 |
| Dashboard del SISPLAN | 1 | 0 |
| Dashboard de acceso a la información y rendición de cuentas | 1 | 1 |
| Sistema de información para la identificación de usuarios en los diferentes sistemas de la Universidad del Magdalena | 1 | 1 |
| Sistema de información para la gestión de las solicitudes y acceso al repositorio institucional | 1 | 1 |
| Sistema de administración de planes y proyectos en funcionamiento | 1 | 1 |
| Servicios institucionales soportados totalmente en ambientes digitales | 1 | 1 |

Principales Logros

- Nuevo módulo de registro de matrícula académica en funcionamiento Fase I: Se desarrollo en un 100% el nuevo sistema de información que permita la realización del registro de matrícula académica, y su funcionamiento fue validado por 8,730 estudiantes.
- Dashboard SISPLAN - Fase 1: Se elaboro la selección de la librería Chart para la muestra del comportamiento y gráfico de indicadores, se proyecta una integración de herramientas de análisis de datos como Power BI para la muestra del comportamiento y gráfico de indicadores.
- Sistema de información Banco de hojas de vida profesores plurilingüismo Se realiza el desarrollo del sistema de información en su totalidad, desplegado en ambiente productivo y entregado al centro de plurilingüismo.
Enlace web:
<https://aspirantesplurilinguismo.unimagdalena.edu.co/>

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$334.711.835

Programa de Atención Psicológica

Objetivo: Brindar servicios de calidad soportados en la investigación científica, que permitan dar respuesta a las necesidades de la comunidad universitaria, familias, grupos sociales, organizaciones del nivel local y regional, y demás que requieran los servicios y la ayuda psicológica asistencial

Responsable: Decana de la Facultad de Ciencias de la Salud

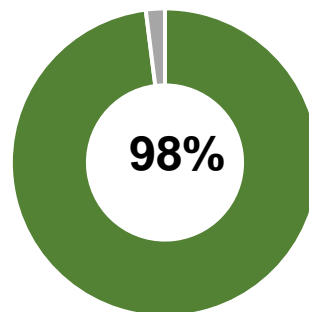
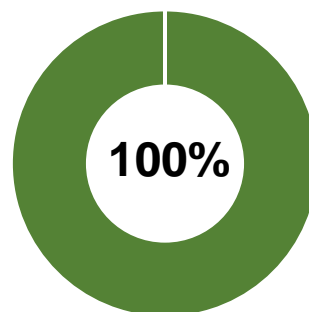
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Personas capacitadas como facilitadores en salud mental | 200 | 554 |
| Personas beneficiadas con los servicios del programa | 700 | 4694 |
| Centro de escucha en funcionamiento | 1 | 1 |

Principales Logros

- Se suscribió la alianza con Instituciones Educativas del distrito para la formación en salud mental y acompañamiento a estudiantes con necesidades educativas especiales.
- Se puso en funcionamiento el **Centro de escucha en funcionamiento**.
- Se capacitaron a 554 personas como facilitadores en salud mental.
- Se desarrollo el proceso de formación a docentes y estudiantes CDN manejo del duelo, jornadas de intervención grupal en los municipios de Algarrobo y Piñón Magdalena.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$205.056.868

Fortalecimiento de la planta de personal administrativo

Objetivo: Cualificar los empleados públicos administrativos y promover el intercambio de experiencias, como medios para el fortalecimiento de las competencias laborales y de gestión.

Responsable: Directora de Talento Humano/Vicerrector de Investigación/Director del CETEP

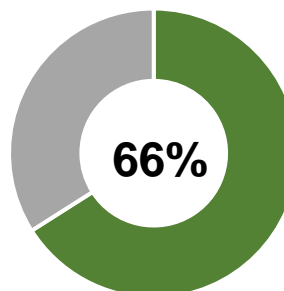
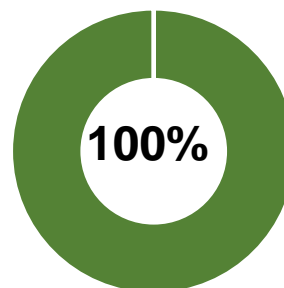
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Empleados capacitados en creatividad, innovación y resolución de problemas. | 50 | 15 |
| Iniciativas de innovación administrativas y organizacionales premiadas | 5 | 9 |
| Empleados administrativos certificados en competencias digitales | 50 | 110 |
| Número de empleados administrativos participantes en eventos académicos nacionales e internacionales virtuales | 10 | 36 |

Principales Avances

- Se desarrollaron las capacitaciones en Creatividad, Innovación y Resolución de Problemas, en la cuales participaron 15 funcionarios administrativos.
- Se premiaron 9 Iniciativas de innovación administrativas organizacionales
- Se desarrollo en I plataforma Bloque 10, los cursos en competencias digitales Microsoft Team, Zoom, Powtoon y Canvas para funcionarios, en los cuales han participado 110 funcionarios.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$80.975.857

Fortalecimiento de la asociatividad de agremiaciones de empleados y pensionados

Objetivo: Fortalecer a la asociatividad en los empleados de la universidad del magdalena como factor clave para el sostenimiento del bienestar.

Responsable: Directora de Talento Humano

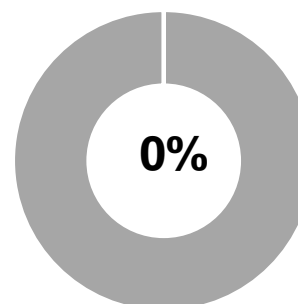
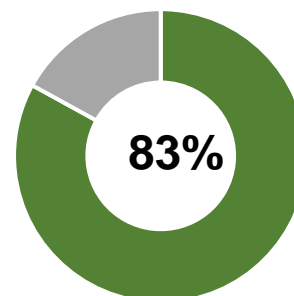
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Acuerdo Superior de la creación del Fondo de Empleados | 1 | 1 |
| Docentes beneficiados con acuerdos laborales | 195 | 120 |
| Empleados Administrativos beneficiados con acuerdos laborales | 317 | 220 |
| Pensionados beneficiados con acuerdos suscritos con sus organizaciones | 30% | 30% |

Principales Logros

- Se constituyó el Fondo de Empleados Unimagdalena, se aprobaron los estatutos, se designaron Gerente (principal y suplente), tesorero y junta directiva.
- Se suscribió el acta de acuerdos y desacuerdos producto de la negociación colectiva 2022 entre la Universidad del Magdalena y las organizaciones sindicales (ASPU, SINTRAUNAL, SINTRAUNICOL).
- Se expidió la Resolución Rectoral N° 300 de 2022, "Por la cual se reconoce el Acuerdo organizaciones sindicales SINTRAUNAL - Subdirectiva Santa Marta, ASPU - Subdirectiva Magdalena y SINTRAUNICOL Subdirectiva Universidad del Magdalena, el 31 de mayo de 2022"
- Se socializaron los acuerdos a través de las Organizaciones Sindicales por medio del correo electrónico.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$

Reglamentación y puesta en funcionamiento del fondo por calamidad para Empleados Públicos Unimagdalena

Objetivo: Fortalecer a la asociatividad en los empleados de la universidad del magdalena como factor clave para el sostenimiento del bienestar. Brindar auxilio económico a los empleados públicos afiliados a las organizaciones sindicales SINTRAUNAL, SINTRAUNICOL y ASPUMAG, que vean afectado su ingreso salarial mensual o situación económica por presentar: Incapacidad por enfermedad general mayor a 30 días; Enfermedad Grave o fallecimiento del empleado

Responsable: Directora de Talento Humano

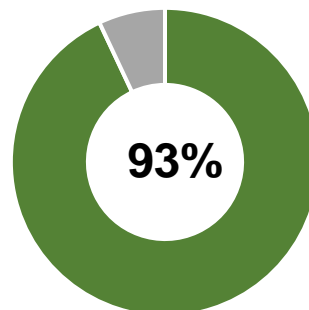
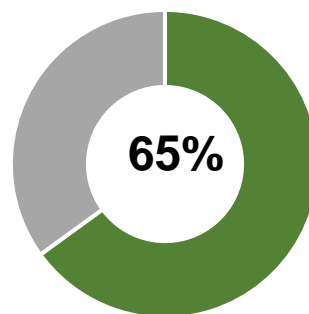
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Número de beneficios otorgados a empleados públicos afiliados a las organizaciones sindicales, por concepto de Auxilio por Incapacidad por enfermedad general mayor a 30 días | 10 | 3 |
| Número de beneficios otorgados a empleados públicos afiliados a las organizaciones sindicales, por concepto de Auxilio por enfermedad grave o fallecimiento | 5 | 13 |

Principales Logros

- Se otorgaron auxilios por concepto de fallecimiento 8 y enfermedad grave 6; de los cuales corresponde a: Administrativos 8 y Docentes 5.
- Se otorgaron auxilios por concepto de incapacidades mayor a 30 días 2 y gastos por procedimientos quirúrgicos 1; de los cuales corresponde a 3 Administrativos.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$30.115.000

Consolidación del campus accesible e incluyente

Objetivo: Ajustar la infraestructura física, logística y tecnológica de la Universidad tomando como referencia las normas y estándares internacionales de accesibilidad e inclusión

Responsable: Vicerrector Administrativo/Director Administrativo

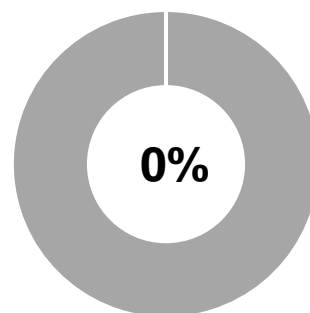
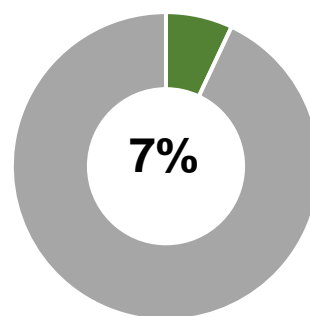
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Porcentaje de área del Campus con acceso a personas con movilidad reducida | 93% | 93% |

Principales Avances

- El Campus cuenta con un 93% de su área construida con acceso a personas con movilidad reducida, garantizando la inclusión real y efectiva de los estudiantes con discapacidad en la Universidad del Magdalena, realizando acompañamiento en su acceso, permanencia y graduación exitosa.
- El campus accesible e incluyente fue reconocido con la **máxima distinción de 5 estrellas** en la auditoría internacional de QS Stars.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$

Infraestructura tecnológica para un modelo académico híbrido

Objetivo: Modernizar la infraestructura tecnológica e implementar el uso de herramientas para el aprendizaje híbrido

Responsable: Vicerrector Administrativo/Director Administrativo

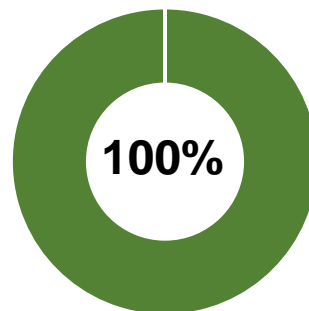
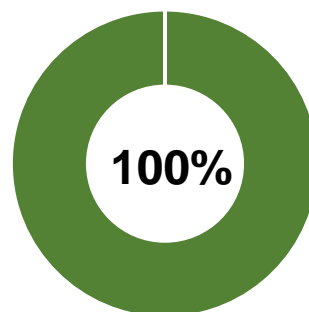
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Espacios académicos dotados de herramientas tecnológicas | 31% | 33% |
| Cobertura WiFi áreas académicas | 100% | 100% |

Principales Logros

- Se realizó la instalación de 37 nuevos video proyectores interactivos para aulas y laboratorios.
- Se dotaron los salones con 1.050 nuevas sillas universitarias.
- Implementación de Cobertura Wifi en el 100% de las áreas académicas.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$ 782.682.231

Infraestructura, dotación y equipos para el fortalecimiento de la gestión académica

Objetivo: Ampliar y modernizar la infraestructura física, logísticos y tecnológica orientada a la gestión académica

Responsable: Vicerrector Administrativo/Director Administrativo

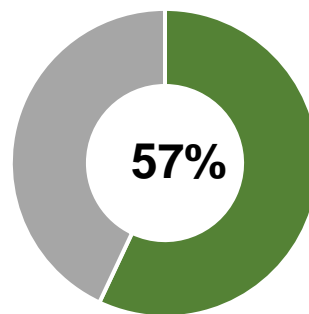
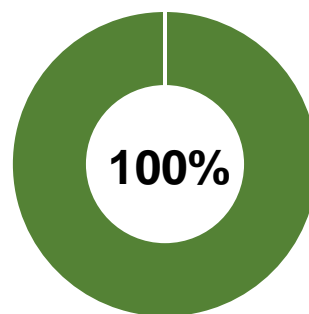
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Aulas, laboratorios y otras áreas adecuadas y/o modernizados para el desarrollo de actividades académicas | 1 | 1 |

Principales Logros

- Se fortalecieron los servicios de salud con la ejecución de obras del **Centro de Innovación y Transferencia en Salud** del Hospital Julio Mendez Barreneche, se logró poner en **funcionamiento** la Clínica de Simulación, Programa de Atención Psicológica –PAP, Clínica de la memoria, Unidad de epidemiología aplicada -UEPA, Sala de consulta virtual especializada, Salas de bienestar para internos, Aulas modulares, sala de reuniones y áreas de servicios.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$ 3.327.349.104

Certificación ensayos de laboratorios

Objetivo: Fortalecer la infraestructura de servicios por medio de la certificación de ensayos de laboratorios de la Universidad del Magdalena

Responsable: Decano Facultad de Ingeniería/Director Administrativo

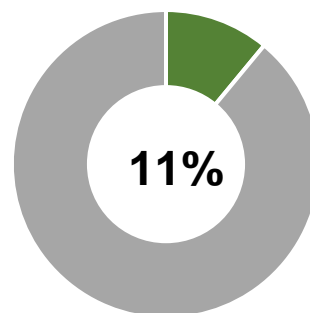
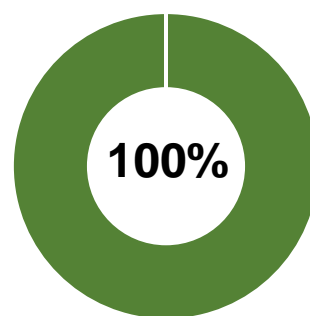
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Documentos para la certificación de ensayos bajo la norma NTC ISO 17025: 2017 realizado | 1 | 1 |

Principales Logros

- Se consolidaron los documentos técnicos para la Certificación de Ensayos bajo la Norma ISO/IEC 17025:2017.
- Se hizo Benchmarking con otros laboratorios y entidades como el IDEAM con el fin de tener insumos necesarios para tomar decisiones sobre la infraestructura adecuada del laboratorio.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$ 3.252.550

Infraestructura, dotación y equipos para el fortalecimiento del bienestar universitario

Objetivo: Ampliar y modernizar la infraestructura física, logísticos y tecnológica orientada al bienestar de la comunidad universitaria.

Responsable: Vicerrector Administrativo/Director Administrativo

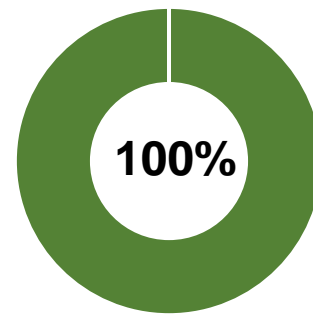
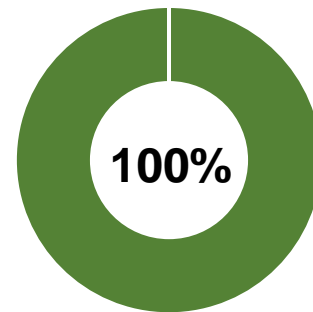
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Áreas adecuadas y/o modernizados para el desarrollo de actividades de bienestar universitario | 2 | 2 |

Principales Logros

- Puesta en funcionamiento del Centro para el Liderazgo Estudiantil, el cual incluye sala para el bienestar estudiantil, sala de reuniones, cubículos, entre otros espacios.
- Modernización del sistema de iluminación del estadio de fútbol de la universidad y adecuación de terreno de juego y cubierta de gradería.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$ 394.976.549

Infraestructura, dotación y equipos para el fortalecimiento de la gestión administrativa, soporte tecnológico y el campus universitario

Objetivo: Ampliar y modernizar la infraestructura física, logísticos y tecnológica orientada a la gestión administrativa.

Responsable: Vicerrector Administrativo/Director Administrativo

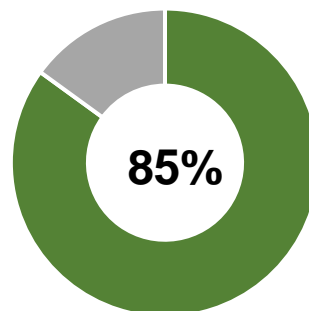
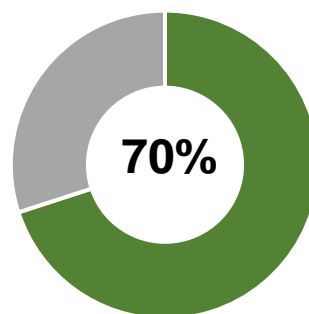
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Número de espacios para el desarrollo de la gestión administrativa adecuados y/o modernizados | 3 | 3 |
| Infraestructura tecnológica modernizada | 10% | 4% |

Principales Logros

- Dotación de las oficinas de Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría de Investigación y Secretaría General.
- Modernización tecnológica: aumento en la velocidad de conectividad del campus pasando de 4 a 8 Gbps y ampliación de cobertura Wifi en áreas académicas.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$ 2.386.905.190

Estructuración de Proyectos para el fortalecimiento de la infraestructura universitaria

Objetivo: Formulación y seguimiento a los proyectos de infraestructura física, ciencia, tecnología e innovación y cooperación internacional.

Responsable: Vicerrector Administrativo/Director Administrativo

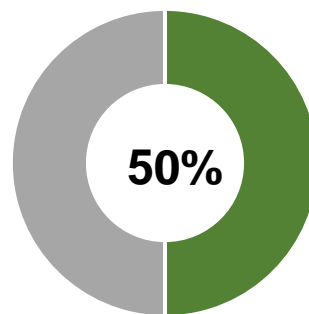
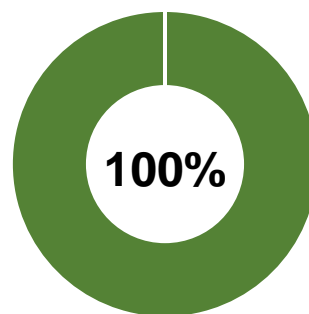
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|--|------|----------|
| Número de proyectos en fase III formulados para el fortalecimiento institucional | 6 | 6 |

Principales Logros

- Proyecto Edificio de Aulas Río Magdalena formulado en Fase III
- Edificio de Laboratorios para Ciencia, Tecnología e Innovación: Estudios técnicos de ingeniería de la obra y arquitectura de detalle en ejecución
- Modernización Área Deportiva - Etapa I: Consolidación de la información de diseño para trámite de licencia de construcción.
- Actualización presupuestal de los 6 proyectos de fortalecimiento de la infraestructura física, ciencia, tecnología e innovación y cooperación internacional.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$ 109.992.218

Fortalecimiento de la capacidad financiera

Objetivo: Fortalecer la capacidad financiera de la institución.

Responsable: Vicerrector Administrativo, Vicerrector Administrativo/Director de Talento Humano/Jefe de la Oficina Asesora Jurídica

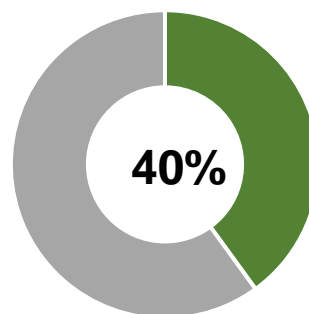
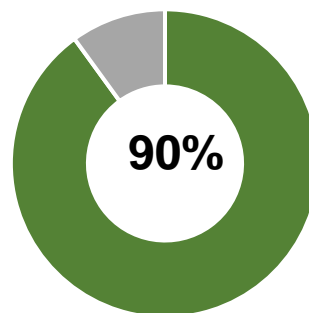
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|----------------|----------------|
| Porcentaje de incremento del recaudo de recursos provenientes de la estampilla Refundación de la Universidad del Magdalena de Cara al Nuevo Milenio con relación a la vigencia anterior | 6% | 3% |
| Disminución del gasto anual por pago de mesadas pensionales durante la vigencia | \$ 300.000.000 | \$ 130.621.364 |
| Retroactivo pensional generado por la subrogación pensional durante la vigencia | \$ 600.000.000 | \$ 523.274.891 |

Principales Logros

- El recaudo de estampilla Refundación Universidad del Magdalena fue del \$21.843.553.474.
- Con relación al retroactivo pensional generado por la subrogación pensional durante la vigencia, logramos que las entidades de pensión asumieran la suma de \$ 523.274.891.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$ 3.600.000

Impulso de la cultura Unimagdalena Comprometida

Objetivo: Promover la adaptación, incorporación e implementación del plan de desarrollo Unimagdalena Comprometida 20.30 entre los diferentes grupos de interés.

Responsable: Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

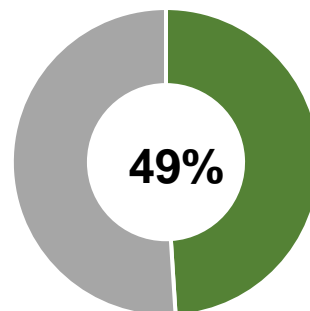
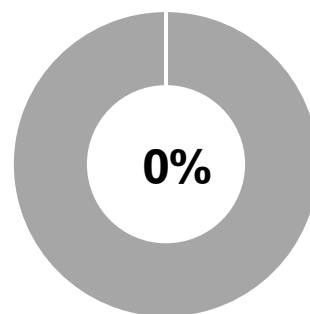
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Productos impresos para la divulgación y apropiación del plan de desarrollo Unimagdalena Comprometida | 10 | 0 |

Principales Logros

- Se concertó el lanzamiento del plan de desarrollo "Foro de Lanzamiento del Plan de Desarrollo Universitario"
- Se definieron los productos impresos para la divulgación y apropiación del plan de desarrollo Unimagdalena Comprometida
- Se construyó y presentó el micrositio <https://bloque10.unimagdalena.edu.co/pdu/>

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$ 46.470.000

Fortalecimiento de las capacidades laborales

Objetivo: Diseñar y adoptar el reglamento de teletrabajo, trabajo remoto y trabajo en casa.

Responsable: Jefe de la Oficina Asesora Jurídica/Director de Talento Humano

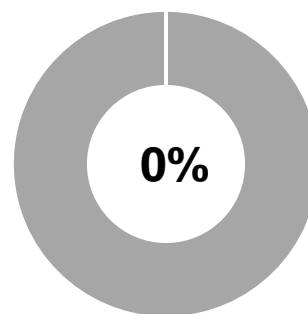
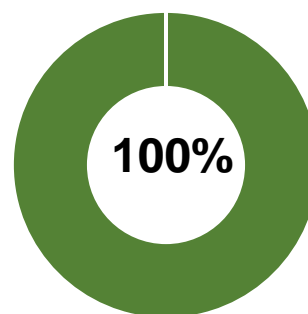
Indicadores:

| Nombre | Meta | Medición |
|---|------|----------|
| Acuerdo Superior para la reglamentación del teletrabajo, trabajo remoto y trabajo en casa | 1 | 0 |

Principales Logros

- Se creó el protocolo y procedimiento de trabajo en casa con el fin de garantizar el normal funcionamiento de las actividades académicas y administrativas, realizadas por los empleados públicos y docentes de la institución, regulando la habilitación de trabajo en casa como una forma de prestación del servicio.

Cumplimiento de Metas



Ejecución Financiera

\$



PLAN DE ACCIÓN 2022 INFORME DE EVALUACIÓN

AÚN+ incluyente e innovadora | PERIODO 20.24



OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

