



## DESPACHO DEL RECTOR

RESOLUCIÓN N° 931

“Por la cual se adopta el Plan de Acción para la vigencia 2024”

El Rector de la Universidad del Magdalena “UNIMAGDALENA”, en uso de sus funciones legales y en especial las que le confiere el Acuerdo Superior N° 16 de 2023 – Estatuto General de la Universidad, y

### CONSIDERANDO:

Que la Universidad del Magdalena “UNIMAGDALENA” en el marco de su autonomía puede fijar sus planes, programas y proyectos para el desarrollo de su misión institucional.

Que el numeral 3, artículo 47 del Acuerdo Superior N° 016 de 2023, establece como una de las funciones del Rector “Dirigir la elaboración del Plan de Desarrollo de la Universidad y presentarlo para la aprobación del Consejo Superior”, por lo cual, se aprobó el plan de desarrollo estratégico UNIMAGDALENA COMPROMETIDA 2020-2030 en el que se definieron los compromisos, prioridades estratégicas e iniciativas estratégicas y se identificaron las respectivas metas a alcanzar en el mediano y largo plazo.

Que en articulación con el plan de desarrollo y en el marco de los objetivos e iniciativas estratégicas, el plan de acción anual debe contener los proyectos que se desarrollarán en la vigencia, con sus respectivos objetivos, metas, indicadores, recursos y responsables de su gestión y ejecución.

Que el numeral 1 del Artículo 37 del Acuerdo Superior N° 017 de 2011, establece como función del Consejo de Planeación “Estudiar, analizar y conceptuar sobre los planes de desarrollo y aprobar el plan de acción de la Universidad”, aprobación que se realiza para cada vigencia fiscal.

Que la Universidad mediante Acuerdo Superior N° 15 de 2023, presupuestó **VEINTICUATRO MIL OCHOCIENTOS SETENTA Y OCHO MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y UN MIL SETENTA Y SEIS PESOS M/CTE. (\$24.878.271.076,00)**. Para el plan de acción 2024.

Que mediante Acta N° 11 de fecha 22 de diciembre de 2023, el Consejo de Planeación estudió, analizó y aprobó el plan de acción para la vigencia 2024, de acuerdo con las prioridades institucionales en el marco del PDU 2020-2030 y el plan de gobierno 2020-2024, otorgando facultades al Rector para su adopción.

En mérito de lo anterior,

### RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO:** Adóptese el **Plan de Acción 2024** de la Universidad del Magdalena “UNIMAGDALENA” con un presupuesto inicial de **VEINTICUATRO MIL OCHOCIENTOS SETENTA Y OCHO MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y UN MIL SETENTA Y SEIS PESOS M/CTE. (\$24.878.271.076,00)**

**ARTÍCULO SEGUNDO:** La Oficina Asesora de Planeación deberá presentar informes trimestrales de seguimiento al Plan de Acción 2024, al Consejo Superior y al Consejo de Planeación.

**ARTÍCULO TERCERO:** La Oficina Asesora de Planeación deberá publicar el informe final de evaluación del Plan de Acción 2024, a más tardar dentro de los dos (2) primeros meses de la vigencia 2025.

**ARTÍCULO CUARTO:** Hace parte integral del presente acto administrativo la Matriz de Adopción del Plan de Acción 2024.

**PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en Santa Marta D.T.C.H. a los veintinueve (29) días del mes de diciembre de 2023.

  
**PABLO HERNÁN VERA SALAZAR**  
Rector

*Proyectó: GCotes-Oficina Asesora de Planeación  
Revisó: OCastillo-Oficina Asesora Jurídica*

## PLAN DE ACCIÓN 2024

Consecutivo Proyecto	Compromiso	Prioridad Estratégica	Iniciativa	Nombre del Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Meta 2024	Responsables	Presupuesto 2024
1	Universidad comprometida con la calidad	Consolidación de la arquitectura integrada para la excelencia institucional que brinde soporte a los procesos de planeación, gestión y aseguramiento de la calidad en todos los niveles	Promoción, seguimiento y control a las acciones de acreditación y certificaciones nacionales e internacionales para todos los procesos misionales y de apoyo a la gestión	Consolidación de la acreditación de programas de pregrado	Aumentar el número de programas académicos de pregrados acreditados nacional e internacionalmente	Número de programas de pregrado radicados por primera vez para procesos de acreditación nacional.	4	Jefe de la Oficina de Aseguramiento de la Calidad	\$ 100.000.000
						Número de programas de pregrado radicados para renovación de acreditación nacional	4		
						Número de programas de pregrado con renovación de certificación internacional TEDQUAL	2		
						Número de programas de pregrado sometidos a renovación de acreditación internacional EQUAA	6		
						Número de programas de pregrado sometidos a acreditación internacional ABET	1		
2	Universidad comprometida con la calidad	Diseño e implementación de un sistema de monitoreo, seguimiento y evaluación de impactos en todos los ámbitos institucionales	Consolidación de la dinámica de mejora en los niveles de desarrollo de competencias genéricas y específicas de los estudiantes	Fortalecimiento de las competencias genéricas y específicas	Mejorar las competencias genéricas y específicas de los estudiantes para la presentación de la pruebas Saber Pro	Porcentaje de estudiantes por encima de la media en los resultados Saber Pro del año inmediatamente anterior.	70%	Vicerrector Académico	\$ 58.000.000
						Porcentaje de programas académicos por encima de la media nacional en los resultados Saber Pro del año inmediatamente anterior.	66%		
						Porcentaje de estudiantes entrenados completamente para el fortalecimiento de las competencias genéricas y específicas	55%		
3	Universidad comprometida con la calidad	Adopción del modelo híbrido de internacionalización institucional que comprende la cultura, la oferta académica global, la movilidad, las redes y la gestión de proyectos de cooperación	Internacionalización de la oferta académica y ampliación de programas de internacionalización institucional.	Participación en eventos nacionales e internacionales para el fortalecimiento de las competencias académicas e investigativa de estudiantes y docentes	Aumentar la participación de estudiantes y docentes en espacios nacionales e internacionales de interacción académica e investigativa.	Número de estudiantes participantes en eventos académicos	150	Vicerrector Académico	\$ 169.753.400
						Número de docentes participantes en eventos académicos	40		
						Número de escenarios nacionales e internacionales de interacción académica donde participa la Universidad	50		
						Número de recomendaciones formales a las facultades para fortalecer los resultados del proceso misionales con base a la experiencias adquiridas en los espacios de participación.	5		

Consecutivo Proyecto	Compromiso	Prioridad Estratégica	Iniciativa	Nombre del Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Meta 2024	Responsables	Presupuesto 2024
4	Universidad comprometida con la calidad	Fortalecimiento de las capacidades para la formación, generación y difusión del conocimiento científico, artístico e intercultural, así como su transferencia para la creación de valor social.	Rediseño de las políticas de formación avanzada, científica y de relevo generacional	Implementación del programa de formación para la docencia y la investigación	Fortalecimiento de las competencias científica e investigativa de la planta docente.	Acuerdo Superior de adopción de la política de formación avanzada, científica y de relevo generacional	1	Vicerrector Académico/Decanos/Director de Talento Humano	\$ 1.000.000.000
						Profesores beneficiarios del Programa de Formación Avanzada	20		
						Nuevos docentes vinculados a la planta global de la Universidad	7		
						Actividades de capacitación y cualificación docentes realizadas	6		
5	Universidad comprometida con la calidad	Adopción del modelo híbrido de internacionalización institucional que comprende la cultura, la oferta académica global, la movilidad, las redes y la gestión de proyectos de cooperación	Internacionalización de la oferta académica y ampliación de programas de internacionalización institucional.	Internacionalización Institucional	Incrementar la presencia y participación de los estudiantes y docentes en escenario académicos e investigativos internacionales	Estudiantes en movilidad internacional	85	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales	\$ 221.347.140
						Profesores en movilidad internacional	40		
						Proyectos de Cooperación Internacional presentados	3		
						Nuevos programas de internacionalización institucional en funcionamiento	3		
						Número de estudiantes que reciben apoyo para doble titulación	5		
						Nuevos programas académicos con doble titulación	1		
6	Universidad comprometida con la calidad	Diseño e implementación de un sistema de monitoreo, seguimiento y evaluación de impactos en todos los ámbitos institucionales.	Evaluación integral del desempeño en todos los niveles de la Institución para monitorear y mejorar los resultados de la gestión.	Estrategia de divulgación oportuna y amplia de la gestión institucional	Mejorar el posicionamiento y la presencia digital y de marca de Unimagdalena, a través de la difusión en medios de comunicación y el refinamiento de marca institucional.	Boletines de prensa publicados	450	Director de Comunicaciones	\$ 700.000.000
						Boletines internos publicados	240		
						Fotonoticias publicadas	10		
						Boletines audiovisuales publicados	360		
						Programas del Campus TV emitidos	50		
						Programas radiales publicados	150		
						Tu Agenda Unimagdalena publicadas	28		
7	Universidad comprometida con la inclusión, interculturalidad y pluridiversidad	Consolidación de los programas de acceso y permanencia de población vulnerable y del programa talento Magdalena.	Fortalecimiento de los programas de acceso y permanencia de población vulnerable	Programas para facilitar permanencia, graduación e inclusión de la comunidad estudiantil	Aumentar los niveles de permanencia, graduación e inclusión de la comunidad estudiantil	Número de estudiantes beneficiados con el programa de permanencia, graduación e inclusión de la comunidad estudiantil	900	Director de Bienestar Universitario	\$ 1.789.794.643
						Estudio técnico del programa de alojamientos universitarios aprobado	1		

Consecutivo Proyecto	Compromiso	Prioridad Estratégica	Iniciativa	Nombre del Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Meta 2024	Responsables	Presupuesto 2024
8	Universidad comprometida con inclusión, interculturalidad y pluridiversidad	Consolidación de los programas de acceso y permanencia de población vulnerable y del programa talento Magdalena.	Fortalecimiento de los programas de acceso y permanencia de población vulnerable	Fortalecimiento de los programas de apoyo a la manutención y desarrollo estudiantil	Contribuir con el acceso y la permanencia, a través de un suministro alimenticio fomentando estilos de vida saludables	Número de beneficios semestrales del programa de refrigerios y almuerzos	4116	Director de Bienestar Universitario	\$ 2.609.058.447
9	Universidad comprometida con la inclusión, interculturalidad y pluridiversidad	Diseño e implementación del programa de habilidades digitales para todos y plurilingüismo	Programa de plurilingüismo que comprende lenguas tradicionales, lenguaje de señas e idiomas internacionales.	Implementación del programa de plurilingüismo	Mejorar las habilidades de plurilingüismo y el aprendizaje en distintas lenguas de la comunidad universitaria.	Cursos ofrecidos del programa de plurilingüismo	16	Director del Centro de Plurilingüismo	\$ -
						Docentes de planta y ocasionales certificados en segunda lengua a nivel mínimo B1	32%		
						Programa de certificación en lenguas indígenas diseñado	1		
						Diseño de libros para la enseñanza de inglés en el programa de - General English-	5		
						Caracterización lingüística de los docentes de planta y ocasionales realizada	1		
						Marco de competencias lingüísticas para las lenguas indígenas y la lengua de señas colombiana adoptados	1		
10	Universidad comprometida con la inclusión, interculturalidad y pluridiversidad	Diseño e implementación del programa de habilidades digitales para todos y plurilingüismo.	Programa de formación en competencias digitales para estudiantes y docentes	Innovación educativa basada en tecnología	Fomentar la incorporación de las TIC en las actividades de enseñanza, aprendizaje e investigación creativa.	Número de Objetos Virtuales de Aprendizaje (OVA) y cursos virtuales autónomos desarrollados por la comunidad universitaria.	60	Director CETEP	\$ -
						Cursos ofrecidos para la formación en competencias digitales para docentes	2		
						Docentes certificados en competencias digitales	200		
						Innovaciones premiadas	2		
						Cursos ofrecidos para la formación en competencias digitales para estudiantes	8		
						Estudiantes certificados competencias digitales	1624		

Consecutivo Proyecto	Compromiso	Prioridad Estratégica	Iniciativa	Nombre del Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Meta 2024	Responsables	Presupuesto 2024
11	Universidad comprometida con la inclusión, interculturalidad y pluridiversidad	Diseño e implementación de la política académica de educación inclusiva, intercultural y de habilidades para la vida y la transformación social.	Programa de formación transversal en liderazgo transformacional, inclusión, empatía, solidaridad, interculturalidad y pluridiversidad con enfoque basado en derechos para la comunidad universitaria.	Desarrollo de acciones institucionales y alianzas con el entorno para fortalecer procesos de formación, investigación y extensión para la creación de valor social en el territorio	Aumentar la oferta de formación transversal en liderazgo transformacional, inclusión, empatía, solidaridad, interculturalidad y pluridiversidad con enfoque basado en derechos para la comunidad universitaria.	Cursos ofertados en formación transversal en liderazgo transformacional, inclusión, empatía, solidaridad, interculturalidad y pluridiversidad con enfoque basado en derechos	11	Vicerrector de Extensión y Proyección Social	\$ 50.191.967
						Porcentaje de organizaciones y movimientos estudiantiles beneficiarios del programa de formación de líderes.	90%		
						Personas certificadas en liderazgo transformacional inclusión, empatía, solidaridad, interculturalidad y pluridiversidad con enfoque basado en derechos para la creación de valor social en el territorio	1328		
						Entidades vinculadas en las cátedras Universidad-Entorno para la creación de valor social	6		
						Estudiantes participantes en cursos de formación, opción de grado o prácticas académicas	300		
12	Universidad comprometida con la inclusión, interculturalidad y pluridiversidad	Diseño e implementación de la política académica de educación inclusiva, intercultural y de habilidades para la vida y la transformación social.	Programa de formación transversal en liderazgo transformacional, inclusión, empatía, solidaridad, interculturalidad y pluridiversidad con enfoque basado en derechos para la comunidad universitaria.	Desarrollo de programas integradores de innovación social, alfabetización y profesionalización en comunidades	Fortalecer las capacidades técnicas y promoción de saberes en miembros de la comunidad universitaria y comunidad externa	Programas Integradores de Innovación Social con acompañamiento institucional desarrollados	4	Vicerrector de Extensión y Proyección Social	\$ 53.400.000
						Beneficiarios del Programa de Alfabetización y Educación Básica y Media para Adultos	150		
						Instituciones educativas participantes en el programa de articulación de programas académicos con la media vocacional	3		
						Nuevos beneficiarios del Programa de validación por competencias y reconocimiento de saberes	100		
						Estudiantes beneficiarios con becas para el desarrollo de talentos excepcionales en deporte, arte y cultura	1		
						Profesores o instructores en deporte, arte o cultura profesionalizados vía reconocimiento de saberes	30		

Consecutivo Proyecto	Compromiso	Prioridad Estratégica	Iniciativa	Nombre del Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Meta 2024	Responsables	Presupuesto 2024
13	Universidad comprometida con la inclusión, interculturalidad y pluridiversidad	Consolidación de los programas de acceso y permanencia de población vulnerable y del programa talento Magdalena.	Fortalecimiento de los programas de acceso y permanencia de población vulnerable	Consolidación del programa Talento Magdalena	Promover el acceso efectivo a la educación superior a los jóvenes magdalenenses destacados por su mérito académico.	Número de estudiantes del programa graduados	150	Director de Desarrollo Estudiantil	\$ 2.376.000.000
						Tasa de permanencia de los estudiantes del Programa	85%		
						Número de estudiantes que hacen prácticas profesionales o sociales en el territorio	80		
						Número de estudiantes que reciben acompañamiento psicopedagógico	500		
						Programa de padrinazgo "Talento Magdalena Senior" aprobado	1		
						Boletín técnico del análisis de las condiciones socio-económicas de los beneficiarios del programa	1		
14	Universidad comprometida con la inclusión, interculturalidad y pluridiversidad	Fortalecimiento del Liderazgo, el auto reconocimiento y la asociatividad de los colectivos estudiantiles	Programa de fomento y apoyo a la visibilidad, asociatividad y fortalecimiento organizativo de los colectivos estudiantiles	Fortalecimiento organizativo de los colectivos estudiantiles	Fomentar y apoyar la visibilidad, asociatividad y fortalecimiento organizativo de los colectivos estudiantiles	Estudiantes certificados en liderazgo basado en valores	100	Director de Desarrollo Estudiantil	\$ 21.000.000
						Egresados certificados en liderazgo basado en valores	100		
						Organizaciones estudiantiles de la universidad fortalecidas	100%		
15	Universidad comprometida con la creación, la investigación y la innovación	Fortalecimiento de las capacidades humanas, tecnológicas y organizativas para la realización y gestión de actividades de creación, investigación e innovación.	Fortalecimiento de la producción intelectual resultante de actividades de creación, investigación e innovación.	Formulación, ejecución y gestión de proyectos de investigación, creación, innovación y emprendimiento	Formular, financiar y gestionar proyectos de investigación, creación, innovación y emprendimiento, con el fin de generar producción intelectual, cultural y artística para fortalecer los grupos de investigación y creación	Proyectos de investigación, creación, innovación y emprendimiento con financiación interna y externa que inician en la vigencia.	90	Vicerrector de Investigación	\$ 3.631.300.001
						Trabajos de grado/posgrados con financiación interna que inician en la vigencia.	70		
16	Universidad comprometida con la creación, la investigación y la innovación	Fortalecimiento de las capacidades humanas, tecnológicas y organizativas para la realización y gestión de actividades de creación, investigación e innovación.	Fortalecimiento organizativo para actividades de creación, investigación e innovación.	Fortalecimiento de unidades del sistema institucional de investigación, creación, innovación y emprendimiento	Fortalecer las unidades del sistema institucional de investigación, creación, innovación y emprendimiento	Nuevos institutos de Ciencia, Tecnología e Innovación creados	1	Vicerrector de Investigación	\$ 1.237.300.000
						Incentivos ejecutados a investigadores y grupos de investigación reconocidos	15		
						Nuevos actores de Ciencia, Tecnología e Innovación reconocidos por MinCiencias	2		

Consecutivo Proyecto	Compromiso	Prioridad Estratégica	Iniciativa	Nombre del Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Meta 2024	Responsables	Presupuesto 2024
17	Universidad comprometida con la creación, la investigación y la innovación	Fortalecimiento de las capacidades humanas, tecnológicas y organizativas para la realización y gestión de actividades de creación, investigación e innovación.	Fortalecimiento organizativo para actividades de creación, investigación e innovación.	Fortalecimiento de capacidades científicas en Genética y Biología Molecular	Fortalecer las capacidades científicas en Genética y Biología Molecular para la institución.	Servicios científicos y tecnológicos ofertados en genética y biología molecular externos e internos (cursos, eventos y ventas de servicios)	8	Vicerrector de Investigación	\$ 202.000.000
18	Universidad comprometida con la creación, la investigación y la innovación	Consolidación de ecosistemas de innovación y emprendimientos en los ámbitos institucionales y territoriales	Fortalecimiento de procesos de innovación.	Protección, divulgación y transferencia de conocimiento, tecnología, arte y cultura	Proteger, divulgar y transferir la producción intelectual de carácter científico, tecnológico o artístico y cultural, resultante de actividades de ciencia, tecnología e innovación.	Solicitudes de protección de producción intelectual tramitadas ante las entidades encargadas (SIC, DNDA, ICA, etc.)	40	Vicerrector de Investigación	\$ 1.610.250.000
						Eventos de investigación, creación, innovación y emprendimiento organizados por la Unimagdalena de manera presencial y virtual	80		
						Profesores, estudiantes, jóvenes investigadores miembros de grupos de investigación presentando resultados en eventos de investigación, creación, innovación y emprendimiento nacionales e internacionales en modalidad presencial o virtual.	60		
						Cursos y/o capacitaciones para el fortalecimiento de las competencias en investigación, creación, innovación y emprendimiento organizados por la Unimagdalena para la comunidad académica y el personal administrativo.	15		
19	Universidad comprometida con la creación, la investigación y la innovación	Fortalecimiento de las capacidades humanas, tecnológicas y organizativas para la realización y gestión de actividades de creación, investigación e innovación.	Fortalecimiento de la producción intelectual resultante de actividades de creación, investigación e innovación.	Edición, realización, publicación, divulgación y posicionamiento de la producción bibliográfica y audiovisual	Editar, realizar, publicar, divulgar y posicionar la producción bibliográfica y audiovisual generada por comunidad académica, científica y cultural, tanto externa como interna de Unimagdalena	Obras bibliográficas y audiovisuales publicados por la editorial.	55	Vicerrector de Investigación	\$ 1.454.300.000
						Publicaciones con indexación internacional	150		
20	Universidad comprometida con la creación, la investigación y la innovación	Fortalecimiento de los servicios científicos y tecnológicos acorde a las necesidades territoriales y de los procesos de apropiación social de resultados de investigación, innovación y creación	Diseminación del conocimiento para la apropiación social.	Fortalecimiento y gestión de colecciones científicas	Fortalecer y gestionar las diferentes colecciones que integran el Centro de Colecciones Científicas (CCC).	Servicios científicos y tecnológicos ofertados desde las colecciones científicas a entes nacionales e internacionales (Públicos y privados)	40	Vicerrector de Investigación	\$ 280.800.000
						Colecciones incluidas formalmente como parte del Centro en la vigencia	1		

Consecutivo Proyecto	Compromiso	Prioridad Estratégica	Iniciativa	Nombre del Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Meta 2024	Responsables	Presupuesto 2024
21	Universidad comprometida con la creación, la investigación y la innovación	Consolidación de ecosistemas de innovación y emprendimientos en los ámbitos institucionales y territoriales	Fortalecimiento de procesos de emprendimiento.	Fomento, gestión y acompañamiento en procesos de innovación y emprendimiento innovador y creación artística y cultural	Fomentar, gestionar y dar acompañamiento en las actividades de innovación, emprendimiento y creación artística y cultural que puedan resultar en productos mínimos viables, planes de negocio o empresas Spin- Off o StartUp, Industrias creativas, procesos de gestión y emprendimiento cultural.	Trabajos de grado iniciados en modalidad de práctica de innovación, emprendimiento y creación artística y cultural.	35	Vicerrector de Investigación	\$ 376.500.000
						Servicios científicos y tecnológicos ofertados por el CIE	10		
						Empresas creadas con participación de la Unimagdalena (Spin Off)	3		
						Productos de innovación certificados	11		
						Proyectos, consultorías, asesorías convenidas o contratadas	5		
						Gestión empresarial para fortalecer relaciones con el entorno, sectores productivos y comunidades	20		
22	Universidad comprometida con la creación, la investigación y la innovación	Consolidación de la oferta de programas de formación de nuevos investigadores, innovadores y creadores con enfoque territorial y de género.	Creación de programas de posgrado para la creación, investigación e innovación	Fortalecimiento de la oferta académica para la creación, investigación e innovación	Diseñar, actualizar y ofertar programas académicos para fomentar la innovación, la investigación y la creación en el territorio	Nuevos programas de maestría aprobados en Consejo Académico	4	Director del Centro de Posgrado y Formación Continua	\$ -
						Nuevos programas de doctorado aprobados en Consejo Académico	2		
						Estudio de fortalecimiento de la oferta de posgrado	1		
23	Universidad comprometida con la creación, la investigación y la innovación	Consolidación de ecosistemas de innovación y emprendimientos en los ámbitos institucionales y territoriales	Fortalecimiento de procesos de innovación.	Fomento, consolidación y gestión de relaciones con el entorno para actividades de investigación, creación, innovación y emprendimiento	Fortalecer la alianzas estratégicas universidad-empresa-estado-sociedad así como la formulación de proyectos, gestión de recursos de cofinanciación que contribuyan a la transformación resiliente del territorio y sus comunidades.	Convenios para dinamizar y realizar actividades de investigación, creación, innovación y emprendimiento.	60	Vicerrector de Investigación	\$ 471.000.000
						Número de movilizaciones entrantes y salientes para gestión externa que permitan el fortalecimiento de la investigación, creación, innovación y emprendimiento	170		
24	Universidad comprometida con la creación, la investigación y la innovación	Fortalecimiento de las capacidades humanas, tecnológicas y organizativas para la realización y gestión de actividades de creación, investigación e innovación.	Fortalecimiento organizativo para actividades de creación, investigación e innovación.	Mejoramiento de infraestructura física y dotación locativa, tecnológica o bibliográfica para actividades de investigación, creación, innovación y emprendimiento	Mejorar la infraestructura física y tecnológica de investigación, creación, innovación y emprendimiento de la Universidad del Magdalena	Espacios físicos, equipos y bases de datos nuevos o mejorados	15	Vicerrector de Investigación	\$ 869.289.357
						Infraestructura tecnológica modernizada	5		

Consecutivo Proyecto	Compromiso	Prioridad Estratégica	Iniciativa	Nombre del Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Meta 2024	Responsables	Presupuesto 2024
25	Universidad comprometida con la creación, la investigación y la innovación	Adopción de tendencias y nuevos enfoques en las políticas de creación, investigación e innovación con orientación a la generación de valor e impacto positivo en el territorio.	Creación e implementación de una política de Ciencia Abierta.	Ciencia Abierta	Gestión de la producción científica, artística y cultural en acceso abierto	Productos de creación, investigación e innovación en acceso abierto del repositorio institucional, Editorial Unimagdalena, Colecciones Científicas, Videosferas, Oraloteca y apropiación social	700	Vicerrector de Investigación	\$ 40.000.000
26	Universidad comprometida con la creación, la investigación y la innovación	Fortalecimiento de las capacidades humanas, tecnológicas y organizativas para la realización y gestión de actividades de creación, investigación e innovación	Fortalecimiento de las competencias de profesores y administrativos para la realización y gestión de actividades de creación, investigación e innovación.	Fortalecimiento de las competencias de profesores y administrativos para la realización y gestión de actividades de creación, investigación e innovación.	Fortalecer las capacidades científicas del personal académico y administrativo de la Universidad	Profesores catedráticos, ocasionales y personal administrativo participantes del programa de formación científica (maestrías y doctorados)	15	Vicerrector de Investigación	\$ 188.000.000
						Profesores participantes en actividades de fortalecimiento de competencias para la creación, la investigación y la innovación	15		
27	Universidad comprometida con la creación, la investigación y la innovación	Fortalecimiento de los servicios científicos y tecnológicos acorde a las necesidades territoriales y de los procesos de apropiación social de resultados de investigación, innovación y creación	Diseminación del conocimiento para la apropiación social.	Apropiación social del conocimiento a partir de nuevas formas de divulgación basadas en la producción de contenidos digitales y la integración transmedia	Fortalecer los procesos de apropiación social del conocimiento con nuevas formas de transferencia y divulgación del conocimiento	Eventos de socialización y actualización en las comunidades para la apropiación social del conocimientos.	15	Vicerrector de Investigación	\$ 362.200.000
						Iniciativas de apropiación social del conocimiento basada en la producción de contenidos digitales y la integración transmedia desarrolladas	60		
						Productos para la socialización y actualización en las comunidades para la apropiación social del conocimiento y divulgación generados	80		
28	Universidad comprometida con la creación, la investigación y la innovación	Fortalecimiento de las capacidades humanas, tecnológicas y organizativas para la realización y gestión de actividades de creación, investigación e innovación	Fortalecimiento de las competencias de profesores y administrativos para la realización y gestión de actividades de creación, investigación e innovación.	Fortalecimiento de las capacidades científicas en alto rendimiento deportivo y estudios biomédicos	Fortalecer las capacidades científicas en alto rendimiento deportivo y estudios biomédicos	Servicios científicos y tecnológicos ofertados en alto rendimiento deportivo y estudios biomédicos	100	Vicerrector de Investigación	\$ 160.000.000
						Proyectos, consultorías, asesorías convenidas o contratadas	4		
29	Universidad expandida y comprometida con el territorio	Consolidación del modelo de universidad expandida en red a través de sedes regionales físicas y digitales	Universidad expandida a través de sedes regionales físicas y centros tutoriales CREO fortalecidos	Implementación del modelo de universidad expandida y comprometida con la región	Implementar acciones para el fortalecimiento de las sedes digitales y la articulación de la oferta académica en el territorio	Nuevas sedes digitales	3	Vicerrector de Extensión y Proyección Social	\$ 73.800.000
						Sedes digitales en funcionamiento	22		

Consecutivo Proyecto	Compromiso	Prioridad Estratégica	Iniciativa	Nombre del Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Meta 2024	Responsables	Presupuesto 2024
30	Universidad comprometida con la calidad	Desarrollo del sistema integral de inteligencia y monitoreo del entorno que permita realizar un mapeo constante de necesidades y tendencias de formación de capital humano.	Integración y articulación de los sistemas de gestión curricular, investigación y extensión con el sistema de inteligencia y monitoreo del entorno	Fortalecimiento de la oferta académica de pregrado	Diseñar nuevos programas en las modalidades presencial, distancia y virtual de pregrado y posgrado	Nuevos programas académicos de pregrado presencial creados	2	Vicerrector Académico	\$ -
						Nuevos programas académicos de pregrado a distancia creados	3		
31	Universidad expandida y comprometida con el territorio	Fortalecimiento y visibilidad del sistema cultural y museográfico de la institución y de la región a partir de procesos de investigación, innovación y apropiación social del conocimiento.	Innovación para la apropiación social del patrimonio biocultural de la institución y la región a través de la digitalización y virtualización de las colecciones científicas, artísticas y culturales; y la hibridación del sistema de museos.	Fortalecimiento de los servicios del sistema de museos, arte y cultura de la Universidad del Magdalena.	Propiciar espacio para el desarrollo de las artes y la cultura en la comunidad universitaria	Iniciativas de apropiación social del conocimiento basada en la producción de contenidos digitales y la integración transmedia desarrolladas	12	Vicerrector de Extensión y Proyección Social	\$ 103.526.267
						Jornadas de formación y creación artística y cultural desarrolladas	12		
						Eventos culturales desarrollados	5		
						Colecciones digitalizadas y expuestas en plataforma virtual	2		
						Espacios museográficos reconvertidos a esquemas híbridos	1		
						Acciones realizadas para el fortalecimiento del sistema cultural y museográfico	24		
32	Universidad expandida y comprometida con el territorio	Desarrollo del sistema integral de inteligencia y monitoreo del entorno que permita realizar un mapeo constante de necesidades y tendencias de formación de capital humano, así como de oportunidades y problemáticas del territorio, que puedan abordarse desde la investigación, la innovación y el emprendimiento.	Plataforma integral de inteligencia y monitoreo del entorno	Fortalecimiento y consolidación de las relaciones con los graduados, sectores sociales y empresariales	Ampliar el relacionamiento y interacción con los graduados, sectores sociales y empresariales	Acuerdo Superior de creación del programa de educación a lo largo de la vida	1	Vicerrector de Extensión y Proyección Social	\$ -
						Suscriptores del programa de educación a lo largo de la vida	1000		
						Plan de oferta de cursos de educación continuada y aprendizaje a lo largo de la vida bajo esquema de suscripción anual, realizado	1		
						Documento de diagnóstico estratégico del entorno socializado	1		
						Sistema de información de graduados fortalecido	1		

Consecutivo Proyecto	Compromiso	Prioridad Estratégica	Iniciativa	Nombre del Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Meta 2024	Responsables	Presupuesto 2024
33	Universidad expandida y comprometida con el territorio	Fortalecimiento de la relación entre la institución y el entorno, en un diálogo colaborativo con graduados, sociedad civil, sector privado y público para la formación, investigación, cocreación, innovación, transferencia y apropiación del conocimiento.	Cátedras Universidad-Entorno para la Creación de Valor Social, en alianzas (Universidad-Empresa y Universidad-Comunidad)	Promoción de alianzas público y privadas, cooperación nacional e internacional para la creación de valor social en el territorio.	Desarrollar alianzas con el entorno para fortalecer procesos de formación, investigación, cocreación, innovación, transferencia y apropiación del conocimiento.	Número de alianzas suscritas con actores del entorno	7	Vicerrector de Extensión y Proyección Social	\$ 108.873.458
						Acuerdo Superior de Creación de la Fundación de la Universidad del Magdalena	1		
						Plan estratégico 2024-2030 de la Fundación de la Universidad del Magdalena aprobado	1		
34	Universidad comprometida con la sostenibilidad y la resiliencia organizacional	Consolidación de una cultura organizacional con alto grado de adaptabilidad al cambio y un compromiso inquebrantable con los propósitos institucionales.	Bienestar y calidad de vida de los empleados administrativos y docentes	Mejoramiento de la calidad de vida, bienestar y desarrollo personal de la comunidad universitaria	Promover de manera individual y colectiva la participación activa de la comunidad universitaria, en actividades deportivas y culturales que generen buenos hábitos de cultura física, aprovechamiento del tiempo libre, estilos de vida saludable y formación integral.	Número de personas de la comunidad universitaria participantes de actividades de bienestar.	21600	Director de Bienestar Universitario	\$ 995.000.000
						Actividades de sensibilización y orientación para la prevención de cualquier forma de abuso, violencia, acoso y/o discriminación dirigido a la comunidad universitaria.	40		
						Actividades de sensibilización y orientación para la prevención de cualquier forma de abuso, violencia, acoso y/o discriminación dirigido a las instituciones educativas	20		
35	Universidad comprometida con la sostenibilidad y la resiliencia organizacional	Transformación digital para la optimización, ampliación y seguimiento de los procesos institucionales.	Integración y consolidación de los sistemas de información institucionales.	Transformación Digital	Facilitar el acceso y uso de la información institucional para el seguimiento de los planes estratégicos e institucionales, por medio de la integración y mejoramiento de los	Módulo de inscripción de aspirantes	100%	Director del CIDS	\$ 77.400.000
						Módulo de Gestión Curricular implementado	100%		
						Módulo de Historia académica implementado	100%		
						Módulo de liquidación financiera	100%		
						Nuevos tableros de datos implementados	100%		
36	Universidad comprometida con la sostenibilidad y la resiliencia organizacional	Consolidación de una cultura organizacional con alto grado de adaptabilidad al cambio y un compromiso inquebrantable con los propósitos institucionales.	Bienestar y calidad de vida de los empleados administrativos y docentes	Programa de Atención Psicológica	Brindar servicios de calidad soportados en la investigación científica, que permitan dar respuesta a las necesidades de la comunidad universitaria, familias, grupos sociales, organizaciones del nivel local y regional.	Personas capacitadas en primeros auxilios psicológicos	350	Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud	\$ 60.000.000
						Personas beneficiadas con los servicios del programa	1000		
						Actividades de sensibilización y orientación sobre el cuidado de la salud mental dirigido a la comunidad Universitaria.	40		
						Actividades de sensibilización y orientación sobre el cuidado de la salud mental en instituciones educativas	20		
37	Universidad comprometida con la sostenibilidad y la resiliencia organizacional	Consolidación de una cultura organizacional con alto grado de adaptabilidad al cambio y un compromiso inquebrantable con los propósitos institucionales.	Impulso a la cultura de innovación y resiliencia organizacional	Fortalecimiento de la planta de personal administrativo	Cualificar los empleados públicos administrativos y promover el intercambio de experiencias, como medios para el fortalecimiento de las competencias laborales y de gestión.	Empleados capacitados en creatividad, innovación y resolución de problemas.	80	Director de Talento Humano	\$ 39.000.000
						Iniciativas de innovación administrativas y organizacionales Implementadas	2		
						Empleados administrativos certificados en competencias digitales	50		
						Número de empleados administrativos participantes en eventos académicos nacionales e internacionales virtuales	10		
						Estudio técnico de reestructuración de unidades organizativas aprobado	1		

Consecutivo Proyecto	Compromiso	Prioridad Estratégica	Iniciativa	Nombre del Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Meta 2024	Responsables	Presupuesto 2024
38	Universidad comprometida con la sostenibilidad y la resiliencia organizacional	Consolidación de una cultura organizacional con alto grado de adaptabilidad al cambio y un compromiso inquebrantable con los propósitos institucionales.	Bienestar y calidad de vida de los empleados administrativos y docentes	Fortalecimiento del fondo por calamidad para Empleados Públicos Unimagdalena	Brindar auxilio económico a los empleados públicos afiliados a las organizaciones sindicales SINTRAUNAL, SINTRAUNICOL y ASPUMAG	Número de beneficios otorgados a empleados públicos afiliados a las organizaciones sindicales, por concepto de Auxilio por Incapacidad por enfermedad general mayor a 30 días	10	Director de Talento Humano	\$ 12.000.000
						Número de beneficios otorgados a empleados públicos afiliados a las organizaciones sindicales, por concepto de Auxilio por enfermedad grave o fallecimiento	5		
39	Universidad comprometida con la sostenibilidad y la resiliencia organizacional	Ampliación y modernización de la infraestructura física, tecnológica y de servicios con criterios de sostenibilidad e inclusión	Infraestructura, dotación y equipos para el fortalecimiento de la gestión académica, administrativa y de bienestar universitario	Infraestructura, dotación y equipos para el fortalecimiento de la gestión académica	Ampliar y modernizar la infraestructura física y tecnológica orientada a la gestión académica	Número de aulas, laboratorios y otras áreas construidos, adecuados y/o modernizados para el desarrollo de actividades académicas	11	Vicerrector Administrativo	\$ 2.274.186.402
40	Universidad comprometida con la sostenibilidad y la resiliencia organizacional	Ampliación y modernización de la infraestructura física, tecnológica y de servicios con criterios de sostenibilidad e inclusión	Infraestructura, dotación y equipos para el fortalecimiento de la gestión académica, administrativa y de bienestar universitario	Infraestructura, dotación y equipos para el fortalecimiento del bienestar universitario	Ampliar y modernizar la infraestructura física y tecnológica orientada al bienestar de la comunidad universitaria.	Número de áreas construidas, adecuadas y/o modernizadas para el desarrollo de actividades de bienestar universitario	2	Vicerrector Administrativo	\$ 300.000.000
41	Universidad comprometida con la sostenibilidad y la resiliencia organizacional	Ampliación y modernización de la infraestructura física, tecnológica y de servicios con criterios de sostenibilidad e inclusión	Infraestructura, dotación y equipos para el fortalecimiento de la gestión académica, administrativa y de bienestar universitario	Infraestructura, dotación y equipos para el fortalecimiento de la gestión administrativa, soporte tecnológico y el campus universitario	Ampliar y modernizar la infraestructura física y tecnológica orientada a la gestión administrativa	Número de espacios para el desarrollo de la gestión administrativa adecuados y/o modernizados	1	Vicerrector Administrativo	\$ 153.000.000
42	Universidad comprometida con la sostenibilidad y la resiliencia organizacional	Formulación e implementación de la política de valoración, conservación y sostenibilidad del patrimonio material e inmaterial y los ecosistemas de la institución	Preservación y ampliación de los ecosistemas naturales de la Universidad	Preservación y ampliación de los ecosistemas naturales de la Universidad	Mejorar las condiciones físicas de la dotación de recursos naturales de la Universidad del Magdalena.	Ordenamiento y señalización del Bosque Seco	1	Vicerrector Administrativo	\$ 650.000.000
						Ordenamiento de la sede Tayrona	1		
43	Universidad comprometida con la sostenibilidad y la resiliencia organizacional	Ampliación y modernización de la infraestructura física, tecnológica y de servicios con criterios de sostenibilidad e inclusión	Banco de proyectos de infraestructura física y urbanística	Estructuración de Proyectos para el fortalecimiento de la infraestructura universitaria	Formulación y seguimiento a los proyectos de infraestructura física de la Universidad del Magdalena	Número de proyectos de infraestructura en fase de gestión de recursos	1	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	\$ -
<b>TOTAL</b>									<b>\$ 24.878.271.082</b>