



# PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2013



¡Vamos por la Acreditación Institucional!



CERTIFICADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



Certificado N° SC.4778-1



CALIFICACIÓN

**A**  
Capacidad de pago  
Calificación largo plazo  
FitchRatings  
COLOMBIA S.A.

“La autonomía y la excelencia siempre lo primero”

PERIODO 2012-2016



## PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2013

### INTRODUCCIÓN

En el marco del Plan de Desarrollo UNIMAGDALENA PDU 2010 – 2019 se desarrollan iniciativas estratégicas que permiten a la Institución alcanzar las metas de crecimiento en este periodo. En ese sentido, el **Plan de Acción Institucional 2013** se constituye en el mecanismo articulador y ejecutor del PDU y el **Plan de Gobierno 2012 – 2016** “*La autonomía y la excelencia siempre lo primero*”, el cual tiene como propósito “Liderar un modelo de gestión participativa que propenda por la excelencia en los procesos estratégicos, misionales, de apoyo y evaluación institucionales, y fortalezca la equidad y el bienestar de la comunidad universitaria, en aras de consolidar la acreditación institucional y de programas académicos garantizando el desarrollo sostenible de la universidad”

Así, el Plan para la presente vigencia cuenta con la siguiente estructura:

- Objetivos estratégicos PDU 2010 – 2019
- Iniciativas estratégicas
- Proyecto
  - Objetivo
  - Indicadores
  - Metas
  - Líder
  - Responsable
  - Presupuesto

La definición, formulación y ejecución del Plan hacen parte del proceso de planeación que realiza la Universidad en donde se articulan las necesidades y proyecciones de crecimiento de las diferentes unidades académicas y administrativas, en procura del desarrollo institucional, por medio del cual el Consejo de Planeación prioriza su alcance para la vigencia 2013.

## PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2013

### PRESUPUESTO INICIAL

| OBJETIVO ESTRATÉGICO PDU 2010 - 2019   | PRESUPUESTO INICIAL      |
|--|--------------------------|
| Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos, a nivel nacional y/o internacional, y la Acreditación Institucional | \$ 200.000.000           |
| Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión, promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional                             | \$ 367.500.000           |
| Ampliar cobertura y la oferta académica en el pregrado y en el posgrado  | \$ 50.000.000            |
| Fortalecer la presencia regional de la Universidad   | \$ 50.000.000            |
| Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.   | \$ 1.894.316.064         |
| Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano   | \$ 1.444.000.000         |
| Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país  | \$ 2.271.079.465         |
| Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades                               | \$ 50.000.000            |
| Fortalecer la relación y cooperación universidad-empresa-estado en articulación con la sociedad  | \$ 100.000.000           |
| Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente  | \$ 3.686.878.445         |
| Adoptar una estructura organizacional acorde con el crecimiento y desarrollo de la Institución   | \$ 20.000.000            |
| Apropiar y articular el uso de las TIC en los procesos misionales, estratégicos y de apoyo   | \$ 500.000.000           |
| Diversificar mecanismos de gestión de recursos financieros que garanticen el cumplimiento de la misión institucional   | \$ 200.000.000           |
| <b>Total</b>   | <b>\$ 10.833.773.974</b> |



# PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2013

## OBJETIVO 1

Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos, a nivel nacional y/o internacional, y la acreditación.

**“La autonomía  
y la excelencia  
siempre lo primero”**

PERIODO 2012-2016


**OB  
JE  
TI  
VO**

Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos a nivel nacional y/o internacional y la acreditación institucional.

Iniciativa estratégica: Acreditación institucional y de programas académicos por alta calidad

Proyecto: Autoevaluación, acreditación y mejoramiento continuo

**Objetivo:** Cualificar la oferta académica de la Institución.

| INDICADORES   | META   |
|---|--|
| Institución acreditada  | SI   |
| Número de programas académicos acreditados                                | 4  |
| Número de planes de mejoramiento formulados y adoptados                   | 11   |
| Número de planes de mejoramiento en implementación                        | 5  |
| Número de programas de pregrado autoevaluados                             | 12   |
| Número de programas de posgrado autoevaluados                             | 2  |
| Resultados medio de Programas Académicos Acreditados en Pruebas Saber Pro | Mayor o igual a la media nacional del programa |
| Resultados medio de Programas Académicos en Pruebas Saber Pro             | ND   |

| LÍDER  | RESPONSABLES   |
|--------|--|
| Rector | Decanos<br>Jefe Oficina de Aseguramiento de la Calidad |



# PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2013

## OBJETIVO 2

Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión, promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.

**“La autonomía  
y la excelencia  
siempre lo primero”**

PERIODO 2012-2016



OB  
JE  
TI  
VO

Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión, promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.

Iniciativa estratégica: **Movilidad nacional e internacional de la comunidad universitaria**

Proyecto: **Movilidad de docentes**

**Objetivo:** Promover la formación y divulgación de la producción académica de los docentes, mediante la participación en eventos nacionales e internacionales.

| INDICADORES                                     | META |
|---|------|
| Número de docentes en movilidad y/o intercambio | 90   |
| Número de ponencias presentadas                 | 90   |

| LÍDER                 | RESPONSABLES |
|-----------------------|--------------|
| Vicerrector Académico | Decanos      |



OB  
JE  
TI  
VO

Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión, promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.

Iniciativa estratégica: Movilidad nacional e internacional de la comunidad universitaria

Proyecto: Movilidad de estudiantes

**Objetivo:** Promover la formación integral de los estudiantes mediante la participación en eventos nacionales e internacionales.

| INDICADORES  | META |
|--|------|
| Número de estudiantes en movilidad y/o intercambio | 650  |

| LÍDER                 | RESPONSABLES |
|-----------------------|--------------|
| Vicerrector Académico | Decanos      |



OB  
JE  
TI  
VO

Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión, promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.

Iniciativa estratégica: Movilidad nacional e internacional de la comunidad universitaria

Proyecto: Movilidad de investigadores

**Objetivo:** Propiciar la transferencia de conocimiento producto de la investigación y actividad académica, mediante la participación en eventos nacionales e internacionales.

| INDICADORES  | META |
|--|------|
| Número de investigadores en movilidad y/o intercambio        | 85   |
| Número de ponencias de estudiantes de semilleros presentadas | 200  |

| LÍDER                        | RESPONSABLES  |
|------------------------------|---|
| Vicerrector de Investigación | Vicerrector de Investigación<br>Directores de grupos de investigación |



OB  
JE  
TI  
VO

Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión, promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.

Iniciativa estratégica: Movilidad nacional e internacional de la comunidad universitaria

Proyecto: Movilidad de administrativos

**Objetivo:** Fortalecer la gestión administrativa mediante el intercambio de experiencias.

| INDICADORES  | META |
|--|------|
| Número de administrativos en movilidad y/o intercambio | 10   |

| LÍDER  | RESPONSABLES               |
|--------|----------------------------|
| Rector | Vicerrector Administrativo |



OB  
JE  
TI  
VO

Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión, promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional..

Iniciativa estratégica: **Multiculturalidad y plurilingüismo**

Proyecto: **Plan de bilingüismo**

**Objetivo:** Adoptar una política y un plan de bilingüismo que fortalezca la internacionalización de la Universidad.

| INDICADORES  | META |
|--|------|
| Documento de política y plan de bilingüismo aprobado | 1    |
| Número de docentes en cursos de inglés               | 15   |
| Número de estudiantes en cursos de inglés            | 50   |

| LÍDER  | RESPONSABLES                                   |
|--|--|
| Director Oficina de Relaciones Internacionales | Director Oficina de Relaciones Internacionales |



OB  
JE  
TI  
VO

Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión, promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.

Iniciativa estratégica: Internacionalización del currículo y cooperación internacional

Proyecto: Plan de internacionalización

**Objetivo:** Adoptar una política y un plan que fortalezca la proyección internacional de la Universidad.

| INDICADORES   | META |
|---|------|
| Documento de política y plan de internacionalización aprobado | 1    |
| Número de convenios internacionales activos                   | 15   |

| LÍDER  | RESPONSABLES                                   |
|--|--|
| Director Oficina de Relaciones Internacionales | Director Oficina de Relaciones Internacionales |



# PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2013

## OBJETIVO 3

Ampliar cobertura y la oferta académica en el pregrado y en el posgrado.

**“La autonomía  
y la excelencia  
siempre lo primero”**

PERIODO 2012-2016



OB  
JE  
TI  
VO

Ampliar cobertura y la oferta académica en el pregrado y en el posgrado

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento de la oferta académica presencial

Proyecto: Nueva oferta de programas académicos

**Objetivo:** Ampliar y diversificar la oferta de programas presenciales de pregrado y posgrado.

| INDICADORES                                       | META |
|---|------|
| Nuevos registros calificados de maestrías         | 3    |
| Nuevos registros calificados de especializaciones | 6    |
| Nuevos registros calificados de pregrado          | 1    |

| LÍDER                        | RESPONSABLES                            |
|------------------------------|---|
| Director Centro de Posgrados | Director Centro de Posgrados<br>Decanos |



# PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2013

## OBJETIVO 4

Fortalecer la presencia regional de la Universidad.

**“La autonomía  
y la excelencia  
siempre lo primero”**

PERIODO 2012-2016



OB  
JE  
TI  
VO

Fortalecer la presencia regional de la Universidad.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento de los Centros Regionales de Educación Superior CERES

Proyecto: Nueva oferta académica en los CERES

**Objetivo:** Ampliar y diversificar la oferta de programas en los CERES.

| INDICADORES                                | META |
|--|------|
| Número de programas ofertados en los CERES | ND   |

| LÍDER         | RESPONSABLES  |
|---------------|---------------|
| Director IDEA | Director IDEA |



OB  
JE  
TI  
VO

Fortalecer la presencia regional de la Universidad.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento de la oferta académica a distancia

Proyecto: Nueva oferta de programas académicos

**Objetivo:** Ampliar y diversificar la oferta de programas a distancia en pregrado, posgrado y de educación para el trabajo y desarrollo humano.

| INDICADORES   | META |
|---|------|
| Nuevos registros calificados de tecnológicos profesionales                        | 4    |
| Nuevos registros calificados de técnicos profesionales                            | 4    |
| Nuevas resoluciones de programas de educación para el trabajo y desarrollo humano | 3    |

| LÍDER         | RESPONSABLES  |
|---------------|---------------|
| Director IDEA | Director IDEA |



OB  
JE  
TI  
VO

Fortalecer la presencia regional de la Universidad.

Iniciativa estratégica: Creación de sedes regionales con una oferta académica acorde con las necesidades de la Región

Proyecto: Sede regional de la Universidad

**Objetivo:** Elaborar un estudio de factibilidad que determine la viabilidad y puesta en marcha de una sede regional de la Institución.

| INDICADORES                       | META |
|-----------------------------------|------|
| Estudio de factibilidad elaborado | 1    |

| LÍDER         | RESPONSABLES  |
|---------------|---------------|
| Director IDEA | Director IDEA |



# PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2013

## OBJETIVO 5

Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.

**“La autonomía  
y la excelencia  
siempre lo primero”**

PERIODO 2012-2016



OB  
JE  
TI  
VO

Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.

Iniciativa estratégica: Modelo de gestión integral de personal docente

Proyecto: Plan de desarrollo docente

**Objetivo:** Adoptar una política y un plan que fortalezca la planta de personal docente de la Universidad.

| INDICADORES   | META |
|---|------|
| Documento de política y plan de desarrollo docente aprobado | 1    |

| LÍDER                 | RESPONSABLES                     |
|-----------------------|----------------------------------|
| Vicerrector Académico | Vicerrector Académico<br>Decanos |



OB  
JE  
TI  
VO

Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.

Iniciativa estratégica: Modelo de gestión integral de personal docente

Proyecto: Carrera docente

**Objetivo:** Adoptar un modelo por competencias y evaluación de desempeño en la carrera docente.

| INDICADORES                            | META |
|--|------|
| Documento de estatuto docente aprobado | 1    |

| LÍDER                 | RESPONSABLES                     |
|-----------------------|----------------------------------|
| Vicerrector Académico | Vicerrector Académico<br>Decanos |



OB  
JE  
TI  
VO

Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.

Iniciativa estratégica: **Modelo de gestión integral de personal docente**

Proyecto: **Fortalecimiento de la planta docente**

**Objetivo:** Ampliar la planta docente y elevar el nivel de formación y cualificación de sus profesores en aras de fortalecer la alta calidad de los programas académicos y de la Universidad.

| INDICADORES  | META |
|--|------|
| Número de docentes en formación avanzada para la docencia y la investigación | 10   |
| Número de docentes vinculados por convocatoria pública de méritos            | 35   |
| Número de docentes vinculados por relevo generacional                        | 18   |
| Número de docentes con título de doctorado                                   | 8    |
| Número de docentes con título de maestría                                    | 35   |

| LÍDER                 | RESPONSABLES                     |
|-----------------------|----------------------------------|
| Vicerrector Académico | Vicerrector Académico<br>Decanos |



OB  
JE  
TI  
VO

Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.

Iniciativa estratégica: Modelo de gestión integral de personal docente

Proyecto: Actualización y capacitación docente

**Objetivo:** Promover la cualificación de profesores para fortalecer sus competencias disciplinares y de docencia.

| INDICADORES  | META |
|--|------|
| Número de docentes en programas de formación disciplinar   | 50   |
| Número de docentes en programas de formación pedagógica, de currículo y didáctica                  | 50   |
| Número de docentes en programas de formación en evaluación por competencias para pruebas Saber Pro | 100  |

| LÍDER                 | RESPONSABLES |
|-----------------------|--------------|
| Vicerrector Académico | Decanos      |



OB  
JE  
TI  
VO

Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.

Iniciativa estratégica: Modelo de gestión integral de personal administrativo

Proyecto: Plan de desarrollo de personal administrativo

**Objetivo:** Adoptar una política y un plan que fortalezca la planta de personal administrativo de la Universidad.

| INDICADORES   | META |
|---|------|
| Documento de política y plan de desarrollo del personal administrativo aprobado | 1    |

| LÍDER                      | RESPONSABLES                |
|----------------------------|-----------------------------|
| Vicerrector Administrativo | Directora de Talento Humano |



OB  
JE  
TI  
VO

Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.

Iniciativa estratégica: Modelo de gestión integral de personal administrativo

Proyecto: Fortalecimiento de la planta de personal administrativo

**Objetivo:** Ampliar la planta del personal administrativo y elevar el nivel de formación y cualificación de los empleados que contribuya a un mejor desempeño laboral.

| INDICADORES  | META |
|--|------|
| Número de administrativos en programas de posgrados                      | 10   |
| Número de administrativos vinculados por convocatoria pública de méritos | 100% |
| Número de administrativos en carrera                                     | 100% |

| LÍDER                      | RESPONSABLES                |
|----------------------------|-----------------------------|
| Vicerrector Administrativo | Directora de Talento Humano |



OB  
JE  
TI  
VO

Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.

Iniciativa estratégica: Modelo de gestión integral de personal administrativo

Proyecto: Capacitación de personal administrativo

**Objetivo:** Promover la cualificación de administrativos para fortalecer sus competencias laborales.

| INDICADORES  | META |
|--|------|
| Número de administrativos en programas de capacitación | 70%  |

| LÍDER                      | RESPONSABLES                |
|----------------------------|-----------------------------|
| Vicerrector Administrativo | Directora de Talento Humano |



# PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2013

## OBJETIVO 6

Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.

**“La autonomía  
y la excelencia  
siempre lo primero”**

PERIODO 2012-2016



OB  
JE  
TI  
VO

Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.

Iniciativa estratégica: **Fomento al desarrollo humano y salud integral**

Proyecto: **Plan de bienestar universitario**

**Objetivo:** Adoptar una política y un plan de bienestar que promueva el desarrollo integral de la comunidad universitaria.

| INDICADORES  | META |
|--|------|
| Documento de política y plan de bienestar aprobado | 1    |

| LÍDER                               | RESPONSABLES                        |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Director de Bienestar Universitario | Director de Bienestar Universitario |



OB  
JE  
TI  
VO

Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.

Iniciativa estratégica: Fomento al desarrollo humano y salud integral

## Proyecto: Programa de becas y estímulos estudiantiles

**Objetivo:** Promover la permanencia y la graduación en el pregrado fortaleciendo los programas de apoyo y beneficios estudiantiles.

| INDICADORES   | META   |
|---|--------|
| Incremento de recursos del fondo de becas por donaciones                            | 3%     |
| Incremento de recursos del fondo de apoyo a la manutención y desarrollo estudiantil | 3%     |
| Número de becas otorgadas   | 1150   |
| Número de almuerzos otorgados   | 56735  |
| Número de refrigerios otorgados   | 108479 |
| Número de exoneraciones o estímulos otorgados                                       | 12500  |

| LÍDER                               | RESPONSABLES                        |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Director de Bienestar Universitario | Director de Bienestar Universitario |



OB  
JE  
TI

Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.

Iniciativa estratégica: Fomento al desarrollo humano y salud integral

Proyecto: Permanencia y graduación estudiantil

**Objetivo:** Desarrollar y articular estrategias de prevención para mitigar los factores de riesgos de deserción estudiantil.

| INDICADORES                   | META |
|-------------------------------|------|
| Deserción institucional anual | 10%  |

| LÍDER                              | RESPONSABLES  |
|------------------------------------|---|
| Jefe Oficina Asesora de Planeación | Jefe Oficina Asesora de Planeación<br>Director de Bienestar Universitario |



OB  
JE  
TI  
VO

Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.

Iniciativa estratégica: Fomento al desarrollo humano y salud integral

Proyecto: Liderazgo y representación estudiantil

**Objetivo:** Promover el liderazgo como parte de la formación integral del estudiante.

| INDICADORES                         | META |
|-------------------------------------|------|
| Número de estudiantes participantes | 90   |

| LÍDER                               | RESPONSABLES                        |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Director de Bienestar Universitario | Director de Bienestar Universitario |



OB  
JE  
TI  
VO

Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.

Iniciativa estratégica: Fomento al desarrollo humano y salud integral

Proyecto: Salud y calidad de vida

**Objetivo:** Fomentar en la comunidad universitaria estilos de vida saludable.

| INDICADORES   | META |
|---|------|
| Número de estudiantes, docentes y administrativos en actividades de promoción y prevención en salud | 4700 |

| LÍDER                               | RESPONSABLES                        |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Director de Bienestar Universitario | Director de Bienestar Universitario |



OB  
JE  
TI  
VO

Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.

Iniciativa estratégica: Fomento a la cultura y el deporte

Proyecto: Cultura, deporte y calidad de vida

**Objetivo:** Fomentar en la comunidad universitaria la cultura y la práctica deportiva.

| INDICADORES  | META |
|--|------|
| Número de estudiantes, docentes y administrativos en actividades culturales por niveles: representativo, formativo y recreativo. | 2360 |
| Número de estudiantes, docentes y administrativos en actividades deportivas por niveles: representativo, formativo y recreativo. | 1335 |

| LÍDER                               | RESPONSABLES                        |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Director de Bienestar Universitario | Director de Bienestar Universitario |



# PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2013

## OBJETIVO 7

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

**“La autonomía  
y la excelencia  
siempre lo primero”**

PERIODO 2012-2016



OB  
JE  
TI  
VO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Modernización y consolidación del sistema de investigación

Proyecto: Plan de ciencia, tecnología e innovación

**Objetivo:** Adoptar el sistema, la política y el plan de ciencia, tecnología e innovación acorde con las tendencias nacionales e internacionales.

| INDICADORES                           | META |
|---------------------------------------|------|
| Documento de política y plan aprobado | 1    |
| Documento del sistema aprobado        | 1    |

| LÍDER                        | RESPONSABLES                 |
|------------------------------|------------------------------|
| Vicerrector de Investigación | Vicerrector de Investigación |



OB  
JE  
TI  
VO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: **Modernización y consolidación del sistema de investigación**

Proyecto: **Capacidades institucionales de investigación**

**Objetivo:** Construir un modelo de las capacidades de investigación en la Universidad.

| INDICADORES  | META |
|--|------|
| Libro de capacidades publicado                                   | 1    |
| Número de artículos publicados en revistas indexadas/homologadas | 75   |
| Número de revistas institucionales indexadas                     | 4    |
| Número de artículos citados en revistas indexadas                | 100  |
| Número de libros resultados de investigación                     | 4    |

| LÍDER                        | RESPONSABLES                            |
|------------------------------|---|
| Vicerrector de Investigación | Vicerrector de Investigación<br>Decanos |



OB  
JE  
TI  
VO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Consolidación de grupos e institutos de investigación

Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad científica y tecnológica

**Objetivo:** Proveer mecanismos de financiamiento a los grupos e institutos para potenciar su capacidad investigativa.

| INDICADORES  | META |
|--|------|
| Número de institutos creados   | 1    |
| Número de proyectos financiados en convocatorias internas                | 50   |
| Número de proyectos financiados en convocatorias externas                | 12   |
| Número de investigadores en pasantía                                     | 5    |
| Número de pasantías de investigadores externos internacionales           | 5    |
| Número de grupos que reciben financiación para infraestructura y equipos | 12   |

| LÍDER                        | RESPONSABLES                 |
|------------------------------|------------------------------|
| Vicerrector de Investigación | Vicerrector de Investigación |



OB  
JE  
TI  
VO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Consolidación de grupos e institutos de investigación

Proyecto: Colecciones científicas

**Objetivo:** Preservar y fortalecer las colecciones científicas de la Universidad.

| INDICADORES              | META |
|--------------------------|------|
| Colecciones fortalecidas | 3    |

| LÍDER                        | RESPONSABLES                 |
|------------------------------|------------------------------|
| Vicerrector de Investigación | Vicerrector de Investigación |



OB  
JE  
TI  
VO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Consolidación de grupos e institutos de investigación

Proyecto: Formación y capacitación

**Objetivo:** Promover la formación de docentes y estudiantes que fortalezca sus competencias en investigación.

| INDICADORES  | META |
|--|------|
| Número de investigadores en programas o cursos de capacitación | 100  |
| Número de estudiantes en programas o cursos de capacitación    | 150  |
| Número de programas o cursos de capacitación                   | 15   |

| LÍDER                        | RESPONSABLES                 |
|------------------------------|------------------------------|
| Vicerrector de Investigación | Vicerrector de Investigación |



OB  
JE  
TI  
VO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento y consolidación de programas de maestría y doctorado

Proyecto: Investigación en el posgrado

**Objetivo:** Promover la investigación a través de maestrías y doctorados.

| INDICADORES  | META |
|--|------|
| Nuevos registros calificados de doctorados                     | 1    |
| Nuevos registros calificados de maestrías                      | 1    |
| Número de doctorandos vinculados en proyectos de investigación | 5    |
| Número de maestrantes vinculados en proyectos de investigación | 8    |
| Tesis doctorales con financiación                              | 5    |
| Trabajos de maestrías con financiación                         | 6    |

| LÍDER                        | RESPONSABLES                 |
|------------------------------|------------------------------|
| Vicerrector de Investigación | Vicerrector de Investigación |



OB  
JE  
TI  
VO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento y consolidación de programas de maestría y doctorado

Proyecto: Reglamentación de posgrado

**Objetivo:** Adoptar un reglamento de estudios de posgrado acorde con las tendencias nacionales e internacionales.

| INDICADORES             | META |
|-------------------------|------|
| Reglamentación aprobada | 1    |

| LÍDER                        | RESPONSABLES                 |
|------------------------------|------------------------------|
| Vicerrector de Investigación | Vicerrector de Investigación |



OB  
JE  
TI  
VO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento y consolidación de programas de maestría y doctorado

Proyecto: Programa de becas y estímulos en el posgrado

**Objetivo:** Establecer un sistema de becas y estímulos que promueva la investigación en el posgrado.

| INDICADORES                                    | META |
|--|------|
| Programa aprobado                              | 1    |
| Número de becas otorgadas                      | 1    |
| Número de doctorandos en movilidad/intercambio | 1    |
| Número de maestrantes en movilidad/intercambio | 2    |

| LÍDER                        | RESPONSABLES                 |
|------------------------------|------------------------------|
| Vicerrector de Investigación | Vicerrector de Investigación |



OB  
JE  
TI  
VO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Fomento a la producción editorial

## Proyecto: Promoción de la producción intelectual institucional

**Objetivo:** Promover la difusión y divulgación de la producción académica, científica, artística y cultural de la Universidad.

| INDICADORES  | META |
|--|------|
| Número de ediciones de revistas publicadas                       | 9    |
| Número de libros publicados                                      | 10   |
| Publicaciones de otros productos académicos                      | 22   |
| Participaciones en ferias del libro nacionales e internacionales | 10   |
| Realización de la Semana de la ciencia                           | 1    |

| LÍDER                        | RESPONSABLES                            |
|------------------------------|---|
| Vicerrector de Investigación | Vicerrector de Investigación<br>Decanos |



OB  
JE  
TI  
VO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: **Propiedad intelectual y gestión del conocimiento**

Proyecto: **Regulación y gestión de la propiedad intelectual**

**Objetivo:** Reglamentar e implementar estrategias para la gestión de la propiedad intelectual.

| INDICADORES  | META                                       |
|--|--|
| Documento de política y reglamentación aprobada                                | 1  |
| Documento de inventario de creaciones e invenciones susceptibles de protección | 50% Avance en levantamiento del inventario |
| Número de solicitudes de protección ante la autoridad competente               | 3  |

| LÍDER                        | RESPONSABLES                            |
|------------------------------|---|
| Vicerrector de Investigación | Vicerrector de Investigación<br>Decanos |



OB  
JE  
TI  
VO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: **Propiedad intelectual y gestión del conocimiento**

Proyecto: **Gestión y transferencia del conocimiento**

**Objetivo:** Generar condiciones para promover la transferencia de las creaciones e invenciones a la sociedad.

| INDICADORES  | META |
|--|------|
| Programa de emprendimiento de base tecnológica formulado         | 1    |
| Número de eventos de capacitación en transferencia de tecnología | 2    |
| Número de creaciones e invenciones transferidas                  | 4    |

| LÍDER                        | RESPONSABLES                 |
|------------------------------|------------------------------|
| Vicerrector de Investigación | Vicerrector de Investigación |



OB  
JE  
TI  
VO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento de la investigación en el pregrado

Proyecto: Programa de semilleros de investigación

**Objetivo:** Fomentar la formación investigativa en los estudiantes de pregrado.

| INDICADORES   | META |
|---|------|
| Número de estudiantes de pregrado vinculados a grupos de investigación          | 300  |
| Número de trabajos de grado, artículos y pasantías de estudiantes de semilleros | 240  |

| LÍDER                        | RESPONSABLES   |
|------------------------------|--|
| Vicerrector de Investigación | Vicerrector de Investigación<br>Decanos<br>Directores Académicos |



OB  
JE  
TI  
VO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento de la investigación en el pregrado

Proyecto: Programa de jóvenes investigadores

**Objetivo:** Promover la vinculación de jóvenes talentos en programas de investigación que estimulen su formación a nivel de maestría y Doctorado.

| INDICADORES                                    | META |
|--|------|
| Número de jóvenes presentados a Colciencias    | 25   |
| Número de jóvenes investigadores seleccionados | 12   |

| LÍDER                        | RESPONSABLES   |
|------------------------------|--|
| Vicerrector de Investigación | Vicerrector de Investigación<br>Decanos<br>Directores Académicos |



# PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2013

## OBJETIVO 8

Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

**“La autonomía  
y la excelencia  
siempre lo primero”**

PERIODO 2012-2016



OB  
JE  
TI  
VO

Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Iniciativa estratégica: **Gestión de proyectos de desarrollo social y productivo**

Proyecto: **Participación en convocatorias externas**

**Objetivo:** Facilitar la gestión de recursos externos mediante la presentación de ofertas institucionales en convocatorias.

| INDICADORES                      | META |
|----------------------------------|------|
| Número de propuestas presentadas | 50   |
| Número de propuestas adjudicadas | 10   |

| LÍDER  | RESPONSABLES                                 |
|--|--|
| Vicerrector de Investigación                 | Vicerrector de Extensión y Proyección Social |
| Vicerrector de Extensión y Proyección Social |  |



OB  
JE  
TI  
VO

Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento del acervo cultural

Proyecto: Fortalecimiento del Sistema de Museos

**Objetivo:** Generar espacios para la interacción Universidad – sociedad en las diferentes manifestaciones culturales.

| INDICADORES  | META |
|--|------|
| Número de exposiciones de arte   | 6    |
| Número de exposiciones del Museo Etnográfico   | 6    |
| Número de producciones en el estudio LASO  | 6    |
| Número de estudiantes, docentes, egresados y administrativos en actividades culturales por niveles: representativo, formativo y recreativo | ND   |
| Números de encuentros y festivales   | 3    |
| Muestras audiovisuales al aire libre (Cine bajo la Luna)   | 4    |

| LÍDER  | RESPONSABLES  |
|--|---|
| Vicerrector de Extensión y Proyección Social | Vicerrector de Extensión y Proyección Social<br>Director Cultural<br>Coordinadores de Museos<br>Decano de la Facultad de Humanidades<br>Director de Bienestar Universitario |



OB  
JE  
TI  
VO

Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento del acervo cultural

Proyecto: Cátedra abierta Rafael Celedón

**Objetivo:** Propiciar espacios de reflexión y formación sobre temas de actualidad e interés general, que promueve la formación integral.

| INDICADORES  | META |
|--|------|
| Número de estudiantes, docentes, egresados y administrativos participantes | ND   |
| Número de cátedras Rafael Celedón  | 6    |

| LÍDER  | RESPONSABLES      |
|--|-------------------|
| Vicerrector de Extensión y Proyección Social | Director Cultural |
|  | Decanos           |



OB  
JE  
TI  
VO

Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento de las capacidades y servicios de extensión

Proyecto: Centros y observatorios interdisciplinarios

**Objetivo:** Articular las capacidades de extensión en centros y observatorios pertinentes al desarrollo regional.

| INDICADORES                                    | META |
|--|------|
| Libro de capacidades de extensión publicado    | 1    |
| Número de centros creados                      | 4    |
| Portafolio de servicios de extensión publicado | 1    |

| LÍDER  | RESPONSABLES                                 |
|--|--|
| Vicerrector de Extensión y Proyección Social | Vicerrector de Extensión y Proyección Social |



OB  
JE  
TI  
VO

Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento de las capacidades y servicios de extensión

Proyecto: Extensión solidaria y educación continua

**Objetivo:** Fomentar la interacción de la Universidad con la comunidad.

| INDICADORES   | META |
|---|------|
| Número de diplomados, cursos y talleres   | 40   |
| Número de jornadas de extensión, beneficiarios, estudiantes, docentes y egresados | ND   |

| LÍDER  | RESPONSABLES                                 |
|--|--|
| Vicerrector de Extensión y Proyección Social | Vicerrector de Extensión y Proyección Social |



OB  
JE  
TI  
VO

Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Iniciativa estratégica: Fomento al emprendimiento

Proyecto: Emprendimiento universitario

**Objetivo:** Estimular y fortalecer capacidades de emprendimiento en estudiantes, docentes y egresados.

| INDICADORES  | META |
|--|------|
| Número de estudiantes, profesores y egresados en actividades de emprendimiento | 100  |
| Número de proyectos de emprendimiento cofinanciados                            | 4    |

| LÍDER          | RESPONSABLES   |
|----------------|----------------|
| Director CETEP | Director CETEP |



OB  
JE  
TI  
VO

Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Iniciativa estratégica: Programa de seguimiento y vinculación del egresado

Proyecto: Sistema de seguimiento y acompañamiento al egresado

**Objetivo:** Implementar un sistema de seguimiento al egresado que fortalezca su vínculo con la Institución.

| INDICADORES   | META |
|---|------|
| Base de datos de graduados actualizada                                  | 1    |
| Encuentros de Egresados   | 1    |
| Sistema de información e intermediación laboral diseñado                | 1    |
| Número de egresados beneficiados del programa de incentivos y estímulos | ND   |
| Programa de incentivos y estímulos                                      | 1    |

| LÍDER  | RESPONSABLES                     |
|--|----------------------------------|
| Vicerrector de Extensión y Proyección Social | Director del Centro de Egresados |
| Director del Centro de Egresados             |                                  |



# PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2013

## OBJETIVO 9

Fortalecer la relación y cooperación universidad-empresa-estado en articulación con la sociedad.

**“La autonomía  
y la excelencia  
siempre lo primero”**

PERIODO 2012-2016



OB  
JE  
TI  
VO

Fortalecer la relación y cooperación universidad-empresa-estado en articulación con la sociedad.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento y consolidación de alianzas estratégicas

Proyecto: Alianzas estratégicas Universidad-Empresa

**Objetivo:** Promover el desarrollo de proyectos conjuntos Universidad-Sector Productivo.

| INDICADORES   | META |
|---|------|
| Número de proyectos y alianzas en conjunto con el sector productivo           | 10   |
| Número de empresas fortalecidas a través de cooperación Universidad - Empresa | 5    |
| Encuentro Universidad-Empresa   | 1    |
| Número de egresados beneficiados del programa de incentivos y estímulos       | ND   |
| Programa de incentivos y estímulos  | 1    |

| LÍDER  | RESPONSABLES |
|--|--------------|
| Vicerrector de Investigación                 | Decanos      |
| Vicerrector de Extensión y Proyección Social |              |



OB  
JE  
TI  
VO

Fortalecer la relación y cooperación universidad-empresa-estado en articulación con la sociedad.

Iniciativa estratégica: **Gestión tecnológica, innovación y agendas de conocimiento**

Proyecto: **Encuentro de experiencias significativas**

**Objetivo:** Propiciar espacios de reflexión sobre experiencias significativas en el país.

| INDICADORES         | META |
|---------------------|------|
| Evento desarrollado | 1    |

| LÍDER                        | RESPONSABLES                                |
|------------------------------|---|
| Vicerrector de Investigación | Directora de Transferencia del Conocimiento |



# PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2013

## OBJETIVO 10

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

**“La autonomía  
y la excelencia  
siempre lo primero”**

PERIODO 2012-2016



OB  
JE  
TI  
VO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Ordenamiento espacial del campus y gestión ambiental

Proyecto: Plan maestro de infraestructura y de gestión ambiental

**Objetivo:** Adoptar una política y planes de ordenamiento físico y de gestión ambiental que potencien el desarrollo sostenible de la institución.

| INDICADORES  | META   |
|--|--|
| Documento del plan maestro de infraestructura aprobado   | 1  |
| Documento del plan maestro de gestión ambiental aprobado | Plan de gestión de residuos sólidos y líquidos en marcha |

| LÍDER                   | RESPONSABLES  |
|-------------------------|---|
| Director Administrativo | Director Administrativo<br><br>P.E. Grupo de Infraestructura<br><br>P.E. Grupo de Servicios Generales |



OB  
JE  
TI  
VO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física

Proyecto: Nueva biblioteca

**Objetivo:** Realizar estudios y diseños de la nueva biblioteca.

| INDICADORES                   | META |
|-------------------------------|------|
| Estudios y diseños elaborados | 1    |

| LÍDER                      | RESPONSABLES            |
|----------------------------|-------------------------|
| Vicerrector Administrativo | Director Administrativo |



OB  
JE  
TI  
VO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física

Proyecto: Adecuación y dotación de laboratorios y salas especializadas

**Objetivo:** Aumentar la capacidad y mejorar la calidad del servicio de laboratorios y salas especializadas.

| INDICADORES  | META |
|--|------|
| Número de laboratorios y salas adecuadas y dotadas | 11   |

| LÍDER                      | RESPONSABLES            |
|----------------------------|-------------------------|
| Vicerrector Administrativo | Director Administrativo |



OB  
JE  
TI  
VO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física

Proyecto: Adecuación y dotación de áreas académicas, administrativas y de bienestar

**Objetivo:** Aumentar la capacidad y mejorar la calidad de los espacios administrativos, académicos y de esparcimiento disponibles para la comunidad universitaria.

| INDICADORES                             | META |
|---|------|
| Número de áreas o espacios intervenidos | 7    |

| LÍDER                      | RESPONSABLES            |
|----------------------------|-------------------------|
| Vicerrector Administrativo | Director Administrativo |



OB  
JE  
TI  
VO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física

Proyecto: Modernización y adecuación de redes eléctricas, acueducto y alcantarillado

**Objetivo:** Mejorar la calidad del servicio de las redes eléctricas, de acueducto y Alcantarillado.

| INDICADORES                              | META |
|--|------|
| Número de áreas o servicios intervenidos | 2    |

| LÍDER                   | RESPONSABLES  |
|-------------------------|---|
| Director Administrativo | Director Administrativo<br><br>P.E. Grupo de Infraestructura<br><br>P.E. Grupo de Servicios Generales |



OB  
JE  
TI  
VO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de infraestructura la tecnológica y de servicios

Proyecto: Construcción y dotación de un data center

**Objetivo:** Garantizar seguridad, confiabilidad, oportunidad y acceso (7/24) a los sistemas de información y comunicación de la Institución.

| INDICADORES            | META |
|------------------------|------|
| Data center construido | 1    |

| LÍDER                                | RESPONSABLES  |
|--------------------------------------|---|
| P.E. Grupo de Servicios Tecnológicos | P.E. Grupo de Servicios Tecnológicos<br><br>P.E. Grupo de Infraestructura y Planta Física |



OB  
JE  
TI  
VO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de infraestructura la tecnológica y de servicios

Proyecto: Renovación de equipos de cómputo

**Objetivo:** Modernizar y actualizar computadores para la gestión administrativa y de servicios académicos.

| INDICADORES                       | META |
|-----------------------------------|------|
| Número de computadores adquiridos | 670  |

| LÍDER                                | RESPONSABLES                         |
|--------------------------------------|--------------------------------------|
| P.E. Grupo de Servicios Tecnológicos | P.E. Grupo de Servicios Tecnológicos |



OB  
JE  
TI  
VO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de infraestructura la tecnológica y de servicios

Proyecto: Construcción y modernización del acceso al campus

**Objetivo:** Mejorar las condiciones de acceso y seguridad del campus.

| INDICADORES                              | META |
|--|------|
| Nuevo modulo de acceso en funcionamiento | 2    |

| LÍDER   | RESPONSABLES                                  |
|---|---|
| P.E. Grupo de Infraestructura y Planta Física | P.E. Grupo de Infraestructura y Planta Física |



**OB  
JE  
TI  
VO**

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de infraestructura la tecnológica y de servicios

Proyecto: Modernización de la emisora institucional

**Objetivo:** Garantizar y mejorar la calidad del servicio de Unimagdalena Radio.

| INDICADORES   | META |
|---|------|
| Centro de producción de programas, sistema de enlace y centro de emisiones modernizados | 1    |

| LÍDER   | RESPONSABLES                                  |
|---|---|
| P.E. Grupo de Infraestructura y Planta Física | P.E. Grupo de Infraestructura y Planta Física |



OB  
JE  
TI  
VO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de infraestructura la tecnológica y de servicios

Proyecto: Software, bases de datos y material bibliográfico para la academia y de apoyo a la gestión

**Objetivo:** Garantizar la disponibilidad de material bibliográfico, licencias de software y bases de datos para el desarrollo académico y la gestión administrativa.

| INDICADORES                         | META |
|-------------------------------------|------|
| Número de títulos                   | 400  |
| Número de volúmenes                 | 1600 |
| Número bases de datos adquiridas    | 6    |
| Número de suscripciones en revistas | 5    |

| LÍDER                      | RESPONSABLES             |
|----------------------------|--------------------------|
| Vicerrector Administrativo | P.E. Grupo de Biblioteca |



OB  
JE  
TI  
VO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de infraestructura la tecnológica y de servicios

Proyecto: Modernización del parque automotor

**Objetivo:** Garantizar transporte adecuado para apoyo a la gestión académica y administrativa.

| INDICADORES                    | META |
|--------------------------------|------|
| Número de vehículos adquiridos | 3    |

| LÍDER                   | RESPONSABLES                      |
|-------------------------|-----------------------------------|
| Director Administrativo | P.E. Grupo de Servicios Generales |



# PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2013

## OBJETIVO 11

Adoptar una estructura organizacional acorde con el crecimiento y desarrollo de la Institución.

**“La autonomía  
y la excelencia  
siempre lo primero”**

PERIODO 2012-2016



OB  
JE  
TI  
VO

Adoptar una estructura organizacional acorde con el crecimiento y desarrollo de la Institución.

Iniciativa estratégica: Modernización de la gestión administrativa

Proyecto: Descentralización administrativa

**Objetivo:** Incrementar la eficiencia de la gestión misional y administrativa.

| INDICADORES                                    | META |
|--|------|
| Manual de convenios y contratos expedido       | 1    |
| Estatuto de contratación actualizado           | 1    |
| Resolución de delegación de funciones expedida | 2    |

| LÍDER                         | RESPONSABLES   |
|-------------------------------|--|
| Jefe Oficina Asesora Jurídica | Vicerrector Administrativo<br>P.E. Grupo de Contratación |



# PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2013

## OBJETIVO 12

Apropiar y articular el uso de las TIC en los procesos misionales, estratégicos y de apoyo.

**“La autonomía  
y la excelencia  
siempre lo primero”**

PERIODO 2012-2016



OB  
JE  
TI  
VO

Apropiar y articular el uso de las TIC en los procesos misionales, estratégicos y de apoyo.

Iniciativa estratégica: Ampliación, modernización e integración de sistemas de información institucionales

Proyecto: Cero papel

**Objetivo:** Implementar la gestión electrónica de documentos.

| INDICADORES   | META |
|---|------|
| Porcentaje de comunicaciones internas tramitadas electrónicamente | 80%  |

| LÍDER              | RESPONSABLES                     |
|--------------------|----------------------------------|
| Secretaria General | P.E. Grupo de Gestión Documental |



OB  
JE  
TI  
VO

Apropiar y articular el uso de las TIC en los procesos misionales, estratégicos y de apoyo.

Iniciativa estratégica: Ampliación, modernización e integración de sistemas de información institucionales

Proyecto: Nuevos sistemas de información de apoyo a la gestión

**Objetivo:** Mejorar las condiciones de acceso, confiabilidad, oportunidad y veracidad de la información para la toma de decisiones.

| INDICADORES                                     | META |
|---|------|
| Número de sistemas de información implementados | 5    |

| LÍDER                              | RESPONSABLES  |
|------------------------------------|---|
| Jefe Oficina Asesora de Planeación | Director CETEP<br>Director CIDS<br>P.E. Grupo de Servicios Tecnológicos |



OB  
JE  
TI  
VO

Apropiar y articular el uso de las TIC en los procesos misionales, estratégicos y de apoyo.

Iniciativa estratégica: Fomento al uso de las TIC en los procesos académicos y administrativos

Proyecto: Incorporación de TIC en la gestión universitaria

**Objetivo:** Promover el uso de TIC para mejorar la eficiencia de los procesos académicos y administrativos.

| INDICADORES   | META |
|---|------|
| Número de tecnologías implementadas                               | 2    |
| Número de espacios dotados con TIC (académicos y administrativos) | 20   |
| Número de cursos que incorporan TIC en su desarrollo              | 50   |

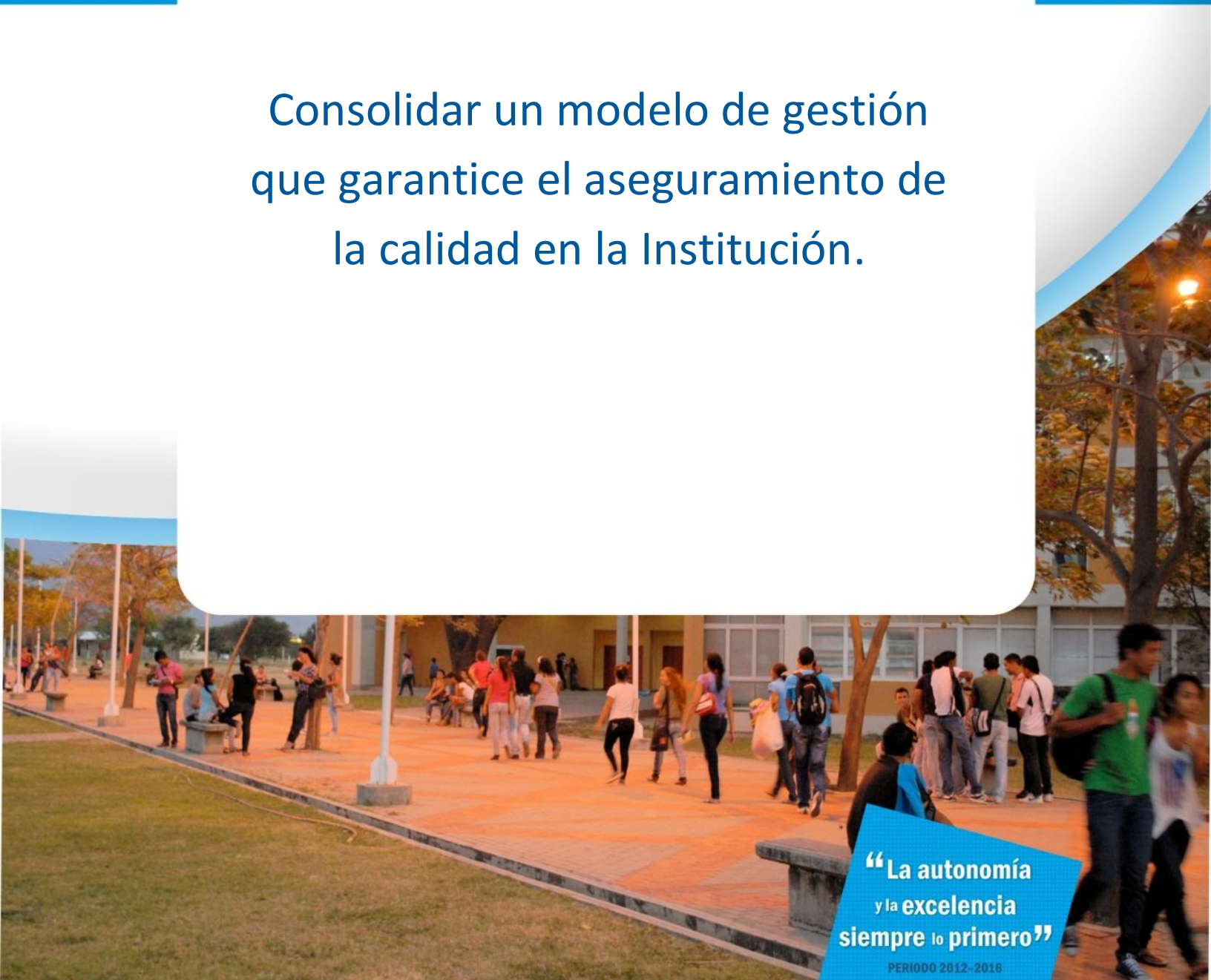
| LÍDER                      | RESPONSABLES   |
|----------------------------|--|
| Vicerrector Administrativo | Director CETEP<br>P.E. Grupo de Servicios Tecnológicos |



# PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2013

## OBJETIVO 13

Consolidar un modelo de gestión que garantice el aseguramiento de la calidad en la Institución.



**“La autonomía  
y la excelencia  
siempre lo primero”**

PERIODO 2012-2016



OB  
JE  
TI  
VO

Consolidar un modelo de gestión que garantice el aseguramiento de la calidad en la Institución.

Iniciativa estratégica: Consolidar el Sistema de Gestión Integral de la Calidad

Proyecto: Ampliación del alcance del Sistema de Gestión Integral

**Objetivo:** Asegurar y mejorar el desempeño del Sistema de Gestión Integral.

| INDICADORES                     | META |
|---------------------------------|------|
| Porcentaje de Desempeño del SGI | 80%  |

| LÍDER   | RESPONSABLES                                    |
|---|---|
| Eira Madera Reyes<br>Docente Asesora de Calidad | Eira Madera Reyes<br>Docente Asesora de Calidad |



OB  
JE  
TI  
VO

Consolidar un modelo de gestión que garantice el aseguramiento de la calidad en la Institución.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento de la cultura de la planeación y el direccionamiento estratégico

Proyecto: Estatuto de Planeación

**Objetivo:** Reglamentar la planeación institucional.

| INDICADORES                                  | META |
|--|------|
| Documento de Estatuto de Planeación aprobado | 1    |

| LÍDER                              | RESPONSABLES                       |
|------------------------------------|------------------------------------|
| Jefe Oficina Asesora de Planeación | Jefe Oficina Asesora de Planeación |



OB  
JE  
TI  
VO

Consolidar un modelo de gestión que garantice el aseguramiento de la calidad en la Institución.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento de la gestión integral de archivo y documentación

Proyecto: Fortalecimiento del Sistema de Gestión Documental de la Universidad del Magdalena

**Objetivo:** Modernizar la gestión documental de la Institución.

| INDICADORES  | META |
|--|------|
| Archivos de gestión modernizados (Personal, Historias Clínicas y Secretaria General) | 3    |

| LÍDER              | RESPONSABLES                     |
|--------------------|----------------------------------|
| Secretaria General | P.E. Grupo de Gestión Documental |



# PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2013

## OBJETIVO 14

Diversificar mecanismos de gestión de recursos financieros que garanticen el cumplimiento de la misión institucional.

**“La autonomía  
y la excelencia  
siempre lo primero”**

PERIODO 2012-2016



OB  
JE  
TI  
VO

Diversificar mecanismos de gestión de recursos financieros que garanticen el cumplimiento de la misión institucional.

Iniciativa estratégica: Incremento y diversificación de las fuentes de recursos para el financiamiento

Proyecto: Identificación de fuentes de financiación institucional

**Objetivo:** Incrementar el ingreso por recursos de gestión de la institución.

| INDICADORES                       | META |
|-----------------------------------|------|
| Incremento de recursos de gestión | 10   |

| LÍDER                      | RESPONSABLES        |
|----------------------------|---------------------|
| Vicerrector Administrativo | Director Financiero |



OB  
JE  
TI  
VO

Diversificar mecanismos de gestión de recursos financieros que garanticen el cumplimiento de la misión institucional.

Iniciativa estratégica: **Saneamiento financiero**

Proyecto: **Saneamiento del pasivo pensional**

**Objetivo:** Reducir el impacto de la carga pensional sobre el presupuesto.

| INDICADORES   | META |
|---|------|
| Número de pensiones subrogadas y en nómina de Colpensiones nuevas | 16   |
| Cálculo actuarial actualizado                                     | SI   |

| LÍDER  | RESPONSABLES                |
|--------|-----------------------------|
| Rector | Directora de Talento Humano |



OB  
JE  
TI  
VO

Diversificar mecanismos de gestión de recursos financieros que garanticen el cumplimiento de la misión institucional.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento de la descentralización para la generación y gestión de recursos para el desarrollo

Proyecto: Aumento de las capacidades de ventas de servicios de las unidades misionales

**Objetivo:** Incrementar el ingreso por recursos de gestión de la institución.

| INDICADORES                                   | META |
|---|------|
| Incremento de recursos por venta de servicios | 15%  |

| LÍDER  | RESPONSABLES |
|--|--------------|
| Vicerrector de Extensión y Proyección Social | Decanos      |