



PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2014

Resolución Rectoral No. 1126 de 2013



¡Vamos por la Acreditación Institucional!



CERTIFICADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



CALIFICACIÓN





PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2014

OBJETIVO 1

Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos, a nivel nacional y/o internacional, y la Acreditación Institucional.



*¡Vamos por la
Acreditación
Institucional!*



CERTIFICADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



CALIFICACIÓN





OBJETIVO

Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos a nivel nacional y/o internacional, y la Acreditación Institucional.

Iniciativa estratégica: Acreditación Institucional y de programas académicos por Alta Calidad

Proyecto: Autoevaluación, Acreditación y Mejoramiento Continuo

Objetivo: Cualificar la oferta académica de la Institución.

INDICADORES	META
Institución acreditada	SI
Nuevas acreditaciones de programas académicos por alta calidad	4
Número de planes de mejoramiento aprobados	11
Número de planes de mejoramiento en implementación	11
Número de programas de pregrado autoevaluados	22
Número de programas de posgrado en proceso de autoevaluación	11
Resultados medio de programas académicos acreditados en Pruebas Saber Pro	7
Resultados medio de programa académico en Pruebas Saber Pro	7

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Rector	\$133.000.000



PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2014

OBJETIVO 2

Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.



*¡Vamos por la
Acreditación
Institucional!*



CERTIFICADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



CALIFICACIÓN





OBJETIVO

Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.

Iniciativa estratégica: Movilidad nacional e internacional de la comunidad universitaria

Proyecto: Movilidad de docentes

Objetivo: Promover la formación y divulgación de la producción académica de los docentes, mediante la participación en eventos nacionales e internacionales.

INDICADORES	META
Número de intercambios y/o movilidades docente otorgadas	100
Número de ponencias presentadas	20

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Académico	\$10.000.000



OBJETIVO

Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.

Iniciativa estratégica: Movilidad nacional e internacional de la comunidad universitaria

Proyecto: Movilidad de estudiantes

Objetivo: Promover la formación integral de los estudiantes mediante la participación en eventos nacionales e internacionales.

INDICADORES	META
Número de intercambios y/o movilidades de estudiantes otorgadas	450

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Académico	\$47.940.605



OBJETIVO

Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.

Iniciativa estratégica: Movilidad nacional e internacional de la comunidad universitaria

Proyecto: Movilidad de investigadores

Objetivo: Propiciar la transferencia de conocimiento producto de la investigación y actividad académica, mediante la participación en eventos nacionales e internacionales.

INDICADORES	META
Número de investigadores en movilidad y/o intercambio	130
Número de estudiantes de semilleros en movilidad y/o intercambio	130
Número de ponencias de estudiantes de semilleros presentadas	100

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector de Investigación	\$403.000.000



OBJETIVO

Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.

Iniciativa estratégica: Movilidad nacional e internacional de la comunidad universitaria

Proyecto: Movilidad de administrativos

Objetivo: Fortalecer la gestión administrativa mediante el intercambio de experiencias.

INDICADORES	META
Número de encuentros y/o intercambios	5
Número de movilidades y/o intercambios de personal administrativo	30

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Rector	\$49.500.000



OBJETIVO

Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.

Iniciativa estratégica: **Multiculturalidad y plurilingüismo**

Proyecto: **Plan de bilingüismo**

Objetivo: Adoptar una política y un plan de bilingüismo que fortalezca la internacionalización de la Universidad.

INDICADORES	META
Documento de política y plan de bilingüismo aprobado	1
Número de docentes en cursos de inglés	15
Número de estudiantes en cursos de inglés	50

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Jefe Oficina de Relaciones Internacionales	\$40.000.000



OBJETIVO

Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.

Iniciativa estratégica: Internacionalización del currículo y cooperación internacional

Proyecto: Plan de internacionalización

Objetivo: Adoptar una política y un plan que fortalezca la proyección internacional de la Universidad.

INDICADORES	META
Documento de política y plan de internacionalización aprobado	1
Número de convenios internacionales activos	15

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Jefe Oficina de Relaciones Internacionales	\$0



PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2014

OBJETIVO 3

Ampliar cobertura y la oferta académica en el pregrado y en el posgrado.



*¡Vamos por la
Acreditación
Institucional!*



CERTIFICADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



CALIFICACIÓN





OBJETIVO

Ampliar cobertura y la oferta académica en el pregrado y en el posgrado.

Iniciativa estratégica: Ampliación de cobertura y fortalecimiento de la oferta académica presencial

Proyecto: Nueva oferta de programas académicos presenciales

Objetivo: Ampliar y diversificar la oferta de programas presenciales de pregrado y posgrado.

INDICADORES	META
Nuevos registros calificados de programas de maestría	3
Nuevos registros calificados de programas de especialización	4
Nuevos registros calificados de programas de pregrado	1

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Académico	\$0



PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2014

OBJETIVO 4

Fortalecer la presencia regional de la Universidad.



¡Vamos por la
Acreditación
Institucional!



CERTIFICADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



CALIFICACIÓN





OBJETIVO

Fortalecer la presencia regional de la Universidad.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento de la presencia en los Centros Regionales de Educación Superior CERES

Proyecto: Nueva oferta académica en los CERES

Objetivo: Ampliar y diversificar la oferta de programas en los CERES.

INDICADORES	META
Número de programas ofertados en los CERES	6

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Académico	\$0



OBJETIVO

Fortalecer la presencia regional de la Universidad.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento de la oferta académica a distancia

Proyecto: Nueva oferta de programas académicos a distancia

Objetivo: Ampliar y diversificar la oferta de programas a distancia en pregrado, posgrado y de educación para el trabajo y desarrollo humano.

INDICADORES	META
Nuevos registros calificados de programas tecnológicos	6
Nuevos registros calificados de programas técnicos profesionales	12
Nuevas resoluciones de programas de educación para el trabajo y desarrollo humano	12

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Académico	\$0



OBJETIVO

Fortalecer la presencia regional de la Universidad.

Iniciativa estratégica: Creación de sedes regionales con una oferta académica acorde con las necesidades de la Región

Proyecto: Sede regional de la Universidad

Objetivo: Elaborar un estudio de factibilidad que determine la viabilidad y puesta en marcha de una sede regional de la Institución.

INDICADORES	META
Estudio de factibilidad elaborado	1

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Rector	\$0



PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2014

OBJETIVO 5

Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.



*¡Vamos por la
Acreditación
Institucional!*



CERTIFICADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



CALIFICACIÓN

A
Capacidad de pago
Calificación largo plazo
FitchRatings
COLOMBIA S.A.





OBJETIVO

Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del Talento Humano.

Iniciativa estratégica: Modelo de gestión integral de personal docente

Proyecto: Plan de desarrollo docente

Objetivo: Adoptar una política y un plan que fortalezca la planta de personal docente de la Universidad.

INDICADORES	META
Documento de política y plan de desarrollo docente aprobado	1

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Académico	\$0



OBJETIVO

Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del Talento Humano.

Iniciativa estratégica: Modelo de gestión integral de personal docente

Proyecto: Carrera docente

Objetivo: Adoptar un modelo por competencias y evaluación de desempeño en la carrera docente.

INDICADORES	META
Documento de estatuto docente aprobado	1

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Académico	\$0



OBJETIVO

Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del Talento Humano.

Iniciativa estratégica: Modelo de gestión integral de personal docente

Proyecto: Fortalecimiento de la planta docente

Objetivo: Ampliar la planta docente y elevar el nivel de formación y cualificación de sus profesores en aras de fortalecer la alta calidad de los programas académicos y de la Universidad.

INDICADORES	META
Comisiones de estudios otorgadas	ND
Número de docentes vinculados al programa de formación avanzada para la docencia y la investigación	ND
Número de docentes vinculados por convocatoria pública de méritos	ND
Número de docentes vinculados por relevo generacional	ND
Número de docentes con título de doctorado	ND
Número de docentes con título de maestría	ND

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Académico	\$587.000.000



OBJETIVO

Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del Talento Humano.

Iniciativa estratégica: Modelo de gestión integral de personal docente

Proyecto: Actualización y capacitación docente

Objetivo: Promover la cualificación de profesores para fortalecer sus competencias disciplinares y de docencia.

INDICADORES	META
Participación docente en programas de formación disciplinar	100
Participación docente en programas de formación pedagógica, de currículo y didáctica	200
Participación docente en programas de formación en evaluación por competencias para pruebas Saber Pro	200

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Académico	\$3.000.000



OBJETIVO

Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del Talento Humano.

Iniciativa estratégica: Modelo de gestión integral de personal administrativo

Proyecto: Plan de desarrollo de personal administrativo

Objetivo: Adoptar una política y un plan que fortalezca la planta de personal administrativo de la Universidad.

INDICADORES	META
Plan de desarrollo del personal administrativo aprobado	1

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Directora de Talento Humano	\$0



OBJETIVO

Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del Talento Humano.

Iniciativa estratégica: Modelo de gestión integral de personal administrativo

Proyecto: Fortalecimiento de la planta de personal administrativo

Objetivo: Promover la vinculación de personal administrativo a la Institución.

INDICADORES	META
Provisión de empleos vacantes	70%
Desarrollo del proceso de selección por mérito	60%

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Directora de Talento Humano	\$124.922.448



OBJETIVO

Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del Talento Humano.

Iniciativa estratégica: Modelo de gestión integral de personal administrativo

Proyecto: Capacitación de personal administrativo

Objetivo: Promover la cualificación de administrativos para fortalecer sus competencias laborales.

INDICADORES	META
Número de administrativos formados y/o entrenados en el puesto de trabajo	70%

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Directora de Talento Humano	\$30.000.000



PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2014

OBJETIVO 6

Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.



¡Vamos por la Acreditación Institucional!



CERTIFICADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



CALIFICACIÓN





OBJETIVO

Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.

Iniciativa estratégica: Fomento al desarrollo humano y salud integral

Proyecto: Plan de bienestar universitario

Objetivo: Adoptar una política y un plan de bienestar que promueva el desarrollo integral de la comunidad universitaria.

INDICADORES	META
Documento de política y plan de bienestar aprobado	1

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Director de Bienestar Universitario	\$0



OBJETIVO

Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.

Iniciativa estratégica: Fomento al desarrollo humano y salud integral

Proyecto: Programa de becas y estímulos estudiantiles

Objetivo: Promover la permanencia y la graduación en el pregrado fortaleciendo los programas de apoyo y beneficios estudiantiles.

INDICADORES	META
Número de becas ofertadas	1000
Número de exoneraciones o estímulos aplicados	12800
Número de almuerzos ofertados	65660
Número de refrigerios ofertados	116580

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Director de Bienestar Universitario	\$1.413.989.888



OBJETIVO

Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.

Iniciativa estratégica: Fomento al desarrollo humano y salud integral

Proyecto: Permanencia y graduación estudiantil

Objetivo: Desarrollar y articular estrategias de prevención para mitigar los factores de riesgos de deserción estudiantil.

INDICADORES	META
Deserción institucional anual	10%
Número de estrategias de prevención de la deserción	12
Número de estrategias de promoción de la graduación	12

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Académico	\$0



OBJETIVO

Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.

Iniciativa estratégica: Fomento al desarrollo humano y salud integral

Proyecto: Liderazgo estudiantil

Objetivo: Promover el liderazgo como parte de la formación integral del estudiante.

INDICADORES	META
Número de estudiantes participantes	120

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Académico	\$15.000.000



OBJETIVO

Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.

Iniciativa estratégica: Fomento al desarrollo humano y salud integral

Proyecto: Salud y calidad de vida

Objetivo: Fomentar en la comunidad universitaria estilos de vida saludable.

INDICADORES	META
Participaciones de la comunidad universitaria en programas de salud (IR B3 SUE)	4900

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Director de Bienestar Universitario	\$30.000.000



OBJETIVO

Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.

Iniciativa estratégica: Fomento a la cultura y el deporte

Proyecto: Cultura, deporte y calidad de vida

Objetivo: Fomentar en la comunidad universitaria la cultura y la práctica deportiva.

INDICADORES	META
Participaciones de la comunidad universitaria en programas de deportes (IR B4 SUE)	2500
Participaciones de la comunidad universitaria en programas de cultura (IR B5 SUE)	1500

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Director de Bienestar Universitario	\$115.000.000



PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2014

OBJETIVO 7

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.



*¡Vamos por la
Acreditación
Institucional!*



CERTIFICADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



CALIFICACIÓN





OBJETIVO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Modernización y consolidación del sistema de investigación

Proyecto: Plan de ciencia, tecnología e innovación

Objetivo: Adoptar el sistema, la política y el plan de ciencia, tecnología e innovación acorde con las tendencias nacionales e internacionales.

INDICADORES	META
Documento propuesta del plan de ciencia, tecnología e innovación	1
Documento propuesta del sistema de investigación	1

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector de Investigación	\$270.000.000



OBJETIVO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Modernización y consolidación del sistema de investigación

Proyecto: Capacidades institucionales de investigación

Objetivo: Construir un modelo de las capacidades de investigación en la Universidad.

INDICADORES	META
Libro de capacidades publicado	1
Número de artículos publicados en revistas indexadas/homologadas	85
Número de revistas institucionales indexadas	3
Número de artículos citados en revistas indexadas	120
Número de libros resultados de investigación	4

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector de Investigación	\$0



OBJETIVO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Consolidación de grupos e institutos de investigación

Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad científica y tecnológica

Objetivo: Proveer mecanismos de financiamiento a los grupos e institutos para potenciar su capacidad investigativa.

INDICADORES	META
Número de institutos creados	1
Número de proyectos financiados en convocatorias internas	30
Número de proyectos financiados por entidades externas	6
Número de investigadores en pasantía	6
Número de pasantías de investigadores internacionales	5
Número de eventos académicos y científicos organizados	8
Número de grupos que reciben financiación para infraestructura y equipos	20

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector de Investigación	\$1.532.030.610



OBJETIVO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Consolidación de grupos e institutos de investigación

Proyecto: Colecciones científicas

Objetivo: Preservar y fortalecer las colecciones científicas de la Universidad.

INDICADORES	META
Colecciones fortalecidas	3

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector de Investigación	\$90.000.000



OBJETIVO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Consolidación de grupos e institutos de investigación

Proyecto: Formación y capacitación

Objetivo: Promover la formación de docentes y estudiantes que fortalezca sus competencias en investigación.

INDICADORES	META
Número de investigadores en programas o cursos de capacitación	150
Número de estudiantes en programas o cursos de capacitación	500
Número de programas o cursos de capacitación desarrollados	25

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector de Investigación	\$80.000.000



OBJETIVO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento y consolidación de programas de maestría y doctorado

Proyecto: Investigación en el posgrado

Objetivo: Promover la investigación a través de maestrías y doctorados.

INDICADORES	META
Nuevos registros calificados de doctorados	1
Nuevos registros calificados de maestrías	3
Número de doctorandos vinculados en proyectos de investigación	15
Número de maestrantes vinculados en proyectos de investigación	6
Tesis doctorales con financiación	5
Trabajos de maestrías con financiación	5

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector de Investigación	\$200.000.000



OBJETIVO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento y consolidación de programas de maestría y doctorado

Proyecto: Reglamentación de posgrado

Objetivo: Adoptar un reglamento de estudios de posgrado acorde con las tendencias nacionales e internacionales.

INDICADORES	META
Reglamentación aprobada	1

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Director Centro de Posgrados y Formación Continua	\$0



OBJETIVO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento y consolidación de programas de maestría y doctorado

Proyecto: Programa de becas y estímulos en el posgrado

Objetivo: Establecer un sistema de becas y estímulos que promueva la investigación en el posgrado.

INDICADORES	META
Programa aprobado	1
Número de becas otorgadas	1
Número de doctorandos en movilidad/intercambio	2
Número de maestrantes en movilidad/intercambio	2

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector de Investigación	\$0



OBJETIVO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Fomento a la producción editorial

Proyecto: Promoción de la producción intelectual institucional

Objetivo: Promover la difusión y divulgación de la producción académica, científica, artística y cultural de la Universidad.

INDICADORES	META
Número de ediciones de revistas publicadas	8
Número de libros publicados	7
Publicaciones de otros productos académicos	25
Participaciones en ferias del libro nacionales e internacionales	8
Realización de la Semana de la ciencia	1

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector de Investigación	\$350.000.000



OBJETIVO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Propiedad intelectual y gestión del conocimiento

Proyecto: Regulación y gestión de la propiedad intelectual

Objetivo: Reglamentar e implementar estrategias para la gestión de la propiedad intelectual.

INDICADORES	META
Propuesta de documento de política y reglamentación	1
Documento de inventario de creaciones e invenciones susceptibles de protección (Fase I)	100%
Número de solicitudes de protección ante la autoridad competente	3

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector de Investigación	\$70.000.000



OBJETIVO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Propiedad intelectual y gestión del conocimiento

Proyecto: Gestión y transferencia del conocimiento

Objetivo: Generar condiciones para promover la transferencia de las creaciones e invenciones a la sociedad.

INDICADORES	META
Propuesta de programa de emprendimiento de base tecnológica	1
Número de eventos de capacitación en transferencia de tecnología	1

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector de Investigación	\$46.207.818



OBJETIVO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento de la investigación en el pregrado

Proyecto: Programa de semilleros de investigación

Objetivo: Fomentar la formación investigativa en los estudiantes de pregrado.

INDICADORES	META
Número de estudiantes de pregrado vinculados a grupos de investigación	400
Número de estudiantes graduados por modalidad de investigación	390

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector de Investigación	\$10.000.000



OBJETIVO

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento de la investigación en el pregrado

Proyecto: Programa de jóvenes investigadores

Objetivo: Promover la vinculación de jóvenes talentos en programas de investigación que estimulen su formación a nivel de maestría y Doctorado.

INDICADORES	META
Número de jóvenes y grupos de semilleros presentados a Colciencias	25
Número de jóvenes investigadores y grupos semilleros seleccionados	16

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector de Investigación	\$90.000.000



PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2014

OBJETIVO 8

Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.



*¡Vamos por la
Acreditación
Institucional!*



CERTIFICADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



CALIFICACIÓN





OBJETIVO

Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Iniciativa estratégica: Gestión de proyectos de desarrollo social y productivo

Proyecto: Participación en convocatorias externas

Objetivo: Facilitar la gestión de recursos externos mediante la presentación de ofertas institucionales en convocatorias.

INDICADORES	META
Número de propuestas presentadas	20
Número de propuestas adjudicadas	6

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector de Extensión y Proyección Social	\$40.000.000



OBJETIVO

Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Iniciativa estratégica: Recuperación y preservación del patrimonio y del acervo cultural local, regional y nacional

Proyecto: Fortalecimiento del Sistema de Museos

Objetivo: Generar espacios para la interacción Universidad – sociedad en las diferentes manifestaciones culturales.

INDICADORES	META
Número de exposiciones de arte	6
Número de exposiciones del Museo Etnográfico	2
Número de producciones en el estudio LASO	6
Número de participantes en actividades culturales	20000
Número de encuentros y festivales	3
Número de muestras audiovisuales al aire libre (Cine bajo la Luna)	6

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector de Extensión y Proyección Social	\$120.000.000



OBJETIVO

Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Iniciativa estratégica: Recuperación y preservación del patrimonio y del acervo cultural local, regional y nacional

Proyecto: Cátedra abierta Rafael Celedón

Objetivo: Propiciar espacios de reflexión y formación sobre temas de actualidad e interés general, que promueve la formación integral.

INDICADORES	META
Número de estudiantes, docentes, egresados y administrativos participantes	1200
Número de cátedras Rafael Celedón	6

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector de Extensión y Proyección Social	\$30.000.000



OBJETIVO

Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento de las capacidades y servicios de extensión

Proyecto: Centros y observatorios interdisciplinarios

Objetivo: Articular las capacidades de extensión en centros y observatorios pertinentes al desarrollo regional.

INDICADORES	META
Libro de capacidades de extensión publicado	1
Número de centros creados	2

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector de Extensión y Proyección Social	\$0



OBJETIVO

Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento de las capacidades y servicios de extensión

Proyecto: Extensión solidaria y educación continua

Objetivo: Fomentar la interacción de la Universidad con la comunidad.

INDICADORES	META
Número de diplomados, cursos y talleres	40
Número de jornadas de extensión	16
Número de beneficiarios (estudiantes, docentes y egresados) de jornadas de extensión	4500

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector de Extensión y Proyección Social	\$50.000.000



OBJETIVO

Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Iniciativa estratégica: Fomento al emprendimiento

Proyecto: **Emprendimiento universitario**

Objetivo: Estimular y fortalecer capacidades de emprendimiento en estudiantes, docentes y egresados.

INDICADORES	META
Número de estudiantes, profesores y egresados en actividades de emprendimiento	100
Número de proyectos de emprendimiento cofinanciados	4

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector de Extensión y Proyección Social	\$14.900.000



OBJETIVO

Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.

Iniciativa estratégica: Programa de seguimiento y vinculación del egresado y su asociación

Proyecto: Sistema de seguimiento y acompañamiento al egresado

Objetivo: Implementar un sistema de seguimiento al egresado que fortalezca su vínculo con la Institución.

INDICADORES	META
Base de datos de graduados actualizada	1
Encuentros de egresados	1
Sistema de información e intermediación laboral diseñado	1
Número de egresados beneficiados del programa de incentivos y estímulos	100
Programa de incentivos y estímulos	1

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector de Extensión y Proyección Social	\$30.399.395



PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2014

OBJETIVO 9

Fortalecer la relación y cooperación universidad-empresa-estado en articulación con la sociedad.



*¡Vamos por la
Acreditación
Institucional!*



CERTIFICADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



CALIFICACIÓN

A
Capacidad de pago
Calificación largo plazo
FitchRatings
COLOMBIA S.A.





OBJETIVO

Fortalecer la relación y cooperación universidad-empresa-estado en articulación con la sociedad.

Iniciativa estratégica: Gestión de proyectos de investigación en conjunto con el sector productivo y entidades gubernamentales

Proyecto: Alianzas estratégicas Universidad-Empresa

Objetivo: Promover el desarrollo de proyectos conjuntos Universidad-Sector Productivo.

INDICADORES	META
Número de proyectos y alianzas en conjunto con el sector productivo	10
Número de empresas fortalecidas a través de cooperación Universidad - Empresa	5
Encuentro Universidad-Empresa	1

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector de Extensión y Proyección Social	\$20.581.829



PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2014

OBJETIVO 10

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.



*¡Vamos por la
Acreditación
Institucional!*



CERTIFICADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



CALIFICACIÓN





OBJETIVO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Ordenamiento espacial del campus y gestión ambiental

Proyecto: Plan maestro de infraestructura y de gestión ambiental

Objetivo: Adoptar una política y planes de ordenamiento físico y de gestión ambiental que potencien el desarrollo sostenible de la institución.

INDICADORES	META
Documento preliminar del plan maestro de infraestructura	1
Documento del plan maestro de gestión ambiental aprobado	1

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Administrativo	\$500.000.000



OBJETIVO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física

Proyecto: Nueva biblioteca

Objetivo: Contar con capacidad suficiente para atender las necesidades de la comunidad universitaria, cumpliendo con las normas de eficiencia de edificios sostenibles, que genere impacto en docencia, investigación y extensión institucional.

INDICADORES	META
Estudios y diseños aprobados	Si
Contratación e inicio de obra	Si

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Administrativo	\$350.000.000



OBJETIVO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física

Proyecto: Nuevo edificio de aulas de la Universidad

Objetivo: Mejorar la cobertura, calidad y confort de servicios institucionales de docencia, contribuyendo con la centralización de actividades en el Campus Universitario.

INDICADORES	META
Estudios y diseños aprobados	Si
Contratación e inicio de obra	Si

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Administrativo	\$100.000.000



OBJETIVO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física

Proyecto: Centro de bienestar universitario

Objetivo: Brindar a la comunidad universitaria condiciones amplias de bienestar, recreación y salud, que mejoren su calidad de vida dentro del Campus.

INDICADORES	META
Estudios y diseños aprobados	Si
Contratación e inicio de obra	Si

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Administrativo	\$0



OBJETIVO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física

Proyecto: Auditorio central

Objetivo: Ampliar la capacidad institucional para el desarrollo de las diferentes actividades misionales, con altos niveles de competitividad, autosuficiencia y proyección regional.

INDICADORES	META
Estudios y diseños elaborados	Si

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Administrativo	\$0



OBJETIVO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física

Proyecto: Edificio centro de investigaciones

Objetivo: Ampliar la capacidad institucional que permita el desarrollo de la investigación con alto impacto regional y nacional, proyectándose como una institución líder en innovación y desarrollo de la ciencia y la tecnología.

INDICADORES	META
Estudios y diseños aprobados	Si

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Administrativo	\$0



OBJETIVO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física

Proyecto: Adecuación y dotación de laboratorios y salas especializadas

Objetivo: Aumentar la capacidad y mejorar la calidad del servicio de laboratorios y salas especializadas.

INDICADORES	META
Número de salas y laboratorios fortalecidos	9

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Administrativo	\$700.000.000



OBJETIVO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física

Proyecto: Adecuación y dotación de áreas académicas, administrativas y de bienestar

Objetivo: Aumentar la capacidad y mejorar la calidad de los espacios administrativos, académicos y de esparcimiento disponibles para la comunidad universitaria.

INDICADORES	META
Número de áreas o espacios intervenidos	5

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Administrativo	\$220.000.000



OBJETIVO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física

Proyecto: Modernización y adecuación de redes eléctricas, acueducto y alcantarillado

Objetivo: Mejorar la calidad del servicio de las redes eléctricas, de acueducto y alcantarillado.

INDICADORES	META
Número de áreas o servicios intervenidos	3

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Administrativo	\$30.000.000



OBJETIVO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura tecnológica y de servicios

Proyecto: Plan Estratégico de tecnologías de la información y comunicación

Objetivo: Establecer horizonte tecnológico de la Institución el cual incluye la visión tecnológica, mapa de ruta, objetivos estratégicos de tecnología, estrategias en tecnología y planes de acción.

INDICADORES	META
Documento del plan estratégico aprobado	1

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Administrativo	\$0



OBJETIVO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura tecnológica y de servicios

Proyecto: Construcción y modernización del acceso al campus

Objetivo: Construir el nuevo acceso peatonal y mejorar las condiciones del acceso vehicular del campus.

INDICADORES	META
Nuevo módulo de acceso peatonal en funcionamiento	1

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Administrativo	\$30.000.000



OBJETIVO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura tecnológica y de servicios

Proyecto: Modernización de la emisora institucional

Objetivo: Garantizar y mejorar la calidad del servicio de Unimagdalena Radio.

INDICADORES	META
Centro de producción de programas, sistema de enlace y centro de emisiones modernizados	1

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Director de Comunicaciones	\$40.000.000



OBJETIVO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura tecnológica y de servicios

Proyecto: Software, bases de datos y material bibliográfico para la academia y de apoyo a la gestión

Objetivo: Garantizar la disponibilidad de material bibliográfico, licencias de software y bases de datos para el desarrollo académico y la gestión administrativa.

INDICADORES	META
Número de nuevas licencias	4
Número de nuevos títulos	568
Número de nuevos volúmenes	816
Número de nuevas bases de datos adquiridas	1
Número de nuevas suscripciones en revistas	4

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Administrativo	\$100.000.000



OBJETIVO

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.

Iniciativa estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura tecnológica y de servicios

Proyecto: Modernización del parque automotor

Objetivo: Garantizar transporte adecuado para apoyo a la gestión académica y administrativa.

INDICADORES	META
Número de vehículos adquiridos	2

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Administrativo	\$0



PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2014

OBJETIVO 12

Apropiar y articular el uso de las TIC en los procesos misionales, estratégicos y de apoyo.



*¡Vamos por la
Acreditación
Institucional!*



CERTIFICADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



CALIFICACIÓN

A
Capacidad de pago
Calificación largo plazo
FitchRatings
COLOMBIA S.A.





OBJETIVO

Apropiar y articular el uso de las TIC en los procesos misionales, estratégicos y de apoyo.

Iniciativa estratégica: Ampliación, modernización e integración de sistemas de información institucionales

Proyecto: **Sistemas de información de apoyo a la gestión**

Objetivo: Mejorar las condiciones de acceso, confiabilidad, oportunidad y veracidad de la información para la toma de decisiones.

INDICADORES	META
Número de sistemas de información implementados y/o modernizados	4

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Administrativo	\$30.000.000



OBJETIVO

Apropiar y articular el uso de las TIC en los procesos misionales, estratégicos y de apoyo.

Iniciativa estratégica: Fomento del uso de las TIC en los procesos académicos y administrativos

Proyecto: Incorporación de TIC en la gestión universitaria

Objetivo: Promover el uso de TIC para mejorar la eficiencia de los procesos académicos y administrativos.

INDICADORES	META
Número de tecnologías implementadas	2
Número de espacios dotados con TIC (académicos y administrativos)	2
Número de cursos que incorporan TIC en su desarrollo	2

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Administrativo	\$0



PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2014

OBJETIVO 13

Consolidar un modelo de gestión que garantice el aseguramiento de la calidad en la Institución.



*¡Vamos por la
Acreditación
Institucional!*



CERTIFICADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



CALIFICACIÓN





OBJETIVO

Consolidar un modelo de gestión que garantice el aseguramiento de la calidad en la Institución.

Iniciativa estratégica: Consolidación del Sistema de Gestión Integral de la Calidad

Proyecto: Mejoramiento del Sistema de Gestión Integral de la Calidad

Objetivo: Asegurar el mejoramiento continuo del Sistema de Gestión Integral de la calidad.

INDICADORES	META
Desempeño del SGI	80%

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Jefe Oficina Aseguramiento de la Calidad	\$0



OBJETIVO

Consolidar un modelo de gestión que garantice el aseguramiento de la calidad en la Institución.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento de la gestión integral de archivo y documentación

Proyecto: Fortalecimiento del Sistema de Gestión Documental-Política cero papel

Objetivo: Modernizar la gestión documental de la Institución.

INDICADORES	META
Archivos de gestión modernizados (Talento humano, historias clínicas, contratación y Secretaría General)	4
Porcentaje de comunicaciones internas tramitadas electrónicamente	40%

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Secretaría General	\$20.000.000



PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2014

OBJETIVO 14

Diversificar mecanismos de gestión de recursos financieros que garanticen el cumplimiento de la misión institucional.



*¡Vamos por la
Acreditación
Institucional!*



CERTIFICADO DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



CALIFICACIÓN





OBJETIVO

Diversificar mecanismos de gestión de recursos financieros que garanticen el cumplimiento de la misión institucional.

Iniciativa estratégica: Incremento y diversificación de las fuentes de recursos para el financiamiento

Proyecto: Gestión y auditoría de estampilla

Objetivo: Incrementar el ingreso por recursos de gestión de la institución.

INDICADORES	META
Porcentaje de participación de recursos de estampilla en el presupuesto	10%
Porcentaje de participación de recursos por venta de servicios en el presupuesto	10%

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Administrativo	\$10.500.000



OBJETIVO

Diversificar mecanismos de gestión de recursos financieros que garanticen el cumplimiento de la misión institucional.

Iniciativa estratégica: Saneamiento financiero

Proyecto: Saneamiento del pasivo pensional

Objetivo: Reducir el impacto de la carga pensional sobre el presupuesto.

INDICADORES	META
Número de pensiones subrogadas y en nómina de Colpensiones	16
Revisión jurídica de las pensiones a cargo de la Universidad	40%

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Directora de Talento Humano	\$15.000.000



OBJETIVO

Diversificar mecanismos de gestión de recursos financieros que garanticen el cumplimiento de la misión institucional.

Iniciativa estratégica: Fortalecimiento de la descentralización para la generación y gestión de recursos para el desarrollo

Proyecto: Saneamiento contable de la Institución

Objetivo: Adelantar el proceso de depuración del sistema contable de la institución.

INDICADORES	META
Expedientes de convenios en liquidación organizados	50%
Expedientes de deudores de la institución conciliados	10%

RESPONSABLE	PRESUPUESTO INICIAL
Vicerrector Administrativo	\$20.000.000